



Escuela
Profesional
Politécnica

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Revista "T.U."

Trabajo y Unión

En este tomo figuran dos números de "T.U." con ediciones oficiales:

"En el nº 134 de la publicación periódica titulada "T.U." correspondiente a Noviembre 1971 se inserta un artículo titulado "EGUBERRIAK ETA ESPETXEAK" (Las Navidades y las cárceles), que, por su naturaleza y alcance subversivo, puede entrañar infracción del artículo 2º de la Ley de Prensa e Imprenta, en lo que se refiere al debido respeto a las exigencias del mantenimiento del orden público interior. En consecuencia....."

"En el nº 137 de la revista "T.U.", correspondiente al pasado mes de Febrero, figura un comentario titulado "Realismo", en el que se hacen una serie de consideraciones en torno al problema de la violencia, que en cuanto entraña una defensa, no exenta de cierto sentido apologético de la violencia, pudiera considerarse roza lo permisible en lo que al mantenimiento del orden público establece el artículo 2º de la vigente Ley de Prensa. En consecuencia deberá usted apereibir al Director de la publicación haciéndole ver la improcedencia de insertar textos que en alguna manera pudieran prestarse a interpretaciones que implicasen apología de la violencia (4 de Mayo de 1972).



ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

T.U.

«Trabajo y Unión»

Enero 1971

Editora: **LIGA DE EDUCACION Y CULTURA**

Director: **Juan Leibar Guridi**

Apdo. 23 - Tel. 792246 - **MONDRAGON (Guipúzcoa)**

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyserri - Avda. Antigua, 19 - **ZUMARRAGA**

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 125

ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

DE NUEVO

Hemos terminado un ejercicio económico y superado unas jornadas tensas, en las que hubo quien centró su atención en una célebre expresión histórica actualizada a su manera: «No digamos nunca que Dios está con nosotros, más bien, reemos para que nosotros podamos encontrarlos junto a Dios». La redactó secularizándola de la siguiente forma: «No digamos que la Verdad, la Justicia y el Humanismo están plena y totalmente de nuestra parte, sino esforcémonos para que cada día y en cada gesto irradiemos más Verdad, más Justicia y más Humanismo.

Realmente la Paz no es estar en reposo o satisfechos de sí, sino en permanente evolución y desarrollo que significa más atención hacia los semejantes, en búsqueda de la libertad que a su vez debe entrañar más espacio vital para cada uno. Esto no se obtiene sin moderar los egosmos individuales o colectivos.

Con la mano en el pecho podríamos afirmar todos que la sensibilidad y las aspiraciones a las que hemos dado curso cara al nuevo ejercicio ¿corresponden a un auténtico sentido comunitario o noble deseo de contribuir a un futuro más esperanzador?

El ejercicio 1970 se ha cerrado aproximadamente con un 87 por ciento de las ventas programadas y un incremento de ingresos de personal de treinta y pico por ciento. Podemos imaginarnos que los resultados obtenidos no alcanzan a los proyectados y esperados. La recesión económica general ha tenido su correspondiente impacto en el sector cooperativo

con variaciones de unas empresas a otras en consonancia con su respectivo campo de actividad. Huelga decir que hay siempre unos que capean las tempestades mejor que otros y tal mérito debe imputarse no en exclusiva a los respectivos capitanes sino también al conjunto de quienes suelen saber colaborar mejor.

Sinceramente creemos que conviene que las naves cooperativas tengan mayor experiencia de lo que es desarrollo económico y de los presupuestos del mismo, que requiere pericia en la gestión y compromiso en la colaboración más allá de las veleidades personales.

«Las cosas son lo que son» y menear más la cuestión de los resultados no tiene cuenta si no es para tratar de analizar y revisar cuanto pudiera contribuir a potenciar o a debilitar la suerte futura de cada uno. Menos triunfalismo y más realismo; menos palabrería y más hechos; menos profetas y más hombres de palabra; menos ilusos y más prácticos. Las buenas ideas son las que se saben traducir en obras y las buenas palabras las que cada uno sabe avalarlas con hechos.

En marcha

Sin esperar manás fáciles de obtener.

Hay siempre quienes especulan cosechar sin sembrar.

¿Cómo sembrar quienes todo necesitan para llevarse en las manos o transformar en consumo sin espera?

Referente al desarrollo cooperativo no ha habido en el pasado más secreto que sus protagonistas y participantes que han sido capaces de destinar a siembra, a la inversión, todo lo que viviendo austeramente podían disponer de sus recursos y aun más, todo lo que la capacidad de crédito y honradez de cada uno ha sido capaz de obtenerlo y emplearlo para utilidad común y para forjar un futuro mejor para el trabajo. De ahí que los cooperativistas no han constituido una casta privilegiada sino más comprometida en provecho común y en aras del desarrollo de sus respectivas comunidades.

Multiplicando opciones

La gestión cooperativa o el ejercicio de la autoridad con estilo y modos cooperativos significa más que vigorosas actitudes personales despliegue de inteligentes opciones de convergencia y relación de los colaboradores. Las aptitudes para el mando cooperativo hay que acreditarlos por la capacidad de cada uno para mediante un conjunto de aptitudes y condiciones personales y sociales polarizar voluntades en forma tal que desencadena una movilización permanente y contagiosa de esfuerzos. Indudable que ello requiere no menos inteligencia que corazón, voluntad de servicio y constancia, acreditados en el tiempo y espacio precisos.

Los PLANES DE GESTION de 1971 presuponen un estudio serio de la situación y van a requerir una dirección serena y una corresponsabilidad expansiva de cuantos ejercen actividades directivas o responsables. Son exponentes de inteligente elaboración en equipo que para llevarlos a efecto precisarán de todos.

Se ha programado en los mismos un incremento de 21 por ciento en Ventas, de 5,7 por ciento de personal y de 7,5 por ciento de productividad con una inversión que oscila alrededor de mil millones y pico de recursos propios. Los PLANES se han tramitado con ponderación y cabe que tengan un discreto margen de variación en más o menos; queremos creer que más bien en más.

El cooperativismo en el que estamos comprometidos es algo más serio y consistente que el que algunos voceros o aventureros hayan podido imaginarse y

será bueno que tengamos que seguir afirmándolo así quienes hemos contribuido o estemos contribuyendo con lo mejor de nuestra respectiva capacidad. Con esto no queremos proclamar que es perfecto o que nada hay perfectible, pero sí dar a entender que los perfeccionismos consistentes en puras formulaciones no nos deben acomplejar. Y para que pudieran persuadirnos otras cosas nos agradecería que quienes tuvieran seguridad en sus fórmulas perfectas las pusieran en obra donde realmente realizadas, sin condicionamientos ajenos, pudieran brillar mejor a la vista de los observadores. También esta es una OPCION por la que abogamos, que de llevarse a efecto había de contribuir al verdadero PROGRESO de nuestro país.

Transformaciones coherentes

Nuestra inquietud y proyección social no se ciñen a la empresa en la que nos integramos y con cuyo desenvolvimiento tratamos de cooperar al bien del pueblo. Nuestra acción está por encima de una simple reforma de las estructuras empresariales y debe afianzarse en la reforma y promoción de las estructuras sociales requeridas por el progreso.

