

# TU

«TRABAJO Y UNION»

Redacción: ESCUELA PROFESIONAL

Tel. 791549—Apdo. 23.

Administración: CAJA LABORAL POPULAR

Tel. 791841—Apdo. 34

Octubre 1965

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Núm. 62

## Reflexiones otoñales

Nuestro entusiasmo y experiencia cooperativa van adquiriendo una madurez y han cuajado en unos resultados sociales y económicos, que deben ser el soporte de una promoción comunitaria permanente.

La promoción comunitaria por la que hemos abogado no es algo logrado por unas conquistas presentes, sino debe constituir un proceso que entrañe la floración de unas instituciones y de unas realizaciones capaces de seguir ofreciendo la aplicación de opciones de desarrollo progresivo a cuantos comparten la existencia y la convivencia con nosotros.

Uno de nuestros quehaceres es hacer rica la comunidad en cuanto por tal entendamos el que podamos disponer con naturalidad y regularidad las oportunidades de educación, de trabajo y de salud.

La emancipación económica y social que propugna el cooperativismo no es algo logrado mientras no quede sincronizado estructuralmente la promoción y las posibilidades individuales con las comunitarias en lo que se refiere y depende del juego de opciones al alcance de todos los componentes de la comunidad.

Por eso tenemos que decir que la promoción comunitaria no es una ruta de placer sino de deber para cuantos no renieguen de la nobleza original de sus propósitos y planes: no es una plataforma desde la que ya podamos lanzarnos a una disposición y aplicación arbitraria e individualista de nuestros recursos. Por eso el cooperativismo es algo más que un salvavidas del que podemos desembarazarnos una vez hayamos creído que pisamos la tierra firme de una holgura económica sin consideración a otros valores de la vida.

## Ricos frustrados

La contabilidad mal llevada expone a cualquiera a errores fatales y equivocaciones irreparables. Seduce tanto el ser rico que no pocos caen en la tentación de considerarse tales por unos cálculos mal hechos. Los cooperativistas estamos expuestos a esta tentación como todos los demás. Por si acaso diremos que en buen concepto no es rico nadie más que quien con las rentas de su capital puede proveer a sus necesidades o a sus capri-

chos con holgura. Por eso el módulo que se emplea para los pertinentes cálculos no es tanto el capital como las rentas que le pueden producir. A medida que se progresa socialmente son menos los que pueden tener tal condición legítimamente en una comunidad. Bueno será que los modestos cooperativistas estemos preparados para no caer en la tentación de calificarnos alegremente de ricos y más aun de hacer aplicaciones comprometedoras de nuestros recursos.

Pero además nosotros desde el momento que nos hemos rebelado contra *la división de la propiedad y del trabajo* aceptando una implicación integral en el proceso económico, después que sabemos que caso de desentendernos del acceso a bienes que *se reproducen*, a los bienes de capital y de la cultura, será difícil desvanecer las discriminaciones de *ciudadanos de primera y segunda categoría*, nos hemos puesto en condiciones de poder perseguir un nivel de vida progresivo mediante la incidencia y acumulación de rentas de capital y de trabajo en nuestras manos. Pero esto no nos exime de ponderar en cada momento las cargas que podemos soportar y el nivel de consumo que nos podemos permitir.

Podemos encontrarnos con compromisos que nos desvían insensiblemente de nuestro empeño en la realización de aspiraciones que siendo perfectamente justificables desde el punto de vista exclusivamente social, familiar o moral, no son conjugables o viables en la escala o en las etapas que nosotros quisiéramos.

Somos unas generaciones y estamos en un país en el que la promoción comunitaria, en el sentido que hemos consignado arriba, ha sido y es mezquina: es como si todos fuéramos hijos de familias pobres y, por tanto, de herencias o posibilidades precedentes y extrañas muy limitadas, por no decir nulas: estamos obligados a tener que hacer nosotros por nosotros mismos en el breve espacio de nuestra existencia y actividad laboral todo lo que apetece. Por vía de ejemplo observemos la desigual condición de uno que ha nacido en una familia opulenta o en un país donde abundan los capitales materializados en instituciones y realizaciones urbanas, educativas o culturales, asistenciales, etc. y de otro a quien sus progenitores ni conciudadanos le pueden prestar con facilidad lo que necesita para tener una vivienda, unas escuelas, unas clínicas, unos centros de trabajo bien equipados.

## **Inventarios de necesidades y cálculos de financiación**

No podemos dar curso al inventario de las necesidades sin contrastarlo con los pertinentes cálculos de financiación: este es un defecto corriente y nos solemos encontrar con sociólogos o moralistas que califican los componentes diversos del inventario de las necesidades humanas y familiares prescindiendo de todo condicionamiento o servidumbre ulterior que entraña su vigencia. Es más, no pocas veces se sostiene cara al marco institucional que fomenta o encauza los recursos disponibles unos criterios desprovistos de toda objetividad y, desde luego, carentes de toda orientación social y comunitaria.

Este divorcio o esta disonancia y falta de coherencia entre los criterios referentes a las aspiraciones y derechos de la persona y de administración y destino de los bienes económicos, nos induce fácilmente a posiciones incompatibles en la prevalencia o prioridad de objetivos a conseguir.

