

TU lankide

urria 2009 octubre

- Gaztempresa ha generado este año 230 empresas y 330 nuevos empleos.
- FAGOR ARRASATE capta un pedido para el fabricante alemán Daimler.
- Web korporatibo berria abian da, 5 hizkuntzatan eta 2.0 mundura egokituta.
- Mondragon Unibertsitatea coordina el proyecto de automoción integrAuto.

549

Reforma de pensiones

Lagun-Aro propone una reforma en profundidad del sistema de pensiones para adaptarlo al nuevo contexto social, demográfico y normativo sin reducir las actuales expectativas de pensión.



en portada

Reforma del sistema de pensiones

- 16 Mayor peso relativo de la parte pública en el sistema de cotización y nuevo mecanismo de actualización de las pensiones ligado a la solvencia de la Entidad, principales reformas.**



kooperatibetako berriak

10 II edición del Foro de Personas

Dirigido a responsables de Gestión de Personas de las cooperativas de MONDRAGON, se celebrará el 6 de noviembre en Gandiaga Topagunea de Arantzazu (Gipuzkoa).

12 Inauguración de Indugarbi



En el proyecto, dedicado al reciclaje de neumáticos, participan Biurraena, Hera y Neumáticos Iruña.

14 Gaztenpresa proiektuak sendo jarraitzen du

Urtean zehar 230 enpresa sortzen lagundu du. Azken 15 urteotan 4.000 lanpostu sortu ditu ekimen honek.

15 Eroski premiada por la Fundación Laboral San Prudencio

Recibe el "Premio a las Mejores Prácticas Empresariales 2009" por su certificación SA 8000.

secciones

24 Aula cooperativa Sísifo.

26 Fokoa Autoeraketa

28 Gurasoak gaur Homo cooperador.

29 Kolaborazioak Partaidetza demokratikoa: galtzeak dagoen espeziea?

30 Erreportaia Saludnova.

32 Seguridad y salud laboral Riesgos "electromagnéticos".

34 Mitos y leyendas Beriain.

35 Mundukide Nazioarteko pobrezia kontrako eguna.

36 Antzinakoak Raquetistas (yII).

38 Agenda formativa

39 euskaraLAN Elkarrizketa: Aratz Olaizola.

40 MONDRAGON en la prensa

42 Tercera edad Mitos y tópicos (I).

44 Personaje

ARGITARATZAILEA

OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.
Telefonoa: 943 712 406.
Faxa: 943 712 339

ZUZENDARIA

Javier Marcos
(jmarcos@mondragoncorporation.com)

ERREDAKZIO-KONTSEILUA

Lehendakaria:
José Antonio Ajuria.
Kideak:
Xabier Aizpurua.
Iñaki Badiola.
Juan Cid.
Jesús Miguel Euba.
Jesús Ginto.
José Mª Larrañaga.
Carlos Sarabia.
Carmelo Urdangarín.
Mikel Zabala.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA

Josan Martínez Esquíroz.

IMPRIMATZAILEA

Elkar-mccgraphics. D. L. BI-2583-89

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



© AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa, partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian adierazitako esanetan eta iritzien erantzukizunik ez du derrigor bere gain hartzen.



TU Lankide paper ekologikoan inprimitzen da.



GIZATASUNA LANEAN

Pensiones: otra adaptación ineludible

Si hay una característica innata al desarrollo de Lagun-Aro, EPSV esa ha sido la adaptación. El saber adecuarse a los acontecimientos, tanto internos como externos, con flexibilidad y transparencia. Ha sido una de las señas de identidad en los ya 50 años de historia de nuestra Entidad de Previsión Social Voluntaria. Es más, el propio origen de Lagun-Aro fue la respuesta a una situación indeseada, como fue la exclusión de los trabajadores por cuenta propia –entre los que se incluían los cooperativistas– del Régimen General de la Seguridad Social.

De manera que, haciendo de la necesidad virtud, se constituyó una entidad de previsión propia. Tras la constitución en 1967 del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) nos integramos en dicho Régimen, cotizando al mismo por bases mínimas, y complementando sus coberturas sociales con prestaciones propias gestionadas por Lagun-Aro, previo pago de una cuota por mutualista.

Entre los numerosos ajustes realizados por Lagun-Aro en su dilatada historia, en su voluntad de adaptarse a las circunstancias, llama la atención el adoptado en la Asamblea de 2007, cuando se acordó un nuevo modelo de Asistencia Sanitaria para sus mutualistas. Ese acuerdo, que también fue una reacción a la voluntad expresada inicialmente por la Seguridad Social y, posteriormente, por el Gobierno Vasco, de cancelar el acuerdo de colaboración que mantenían con Lagun Aro –a través del cual se soportaba una buena parte de la financiación de esa prestación de Asistencia Sanitaria–, supuso la integración plena de los mutualistas en la Sanidad Pública. Sin embargo, se logró mantener el carácter singular de una prestación muy bien considerada por los mutualistas, gracias al compromiso de financiación de la misma por parte de las cooperativas y de los propios mutualistas.

Ahora es el turno del sistema de pensiones. Una vez más, variables como el aumento de la esperanza de vida, el retraso de la edad media de entrada de nuevos socios en el sistema, y la mayor sensibilidad de las autoridades reguladoras por la sostenibilidad y solvencia de los sistemas privados complementarios, han propiciado la propuesta de reforma que se presenta en este número de la revista. En síntesis, el proyecto propone un mayor peso relativo de la parte pública en la configuración de nuestro sistema mixto de pensiones y un nuevo mecanismo de actualización de las pensiones propias de Lagun-Aro, ligado a la solvencia de la Entidad.

El aumento del peso relativo del sistema público en la configuración de nuestro sistema

mixto de pensiones implica dejar de cotizar al Régimen de Autónomos por bases mínimas, para pasar a cotizar por una base equivalente al 60% del anticipo de consumo, cotizando por el 40% restante a Lagun-Aro. De este modo se consigue un mejor equilibrio de riesgos y garantías que en el modelo actual, en el que la parte pública, que cuenta con la garantía del Estado y aporta un satisfactorio ratio de pensión por unidad cotizada, no supone más que un tercio del total.

Por otro lado, el proyecto de reforma se adelanta a la futura regulación en el ámbito europeo de la solvencia, con un previsible marco regulador mucho más estricto para los sistemas privados de pensiones de prestación definida. Al punto, que estos deberán insuflar ingentes cantidades de fondos adicionales para garantizar las pensiones de sus colectivos si no modifican sus actuales modelos. Al objeto de evitar la constitución de estos recursos adicionales, que en ningún caso irían a mejorar la cuantía de las pensiones, Lagun-Aro adecua el

En síntesis, el proyecto propone un mayor peso relativo de la parte pública en la configuración de nuestro sistema mixto de pensiones y un nuevo mecanismo de actualización de las pensiones propias de Lagun-Aro, ligado a la solvencia de la Entidad.

modelo de actualización anual de sus pensiones, que quedará vinculado a la solvencia de la entidad, esto es, a su fortaleza patrimonial.

En este sentido, hay que seguir confiando en la profesionalidad y en el rigor inversor de Lagun-Aro, que históricamente ha acreditado su competencia en la gestión de sus recursos en los mercados financieros, obteniendo rentabilidades superiores a las recogidas en sus hipótesis, lo que ha contribuido a consolidar nuestro sistema de pensiones.

En definitiva, se trata de una reforma no sólo necesaria, sino oportuna, que nos va a permitir adecuar nuestro sistema de pensiones al nuevo contexto social, demográfico y normativo, sin reducir las actuales expectativas de pensión. Además, la estrategia de transición que se ha definido permite afrontar el cambio de una forma equilibrada, salvaguardando los intereses de los distintos colectivos.