No minivalemos el clima de mitos en que estamos inmersos, mitos que hoy sustituyen a otros que en el pasado tuvieron también su momento de desencadenamiento de sicosis colectivas, que hicieron difícil discriminar lo que pudieran entrañar de objetivo y puramente fantástico arrastrando a tantos tras ellos.

Adoptemos todos un método tal de pensar y vivir que las soluciones se acrediten por sí mismas. Es «preciso ser, antes que hacer, y conocer, antes de actuar», como diría alguien.

En nuestra actual situación en la que se ha llegado a un nivel discreto de satisfacción de aspiraciones individuales referentes a un consumo viable en escala social, debe cobrar prioridad a efectos de respuesta a una conciencia social progresiva la atención a los requerimientos y presupuestos comunitarios y sociales y los tales no se adicionan y se articulan tanto en anticipos de consumo cuanto de inversión y obras sociales. ¿Enterados?

INVERTIR:

Decisión volitiva

El conjunto del ejercicio 1971 se presenta problemático, supeditado como está a la aparición de una más fuerte demanda con origen, precisamente, en previsiones más optimistas por parte de las empresas que animen la variable estratégica que determina las demás, la inversión. Inversión que fue drásticamente recortada, en la mayoría de los casos, en 1970 o que simplemente fue pospuesta indefinidamente y que sólo mediante el convencimiento de una más o menos próxima recuperación de la economía puede volver a florar. Y esta dependencia de factores subjetivos y de interpretaciones personales, es lo que hace que la actual situación contenga tantos aspectos de indeterminación y de que, incluso el Gobierno, se mantenga en una actitud indecisa y de espera.

Todo lo que anteriormente precede puede servir para situar a empresarios y empresas ante las presentes coordenadas reales de la economía. Pero en ningún caso proporciona una guía que configure un modo concreto, único e irreversible de actuación. La descripción de una trayectoria no equivale en nuestro caso a prefigurar con total seguridad cómo va a prolongarse aquélla en el futuro, previsión que es, sin embargo, el elemento determinante de toda opción empresarial. Opciones que por su aleatoriedad adquieren en muchos momentos carácter de gratuidad. Nos referimos a las decisiones de invertir que siempre nos ofrecen una doble alternativa. El lado complementario de toda ampliación o renovación es el riesgo que supone para la empresa, riesgo que se deriva del desequilibrio financiero provocado por la inversión, y de que la necesaria compensación de una rentabilidad suficiente pueda no tener lugar en virtud de un error en la previsión.

Normalmente los ciclos se producen ante la generalización de una corriente de crecimiento de las ventas que determinan las correspondientes expectativas de beneficio en que se basan las inversiones cuya afluencia masiva lleva a la economía a su momento álgido. Crecimiento que se quiebra desde que se comprende que se ha generado un exceso de oferta

de difícil colocación. Esto es lo que sucedió a fines de 1969 cuando la mayor parte de las empresas creyeron indefinidos los fuertes aumentos de la facturación que entonces se experimentaban. Las inversiones entonces realizadas, fundadas precisamente en adicionales incrementos de ventas que luego no se efectuaron, quedaron sin la justificación de la demanda y en consecuencia, sin la recompensa de los beneficios. Así, las Cooperativas asociadas a Caja Laboral previeron para 1970 unas ventas de 8.150 millones de pesetas, que en la realidad se han reducido a unos 7.000 millones. Este error ha supuesto que los resultados previsibles, esperados en función de tales ventas y que eran de 650 millones, van a verse reducidos en la realidad a unos 510 millones, es decir, un 21,5 por 100 menos.

Resulta elemental, pues, que los dos condicionantes inexcusables del éxito de toda inversión son: unas previsiones de ventas lo más ajustadas posible a la demanda real y, sobre todo, la elección del momento más óptimo para realizarlos, de forma que el incremento de producción que va a generarse, coincida adecuadamente con tal demanda adicional.

De todo ello se desprende que el momento más apropiado para realizar inversiones suele ser, paradójicamente, aquel en el que la situación real de la economía o sus perspectivas más próximas son decididamente flojas, pero no ofrecen, por otra parte, riesgo de una mayor deterioración. El riesgo es, desde luego, más fuerte y la conciencia de que se está realizando algo que va a contracorriente de las políticas de la mayor parte de las empresas justifica y hace más comprensible el hecho de que la mayor parte de las empresas inviertan precisamente al mismo tiempo, que es cuando la situación económica ha derivado decididamente hacia arriba y se halla muy cerca de su punto culminante. En estos momentos el optimismo se generaliza y desgraciadamente, las previsiones se olvidan de contar con los condicionantes más generales en que se mueve una economía como la española. Sólo quienes se adelantaron a la expansión se encuentran, primero, ca-

paces de afrontar con su oferta una demanda en crecimiento y, segundo, capaces de alcanzar unos buenos resultados que sean la mejor garantía de su equilibrio. No se olvide que en una economía dinámica la clase del éxito de una empresa reside en dar a la economía lo que tal economía demanda y en ser los primeros en ello. Una buena rentabilidad es precisamente la recompensa a tales previsiones, recompensa que, por otra parte, se debe a su excepcionalidad.

De esta forma, nos encontramos con que situaciones como la actual, o como los últimos meses de 1968, son especial-

mente aptos, caso de que existan los medios necesarios, para proceder al estudio y realización de los planes de ampliación o renovación. Naturalmente, ello supone un acto de fe en los próximos avatares de la economía que el futuro puede luego desmentir con el riesgo consiguiente. Sin embargo, alejada cualquier posibilidad de que la actual situación derive en crisis real y con la confianza, relativa, proveniente del nivel alcanzado por la liquidez interna y externa de la economía, 1971 puede muy bien justificar la adopción de tales riesgos.

A. C. G.

Emplazamiento socio-económico de nuestro cooperativismo

Las COOPERATIVAS en las que estamos comprometidos las valoramos por lo que en calidad de una EXPERIENCIA de realización de valores y aspiraciones humanas representan. Constituyen una EXPERIENCIA de evolución y transformación social, cuya meta no se reduce simplemente a la de simples estructuras empresariales sino de las estructuras socio-económicas en la medida que la conciencia social y las posibilidades de los resortes y de las fuerzas utilizables permitan.

En nuestro punto de arranque es incuestionable la toma de conciencia y consiguiente experiencia de irrenunciabiles valores de libertad y de justicia así como de la necesidad de un desarrollo permanente idóneo para la promoción efectiva del bienestar humano en escala social progresiva.

PRESUPUESTOS DE LA LIBERTAD

El pluralismo en los diversos campos de presencia y actividad humana, entendiendo por tal diversidad de OPCIONES ORGANIZATIVAS de tal presencia y actividad, debe entrañar la aceptación de diversos tipos de empresa, privada y pública, familiar y social, personalista y capitalista, socializada y comunitaria.

La integración en la EMPRESA COOPERATIVA o COMUNITARIA es la vía para una colaboración personal de regulación social conducente a un proceso de desarrollo humanizado y permanente requerido por el bien común, en el que debe asentarse el bien de nuestro País.

El compromiso consiguiente a esta integración en la empresa como primera unidad orgánica de actividad económica debe seguir proyectándose a través de la misma en la promoción de un ORDEN SOCIO-ECONOMICO coherente y por tanto animado por los mismos valores que se encarnaron en la misma.

