



TRABAJO Y UNION

redacción: ESCUELA PROFESIONAL

admón.: CAJA LABORAL POPULAR

tel. 79549 apdo. 23

tel. 79202 apdo. 34

MONDRAGON (Guipuzcoa)

Diciembre, 1964

Núm. 52

Cooperativismo sano

Cualquiera que haya podido ser la gestación de una cooperativa, ésta requiere para que su desenvolvimiento sea normal que la cobertura de sus necesidades regulares se provea mediante providencias estructurales idóneas.

Creemos que tutelas aceptables e incluso interesantes en el orden pueden no serlo en el desarrollo, máxime si implica su patronazgo una despreocupación o una limitación para la promoción de providencias adecuadas en campos de actividad que no pueden ser extraños a un cooperativismo vigoroso.

Quienes deseen ayudar al cooperativismo o simplemente consideran esta fórmula acreedora a un margen de confianza deben actuar como los buenos padres de familia, que contemplan con satisfacción la emancipación de sus hijos otorgándoles la autonomía e independencia apetecibles de buen grado: la cooperativa, una vez nacida a la vida, en tanto puede realizarse en cuanto crece y se expande por impulso propio y en la medida de sus necesidades.

Admitimos que hay campos de actividad económica en los que la fórmula cooperativa puede no ser la más apropiada para un desarrollo rápido. Pero no nos parece que a este respecto arroja luz suficiente para discernir las posibilidades de aplicación de la fórmula cooperativa simplemente la experiencia del pasado. El hombre y sus circunstancias hoy son distintas de ayer y así vemos que otras instituciones vigorosas en el pasado sobreviven en la actualidad a condición de que vayan modificando hondamente sus estructuras. No es difícil observar que mientras unas instituciones pujantes en el pasado quedan caducas, van tomando cuerpo otras que parecían entonces utópicas.

No nos basta la explicación de lo acontecido en el pasado para lo que puede ser valedero e interesante al presente tratándose de cooperativismo, cuyo soporte principal es el nivel de educación y convivencia humana, que es precisamente lo que está sujeto a más acelerada evolución.

Un campo que no puede quedar hipotecado

El cooperativismo que hoy no pudiera llegar a contar en el ámbito económico y financiero con providencias y estructuras en consonancia con sus principios o que simplemente se resignara a vivir en esos aspectos esenciales de su desarrollo a expensas de la benevolencia de otras entidades está condenado a ser perpetuamente criatura débil, menor de edad.

A nadie se le oculta el papel predominante que ejerce en las actividades económicas el crédito. También sabemos todos que el crédito es susceptible de organización en régimen capitalista, paternalista o social respondiendo en su concesión y desarrollo a garantías, criterios y responsabilidades de distinta índole, si bien en todas sus modalidades deberán quedar a salvo las condiciones técnicas intrínsecas a su naturaleza.

Nos parece obvio que la Administración Pública, como carente del bien común, exija unas condiciones mínimas de solvencia en la promoción y aplicaciones de algo tan respetable e importante como es el crédito nutrido en definitiva por las reservas de trabajo excedente y extraño.

Una comunidad evolucionada y consciente tenderá a dar respuestas distintas, a observar comportamientos discriminatorios frente a las diversas modalidades de apelación a su colaboración mediante la utilización de sus excedentes, de sus ahorros. En definitiva la causa determinante de su actitud será el destino y la aplicación que en cada caso vayan a hacer de los recursos adjudicados los solicitantes. El hecho de que tengan acceso al campo del ahorro diversas entidades, no significa sin más, que haya incompatibilidad o competencia entre las mismas, más que cuando unas y otras persiguen aplicaciones de idéntico significado y características o simplemente es para cubrir el mismo campo de necesidades.

Las cooperativas no pueden menos de agradecer la atención que ha tenido la Administración Pública con las mismas cuando ha encomendado a las Cajas de Ahorros generales, que una parte de sus saldos disponibles dediquen a créditos para empresas modestas y cooperativas. Es una medida perfectamente justificada, máxime cuando tanto las cooperativas como las empresas modestas no han desarrollado entidades específicas de crédito, que por otra parte les es indispensable.

Pero no se puede llegar a la conclusión de que por la aludida providencia, un tanto periférica y limitada, haya que desaconsejar a las cooperativas el que adopten medidas más amplias y radicales, como establecer sus propias entidades de crédito, para proveer a sus necesidades. Bajo otro aspecto son perfectamente conjugables la acción pro-cooperativa de las Cajas de Ahorros y de las entidades cooperativas de crédito, ya que mediante las primeras cabe poner en juego la capacidad de crédito de cada uno de los que han de componer una cooperativa, que una vez instituida, como tal entidad, puede ser acreedora a otros créditos colectivos en virtud del nuevo potencial que como tales entidades representan. En definitiva, mientras unas entidades potencian prevalentemente a los individuos, otras han de contemplar en primera instancia el desarrollo de las comunidades. No es lo mismo una proyección económica que trata de llegar directamente a la comunidad como tal comunidad para que en su seno los individuos obtengan las máximas opciones siempre condicionadas a las posibilidades comunitarias, que aquella otra en la que se confía que una vez otorgadas

las máximas posibilidades a los individuos la comunidad satisfaga las necesidades con los excedentes de aquellos, más o menos voluntariamente otorgados o hábilmente detraídos.

Huelga decir que los cooperativistas militamos entre los que prefieren desarrollar una *comunidad rica en opciones* de todo género aunque en su firmamento no brillen tantos astros como en aquella otra en la que haya que estar apelando a los buenos sentimientos de pocos potentados: simplemente nos apetece más el panorama de *comunidad rica que de ricos en la comunidad mediocre*.

Realidades que se imponen

Es de tal ritmo la aceleración en el campo tecnológico y económico que hoy resulta difícil mantener el desarrollo en la modernización de equipos productivos y canales distributivos con recursos limitados del contingente humano directa e inmediatamente implicado en dichos procesos.