La Escuela Politécnica Superior de MU organiza la tercera edición de "MoSS 2010"

El simposio sobre la "mecánica de estructuras esbeltas" se celebrará en julio de 2010 en Donostia.

Mondragon Unibertsitatea junto con el *Applied Mechanics Group* del *Institute of Physics* del Reino Unido y el *Technical Committee on Vibration and Sound* de la *American Society of Mechanical Engineers* organiza la tercera edición del simposio sobre la mecánica de estructuras esbeltas, MoSS 2010, que se celebrará en el donostiarra Palacio de Miramar del 21 al 23 de julio de 2010.

Con el nombre de estructuras esbeltas nos referimos a elementos elásticos tales como cables, correas, cadenas y barras que constituyen un elemento esencial en un gran número de aplicaciones: sistemas de suspensión en instalaciones de transporte vertical, estructuras de soporte de puentes o de techos de edificios singulares como estadios deportivos, líneas de transmisión de electricidad...

El simposio atraerá expertos mundiales en diversos campos como la mecánica estructural,



El simposio atraerá expertos mundiales en diversos campos como la mecánica estructural, la monitorización de la salud de estructuras, la vibración y el control.

la monitorización de la salud de estructuras, la vibración y el control... Así, ha confirmado su participación Olivier Bauchau del *Georgia Institute of Technology* (USA), *Matthew Cartmell* de la *University of Glasgow* (UK), Ignacio Herrera de la Universidad de Extremadura, Nick Jones de la *John Hopkins University* (USA), Bryan E. Laubscher del *International Space Elevator Consortium* (USA) y Andrei Metrikine de la *Delft University of Technology* (Holanda).

Más información: www.mondragon.edu/MoSS2010.

Skills proiektuko lantaldeak HUHEZIn topaketa

Irailaren 21a eta 26a bitartean Eskoriatzako HUHEZI fakultatean bildu dira Skills proiektuko kideak. Skills proiektuak -Europar Batzordeko Life Long Learning-Leonardo Da Vinci Programak finantzatua- formazio kooperatiboan dihardu lanean. Italia, Turkia, Suedia eta Finlandiako ordezkariekin osatzen dute lantaldea Lankiko kideek. Kooperatibagintza eta hezkuntza esparruak uztartzen dituzte.

Bi urteko proiektu honen helburua da kurrikulum kooperatibo amankomun bat garatzea, bazkideen identitate kooperatiboa sendotze aldera. Garatu nahi diren konpetentziak definitu ondoren, konpetentzi-esparru horiek lantzeko hiru unitate didaktiko diseinatu dituzte. Ikuspegi konparatiboa etenik gabeko bidelagun izan dutelarik, datozen hilabeetan, garatutako formazioa balioztatzeko kooperatibagintza esparruko eragile ezberdinekin jarriko dira harremanetan. Esate baterako, Cooperatives Europe-kin edota herrialde bakoitzean esanguratsuak diren erakundeekin.



Se estrena la nueva web corporativa

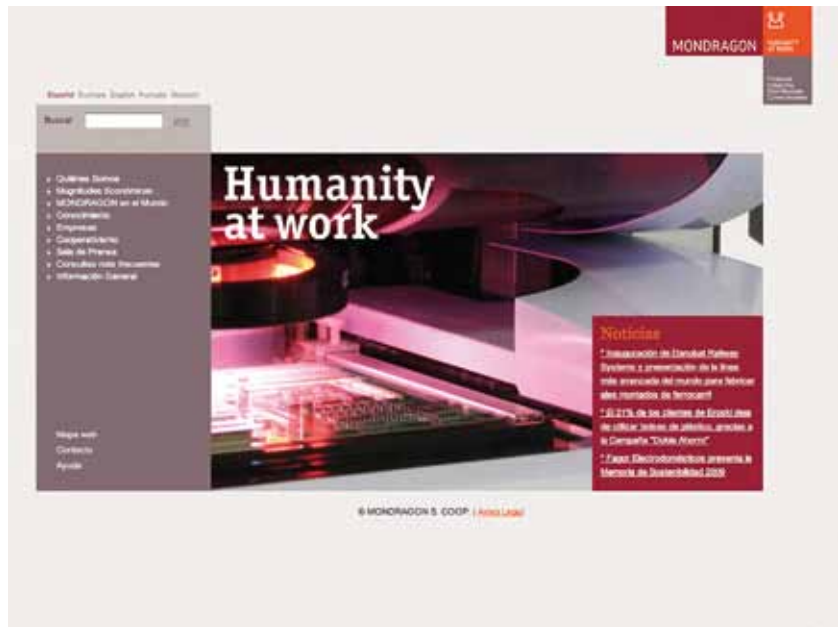
La actualización de la web supone un paso adelante en el uso de la tecnología 2.0, la web social.

MONDRAGON ha estrenado recientemente su renovado sitio en internet (www.mondragon-corporation.com). El objetivo de esta actualización, tanto de diseño como de contenidos, es dar un paso más en la adaptación de la plataforma corporativa en internet a la vertiginosa evolución de este canal.

MONDRAGON 2.0

De esta forma, la nueva web nos acerca más al mundo 2.0, a la web colaborativa o social. La recién estrenada plataforma incluye un blog para visitas, posibilidad de realizar comentarios a las noticias publicadas, marcadores sociales (facebook, delicious, mendeley...), RSS para suscribirse a contenidos, etc.

Y todo ello con una nueva y atractiva apariencia estética, más en sintonía con la nueva imagen corporativa, y en 5 idiomas. Date una vuelta por sus contenidos y dinos qué te parece la nueva web.



Peio Onaindia, premio al mejor proyecto fin de carrera en telecomunicaciones

Peio Onaindia, alumno de Mondragon Unibertsitatea en la especialidad de Ingeniería en Telecomunicaciones, ha recibido el premio al mejor proyecto fin de carrera que otorga el Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación del País Vasco.

Peio Onaindia ha realizado su Proyecto Fin de Carrera en el extranjero, en la empresa ARTILIUM dedicado al desarrollo de aplicaciones 2.0 en dispositivos móviles.

Concretamente ha desarrollado una aplicación para la localización de personas y familiares dentro de una red móvil, usando tecnología propietaria GPS de la que dispone la empresa. Con dicha aplicación, personas que deseen estar en contacto y localizados en todo momento mediante aplicaciones y dispositivos móviles, como pueden ser familias, o personas de una organización, pueden estar siempre online.

Tras la finalización del proyecto, Peio (tercero por la izquierda) sigue trabajando en Artilium en el desarrollo de dichas aplicaciones.



Ministro de Economía de Uruguay

Álvaro García, ministro de Economía uruguayo, hizo escala en MONDRAGON a últimos de setiembre en el marco de un viaje por Cataluña y Euskadi cuyo objetivo era la promoción de intercambios comerciales y tecnológicos. Durante su visita también se acercó a Otalora (Aretxabaleta, Gipuzkoa), para conocer las actividades del centro, participar en una charla coloquio sobre la cultura cooperativa socio empresarial del Grupo cooperativo, y visitar el Aula Museo dedicada al fundador de la Experiencia Cooperativa, José M^a Arizmendiarieta. Allí le hicimos la foto de rigor (el segundo por la izquierda en la fila delantera).



Renovación del acuerdo MONDRAGON-Iberia

El pasado mes de setiembre se realizó la firma de renovación del acuerdo comercial preferente entre Iberia Líneas Aéreas y MONDRAGON Corporación. Dicho acuerdo ofrece unas condiciones especiales a los pasajeros de las empresas del grupo y asociadas en las rutas más importantes nacionales e internacionales operadas por la compañía. El acuerdo es fruto de las negociaciones ente TRAVEL AIR (División de empresas de Viajes Eroski) e IBERIA Líneas aéreas. Al acto de renovación de este compromiso asistieron Josu Ugarte, director de Operaciones Internacionales de MONDRAGON; Oscar Docal, jefe de ventas de Iberia zona Norte, Javier Giménez, jefe de la Unidad de Empresas de Iberia, Ricardo Gutierrez, gerente comercial Iberia Zona norte; y Carlos Erdozain, responsable de contratación de Travel Air e Iñaki Bujanda, director general de Viajes Eroski.



