

KOOPERATIBISTARI

Hurbil eta urruti gelditzen zaizkigu, bidebatez, D. Jose Mariak sortutako T. U. Lankideren 190 aleak. Sustraiak hor daude. Zubaitzak hazitzen eta zabalitzen joan behar du.

D. Jose Mariari ez zitzaion, behar bada, inporta zenbatek edo nortzuek irakurtzen zuten ere panfleto bezala batalatzen zuen T. U. hura. Zihur zegoen batenbatek, orain edo gero, jasoko zuela berak botatako azia. Zenbatek? Berdin da. Gizon baten doktrina hor gelditu da. Haizeak eraman ohi ditu hitzak. T. U. ren plomo guztia hor dago eta hor egongo da.

Lankide ez da izango lehengo T. U. berbera. Ez du, ere, aldegingo beste ertzera. Lankide, kooperatibistaren aldizkaria izango da, beti. Lankidek kooperatibistaren elkarizketarako instrumento zabal eta irekia izan nahi du. Guztiori irekia eta guztion zai. Datorrigun garai berri, diferente eta zailen aurrean elkarrekin hitz egin dezagun.

NON ZER

Amnistía Laboral

Jesús Zabalo Azcárate . . . 1

La edad de la jubilación

Román Balanzategui . . . 2

Sugerencias

. . . 3

Fenomenología política y Responsabilidad profesional

Jesús Larrañaga . . . 4

Perspectivas asistenciales

. . . 7

Euskal Idazleak Gaur

L. Mendizabal . . . 8

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITÉCNICA

Apertado 23 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Imprime: Ind. Gráf. GOYERRI-Zumárraga

Dep. Legal S. S. 57-1970

AMNISTIA LABORAL

REQUISITO INDISPENSABLE PARA LA SANA CONVIVENCIA EN NUESTRAS COMUNIDADES COOPERATIVAS

Este número se retiró porque no convenía que este artículo figurara en 1ª página. Se cambió por otro.

JESUS ZABALO AZCARATE (ULGOR)

Somos conscientes y partícipes del clamor que ha existido y perdura en nuestras comunidades y en todo el pueblo.

Hoy los trabajadores clamamos la AMNISTIA Político-Laboral y regreso de los exiliados.

Son fechas de desterrar para siempre los residuos del FASCISMO y la DICTADURA e institucionalizar la DEMOCRACIA. Pues ha sido el FASCISMO la CAUSA de tantos encarcelamientos, despidos y exilios de tantos compañeros que en la brecha con arriesgados aciertos a veces, y errores en otras, han sido quienes con el PUEBLO UNIDO y para siempre, han abierto la puerta de la LIBERTAD Y PROSPERIDAD, para los trabajadores y el pueblo.

Nosotros los trabajadores de las cooperativas, que por definición deben ser democráticas, antes de partir a analizar la AMNISTIA LABORAL para los expulsados, a mi entender deberíamos tener en cuenta lo siguiente:

a) *La dictadura franquista y la falta de democracia para actuar con libertad fue causa, a veces, de incidir en posibles errores.*

b) *Han sido estas vanguardias organizadas de la clase trabajadora*

quienes con el pueblo, con sus aciertos y errores, han conseguido las cotas de prosperidad y libertad alcanzadas. Estas deben ser valoradas y compensadas, muy por encima de los errores o disgustos ocasionados en otros tiempos en nuestro marco cooperativo.

Es desde esta óptica, de la cual parte mi análisis y mi respeto a estos compañeros combativos, que tantas palizas, cárceles y disgustos varios han debido padecer en tales situaciones agobiantes. Su único objetivo fue y es luchar por la LIBERTAD Y PROSPERIDAD DE LOS TRABAJADORES; todos nosotros.

Si hoy muchos franquistas y patronales van concediendo la AMNISTIA LABORAL, nosotros debemos ser tan comprensivos o más, y obrar consecuentes con el razonamiento anterior, ya que presumimos conocer las repercusiones de una falta de libertades.

Han sido hombres del Pueblo y para el Pueblo y aun con sus errores, tienen merecido nuestro reconocimiento y amistad, única clave para garantizar una sana convivencia en nuestras cooperativas en la UNIDAD OBRERA EN LA LIBERTAD Y DEMOCRACIA HOY.

LA EDAD DE LA JUBILACION

ROMAN BALANZATEGUI

De la lectura del «T.U.» n.º 189 me surge de inmediato un deseo de decir algo del problema, indudablemente menos completo y menos brillante a como allí se aborda.

Quizás este deseo mío pretenda estimular a otros en la exposición de sus puntos de vista, puesto que consciente de las dificultades que encierra el tema y de que en principio interesa a todo el mundo, es necesaria una colaboración también general, porque afortunadamente nadie piensa que no vaya a alcanzar la jubilación, de la misma forma que cuando leemos la fría y temida previsión estadística de muertos de un largo «puente» siempre pensamos que serán «otros» los que vayan a morir.