Hace poco leíamos en una publicación muy autorizada que «la autofinanciación, al menos en las grandes empresas, debe estimarse en lo que es: una ayuda modesta y coyuntural en el proceso secular de modernización y logro de las dimensiones productivas necesarias para competir en el interior y en el extranjero».

Nos parece que aun cuando las cooperativas nos calificamos de empresas *modestas* es aplicable para nuestro desarrollo la observación precedente si tenemos en cuenta es desfase en nuestro equipamiento inicial y la necesidad en que se encuentran las empresas modestas de tener que competir con las fuertes.

Las consecuencias de la fuerte aceleración pueden ser fatales para un cooperativismo de vía estrecha que descuidara la organización de adecuadas providencias y estructuras para hacerse con la colaboración de unas masas que perfectamente podrían comprender y atender las necesidades de sus conciudadanos empeñados en la conquista de *nuevas metas sociales* más que de *peculios personales*. La máquina herramienta, el material móvil y los procesos de fabricación tienen cada día períodos de vigencia más cortos ante la aparición constante de nuevas invenciones. ¿No estamos viendo ahora mismo a todas las grandes compañías aéreas con imponentes déficits originados en gran parte por la necesidad de renovación constante que les impone la técnica aeronáutica, que es un sector en el que por circunstancias posbélicas ha habido mayor concentración de cerebros de investigadores, que irán invadiendo cada vez campos más variados?

Hoy van constituyéndose legiones de investigadores, de técnicos, en los más variados campos de actividad industrial y es de esperar que la necesidad y ritmo de renovación vayan imponiéndose en todos los dominios de actividad humana. Será arriesgado vivir confiados en la estabilidad o continuidad de cualquiera de los programas de trabajo actuales por excelentes que pudieran parecer y ser al presente. Como un botón de muestra consignamos que las plantillas de investigadores en energía atómica de USA son 425.000 y de URSS otros 400.000. Francia, que desde el primer momento tuvo tanto interés en este problema, tiene ya 30.000. Nos imaginamos que irán constituyendo en otros sectores legiones de investigadores y técnicos en análogas proporciones.

Una nueva vertiente de solidaridad

Lo que tiene de bueno el cooperativismo es que trata de enfrentar al hombre con sus problemas no *en solitario* sino en *solidario*, en unión con otros.

La solidaridad a que necesitamos apelar para poder mantenernos en línea de combate debidamente equipados no es la de cuantos comparten directa e inmediatamente con nosotros las actividades laborales. No nos basta con tener buenas manos o buenos cerebros: necesitamos para defendernos adecuadas herramientas e instalaciones y para disponerlos en más de una ocasión será preciso que otros más alejados nos tengan que ayudar con sus ahorros, con sus recursos canalizados mediante los cuales crediticios que hayamos podido disponer.

A esta vertiente de solidaridad, cuyos vínculos se extienden más allá de los cercos de cada cooperativa, debemos recurrir. Pero nuestro recurso a la solidaridad aludida tiene que ser con la base y soporte de una solidaridad interna o intercooperativa firme. ¿Cómo cabe que invoquemos a la solidaridad de otros los que lo hacemos para quedarnos en reductos aislados o cómodos? ¿Qué vibraciones puede despertar, qué eco puede producir una algarabía de peticiones o el panorama de entidades poco coherentes en su estructura doméstica y poco concordes en su acción exterior?

Las cooperativas necesitan afianzar sus posiciones respectivas y sus relaciones recíprocas para hacerse acreedoras a una solidaridad de la naturaleza que comentamos por parte de la comunidad.

Si estimamos que ha llegado la hora de pensar en promover una amplia respuesta de solidaridad por parte de la comunidad, debemos todas las cooperativas aprestarnos a afianzar la que debe existir por nuestra parte.

Puede ser ésta una buena conclusión del año que termina para que el Nuevo, que todos les deseamos muy próspero y feliz, lo sea en efecto por nuestra parte mediante la potenciación que ha de representar una más estrecha alineación de nuestras fuerzas.

FELICES PASCUAS Y AÑO NUEVO a todos.

Calificación de méritos

0) PREAMBULO

La técnica de valoración del personal, denominada también calificación de méritos, cierra el grupo de las técnicas de organización que tratan del estudio científico del trabajo en la vertiente más difícil, cual es la de la aportación individual.

El intento de científicar sobre el tema no es nada fácil y las conclusiones a que se llegan hay que aceptarlas con las reservas propias de todo tratamiento orientado hacia la búsqueda de métodos de ponderaciones de los hombres, con sus subjetivismos y errores.

Se ha planteado el estudio con el rigor que hoy está en curso en esta cuestión y a lo largo del mismo se ofrece al lector los razonamientos que sitúan en su justo término lo que cabe esperar de una técnica de esta índole, advirtiéndolo que a pesar de la justeza y afino técnico, siempre quedará latente la inquietud humana, pero no por ello podemos renunciar a una labor quizá poco lucida pero indispensable en un planteamiento empresarial a largo plazo.

1) RAZONES QUE ACONSEJAN SU IMPLANTACION

Este nuevo montaje complica la máquina burocrática pero a pesar de ello, opinamos que es imprescindible abordarlo para el armónico desarrollo de la empresa.

La idea de juzgar el valor relativo de los propios colaboradores es tan antigua como el hombre, aunque es a partir de la era industrial —la de las grandes concentraciones— cuando cobra verdadera actualidad, y, es lógico, que en paralelo con la agravación del problema se fuerce en la búsqueda y formulación de la mejor técnica para solventarlo.

