

T.U.

Trabajo y Unión

lankide

Nº 267

ENERO 1984

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA • Director: JUAN LEIBAR GURIDI

Redacción y Administración: ESKOLA POLITEKNIKOA - Apartado 23 - MONDRAGON (Guipúzcoa) • Imprime: Ind. Gráf. GOYERRI - Zumárraga • Dep. Legal S.S. 57-1970

hemen eta orain

Gizonak ez gera jaio bakarrik bizitzeko. «Gizona» eta «Gizarte» hitzak sustrai berdina dute, lotutak daude.

Gizonaren lana, giza-lana, elkar-lana dugu, berez.

Eta guk, kooperatibetako lankideok, elkar-lana hartu dugu oinarritzat gure enpresak eraikitzeko.

NON ZER

Hemen eta orain	1
Desde las Cooperativas de LEA-ARTIBAI	3
La Educación Sanitaria José Luis Armendia	4
La Economía Vasca en 1982 (y IV) Josu Irigoyen	7
Alimentación y Actividad Laboral Carlos Beltrán de Guevara y Daniel Ariztimuño	8
Superar el estancamiento: Asignatura pendiente Jesús Larrañaga	10
Aspectos de la Unión Soviética (I) José María Ormaechea	14
Hezibide Elkarteak	18
Krisiaren irteeran Pablo Letona	20

TRABAJO Y COMUNIDAD (II)



El trabajo es realización personal del hombre, pero no se reduce sólo a eso, si por tal entendemos realización individual.

La persona humana no es persona sin una serie de relaciones

con sus semejantes, que le definen como tal.

Nuestra revista se llama «T.U.»: Trabajo, punto; Unión, punto... como si ese punto fuera un signo matemático que indicara efecto multiplicador. El Trabajo se multiplica por la unión, y la Unión se multiplica por el Trabajo. La Unión produce trabajo y el Trabajo produce unión.

Hay muchas frases en Arizmen-
diarrieta que revelan esta realidad:

hemen eta orain

«El primer paso a dar y fundamento del movimiento cooperativo es la toma de conciencia de la dignidad del trabajo, tanto como opción de realización personal, como de contribución efectiva al bienestar común y consiguiente testimonio de solidaridad humana».

«Caridad es: TRABAJAR BIEN. Trabajar bien es hacer una cosa bien hecha y hecha de buen modo. Una cosa bien hecha es una cosa útil, que cubre una necesidad, cuyo coste sea menor que su precio y que su precio sea justo y aceptado. Una cosa hecha de buen modo es una cosa hecha con técnica, con organización, con colaboración de esfuerzos voluntarios».

Esta doble vertiente del trabajo es evidente en cuanto realización humana: la vertiente individual y la vertiente solidaria, comunitaria, que no puede faltar en el trabajo humano.



El hombre es creador de sí mismo por el trabajo. El hombre no puede crecer, hacerse más hombre, más que con el trabajo. El hombre crece conforme sus obras crecen; crece más cuanto más se encuentra en la naturaleza, solo y en comunidad, reflexionando para que los demás hombres sean felices, porque eso es crear bienes.

Todo eso lo dice Arizmendiarieta de una forma u otra, pero hay una frase que apuntilla y define su pensamiento, a veces oscuro, en torno a esta interacción entre la comunitariedad y el trabajo de cada individuo:

«En el trabajo surge la comunidad y surge también el hombre humano».

Así debe ser esto, y hay unos cuantos conceptos esbozados y apuntados que indican que no todo es puro altruismo y donación sacrificada en el trabajo, como si fuera un masoquismo pseudomístico.

Se apuntan los conceptos de «obra bien hecha», «utilidad», «eficacia o técnica y organización», «naturaleza transformada», pues acostumbra a distinguir entre naturaleza natural y naturaleza domesticada, «coste y precio». Cada una de estas expresiones requiere un apunte y volveremos sobre ellos en sucesivos momentos de este esfuerzo de repensar y desbrozar el concepto de trabajo y su realidad en nuestras vidas.

El ideal de muchas personas es seguramente no trabajar. En el supuesto negado de que pudiéramos vivir sin trabajar, resulta alucinante imaginar el mundo que hubiera podido surgir del no trabajo.

Puede que el mundo que hemos construido con el trabajo sea un mundo injusto y con bastantes males; pero un mundo sin trabajo sería un mundo sin hombre.

En la falacia de querer vivir sin trabajar existe la pretensión de que otros trabajen para mí. Bien vista la cosa, quienes creemos que viven sin trabajar usufructúan el trabajo de otras muchas personas. Sin que alguien trabaje, este mundo no anda. Arizmendiarieta iba más lejos y lo decía muy gráficamente. Llamaba DESGRACIA a poder prescindir del trabajo:

«No aspiramos a que nuestros hijos tengan la desgracia de poder prescindir del trabajo».



En este mundo hay verdaderas contradicciones. Los cantores del trabajo, los poetas del trabajo, han sido sin duda los socialistas, pero a la hora de trabajar y ser eficaces y competir y organizar, nadie

lo hace como el estresante sistema capitalista, y para ello basta darse una vuelta por Estados Unidos y Japón.

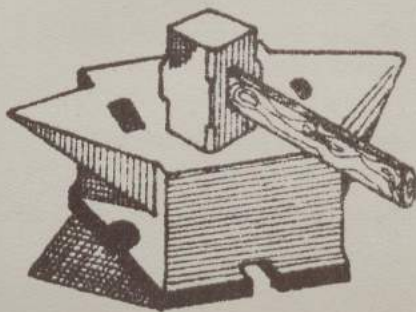
Desde una perspectiva «capitalista», se dice que el trabajo es malo y se trabaja con un sentido de competitividad y supervivencia de jungla. Desde una perspectiva «socialista» se afirma que el trabajo es una bendición, pero se toma con más calma. La virtud, como en casi todo, puede estar en el medio.

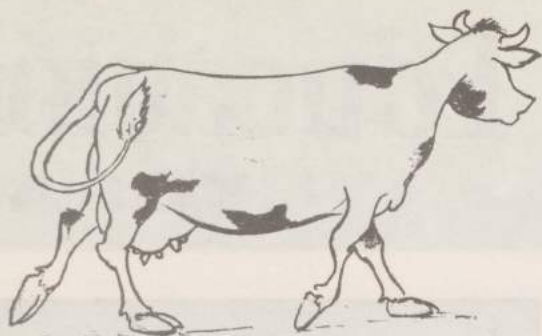
Los cooperativistas, sin tratar de pugnar con nadie, debiéramos ser capaces de darle al trabajo su verdadero sentido. Es inevitable que haya gente que sufra en su trabajo por efectos de productividad, división, tiempos, control, horarios, etc. Y eso no se evita con incentivos económicos, aunque aparentemente y a corto plazo pueda suavizarlo. Habrá que buscarle sentido al trabajo desde dentro del hombre.

El trabajo es un «propium» humano, igual que es la tendencia humana a crear una sociedad; algo que se deriva de la esencia del hombre por necesidad interna.

Las tensiones entre individuo y sociedad se dan allí donde existen dos personas, y el trabajo no puede escapar a esta tensión dialéctica, como tampoco la organización de la sociedad escapa a esta tensión.

Darle sentido al trabajo del individuo en la comunidad es tarea que puede revitalizar nuestra cultura del trabajo.





DESDE LAS COOPERATIVAS DE LEA - ARTIBAI

IKUSI ETA IKASI

DINAMARKA ETA INGURUKO KONTUAK

Oraingoan be LURGINTZAko lagunak egindako ibillialdia aitzazera goiaz, ibillitako baten esanak ete eretxiak azalduaz.

¿JENDEA ZELAN BIZI?

Ikulluak beti bizitza-etxetik alde daude.

Bei ta zekor eun buruko baserri betean, nagusiak eta pioi batek egiten dituzte lan guztiak.

Eta langille orrek beste edozein klasetan ari dakin añaiko soldatea irabazten du. Ori bai: ordu geixeago lanean pasa bear ¿Emen iritxiko ete gera or-tara?

Irixten ez ba'gera, errua nunbait dagoala esan bear, goian edo bean.

Emengo baserriar askok fabriketan lan egiten dute eta nekazaritza bigarren mallan edo entretenigarri daukate.

Bost ajola zaie baserria gaurkotzea! Ango baserriar lan egitea emen baño errezagoa da. Donosti'ko futbol zelaia bezin lau terreno guztiak.

Erremolatxa eragiten dute eurrez.

Gari pixka bat ere bai, baña urte askotan ez omen da eltzen.

Erregadioak, berriz, ugari daude. Lur azpitik ateraten dute ura. Metro batzuk zulatu ezker, errez billatzen omen da.

ANGO PERI BAT

Perian sartu orduko liburu bana eman ziguten. An jartzen zun bei bakoitza nun zegoen, zer kartil eukan eta abar.

Ezegoan nagusiari edo enkargatuari ezer galdetu bearrik, prezioa izan ezik. Nahiko zan beiak edo bigaiak zer numero neukan ikusi. Ura liburuan billatu eta kito!