Entrando en tema quisiera comentar algunos puntos que llaman la atención:

1.—La sospechosa coincidencia general, tanto por parte trabajadora a través de sus reivindicaciones, del ejecutivo o la patronal en sus concesiones, como de los políticos, cualquiera que sea el sistema que defienden, en tratar sólo económicamente el tema de la jubilación y a ser posible anticipándola.

Da la impresión de que se pretenden «pagar» las injusticias o las insuficiencias que el colectivo genera en su seno de forma desgraciadamente constante, y el colmo se alcanza cuando un análisis más profundo nos muestra que los componentes de dicho colectivo han cedido lo mejor a otros (gastos de asisten-

cia, génesis de puestos, etc.) y ellos se autofinancian la mencionada insuficiencia (pensiones).

Parece que la solidaridad humana, virtud que debe ser permanente, tiene un límite y que, en este momento, se acaba a los 65 años.

2.—Un mundo en donde nos toca de cerca la pobreza o por lo menos una riqueza mal repartida y que alienta en nosotros la máxima preocupación por la provisión y acaparación futuras, tanto para nosotros mismos como para nuestros deudos, choca el despilfarro que supone renunciar a la transmisión de los conocimientos que vamos adquiriendo a lo largo de los 65 años de aprendizaje, máxime cuando tenemos una clara conciencia en la falta de profesores, monitores, etc.

3.—El considerar que la edad de jubilación es una etapa definida a la cual se accede de manera brusca, a pesar de que los hombres llegan de forma distinta a dicho período y existe una tácita aceptación de uniformidad; pero me gustaría llamar la atención sobre el período de prejubilación y no se me entienda que soy favorable a su anticipación, sino señalar que los problemas que van a estallar en la jubilación, se inician con notable antelación.

Si miramos en derredor nuestro, llaman la atención ciertos estrambotes tales:

— **cómo en puestos del mismo considerable esfuerzo y ritmo se hallan hombro con hombro el joven forjado de 25 años y el «cascado» de cincuenta y tantos.**

— **cómo hombres que han entregado lo que tienen en su vida laboral se van frustrando, son arrinconados, estorban, etc.**

Es decir que se parece bastante al objeto que estamos analizando. Además si esto no fuera cierto y sentido no se habría planteado en LAGÜN-ARO la necesidad de abordar el tema de la Discapacitación por razones de salud, de la misma manera de la recién aprobada Discapacitación Patológica, pero el tema es bastante más difícil, imposible de improvisar e imprescindible que participen los gestores de la producción como los de la mutua.

4.—Si observamos la sociedad vemos que determinados problemas como puede ser el de los subnormales, paralíticos cerebrales, becas de estudio, etc., se abordan iniciados e incitados, sobre todo, por aquellos que sienten en su carne la desgracia. Por eso en lo que a jubilación se refiere me parece que no es correcto que únicamente patrocinen las soluciones los plenamente activos. Es decir que los que han entrado en la prejubilación y por supuesto los que de hecho han accedido a tal situación deben erigirse en líderes de esta moción y la verdad que hasta la fecha poco se ha avanzado en esta línea.

Sabemos que con lo que hemos escrito poco o nada hemos concretado en soluciones, ni esa era nuestra intención, porque tampoco la tenemos, lo único que hemos pretendido es participar en el comentario en un tema tan importante y que como hemos dicho antes afecta a todo el mundo, esperando que otros tendrán y podrán decir muchas cosas más.

SUGERENCIAS



PARA PROMOCION DE UN APRENDIZAJE Y DIFUSION DE OPCIONES DE ECONOMIA MIXTA.

1. — INICIACION Y EXPERIMENTACION

La iniciación y la experimentación puede emplazarse en la comarca denominada Alto Deva, como se ha hecho de otras formas de actividad comunitaria o cooperativa. Las entidades que mejor pudieran protagonizarla son sin duda Caja Laboral Popular, Ularco y Alecoop, siendo de la incumbencia de la primera la disponibilidad de recursos de infraestructura y su habilitación y gestión ulterior, de matiz predominante económica y empresarial; de la segunda, en la medida que fuera posible, la de una tutela y animación estimulante y de la tercera, el aprendizaje práctico, no exento de posibilidades de actividades utilitarias bajo monitores educadores.

2. — EMPLAZAMIENTO Y MEDIOS

La adquisición de unas hectáreas más o menos próximas, o incluso contiguas al polígono actual de Caja Laboral Popular, con accesos y urbanización polivalente para zona de expansión y ocio de mayores y niños, con parcelas destinadas a cultivo y atenciones propias de campo, con viabilidad de cultivos intensivos y por ello con zonas limitadas, no costosas de transformación de suelos, como de montajes de otros elementos requeridos por cultivos o cuidados intensivos, con la aplicación de recursos idóneos para ellos, desde calefacción o lonas, como de riegos a discreción e intensidad deseadas.