A nuestro nivel de desarrollo se impone su aplicación en atención a los siguientes argumentos:

a) Rigorización del proceso de enjuiciamiento

Posible tan sólo mediante la superación de los métodos indefinidos, subjetivos y personales (un sistema inorgánico y personal no tiene más ventaja que su costo), que facilite la justa política de ascensos, promociones y descensos.

b) Inventario de recursos humanos

Registro del potencial disponible y descubrimiento de valores ignorados sujetos de potenciación. Información imprescindible para ajustes, corrimientos y traslados.

c) Concentración humana

La masificación de las unidades de producción obliga a estrenar aún más las fórmulas de apreciación, al escaparse de la visión directa de los mandos, incapaces de penetrar en el conocimiento del personal ajeno a su estrecho círculo de colaboradores.

2) LO QUE DISPONEMOS

La documentación que dispone el Departamento de Personal sobre algo relacionado con el tema es corto y se reduce a lo siguiente:

a) Ficha de personal que recoge el historial sobre corrimientos de categoría, absentismo y falta del reglamento. Tienen utilidad informativa pero carecen de significación a estos efectos.

b) Informes semestrales y anuales del personal, de carácter muy general, que imposibilitan un análisis formal del valor de los méritos expresos.

En resumen, podemos decir que el material que disponemos no está preparado para el cometido actual, sin despreciar por supuesto su validez como elemento de referencia y registro histórico.

3) DIFICULTADES DE SU APLICACION

Naturalmente, la aplicación tiene sus dificultades e ignoramos los resultados de su implantación, máxime cuando en el desarrollo práctico pesan básicamente la formación y equilibrio de los jueces, entre los cuales cuentan necesariamente la opinión de los jefes y mandos, como fuente de información irrenunciable. Es éste el primer origen de su dificultad.

Está lejos de una formulación matemática y las opiniones de naturaleza subjetiva poco consistentes y a veces poco comparables, limitan su valor objetivo. Todo el esfuerzo de la técnica se centra en la búsqueda de métodos que reduzcan esas limitaciones, que corresponden a las limitaciones intrínsecas de la naturaleza humana de conocer y juzgar a otros.

Destacamos, a título de información, las deficiencias que se producen:

a) Tendencia hacia el efecto de «halo» que se manifiesta en la sobreestimación y la subestimación de la opinión que nos merece el rasgo de un sujeto u otros aspectos de su personalidad.

b) Tendencia a centrar los juicios en unos valores convencionales. Como se base en la asignación de una gama de puntos u opiniones sobre una escala o graduación de atributos, ocurre que los calificadores de forma instintiva tienden a concentrar sus valoraciones hacia los extremos o valores centrales con cierta exclusividad.

c) Tendencia a ponderar el mérito de los subordinados, teniendo en cuenta su «posición» en la estructura de su propio grupo.

d) Tendencia a graduar el mérito en relación con la importancia del trabajo; ello ocurre al no separar el valor del puesto del trabajo de la personalidad de quien lo desempeña.

Estos son, en líneas generales, los vicios que surgen en la aplicación práctica.

4) PARA QUE SIRVE

De lo poco que hemos podido confrontar, la valoración de méritos la aplican algunas empresas para asignaciones suplementarias de salario cuya distribución se hace sobre el personal en porcentajes variables, a tenor de los méritos contraídos.

Lo normal es que se presupueste una cantidad determinada por centros o divisiones y en esa cantidad la que se distribuye, pero, al parecer, en la aplicación concreta que se ha hecho aquí en España, en lugar de ser estimulante, les crea verdaderos problemas por lo que se tiende a una gradual eliminación como elemento de incentivo directo, siguiéndose en cuanto a mano de obra directa, al pago de los incentivos tradicionales.

La valoración por el mérito debe concebirse más como instrumento de promoción y menos como elemento de incremento salarial directo; de aquí que su aplicación está orientada en principio hacia puestos cuyo trabajo no sea mensurable cuantitativamente y la aportación humana le añada un valor funcional por encima de la estricta ponderación de la valoración del puesto.

Para puestos cuyo trabajo es mensurable, debe utilizarse como elemento de control de actividad y registro de cualidades potenciales para futuros ajustes, traslados de personal y prioridad promocional.

La racional aplicación de esta técnica exige la puesta en práctica de la Valoración de Puestos de Trabajo, de forma que sobre el índice aplicado al puesto —que podemos denominar coeficiente estructural— se añada el campo de acción funcional adscribible a los méritos personales.

5) FUNDAMENTOS DEL SISTEMA

Tiene un parentesco con la técnica de valoración de puestos de trabajo, aunque hay que advertir que aquella sirve para medir el *valor intrínseco del puesto* y ésta atiende a la *eficiencia de la persona que desempeña*.

Así como en el primer estudio se hace abstracción de la persona al evaluar el puesto ponderando exclusivamente los requerimientos, aquí se aísla el rango o nivel del puesto y se juzga la eficacia funcional de la persona que desempeña la tarea.

El fundamento de esta técnica, consiste en esencia, en establecer el cuadro de cualidades, unas de carácter general y otras específicas que son exigibles, a sus propios trabajos y juzgarlas de acuerdo con los criterios que sobre el peso a aplicar priva en el colectivo a quien se refiere el manual de calificación por méritos.



ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TÉCNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

Servicios médicos

Movimiento de Enfermería y análisis de las causas de los accidentes en nuestras cooperativas.