Por todo ello la EMPRESA COMUNITARIA precisa una articulación más amplia y una proyección amplia de sus valores, sin lo cual carente de espacio vital adecuado o de articulación idónea en contexto más amplio consistiría su axfisia o su anquilosamiento, nunca aceptables por su conciencia informante sin claudicación.

LA DEMOCRACIA

La democracia no es una simple supremacía del número, que pudiera ser no más

que una forma más de opresión en cuanto pretendiera valorar e integrar al hombre sin su **espacio vital comunitario** que le acredita como sujeto social y solidario.

La búsqueda de los medios políticos destinados a asegurar a la persona, en un pueblo, ciudad o país, el derecho al libre desarrollo y al máximo de responsabilidades, es la democracia apetecida.

La democracia así entendida será un régimen de **necesario pluralismo** real y efectivo, construido sobre un conjunto de poderes autónomos —económico, judicial, educativo, etc.—. A este parcelamiento vertical deberá complementarlo una articulación horizontal, de inspiración federalista; todo ello deberá conducir a la auténtica suplantación de poderes unidimensionales y monolíticos pretendidamente humanos y democráticos.

Se impone la rectificación de ciertos métodos de vivir y de pensar, de forma que las soluciones dadas sean únicamente etapas parciales para que de forma continua reinventemos otras nuevas concordantes con la dinámica social y permanentes pero variables requerimientos humanos.

La EXPERIENCIA COOPERATIVA en curso debe seguir infatigable la búsqueda de soluciones cada vez más amplias impregnando todo con las esencias de un humanismo perfectible.

Habremos de buscar más tiempo para ponderar y valorar más objetivamente la EXPERIENCIA: al fin y al cabo es preciso ser antes que hacer y conocer antes que actuar.

Todo ello nos debe ayudar a marcar unas estrategias concretas de tipo individual como colectivo. La ruptura con los mecanismos del desorden establecido es una condición necesaria para la claridad y eficacia de nuestra acción: La **ruptura** debe ser **radical** y no exclusivamente superficial entendiendo que se debe realizar con **los mecanismos del sistema y no con las personas**.

La táctica central no puede ser la de atacar de frente el poder de las estructuras burguesas y capitalistas, sino el de colocar en todos los órganos vitales, ya bajo la esclerosis de la civilización decadente, los gérmenes y el fermento de una civilización nueva.

Una vez las formas de reemplazo suficientemente maduras de manera que se pueda tomar la estructura agonizante y si se comprueba que solamente la violencia, como es probable, llevará adelante la decisión final, ninguna razón válida pretenderá entonces excluirla. No obstante ésta debe llegar como una necesidad última: prematuramente utilizada o sistemáticamente alimentada no haríamos más que deformar a los hombres y comprometer el resultado final.

Cualquier acción no obstante se apega a unos intereses, a unas situaciones colectivas o a unos sentimientos dominantes. De este modo, la clase burguesa o pequeña burguesa, piensa en la libertad de enriquecerse y en el mantenimiento de su auto-riedad privilegiada en la vida económica. Sería desastroso pues que rejuveneciéramos con nuestra actitud la cara de una burguesa en claro proceso de decadencia.

Será pues en la clase trabajadora donde debe continuar, fundamentalmente integrado nuestro movimiento, en ligazón con una minoría de intelectuales y de burgueses que en un proceso de transformación se han separado de las normas de su cultura o de los intereses de su clase para conducirlos a la revisión general de los valores.

Las **instituciones** que habremos de hacer surgir responderán a dos condicionantes: el **primero negativo**: no hacer de persona alguna víctima e instrumento de su tiranía, no usurpar la parte propiamente personal del dominio privado y del dominio público de los particulares, limitar las violencias innecesarias a las exigencias de las condiciones naturales y a las de un orden público dotado de un régimen flexible de control, de revisión y de provecho. El **segundo positivo**: dar a un número cada vez mayor de personas, y en definitiva dar a cada uno, los instrumentos apropiados a las libertades eficaces que le permitirán realizarse como persona. Revisar todas las estructuras que desde hace un siglo se han desarrollado con una rapidez vertiginosa **al margen de la preocupación por la persona**, y, por tanto contra ello. **Desarrollar** al máximo, en cualquier nivel y en todo lugar, la iniciativa, la responsabilidad, la descentralización.

El drama de los accidentes

Nuestra Comunidad Cooperativa está enterada del grave problema de los accidentes de Trabajo, de los In-Itinere y del ABSENTISMO en general?

Todos debemos ser conscientes de lo que supone anualmente este tributo.

De los 8.315 operarios que aproximadamente trabajan en las Cooperativas asociadas a «LAGUN-ARO» de Caja Laboral, 6.666 han sufrido la consecuencia del accidente dentro del recinto de la fábrica ocasionándose heridas leves o graves. Si a estos sufrimientos se le añade los Accidentes In-Itinere, es decir, aquellos que han ocurrido en el trayecto con ocasión de ir o volver del trabajo, así como su costo, es evidente que nos hallamos ante un verdadero DRAMA.

A continuación vamos a contemplar estadísticamente el número de Heridos, Bajas, Fracturados, Mutilados, Horas perdidas y COSTO que han causado los accidentes de Trabajo. Los In-Itinere, así como las bajas por Enfermedad, horas perdidas y el ABSENTISMO por varios, durante el año 1970.

RESUMEN ESTADISTICO ANUAL DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDAD

EMPRESA	N.º de heridos	Bajas accid.	Bajas enfer.	Mutilados	Horas perdidas accidente	Bajas In-Itin.	Horas por. In-Itinere	COSTO	Bajas enfer.	Horas perdidas enfer.	Horas perdidas varios
CAJA LABORAL	0	1	0	0	80	0	0	26.200	57	5.053	1.473
LIGA	0	0	0	0	0	0	0	0	17	1.936	—
LANA	29	19	1	0	2.347	0	0	245.283	27	2.674	—
ULGOR	1.993	53	13	4	5.387	16	1.751	2.459.511	982	86.739	32.726
ARRASATE	173	7	0	0	1.059	5	486	370.917	136	9.321	3.885
EDERLAN	328	22	6	0	3.721	7	611	867.056	242	18.166	6.869
COPRECI	298	14	2	1	1.596	1	62	490.446	378	26.141	11.509
ELECTRONICA	96	1	0	0	95	3	880	57.592	213	13.559	4.695
FUNCOR	443	26	3	0	3.544	1	16	852.261	340	16.123	8.034
URSSA	107	38	7	0	5.947	2	139	1.082.989	98	8.973	2.685
COINMA	78	9	1	1	690	3	141	339.900	45	3.943	750
CICA	4	3	0	0	505	0	0	79.908	11	1.127	45
ULMA	197	16	4	1	3.026	0	0	483.619	90	6.301	7.762
ENARA	102	15	2	0	2.025	1	196	452.354	20	2.878	2.388
VICON	27	8	1	0	1.249	0	0	218.429	14	1.722	701
GURIA	156	29	8	0	4.233	1	182	837.012	62	12.833	2.682
TAJO	—	19	1	0	3.132	0	0	497.800	62	5.016	—
ORONA	—	16	1	0	1.725	4	1.086	524.000	52	7.562	2.514
CONST. SAN JOSE	65	5	0	0	718	0	0	152.255	19	2.166	60
SORALUCE	405	14	3	0	1.086	2	288	535.635	59	3.238	1.738
IMPRECI	156	12	1	0	1.056	2	44	417.812	57	2.779	1.797
GOIZPER	53	2	0	0	66	0	0	69.731	25	1.510	2.058
SANTALAITZ	97	3	1	0	172	0	0	110.319	12	581	915
MATZ-EREKA	49	4	1	0	259	0	0	120.823	37	1.962	2.072
IRIZAR	383	15	4	0	1.442	0	0	518.241	90	7.197	6.990
POYAM	37	6	0	0	1.103	0	0	169.299	17	1.083	128
AMPO	67	12	1	0	2.188	2	125	388.709	43	3.688	2.171
EREDU	43	4	0	0	670	0	0	118.661	19	1.080	0
C. DANOBAT	24	21	2	0	2.561	4	513	662.848	180	21.246	7.195
GOITI	12	9	1	0	3.674	0	0	239.724	27	4.823	1.735
ORBEA	179	14	3	0	3.076	6	1.803	387.401	16	30.481	6.824
TOLSAM	63	14	1	0	2.016	0	48	387.401	58	7.448	1.290
COVIMAR	164	9	1	0	1.070	0	0	289.428	23	2.507	394
BATZ	16	7	0	0	443	0	0	188.632	14	1.396	350
T. OCHANDIANO	34	4	0	0	494	0	0	115.918	13	1.604	663
MATRICI	335	12	1	0	988	1	31	423.945	70	4.671	2.669
CITAMARE	115	14	0	1	3.303	0	0	404.405	70	4.821	960
ALKARGO	51	3	1	0	290	1	88	95.277	41	4.357	1.473
ELKAR	—	3	0	0	208	0	0	78.600	20	1.943	0
DANONA	41	5	0	0	169	1	150	144.407	36	4.301	1.471
IZARRAITZ	9	13	0	0	632	0	0	342.943	94	9.487	1.171
ZUBIOLA	2	2	0	0	355	0	0	53.054	29	2.055	144
AMAT	207	12	1	2	2.151	1	279	408.289	207	24.367	6.858
ZUMAY	28	6	0	0	857	0	0	166.356	13	568	895
GAZTELU	—	3	0	0	236	0	0	78.600	10	792	0
LIT. DANONA	—	2	0	0	165	0	0	52.400	10	1.333	674

Total de Heridos	6.666
Total Bajas de Accidente de Trabajo	526
Total de Fracturados por Accidente de Trabajo	72
Total de Mutilados por Accidente de Trabajo	10
Total de Horas perdidas por Accidente de Trabajo	71.809
Total de Bajas por Accidente In-Itinere	64

Total de Horas perdidas por Accidente In-Itinere	8.919
Total de Muertes por Accidente In-Itinere	2
COSTO por todos los ACCIDENTES	17.006.390
Total de Bajas por Enfermedad	4.055
Total de Horas perdidas por Enfermedad	383.013
Total de Horas perdidas por Varios	139.930
Índice de ABSENTISMO de ACCIDENTE	0,64
Índice de ABSENTISMO de ENFERMEDAD	2,03
Índice de ABSENTISMO de VARIOS	0,66
Índice de FRECUENCIA	27,93
Índice de GRAVEDAD	0,62

Pensando en voz alta nos preguntamos, ¿hemos hecho todo lo posible por evitar: los 6.666 heridos, las 526 Bajas, los 72 Fracturados, los 10 Mutilados y las dos Muertes?

La expresión «TENIA QUE OCURRIR», no sirve.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA acumulado anual (40): GAZTELU (108), BATZ (105), POYAM (96), VICON (79), ENARA (76), ZUMAI (73), TAJO (70), CONST. SAN JOSE (68), AMPO (68), URSSA (66), COVIMAR (66), GURIA (62), CITAMARE (61), COINMA (61), ORONA (60), T. OCHANDIANO (58), IZARRAITZ (62), GOITI (56), CICA (44), IMPRECI (43), SORALUCE (42).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD acumulado anual aconsejable (0,50): COPRECI (0,62), EDERLAN (0,60), GOITI (2,88), POYAM (2,36), AMPO (1,65), VICON (1,61), ZUMAY (1,38), URSSA (1,34), CITAMARE (1,33), SAN JOSE (1,44), TAJO (1,43), ENARA (1,41), COVIMAR (1,27), GURIA (1,21), AMAT (1,08), GAZTELU (1,04), EREDU (1,01), OCHANDIANO (1), CICA (0,94), BATZ (0,87), ORONA (0,80), TOL-SAN (0,76), SORALUCE (0,72), COINMA (0,71), ORBEA (0,68), ULMA (0,68), IMPRECI (0,62), SANTALAITZ (0,59), ZUBIOLA (0,56), MATRICI (0,55).

¿Quién paga la Seguridad Social?

—Las Empresas tienden a repercutir en los precios su porcentaje de las cuotas.
—Determinadas prestaciones deberían considerarse gastos públicos con cargo a Presupuestos.

—Los impuestos directos a partir de cierto nivel de renta podrían sustituir al sistema de cuotas.

Cuando el coste de la Seguridad Social alcanza cifras de miles de millones, como es el caso español, conviene meditar sobre la justicia y efectividad del sistema por el que se financian tan ingentes gastos.

En suma, ¿quién paga la Seguridad Social? Está claro que no es indiferente el estrato de población sobre el que descansa tan gravoso peso económico. En base al más elemental principio de distribución de las cargas económicas, reconocido en nuestras Leyes Fundamentales, las clases de mayores niveles de renta deben contribuir en mayor grado a la financiación de la Seguridad Social.

¿Es éste el caso español? Un análisis superficial podría conducir a la conclusión afirmativa. Las cuotas son satisfechas en su mayor porcentaje por las empresas, y tan sólo una pequeña parte grava sobre los trabajadores.

REALIDAD

Pero la realidad es muy distinta. Las empresas, siempre que les es posible, repercuten el aumento de los costes de producción causado por las cuotas de Seguridad Social sobre los precios, al objeto de no disminuir el margen de beneficiados.

De esta forma, salvo en los sectores donde existen precios públicos o políticos absolutamente bloqueados, la Seguridad Social es financiada casi en su totalidad por los consumidores, entre los que, por supuesto, se encuentra la masa laboral.

Es difícil rebatir la afirmación de que el sistema de financiación de la Seguridad Social ha contribuido de forma manifiesta al proceso inflacionario de los últimos años.

Los altos costes de producción, la tendencia alcista de los precios y las consiguientes reivindicaciones salariales características de la inflación tienen bastante que ver con la Seguridad Social.

Pero el defecto más grave del sistema no es sólo su repercusión sobre la economía nacional sino también el hecho de que, a través de su incidencia en los precios, se descargue el mayor porcentaje del coste sobre la población trabajadora.

ALTERNATIVAS

Las alternativas para sufragar los gastos de la Seguridad Social no son abundantes: o los satisfacen empresarios y trabajadores, con los peligros analizados, o los satisface el Estado como un gasto presupuestario más, o se arbitra una fórmula mixta entre los dos sistemas.

Considerar a la Seguridad Social como un gasto público y obtener los necesarios recursos económicos a través de la vía tributaria, con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, como el gasto de las fuerzas armadas, de las obras públicas o de la Administración, puede resultar lo más conveniente en un país que disponga de un perfecto sistema fiscal.