Una reparcelación tras el establecimiento de medios viarios, o de algunos servicios comunes con edificaciones equivalentes a cabinas y construcciones susceptibles de destino a aves, conejos, sirviendo las primeras para las personas que tuvieran a bien descansar, o simplemente disfrutar a placer de aire y luz sin inconvenientes de falta de otras comodidades. Todas estas construcciones pueden ser prefabricadas, con aislamientos y montajes bien estudiados, por Fagor Industrial, o tal vez Eredu, ya iniciada en elementos de «camping» convencionales. Podrían ser de suficiente dimensión para dos o más personas.

En estas condiciones y con vigilancia que pudiera encomendarse a serenos o guardas, con compensaciones de la protagonización de servicios de aprovisionamiento, o de simple recreo en el ámbito de la zona, cada aspirante puede tener opción a parcelas que pueden ser del orden de 100 m.², no despreciable ni poco utilitario, sabiendo explotarlo hasta de doscientos, de forma que en cada hectárea se pudiera dar lugar a un contingente de cuatro a cinco usuarios, destinando en conjunto otras superficies equivalentes a viales y servicios comunes.

3. — COLONIAS EXPERIMENTALES Y PUBLICITARIAS

En una primera fase es probable para que se estimule el ingenio y la competitividad de cada usuario que fuera acertado el que la renta fuese nula, o tal vez parcialmente absorbible, a tenor de los resultados, para evitar la presencia y la acaparación de ociosos o especuladores que no serían capaces de generarnos un aprendizaje con resultados tales que avivaran la imaginación, la creatividad y la afición de estas tres en el seno de una sociedad medio atontada por la pantalla y el simple espectáculo que le invita a ser *pasivo*.

En todo caso, en el caso antes aludido del Alto Deva las empresas cooperativas, pensando en disponer la base para la introducción de jornadas continuas y aprovechamiento intensivo de sus equipamientos mecánicos, podrían emplear una parte de Laboral podría lanzar otra modalidad publicitaria los fondos de Obras Sociales, como también Caja y utilitaria interesante en no pocas zonas donde se halla establecida.

4. — EN TODO CASO

Es vergonzoso que lo que nos regala la naturaleza y lo heredamos tengamos como el exponente de incuria y de opulencia de opulentos ociosos en el País.

fenomenología política y responsabilidad profesional

JESUS LARRANAGA

En recientes acontecimientos de matiz político, el colectivo se ha movido entre confuso e inquieto, a falta quizá de rodaje político bastante y normativa institucional atemperada a los tiempos, a los que referirse para orientar su conducta. Y es normal que esto acontezca; los muchos años de lactancia apolítica, y el amplio espectro de los grupos y militancias en floración, predisponen a cierto compás de espera, en tanto se dirimen, en el ruedo político, la bondad de los programas que se pregonan y se consoliden corrientes de afiliación, hoy titubeantes, en favor de aquellas ideologías que inspiren confianza en el futuro.

Estrenamos traje político y vivimos, con todo, en esta materia, en lo prehistórico y, de seguro, son de esperar oleajes de apelaciones y estímulos que harán imprescindible EL CONSENSO DE LA OPINION DE LA COMUNIDAD PARA DILUCIDAR CUESTIONES MAS O MENOS POLEMICAS que, en cada momento, serán impulsadas por quienes tienen más sensibilidad social y política, en sintonía con la conciencia del entorno y de la comunidad, o porque conviene a estrategias interesadas y predefinidas en círculos de poder político.

Tras el paréntesis dictatorial se han puesto en marcha los motores políticos y, en tanto se dé la pluralidad como condición de convivencia, el único remedio y práctico será el de acudir a los votos, o medio equivalente, que es, además, una forma de educación activa en el área de lo cívico.

Se siente la necesidad de normativar las formas de expresión opinática, para quitar hierro y dramatismo a unos momentos que, en la medida que se manifiestan en atmósfera de clandestinidad, los protagonismos se mueven entre lo heroico y lo simple, en función del éxito o el fracaso. Y no es bueno que estas cargas emotivas afecten al círculo de trabajo, rompiendo la convivencia, por discrepancias en cuestiones opinables.

Parece lógico, pues, que, llegado a esta nueva época de sensibilización política, al deseo, interés o estrategia de cada grupo se contraponga una LEY REGULADORA DE LA OPCION PERSONAL Y COMUNITARIA, para evitar que UNA MINORIA DECIDA POR LA GLOBALIDAD.

En el trasfondo de toda esta problemática hay un hecho innegable, y es que no hay nada coherente y homogéneo en la vida, salvo la muerte y lo que se impone por coacción (sólo por tiempo). En la medida que se dé variedad en lo político (forma de entender la organización de la sociedad) nacen las contradicciones entre el grupo que propugna una opción y los que piensan de distinta forma.