Nuestros jóvenes cooperativistas no pueden resolver a sus expensas exclusivas los presupuestos exigidos por la financiación de sus puestos de trabajo y de sus nidos, de sus herramientas y de los artículos de su confort doméstico y ciudadano cuando en conjunto representan sumas que implican, no ya los excedentes, sino la casi totalidad de las rentas de trabajo de una serie de años.

En estos trances es ineludible la alternativa de optar por bienes que se reproducen o bienes que sirven al consumo: para lo primero hay que mantenerse en una línea de austeridad calculando bien la forma en que conviene poder hacer uso de los otros bienes también indispensables, como puede ser la vivienda y otros análogos de transporte, de confort, etc.

Si queremos llegar a una honda transformación de estructuras, si queremos un nuevo orden social más equitativo y humano, debemos propugnar que el sector más numeroso de la comunidad ejerza en primer lugar las opciones de acceso a bienes que se reproducen para lo que será bueno que quede liberado de la necesidad de tener que proveer otros bienes de consumo duradero a sus exclusivas expensas.

## Un buen puesto

Para que nuestras proclamas de un orden social cristiano no fueran vacías es fácil descubrir en nuestro mundo económico-social la necesidad de cubrir ciertas lagunas mediante la promoción u orientación de instituciones, que materializaran de esta forma esa LAGUNA DE SOLIDARIDAD existente para que se humanice el empeño de quienes, como los cooperativistas, se han comprometido con lo más arduo y arriesgado, como es la creación y el desarrollo de puestos de trabajo y actividades industriales.

Las reformas que necesitan nuestro mundo económico-social no siempre requieren la fundación de nuevas entidades cuanto de orientación de las que existen en línea de fidelidad o los principios sociales de las que no pueden olvidarse por su origen y estructura, pero que requieren una adaptación de su política de acción.

Va llegando la hora de contrastar la autenticidad y la verdad de nuestras protestas de inquietud y preocupación social dando expresión y buscando cauces para que la SOLIDARIDAD HUMANA se materialice de forma adecuada a la índole de las necesidades presentes.

Esperamos y deseamos que los cooperativistas comprometidos en el desarrollo industrial con la promoción de estructuras más idóneas a la dignidad humana y exigencias de la comunidad, seguirán dando su mejor testimonio de solidaridad hacia los demás compartiendo su nivel de vida y enriqueciendo una experiencia utilísima. Confiamos que «los demás», entendiéndolo por tales *los simples ciudadanos* y sus *instituciones sociales*, les correspondan con la tutela de una solidaridad capaz de responder a los Problemas reales de los primeros.

Si a pesar de estos votos persisten las dificultades y se impone *la alternativa de optar por una incomodidad inmediata* para asegurar un desarrollo progresivo para la promoción de un nuevo orden social o la *ganga de un sazonado plato de lentejas* con la renuncia inevitable de una buena herencia transmisible a nuestros sucesores, los cooperativistas conscientes sabremos medir bien nuestras fuerzas y ponderar las consecuencias de nuestros actos: estrechando bien nuestras fuerzas daremos con la fórmula que humanice nuestro empeño noble y elevado, sin desviarnos de la primera ruta.

## **La poderosa palanca del trabajo**

Dando por supuesto que es firme nuestro punto de apoyo, *el sentimiento de solidaridad que nos aglutina, el trabajo es la palanca poderosa* capaz de desbrozar de obstáculos nuestro camino.

Nuestra *moral de trabajo* tiene que nutrirse constantemente de la consideración *de los altos fines a los que sirve*. En nuestras naves de trabajo y en el seno de nuestras comunidades laborales no debe haber *zánganos*: serían los peores enemigos del cooperativismo. Uno de los cometidos de los Consejos Sociales en las estructuras cooperativas es sin duda velar por la moral de trabajo de los componentes de la entidad: seguramente una atención constante a este aspecto de la vida interna de la empresa había de tener altas repercusiones. Es una cuestión más propia de los Consejos Sociales que de otros órganos de la entidad, como la Dirección o Junta Rectora, puesto que contempla un aspecto interno, delicado, que necesita ser abordado con finura y sensibilidad: pero que nunca puede pasarse por alto en las entidades de esta naturaleza.

Creemos que el incentivo personal más eficiente debe estar constituido por esta toma de conciencia de todos y cada uno de los componentes de la cooperativa sobre la importancia que tiene el mantenimiento de un elevado clima de moral de trabajo: en tanto podremos abogar por el interés y nobleza de nuestras estructuras cooperativas en cuanto ellas por la presión social y energías nuevas que hacen gravitar sobre cada uno de los componentes resultan eficaces. En definitiva puede constituir el clima de trabajo un buen índice de la autenticidad del sentimiento de solidaridad en las empresas cooperativas. *No se trabaja para extraños: no se trabaja cada uno por sí y para sí exclusivamente*: se trabaja considerando que de esta forma *uno está por todos y todos están por uno*. Esto es trabajar en la cooperativa con sentido cooperativo. Quien no obra de esa forma está evidenciando en cada momento su intrusismo. Ojo con los intrusos, que son peores enemigos que los que pudieran combatir desde el exterior a las cooperativas: en éstos cabe cierta nobleza, en aquél no puede haber más que doblez y traición, o cuando menos un egoísmo indisculpable.