ARRASATE

| <u>N.º de heridos</u> | <u>Bajas</u> | <u>Altas</u> | <u>Días perdidos</u> | <u>Costo</u> |
|------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|----------------------|
| 12 | 0 | 0 | 0 | 3.924 |
| <u>N.º de bajas por enfermedad</u> | | | <u>Días perdidos</u> | <u>Prom. de baja</u> |
| 12 | | | 136 | 11,3 |

COMET

| <u>N.º de heridos</u> | <u>Bajas</u> | <u>Altas</u> | <u>Días perdidos</u> | <u>Costo</u> |
|------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|----------------------|
| 23 | 3 | 2 | 51 | 86.132 |
| <u>N.º de bajas por enfermedad</u> | | | <u>Días perdidos</u> | <u>Prom. de baja</u> |
| 5 | | | 93 | 18,6 |

COPRECI

| <u>N.º de heridos</u> | <u>Bajas</u> | <u>Altas</u> | <u>Días perdidos</u> | <u>Costo</u> |
|------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|----------------------|
| 14 | 0 | 0 | 0 | 4.584 |
| <u>N.º de bajas por enfermedad</u> | | | <u>Días perdidos</u> | <u>Prom. de baja</u> |
| 10 | | | 45 | 4,5 |

GURIA

| N.º de heridos | Bajas | Altas | Días perdidos | Costo |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|--------|
| 52 | 0 | 0 | 0 | 17,030 |
| N.º de bajas por enfermedad | | Días perdidos | Prom. de baja | |
| 13 | | 47 | 3,6 | |

IRIZAR

| N.º de heridos | Bajas | Altas | Días perdidos | Costo |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|---------|
| 16 | 5 | 2 | 23 | 136,232 |
| N.º de bajas por enfermedad | | Días perdidos | Prom. de baja | |
| 5 | | 143 | 28,6 | |

ULGOR

| N.º de heridos | Bajas | Altas | Días perdidos | Costo |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|---------|
| 123 | 5 | 2 | 9 | 171,282 |
| N.º de bajas por enfermedad | | Días perdidos | Prom. de baja | |
| 27 | | 272 | 10,07 | |

URSSA

| N.º de heridos | Bajas | Altas | Días perdidos | Costo |
|-----------------------------|-------|---------------|---------------|--------|
| 3 | 3 | 3 | 28 | 79,582 |
| N.º de bajas por enfermedad | | Días perdidos | Prom. de baja | |
| 8 | | 37 | 4,6 | |

Bajas de Comet:

- 1.ª Fractura del 2.º dedo pie izquierdo.
- 2.ª Heridas diversas.
- 3.ª Luxación del pulgar mano derecha.

Bajas de Irizar:

- 1.ª Contusión en rodilla y fractura de uno de los dedos del pie derecho.
- 2.ª Heridas con pérdida de substancia de los dedos índice, medio y anular de la mano derecha.
- 3.ª Conjuntivitis.
- 4.ª Contusión en muslo y derrame articulación rodilla derecha.
- 5.ª Contusión en rodilla derecha.

Bajas de Ulgor:

- 1.^a Esguince en muñeca izquierda.
- 2.^a Heridas diversas con fuerte contusión en hombro y pierna derecha.
- 3.^a Contusión en pie derecho.
- 4.^a Quemadura de 2.^o grado en pierna y pie derecho.
- 5.^a Fractura abierta del 5.^o dedo mano derecha.

Bajas de Urssa:

- 1.^a Lesiones diversas.
- 2.^a Herida contusa con fractura de primera falange en tercer dedo mano derecha.
- 3.^a Herida punzante en planta pie derecho.

ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

Bajas de Comet:

- 1.^a Al golpear con una barra, una de las piezas de aluminio de las máquinas de inyección con idea de separar la rebaba de la misma, falló el golpe dándose en el pie produciéndole la lesión.

Accidente atribuible el 50 % al operario por emplear una herramienta no adecuada para este trabajo y 50 % al encargado por permitir este tipo de herramientas, así como la falta de protección (calzado de seguridad).

- 2.^a Caída de la motocicleta, accidente In-Itinere.

3.^a Al abrillantar las piezas con el paño de pulición fue enganchado y arrastrado el molde de madera en el que se introduce la pieza, golpeándole la mano al despedirlo.

Bajas de Irizar:

- 1.^a Trabajando en la plataforma de una escalera portátil, no tuvo en cuenta que poco antes había cambiado de posición ésta y al ir a apoyar el pie para cambiar de postura, resbaló cayendo al suelo de unos 2 m.

Atribuible a las circunstancias y en parte al operario.

- 2.^a Al intentar apoyar con la mano una pieza pequeña de madera sobre la cepilladora, ésta despidió la pieza y le produjo la lesión.

Accidente atribuible al operario ya que la cepilladora en cuestión no admite piezas pequeñas, por lo que se sugiere para estos trabajos tan peligrosos una herramienta hecha ex profeso.

- 3.^a Este accidente se produjo debido a no usar gafas ahumadas cuando ayudaba al soldador de eléctrica.

Accidente atribuible el 50 % al operario por no usar gafas y 50 % al encargado por permitir trabajar sin protección.

- 4.^a Accidente In-Itinere, por caída de la motocicleta cuando se dirigía de su domicilio al trabajo.

- 5.^a In-Itinere por caída de la bicicleta cuando se dirigía de la fábrica a su domicilio.

Bajas de Ulgor:

- 1.^a Estando subido en una de las jaulas de productividad con idea de

ver el proceso de las parrillas, perdió el equilibrio y al saltar se produjo la lesión.

Accidente atribuible al operario por no usar la escalera de mano.

2.º Al trasladarse en motocicleta de la fábrica a su domicilio, sufrió un reventón en la rueda trasera, produciéndose la caída, accidente In-Itinere.

3.º Cuando la operaria se dirigía de los servicios a la puerta de entrada de su sección, no apreció la carretilla eléctrica que en aquel momento salía arrollándole el pie con una de las ruedas.

Este accidente es casual, no obstante, es prudente dar llamadas de atención y moderar la velocidad cuando hay que atravesar puertas o curvas de poca visibilidad.

4.º Al llenar con hierro fundido uno de los lingoteros, parte del caldo se desprendió, posiblemente por contacto con la humedad, saltando el mismo e introduciéndose entre la pierna y la protección (polainas).

Accidente atribuible a las circunstancias.