EN MI OPINION

En ese caso, los estratos más favorecidos de la población contribuirían en mayor proporción, sin posibilidades de repercutir inmediatamente los impuestos. Este es el sistema que se utiliza para el seguro de enfermedad en algunos países —Gran Bretaña y los países escandinavos—. En Nueva Zelanda el Estado carga absolutamente con todo el coste de la Seguridad Social, financiándolo a través de los impuestos.

IMPUESTOS

Podría decirse que tanto en el sistema de cuotas de empresarios y trabajadores como en el de gasto público estatal, quien acaba siempre pagando es el contribuyente. Pero todo depende de cómo esté organizada la tributación.

En un país como España, donde privan los impuestos indirectos sobre el consumo, el reparto del coste de la Seguridad Social es indiscriminado, con el consiguiente perjuicio de las clases de menores posibilidades económicas.

En los países donde en el régimen tributario predominan los impuestos directos, contribuirán en mayor proporción las clases más favorecidas.

Por todo ello, la situación española resulta sumamente difícil de resolver: sustituir el vigente régimen de cuotas que tan graves problemas plantea por el de gasto estatal no resolvería nada, habida cuenta de las imperfecciones de nuestro sistema tributario.

Si además de todos los conceptos por los que se tributa en la actualidad hubiese que añadir nuevos hechos imponible para atender a la financiación de la Seguridad Social, todo hace pensar que se recurriría como es habitual a los impuestos indirectos, con la consiguiente quiebra del principio de capacidad económica.

SOLUCIONES

Las tendencias actuales de la asistencia social internacional tienden a diversificar las fuentes de financiación por razón de las prestaciones. Así, el seguro de enfermedad y el de accidentes de trabajo en los países socialmente más avanzados se cubren con cargo a presupuesto, mientras que las restantes prestaciones se ajustan al sistema de cuotas.

En España, y mientras la imprescindible reforma tributaria no permita plantear globalmente la financiación de la Seguridad Social, convendría estudiar la conveniencia de traspasar los gastos de prestaciones como las antes citadas al Presupuesto y obtener los correspondientes recursos económicos exclusivamente a través de los impuestos sobre la renta de las personas físicas o jurídicas a partir de cierto nivel de ingresos.

La función subsidiaria que en ciertos casos realiza actualmente el Estado debería transformarse en principal, particularmente por lo que respecta al Seguro de Enfermedad, descargando de su coste a la población trabajadora mediante el mecanismo fiscal descrito. De esta forma los trabajadores no tendrían que satisfacer ninguna cuota directamente, ni existiría el peligro de que los gastos de dicho seguro repercutiesen en los precios.

El nivel de la Seguridad Social es un baremo eficaz para determinar el grado de desarrollo de un país. Sería lamentable que una evidente realidad como los logros alcanzados por nuestro país en ese campo se viesen enturbiados por una injusta repartición de su coste.

CAUSAS DE LA UNIVERSIDADITIS

Un viejo compañero, padre de cuatro hijos, interpretando a su manera un reciente COMENTARIO de T. U. parece que se dio por aludido y queriéndose justificar razonaba así:

Mira, a la Universidad o a donde sea, pero si toda mi vida me ha tocado trabajar duro, no me importa seguir hasta el final con tal de que mis hijos no tengan que vestir el buzo.

Del razonamiento de mi compañero tal vez se pueda deducir que ha caído en un «atrampamiento», pero también nos puede servir para reflexionar, y si verdaderamente entendemos que la «universidaditis» es un mal social, al tener conocimiento de sus causas, podremos aplicarle el remedio.

En defensa de su postura recordaba que hace unos veinte años compadecíamos a aquellos compañeros que dejaban el torno para meterse en una oficina. Aquellos tenían también sus razones; según ellos aquel trabajo les resultaba más interesante porque los permitía vestir como personas.

El desarrollo industrial y la formación profesional contribuyeron a la «dignificación del buzo». Tomando parte de ese desarrollo industrial han aparecido las técnicas del cronometraje, las de control de calidad, etc., y todo es controlar al hombre del taller y hacerle la vida más difícil.

Esto por el principio de la máxima eficacia tiene que ser así, pues es en los talleres donde tiene que hacerse realidad todo lo que la técnica concibe y organiza. La exigencia está justificada, es preciso aprovechar al máximo los medios de producción. Sin embargo existe otro fenómeno; nuestros jóvenes no tienen interés por el trabajo del taller. Con la formación adquirida para defenderse con éxito en los talleres les resulta fácil adaptarse al trabajo de una oficina, sea técnica o administrativa, lo cual les sitúa en el plano de controladores en vez de en el de los controlados.

Comentando este fenómeno con un directivo de la industria se apuntaba que tal vez la retribución económica no fuera estimulante toda vez que el contenido técnico de las máquinas y de los medios de producción hace cada vez más apetecible su manejo. Nos aseguraba que en su empresa los hombres de taller, eso sí, eran controlados en cuanto a la utilización de las máquinas y demás elementos, pero que estaban considerados debidamente y desde luego sin ninguna discriminación respecto al personal dedicado a otras facetas de la empresa.

A mi viejo compañero no había forma de convencerle, pues para él las diferencias existían si no de trata, sí de exigencia, de fiscalización y consecuentemente de remuneración. Seguía diciendo que el mundo mejor teníamos que hacerlo también en los talleres, y, darle al trabajo la importancia que tiene, pero no con frases bonitas sino con un reconocimiento real, pues de lo contrario cualquier hombre encontrará mucho más interesante el trabajo de especulación que el de taller.

Y así seguía justificándose respecto a la decisión de mandar a sus hijos a la Universidad a toda costa, por lo que preferimos dejar la discusión para otra ocasión, si bien quedamos en convocar a los Comités de valoración para que analicen las causas de esta «enfermedad» si es que ya no lo han hecho y para que traten de aplicar los remedios que estén a su alcance.

Agradecemos esta comunicación y creemos que subyace un problema con contexto más amplio en el trasfondo de esta cuestión de la «universidad a toda costa y para todos»; problema complejo, cuya solución óptima será buena prueba de la capacidad de transformación social y de los empeños encaminados a ello.

Una comunicación

Hemos recibido una comunicación referente al nivel y a la calidad del contenido de nuestro Boletín T. U., que agradecemos a todos sus firmantes, que eran numerosos. Les diremos que su opinión es respetable, a una con otras opiniones que no son coincidentes, y es por ello que nos agrada más que hacer afirmaciones simples y rotundas que nos esforzáramos todos en desarrollar una comunicación con más contenido.

Se trata de algo más que opinar: se trata de hacer, de obrar coherentemente, es decir, sin que se incurra en contradicción entre lo que se dice y se hace. La velocidad se demuestra andando y de la misma forma también la capacidad de hacer algo por otros se demuestra con lo que de hecho se hace. El diálogo está abierto y esperamos colaboraciones efectivas.

La «gran masa» como la «privilegiada» son términos o palabras, que referidos a cuantos estamos en comunidades de trabajo cooperativo, resultan poco aplicables ya que ni somos lo uno ni se da lo otro entre nosotros si se examinan y se pon-

deran objetivamente las cosas. Es literatura corriente y corresponde también a realidades socioeconómicas, pero quienes las utilizan en este caso parece que las emplean al buen «tun-tun», que diría alguien, o como simples resonancias de lo que debieron oír en otras partes y sin medir mucho la que dicen aplicado a lo que tienen delante.