# Servicios médicos

Movimiento de ENFERMERÍA y análisis de las causas de los accidentes en algunas cooperativas asociadas durante el mes de septiembre.

## ARRASATE

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
16	3	3	81	83.832
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
6		28		4,3

## COMET

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
35	1	2	60	37.645
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
10		105		10,5

## COPRECI

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
34	2	1	4	63.318
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
4		50		12,5

## FUNCOR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
58	0	0	0	18.986
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
15		88		5,86

## GURIA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
31	3	3	64	88.737
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>		<u>Días perdidos</u>		<u>Prom. de baja</u>
12		59		4,91

## IRIZAR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
12	0	0	0	3.924

<u>N.º de bajas por enfermedad</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
7	62	8,85

### SORALUCE

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
2	0	2	7	654
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
13			70	5,3

### ULGOR

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
109	0	0	0	35.643
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
40			288	7,2

### URSSA

<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
113	7	6	30	220.351
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
9			41	4,5

### Bajas de Arrasate

- 1.º Herida contusa con sección del tendón del 5.º metacarpiano, mano izquierda.
- 2.º Cuerpo extraño en ojo izquierdo.
- 3.º Contusión en rodilla.

### Baja de Comet

- 1.º Herida contusa en pierna derecha.

### Bajas de Copreci

- 1.º Fractura de apófisis distal del 1.º metatarsiano.
- 2.º Lumbago.

### Bajas de Guria

- 1.º Aplastamiento de los dedos 3.º, 4.º y 5.º con fractura abierta de las falangetas 3.ª y 4.ª y amputación traumática de pulpejo mano derecha.
- 2.º Herida contusa en tobillo derecho.
- 3.º Herida contusa en palma mano derecha.

## Bajas de Urssa

- 1.º Contusión en metatarso pie izquierdo.
- 2.º Esguince en pie derecho.
- 3.º Contusiones en ambos pies.
- 4.º Fracturas de primeras falanges dedos medios y anular mano izquierda.
- 5.º Conjuntivitis ambos ojos.
- 6.º Contusión antebrazo derecho.
- 7.º Contusión en metacarpo mano derecha.

## ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

### Arrasate

1.º Al intentar coger una chapa para proceder al montaje del depósito de una de las prensas de 75 Tm., se dio con la arista de otra chapa que sobresalía del apilamiento produciéndose la lesión. Accidente debido a la falta de protección (guantes).

2.º Al mecanizar una pieza en la Mandrinadora, salió una viruta dándole en el ojo produciéndose la lesión. Accidente atribuible a falta de protección (gafas).

3.º Cuando mecanizaba una pieza en la pulición se rompió la piedra dándole uno de los trozos en la pierna produciéndose la lesión. Accidente fortuito, no obstante se debe vigilar las revoluciones a las que está sometida la piedra.

### Comet

1.º Cuando reparaba el tejado de la fundición, pisó en falso cayendo al camarote produciéndose la lesión. Accidente fortuito, no obstante se debe inspeccionar el piso antes de ejecutar estas reparaciones.

### Copreci

1.º Al intentar mover una máquina con una palanca se le deslizó dándole en el pie produciéndole la lesión. Accidente casual, no obstante se debe tomar medidas antes de ejecutar esta clase de trabajo y usar calzado de seguridad.

2.º Al hacer un esfuerzo para mover una máquina se produjo la distensión. Este accidente se repite con mucha frecuencia, por lo que se debe hacer estos trabajos entre varios compañeros.

### Guria

1.º Cuando mecanizaba una bocina de un barco en la mandrinadora, se resbaló cayéndose sobre la transmisión de la máquina, atrapándole los dedos entre la polea y las correas trapezoidales. Accidente atribuible a la falta de protección de las transmisiones y volantes de la máquina.

2.º Cuando reparaba una puerta de arrastre, un compañero que pasaba con un carro, dio con éste en la sujeción de la puerta haciéndole caer sobre el pie produciéndose la lesión. Accidente involuntario, no obstante se deben estos accidentes a falta de cuidado y orden.

3.º Al cambiar el disco de una lijadora, un compañero involuntariamente puso en marcha la máquina produciéndole la lesión. Accidente atribuible el 50 por 100 al operario que puso en marcha la máquina por no percatarse que estaba cambiando el disco y el 50 por 100 al operario lesionado por no haber tomado la precaución de colocar un cartel o distintivo que diga ¡NO CONECTAR!

## Urssa

1.º Al desenganchar una viga de la grúa, se deslizó del apoyo que colocó para sujetarla dándole en el pie. Accidente fortuito.

2.º Al descender del coche que conducía, pisó una piedra retorciéndose el tobillo. Accidente casual.

3.º Al terminar de reparar la grúa e intentar descender de la misma ésta se puso en marcha atrapándole entre el tope y la grúa produciéndose la lesión. Accidente atribuible al operario que puso en marcha la grúa, sin cerciorarse de que el operario que había estado reparando la grúa se hallaba fuera de peligro.

4.º Cuando transportaban una viga entre dos operarios e intentar descargarla, a uno de ellos se le deslizó, no dándole tiempo de avisar al compañero, al cual le atrapó los dedos al no poder sujetarla. Accidente casual.

5.º Al sujetar unas piezas que el autogenista estaba soldeando, los reflejos del autógeno le produjeron la lesión. Este accidente se da con frecuencia si no se protege con gafas ahumadas, por lo que no se debe permitir que el ayudante trabaje sin protección.