5.º Al terminar de descargar el material de dos carretillas, el ayudante de una de ellas se sentó en la misma, ocupando un lugar peligroso ya que las piernas las llevaba fuera y la mano apoyada en el tope. Al arrancar, los conductores dieron marcha atrás trabándole la mano entre ambos, produciéndose la lesión. Accidente atribuible al operario. Se sugiere que el ayudante, así como toda persona que tenga que trasladarse en carretillas eléctricas, lo haga con los pies en la plataforma y apoyado en la barra en evitación de accidentes graves, tales como fractura de piernas, caídas, etc., responsabilizándose de ello el conductor.

Bajas de Urssa:

1.º A causa de la caída de una doble T. (sin especificar).

2.º Sin especificar el accidente.

3.º Al trasladarse el operario pisó un clavo perforando el calzado de seguridad del que iba provisto, produciéndole la lesión.

Este accidente se da con alguna frecuencia por descuidar maderas o herramientas con elementos punzantes hacia arriba y en mitad del paso, por lo que se atribuye a los Sres. que no prestan atención a estos detalles.

CAPITULO DE SUGERENCIAS

Estimamos muy interesante este capítulo de sugerencias, ya que con ello se pretende llegar a evitar parte de los accidentes desarrollando una labor humana y al mismo tiempo mejorar las condiciones respecto al confort en el trabajo.

Esta vez ha sido el sugerente un compañero de Comet, que merecen su atención y quizá aplicables en algunas de nuestras cooperativas:

1.º En la pulición; sobre todo rebabado se trabaja a veces con piezas de mucho peso que además del esfuerzo que hay que hacer, requiere la ayuda de compañeros.

Con idea de mejorar este tipo de trabajo y no interrumpir la labor de los compañeros he pensado en un aparato que sugiero lo estudien.

Se trata de un aparato especie de mesa tipo plataforma con una pestaña-tapa, corredera de unos 10 centímetros de altura que haga presión

sobre la pieza que haya de rebabar ógastar los techos de las bebederas, para lo cual contaremos con un contra peso de unos 30 kgs. que ejerza presión sobre la pestaña. Cuando queramos que no presione o necesitemos soltar la pieza para colocar otra, presionaremos con el pie a un pedal que vaya del dispositivo al contrapeso.

Tengo que manifestar mi agradecimiento a Comet, Cooperativa en que trabajo como operario de pulición, por haberme considerado la idea.

El aparato está casi terminado por si desean conocerlo o requiere alguna reforma.

2.^a Para evitar corrientes de aire:

Se trata de idearse una especie de cajón que por medio de un aspirador acumule calor en él, procedente bien del cubilote, caldera de calefacción, horno eléctrico, etc., siendo después expulsado o inyectado el aire caliente a través de unas conducciones hasta las puertas en las que se colocarán tubos perforados que por medio de una llave regulará el chorro de aire ya caliente, el cual hará la barrera y no permitirá la entrada de aire frío.

3.^a Algo similar se podrá pensar en aplicar a la pulición:

Se trata de aplicar un tubo perforado algo más arriba que la piedra o disco con idea de que el chorro de aire lance hacia abajo, éste podrá ser caliente en invierno y frío en verano, y al mismo tiempo dará más eficacia a la aspiración ya que evitará salten partículas a los ojos y el operario no perderá tiempo en invierno en calentarse las manos evitando las grietas de los dedos a causa del viento frío que lanza el disco ó piedra.

4.^a debido a que la mayoría de los operarios ponen dificultad para trabajar en los tambores alegando que pasan mucho frío y tragan mucho polvo, sugiero se estudie si cabe la siguiente idea:

Con un tambor de 10 a 15 metros de largo con un orificio en cada extremo y dándole una caída gradual para que se deslicen las piezas, calculando el tiempo que necesitaría para su proceso. Haciendo un agujero en la pared para echar las piezas desde dentro del taller por medio de un tubo que vaya al agujero del tambor y colocando otro tubo en el otro agujero para dar salida a las piezas con idea de que caigan a un carro ex-profeso para la recogida.

Con este sistema el operario podrá ocuparse en otro trabajo al mismo tiempo que desde dentro podrá alimentar los tambores.

La explosión de la población mundial

Se reconoce la existencia de seres humanos sobre la tierra desde hace unos doscientos mil años. Tomando esta cifra en consideración, se han necesitado más de ciento noventa y nueve mil años para que el número de seres humanos alcanzase los 300 millones, cifra calculada para la población humana alrededor del año 1.000 de nuestra Era. Estos resultados quieren decir que durante tantos años el crecimiento de la población se ha efectuado a un ritmo verdaderamente lento: un promedio de unos 1.500 habitantes por año. Por estas razones, no cabe la menor duda de que durante la mayor parte de la historia del hombre un

elevado índice de natalidad estaba constantemente neutralizado por un elevado índice de mortalidad y, además, no se descarta la posibilidad de que, de cuando en cuando, la población fuese marcadamente reducida por las epidemias.

Hacia el año 1650, la población mundial debió ser del orden de los 500 millones. Hubieron de transcurrir casi otros doscientos años para que la mencionada cifra se doblase y se llegara a los 1.000 millones. Los siguientes 1.000 millones iban a necesitar para ser alcanzados sólo cien años, de tal forma que al comenzar el año 1930, la población mundial giraba alrededor de los 2.000 millones.

Es precisamente alrededor de esta fecha cuando tienen lugar muchos grandes descubrimientos científicos, trascendentales para aliviar los achaques y dolores de la Humanidad. La Ciencia despierta de un letargo de siglos, hace milagros como consecuencia de sensacionales hallazgos, fruto, en la mayoría de los casos, de pacientes investigaciones estimuladas por los revolucionarios avances tecnológicos.

Han transcurrido tan sólo unos 25 años cuando la ya sorprendente cifra anterior sobrepasa los 3.000 millones de seres humanos sobre este planeta que, a la mencionada velocidad de aumento de población, se está quedando manifiestamente pequeño.