Además, existe un gran contingente de personas identificadas con los órganos de la cooperativa, órganos que están para dar su juicio sobre los fenómenos que surgen en la empresa y su entorno. Junto a intereses económicos convergentes, se manifiesta la diversidad personal, y no habrá más solución, para hacer una comu-

nidad más viable, que *reducir todas decisiones de origen político al veredicto de las urnas*, una vez debatidos los problemas con amplitud suficiente.

Pero, con todo, la minoría discrepante puede, por fidelidad a su conciencia y motivos de otra índole, desvincularse de las decisiones mayoritarias, y ésta, finalmente, *tiene que resarcir a la comunidad de las pérdidas que, por su inacción, causen al programa económico de la empresa, valoradas y conocidas por cada período anual*.

FUENTES DE PODER

En la teoría del poder se estudian las figuras institucionales o lo que se ha dado en llamar formales, órganos definidos en sus perfiles jurídicos y que, a efectos prácticos, dan fuerza legal a decisiones tomadas al amparo de su aplicación. Son en definitiva, fuente real de poder en medida que se hacen respetar y son aceptados en la vida habitual.

Pero, aunque la teoría jurídica no lo recoja, en la vida real existe lo que se denominan «poderes informales», poderes que pueden ser tan reales como los primeros, si su influencia se deja sentir en la hora de la aplicación, bien porque de hecho sin efecto práctico normativas en vigor o lo suple por la fuerza positiva que acumula en su manifestación práctica.

En general, viene soportado o inspirado por movimientos o ideologías que juzgan lo existente como contradictorio, perfecto,

FENOMENOLOGIA
POLITICA
Y
RESPONSABILIDAD
PROFESIONAL

able o simplemente absurdo, y luchan
tra ello, para sustituirlo e implantar
que creen coherente con sus objetivos
listas. El ejemplo de la tramoya polí-
española es buena muestra de la
za efectiva de los *poderes informales*,
ien hay que anotar que su vivacidad
en parte, a falta de unos canales de
ifestación suficiente y, sobre todo, por
bsurdidad del sistema.

en sociedades denominadas democráti-
más rodadas por años de debate y de
eriencia, se asigna a la *oposición* la
ción de crítica, si bien tiene asiento
édico, se le identifica con lo que se
omina como *oposición legal*, y se so-
e, cómo no, al espaldarazo de los vo-
para imponer su propio programa y
ón, al menos en sociedades desarro-
as bajo el signo de la democracia lí-
al.

os poderes informales también están
oposición con las maneras o conductas
vadas de un modelo concreto, pero
asiento formal y, en principio, sin
características de una oposición con
stama y gobierno de repuesto, al me-
transitoriamente. Pueden ser, en de-
ativa, una especie de *via paralela del*
per.

en nuestro panorama se observa la
ta en órbita de lo que se denomina
mbleas de fábrica», modelo que no
e hoy. Ya en 1920, Gramsci, filósofo
critor comunista italiano, teorizó y po-
zó a fondo con sus opositores ideo-
os. Creemos que la autoasignación del
o de trabajadores, con tono de exclu-
parece algo exagerado... ¡Qué serán
demás! Pero, sin entrar en discusio-
semánticas, registramos el hecho como
en circulación.

ay que anotar que toda construcción
al, o de la índole que sea, que no
tra controversia y oposición en un
o de libertad, es algo que no marcha.
hoque entre conceptos y visiones en
ctica permanente ayuda a superar
onstrucciones que, quizá utópicas en un
mento, pueden el día de mañana acep-
como realmente normales, y en esto
que ser humildes, nadie tiene paten-
le verdad.

o que sí se puede afirmar es que *no*
den existir poderes en paralelo y de
misma capacidad decisional, pues en-
tamos en un desequilibrio insostenible,

por lo que, al final, deberán canalizarse
las opiniones, las presiones, y las influen-
cias, a través de los órganos preexistentes,
o crear los necesarios para que, en pre-
sión dinámica, se lleve la empresa y la
comunidad hacia *soluciones posibilistas*.
No hay que descartar los *gobiernos en la*
sombra, con programas de recambio. Los
votos se encargarán de aceptar o rechazar.
Es una ley que, por simple, resulta útil y
esclarecedora. Y, verdaderamente, la cons-
trucción cooperativa tiene flexibilidad bas-
tante para lo que se quiera.

Pero, con todo, no hay que olvidar que
la empresa es una unidad económica que
se desarrolla humedecida en atmósfera de
lucha para sobrevivir, y las variables to-
das hay que manipularlas con un sentido
de eficacia, ya que, en el contexto eco-
nómico en que nos movemos, *la empresa*
se mide por el rendimiento antes que por
la concepción más o menos grata. Pero
nos corresponde decidir a nosotros qué
queremos de ella.