Ikusi genituan auntza baño asko aundiagoak ez ziran beiak ere. Baña esnetan eta grasan aunditzue-naren pare.

Ogei ta zaspil illebeteko bigai bat zegoen jende geiena zebillen leku baten.

Alakoak ez dira dozenan amairu Dinamarkan ere.

Geure artean eztabaidan asi giñan, batek irureun

milla pezta balioko zitula, besteak bosteun milla ere bai.

Bere nagusiari galdetzeko modua egin gendun. Preziorik etzaukela ezan zigun.

¿AURRERAPEN ORI NUNDIK?

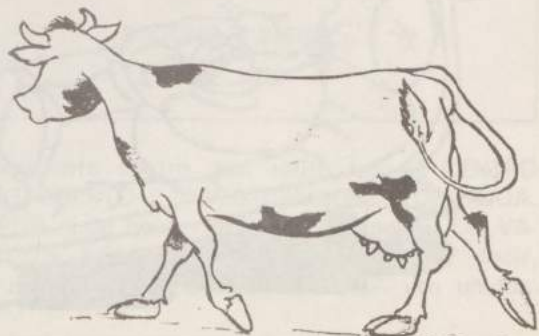
Ango baserriar askok eskolatuak dira. Ez bakarrik erri-eskolakin eskolatuak. Baita baserri-eskoletan jardunak.

Eta asko ta asko gorengo baserri-eskolak artutakoak: Perito, Ingeniero ta olakoak. Estaduak ere dirua aurreratzea danean, baserri eskoletan ikasiak izatea exijitzen du.

IBILLIALDIAREN IRAKATSIK

Ibillialdiko kontuak jaso zituanak. bertsolaria zanez, azkenerako bertso oneik moldatu zituan.

Basarritarrak saia gaitzen
ganadu gaitz danak mozten,
komendi diran aziak jarri
eta ondorena pozten.
Ixkoak mataderira eta
urritxak etxean azten,
diru guztiak gastatu gabe
kanpotik beiak erosten
Zail koxkorak batu ditzagun
al bada aundi egiñik,
zorigaitzean emen ez degu
Dinamarka'ko berdiñik.
Ganadu denak larrera bota,
iritzi ori daukat nik,
urte guztian ibilli gabe
lanak burutu eziñik.



PRESENTACION

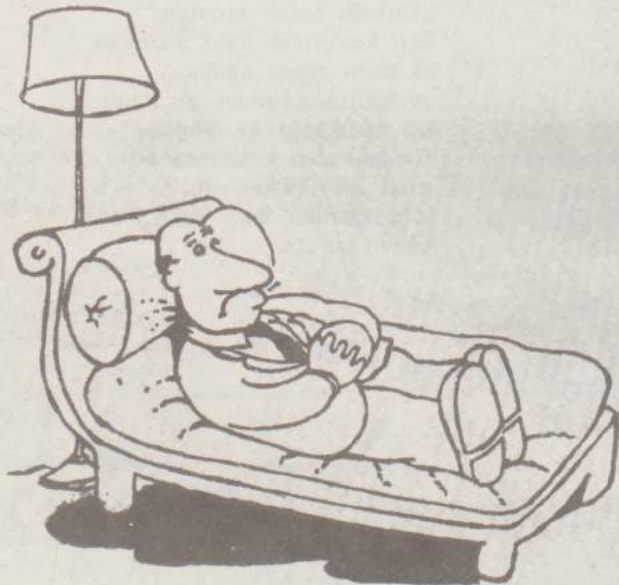
La aplicación del yoga en el terreno médico va más allá de la simple prevención; sirve como método curativo en muchos procesos y, en otros, su práctica va a frenar o amortizar la evolución de la enfermedad.

Como veremos más adelante, el asma, la diabetes, la artrosis, las neurosis..., pueden beneficiarse de su aplicación. Y esto no es pura teoría ni empirismo. La aplicación del yoga en el campo médico se está investigando seriamente. En la India hay hospitales que desarrollan esta labor. Sus resultados son alentadores.

Médico y yogui trabajando juntos es una estampa familiar en algunos sitios.

Pero mejor que hablar de referencia, prefiero que sea un buen amigo que ha estado unos meses en la India dedicado a esto, el que nos relate su experiencia personal y que ha visitado varios centros dedicados al yoga y algunos hospitales donde la única terapéutica que se aplica es el yoga. José Luis Armendia ya escribió hace unos meses sobre el yoga y hoy vuelve otra vez. Su colaboración en este tema no ha de ser la única.

EUKENI OLABARRIETA



Yogoterapia en la India

Llevaba la dirección de cinco centros u hospitales de este tipo, de los cuales visité tres, mas otro que me informé viajando y tenía de paso. Citaré los dos más importantes donde se investiga sobre las posibilidades TERAPEUTICAS del YOGA y que aplican sus técnicas para combatir diversos trastornos FISIOLÓGICOS o PSICOSOMÁTICOS.

PRIMERA VISITA

El primero de éstos más importantes que visité, y donde estuve cuatro días fue el **INSTITUTO DE INVESTIGACION DE KAIVALYADHAMA** en **LONAVLA** a unos 120 kms. al sur de **BOMBAY**. Cuenta con el mayor número de especialistas y mayor número de investigaciones. Recibe ayuda del gobierno central y del estado de **MAHARASTRA**. Casualmente conocí a su director Dr. **BHOLE**, en la estación de ferrocarril de **BOMBAY** y viajamos juntos hasta dicho hospital.

Posee un departamento de **PSICOLOGIA**, un **LABORATORIO** (bien equipado) donde estudian las actividades del **CEREBRO**, del **CORAZON** y del **SISTEMA NERVIOSO**. Una **BIBLIOTECA** que se utiliza también como sala de conferencias, el **HOSPITAL** que cuenta con 32 camas, residencia de estudiantes, oficina, sala de **ASANAS** (posturas de **YOGA**), sala de meditación y una pequeña sala con unos pilares para el **NETI** y **DHAUTI** (procesos de limpieza), dando especial importancia a estas últimas técnicas.

Los ejercicios **YOGUICOS** son dirigidos por el médico que previamente ha seleccionado las **ASANAS** y los diferentes procedimientos, de acuerdo con la enfermedad que se intenta curar. Dispone de valiosos instrumentos (por ejemplo el **FISIOGRAFO** y el **POLIGRAFO**) y se forman profesores de **YOGA** para lo cual se realizan dos cursos.

El Dr. Bhole personalmente me aclaró algunas prácticas:

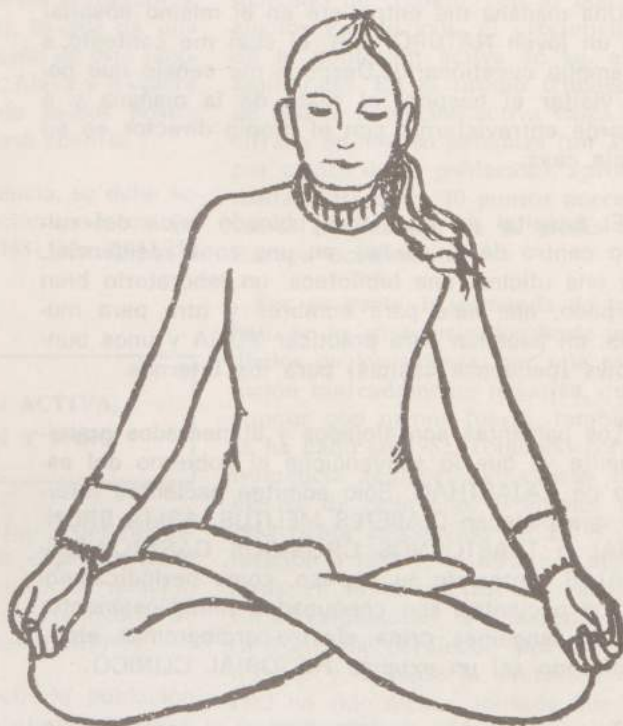
ASANAS: (Posturas de YOGA). Las hay que se pueden mantener mucho tiempo y otras que no. En las que se pueden retener el aliento y otras que no. No deben retener los que sufren del CORAZON, del PULMON, etc. **NO IMPORTA EL TIEMPO SINO LO CORRECCION.**

PRANAYAMA: (Control de la RESPIRACION). Técnicas excelentes son el UJJAYI y la ALTERNADA, también son aconsejables el SURYABEDHA (calientan) y SITKARI-SITARI (enfrian). No es necesario ni conviene prolongar mucho el KUMBHAGA (retención). Lo importante es el PRANAYAMA en sí y el número de veces que se practica.

En este centro se realizan publicaciones en general, diccionarios enciclopédicos y monográficos. Se investiga CIENTIFICAMENTE sobre dichas prácticas YOGUICAS y del control CARDIACO, efectos con un tratamiento YOGUICO a corto plazo, emociones y posibilidades terapéuticas en general. Se ha aplicado la ELECTROMIOGRAFIA a la INVESTIGACION de OSANAS a fin de registrar la relajación de los músculos durante la ejecución de las mismas. El Dr. Bhole me preguntó si practicamos la SOFROLOGIA.