Es verdaderamente impresionante sólo el pensar que actualmente los seres humanos sobre la tierra se acercan a los 3.500 millones. Durante los últimos treinta años, se han añadido tantos seres de nuestra especie a este mundo como en los dos mil siglos de la existencia del hombre. Todavía más: estamos en las primeras fases de esta explosión cuyas consecuencias actualmente nadie puede predecir.

Analizando las causas de este elevado aumento de la población, se demuestra que el hecho no es debido a un incremento de la fertilidad, sino más al considerable avance logrado en la Medicina y campos afines, que ha resultado en una caída de la velocidad de fallecimientos en zonas en que la tasa de natalidad se mantiene elevada. Ante tales circunstancias, es lógico pensar que hay más habitantes jóvenes que viejos en el mundo recibiendo los beneficios del mencionado progreso de las ciencias médicas y, como resultado de tales hechos, la consecuencia inmediata es un impresionante exceso de población de jóvenes.

Es interesante hacer resaltar aquí a este respecto algo que es enormemente demostrativo. En algunas partes del mundo, aproximadamente la mitad de la población es menor de catorce años de edad y en otras muchas regiones, la mitad de la población tiene una edad inferior a los dieciocho años. El potencial reproductivo que resulta de una distribución de edad de tal clase no necesita explicación alguna y se puede afirmar que el impacto de la ciencia médica sobre la población mundial se está acelerando.

Sin embargo, las ciencias relacionadas con la medicina, que han luchado tanto contra la enfermedad, han logrado poco para evitar el envejecimiento. Pero si se obtienen resultados prácticos en estas investigaciones, cabe preguntarse cuáles serán los efectos de que la mayoría de la población, en lugar de algunos casos excepcionales, llegue normalmente a los cien años de vida. La adición de estas consecuencias a las anteriormente mencionadas es realmente un hecho cuyos resultados pueden ser escalofriantes.

El aumento de población a que aludimos es muy diferente en las distintas partes del mundo y, por supuesto, los problemas planteados en algunos casos,

verdaderamente alarmantes, son muy diferentes en la India o en las naciones hispano-americanas que en Inglaterra o en Suecia.

Según datos de la National Academy of Sciences de los Estados Unidos, el aumento anual de la población mundial es de un 2 por 100. Aunque, expuesta de esta forma, la cifra no parece alarmante, se calcula que si se hubiese mantenido este ritmo de crecimiento desde la época de Cristo hasta nuestros días, existirían sobre la tierra 20 millones de personas por cada persona hoy existente, lo que equivale a unos 1.000 habitantes por metro cuadrado. Es decir, que si se sigue a este ritmo, dentro de doscientos años, hacia el año 2.150, la población mundial será de 150.000.000.000 (ciento cincuenta mil millones) de seres humanos sobre la tierra. Esta cifra representa casi cincuenta veces la población actual, que ha de ser alimentada, educada, transportada y a la que habrá que facilitar habitación y amenidades propias de la vida, teniendo que desarrollarse todo ello en unas viviendas que están siendo destruídas por las propias actividades del hombre. Aunque la técnica trate de explorar al máximo todos los recursos materiales, la población no tendrá lugar para estar de pie sobre el suelo.

El informe de la academia americana concluye diciendo: los cálculos precedentes demuestran, sin lugar a dudas, no sólo que el actual aumento continuo en la velocidad de incremento de la población debe cesar, sino que esta velocidad debe decrecer de nuevo. Y, o bien la velocidad de nacimiento en el mundo decrece, o la velocidad de mortalidad aumenta. Sólo la Providencia, con sus sabios designios, sabe la solución de este problema.

Resumen de la evolución de la población humana en el mundo:

Variaciones

| Años | Habitantes | Periodos | Habitantes |
|------|---------------|----------|---------------|
| 1000 | 500.000.000 | | |
| 1650 | 500.000.000 | 650 años | 200.000.000 |
| 1850 | 1.000.000.000 | 200 » | 500.000.000 |
| 1930 | 2.000.000.000 | 80 » | 1.000.000.000 |
| 1955 | 3.000.000.000 | 25 » | 1.000.000.000 |
| 1964 | 3.500.000.000 | 9 » | 500.000.000 |

Datos que hacen pensar

Al movimiento cooperativo hasta el presente le faltan *dos soportes esenciales*: los *técnicos superiores* y *las mujeres*. Ha de contar con una implicación amplia de técnicos, dispuestos a hacer suyas las exigencias de la solidaridad, ya que de otra forma no es posible contar con desarrollos en las esferas más interesantes de la actividad industrial o de servicios. Mientras las mujeres no sintonicen hondamente con los hombres en el campo social, los vuelos que emprendan éstos corren riesgo de ser cortos: no olvidemos que aunque el hombre tire hacia arriba, la mujer puede mucho tirando hacia abajo. En cambio el éxito será fácil si las mujeres se empeñan en mirar con amplia perspectiva y apoyen con generoso corazón.

De momento creemos que los técnicos como tales han sentido poco la promoción colectiva o tal vez se han dejado llevar predominantemente por las constantes y generosas opciones de promoción individual. A las mujeres apenas se les ha tomado en consideración en el campo de responsabilidades sociales y para tareas e inquietudes de transformación social.

Pocas veces hemos leído con mayor complacencia la editorial de una publicación técnica como ha sido en este caso DYNA, correspondiente al mes de Octubre pasado.

Recordamos que es el órgano de la Asociación Nacional de Ingenieros Industriales y la aludida Editorial se refiere a «las sociedades cooperativas industriales que se desarrollan en la actualidad de manera acelerada... animadas por un poderoso espíritu de superación característico de su estructura»... y que pueden «desempeñar un papel de importancia creciente en el conjunto de empresas industriales del país».

Reconoce la Editorial y es evidente para quien conozca estas cooperativas que «no subestiman el valor del capital... ni el de la técnica, encuadrando entre su personal una proporción correcta de titulados industriales, comerciales y administrativos».