ENTRE LO PROFESIONAL
Y LO IDEOLÓGICO

Este es un tema que está a flor de piel
pues, en algunos casos, es visible la falta
de plena dedicación al compromiso pro-
fesional, con efectos en el trabajo y vio-
lación del compromiso adquirido al firmar
el pacto contractual con la comunidad, a
quien se debe. Lo que pasa es que, suti-
lizando, cabe interrogarse, ¿pero dónde
está la frontera entre lo profesional y lo
ideológico?

El tema no tiene solución total, porque
cada uno tiene su propia verdad y estima
que es así como contribuye a la mejora
de algo que estima es perfectible. Pero
todo tiene su medida, y los excesos se
ven, y son detectables en personas y en
puestos bien definidos, que usan y abu-
san de un tiempo pagado para la gestión
de la empresa, para quehaceres que están
fuera de ella, o al menos resultan discus-
tibles y se preguntan, con razón, si jus-
tifican lo que cobran.

Pero, ¿quién echa la primera piedra?
Con todo, no podemos, por supuesto, de-
jar al aire y a capricho personal, sino que
hay que exigir la mayor seriedad a los
preocupados en lo social y político. Se
exige de ellos immaculada y dedicada ac-
tuación en la gestión profesional. La co-
munidad, a través de la Junta Rectora,
fija el programa de gestión y es el que
vale, por lo menos hasta la próxima re-
vocación y nuevo emplazamiento, sin más
concesiones que las que se derivan de un
funcionamiento normativado para todos
sin exclusión.

Habrà, seguramente, quien se pregunte,
¿no es acaso luchando a contracorriente,
y hasta antinormativamente, cuando se
consiguen cosas. Se puede afirmar, sin
temor a equivocarse, que los más sofisti-
cados objetivos son conseguibles con nor-
mal dedicación a la tarea profesional, co-
mo lo comprueba el hecho de que gente
comprometida y hasta en discrepancia en
determinados aspectos de la empresa dan
el «callo» trabajando con absoluta serie-
dad, por lo que se desvanece y se des-
truye cualquier otro argumento discursivo.

Insistiendo sobre el tema, se remacha
la tesis de que, siendo discutible la filo-
sofía de organización en vigor, no hay
razón para no discrepar y oponerse al
esquema prefigurado por la Junta Rectora.
Pero, con todo, es indispensable definir
los planos en que puede discreparse para
que, en definitiva, el mecanismo funcione
y sepa cada uno a qué atenerse, en caso
de divergencias que impidan un funciona-
miento aceptable.

Es necesario tener las ideas claras, para
evitar figuras automártires, cuando lo que
sucede es que se deja de cumplir con lo
más elemental —TRABAJAR— distrayén-
dose con frecuencia.

¿Qué dirá el trabajador amarrado en
una máquina, que no tiene más remedio
que responder a las actividades prefija-



das y que, como persona, no deja de tener sus ideas? ¿Es que acaso podemos emplear medidas de evaluación diferentes, según personas y puestos?

LO ECONÓMICO EN OLVIDO

Se dice, y creo que con gran razón, que *no se sabe qué es responsabilidad en su sentido pleno hasta tanto no se ejercite la responsabilidad de lo económico*, ya que su manipulación es algo físico y concreto; es la prueba de fuego del que gestiona. Hay que enfrentarse con múltiples problemas que surgen de la explotación del negocio: los ingresos que no llegan, los impagados que crecen, los costes que no se soportan; en suma, es todo un cuadro de factores que presionan en el presente. Que si no hay dinero, no se puede pagar; si no se es eficaz, no se puede sobrevivir, etc... Y, además, no cabe transferir su resolución a ese futuro que da tanto para los no implicados con el presente.

¿A quiénes preocupa en nuestra empresa este problema? Naturalmente, no se puede pedir a todos por igual, ya que el manejo y conocimiento de sus consecuencias no puede valorar quien todo el día está aferrado a trabajos de poco contenido, tanto como las personas que conocen su importancia e interés y que, en buen grado, está relacionado con el nivel de formación y «status» en el seno de la empresa.

En el seno de la empresa se notan actitudes sensiblemente diferentes, entre los que viven y sufren la responsabilidad de

garantizar el futuro de la empresa incidiendo y protegiendo el hecho económico con mimo particular, de otros que, aunque conocedores, se desvinculan y viven arropados en puestos, entre cómodos y camuflados, difíciles de someter a control, ya que, en estos puestos, la autogestión es algo inseparable de la tarea y función.

El hecho económico es demasiado grave e importante para que se juegue con ello, hasta el punto de despreciarlo o, al menos, no computarlo como algo clave y neurálgico en la supervivencia de la empresa.

Es más, si la conciencia colectiva no asume la responsabilidad de este factor como algo suyo, se dará como algo natural que los ejecutivos también se formulen su propio talante sobre esta cuestión, reprimiendo los impulsos y hasta su angustia para ponerla a remojo y, a lo más, ponerla al ritmo y velocidad que le exige y demanda la conciencia media del colectivo, pues *la empresa, señores, es de nadie o es de todos*.