El programa diario, sujeto a revisión, era el siguiente:

5,30 a.m.	CAMPANADA DE LA MAÑANA
6	Té
7,30 — 8	YOGIC KRIYAS (Procesos de purificación)
8 — 9	YOGASANAS (Posturas de YOGA)
9,15	DESAYUNO
11,45	COMIDA
3 p.m.	Té
4 — 5	YOGASANA
7	CENA



Las comidas eran totalmente vegetarianas. Principalmente compuesto de arroz, patatas, soja y lentejas. El pan en muchas partes de la INDIA era parecido a los antiguos «talos» de los caseríos. El desayuno consistía en un pedazo de coco, dulce y té.

En este lugar contacté con un CANADIENSE que estaba recibiendo el curso para profesor de YOGA y con un IRLANDES que estudiaba SANSKRITO. Nuestras conversaciones fueron interesantes para todos.

SEGUNDA VISITA

El siguiente centro que visité fue el CENTRO DE TRATAMIENTO E INVESTIGACIONES DE YOGA, EN JAIPUR. Este centro está dirigido por el Dr. VARANANDI y SWUAMI ANANDANANDA. Es decir, que el médico y el maestro de YOGA van unidos.

La Educación Sanitaria



Servicio de Medicina de Empresa

* *
Una mañana me entrevisté en el mismo hospital con un joven NATUROPATA, el cual me contestó a un amplio cuestionario. Después me señaló que podía visitar el hospital el resto de la mañana y a la tarde entrevistarme con el propio director en su propia casa.

El hospital se encuentra ubicado lejos del ruidoso centro de la ciudad, en una zona residencial. Hay una oficina, una biblioteca, un laboratorio bien equipado, una sala para hombres y otra para mujeres, un pabellón para practicar YOGA y unos bungalows (pequeñas casitas) para los internos.

Los pacientes son alojados y alimentados gratuitamente ya que lo subvenciona el gobierno del estado de RAJASTHAN. Sólo admiten pacientes internos que padecen DIABETES MELITUS, ASMA BRONQUIAL o TRASTORNOS CRONICOS GASTROINTESTINALES. Antes de su ingreso, como periódicamente, los pacientes son chequeados minuciosamente: presión sanguínea, orina, electro-cardiogramas, etc... Realizando así un extenso HISTORIAL CLINICO.

Tal como había comentado con el joven NATUROPATA, a la tarde me dirigí a casa del director Dr. VARANDANI. Estaban los dos en casa y así me ahorré el trabajo de explicar el porqué estaba allí. Nos sirvieron té con pastas y me comentó que llevaba más de 35 años al frente del hospital. Le dio mucha importancia a la ALIMENTACION que era estrictamente VEGETARIANA y de dos comidas al día.

A este respecto en otro centro me informé que insistían en que con dos comidas al día era más que suficiente, aconsejando que una de ellas, mejor la de la noche, fuese a base de crudos: ensaladas, frutas, frutos secos, tomando como postre algún yogurt o cuajada, también aconsejaban que el tiempo entre una comida y otra fuese de ocho horas.

Se practicaba de dos a dos horas y media de HATHA YOGA (YOGA PSICOFISIOLOGICO) principalmente SHATKARMAS (limpiezas), ASANAS (posturas) y PRANAYAMA (respiraciones), dando mucha importancia a las limpiezas o procesos de purificación.

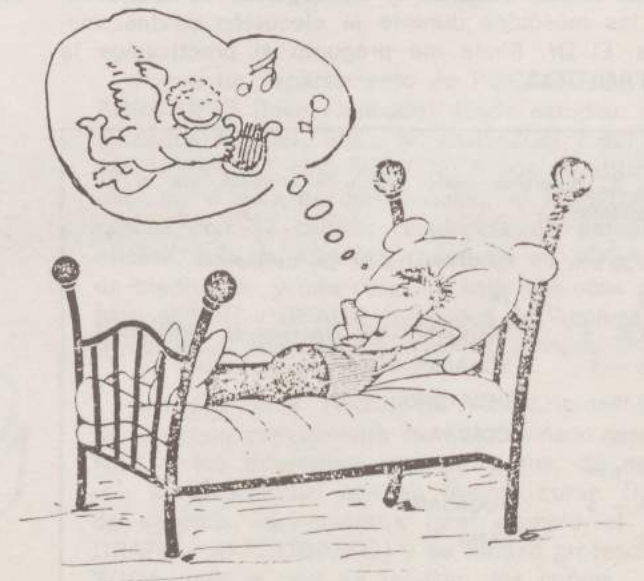
También me comentó algo sobre la SOFROLOGIA y me enseñó algunos libros que trataban ese tema. Me comentó que, incluso dentro de la misma

enfermedad, dos pacientes distintos debían de tener distinto tratamiento, pero que para decidir sobre ello hacia falta ser médico.

Más tarde me informé que el Dr. VARANDANI era también miembro del equipo internacional de la escuela superior de SOFROLOGIA y que asistió al primer congreso mundial de BARCELONA como VICEPRESIDENTE, representante de la INDIA, a primeros de octubre de 1970 en el PALACIO NACIONAL DE MONTJUICH.

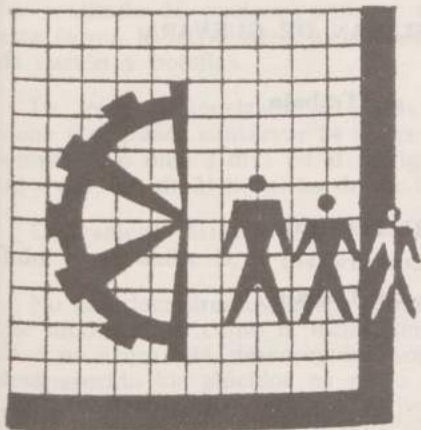
Podría decirse que uno de mis principales objetivos en INDIA era la visita de estos centros de YOGOTERAPIA para ver su funcionamiento y en este aspecto no me he llevado ninguna decepción y, aunque sólo fuera por ello, realmente ha sido provechoso el viaje.

JOSE LUIS ARMENDIA



LA ECONOMIA VASCA EN 1982 (y IV)

JOSU IRIGOIEN, (L.K.A. - C.L.P.)



POBLACION

La evolución de la población vasca ha seguido afectada durante los últimos años por dos fenómenos: la evolución descendente del crecimiento vegetativo (nacidos vivos, menos fallecidos) y el signo negativo de los saldos migratorios. Durante 1982 estos fenómenos han continuado estando presentes en el País Vasco.

Aunque el crecimiento vegetativo ha sido similar al de 1981, se encuentra a un nivel muy inferior al que se daba a mediados de los setenta, como consecuencia del descenso paulatino de la tasa de natalidad. En el período agosto 1981-junio 1982, el crecimiento vegetativo se cifra en 15.389 personas (en 1975-1976 fue de 28.098) y el número de nacidos vivos se sitúa en 32.926 (46.547 en 1975-1976), con una tasa sobre la población total de 1,2 %.

El segundo elemento que condiciona la evolución de la población es la cuantía y el signo de los saldos migratorios.

En 1982 el número de personas que, en términos netos, han salido de Guipúzcoa y Vizcaya es 2.735 y 4.203, respectivamente. Si se suman los saldos negativos de estas dos provincias durante el período 1976-1982, el total arroja una cifra de

45.544 emigrantes netos (emigrantes, menos inmigrantes), lo que da una idea de la significación de este fenómeno. Por su parte, Alava y Navarra continúan arrojando saldos positivos, aunque de escasa cuantía.

A título de referencia, se debe señalar que la población vasca es, según el Censo de 1981, de 2.642.334 habitantes.

POBLACION ACTIVA, OCUPACION Y PARO

En 1982, el panorama del mercado de trabajo no ha experimentado variaciones sustanciales en relación al de años anteriores, poniendo de manifiesto serios desequilibrios.

La oferta, es decir, la población activa, ha experimentado una estabilización en comparación con la evolución de años anteriores; la población activa media anual ha descendido un 0,5 %, con lo que se rompe la tendencia de los últimos años, en los que, aunque con altibajos, la población activa había venido manteniendo crecimientos positivos. Esta evolución contrasta con la del conjunto del Estado, en el que se da un comportamiento de esta variable más expansivo. Una vez más hay que decir que las dificultades para encontrar un puesto de trabajo retraen a la población de acudir al

mercado de trabajo, con lo que, a efectos estadísticos, el crecimiento de la población activa se ve, así, aminorado. En el último trimestre de 1982 la población activa vasca se cifraba en 994.300 personas (un 35,5 por ciento de la población), aproximadamente entre 10 puntos porcentuales por debajo de la media de Europa occidental.

Por su parte, la demanda de trabajo se ha caracterizado, desde mediados de los setenta, por una evolución marcadamente negativa, que, aunque con menos fuerza, también se ha dado en 1982. Tomando como referencia temporal el cuarto trimestre de cada año, el empleo de 1982 había descendido un 2,1 % en relación a 1981 y, en términos absolutos, en 18.100 puestos de trabajo. En otras palabras, la economía vasca continúa perdiendo puestos de trabajo y, aunque la evolución de 1982 ha sido menos acusada que la de 1980 y 1981, la pérdida de empleo todavía es, en términos absolutos, similar a la de 1977, 1978 y 1979.