Cooperativistas de Colombia

Organizado por la Asociación Colombiana de Cooperativas (ASCOOP) una veintena de dirigentes de cooperativas de Colombia, en su mayoría de ahorro y crédito, realizaron un seminario de una semana sobre la Experiencia Cooperativa. Uno de los conceptos que más les llamó la atención fue el grado de intercooperación entre las cooperativas del Grupo. Se comprometieron a poner en marcha reproducciones a pequeña escala de nuestro grupo en sus regiones de origen para lograr economías de escala y ganar competitividad en el mercado.



“Kalitate, Zientzia, Teknologia, Berrikuntza eta Bikaintasunaren Astea”

Arrasateko Garaia Berrikuntza Gunean, azaroaren 13an aurkeztuko da.

Azaroan Europar Batasun osoan Kalitatearen Europar Astea ospatzen da urtero, eta aurten Euskadin ospatzen den Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Astearekin bat etorriko da. Hori dela eta, EUSKALIT eta Innobasque erakundeek elkarlanari esker, Kalitate, Zientzia, Teknologia, Berrikuntza eta Bikaintasunaren Astea ospatuko da azaroaren 9tik 20ra.

Goi Eskola Politeknikoak ere ekitaldi horretan hartuko du parte eta honako txosten hau aurkeztuko du: “Prozesua Menperatu. Aldakortasunetik ikasiz”. Txostenaren helburua prozesuaren aldakortasunak eta bere eragina kalitatea eta berrikuntzan edota enpresen lehiakortasunean azaltzea da.

Txosten hauek azaroaren 13an aurkeztuko dira Arrasateko Garaia Berrikuntza Gunean eta azaroaren 20an Bilboko Merkataritza Ganberan.

Informazio gehiago <http://www.mondragon.edu/semanalidad>.



Goi Eskola Politeknikoak ere ekitaldi horretan hartuko du parte eta honako txosten hau aurkeztuko du: “Prozesua Menperatu. Aldakortasunetik ikasiz”.

MU se estrena en “Ideas&pasión Feria Hábitat” de Valencia

El pasado 26 de septiembre finalizó el salón “Ideas &pasión Feria Hábitat” en Valencia, la feria referente del hábitat *made in Spain*. El balance que se hace desde la organización es positivo, destacando la afluencia de compradores extranjeros procedentes tanto de mercados tradicionales como de nuevos mercados.

Para Mondragon Unibertsitatea ha sido éste su primer año en el evento y ha cubierto exitosamente su objetivo de abrirse a futuras empresas colaboradoras y a diferentes organizaciones y escuelas de diseño para trabajar conjuntamente en diversos campos.

“Ideas&Pasión Feria Hábitat” Valencia está ya preparando la edición de 2010, que se celebrará del 28 de septiembre al 2 de octubre de 2010.



Javier Rafael Bengoa, consejero del Departamento de Sanidad y Consumo

Acudió a MONDRAGON el pasado 8 de octubre acompañado por el viceconsejero de Sanidad, Jesús María Fernández, y por la viceconsejera de Desarrollo y Cooperación Sanitaria. Durante la visita fueron atendidos por una delegación corporativa integrada por José María Aldecoa, Javier Sotil, Javier Valls y Mikel Álvarez. Todos ellos posan para la foto tras su llegada al Centro Corporativo.



Congreso Internacional de Economía Social

Un grupo de profesores e investigadores de la Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragon Unibertsitatea participó los días 1 y 2 de octubre en el Congreso Internacional de investigadores de Economía Social del Ciriec que se celebró en la ciudad de Östersund (Suecia).

Las ponencias fueron presentadas por Amaia Agirre, Rafa Altuna, Mariangélica Martínez, Eunáte Elio, Naiara Arnaez, Fred Freundlich y Siv Bermesolo. Y versaron sobre temas como el papel del emprendizaje como medida para encarar la crisis, el concepto de "gobernanza" en las cooperativas, prácticas de gestión en cooperativas industriales vascas, o los efectos de los cambios generacionales en la dirección de las empresas cooperativas.



LEA ARTIBAI lanza un nuevo máster en "Diseño de producto en plástico + gestión"

Dirigido a profesionales de los sectores de automoción, electrónica, energía, envase y embalaje, construcción, ocio y aeronáutica.

El objetivo principal es profundizar en la investigación, desarrollo e innovación de productos para mejorar el nivel tecnológico del entorno industrial. Ayudará también a optimizar las capacidades y conocimientos prácticos y de gestión de los profesionales, tanto de los que ya están en activo como de los que pretenden incorporarse al mismo.

A lo largo del programa se estudiarán casos prácticos y se desarrollarán proyectos individuales que serán dirigidos por docentes y expertos reconocidos en los ámbitos científicos y empresariales.

Las clases se han concentrado en los viernes (día completo) para facilitar la asistencia a los profesionales en activo y puede subvencionarse mediante las bonificaciones de la seguridad social.

Son estudios de postgrado enmarcados dentro del Sistema Europeo de Educación Universitaria, que acreditan 90 créditos ECTS y que cuentan con la autorización del Gobierno Vasco.

El curso comenzará el 13 de noviembre.

Más información: <http://uni.leartik.com> o uni@leartik.com.



A lo largo del programa se estudiarán casos prácticos y se desarrollarán proyectos individuales.

Gemma Zabaleta, consejera del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales

Se acercó a MONDRAGON acompañada de tres viceconsejeros (Fernando Fantova, de Asuntos Sociales, Carlos Zapatero, de Trabajo y Seguridad Social, y Pablo Angulo, de Empleo, Formación e Inserción Social) y del director de Economía Social, Felipe Yarritu. La visita tuvo un marcado carácter institucional, con proyección del diaporama corporativo y reunión de trabajo posterior. Por parte de MONDRAGON, además de José Mari Aldecoa, participaron en el encuentro Mikel Zabala, director de Gestión Social, Adrian Celaya, secretario general, Arantza Laskurain, directora de consumo de Eroski, y Zorione Arregi, responsable de Asesoría Jurídica.



IKERLAN-IK4, primera entidad del Estado que se certificará en sistemas embebidos confiables

Inicia el proceso de certificación en la metodología de confiabilidad SIL3/SIL4.

Ikerlan-IK4 ha iniciado, de manera pionera en el ámbito estatal, el proceso para obtener la certificación de su propia metodología de confiabilidad SIL3/SIL4 para sistemas embebidos, lo que reforzará la posición del centro como referente tecnológico en el desarrollo de productos y sistemas embebidos confiables. La certificación de esta metodología permitirá afrontar la certificación de nuevos productos de forma menos costosa y en menos tiempo. El organismo alemán TÜV Rheinland tutorizará este proceso, que comenzó el mes pasado con la visita de su representante, Thomas Huber, a las instalaciones del centro tecnológico vasco.

La obtención de este certificado es una prioridad para Ikerlan-IK4 por la significativa presencia de este tipo de sistemas en la sociedad. De hecho, los sistemas embebidos son la base de la mayor parte de las innovaciones que se registran en nuestra vida cotidiana y que afectan a sectores clave como el transporte, los automóviles, la salud o los cajeros automáticos. No obstante, su uso generalizado implica adoptar en la fase de diseño medidas que garanticen su fiabilidad, disponibilidad, mantenibilidad y seguridad, fundamentalmente en los encargados de cumplir funciones que se consideran "críticas" para la integridad de personas y bienes.