1.—NUEVO PROCESO

Actualmente se desea una socialización más efectiva por todos los sectores de la población. El socialismo es el que tantos abogan puede realizarse en diversos grados en su ejecución y materializarse bajo también diversas modalidades. Cabe afirmar que la socialización de:

a) *Oportunidades de Educación* mediante una escolarización progresiva de toda la población hasta los niveles de Educación General Básica, también de llegar al de la Enseñanza Media, desde Bachillerato a la Formación Profesional de primero y segundo grado, es un objetivo al que no se puede renunciar un colectivo consciente de futuro a costa de lo que se ha obtenido por la vía impositiva general.

b) *Las oportunidades de Trabajo* para cuantos llegan a la edad de constituir una toma de conciencia de la vida de progresar, si bien para hacerlo efectiva no será tan fácil promover modalidades prácticas para su ejecución y aplicación —en consonancia con la sensibilidad y estado de conciencia humana y social prevalentes en la mayoría de la población—, como para tratar de llevarlas a la práctica, que consista de Capitales, de Organizaciones de Gestión, no tan fáciles de alcanzar.

c) *Las oportunidades de Salud* para que tan de materializarse mediante las políticas de Seguridad Social en el despliegue, si bien no sobradas recursos para su financiación en caso de que se trata de dar cobertura a toda la población activa y pasiva a nivel de necesidades.

2.—IMPERATIVOS DE JUSTICIA

La realización de los aludidos puntos de socialización tiene a su vez el que para ello pueda invocarse prioridad de imperativos de justicia social y, por tanto, proceder a la distribución de recursos por las vías idóneas para obtenerlos, ya que tales vías tienden a polarizarse y gravitarse en el Régimen Fiscal aplicable a toda la población con incidencia en el tráfico de transacciones económicas, como es evidente de la respectiva vitalidad y posibilidades de los contribuyentes.

Es de esperar que los procedimientos utilizados para los aludidos puntos de socialización incidan en el detracción equitativa y menos gravosa para un desarrollo económico que deberá fundamentarse en el Trabajo y el Ahorro, aceptados y practicados por todos cuantos los necesiten, para subvenir a sus necesidades presentes y futuras con los consiguientes estímulos y compensaciones. En esta perspectiva es obvio que las transmisiones hereditarias deban ser reguladas, más cuando la población tiene asegurados

PERSPECTIVAS ASISTENCIALES

facción de las oportunidades más pensables y apetecibles para su desenvolvimiento activo, como las de Educación, Trabajo y Salud.

IMPERATIVO INSOSLAYABLE Y GRAVE

Imperativo de justicia ineludible. El bochorno humano y social es el de la obertura del arriba expresado por el Socialización.

No cabe concluir que una población dinámica y activa deba conformarse con las aplicaciones generales medias y prioritarias en la medida que actividad y capacidad de gestión en también de sí más que el aporte de toda la población; también sería humano y social impedir útiles posibilidades discretionales viables mediante actividad y recurridos generados con criterios y compromisos más amplios y generosos.

Trabajo para poder vivir mejor y ahorro para poder trabajar más eficientemente, mejor equipados, precisan el auxilio de alicientes y estímulos prioritarios para su promoción más generalizada y compartida. Una perspectiva esperanzadora y prometedora de descanso u ocio activo aplicable a disposición con abanico de nuevas actividades idóneas para la edad, experiencias recursos acumulados de cuantos tienen mínimos ciclos de actividad partida, así como de austeridad y hábitos practicados con sentido y utilidad comunitaria, debe constituir un tema humano y social a resolver por vía de un socialismo o comunismo fecundo y revitalizador.

Lagun-Aro trata de poder ofrecer alternativas viables que entrañen unas soluciones prácticas, no solamente mediante su gestión en la utilización y prestación de prestaciones generales de Seguridad Social, sino con la promoción de más amplias opciones conducentes tanto a una anticipación de las

jubilaciones cuanto a la aplicación de actividades más discretionales, compatibles con el descanso deseado y el ejercicio de nuevas actividades complementarias en sectores idóneos para las respectivas condiciones humanas y económicas.

4.—SECTOR TERCIARIO Y TERCERA EDAD

El sector terciario se presta a que en el mismo puedan ejercer un nuevo protagonismo singular los que en unos ciclos precedentes de su vida activa han acumulado experiencia y recursos económicos y que por ello se hallan en condiciones de poder actuar con márgenes de cargas más flexibles, como con horarios o emplazamientos ágiles, dado que se trata de ordinario de quienes han podido quedar desembarazados o liberados de determinadas cargas o lastres familiares y sociales y necesitados de reconstruir de alguna forma su vida y hasta cierto grado la relación y convivencia.