Al que esto escribe, desconocedor del mundillo de «HOLA» o de «MARCA» cuando alguna vez en su derredor se comentan ciertos fenómenos o relaciones, le resultan difíciles de entender dichas referencias y hasta, de ordinario, ni le despiertan interés. ¿No estamos intoxicados de algunas cosas o nos sentimos acomplejados en otras, incluso carentes de interés, que solo ello explica la dificultad para hacernos cargo de lo que en otro supuesto no nos sería tan difícil?

Señores, la forma de honrar o de mocionar al trabajador no es tratándole siempre y en todo como menor de edad o como semi-analfabeto. Nos beneficiará a todos el que pongamos más interés por lo que son nuestros problemas y nuestras cuestiones.

Unas reacciones

No cabe duda de que hay un contingente que se califica de cooperativista que lo es sin haberse percatado lo suficiente de lo que significa hacerse SOCIO COOPERATIVO, es decir, lo que muchas veces hemos repetido TRABAJADOR EN CUENTA CON OTROS, EMPRESARIO DE SI MISMO, comprometido a obrar y gobernarse unas normas que las ha tenido que aceptar al ingresar en una COOPERATIVA y con ello sujeto a las decisiones de cuantos los ha nombrado para gobernarle.

En estas condiciones el parecer individual tiene que supeditarse al sentir común, o mejor dicho, a la voluntad de quienes han sido constituidos en depositarios de

nuestra confianza y que a su tiempo podrán ser renovados o cambiados de acuerdo con las normas que nos hemos dado e impuesto.

Esta realidad hay que tenerla en cuenta lo mismo al aceptar un horario y unas normas laborales como unos anticipos.

Los ANTICIPOS no hacen referencia más que a la condición de TRABAJADOR en cuanto por tales queremos entender los ANTICIPOS DE CONSUMO: pero el cooperativista para que lo sea de verdad debe poder ser EMPRESARIO y como tal debe saber la responsabilidad y el compromiso que tiene de tener que proveer y satisfacer los ANTICIPOS DE INVERSION, es decir, de aportar RECURSOS para la

INVERSION, destinada a dar continuidad y desarrollo a la EMPRESA.

Por muy respetables que pudieran ser las necesidades a las que debe tratar el cooperativista de dar solución mediante lo que mensualmente lleva en mano, no debe minivalorar la importancia que tiene lo que precisa la propia EMPRESA para que pudiera seguir siendo un manantial de recursos hacia el futuro para sí y para sus semejantes.

Bajo este aspecto corremos el peligro de que con la literatura y con la mentalidad puramente reivindicativa, justificable en el supuesto de que fuera trabajador por cuenta ajena, echemos en olvido lo que debe ser sustancial, básico, incuestionable en el caso de la cooperativa para el socio. En las discusiones y en los comentarios provocados en torno a la fijación del nivel de los anticipos de consumo ha habido mucha palabrería y poco reflejo de responsabilidad empresarial; diríase que algunos se han debido equivocar seriamente al optar por el camino cooperativo; aquí no hay manás ni cosecha fácil de recolectar para quienes no la hubieran sembrado previamente; si han encontrado opciones de trabajo en la cooperativa se debe a que otros antes que ellos se preocuparon de invertir y desarrollar la empresa más que de abultar rápidamente sus respectivos bolsillos.

Los que pudieran tener fórmulas, tan

interesantes y apetecibles para todos, mejores que las que están en aplicación en las EMPRESAS COOPERATIVAS que tienen ya en su haber una EXPERIENCIA y un DESARROLLO, merecería la pena de que las aplicaran en la promoción de otras EMPRESAS mejores, dado que, de esta forma, nadie podría dudar ni de sus buenas intenciones ni de sus capacidades y rendirían un buen servicio al país. Será cuestión de que todos diéramos facilidades a los tales para dichos ensayos. ¿Vale?

Nos aproximamos al período de Juntas Generales y de renovación de cargos y bueno será que los cambios se produzcan previos planes y programas conocidos de todos para que sus portavoces y exponentes tuvieran ocasión de protagonizarlos con efectiva e ineludible RESPONSABILIDAD y a SABIENDAS de todos.

Tenemos el deber de escoger a los MEJORES y la obligación de una vez efectuada tal designación de acatar sus decisiones. Así rezan los Estatutos que hemos adoptado. ¿Nos hemos preocupado de conocerlos, de leerlos o de releerlos y de buscar aclaraciones para lo que no estuviera claro o nos costara entenderlo? «Menos diarrea y mejor digestión» hemos de pedir a algunos; de los contrario vamos a quedar arreglados con los «kaka-larris».

Trascribimos las notas e impresiones que han llegado a la Redacción.

Formación

e información

Necesitamos reactivar en todos los niveles y grados.

Aspiramos a que el nuevo ejercicio sin pérdida de tiempo comience por vulgarizar hasta dónde se precisará el contenido de los ESTATUTOS SOCIALES y de los REGLAMENTOS DE REGIMEN INTERIOR a fin de que se desvanezcan los malentendidos y sigamos aglutinados en torno a las normas que hemos adoptado sin que

nadie nos haya obligado a ello o que, caso de habernos equivocado, tratemos de subsanar los errores.

Hemos de conformarnos con el bien posible y con las tareas y actitudes compartibles con los demás para lo que será preciso que cada uno no se «agarre» a lo suyo sino que lo suyo confronte con lo ajeno; no hay otra forma de encarnar la SOLIDARIDAD.

Cooperativas de consumo:

EROSKI

Los problemas que se nos habían planteado en relación a la cobertura de los riesgos y servicios de seguridad social indiscutiblemente importante para todos, nos han llevado con la mayor naturalidad a la constitución de una entidad, que nos une con lazo firme. Todos sentimos las mismas necesidades y su satisfacción únicamente se podría arbitrar por la unión. He aquí la imperiosa razón del nexo, que nos une bajo este aspecto de la seguridad social.

El cooperativismo de consumo, máxime si se proyecta a escala regional como es el caso de EROSKI, puede adherir todas las personas, que desarrollan su actividad en distintos sectores o subsectores. El consumo es un aspecto general, universal, puesto que afecta a todos los hombres. Todos, irremediamente todos, sentimos una misma necesidad. Todos hemos de consumir alimentos para sobrevivir, todos hemos de vestirnos y adecuar nuestros hogares.

En consumo es posible, el desarrollo del lema cooperativo «la unión de los hombres, para la ayuda mutua» en su máxima expresión. En él pueden aunarse todos los hombres sin distinción mucho mejor, al menos en sentido más amplio, que en la rama de la producción, en el que se pide con carácter general la aportación de trabajo, pero sustancialmente con miras íntimas para con la propia empresa, ya que la cooperativa de consumo presta con carácter universal unos mismos servicios para todos los hombres.

Por lo tanto, vemos que existe un cierto parangonismo con el problema de la seguridad social, es decir, existen unas mismas necesidades para toda la colectividad, que en el caso de consumo es de base más amplia.