El proceso de certificación en la metodología de confiabilidad SIL3/SIL4 permite obtener esa capacitación y, por lo tanto, situarse en una posición competitiva. Ikerlan-IK4 inicia el proceso con este objetivo y presenta como una de sus principales ventajas la larga experiencia en el desarrollo de productos y sistemas embebidos. De este modo, una vez obtenido el certificado que se estima para 2010, el Centro de



En el centro, Thomas Huber, representante de TÜV Rheinland, junto a Blanca Nafria y Antonio Pérez de IKERLAN-IK4.

Investigaciones Tecnológicas se encontrará en condiciones de responder con un nuevo valor añadido a la creciente demanda industrial de sistemas embebidos confiables.

Ikerlan-IK4 se encontrará en condiciones de responder con un nuevo valor añadido a la creciente demanda industrial de sistemas embebidos confiables.

Talde kooperatiboen topaketa Arantzazun

Urriaren erdialdean egin zen Arantzazun Euskal Herriko talde autoeratu edo kooperatibo desberdinen arteko topaketa bat. Kooperatiben Konfederazioak antolatuta, Forokoop-en eskutik, jardunaldiaren helburua autoeraketan ari diren taldeek elkar ezagutzea izan zen.

80 lagun bildu zituen ekitaldian honako talde hauek parte hartu zuten: MONDRAGON taldeko kooperatibetako hainbat lehendakari, ikastolen sareko lehendakari eta ordezkariak, kulturgintzako ekonomia sozialeko enpresa eta erakundeak, eta REAS taldeko ordezkariak (arlotu sozial eta alternatiboan lan egiten duten kooperatiben sarea Euskal Herrian).

Euskal Herriko talde kooperatibo handienak lehen aldiz biltzeak argazkia merezi zuela eta, hona hemen paraje eder honetan egindakoa.



II Foro de Gestión de Personas

Dirigido a responsables de gestión de personas de las cooperativas de MONDRAGON, se celebrará el 6 de noviembre en Gandiaga Topagunea de Arantzazu (Gipuzkoa).



El próximo 6 de noviembre tendrá lugar en Arantzazu (Oñati, Gipuzkoa) la segunda edición del Foro de Gestión de Personas. A la cita están invitados los responsables y técnicos de gestión social de las cooperativas integradas en MONDRAGON. El objetivo de la sesión es analizar y debatir sobre aspectos clave del desarrollo de las personas en el contexto de las cooperativas.

A lo largo de la jornada, que comenzará a las 9.00 horas y se prolongará hasta las 17,30, se presentarán cinco ponencias:

- Evolución de los planes derivados del Sentido de la Experiencia y Programa de Educación Cooperativa. (Mikel Zabala).
- Estado de situación de la problemática del empleo y acciones derivadas (Mikel Zabala).
- Directrices de los procesos de gestión cultural (Zigor Zabaleta).
- MONDRAGON en Red: entorno web 2.0 en el área social. (José Luis Lafuente).

- Nuevas tendencias en gestión de personas en empresas avanzadas (Antonio Peñalver).

La jornada se ha diseñado con la intención de que sea altamente participativa. De hecho, tres de las ponencias incluyen sesiones de trabajo en grupos y presentación de conclusiones. Por su parte, en la conferencia referida a MONDRAGON en Red se ha previsto poner en marcha una iniciativa práctica de aplicación de los conceptos de la web social al mundo de la gestión de personas.

Para inscripciones y/o más información sobre la jornada: Garbiñe Letona (943-712336 / gletona@mondragoncorporation.com).

La jornada se ha diseñado con la intención de que sea altamente participativa.

integrAuto, un proyecto de automoción coordinado por Mondragon Unibertsitatea

Pretende el aumento del valor añadido en componentes de automoción.

Mondragon Goi Eskola Politeknikoa coordina IntegrAuto, un Proyecto Singular Estratégico (PSE) financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación en el marco Programa Nacional de Cooperación Público-Privada del Plan Nacional de Investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2008-2011.

El desarrollo del proyecto se concreta en un demostrador, que es el llamado Módulo soportado o Cockpit. La integración de funcionalidades se lleva a cabo mediante un cambio radical en los procesos de conformado y soldadura, y también mediante la creación de estructuras híbridas metal-polímero y acero-aluminio. Esta integración permite la optimización del diseño del componente, reduciendo su peso total y manteniendo o mejorando sus características funcionales y de seguridad.

Más información y contacto: www.mondragon.edu/integrAuto.



FAGOR ARRASATE capta un pedido para el fabricante alemán Daimler

Una prensa tr nsfer para la planta de Mercedes-Benz en Baden-Württemberg (Alemania).

Daimler ha otorgado un pedido a FAGOR ARRASATE para el suministro de una prensa con destino a la planta que el fabricante de automóviles de alta gama alemán tiene en Mercedes-Benz Werk Gaggenau (Baden-Württemberg), cerca de Karlsruhe (Alemania). Se trata de una prensa tr nsfer de 20.000 KN de capacidad y dimensiones de mesa de 5100 x 2500 mm. Este tipo de prensas son la opción más avanzada y productiva para la fabricación de piezas de tamaño medio para la industria del automóvil.

En este caso, tendrá una carrera de 700 mm y podrá trabajar a velocidades de hasta 30 golpes por minuto. En este tipo de instalaciones, es muy importante reducir los tiempos de cambio y preparación por lo que la máquina dispondrá de dos mesas móviles con las que se podrá efectuar el cambio del troquel en unos pocos minutos. La máquina entrará en funcionamiento en el otoño de 2010.



FAGOR busca al "embajador del bienestar"

Fagor Electrodomésticos está buscando embajadores del bienestar que compartan y difundan buenos hábitos de vida en materia de Salud, Bienestar y Seguridad.  Quieres ser T ?

Conscientes de la importancia que la Salud, el Bienestar y la Seguridad tienen en la sociedad que vivimos, es fundamental tener una buena calidad de vida para poder disfrutar de un entorno más saludable y seguro.

Si crees que puedes ser un buen "Embajador del Bienestar", entra en www.embajadoresdelbienestar.com, regístrate, inserta tu perfil y cuéntanos tu secreto para estar a gusto en casa. Puedes darte de alta a nivel individual o junto a toda tu familia. Cuantas más personas te voten y más creativa sea tu idea, más opciones tendrás de ser proclamado "Embajador del Bienestar" o de conseguir el premio a la "Familia Embajadora".

www.embajadoresdelbienestar.com

Categoría	Votos	Nombre	Secreto
Trucos para Estar a gusto en casa	24	Fabio Albar�ete	Leer secreto
Yo quiero ser Embajador/a del Bienestar	13	Roig Gema	Leer secreto
Queremos ser la familia Embajadora del Bienestar	28	adidas ad	Leer secreto
Queremos ser la Clase Embajadora del Bienestar	28	adidas ad	Leer secreto

Reglamento | Aviso legal y política de Privacidad | Premios | Empresa

An mate y participa: www.embajadoresdelbienestar.com

 No olvides que puedes ganar fantásticos premios!

Etorki estrena sitio web

La cooperativa ha presentado recientemente su nuevo sitio web con novedades interesantes en contenidos y en diseño.

Con esta renovación Etorki ofrece a través de internet una imagen fiel de los productos que fabrica y vende, así como de los servicios que ofrece la cooperativa.

Entre las novedades que se presentan, además del diseño, destacan las siguientes:

- La identificación de los sectores a los que se destina la madera que vende, como son el embalaje, la construcción y la carpintería.
- La divulgación de otras actividades menos conocidas de la cooperativa que, además de ser un aserradero y que como tal produce y vende tabla, también realiza servicios forestales integrales, para lo cual dispone de equipos propios para la explotación forestal, así como la compra de pinares.
- La importancia de la faceta exportadora de la cooperativa, en especial a los países del del norte de África.