6.º Cuando transportaban con la grúa unas piezas para su apilamiento un operario dirigía desde el suelo la maniobra. Al descender la carga no le dio tiempo de retirarse, atrapándole un brazo entre la pila de piezas y el paquete. Accidente atribuible en parte al gruista debido a que la maniobra se debe hacer con prudencia, no obstante estos trabajos se deberían hacer por medio de un gancho o unas tenazas largas (si lo permite) en evitación del riesgo que supone el hacerlo con las manos.

7.º Cuando transportaban una pieza entre dos compañeros, uno de ellos soltó la pieza sin previo aviso, golpeándole la pieza al que seguía sujetándola. Accidente atribuible al operario que soltó la pieza antes de tiempo, no obstante ambos operarios deberían ponerse de acuerdo antes de ejecutar estos trabajos, donde y como deben de descargar las piezas. Sugerimos que el encargado debería instruir previamente a los operarios.

## EL GRAN AUSENTE

Para un hombre que conserve aún en su interior un mínimo de capacidad de entusiasmo por un ideal, y no ha sido aplastado por el egoísmo y la ambición, no deja de ser muy consolador el que, dentro de su quehacer diario, pesado y monótono, pueda considerarse artífice de un mundo más bello, más rico, y más justo...

Un mundo, cada vez, más parecido a Dios, que va reflejando su grandeza y su amor cada vez con mayor nitidez... y al mismo tiempo un mundo



más acogedor, más justo y humano, en el que el hombre se sienta más feliz y dichoso.

¡Con qué resplandor brillarían las sociedades cristianas si cada uno de sus miembros viviese esta mística con un poco de entusiasmo...!

Mas... la cosa no queda aquí...

## PADRES CON DIOS

En el primer capítulo del Génesis podemos leer la creación de la primera pareja humana.

Adán y Eva fueron el fruto de la infinita fecundidad de Dios; El fue, valga la expresión, su Padre y su Madre.

Dios, bien pudo haberse reservado en exclusiva la tarea de crear nuevas vidas humanas, por ser ésta la obra más delicada y perfecta de toda la Creación.

Sin embargo, Dios, en un gesto de confianza y deferencia inimaginables, solicita de nuevo la colaboración de los hombres, y la humanidad se multiplicará gracias a la mediación de los mismos hombres que llegarán a participar del poder creador de Dios y de su misma paternidad divina.

Siuviésemos los ojos limpios para poder contemplar esta sublime realidad en toda su colosal grandeza; si aceptásemos con generosidad y alegre agradecimiento esta delicada deferencia del Padre...

## PERO... MAS AUN

Si creemos de veras en el dogma de la Iglesia, podríamos, en cierto sentido, concluir que hasta la existencia y la expansión de la misma Iglesia depende de nosotros, los padres.

¿Hemos pensado alguna vez que un hijo bautizado es un miembro del Cuerpo místico de Cristo y que la vida de Dios se extiende y se comunica a un nuevo ser gracias a la intervención de los hombres?

Pero... dejemos correr el tiempo y a la imaginación... hagamos un esfuerzo mental por contemplar el sublime espectáculo de la infinita muchedumbre de elegidos alabando a Dios por toda la eternidad...

Son nuestros hijos los que alaban a Dios, son inmensamente felices porque nosotros los trajimos al mundo...

## TERRIBLE RESPONSABILIDAD

...porque nosotros los trajimos al mundo... y, de la mano, los fuimos conduciendo hasta la gloria eterna.

Otros maldecirán de Dios por toda una eternidad. No hubiéramos querido aludir a estos, pero ha sido necesario el hacerlo.

No se trata de dar la vida solamente; Dios confió a los padres la grave responsabilidad de educar al nuevo hombre, formarlo humana y sobrenaturalmente para que, hecho hombre en plenitud, pueda más tarde formar parte del coro de los santos.

Los padres son los primeros educadores, los primeros derechohabientes, de ellos, de su educación y de sus ejemplos, depende la perfección humana de sus hijos, su felicidad eterna y hasta la gloria misma de Dios.

Los que hoy somos padres y los que nos preparamos a serlo tenemos en estas líneas un serio y profundo tema de meditación.

# VIDA SOCIAL

## CURSOS Y CURSILLOS DE FORMACION

Recientemente se celebró una reunión de los Jefes de personal de una veintena de cooperativas y lo que se convino y trató en la misma interesa a todas.

Se acordó que con el *Calendario de 1966 en mano* los Jefes y equipos de personal y formación de las cooperativas pensarán en preparar un PLAN GENERAL para dicho año y al objeto de conjugar mejor los intereses y las posibilidades de todas las entidades, una vez hecha la exposición de los criterios y puntos de vista que tuvieran a este objeto, se procederá a la COORDINACION de los diversos PLANES para conjugarlos en un PLAN GENERAL, que sería estudiado durante el mes de Noviembre y formulado el mes de Diciembre.

Dicho PLAN GENERAL que puede ser coordinado por CAJA LABORAL puede llevarse a cabo con la programación de cursos y cursillos en las variadas modalidades concordantes con los intereses de todos y cada uno de los interesados. Para algunos de estos cursillos se procederá a la concentración de los interesados y para otros se dispondrá de Profesores volantes.