Todo esto está provocando un paulatino aumento del desempleo, que en el último trimestre de 1982 afecta ya a 187.800 personas. En términos relativos la tasa de paro es del 18,9 por ciento, y como dato ilustrativo se puede señalar que el 70,6 % de la población activa vasca por debajo de los 19 años está sin empleo, y si se toma el límite de los 24 años el porcentaje de desempleados es del 51,6 %.



Alimentación y Actividad Laboral



Dr. CARLOS BELTRAN DE GUEVARA

Ulgor S. Coop.

Servicio Médico de Trabajo



Dr. DANIEL ARIZTIMUNO

Goilan (Grupo Cooperativo)

Servicio Médico de Trabajo

Esnea mamiferoen emeek emandako edari-elika da beren umeek has daitezen. Gizonek, historian zehar, beti eduki dute esnea beren janarietan eta suerte txarrez leku guztietan iritsi bat sortu da aspaldidanik, hau da, ona dela esnea edatea pozoinaren aurka.

Idea hau, zeharo okerra denez gero, Kendu egin behar da.



más importantes de la leche, así como sus distintas variedades.

La leche y su consumo en el trabajo

INTRODUCCION

En las empresas y sobre todo en verano, el consumo de bebidas es frecuente y considerado como normal, sean refrescantes (batidos, leche, zumos, agua) o estimulantes (bebidas alcohólicas, con cocaína, café, etc.).

El tratar de desarrollar las propiedades, con sus ventajas y desventajas, de cada tipo de bebida sería interminable por lo que aquí sólo desarrollaremos el tema de la leche.

En primer lugar, explicaremos las propiedades

TIPOS DE LECHE Y SUS PROPIEDADES

La leche y otros productos lácteos como el queso, yogourth..., son una fuente de prótidos de alto valor biológico, así como son ricos en vitaminas y calcio; también está equilibrado en fósforo y vitamina D.

Los elementos nutritivos de la leche son necesarios a lo largo de la vida y no sólo en la edad infantil, ya que es un alimento casi completo, deficiente sólo en vitamina C y hierro.

Tiene proteínas en forma de caseína (3,5%), glúcidos (5%) en forma de lactosa y lípidos, según el tipo de leche.

Es muy rica en agua (98%) y proporciona pocas calorías, 70 por cada 100 grs.

OTRAS CARACTERISTICAS DE LA LECHE

El problema de la leche es que es un producto perecedero, y si no se trata bien, proliferan multitud

de bacterias y gérmenes que la contaminan. Para esto se les puede someter a ebullición (estamos hablando de la leche corriente) que para ser eficaz ha de durar por lo menos 10 minutos, después de que haya «subido», para luego rápidamente enfriarse en el mismo recipiente.

Por contra, esta ebullición destruye casi toda la vitamina B que contiene. Dado que la ebullición de la leche corriente es un proceso ingrato, la industria ha realizado la pasteurización y esterilización; de esta forma la leche viene al comercio en recipientes de cartón y botellas.

La leche pasteurizada se puede consumir como viene y se puede conservar 24 horas a la temperatura ambiente, o bien 3 días en el refrigerador. Ya abierta, y después de 24 horas ha de ser hervida de nuevo.

Lógicamente estas leches al ser hervidas han perdido su vitamina B.

No nos detendremos en los diferentes tipos de leche modificados, como la leche condensada azucarada o no azucarada, descremadas, yogourth (aquí han desaparecido los glúcidos en parte por la fermentación), requesón, kefir, y otros derivados de la leche, como el queso, cuajada (gatzatu edo mamia).

CONSUMO DE LECHE EN EL MEDIO LABORAL

Comenzaremos diciendo que la leche no debe ser ingerida nunca como antídoto o antiveneno, creencia muy extendida entre nosotros, porque puede dar lugar a precipitar intoxicaciones y agravar accidentes.

Así, por ejemplo, en Francia y desde 1938 el concepto de leche-antídoto está totalmente desterrado.

La leche debe considerarse y, por lo tanto distribuirse, únicamente como complemento enriquecedor de otros productos alimenticios: bocadillos, fruta, etc.

En diversos experimentos científicos se ha observado que al administrar plomo a animales de laboratorio, la retención de este tóxico en el organismo de esos animales ha sido mucho mayor cuando han tenido una dieta preferentemente láctea que cuando la dieta era más equilibrada y no ingerían leche.

Por ello los toxicólogos, desde un punto de vista científico, nunca administran leche cuando se ha producido una intoxicación medicamentosa, por produc-

tos de limpieza o industriales, puesto que los tóxicos son solubles en las grasas y éstas forman parte de la leche.

Al juntarse ambas, la absorción digestiva aumentará, por lo que en definitiva estos productos tóxicos serán absorbidos con mucha más facilidad. Así, la leche utilizada como antiveneno puede favorecer y aumentar la intoxicación al facilitar la incorporación del tóxico al organismo.

Algunos de los productos tóxicos cuya absorción es facilitada por la leche son: el plomo (como ya dijimos), alcohol, fenol, otros hidrocarburos derivados de la destilación seca de la hulla, etc.

CONSIDERACIONES FINALES

Por lo anteriormente expuesto, los Servicios Médicos del Trabajo intentan por todos los medios prohibir la utilización de la leche como antídoto en el medio industrial, y aconsejan como medida preventiva su no utilización en empresas donde se trabaje continuamente con productos tóxicos.

Con todo esto no queremos decir que la leche en sí sea mala, ni mucho menos; sólo queremos eliminar falsas creencias.

En definitiva, se puede aconsejar la utilización de la leche allí donde no haya productos tóxicos; y donde haya tóxicos favorecer como bebida alternativa el consumo de otras bebidas como zumos y agua fresca debidamente higienizada y refrigerada.



Servicio Médico de Trabajo



GOLPE BAJO

La crisis económica se desencadena bruscamente en 1973. Hasta entonces se sorteaba el temporal con más o menos arte y nadie sospechaba que estábamos en ciernes del golpe bajo al sistema: **el golpe del petróleo**. Ni los más avezados del lugar olfatearon que la crisis fuera para largo. A lo más, simple devaneo, que se corregiría por la bondad de los mecanismos en manos del poder político.

Si para los sabuesos de la ciencia económica la sociedad tenía a mano los correctores de ajuste, para los antagonistas en lo ideológico, el diagnóstico era más que claro: **Derrumbe progresivo del sistema capitalista por presión de sus contradicciones internas**. Nada decían, por natural coherencia, de la andadura de la economía socialista, no fuera que, sin teóricas contradicciones internas, sufriera **idéntico golpe bajo** y caminara tan escorado como la capitalista. Al menos el sonsonete que se escucha bajo información filtrada es que la economía colectivista sufre atascos asmáticos, abulia sistemática.

No hay, al parecer, solución autónoma autárquica capaz de escabullirse de la influencia de lo que se denomina Economía-Mundo. Los estallidos de la crisis se extienden como mancha de aceite, y los que esperaban sacudirse la pulga del maleficio petrolero echando mano del breviario ideológico, se han llevado **un chasco de órdago a la grande**. Confiaban salir sin heridas sensibles del golpe bajo; y, sin embargo, han sentido los coletazos de la **avería capitalista** en términos pesantes.

Nadie está fuera de las inclemencias de un orden establecido y controlado por los países hegemónicos, los grandes países capitalistas. Estos, dígase lo que se diga, dominan la Economía-Mundo.

Los extractores de plusvalía son los países dominantes. Los individuos o empresas aisladas dejan paso a las entidades colectivas. Es la estrategia orientada a la creación de dependencias tecnológicas y culturales. Véase la industria de exportación del inglés.

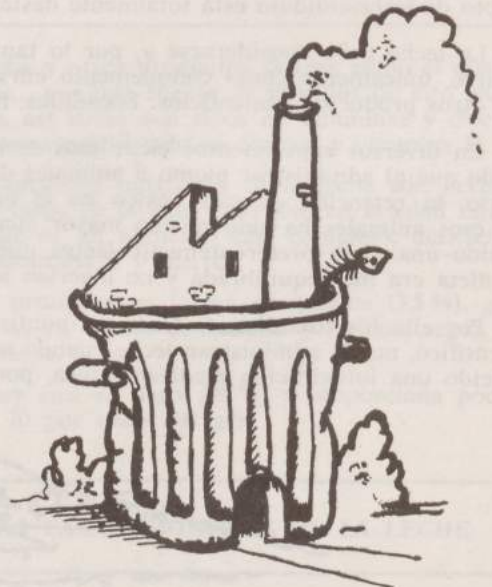
El dominio capitalista, a juzgar por lo que se intuye y se capta, va para largo, previsiblemente

porque su eficiencia material, en términos de productividad, es incomparablemente superior a la filosofía colectivista. La concepción colectivista intelectualmente inmaculada en la abstracción teórica, se torna monolítica, coactiva e impotente para avivar el interesamiento y la participación espontánea. Se transforma en un inmenso aparato mecánico que ahoga la dimensión personal, el interés por la creación económica.