Por último, cabe destacar que toda la información está disponible en 4 idiomas: euskera, castellano, inglés y francés.



BIURRARENA inaugura Indugarbi, una planta de reciclaje de neumáticos en Murillo el Fruto (Navarra)

En el proyecto también participan Hera y Neumáticos Iruña. Tras el proceso de reciclaje se obtendrá polvo de caucho para diversas aplicaciones.

La nueva planta de reciclaje de neumáticos fuera de uso instalada en Murillo el Fruto (Navarra) fue inaugurada a mediados de este mes por Miguel Sanz, presidente del Gobierno de Navarra, con la presencia de la consejera de Desarrollo Rural y Medio Ambiente, Begoña Sanzberro y José M^a Roig Aldasoro, consejero de Innovación, Empresa y Empleo.

Esta iniciativa empresarial emprendida por **Biurrarena** (empresa integrada en MONDRAGON Corporación), **Hera** (grupo empresarial con base en Cataluña) y **Neumáticos Iruña** (empresa de montaje y distribución de todo tipo de neumáticos), ocupa una superficie de 15.000 m² de los que 2.100 están cubiertos.

12.000 toneladas año

La planta de reciclaje de neumáticos fuera de uso de Indugarbi NFUs dispone de los más avanzados sistemas de tratamiento para el reciclaje de los neumáticos al final de su vida útil y le permiten obtener toda la producción en forma de polvo de caucho de tamaño no superior a 0,5 milímetros. Está diseñada y construida para el procesamiento ininterrumpido de las ruedas durante las 24 horas del día los 365 días del año, lo que supone una capacidad de más de unas 12.000 toneladas anuales.

Durante el proceso se van triturando y separando los diversos materiales que componen un neumático: caucho (en forma de polvo o gránulo), acero y textil. El caucho en forma de polvo obtenido en el proceso se aplica en el asfaltado de las carreteras o en la fabricación de placas para aislamiento



acústico y de vibraciones. El gránulo de caucho, se utiliza en la fabricación de losetas de parques infantiles o en los campos de césped artificial.

El caucho en forma de polvo obtenido en el proceso se aplica en el asfaltado de las carreteras o en la fabricación de placas para aislamiento acústico y de vibraciones.

LKS redacta el plan para la ampliación del Parque Fluvial de la Comarca de Pamplona

También redactará los proyectos de ejecución de los tramos Ultzama, Alto Arga, Bajo Arga y Arakil.

El Plan Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PSIS) redactado por LKS para regular la ampliación del Parque Fluvial del río Arga y sus afluentes se enmarca en la voluntad de la Administración de la Comunidad Foral de actuar planificada y ordenadamente sobre el territorio. Pretende recuperar las márgenes y el entorno de los ríos de manera que se constituya un amplio corredor verde que dé continuidad a las especies vegetales y animales. Además se contempla un paseo para peatones y ciclistas que se incorporará a la red planteada a nivel comarcal.

El paseo fluvial discurrirá por una de las márgenes del río con una anchura de 3,5 metros y tendrá 6 tramos: Ultzama, Alto Arga, Urbi, Sadar, Elorz y Bajo Arga.

Los aspectos fundamentales en los que se centran los objetivos y criterios de actuación a lo largo de los ríos son la mejora de las condiciones medioambientales del entorno fluvial, la habilitación de espacios y recorridos para uso ciudadano y las correcciones y mejora de afecciones negativas.

La Mancomunidad de la comarca de Pamplona y el Gobierno

Pretende recuperar las márgenes y el entorno de los ríos de manera que se constituya un amplio corredor verde que dé continuidad a las especies vegetales y animales.



de Navarra darán a finales de este año su aportación definitiva tras el estudio de las alegaciones presentadas al PSIS. Las obras, cuyo inicio se prevé para mediados de 2010, serán financiadas al 100% por el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.

Urbanismo y ecología

LKS propone respetar la vegetación existente y el régimen fluvial de los ríos, ampliar longitudinalmente la franja de vegetación natural e incorporar zonas cuyo tratamiento será exclusivamente paisajístico y medioambiental. El objetivo de conciliar urbanismo y ecología conlleva la habilitación de paseos y sendas sobre pistas o caminos existentes que pongan en contacto los diferentes núcleos urbanos, posibilitando la movilidad sostenible. Asimismo se habilitarán áreas recreativas de descanso en las que las actuaciones tengan el menor impacto posible.

COPRECI y ORKLI se presentan con éxito en India

Las dos cooperativas han participado recientemente en una serie de conferencias celebradas en Delhi y Bombay junto con los fabricantes de cocinas indios, para el suministro de componentes a gas dotados de seguridad. La preocupación por la seguridad es progresiva en un mercado que demanda cada vez más electrodomésticos de alto nivel.

El mercado de cocinas a gas en la India supera los 17 millones de unidades anuales, con un crecimiento del 10% anual. Un mercado clave que cuenta con una de las mayores economías en el mundo en permanente desarrollo.



Seguros Lagun Aro mantiene su apoyo incondicional a Edurne Pasaban

Las adversas condiciones meteorológicas obligaron a la alpinista guipuzcoana a renunciar al que hubiera sido su decimotercer ochomil, el Shisha Pangma.

Seguros Lagun Aro, patrocinador personal de Edurne Pasaban, mantiene su apoyo incondicional a la montañera guipuzcoana tras su renuncia al asalto al Shisha Pangma. Según una nota de prensa difundida por la empresa "el patrocinio de la compañía aseguradora se ha centrado en su persona como representación de los valores que defiende Seguros Lagun Aro: afán de superación, trabajo en equipo, lucha y fuerza para reponerse ante las adversidades".

Ahora más que nunca Seguros Lagun Aro seguirá mostrándole todo su apoyo en su desafío 14 x 8.000. Dentro de la campaña de patrocinio a Edurne, la compañía ha habilitado una web: www.siaedurne.com donde, entre otras opciones, los usuarios pueden participar en el concurso de un fin de semana en la casa rural de la alpinista en Zizurkil (Gipuzkoa).



Gaztempresa ha generado este año 230 empresas y 330 nuevos empleos

Gaztempresa, proyecto social de Caja Laboral, ha recibido en lo que va de año 830 nuevas solicitudes, doble que el año pasado, generando 230 nuevas empresas con 330 empleos, correspondiendo el 13% al sector comercio y 87% al de servicios.

Caja Laboral ha financiado con 5,5 millones de euros la puesta en marcha de estas empresas, reforzando así su compromiso con la creación de empleo en tiempos de crisis.

Gaztempresa es un proyecto social de Caja Laboral que nació hace 15 años apoyando las ideas de jóvenes emprendedores. Ocho años más tarde adquirió el estatus de Fundación y gracias a la colaboración del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco y de MONDRAGON Corporación se creó una infraestructura con medios suficiente para dar un nuevo impulso a su actividad.

En estos años, Gaztempresa ha colaborado en la gestación de más de 2.000 nuevas actividades empresariales y en la creación de casi 4.000 empleos. Esta experiencia es de gran valor a la hora de evaluar adecuadamente la viabilidad, evitar errores producto de la inexperiencia y ser más eficientes en el lanzamiento de una empresa.

Este ambicioso programa de autoempleo adquiere su verdadera dimensión cuando consideramos la beneficiosa influencia que la actividad de las personas que emprenden está teniendo en el tejido económico y social de la Comunidad Autónoma Vasca y de Navarra.