Te hablo de la conveniencia de implicar en estos planes formativos y de actividad a las mujeres, ya que sin su concurso y colaboración generosa van a poder poco los hombres. Tiene mucho interés la promoción de una mentalidad social actual en las mujeres, tanto en las que trabajan como en las que gobiernan el mundo desde sus baluartes del hogar.

Se convino en llamar la atención sobre «los clásicos puentes y fines de semana» que pueden prestarse a dar un nuevo impulso a las relaciones y convivencia de las diversas entidades a través del contacto y examen en común de los problemas por parte de los dirigentes o de cuantas personas tengan inquietudes interesantes.

Un punto que constantemente debe ser objeto de ATENCION en mayúscula en el régimen cooperativo son las OPCIONES DE PROMOCION, pero entendiendo por tales opciones las que vayan respaldadas por una permanente capacitación profesional y cultural.

El potencial de las cooperativas son sus hombres, que concretando más diríamos su capacidad profesional y dinamismo social, en definitiva *nuestra clave está en los recursos humanos y éstos afortunadamente son siempre perfectibles.*

Es de esperar que tomen buena nota los órganos rectores de nuestras cooperativas asociadas y al pensar en los PLANES FINANCIEROS no dejen de pensar menos en los PLANES DE FORMACION ya que el soporte de todos nuestros proyectos y ambiciones son los hombres: naturalmente incluimos en esa denominación también a las mujeres.

## DIVERSAS ACTIVIDADES COOPERATIVAS

Está ya a punto de desaparecer la fundición de Ulgor, que se traslada a COMET S. C. I., que incrementará de esta forma con nuevos elementos su capacidad productiva, que ha estado en plena tensión también hasta el presente.

De esta forma se ha llevado a cabo una medida de mucho interés para todos, ya que COMET S. C. I. es una comunidad de trabajo con programa homogéneo, con una especialización avanzada y con una capacidad concentrada. Su plantilla de personal acusa un notable incremento y creemos que su desarrollo técnico no ha de quedar atrás.

Varios equipos de cooperativistas viajan por Italia, Alemania y Francia con planes de estudio muy concretos, que en su día se traducirán en realidades industriales de máximo interés en las diversas zonas de nuestro país.

Tenemos noticias de que CONSTRUCCIONES SAN JOSE S. C. I. de Hernani ha iniciado las obras de construcción de sus nuevos pabellones que les estaba haciendo mucha falta siendo de destacar la magnífica colaboración de su Ayuntamiento dándoles las mayores facilidades de tramitación para no retrasar las obras. Sin duda esta cooperativa está en una fase de desarrollo prometedora.

Otro tanto podemos decir de la Cooperativa de URDIAIN, que con el apoyo y colaboración de Irizar S. C. I. y de Caja Laboral y, sobre todo, por el de su Ayuntamiento que le ha dado toda clase de facilidades y le presta una eficaz ayuda económica, lleva muy adelantadas las obras de construcción de los pabellones contando con un grupo de cooperativistas ya adiestradas en sus tareas.

No se emplaza por capricho en Alsasua la oficina de CAJA LABORAL que ha sido

inaugurado el día 17 de Octubre en un ambiente de interés y expectación de toda la población. Bendicidos los locales por el Sr. Párroco, tuvo lugar un acto público en el SALON DE CINE tratándose las cuestiones de máxima actualidad, como son las del desarrollo económico y la contribución cooperativa al mismo, perfectamente expuesto por el Sr. Gorroño Goitia, seguido de otra charla sobre la actualidad y el interés de la educación como factor económico-social de promoción comunitaria. Merecen la más efusiva felicitación la Dirección de Caja Laboral y sus colaboradores por el gusto que han tenido en el montaje de esta oficina y por la forma en que han llevado a cabo todas las trámites pertinentes.

Son buenos los ecos que nos llegan de Rentería y Oyarzun: en esta localidad tiene proyectado su emplazamiento INDUSTRIAS TAJO S. C. I. de Rentería, a cuyo objeto ha realizado las pertinentes provisiones de espacio. Creemos que el pulso industrial de esta cooperativa es garantía de sus propósitos, que no quedarán cortos a la hora de su realización.

Lasarte entra en juego cooperativo de nuevo: es una villa en la que los afanes cooperativos han tenido ya anteriormente sus testimonios, pero que desde el momento que ha fijado su centro de trabajo en la misma MASTRA S. C. I., constituida por una plantilla de hombres resueltos a llevar adelante sus sueños y competentes para plasmarlos en realidad, será fácil que tengamos que hablar muchas veces de este pueblo.

## COINMA Y DANONA

Estas dos empresas cooperativas de Vitoria y Azpeitia respectivamente han sido las adjudicatarias del concurso de equipamiento de mobiliario de la Residencia Colegio Menor Viteri de Caja Laboral en Mondragón.

Sus modelos van teniendo gran aceptación en otras partes y sabemos que en las Exposiciones a las que concurren dejan buena huella de su calidad y prestigio a pesar de su juventud.

Sus naves de trabajo acusan a simple vista la voluntad de superación y actualidad de sus direcciones.