En el núcleo del pensamiento colectivista falla, al menos a corto plazo, la aparición del «hombre nuevo», desprendido y entregado a la devoción socialista. Pasarán lustros, y está por ver si se logra el perfil del hombre que haga innecesario el poder y la jerarquía.

RECETAS PARA LA CRISIS

Las crisis nacen de las contradicciones de los sistemas, y son cíclicas. Las crisis dan origen a soluciones nuevas e imaginativas, cuando no son el final de un sistema o de un proceso.



O: ASIGNATURA PENDIENTE

MAÑANA

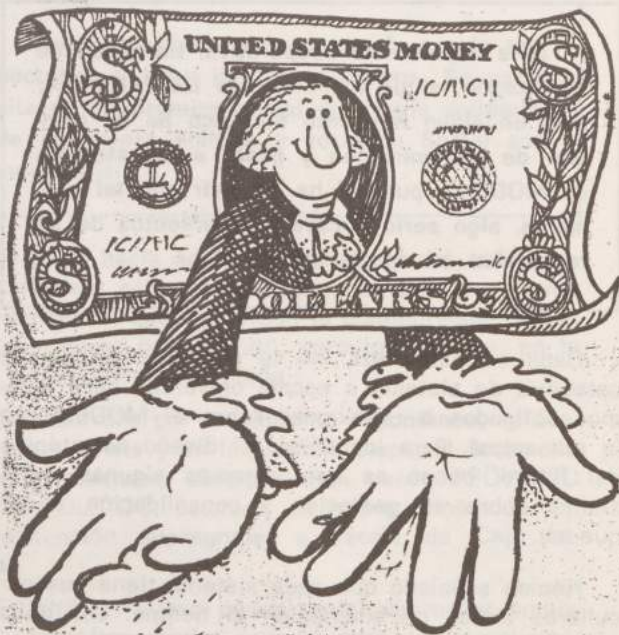
Los países colectivistas echan mano de fórmulas heréticas, buscan eficiencia a través de la formación de empresas mixtas, empresas de corte capitalista para espolear a su desvaída economía, adormecida en los laureles de la declamación retórica, en la glorificación de los «estajanovistas», en la santificación de los nuevos ídolos laicos. Necesitan imágenes modélicas, símbolos referenciables, con los que vigorizar a un sistema que **se estanca en los mínimos** de supervivencia. Les falta el incentivo de la propiedad personal en escala estimulante. El hombre se repite y se recrea en el espacio vital de una mínima propiedad gratificante.

Y si los socialistas piensan resolver o paliar su **abulia estructural** con la inyección de la savia capitalista, éstos no se andan a la zaga. Históricamente, la astucia capitalista ha salvado la crisis por extensión de los límites de la Economía-Mundo, por acceso a nuevos mercados mediante fórmulas de presencia e infiltración cada vez más sofisticadas.

Y no paran en barras, en cada crisis alumbran nuevas y revolucionarias innovaciones, que consagran, con más firmeza que ayer, los **lazos de dependencia con los países que nunca salen de su círculo de pobreza relativa y hasta de la absoluta.**

La crisis se lleva por delante a los países menos desarrollados, por la ley natural del más fuerte. En la crisis del petróleo se dio el sarcasmo de que las empresas petroleras se hicieron de oro, de lo que en teoría debiera ser causa de su caída. Se reprodujo la lección: **Las crisis fortalecen a los situados en los pliegues del poder económico y a los enterados en la innovación.** Claro que a costa de alguien. Se habla de que el mundo camina indefectiblemente hacia la socialización, porque no cabe burla continua a la humanidad doliente, pero para largo lo fiamos.

La crisis ha potenciado a los grandes grupos, a las firmas de cabecera. Esta temporada nos ha tocado palpar en vivo países de lo más dispares, de Arabia Saudí a China (país del que esperamos informar al lector) y recibimos el impacto habitual. **En todas las latitudes están los de siempre, los mismos que brillan en el firmamento del poder económico.** Nada ni nadie hace ascos a la infiltración de los colosos de la economía capitalista, que sientan sus reales en el corazón de los países comunistas. Los míticos murales chinos, que no ha mucho tiempo servían de pantalla a la causa revolucionaria, a los jóvenes rojos de la Revolución Cul-



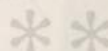
tural, son hoy el lugar justo para la exhibición publicitaria de las firmas occidentales.

Cartelones gigantescos, mensajes oníricos, seducen al chino excitándolo en lujuriosa carrera hacia el consumismo. Las multinacionales, sordas al nuevo pecado socialista, están atentas al negocio y a las relaciones de dependencia. Aguantan los socavones de los cambios políticos, de los bandazos ideológicos inesperados, como parte del riesgo de los que apuestan a largo plazo.

ASIGNATURA PENDIENTE: SUPERAR EL ESTANCAMIENTO

Es el título principal de estas breves notas. Me he entretenido por los senderos de la especulación, sin más ánimo que ilustrar al lector de la cíclica manifestación de la crisis en sistemas y organizaciones. Y también en la nuestra.

Llevamos en la carne los arañazos de la crisis actual y sería engañarnos no sacar a flote LA CRISIS DE ESTANCAMIENTO EN EL COOPERATIVISMO DE MONDRAGON.



SUPERAR EL ESTANCAMIENTO:

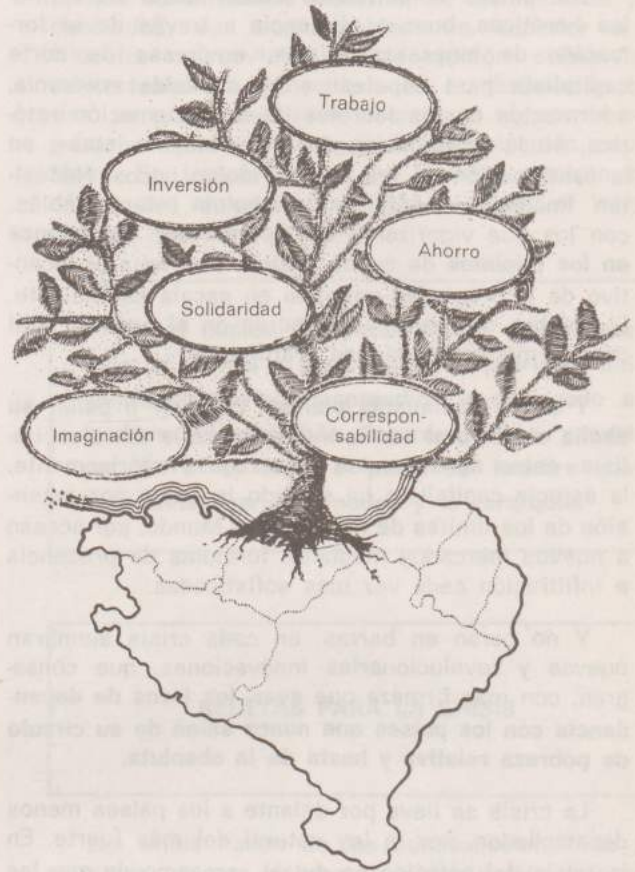
A la experiencia cooperativa, intitulada de Mondragón, sigue llamándosele EXPERIENCIA; mas en algún momento histórico ha de cambiar de denominación y pasar a la categoría de MODELO, pues si ha de vivir con tal apelación, algo serio socava los cimientos de su recreación en escala superior.

Dada su naturaleza, no le podemos asignar la categoría de sistema a escala universal, pero estamos obligados a reflexionar sobre el MODELO en la era actual. Para identificar el diseño estratégico del futuro, bueno es que hagamos algunas reflexiones sobre su gestación y consolidación en lo que es.

Hemos señalado que cada sistema tiene sus peculiares armas de adaptación al tiempo. Los unos colectivistas, admitiendo la empresa mixta (parte capital del Estado y los capitalistas extranjeros) y mancillando la doctrina original mediante la inoculación capitalista, y los otros **adelantándose en los conocimientos**, que es la vía segura de mantener el **diferencial del poder**. Estos, además, conscientes de que espoleando, cebando al «ego» individual, dan en el clavo, sordos a la **cantinelita de la sociedad igualitaria**. Y, en medio estamos los que juegan a la opción cooperativa, con mezcla de utopismo igualitario y vivencia competitiva. A caballo del humanismo y de la eficiencia. En delicada zona de la síntesis de ambas concepciones. Difícil equilibrio.

El desarrollo inicial podemos catalogarlo de desarrollo «honguista», de gestación libre, sin más resistencia que la natural del producto y el mercado, si bien, en tonos gratos. Fue una época en la que cabía cualquier iniciativa con tal de no cometer disparates esenciales. Así, con alguna fuerza indicativa, con discretos estudios, con más olfato que estudios sofisticados, se encarnó lo que se llama la Experiencia Cooperativa de Mondragón.