Red Social de Gaztempresa

Por otro lado, con la inquietud de seguir apoyando a las empre-



sas, la Fundación ha puesto en marcha la Red Social de Gaztempresa (www.gaztempresa.com), que tiene por objeto servir de plataforma para establecer contactos, no sólo entre las empresas que ya se han creado, sino también para las que todavía no lo han hecho y desean asesorarse por otras empresas que ya han iniciado su andadura.

la Fundación ha puesto en marcha la Red Social de Gaztempresa (www.gaztempresa.com), que tiene por objeto servir de plataforma para establecer contactos.

EROSKI gana el “Premio a las Mejores Prácticas Empresariales 2009” de la Fundación Laboral San Prudencio

La práctica galardonada es la certificación SA 8000, que garantiza el comportamiento socialmente responsable con los trabajadores propios y externos de la organización.

EROSKI ha sido galardonado este mes con el primer “Premio a las Mejores Prácticas Empresariales”, en su modalidad de Responsabilidad Social Corporativa, otorgado por la Fundación Laboral San Prudencio.

Este importante reconocimiento, que cuenta ya con una tradición de once ediciones (cuatro en la modalidad de RSC), ha querido distinguir la larga trayectoria de EROSKI en el establecimiento de elevados estándares éticos y sociales en relación con la gestión de las personas que trabajan en la cadena de valor de las actividades de la empresa. Fruto de ese trabajo es la certificación SA 8000, que EROSKI obtuvo en 2003 y que ha venido renovando periódicamente desde entonces. En la actualidad, EROSKI es la mayor empresa española en disponer de esta certificación, y la única en el sector de la distribución.

El premio fue recogido por Agustín Markaide, Director General de EROSKI, en el acto de entrega organizado por la propia Fundación. El jurado, compuesto por representantes destacados del mundo empresarial, sindical e institucional (Gobierno Vasco, Diputación de Álava, Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Confebask, CC.OO y UGT, además de la propia Fundación Laboral San Prudencio) decidió la

concesión a EROSKI de este premio tras un riguroso proceso de valoración de las empresas propuestas (más de 70 en esta edición de los premios), en que se ha auditado de manera independiente cada una de las candidaturas.



Campaña de recogida de alimentos para los más necesitados

En la edición anterior, EROSKI entregó a Banco de Alimentos más de 335.205 kilos de alimentos, cuyo valor supera los 250.000 euros

Fundación EROSKI, en colaboración con la Federación Española de Bancos de Alimentos, FESBAL, celebró durante los días 2 y 3 de octubre la Campaña Nacional de Recogida de Alimentos en todos sus centros.

Bajo el lema “Un poco de tu compra es mucho”, esta vigésimo séptima edición de la Campaña de Recogida de Alimentos de EROSKI tenía como objetivo animar a los consumidores a colaborar para paliar las necesidades de los colectivos más desfavorecidos. Debido a la actual crisis, se ha incrementado un 40% la demanda de instituciones benéficas que piden ayuda a los Bancos de Alimentos.

Iniciativa altamente valorada

La Campaña de Recogida de Alimentos es una de las más valoradas por los consumidores de EROSKI, como demuestra el balance altamente positivo de la campaña. Desde sus inicios hace trece años, EROSKI ha recogido más de 2.998.616 kilos de alimentos, y durante la pasada campaña, Fundación EROSKI hizo entrega

de 335.205 kilos a los Bancos de Alimentos, cuyo valor supera los 250.000 euros. El compromiso de EROSKI en esta campaña consiste en aportar un 20% más del total de kilos de alimentos donados en cada establecimiento.

Esta acción se enmarca dentro del acuerdo que EROSKI ha suscrito con FESBAL que también incluye otras dos campañas anuales: la Donación de Alimentos Frescos y Cambios solidarios, cuyo objetivo es dar respuesta a las necesidades básicas de alimentación de los colectivos más necesitados.

El compromiso de EROSKI en esta campaña consiste en aportar un 20% más del total de kilos de alimentos donados en cada establecimiento.

Mayor peso relativo de la parte pública en el sistema de cotización y nuevo mecanismo de actualización de las pensiones ligado a la solvencia de la Entidad. La propuesta se presentará en la Asamblea de marzo de 2010.

TU Lankide

Lagun-Aro EPSV plantea una reforma en profundidad de su sistema de pensiones



Lagun-Aro, EPSV ya está inmersa de lleno en el proceso de comunicación de la reforma que el Consejo Rector pondrá en la próxima Asamblea General a celebrar en marzo de 2010. Esta propuesta supone un replanteamiento en profundidad del sistema de pensiones de nuestra mutua, con cambios de calado que afectarán tanto al propio modelo de pensiones de Lagun-Aro como al peso específico de la parte pública en nuestro sistema mixto de pensiones.

El proyecto de reforma pretende adecuar nuestro sistema de pensiones a los retos actuales y futuros a los que se enfrenta, entre los que destaca la adecuación al futuro marco legal regulador de la solvencia, y lograr un mejor equilibrio entre la parte de la pensión procedente del sistema público y la otorgada por Lagun-Aro. Repasamos a continuación las principales reformas planteadas.

Modelo de pensiones de Lagun-Aro

La principal novedad se refiere a la actualización de las pensiones. En adelante, la actualización futura de los derechos de pensión estará directamente relacionada con la

El proyecto de reforma pretende adecuar nuestro sistema de pensiones a los retos actuales y futuros a los que se enfrenta, entre los que destaca la adecuación al futuro marco legal regulador de la solvencia.

La actualización futura de los derechos de pensión estará directamente relacionada con la evolución de la solvencia de la entidad.

evolución de la solvencia de la entidad. (Hasta ahora ese ajuste se realizaba cada mes de abril con el 70% del incremento registrado por el IPC en el ejercicio inmediatamente anterior).

El nuevo modelo se diseña para que las pensiones causadas, así como los derechos de pensión en curso, puedan actualizarse con el IPC; para ello será necesario que se cumpla el escenario central estimado, de forma que la solvencia supere el nivel mínimo legalmente establecido (4% de las provisiones técnicas); si la evolución fuera más favorable y la solvencia superara el 10%, la actualización podría ser superior al IPC; por el contrario, no se garantizaría el IPC si la solvencia se situara por debajo del 4,0% y el IPC fuera superior al 1,0%, operando en este caso la garantía de actualización del 1,0%.

Por otro lado, se plantea el reconocimiento de derechos económicos en caso de baja desde el primer momento, con independencia de la antigüedad en el sistema (hasta ahora se debía acreditar una antigüedad mínima de 10 años para poder tener ese derecho).

Sistema público

La idea básica es que se ha buscado una solución con un nuevo equilibrio en el que la parte pública pasa a ser el componente principal (60%) aunque la parte de Lagun-Aro seguirá siendo muy relevante (40%). Hasta ahora, la parte pública suponía, para el índice medio, el 33% de la cotización total por Jubilación y Viudedad frente al 67% de Lagun-Aro.

Con esta modificación en la ponderación de nuestro sistema mixto (60% público-40% Lagun-Aro) se aprovechará mejor la garantía que aporta el Estado. Asimismo, supone que en adelante se dejará de cotizar al RETA (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos) por bases mínimas para pasar a cotizar por un porcentaje del anticipo de consumo de cada mutualista. Por lo tanto, en el nuevo modelo de cotización todas las cuotas, y por tanto los anticipos de provisión y de consumo, pasan a ser proporcionales al índice.