## CENTRO DE DOCUMENTACION

La Dirección de CAJA LABORAL POPULAR ha acordado establecer este servicio para utilidad e interés de todas las cooperativas asociadas y para satisfacción de cuantos, cada día en mayor número, se interesan por el estudio de las realizaciones cooperativas de esta región.

Esperamos que haya merecido la mejor acogida esta afortunada iniciativa de CAJA LABORAL y todas las cooperativas respondan a su solicitud. Es interesante todo lo que pudiera servir para dar idea de lo que es cada entidad en sus diversos aspectos organizativo, laboral, industrial, comercial, etc.

Pueden tener la seguridad de que esta colaboración no será baldía, antes bien, quienes se hacen cargo de ello contribuirán a que cada uno vea compensado con creces su esfuerzo.

## NUESTRO PESAME

D. Pedro Guridi, Gerente de INDUSTRIAS GAITU, S. C. I. de Oñate, falleció inesperadamente a la edad de 41 años, llenos de vitalidad, y por las presentes líneas damos nuestro pésame a su viuda e hijos. Los socios de Gaitu han de reponerse de esta pérdida tan sensible: sus reservas humanas harán posible su relevo y el ejemplo de trabajo y solidaridad de su primer Gerente ha de ser siempre un buen precedente.

# Datos que hacen pensar...

## LA ENSEÑANZA PROFESIONAL

En Esta época en que tanto se habla de concentraciones económicas, planes de desarrollo, etc..., bueno será que pensemos un poco en el papel que tiene frente a estos problemas, la formación profesional.

Sin ir muy lejos, en Europa mismo, dentro de algunos países del Mercado Común, como son República Federal Alemana, Holanda y Luxemburgo, se ha

observado últimamente que la demanda de mano de obra cualificada excede con creces a su disponibilidad. En Francia, la ligera pausa con la que se contaba no se ha producido. En Bélgica también se ha manifestado una escasez sensible de mano de obra bajo el efecto de la prosecución de la expansión económica, y una escasez de trabajadores cualificados ha hecho aparición, especialmente en el norte del país.

Ante esta situación, la Comisión del Mercado Común encargada de estos asuntos, ha preconizado la rápida puesta a punto de programas suplementarios de formación profesional acelerada en algunas profesiones. La Comisión recomienda la aplicación o el desarrollo por parte de los estados y de la propia comunidad, de acciones conjuntas concerniendo a la coordinación de la política del empleo, de las medidas a plazo medio y largo para la formación de obreros altamente cualificados y de técnicos.

Como se ve, en todo país con un cierto desarrollo económico, se da el fenómeno de falta de mano de obra especializada, que debe cubrirse con la traída de personas de otras naciones. Esto que ya ha ocurrido en la mayoría de los países industrializados de Europa, puede darse con cierta fuerza en nuestra región, y para paliar este posible peligro la Escuela Profesional prepara sus instalaciones de forma moderna a fin de poder atender año por año a las peticiones masivas de nuevos especialistas.

Es por ello por lo que todos hemos de poner nuestro grano de arena, para que el funcionamiento de la Escuela sea eficiente en grado sumo, ya que ello redundará en beneficio de toda la sociedad. Esta entregará a la Escuela jóvenes muchachos, que volverán a la Sociedad convertidos en personas dispuestas a prestar un trabajo con todas las garantías.

## LA MENTALIDAD DE DESARROLLO

«La actitud mental ante los problemas socio-económicos que se había polarizado en torno a los postulados de libertad económica, primero, y luego del pleno empleo se centra hoy en la política de desarrollo, que ofrece una gama más amplia de objetivos y de instrumentos para conseguir la elevación del nivel de vida y favorecer el desenvolvimiento de la libertad y de la dignidad de la persona. Se trata de un desarrollo integral que engloba el crecimiento económico y el progreso social solidariamente unidos.

La mentalidad de desarrollo implica, por tanto, una pasión por el progreso social; un afán no sólo de vida mejor, sino de que vivan mejor los demás españoles.

Y ahora podemos preguntarnos:

¿Por qué es importante la mentalidad de los protagonistas del desarrollo?  
¿Qué supone la mentalidad de desarrollo para empresarios y trabajadores?

Su importancia es indudable, toda vez que lo decisivo para el desarrollo es el cambio de mentalidad. No cabe transformar las estructuras productivas si previamente no se modifican las actitudes mentales, si no se destierran viejos atavismos y se adquiere una nueva mentalidad.

La raíz del impulso o estancamiento de una economía hay que buscarlo, en gran medida, en la capacidad de reacción de toda la sociedad para incorporar las mejores técnicas y organizativas a las tareas diarias de producción de bienes y servicios. Las cifras bajas de renta responden, en buena parte, al imperio de la rutina, al agarrotamiento de la inercia, a la ausencia de capacidad, para modificar las estructuras y convertir en innovación en la propia empresa los avances técnicos

y científicos. La mentalidad de desarrollo, por el contrario, nos lleva a asimilar el progreso técnico, condición indispensable para que las empresas marchen bien». (López Rodó en Feria de Muestras de Zaragoza).

## HOY SE COTIZAN LOS CEREBROS

La idea de que la supervivencia de un país o de un pueblo depende en gran parte de la educación a nivel elevado toma cuerpo en la competición universitaria entre estados. Hoy esta competición es tan fuerte o más que la que ha podido ser en otros tiempos en la construcción de navíos y de otros artefactos. Sin duda ya vio este proceso el célebre Winston Churchill cuando afirmó en pleno proceso de desvanecimiento del imperio británico: «Los nuevos imperios, son los imperios de la mente».