De la construcción solitaria se pasa a los Grupos Comarcales, con intensidad grupal variable y con fuertes lagunas estructurales. Paso por alto otros detalles, por conocidos. Quizá la cita, por obligado, a Caja Laboral, por su especial función aglutinadora. Y paramos. Y aquí empalmo con la idea de límites de crecimiento por extensión lineal, esto es, crecimiento «honguista» por la fuerza de la «facilidad natural» de las circunstancias. Cualquiera



podía hacer empresas en la década de los 50 y 60. No había más corsés que el impuesto por la sensatez, no tanto de la competencia.

Cambian las tornas. A partir de la crisis de 1973, se estanca el nacimiento de nuevas cooperativas, **son apenas unas cuantas**. Las exigencias tecnológicas y financieras aumentan. Nacen amamantados financieramente por los trabajadores y, lógicamente, en cuantías insuficientes en relación con las necesidades.

Se estrellan con la indigencia financiera, amén de la técnica. Para colmo, la llamada al campo cooperativo viene indefectiblemente del campo de las empresas arrumbadas, las quebradas del campo capitalistas, como si el **miriñaque cooperativista** diera al cuerpo empresarial fuerza vitalizadora sin más.

La opción cooperativa, si no cambia de vectores estratégicos, será la plañidera de los desastres capitalistas, o el cobijo de las opciones que se derivan de las Sociedades de Promoción de Empleo de

ASIGNATURA PENDIENTE

la llamada Reconversión Industrial. Y así, no hay MODELO que valga.

Las cooperativas, para que sean opción válida, más que recolectoras de lo viejo, han de ser creadoras de lo nuevo, y para que esto sea posible hay que generar nuevos conceptos de gestión supraempresarial y de compromiso social.

Y hay más. En una época hemos funcionado por libre, sin apenas engarce con las instituciones públicas. La economía y el quehacer empresarial ha cambiado de parámetros. **Solos, hoy, casi no se es nada.**

El estado a través de los mecanismos de la Reconversión va a jugar un papel activo del que no se puede estar ausente; es más, habrá que articular módulos de participación y **copoder** inéditos en los anales del cooperativismo. Y ahí no acaba, porque el acceso a nuevos retos tecnológicos va a exigir acuerdos «Joint-Venture», en colaboración mixta, fórmulas excitantes y necesarias, para recrearse y sobrevivir **con lo nuevo, marginando lo viejo**, que será más propio de la Economía Sumergida.

El modelo cooperativo tiene que asumir el reto de las nuevas variables empresariales, unas relacionadas con el entorno, y otras de régimen interno.

Está obligada a refrescar la memoria histórica y renovar el utillaje conceptual, acorde con las exigencias de un **desarrollo más futurista**. Los umbrales de entrada al ruedo competitivo en hombres, finanzas y tecnología, desbordan capacidades solitarias. La noción de **par de arranque** es noción necesaria, que se consigue si se pertenece a unidades preexistentes y capitalizadas. Las que, de hecho, pueden resistir los tirones de las pérdidas y las angustias humanas en el proceso de lanzamiento y consolidación. Se aboga, pues, por un desarrollo combinado de tipo **orbital** (grupo heterogéneo y zonal) y **sectorial** de engarce horizontal (de productos homogéneos).

El modelo cooperativo, en el nivel de madurez y desarrollo actual, necesita un salto más profundo de cara a su devenir. Concretamente en uno de los estudios desarrollados por José María Ormaechea y titulado «Bases para una Política Industrial», se trazan esquemas futuristas de acción práctica.

No basta, por supuesto, con la acción tecnocrática y hábil de los ejecutivos. Se necesita el compromiso social en escala solidaria, de naturaleza Política y vocación Social con mayúscula.

El salto hacia adelante, la ruptura del actual estancamiento, sólo será posible y se arbitran **nuevos compromisos**, que desbordan la configuración de los Grupos, como realidad útil, pero insuficiente, en la era de la Economía-Mundo.

El desarrollo por **crecimiento espontáneo**, se acaba con la **crisis** y en la próxima etapa, el desarrollo deberá insertarse dentro de un nuevo PROYECTO SOCIO-POLITICO, asumido en nueva dimensión, en la dimensión **supragrupal a escala de Caja Laboral**.

Surgirá un nuevo **poder social** de mayor amplitud geográfica, poder que asumirá la responsabilidad de transformar mediante los mecanismos orgánicos, lo que es una EXPERIENCIA sugestiva en MODELO COOPERATIVO, trascendente y futurista.



Todos los inicios tienen su carga de utopismo. ¿Es que, acaso cuando se empezó con la cooperativa Ulgor no se estaba soñando? Quizá, pero las utopías forman parte inseparable del hombre y constituyen el motor del progreso.

Tenemos un gran compromiso con la sociedad que nos soporta con sus ahorros. Sería fatal respuesta la nuestra, si no somos capaces de dibujar artificios sociales, económicos y organizativos apropiados para dar respuesta a la Economía-Mundo, y a las aspiraciones de un pueblo esperanzado de su futuro.

Aspectos de la Unión Soviética (I)



La complejidad de este País se pone en evidencia con sólo recordar que se divide en 15 Repúblicas, que a su vez se componen de unas 100 Nacionalidades y que los idiomas empleados son 130; el ruso es la lengua común que, además la hablan todas las Repúblicas.

Con todo voy a realizar un esfuerzo de análisis pese a mi temor de que pueda cometer errores que en todo caso no deben ser importantes por la forma en que voy a recorrer los temas que he elegido.

Este preámbulo debe cerrarse añadiendo que el viaje se ha realizado gracias a la invitación y a costa exclusiva del CENTRO DE LA UNION DE LAS COOPERATIVAS DE CONSUMO DE LA UNION SOVIETICA que —tómese nota desde ahora—, asocia a 60 millones de cooperativistas y vende 16 billones de pesetas, ocupando su tráfico mercantil el 28 % del que se realiza en la Unión Soviética.

PREAMBULO

Visitar la Unión Soviética es acceder al País más extenso del mundo.

Por tanto no me parece prudente llamar a este trabajo de otro modo, porque cometería el desatino de creer que con siete días de estancia en la URSS se puede abarcarlo todo.

DATOS ESTADISTICOS

Extensión:

22.402.000 km.² (unas 40 veces la Península Ibérica).

Población:

275 millones de habitantes (12 por km.²).

Ríos:

Grandes ríos navegables enlazados por canales: Volga, Don, Dwina, Ural... Moscú, a través del río Moscowa, es uno de los puertos más importantes.

Temperaturas:

Desde -70° en Verkohans, hasta 70° en el desierto asiático.

Zonas:

Tundra (en la región ártica), Taiga (bosques de coníferas), Estepa (zona cerealista y ganadera), Desierto (al sur de Siberia).

Moscú:

8,5 millones de habitantes en una extensión de 850 km.²

Sobre esta tierra, Vladimir Ilich LENIN fundó el primer estado obrero y campesino del mundo por la vía revolucionaria.

El nuevo Estado Socialista comienza a construirse, exactamente, a las 9 horas y 40 minutos del 7 de noviembre de 1917, cuando un cañonazo del crucero revolucionario «Aurora» dio la señal para el asalto del Palacio de Invierno en Leningrado.

Su base económica es la propiedad social sobre fábricas, minas, tierra y subsuelo. Parte de la tesis marxista de que «entre la sociedad capitalista agonizante y la sociedad comunista llamada a sustituirla, habrá un singular período de transición necesario para todo el País que emprendió el camino hacia el socialismo».



EL ESCENARIO HUMANO Y SOCIAL

No puede llamárseles rusos a los habitantes del Estado Soviético, porque Rusia, una de las Repúblicas, representa el 50 % de la población, sin duda la más habitada de las 15 en las que, como he dicho, se divide administrativamente la Unión Soviética.

Bielorrusia (Rusia Blanca), que perdió uno de cada cuatro habitantes en la Gran Guerra Patria

(llaman así a la Segunda Guerra Europea), tiene, lo mismo que Ucrania, su respectiva representación en la ONU como si de un estado independiente se tratara, gracias a los Convenios de Yalta y Postdam.

Una de sus Repúblicas, la de Georgia, la hemos visitado durante tres días. Es el ejemplo de una unidad política que tiene casi 5,5 millones de habitantes y 69.000 km.², con un idioma propio, el georgiano, y un abecedario de signos distinto al ruso y al latino occidental.

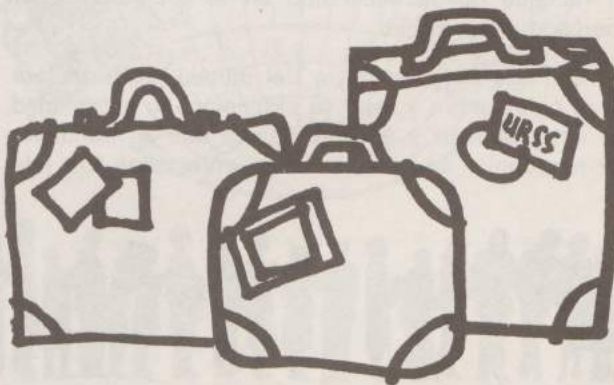
Nuestra visita a Georgia nos proporcionó la ocasión de conocer algo la vigorosa naturaleza de sus hombres cooperativistas.