En orden a la variada y compleja problemática que pudiera entrañar la iniciación y la promoción de nuevas formas de actividad, o nuevos emplazamientos de la población que pudieran ser deseables por múltiples razones, desde sanitarias hasta profesionales, sería deseable la colaboración, la previsión y la cobertura de una entidad comunitaria dotada de mecanismos y medios propios para tales gestiones oportunas, como es concretamente nuestra Caja Laboral Popular.

Realmente una entidad como la aludida puede llegar a mejorar las fórmulas para la aplicación práctica de ocio activo, o la inserción en el sector terciario de una población en condiciones especiales, en la medida que fuere acreedora para tales funciones del apoyo económico de Lagun-Aro. Las reservas económicas, tanto institucionales como personales de los asociados, pue-

den ser susceptibles de utilización sin riesgos ni aventuras al servicio de nuevas opciones de prestaciones a estudiar y proyectar.

Se puede llegar a buenas formas de socialización de las repetidas oportunidades, mediante la promoción y la gestión comunitaria, llevada a cabo por una entidad comunitaria como es Caja Laboral Popular, provista de mecanismos y medios humanos, que entre nosotros han acreditado tener idoneidad para corresponder a múltiples y variadas aspiraciones humanas y comunitarias con eficiencia.

5.—FAMILIARIZACION CONVENIENTE

Mejor que familiarización diríamos mentalización conveniente. El patrimonio comunitario ha de poder reemplazar a todos los efectos, no sin ventajas, a la propiedad individual, una vez que el mismo pueda disfrutar de idóneos servicios de gestión dinámica y previsora. La simple referencia a las economías que ha de comportar la no incidencia forzosa sobre dichos patrimonios de gravámenes de transmisiones —inevitables en otro supuesto en la realización y mantenimiento de prestaciones— constituye un dato y un factor de economías apreciables hacia el futuro.

Es decir, que hemos de tratar de sentirnos más comunitarios en el sentir, en el pensar y en el tener, para disfrutar en el vivir. Lagun-Aro nos ha de ayudar para poder integrarnos en comunidad y Caja Laboral ha de coadyuvar para que las comunidades, o **comunidad**, sean fecundas en todos los aspectos, singularmente económicos y financieros. La contaminación mercantilista que pudiera requerir todo ello en un contexto real en que estamos inmersos será tolerable en la medida que sus aspectos, tanto negativos como positivos, se enjuaguen en un **bienestar comunitario** efectivo.

"EUSKAL IDAZLEAK GAUR"

Historia Social de la LENGUA y LITERATURA VASCA

Joan Mari Torrealday idatzirik, martxoan Lankide Aurrezkiak argitaratu duen EUSKAL IDAZLEAK GAUR liburua euskal kulturaren 1956-1976ko berriztapenaren habe diran idazlan, idazle, talde, argitaldari etabarren sorrera eta baldintzapenak analizatzen dituen liburu bat da. Gertakizun hauek denak beren garaiko ingurunean informatiboki eta kritikoki txertaturik emango ditu. Salgai jarriko ez den liburu hau, Lankide Aurrezkiaren azken urten hauetako argitalpenen jarraian dator. Lehenik, gogora dezagun, Jesus Altunaren "Lehen Euskal Herria" izan zen, gero Antton Elizegiren "Sustraietan" eta orain Torrealdayren hau.

Hasera batetan, Torrealdayk Sorbonako doktoradutzarako, frantsez, beraz, idatzi zuen tesis hau euskerara itzuli eta bere hortan argitaratzea pentsatu zen. Gero, ordea, lanaren interesgarritasuna ikusiz, euskal kultura ezagutzen ez dutenentzako ere textu lagungarri batez osatua ematea pentsatu da. Torrealdayk berak paratu du textu hau ere, JAKIN taldeko beste zenbaiten laguntzaz eta, berak dionez, "euskal mundua barnetik bizi ez duenantz informatiboa" izateko egina izan da. Hiru ataletan banatua dator: hizkuntzaz, literatur historiaz eta gaurko literaturgintzaz. Azken atal hau, euskeraz emanaren laburpen gisa.

Euskal kulturaren hedapenerako hainbat eta hain garrantziko zerbitzurako textu landua eskaintzen zenez, ekonomi aldetikako arduradunek proposapen bat egin zuten: textua grafikoz -hargazkiz eta reproduzioz-ornitzea eta hirugarren irakurketa bat izan zezan, pertsonen, taldeen eta elkarten biografiz osatzea. Proposapen hau onartua izan zen eta Egiguren anaien esku utzi zen euskal kulturaren urte hoietan eragin bat izan duten 160 pertsonatik gora hargazkiratzea. Hor datoz hargazkiak.

Azkenik, "Euskal Idazleak Gaur" liburua 36-tik 76ra euskeraz argitaratu diren liburuen zerrenda osoa dakar.