«La relación 1 a 3, entre ingresos de peón y director, que algunas cooperativas establecen en su reglamento interior (sin contar con la ayuda familiar), puede ser causa de que titulados de elevada categoría técnica se sientan poco atraídos a colaborar en los difíciles momentos fundacionales en los que precisamente son más necesarios».

Hemos conocido algunas excepciones, pero esa ha sido la verdad hasta el presente y si la proporción hoy no es adecuada entre personal manual y técnicos no es por culpa de los primeros, sino por la ausencia de los segundos, habiendo resultado estéril la búsqueda incluso en centros que por institución cabía que dieran promociones de hombres resueltos a compartir la suerte de los más por imperativos sociales y ético-religiosos.

«Las consideraciones puramente económicas no deben ahogar a las sociales —prosigue la Editorial— y es de esperar que los ingenieros industriales apoyemos a las cooperativas industriales tan ajustadas a las directrices pontificias expresadas en la encíclica «Mater et Magistra».

«En la reestructuración de la empresa española —añade y concluye— hay que pensar seriamente en el alcance que puede tener el cooperativismo industrial como solución práctica, asequible de manera inmediata y suficientemente experimentada».

Nosotros estamos persuadidos de que el cooperativismo tiene mucho que hacer en la coyuntura nuestra. Lo que no nos explicamos es cómo no ha habido otras entidades y asociaciones, en las que parece que «Mater et Magistra» debía ser familiar sin haberse dado por aludidos para plasmar sus principios teóricos en realidades tangibles o colaboración positiva por la «incomodidad de una *solidaridad* que en tanto resulta tal en cuanto concuerda, no tanto con el punto de vista de uno cuanto de los más».

Celebramos esta llamada del órgano de la Asociación Nacional de Ingenieros Industriales y Dios quiera que tenga muchos que le imiten: de momento son los primeros.

HAY QUE CONFIAR

No hace mucho tuvimos ocasión de leer un comentario sabroso sobre la forma de desenvolverse los hombres en una Sociedad Popular en que participan ellos en excelsiva. El periodista quedó gratamente sorprendido por la camaradería, sencillez y espontaneidad sana con que se manifestaban los hombres dando rienda a su humor y compañerismo y se hacía a sí mismo esta pregunta: «Sería tan espontánea y tan desbordante esta convivencia si hubiera mujeres?».

«Entiéndanme, señoras, añadía: no pretendo acusarlas de clasistas y antisociales. Pero la mujer es, por naturaleza, un custodio de su hogar y de su gente; tiene un mayor sentido de lo familiar que de lo social y tiende a mantener la unión de su familia, lo que supone abstraerla del resto de la sociedad por el procedimiento de defender sus privilegios, hacer brillar su prestigio de cualquier clase, entrar siempre en competencia con el que pretenda menguarla. Evidentemente que en aquella despreocupada y fraternal convivencia de hombres en mangas de camisa, unas señoras más o menos bien vestidas y peinadas, y hablando de las virtudes de sus maridos o de sus hijos, harían un mal tercio. Empecé a dar cuenta de que el hombre, junto a otros hombres, y olvidando por unas horas la existencia de las mujeres, vuelve a lo que podríamos llamar un «estado de inocencia social», a una infancia del mundo sin castas ni privilegios. La mujer es la conquista, el premio, el espaldarazo en un escalafón social, sea cual sea la altura de éste. Sin la mujer el hombre vuelve a ser el «homo ludens», el niño que juega, despreocupadamente, junto a sus iguales y que no sabe todavía de lucha, de escaladas duras, de deseos ni anhelos de conquista». «Entonces comprendí —añade el escritor después de otras consideraciones— que este retorno a las edades primarias no podría haberse logrado su fuera contemplado por mujeres. La mujer es el atributo del hombre, y una vez que el hombre la conoce, ya no puede ser otra vez niño. En cierto modo algo así

quisó expresar Antonio Machado cuando dijo, por boca de Juan Mairena: Dicen que el hombre no es hombre hasta que no oye su nombre en labios de una mujer».

Los cooperativistas como hombres que conocemos ya a nuestras mujeres, con las que debemos convivir más que con hombres, hemos de confiar y desear que nuestras mujeres sientan con la misma fuerza que la familia esta otra comunidad nuestra, que es nuestra empresa, en cuyo desenvolvimiento hemos puesto en juego valores humanos y espirituales, a los que no pueden ser insensibles nuestros consortes.

Pero además de lo que cada uno debemos hacer para que esta obra media humanidad sienta estos problemas, deberemos también desear y contribuir a su promoción personal y colectiva en pie de igualdad mediante la aplicación del principio de igualdad de oportunidades de educación y cultura para las mismas.

Tal vez en esto nos corresponda actuar de adelantados y deberemos considerar esta oportunidad como un honor. Naturalmente desearíamos que tantos centros de formación para la mujer pudieran hacer suyos los postulados de una auténtica promoción social preparándolas a sentir los imperativos de la solidaridad y justicia social.

Es lo que deseamos no menos que la socialización de los técnicos.

VIDA SOCIAL

BODAS DE PLATA

El día 13 de Diciembre se ha celebrado en Mondragón el 25 aniversario del establecimiento de la ESCUELA DE APRENDICES DE UNION CERRAJERA con diversos actos, entre los que destacó el acto cultural celebrado en el Cine GUREA con intervenciones de destacadas personalidades, desde el Presidente del Consejo de Administración de U. C. don José María Aguirre Gonzalo, un exalumno D. Javier Aranzábal, el Consejero de dicha empresa y Subsecretario de Justicia D. Ricardo Oreja, que el año 1939 presidía a dicha empresa, hasta el Sr. Gobernador Civil D. Manuel Valencia Remón, quienes versaron en torno a los diversos aspectos humanos de la formación profesional, que fueron escuchados con interés por numeroso auditorio constituido en gran parte por los exalumnos de dicha Escuela.