En este País nos recuerdan con reiteración el supuesto ascendiente racial sobre los vascos cuando nos dicen: «Los idiomas vasco y georgiano tienen 217 palabras básicas iguales; nadie sabe entre los vascos y los georgianos quién es el padre de quién, pero lo cierto es que, según nuestros filólogos e historiadores, nos es permitido creer que tienen un origen remoto pero común».

Un proverbio suyo dice: «El visitante es un enviado de Dios» y creen por ello que hay que tratarlo bien.



Y así fue. Con sus vinos, sus champanes, sus licores; y sus frutas, dulces y platos del país, y en el marco de una tierra que permanentemente nos recordaba a la nuestra, y por la que pasa el mismo paralelo 44, los cooperativistas georgianos a cuyo frente está su Presidente, Kita Schavishvii, nos atendieron espléndidamente.



Con el folklore, sus canciones y sus copiosísimas comidas que atestaban la mesa —y entre las que no faltaban las alubias cocidas y el pan de maíz—, se organizaba parte del escenario que terminaba por convertirse en una especie de pantagruélico torrente, cuando en su emotivo y laudatorio comportamiento nos dieron hasta cinco comidas en un solo día.

Pero, en general, en la Unión Soviética se come con sobriedad. Los platos exquisitos que el turista recuerda, la «chatka» y el «caviar», no son comunes en la mesa, ni como platos típicos, ni en los restaurantes de los hoteles.

La carne no se prodiga y en la alimentación prevalecen los cereales que la Unión Soviética consume hasta 1.000 kgs. por habitante, lo cual resulta comprensible si se tienen en cuenta lo extremo de sus temperaturas, frías sobre todo, que requiere la acumulación de calorías alimentarias, y el despliegue intenso de calefacción en los hogares y edificios públicos, que lo son prácticamente todos.

La costumbre de brindar en las comidas pertenece a un ritual bien aderezado. El «Tamada», término georgiano, se aplica al jefe que preside cualquier reunión con plenos poderes.

Cuando lo ejerce en la mesa, todos los comensales deben esperar a que eleve su copa y formule un brindis antes de proceder a beber cualquier líquido, necesario para ingurgitar la comida. Si el brindis se convierte en discurso, lo cual ocurre a menudo, la espera se hace insólita, mucho más aún si no se entiende lo que dice, o la ocasión se repite 25 veces, como ocurrió alguna vez.



Las diversiones organizadas por el Estado Soviético son serias. Sus salas de cine exhiben sus cuadros con marcado control, sin acentuar la tendencia agresiva de Occidente. Moscú será la ciudad que más teatros, bibliotecas y zonas deportivas mantenga en Europa, pero su exhibición está controlada y el reclamo queda escondido en la sociedad de un mercado competitivo.

La Plaza Roja, la mayor del mundo, es turbadora. A su color negro y rojo, su extensión, su antigüedad, su universalidad y su historia, se une su condición de necrópolis en que se hallan enterrados los líde-

res más preclaros del Socialismo que nació en 1917. Sobre todo el sarcófago de Lenin recrucede el carácter embriagador del lugar. Aunque azota el frío, que lo hace a menudo, las colas continuas se suceden constantemente.

La operación del **cambio de guardias**, hecha cada media hora, representa un espectáculo seguido con avidez; es una especie de ritual mecánico, ajeno al lugar y a los visitantes, que nos hace verlo como si procedieran o estuviesen dirigidos por los muertos que velan.

Enfrente, los Almacenes GUM, ejemplo clásico de un mercado estatal sumergido en el centro de Moscú, delante del Kremlin, donde para conseguir un helado de «cucurucho» que se lame pese al frío, hay que hacer una cola que puede durar una hora. Pero la gente no se solivianta; es lo normal.

Las calles pueden parecer tristes, desde una mentalidad occidental; aunque es difícil adivinar qué pasa por la mente respetable y digna de cualquier ciudadano soviético. Son los escaparates que no existen y a los que por tanto les falta el destello incesante de sus luces; es la indumentaria ajena al convencionalismo de los países occidentales, también llamados capitalistas, que es más risueña en su color, en su hechura y en su variedad; es el diálogo poco permeable que se observa y hace inaccesible el contacto, más espontáneo en los países latinos, y amable y solícito en el Reino Unido.



ORGANIZACION POLITICA

Es, por lo que fuera, un pueblo disciplinado que ha asumido una ideología, al mando de la élite del Partido en el que se hallan afiliados 17 millones de ciudadanos soviéticos —el 6,2 % de la población—. Efectivamente, **«para acceder al Partido Comunista es necesario probar que se es comunista»**. No basta desearlo. Deben hacerse los suficientes méritos acudiendo a los centros de agitación de los distritos, en los que, bajo la acción estimulante de líderes, se trata de concienciar a los ciudadanos en los hechos del socialismo contra los regímenes imperialistas en esta fase previa al comunismo.



Además, hay que dar pruebas objetivas de la capacidad de servicio, y la afiliación debe venir apadrinada por comunistas probados en una especie de espaldarazo previo a su investidura política. A partir de su acceso al Partido, fuente ideológica con base en la doctrina marxista-leninista, se configura toda la nomenclatura que dirige al pueblo ruso con su «intelligentzia».

La organización política reúne en el Soviet Supremo a los representantes del pueblo que en número de 2.000 se dan cita cada cinco años para estudiar y aprobar las grandes líneas ideológicas y legislativas. Su Presidente es Yuri V. Andrópov, además de Secretario General del Comité Central del Partido Comunista que preside el Presídium, órgano permanente del Soviet Supremo, compuesto por unos 150 miembros y otros 80 suplentes.

La línea ejecutiva, evidentemente dependiente de la ideología —Partido—, y de la legislatura —Soviet Supremo—, está representada por el Consejo de Ministros que lo encabeza Tíjonoc, que preside a los departamentos técnicos que ejecutan la voluntad manifestada por los representantes del pueblo de esta república de campesinos, obreros, soldados y estudiantes.

En el Informe de la reunión solemne conjunta del Comité Central del Partido y del Soviet Supremo del 21 de diciembre de 1982, Andrópov decía:

«La consideración de las calidades profesionales, políticas y morales, la atención y solicitud y un gran tacto al seleccionar y distribuir los cuadros, son particularmente necesarios en las condiciones de la composición multinacional de las Repúblicas federadas o autónomas».



ANECDOTA ELOCUENTE

Finalmente, y como contrapunto a esta variedad de ambientes, voy a relatar lo que nos ocurrió la última noche de nuestra estancia en el Hotel Ucrania.

El sábado por la tarde, a nuestro retorno del Circo Viejo donde fuimos atendidos amablemente por su Director, el cómico Pakulín, nos habían preparado una frugal cena para cuatro personas en una habitación.

Los señores Proussakov y Dimitriev del Protocolo de recepción de Centrosoyuz, tenían razones para acercarse a su hogar en esta noche del sábado cuando ya pasaban las diez horas. Terminado el refrigerio frío con alguna cerveza y agua,

una mujer llamó por teléfono anunciando si podía recoger la vajilla que había quedado sucia.

Efectivamente, acudió a la habitación 750 en el 7.º piso una señora de unos 50 años, rubia, con su mandil blanco revelando su condición de camarera de limpieza.

Al llevarse la vajilla al carrito de transporte, creímos oportuno darle un billete de 3 rublos, el menor con que contábamos, para agradecer su servicio siguiendo los modos occidentales. La señora giró sobre sí y después de mirar el billete, prorrumpió en sollozos rogándonos no hiciéramos eso con ella porque la podrían expulsar. Sobrecogidos, no acertábamos a comprender aquella actitud y explicándonos el Sr. Unzueta la situación, hubimos de retirarle el billete. Incredulos, le entregamos un mechero de publicidad de CLP y ella entonces, todavía emocionada y afligida, nos dijo: «Mi marido va a cumplir años dentro de dos días; siempre me estaba pidiendo una cosa así, qué bello es; ahora sí se lo podré regalar; cuánto se lo agradezco».

Aprovechamos para añadir otro mechero más, animados y tranquilizados por la experiencia.

Ella se volvió entonces, se arrancó una insignia cuadrada de Ucrania con letras doradas en fondo rojo y se la puso a Artolazábal: «Mañana les regalaré otra a cada uno de ustedes», con las manos juntas en posición de súplica, inclinando todo su cuerpo y saliendo de espaldas hacia la puerta.

Tan insólita reacción colmó nuestra estupefacción y activó la creencia de que en el aire moscovita se mueve algo más que la conciencia individual y que el ambiente es de religiosa servidumbre, que hace al visitante vivir un mundo melancólicamente fascinante.



JOSE M.ª ORMAEGHEA



HEZIBIDE ELKARTEA

LIGA DE EDUCACION Y CULTURA



ORIENTACION

A partir de 8.º E.G.B. comienza para los alumnos el proceso de elección de estudios, encontrándose con un serio problema de Orientación. Aunque, presumiblemente, en un futuro este proceso se desarrolla más tarde, siempre será un paso serio que puede condicionar el futuro personal.