Zabalkundea

Liburua horrela, bere zabalkundea nola izango zen erabakitzea gelditzen zen.

Liburua, lehen lehenik, -700 horri, gehienik euskeraz- euskal irakurle goari zuzendua dago, euskeraz eginiko beste edozein tesis liburua antzera eta bi hiru mila aleko argitalpena tokatzen zaio alde honatik.

Gero -euskal kulturaren ezagupidetan sartzen hasteko atari gisako bat gaztelanieraz dakarrenez- munda osoari eskainia dagoela, esan behar dugu, euskerari eta euskal kulturari buruz zerbait gehiago jakin nahi duten oroeri. Zabalkunde handia izan zezakean, alde honatik.

Liburuak, ordea, aurreko bihen osagarri, hirugarren irakurrera bat

ere onartzen du, irakurrera grafiko-biografikoa, esanenezakeena. Liburuak gure artean kulturaren alde aritu diren pertsonen eta egin diren lanen berri ematen du ez ohiko modu bereziz. Merezki lukeen zabal-kundea emateko problema batekin topo egiten da: hainbat hargazkiek, ezinbestez, daramaten diru kostua-ekin.

Guzti hauek honela, erabaki bat hartu behar zen eta hartu zen: EUSKAL IDAZLEAK GAUR. Historia Social de la LENGUA Y LITERATURA VASCAS" liburua 21x28 zmtroko tamaina izango zuen, 700 horri, inguru, 225 hargazki eta bi tintetan argitaratuko zen, horretarako medio guztiak jarriko zirelarik. Eta 45.000 aleko argitalpena izango zen. Inoiz euskal liburu batek, urrutitik ere, izan ez duen argitalpena.

Torrealdayren tesis

Anaitasuna eta Jakineko zuzen-

dari, gaurko egunez, den Joan Mari Torrealday, albistelari huts bain gehiago mass mediataz kezkatutik dugu. Bere estudioek eta frantziar kotar bizitzak inbestigaziorako emadioten setasunari eta sakontasunari gaztetasunak eta europar kultur esperimentziak emaniko giza zientziak ikuspegi moderno biltzen dizkie bere baitan.

Bere doktoradutza tesisarako irakurketa bat egin zuen idazle, historia gile eta euskaltzainen artean. Harek ondorioak, behin landuak eta eguneratuak, dira tesis oinarritzen dutenak. Beste zenbait galderen artean honoko haueri ere erantzun behar izan zien orduko inkestatuak: Zeintzuk dire, zure iritzian, gure egunetako hamar liburu garrantzitsuenak? Zeintzuk, zure iritzian, gure egunetako hamar idazle onenak? Galderak haueri emaniko erantzunekin Torrealday kuadro eta zerrendak osatzen ditu, eta ingurumaria aztertuz eta beren kontextura bilduz, euskal literaturaren ikuspegi arras interesgarri eskaintzen digu.

Liburuan agertzen diren hainbat eta hainbat klasifikaketa eta Kuadroetatik, LANKIDERako, aurrerapen gisa, honoko bi hauek dakartzagu "Gure egunetako 25 idazle garrantzitsuenak".

"Hamar euskal liburu onenak"

L. Mendizabala

GURE EGUNOTAKO IDAZLE GARRANTZITSUENAK.

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. Txillardegia | 14. Xabier Lete |
| 2. Luis Mitxelena | 15. Joseba Intxausti |
| 3. Joxe Azurmendi | 16. Txomin Peillen |
| 4. Gabriel Aresti | 17. Pierre Larzábal |
| 5. Luis Villasante | 18. Amatiño |
| 6. Xabier Kintana | 19. Juan San Martín |
| 7. Bitoriano Gandiaga | 20. Ramón Saizarbitoria |
| 8. José Mari Satrustegi | 21. Joan Mari Torrealday |
| 9. Pierre Lafitte | 22. Iratzeder |
| 10. Ion Etxaide | 23. Jaime Kerexeta |
| 11. Mikel Laso | 24. Xabier Mendiguren |
| 12. Angel Lertxundi | 25. Santiago Onaindia |
| 13. Ibon Sarasola | |

HAMAR EUSKAL LIBURU ONENAK.

- | | |
|---|--|
| 1. "Harri eta Herri" - G. Aresti. | 7. "Hiru gizon bakarka" - Bitoriano Gandiaga. |
| 2. "Idazlan Hautatuak" - L. Mitxelena. | 8. "Egunero asten delako" - Ramon Saizarbitoria. |
| 3. "Hizkuntza, etnia eta marxismoa" - J. Azurmendi. | 9. "Herriaren lekuko" - Rikardo Arregi. |
| 4. "Huntaz eta hartaz" - Txillardegia. | 10. "Axularren hiztegia" - Luis Villasante. |
| 5. "Elsa Scheelen" - Txillardegia. | |
| 6. "Euskal Literaturaren Historia" - Ibon Sarasola. | |