Los "afectados" por la reforma

Los principales afectados por este nuevo modelo serán los mutualistas menores de 50 años al cierre de 2010 (el 75% del colectivo de mutualistas activos) y, por supuesto, los nuevos mutualistas, si bien la reforma afecta también parcialmente a los que cuenten entre 50 y 60 años al cierre de 2010. Según el proyecto aprobado por el Consejo Rector se distinguen los siguientes colectivos en función del nivel de afectación:

- **Nuevas entradas.** A los nuevos mutualistas se les aplicará íntegramente las reglas de aplicación del nuevo modelo.
- **Mutualistas nacidos con posterioridad al 31.12.1960** (menores de 50 años al 31.12.2010). Les será de aplicación el nuevo modelo, tanto en lo que concierne a la distribución de las cotizaciones futuras como al cálculo de las prestaciones devengadas por dichas cotizaciones. La diferencia con respecto a las nuevas entradas será que partirán de un derecho inicial por las cotizaciones realizadas en el modelo actual.
- **Mutualistas nacidos entre el 01.01.1951 y el 31.12.1960** (entre 50 y 60 años al 31.12.2010). Son el colectivo bisagra, ya que podrán mantener su actual sistema de cotización, en cuyo caso la única modificación será la relativa a la actualización de su pensión, que quedará ligada al nuevo modelo de solvencia. Pero podrán optar también por acogerse al nuevo modelo.
- **Mutualistas nacidos antes del 01.01.1951** (60 o más años al 31.12.2010). No les afecta la reforma. Mantienen tanto el sistema de cotización actual como el sistema de cálculo de su pensión inicial y de su actualización anual (70% del incremento del IPC).
- **Pensionistas de Jubilación y Viudedad.** No les afecta la reforma. Se mantienen las pensiones actuales y su actualización con el 70% del incremento del IPC. ■

Erreforma ulertzeko gakoak

- **33-67tik 60-40ra.** Lagun-Aroren sistema mistoaren konfigurazioan sistema publikoak duen pisu erlatiboa handitu egiten da (%33tik %60ra igarotzen da).
- **Kotizazioak proportzionalak dira indizearekiko.** Jada ez da kotizatzen Langile Autonomoen Erregimen Bereziko gutxieneko oinarrien arabera, eta mutualista bakoitzaren kontsumo aurrerakinaren portzentaje baten arabera kotizatzen hasten da.
- **Eguneraketa kaudimenari lotuta dago.** %1eko eguneraketa portzentaje bat bermatzen da (KPIa erreferentzia hori baino txikiagoa ez bada), eta KPIa lortuko da kaudimen marjinak legez ezarritako gutxienekoa gainditzen badu.
- **Eskubide ekonomikoaren errekonozimendua.** Baja egoeran errekonozitzen dira hasiera-hasieratik.

La idea básica es que se ha buscado una solución con un nuevo equilibrio en el que la parte pública pasa a ser el componente principal (60%) aunque la parte de Lagun-Aro seguirá siendo muy relevante (40%).



José Antonio Ajuria
Presidente de Lagun-Aro, EPSV

Lehendakariak lasaitasun mezua bidali die mutualista guztiei elkarrizketa honetan. Aldaketa behar-beharrezkoa izan arren bilatu den soluzioa oso egokia dela aitortu digu. "Gure pentsioen sistemaren gaurkotzea ekarriko du proposamen berriak".

"La reforma nos permite modernizar nuestro sistema de pensiones"

¿Cuáles son las razones que han provocado esta propuesta? ¿Por qué es un cambio necesario?

Son varias las razones que nos llevan a plantear esta propuesta (razones de carácter demográfico, legislativo, ...), pero entre ellas cabe destacar sobre todo el futuro contexto legal en materia de solvencia exigida a los sistemas de prestación definida.

El cambio es totalmente necesario, dado que si mantenemos el sistema actual, sin incorporar ninguna modificación, los niveles exigidos de solvencia, esto es, de recursos propios adicionales a la cobertura de las provisiones técnicas, serán muy superiores a los actuales.

¿Cuáles son los cambios sustanciales? ¿Qué suponen para Lagun-Aro?

Uno de los cambios sustanciales es que la actualización de las pensiones, para todos aquellos mutualistas a los que se les vaya a aplicar el nuevo modelo, va a quedar ligada a la solvencia de la entidad, esto es, a su fortaleza patrimonial.

En la medida en que se cumplan las hipótesis, la solvencia se mantendrá estable y los derechos de pensión se actualizarán con la inflación. Si la rentabilidad evoluciona mejor de lo previsto y, en consecuencia, la solvencia supera un determinado nivel (10% de las provisiones técnicas) la actualización anual podrá superar la inflación.

Y si evoluciona peor de lo previsto...

Si la solvencia se situara por debajo del nivel mínimo exigido legalmente (4%), no estaría garantizada la actualización con la inflación, si bien operaría una garantía de actualización del 1% anual. Este mecanismo de autorregulación, ligado a la Solvencia, es el que precisamente nos permite liberarnos de las exigencias de márgenes añadidos de recursos propios.

¿Qué otro cambio sustancial contempla la propuesta de reforma?

Junto a esta modificación, la otra de gran alcance es el incremento del peso relativo del sistema público en la configuración de nuestro sistema mixto de pensiones, de forma que coticemos al Régimen de Trabajadores Autónomos (RETA) por una base porcentual al anticipo de consumo de cada socio. En concreto, por el 60% del anticipo de consumo, de modo que el 40% restante conforme la base de cotización a Lagun-Aro. Entendemos que este nuevo "mix" aporta una distribución más equilibrada de riesgos que la que se deriva del modelo actual, en el que por término medio, el 67% de la cotización para pensiones se canaliza a Lagun-Aro y sólo el 33% restante al sistema público.

Los colectivos implicados

¿Quiénes serán los mutualistas más afectados por la propuesta de reforma?

Lógicamente, los más jóvenes, ya que se ha diseñado una transición del modelo actual al nuevo modelo en función de la edad en el momento de la aprobación de la reforma. Así, al igual que en el caso de los pensionistas, no se propone cambio alguno para los mutualistas nacidos antes del 1.1.1951, que contarán con 60 o más años al cierre de 2010.

Los mutualistas que cuenten entre 50 y 60 años al cierre de 2010 podrán mantener su actual sistema de cotización, en cuyo caso los impactos van a ser mínimos, ya que sólo van a afectar a la actualización de su pensión, que quedará vinculada a la solvencia.

El impacto es más elevado, y no quisiera que se interpretara como negativo, para quienes tengan menos de 50 años al cierre de 2010, ya que en dicho caso se modifica el sistema de cotización y se aplican las reglas de actualización y devengo futuro de derechos del nuevo modelo. El gran elemento diferenciador de estos mutualistas, respecto de los que se incorporen en el futuro, es que partirán de un derecho inicial de jubilación que dependerá de las cotizaciones realizadas a su beneficio en el modelo actual.

¿Y cómo se va a calcular ese derecho inicial de jubilación por las cotizaciones ya realizadas?

Con unas reglas sencillas, basadas en su historial real de cotización en Lagun-Aro, esto es, teniendo en cuenta el periodo cotizado (en términos relativos sobre el que se iba a acreditar hasta los 65 años) y los índices por los que se ha cotizado en dicho periodo que iban a formar parte del cálculo de la base reguladora en el modelo actual.

Cotizaciones: de bases mínimas a proporcionales

Si se acepta la propuesta, la cotización por pensiones al Sistema Público será el 60% (ahora es del 33% para el índice medio) y la de Lagun-Aro del 40% (ahora un 67%). ¿Implica esto romper con la base mínima de cotización al RETA? ¿Descenderá en dicho caso la cuota de jubilación de Lagun-Aro?

El Nuevo Modelo de cotización tiene la gran virtualidad de que va a gestionar en su conjunto la cotización global, incluyendo la cotización a Lagun-Aro y al Sistema Público (RETA), y no sólo una de las partes. Se pasa así a un modelo en el que la cotización total (y no sólo la de Lagun-Aro) se reparte entre el mutualista y el Sistema Público. En el que a su vez se respeta la distribución 60%-40% antes mencionada.