Siguiendo en esta comparación, observamos que el nexo que nos une en la

cuestión de seguridad social es mucho más firme y sentida que el que nos une en el consumo. Es el acto de compra el nexo, que une al socio con la cooperativa, no tan firme, pero sí más universal, como hemos dicho por lo que puede facilitar nuevas fórmulas de unión para satisfacer necesidades sociales y por tanto generales.

Indudablemente EROSKI ejerce con una función o finalidad primordial, positiva e importante en el control y reducción de los precios de los artículos, incrementando el poder adquisitivo de la remuneración al trabajo, que en sí sólo ya desarrolla una finalidad suficiente para tenerla muy en cuenta.

Pero sin embargo, creemos que EROSKI sirve como ente aglutinante en el que se pudiese adherir gentes de todas las procedencias. Lo importante es arbitrar fórmulas para ello.

Necesidades sociales a las que se podría echar una mano existen en cuantía suficiente. Se podrían desarrollar necesidades familiares, urbanísticas, de educación evolutiva, que tanto precisamos por medio de jardines de infancia, lugares de verano, etc.

Para empezar, recogemos la sugerencia, aparecida en el periódico «EROSKI» de Noviembre y Diciembre, surgida de una reunión de Comités Cooperativos, de celebrar unas reuniones periódicas de presidentes de todo tipo de cooperativas, para ver de aunar esfuerzos y unificar criterios, aspecto este, que a juicio de los citados Comités, la Caja Laboral Popular podría tener una función muy importante.

Y para terminar ¿se podría formar un Fondo de Obras Sociales común entre todas las cooperativas, de toda clase, para atender estas necesidades de escala regional, trasvasando parte del Fondo de Obras Sociales de cada cooperativa?

Etxaldea

Gure etxaldea askotan dirudigun baña zabalagoa da: sendi bakoitzaren etxaldea ta baita elkarte edo erri bakoitzarena be.

Aurrerapidearen buruz saillak estutu ta aldia laburtu egiten dala dirudi. Lenago etzan olan baña orain danok daukagu alkarrekin zer ikusi geaiago nai ta nai ez: danok daukagu geruago ta beste geiagoren bearrizan aundiagoa.

Etorkizun ohea izateko geruago ta geiago berezitu izan bearko ditugu geure lanbideak ta orretan nekazariak nekazaritzan eta industri langilleak industri langintzetan geiago sakondu ta berezitu bearra izango dabe.

Nekazaritza arloetan obeto berezitu bearko ditugu jokabide-arloak: lenagoko antzera esne, ortugri, aragi ta barazki daneitatik apurbat egin oi ebana gaur-

koz ezin bizi al legike jokabide orrekin. Gure nekazariak ezin bizi dagikez beste langilleen erara ta antzera aldanik lasterren ondoen jagokoen jokabide ta lanburubide bat artzen ez badabe. Abereginkizunetan edo ganaderi saillean esnera edo aragira jo bearko dabe ta olaxe geruago ta gauza geaiago bearko dabez beste batzuek egindakoak edo salduta-koak. Orixe berori gertatuko jaku gizaki guztioi: euskaldun edo euskotarrok geruago ta geiango egin izan bearko dugu saltzeko ta geruago ta geiago erosi izan bearko dugu: auxe da geruago ta etxaldea zabalagoa izan bearra: auru-emon eta salerosketa aundiagoren bearra izatea. Gauza oneaik ezin aldatuarazi izango ditugu obeto bizi nai badugu. Noek bezela kutxa edo etxebarru baten bear genduken guztia izateko aldia joanik juan da ta ez ta barriz etorriko.

Inguruko - Barriak

Lenago bagenkigun gure auzoa nun asten zan eta nun bukatzen zan bakoitzak bear gendukezan laguntzak nundik nora-koak naiko ziran bagengigulako. AUZOA ez da orixe besterik, bakoitzak bear ditugun gauzarik beartsuenak eta laguntzarik larrienak idoro al izateko bear gendukezanak bizi ziran ingurua: baña orain inguru ori zabalduaz doa bakoitzaren gogoak beteraraziteko inguruak ta taldeak aundiagotzen doazen-ekero. Edozeñek dakiguzan gauzak dira oneik baña edonoz gogoan edo aintzat artzen ez ditugunak.

Urrun dirudie dagozala aldi oneitan okerrak eta oker aundiak izan dituen lurraldeak. Udagueneko legorteak eta neguko izozte baltzak eiskalduta lenengo ta gero erreta itxi ditue sail eta baster zabalak: udazkenean ganaduan oker aun-

diak izan dabez eta negu asibarran baratz eta igali arboletan kalte edo oker guzti oneik ogei milla milloitik gora jo dabez orretan dabilzan «perituak».

Legortearen okerrez ganaduari eusteko erosi izan near dituen pentsuetan bear izan dabez lurralde orreitako nekazariak sei milla milloitik gora. Beste milloi talde batzuen guxtiago egin izan dabe. Orretan onetan akats orreik gure langille eta lankizundietan ezagun izango dira. Orretan zear nekazari arloetan ondo dabilzanean ezagun izan oi dabe gure tresna saltzalleak eta jakifia larri dabilzanean be ezegun izango dabe. Onerako ta okerrerako geruago ta inguru zaba-leagoetan ikusi bear dogu gure auzoa, geruago ta geiagoren artean daukagu zerikusia ekonomi artueemonen ariz.

Egi Madula

Gorabera oneik aztertzearekoan eta nekazaritzaren problemei buruz soil eta sakonki auxe esan dau orretan jakintsu dan batek: nekazarien eta nekazaritzaren probmemarik larriena ta korapillotsuena ez dala ez legortea, ez izozteak edo deporalde biurrak, lurraren mamintasuna edo ugaritasuna; ez: aspalditik bear bezela iñork aztertu ta neurtu ez oi daben okerra ta gaitza nekazarien artean eta nekazaritzan geratzen diran gazteak edo gizonak ei dira: ikasketa edo teknika gabe edo gitxirekin: jakin-min eta gar-rizaletasun gabe, lengo erara baño nekazaritza eroeteko gauza ez diralarik.

¿Zenbat baserritar gezte ditugu gure

artean edozein fabrikatan edozein langilek baño jakite gitxiago dabenak? ¿Zenbat tekniko gertatzen sayatu gara euzkوتاun iturri ta gordeleku izan ditugun bazter eta toki orreitan bizibide edo ogibide guria izan dagikeen gure ondoren-goak?

Kaletarron auzoa ez da bakarrik ka-lean: baserritarren auzoa ez da izan bear bakarrik inguruko baserri taldea. AUZOA zer dan eta AUZOTASUNAK zer eskatzen dauskagun aztertu dagigun eta orreri ja-gokonez jokatzen sayatu gagizan. Baser-ritar eta kaletar danok ikasi bear dogu beste era batera jokatzen gure ERRIA jaso nai badogu.

Katalunia Auzoan

Oraintsu SEAT fabrikan edo lankizun-dian erabagi dabe egunean 1.250 barebil edo automobil egiten ebazen lekuan 850 egitea, saldu eziñik berrogei milla inguru daukez-ta.

Lakinzundi orrentzat Gipuzku ta Bizkaian enunean irurogetik iruregotamar milloi pesetan piezak egiten ditugu. Erabagi orrei buruz edo produziño ori gutxitu dalako ogeitamar milloira bajatu da gure ogibidea edo salkizuna.