La orientación exige el que previamente revisemos el concepto de oficio y de la imagen de trabajador «estático» que poseemos. Comprobamos que los valores ético-morales varían y que está variando también la forma de concebir el trabajo. Sin embargo necesitamos unas herramientas y un sustrato conceptual capaces de hacernos valiosos ante los demás y ante nosotros mismos y nos potencien para poder cambiar con las circunstancias y con los tiempos.

La orientación forma parte del proceso de educación. Debemos tener en cuenta sus dos vertientes: Orientación Escolar-Profesional y Orientación Personal. A través de la orientación escolar-profesional se logrará una elección de un trabajo eficiente y a través de la orientación personal se implicará un mayor conocimiento de sí mismo y de los otros, y un compromiso en la realización del proyecto personal de vida.

EL MUNDO DEL TRABAJO

El sentido de la orientación profesional está supeditada a una clarificación previa de lo que la experiencia nos señala y las previsiones nos indican de cómo es y será el mundo del trabajo.

El mundo laboral es el lugar donde se desarrolla la vida de la mayoría de las personas. Nuestra sociedad depende fundamentalmente del trabajo. Estamos supeditados socialmente al ambiente laboral que vivimos. Sin embargo,

a pesar de ser el mundo laboral una realidad con la que se está constantemente en contacto, se tiene poco en cuenta a la hora de planificar y orientar los estudios y la formación.

La empresa educa para la **elaboración** de productos que la sociedad demanda y esto bajo la condición de rentabilidad. Es una organización en que predomina más la rentabilidad en la aplicación de medios para la obtención de un fin y ha de expresarse a través de un superavit de valor monetario. El interés por los problemas educacionales en el seno de las empresas se centra principalmente en la formación profesional necesaria para desempeñar los diversos puestos de trabajo que la empresa necesita.

LA INFORMACION DE LOS ESTUDIOS

Está a la vista que hay un exceso de títulos universitarios en bastantes especialidades. Es una consecuencia de la excesiva valoración de esos títulos por la sociedad. La solución es mejorar la información a los estudiantes sobre el valor real de cada estudio y la posibilidad de colocación según planificaciones a medio y largo plazo. Si valoramos la libertad de elección y el prepararse para un trabajo acorde con las características personales de cada uno, hemos de reconocer que hay que estar preparados para adaptarse a otros puestos de trabajo y que la sociedad impone cambios a los que hay que acomodarse. Esto implica el ser capaz de una formación permanente.

La primera tarea que se impone es el conocimiento y la información sobre ocupaciones, estudios y Centros en qué cursarlos. No habrá orientaciones si estas condiciones previas no se toman en cuenta en profundidad.

Los estudios tienen una doble función. De una parte dar una base conceptual y cultural suficiente como para poder asimilar los posibles cambios y como para poder asimilar los posibles cambios y como para poder aportar las propias ideas y creaciones. De otra parte el prepararse para cubrir un puesto de trabajo. Es preciso, por tanto, analizar y poner constantemente al día las programaciones de los distintos niveles académicos para que cumplan la función que la sociedad y la economía del país señala.

A nivel de divulgación está sin hacer el trabajo de definir las ocupaciones y puestos, y sin concretar el tipo de estudios que se requieren para las mismas. Este es un trabajo de base absolutamente necesario si queremos aprovechar las potencialidades de las personas de nuestro entorno.

LA FORMACION EN EL FUTURO

El sistema educativo tiene que ofrecer posibilidades de formación a un alumnado que a la hora de escoger la modalidad de estudio, actúa con criterios meramente individualistas, o que corresponden a modas o a razones de prestigio social. No se tienen en cuenta las necesidades que plantea la evolución de la sociedad. Se ofrecen por ello desajustes entre oferta y demanda que traen consigo situaciones de rechazo y frustración personal, y una falta de respuesta a los requerimientos del desarrollo social.

Sin duda la formación se encauzará, por un lado hacia una especialización y por otro a una generalización. Esto puede parecer un contrasentido pero hay que tener en cuenta que las máquinas harán el trabajo necesario y el hombre deberá estar capacitado para dominarlas.

Las transformaciones que impone la sustitución de la mano de obra por máquinas exige convertir la mano de obra no cualificada en trabajadores técnicos y una permanente formación de los mismos.

Los jóvenes deben poseer un capital de educación suficientemente amplio como para estar capacitados para adaptarse y desarrollarlo después en las situaciones cambiantes de la sociedad.

Los programas de reordenación de la enseñanza superior hay que adecuarlos a la práctica posterior de un trabajo interdisciplinario y a la capacidad de adquirir nuevos conocimientos más bien que a la capacidad de acumularlos.

En un futuro próximo la posesión de un título académico no abrirá automáticamente las puertas del trabajo debido al exceso de titulados. Habrá que demostrar la propia valía. Tendrán sin embargo mayor demanda los estudios de tipo medio y algunas de las llamadas «nuevas profesiones».

Las cualidades personales cada vez más serán un factor decisivo en el trabajo. La personalidad, la capacidad para aunar hombres, para dirigirlos, deberá ser el complemento necesario para el titulado.

En suma, para decidir sobre el futuro profesional el estudiante debe primero analizarse y conocerse a sí mismo, para después informarse exhaustivamente cómo será la profesión que piensa elegir. Siempre, en cualquier caso, lo más importante es tener verdadera vocación. El porvenir está en manos de cada uno.



KRISIAREN IRTEERAN

P. LETONA

ESKERRAK KRISIARI

Estualdi batzuk igaroarazi digu krisiak, egia; baina oraindik eta hemendik begiratu, eta oso mesedegarri izan zaigula ere, esango nuke. Lana edozein adinetan eta enpresetan, irabazi urtetik urtera gehiago eta behar bada, neke gutxiagoz. Zenbat denda berri, pitxi garesti, ibilialdi lelo eta harroputzkeria ikusi dugun, bitsa bezain gora joan diren urte emankor haue-tan, inork ez daki.

Bai banaka, familiaka, taldeka eta enpresaka zapaldu bat behar genuen eta etorri zitzaigun.

Batzuk behar baino gehiago sufritu dutela? Beti izango da. Mereziz ez duen asko gaizki eta ondo mereziak ongi? Baita hori ere. Baina apaltasuna eta zentzu pizka bat ere etorri zaigu krisi honekin.

GAUR ATERATZEN

Gure inguruan ba da esan beharra. Ihaztik aurtenera alde handia



omen dago. Laurogei ta bigarrena txarra izan bazen ere, ez horrela laurogei ta birugarrena. Salmentak ugarituz joan omen dira, irabaziak ere, bai, diru kopurua gehitu, estutasun sakonena garaituta... Hori da uste dena behintzat.

Etorkizun ona jotzen du askok hasi dugun urterako. Irabaziak gehitu egingo dira, salmentak ikara egingo dute, merkatua hobetzen eta bizkortzen doa.

Hainbat enpresa arduradunen-tzat berri onak noski. Urtetan nora-ezean egon, eta mundu gehienari begira egon direnentzat, non saldu, eta eguneroko ordainketak egiteko, nondik dirua ekarri; arnasa pizka bat izango da, hainbeste larrialdiren ostean.

Guraso eta beste askorentzat, galdera egiteko ordua; lanpostuak ugaritzen hasiko ote diren, solda-tak jasotzen...

BAINA

Ez dakit hau denau horrenbeste-koa denik; batzuk behintzat baietz diote. Baina beste zerbait ba dago: Egunero etortzen zaigu lantokiren baten ordaindu-ezina; beste baten porrot egitea; sektore osoaren ber-eraiketa dela eta lanpostu askoren arriskuen berriak. Manifestaldi eta borroka askorenak ere bai, batean eta bestean. Hori denori, milaka langileren lanik eza, izango da noski.

Gure gazteen lan-arazoa ere hor dago; nork ez du aipatzen? Ez lan eta ez etorkizun; hogeitaka urteak bizkarrean eta lehenengo lana bilatzeko. Une larria gure inguruan ere askorentzat, krisia badoa ere.



GURE ERANTZUNA

Langile denen ardura ez daukan, kooperatiba elkarteak, ezin da izen horren jabe izan.

Langileak, askok darabil ezpainetan, bihotzean ez dakit. Jauntxokeriak nolabait dezegintzeko, berdintasuna indartzeko, askatasuna ugaritzeko, egin ziren kooperatibak. Diru gehiago irabaztea, ez da helburua, giza duintasun baten barruan bizitzea baizik.

Bakoitza bere kooperatibaren esparruan murgiltzen bada, inori begiratu gabe, ondo doanean behintzat, ez da kooperatiba egiten ari; jauntxokeria berri bat sortzen bai, agian.

Eta gaurko egoeran eta askoren jokaeran, zenbat gehiago irabaziko ote dugun galdetzean, gure eta besteren etorkizunari ez begiratzetan, horrelako zerbait edo asko ote dagoelakotan nago.

Gure etorkizuna ez dago diru gehiagoan, askatasun eta duintasun sakonagoan, baizik.