Mucho o poco todos estamos permanentemente en condiciones de mejorar los nuestros propios y debemos saber que esta mejora no es menos interesante y valiosa que la de las carteras. Afortunadamente vamos teniendo un poco más de admiración hacia los que cultivan aquéllos, incluso con mengua de éstas.

«El hombre se determina por sus conocimientos puesto que saber es poder. Y en nuestro tiempo la educación para ser eficaz, debe ser esencialmente permanente», decía el célebre economista francés Rueff.

## LA REVOLUCION DE LA CIENCIA

«Hace menos de cien años —ha dicho hace poco el Dr. Del Moral—, no se veía otro remedio que la revolución socialista para disminuir la jornada de trabajo. En la actualidad, una comunidad nada socialista como la norteamericana, mediante la plenitud de la tecnificación se las empieza a entender con el problema del ocio. Lo que antes constituía el núcleo de las más avanzadas doctrinas políticas, casi utópicas, es hoy una realidad ya superada merced a los medios de la Ciencia y de la Técnica. Y ésto sin que medien actos revolucionarios, simplemente dejando a la ciencia camino abierto a su propio despliegue. El trauma revolucionario puede ser sustituido por la intensificación máxima del proceso de tecnificación».

«No quiere ésto decir que las ideologías carezcan de sentido. Ese es otro problema con el que nos enfrentaremos más tarde, lo que ocurre es que los gérmenes creadores de la Ciencia equivalen a lo que hasta hace poco tiempo llamábamos «supremas aspiraciones políticas», con la ventaja de aquella de que realiza de verdad la transformación del mundo. Antes las Revoluciones se anunciaban y nunca llegaban plenamente a realizarse, porque en su difícil camino quedaban inconclusas, o frustradas. Signo del tiempo actual es que las Revoluciones se hacen pese a todas las resistencias e incluso sin precisión de anunciarlas».

«Sí es cierto que según dijo Oppenheimer «el 90 por ciento de los investigadores que han existido desde el alba de la historia están hoy vivos», la explosión científica no cesará de acentuarse. Y con ella el planteamiento de nuevos problemas que están ya incidiendo sobre el orden político-social de los Estados más desarrollados». «Ciencia y Política en la sociedad actual».

## AUN QUEDA CAMPO

Todavía de los 350 millones de familias de labradores que existen en el mundo más de 250 millones trabajan el suelo con una simple azada o un arado de madera, pues sólo 10 millones de familias campesinas poseen instrumentos mecánicos.

No olvidemos que el 50 por ciento de la humanidad sigue siendo analfabeta, llegando a proporciones de hasta 85 por ciento en Asia y Africa.

Entre nuestra sociedad occidental y el resto del planeta se alza un muro que hemos de romper si no queremos que el bienestar de la libertad sea un día sustituido por una catástrofe.

Ya tenemos escalas de solidaridad si queremos emplearlas y desde luego el que renunciáramos a contemplar un panorama más amplio que nuestro «círculo» cotidiano sería mucho egoísmo.

## LA NUEVA SOCIEDAD ES COSTOSA

«Desde una sociedad tradicional al simple nivel de peonaje, ascendemos a otra en la cual el hombre sin preparación será inutilizable. Esto hace que la nueva sociedad sea **extremadamente costosa**, y domine a los hombres al tiempo que va liberándolos de la miseria, del estrecho horizonte cultural, de la enfermedad, de los ocios no organizados e incluso de las más viejas preocupaciones cotidianas, como el desempleo o el hambre. La Revolución Científica y la Técnica que la tal Revolución ha engendrado, es tan dominadora como pudo serlo la Gran Revolución Soviética de 1917, porque nos obliga a transformarnos. Esa Revolución Científica tiene tal pulso, que ante ella el hombre actual se encuentra como embriagado o al menos como enajenado, y apenas advierte que ha entrado en un nuevo «tempo» del acontecer. Los sabios han cambiado **no sólo las fronteras sino también las dimensiones de la existencia, de la Política y de los fines mismos del Estado»** (Dr. Del Moral).

---

## INFLACCION ECONOMICA

*Nuestra Entidad es jurídicamente una Cooperativa de Crédito, aunque su objeto social es mucho más amplio en la práctica. Por tal razón no debe extrañarnos que el denominador común de nuestros quehaceres sea el manoseado dinero.*

*Resultaría pueril escandalizarse por ello, aparte de ser poco práctico hacerlo, ya que nuestro movimiento cooperativo tendrá condicionado su desarrollo al nivel de los recursos de todo orden con que cuente, entre ellos los económicos, siendo estos precisos para un holgado desenvolvimiento empresarial.*

*Otro tanto podemos decir de las Cooperativas agrupadas en torno a nuestra Entidad. Su función se desarrolla en el terreno económico-empresarial y dentro de dicho marco deben actuar y prosperar.*

*Ahora bien, no debe apoderarse de nosotros la «fiebre económica» de manera que juzguemos el éxito de nuestras Cooperativas exclusivamente a la luz de resultados monetarios o índices de productividad logrados.*

*Los resultados económicos positivos son necesarios ya que sin ellos ni siquiera podremos subsistir y por lo tanto lograr otras metas de mayor trascendencia social, pero únicamente estos resultados, por muy optimistas que fueren, no suponen haber logrado la mayoría de edad cooperativa, ni incluso justificar la razón de nuestra existencia.*

Cuando se concibió la idea de formar nuestras Cooperativas o cuando cada uno de nosotros pasó a ser miembro de las mismas no pensamos primordialmente en el éxito empresarial a lograr, así como tampoco en el beneficio económico particular que tal iniciativa nos iba a reportar. Casi todas llevábamos algo más noble dentro, sin que supusiera renuncia a razonables deseos de promoción en régimen de solidaridad.