¿Bear besteraño aztertu edo oldoztu al dogu gure lanbide eta ogibideen itur-riak edo aurrirapideen ariak nundik nora dagozan?

Azkatasuna gura dogula oiugitea ez da naiko azke izan gadizan.

Benetako azkatasuna izan dagikegun gauza askori begiraru ta ardura artu bear-ra daukagu.

JAKINGARRIAK

Herri ikastoletako humeen gurasoak zer-gatik ez dira ikastola horien beroien la-guntzaile?

Galdera honi erantzuteko, bestetan zer nola jokatzen duten jakin nahi nuke. Orain dala aste pare bat, Mondragoeko Ikastola zala-ta egin zan batzar nagusian, urte barruan zor haundiak egin zirala esan zi-gun Lehendakari jaunak. Eta hau ere

esan zigan: Ikastolara doazen humeen gurasoetatik bitik batek bakarrik laguntzen zuela diruz.

Zeruko Argian askotan irakurri dudanez, beste herri askotan ere, zorrez gain dabilta ikastolak.

Batzar honetan, bazkideetako batek, esan zuen: guraso guztiek diruz pagatzea jarri behar zala lege bezala. Lehendakariak berriz, hau erantzun zuen: ditaduririk ez duela nahi, demokraziak agindu behar duela, baizik.

Itxura guztien erabera, herriko lantegietan dabilten neska mutilek «lapikoa» beren laguntzaz betetzea eta humeen gurasoek, ezer bota barik, lapiko hortarik «sabela» betetzea da demokrazia.

Hori bai! binbitartean, gurasook legezko diru laguntzarik ez degulako (hilleko ikastaroa bakarrik ordaintzen degu eta

bera oso gutxi) ez degu lagunduko berrondatez, baiña etxe ederrak eta apaiñak eta automobilla eta abar... eukiko ditugu. Horiek bide dira Lehendakariarentzat Demokratak.

Bazkide berrorrek esan zuen, berrogei-ta-hamar edo ehun laurleko ez bazan ere, hilean laguntzaile gisa hamar edo hamabost laurleko ordaindu behar lituztekeela ez diruagatik bakarrik, baizik eta laguntzaileekin «gorputz» haundiagoa izateak, indartuko zuelako ere.

Harrezkero jakin dut, Aretxabaletako humeen gurasoek, hileko hogeita bost laurleko pagatzen dutela.

Horreik ere ditadore izango dira gure Lehendakariaren iritziz!

Geuk, laguntzaile ordainketa hori noiz ipiniko degu legez?

DANONTZAT

ñok ez dau esaten: Nik gerratea izatea nai dok.

Naziño guztiko agintariak be esaten dabe, pake-zaleak dirala.

Alatabe, beti nunbaiten gizonak alkar ilten diardue ta diru pillo ikaragarriak gerrarako emoten dira. Aurten Ipameriketara 80.000 milloer dolar arma ta militar kastuetan joango dira. Rusiak be beste orrenbeste inguru kastauko ditu ta beste naziñoak be al daben neurrian, ez dira atzera geldituko.

Orduan ¿zer? ¿Pake-zaleak dirala esaten dabenak, guzurretan dabiltz?

Bai, zera! Egia da, bai, pakea nai dabela. Baña eurai konbeni jakuen pakea nai dabe.

Ondo bizi diranak, pakea nai dabe, baña eurak bizimodu onean jarraitzekotan.

Agintariak bakea nai dabe, baña eurak bakarrik agintzen dabela.

Naziño aberatsak bakea nai dabe, baña naziño pobreak zapaltzeari itxi barik.

Guraso gogor ta menderatzaileak, euren etxietan bakea nai dabe, baña eurak nai dabena bakarrik eginda.

Ikusten dana da, danok bakea nai dogula, baña bakearen gañetik beste gauza batzuk naiago ditugu.

Osasunagaz be antzera izaten da. ¿Nok ez dau nai osasun ona izatea?

Baña batzuetan naiago izaten dira osasunaren kalteko jan-edan ta beste larregikeri batzuk.

Osasuna benetan nai dabenak, gorputzeko gurari askori uko egin bear deute. Benetan pakea nai dabenak be, aundi-keri ta norberekeari be uko egin bear deute. Benetako pakea zuzentasunetik, justiziatik, dator. Persona bakotxari ta erri bakoitxari berea emon ta ortik datorren geldi ta pozik egotea, orixe da benetako pakea.

Indarraren indarrez erriak ixillik ta geldi eukitea, ori ez da benetako pakea. ¿Sekulo izango ete da munduan benetako pakea? Ez da erreza izango, gizonok geure grifak aldean daroieguz-ta.

sartzen jendia asi zanean, basoak garbi egoten ziran, azpigarria batzen zalako baña orain olakorik eztago.

—oO—

Izan be, gauza bakoitxak bere urteak izaten ditu. Laboreak betiko alde egin dau emengo baserrietatik. Euskalerriko umeak Gastelerrira joan bearko dira garria zer dan ikusteko, oliboak ikusteko kanpora joan bear dan antzera.

Euskalerrria bedarrerako da ona. Baña emendik urte batzuetara ¿ganautik itxurazko irabazirik atara al izango ete dabe emengo baserritarrak?

Lurraren aldetik baietz esan leike, emengo lurra apartezkoa dalako ganaujateko egiteko. Baña oingo baserrien tamaiori begiratuta, itxura txarrak dagoz. Orain dagoan moduan, baserriak auxe dauko: txikia izatea.

Irabazia atarateko, zail aundiak bear dira ta gizon gutxikin ganau asko gobernau, Europako naziño aurreratuetan egiten dan antzera. Ta baserri aundia jende gutxikin erabilteko, mekanisaziño gogorra bear da. Orregaitik, baserriak alkartu ta aundi egiten ez ba'dira ta gariñera jende gutxiagoaz erabilli, ganautik be ez dabe diru-bide aundirik izango emendik urte batzuetara.

—oO—

¿Ta beste biderik ez ete dago emengo baserrientzako?

Lur gutxi euki-ta bizimodua atara nai ba'da, jenero karura jo bear da, eskulana asko bear daben jenerora: igali edo frutara, ortuari ta batzuk baita lora apaingarrietara.

¿Nundik jakin leiken ori?

Gu baño aurrerago dabitzen naziñoetan zer egin daben ikusita. Holandan esate baterako baserri txikiak izan arren, irabazi ederrak atraten ditue ortuari, fruta ta lorakin. Ta emen baño kanpo-giroa gogorragoa dalako, plastikozko aterpetan jenero asko artzen dabe.

—oO—

Igalien artean, sagarra ta neguko mardaria izango litzakez egokienak Euskalerrirako. ¿Ta dirurik emon, bai?

Emen beti, baña orain 10 edo 15 urte Leridan argi ibilli ziranak jorrek, bai, urte onak artu dituela!

«169 gn GURE ERRIA»

AU BE

EGIA DA

Baserritar batek esaten dau, piñu-urte onenak joan dirala. ¿Lendik ona asko merkatu dalako?

Orregaitik be bai. Baña baita beste gauza bategaitik be: emendik aurrera piñadi gazteak garbi zaintzen, kontuak izango diralako. Lenengoko aldiz piñua