La meritoria labor de este centro y de la empresa que lo ha tutelado merece el parabién de todos en cuanto que la promoción cultural y profesional es un escalón indispensable para alcanzar otras metas de emancipación social y económica, que hoy se consideran como postulados ineludibles de un orden social humano y justo.

Como se afirmó en dicho acto lo realizado a través de esta Escuela hay que valorarlo por las perspectivas que representa este testimonio, por lo que el espíritu que lo promovió puede encarnarse hoy o mañana en otras posiciones, que en consonancia con las nuevas circunstancias respondan al grado de desarrollo que ha alcanzado nuestra comunidad. La clave de la fecundidad y la mejor base de convivencia hemos de encontrar siempre en la conjunción de esfuerzos para resolver los problemas presentes y futuros.

LA UNION HACE LA FUERZA

Los hombres se unen y nacen las cooperativas, se mancomunan o se funden las cooperativas y surgen empresas potentes. Creemos que en esta línea de potenciación VERGARA no tardará en ofrecernos algún buen ejemplo. Sabemos de algunas cooperativas de esta villa que han madurado sus planes para poderse fortalecer, en este caso nada menos que con la fusión, que responde a presupuestos técnicos y económicos perfectamente estudiados y socialmente adecuados para ser auténtica comunidad de trabajo.

En otros lugares se han perfilado con unánime aceptación de los interesados discretos complejos cooperativos, que no dudamos han de ir progresando aceleradamente. Estas medidas hay que tomarlas cuando las cosas marchan bien, ya que son pasos hacia adelante que contribuirán a que no se queden nuestras instituciones cooperativas desfasadas en la evolución general que se vislumbra y que ha de imponerse.

Creemos que está madurando rápidamente la concepción empresarial de las cooperativas de producción.

NUEVOS LAZOS DE SOLIDARIDAD

Los COOPERATIVISTAS de PASAJES, RENTERIA e IRÚN comprometidos en entidades que van teniendo prestigio, resueltos a ser vanguardias del MOVIMIENTO OBRERO, quieren extender sus vínculos de solidaridad hacia las respectivas comunidades sociales y a este objeto abren las nuevas oficinas de CAJA LABORAL POPULAR, que será el cauce por el que les pueda llegar el aliento y la colaboración de sus vecinos bajo la modalidad de créditos, que regularmente son indispensables en un amplio movimiento de desarrollo económico y social.

La apertura de estas tres OFICINAS en una zona con tan densa inquietud social es un acontecimiento de mayor trascendencia que el que pudiera tal vez estimarse en este momento.

CAJA LABORAL POPULAR entraña por su misma constitución una profunda solidaridad intercooperativa y ofrece las garantías precisas para que la aportación comunitaria que se canalizara hacia estas entidades fuera *doblemente rentable*: desde el punto de vista económico en condiciones cuando menos como otra entidad 'cualquiera' y bajo el aspecto social con una orientación y destino preciso para que cara al porvenir vaya siendo realidad entre nosotros el desarrollo de *comunidades sanas y vigorosas* más que la de *ricos y pudientes en solitario*.

IDEAS CLARAS

Cada día es más intensa la acción formativa. No puede haber buenas cooperativas sin cooperativistas con ideas claras. Afortunadamente cada día hay mayor preocupación por la formación cooperativa en todos los sectores de nuestro pueblo y creemos que también en las propias entidades cooperativas.

Creemos que los directivos avisados y maduros no necesitan que les digamos que no se deben olvidar ni un momento de seguir desarrollando la acción formativa, pues creemos que es como mantener un polvorín dentro descuidar esta formación y promoción cultural de los hombres embarcados en cooperación. La cooperativa es mala fórmula para quien presumiere de marchar indiferente a la mentalidad de sus presuntos cooperadores.

Se han organizado cursillos de formación en diversas entidades cooperativas por las propias entidades interviniendo en las mismas personas de indudable competencia y de probado espíritu cooperativo.

Con todo creemos que no será demasiado todo lo que se haga en este campo.

MARQUINA

El día 12 de Diciembre se celebró con gran concurrencia de labradores BASERRITA-RREN EGUNA, que se prolongó con otros actos organizados el día 13 por la Cooperativa MIBA en la ESCUELA LABORAL.

Se ha constituido la primera agrupación de Caseríos para la explotación comunitaria, que en este momento están a punto de terminar su establecimiento habiendo dado también los primeros pasos otros cinco caseríos para aplicar la misma fórmula en su barriada.

La semilla cooperativista va dando sus frutos en esta villa y en toda su comarca mediante una amplia acción formativa seguida de realizaciones prácticas, que con las Cooperativas LA MARQUINESA, de consumo, MIBA, de labradores y la ESCUELA LABORAL, respaldadas para su acción futura por CAJA LABORAL POPULAR, han de poder alcanzar metas muy ambiciosas. Los hombres comprometidos en esta acción social y económica tienen temple y capacidad para una prometedora promoción social de toda la comarca.

DURANGO-AMOREBIETA

Nadie desconoce entre nosotros las perspectivas de desarrollo económico que tiene Durango, que ha de desbordarse más allá de sus términos municipales. Amorebieta cuenta con magníficas condiciones para no quedarse atrás.

La inquietud cooperativa llega a amplios sectores de la población. La acción formativa ha de ser intensificada. Es de esperar la puesta en línea de actualidad bajo todos los aspectos de las iniciativas precedentes y las Cooperativas que han consolidado sus posiciones habiendo adquirido prestigio, han de hacer honor a su ideario como auténticos baluartes del Movimiento Obrero con vínculos de solidaridad crecientes.

Creemos que estos cooperativistas y las Cooperativas de esta zona han de poder ser un ejemplo interesante en el desarrollo vizcaíno. Conocemos sus preocupaciones y confiamos en su puesta al día en proceso de expansión.