Por tal razón y por las obligaciones tanto individuales como colectivas derivadas de nuestra condición cooperativa, a la hora de examinar el éxito o fracaso de una de nuestras Entidades debemos repasar los siguientes aspectos:

HUMANOS  
SOCIALES  
ECONOMICOS

ASPECTOS HUMANOS

Como sociedades de personas que son las Cooperativas, deben quedar a salvo los valores humanos de sus componentes y ninguna conquista, por muy interesante que fuera, puede ser lograda a cargo de estos valores superiores, siempre que sean legítimos.

Sin carácter exhaustivo reseñaremos unas cuantas facetas de este problema con vistas a que nos sirvan de puntos de meditación.

Primeramente nos fijaremos en el carácter democrático de las Cooperativas. En todas nuestras empresas deben tener vigencia efectiva la totalidad de instrumentos representativos y de gestión que nuestra estructura actual tiene previstos y su influencia en el gobierno de la Entidad debe ser real, sin que ello suponga merma alguna a los principios de autoridad que toda comunidad organizada requiere.

Nada hay tan contrario al cooperativismo y a los derechos humanos de sus socios que el gobierno autoritario y las decisiones arbitrarias de sus dirigentes. Nos referimos aquí exclusivamente a los abusos de autoridad y a la consiguiente inhibición de los cooperativistas en las tareas de gobierno, como tentaciones que unos y otros debemos combatir, sin caer en el vicio contrario de pretender gobernar nuestras Entidades por procedimientos diarios de parlamentarismo barato.

Otro punto que debemos vigilar es el relativo al clima de trabajo que se respire en las Cooperativas a medida que su evolución las va haciendo gigantes.

¿Existe compenetración entre los diferentes componentes de las mismas o escasamente se saludan en la calle? Nuestras comunidades de trabajo son verdaderamente familiares en su espíritu o el único parentesco entre los socios es el título de aportación? ¿En la jornada de trabajo las órdenes fluyen con naturalidad y su aceptación es espontánea y entusiasta?

¿Se atreven los subordinados a poner objeciones a las directrices de los mandos o el temor al yerro o la duda sobre la acogida que van a dispensarle le hacen optar por el mutismo?

Finalmente como factor humano citaremos la promoción. Si existe algún valor que debemos considerar sagrado en el cooperativismo es éste.

Vigilemos para que los vicios que tanto hemos criticado en este campo al capitalismo no tomen carta de naturaleza en nuestras comunidades, ya que en ello se juega la consolidación futura del éxito hasta ahora logrado. Desterremos el padrino aunque sea más o menos disfrazado y pensemos que la inteligencia, capacidad y discreción no son patrimonio exclusivo de los amigos.

Ya que la transmisión hereditaria de puestos está desterrada de nuestro sistema, cuidemos de que nuestra débil naturaleza no encuentre los consabidos sucedáneos.

Los medios científicos de valoración de puestos, promoción, etc. recientemente adoptados por las Cooperativas de más solera son garantías de recto funcionamiento, pero estemos seguros que con eso solo no resolvemos totalmente el problema, ya que el enjuiciamiento y sobre todo la decisión la hemos de tomar las personas, con todos nuestros condicionantes y taras.

Tanto la crítica como la adulación a los dirigentes son síntomas de que algo funciona mal en el seno de la cooperativa y se requiere cierta terapéutica.

Peligroso resulta, por otra parte, cuando alguno desea destacar y no hace partícipes a sus compañeros o colaboradores de sus proyectos y progresos organizativos que afectan a la Cooperativa. Su labor será magnífica pero no resultará útil para actuar en equipo y su ausencia planteará un serio problema a la empresa, aparte de impedir la promoción de sus subordinados.

Cuidemos de no perder la ilusión y hasta el romanticismo serio propio de los momentos iniciales. No nos profesionalicemos hasta el extremo de ahogar ese poco de cuasi-vocación que trajimos al cooperativismo y sin cuyo espíritu nuestras acciones resultarán calculadoras, secas y poco edificantes.

Ahora que las críticas externas ya no tienen la agresividad de antes, muchos círculos y relaciones se nos han abierto y nuestro futuro parece garantizado, es cuando más tenemos que vigilar el diario quehacer, pues desaparecieron los estimulantes naturales que favorecían la rectitud personal y colectiva por nuestra parte.

Nuestra aspiración tantas veces esgrimida de que los valores humanos sean respetados y cultivados en el seno de la empresa deben tener una práctica traducción en las Cooperativas.

Nos hemos extendido excesivamente, razón por la que dejamos para otro día el comentario sobre los aspectos sociales y económicos del problema.