Se rompe con el concepto de base mínima de cotización al RETA para pasar a una base proporcional, dependiente del anticipo de consumo de cada mutualista. Consiguientemente, se adecua la cuota de capitalización de Lagun-Aro, de forma que en el índice medio del sistema (1,90) la cuota total sea igual a la actual. Lo que cambia es su distribución, destinando más al RETA y menos a Lagun-Aro.

“Ingurunearen bilakaerari begira jarraituko dugu”

Kaudimena. Hemendik aurrera funtsezko hitza izango da, pentsioak horren arabera eguneratuko direlako. Nazioarteko egoera finantzario zail honetan, kaudimena hobetzea posible da?

Lagun-Aroren historiak diosku une bakoitzean indarrean zegoen interes tekniko baina errentagarritasun handiagoak lortu direla behin eta berriro eta, ondorioz, benetan gerta daitekeena da etorkizunean egoera hori gertatzea eta Kaudimena hobetzea. Gertatzen dena da sistema ezin dela itxaropen horretan oinarrituta diseinatu. Horrenbestez, lehenengo helburuak bete egin behar dira, eta soilik horiek gainditzen diren heinean, eta horrenbestez Kaudimena handitzen, orduan prestazioak hobetzeko erabili ahal izango dira, inflazioaren gainetik eguneratuta.

Lehenago Osasun Laguntza izan zen, eta orain pentsioen txanda da. Beste kapitulu bat egongo da?

Plan Estrategikoaren testuinguruan, ez dago aurreikusita inolako erreforma osagarri garrantzitsurik, baina horrek ez du esan nahi ingurunearen bilakaerari begira jarraitu behar ez dugula, kasu bakoitzean kooperatibentzat eta mutualistentzat neurririk egokienak proposatu ahal izateko. Testuinguru berrietara etengabe egokitze gaitasun hori oinarritzeko printzipioa da Lagun-Aroren historian, eta etorkizunean ere horrela izango da, betiere erabateko gardentasunaren ikuspegiarekin.

¿Qué impresiones habéis recabado de las cooperativas en relación a la propuesta de reforma?

Las impresiones fueron ya positivas tras las primeras comunicaciones de las líneas básicas de la reforma llevadas a cabo en el contexto de la preparación de la anterior Asamblea General, si bien se manifestaba la lógica inquietud ante un cambio de esta relevancia.

El nuevo proceso de comunicación iniciado tras el verano de 2009, una vez desarrollada la propuesta y realizadas las simulaciones que permiten anticipar que los resultados, en términos de pensión esperada, son positivos, nos está ratificando en estas impresiones iniciales.

¿Algo más que añadir?

Sí. Quisiera enviar un mensaje de tranquilidad a todos los mutualistas en el sentido de que, no por necesaria e ineludible, la propuesta deja de ser positiva. De hecho, la reforma nos va a permitir modernizar nuestro sistema de pensiones, adecuándolo al actual contexto social, así como buscar un mejor equilibrio en nuestra integración en el sistema público de pensiones, y todo ello sin detrimento alguno de la pensión total esperada. ■

La reforma del sistema de pensiones

Preguntas y respuestas

¿Cómo se llevará a cabo la transición? ¿Cuáles serán los hitos principales del proceso?

El primer paso es el de la aprobación de la propuesta por el órgano soberano de Lagun-Aro, que no es otro que su Asamblea General, en la que están representados los mutualistas de todas las cooperativas. Esta Asamblea se celebrará en marzo de 2010 y de ahí que en estos momentos estemos volcados en el proceso de comunicación de la propuesta.

En la medida en que la Asamblea General apruebe la

propuesta, comenzarán a operar los cambios definidos para cada colectivo, si bien uno de los más relevantes, como es la modificación del sistema de cotización, no entrará en vigor hasta el 1 de enero de 2011, dadas las limitaciones que tiene el Régimen Especial de Trabajadores Autonomos (RETA) para cambiar las bases de cotización.

¿Tenemos que pasarnos todos al Nuevo Modelo?

El paso al nuevo modelo es obligatorio para los mutualistas que tengan menos de 50 años al cierre de 2010, que no van a verse perjudicados por el cambio ni van a quedar sujetos a límite de bases en el RETA como consecuencia de su edad.

Por el contrario, el paso íntegro al nuevo modelo será voluntario para los mutualistas que cumplan entre 50 y 60 años en 2010, que sí están sujetos a limitaciones en la

elección de sus bases de cotización en el RETA. En el caso de que quieran pasar al nuevo modelo tendrán que ejercitar esta opción antes del 31 de agosto de 2010. Si no lo hacen, se les mantendrá en el modelo actual de cotización, de forma que la única modificación que les afecte será la relativa a la actualización de la pensión, que quedará ligada a la solvencia.

¿Qué se va a comunicar, tras la aprobación de la reforma, a los mutualistas que pasen al nuevo modelo?

Recibirán la comunicación del derecho inicial con el que parten por las cotizaciones realizadas hasta dicha fecha. Este derecho se establece en términos de pensión mensual devengada, a percibir en doce mensualidades, en caso de jubilarse a los 65 años.

Posteriormente, recibirán todos los años una nueva

comunicación en la que se les informará de la evolución de su derecho acumulado de pensión, que se incrementará por la actualización anual aplicada y por la acumulación de nuevos derechos por las nuevas cotizaciones realizadas a su beneficio.

¿Qué otras medidas cabe destacar en el ámbito de la "modernización" del sistema o de su adecuación al nuevo contexto social?

Se ha diseñado un modelo en el que cada cotización realizada devenga un derecho de pensión plenamente coherente con la cuantía y el momento en el que se realiza la aportación, lo que hace que el sistema esté en permanente equilibrio y que no se ponga límite alguno al derecho de pensión en función de los años cotizados, de forma que cuantos más años se coti-

cen más pensión se obtendrá.

Por otro lado, el modelo se diseña para que las pensiones, una vez causadas, puedan actualizarse con el 100% de la inflación en la medida en que se cumplan las hipótesis básicas, manteniendo así su poder adquisitivo, cuando en el modelo actual la actualización es del 70% de la inflación.

Otra de las novedades es el reconocimiento de derechos económicos en caso de baja. ¿Por qué ahora sí y antes no?

En esta materia, como en todas, Lagun-Aro ha actuado siempre de acuerdo con la legalidad vigente, como ha quedado demostrado por las distintas sentencias de los tribunales de justicia. Ahora bien, la sociedad cambia y los sistemas han de evolucionar y adaptarse a dichos cambios sociales. En este

contexto de revisión del sistema, se ha entendido oportuno sumarse a las nuevas tendencias en materia de reconocimiento de derechos en caso de baja (mutualista en suspenso) que están siendo promulgadas por la Unión Europea, aunque aún no sean norma.

¿Peligran las pensiones? ¿Es sostenible a largo plazo el sistema?

El sistema propuesto, en lo que respecta a la parte específica de Lagun-Aro, es perfectamente sostenible a largo plazo, ya que se ha concebido como un sistema en permanente equilibrio. Ahora bien ¿significa esto que podemos establecer con una anticipación de 30 o 40 años los flujos exactos de pensión que vamos a percibir desde nuestra jubilación hasta nuestro fallecimiento? Es manifiesto que no, porque nadie sabe con exactitud lo que va a ocurrir en todo ese periodo. Y esta es una de las claves que hemos de saber transmitir en cuanto al funcionamiento del Nuevo Modelo: que la cuantía de la pensión, a través de su actualización, va a depender de la Solvencia de la Entidad, que a su vez va a estar condicionada por la evolución de todos los factores que intervienen en su cálculo, entre

los que cabe destacar la rentabilidad que se obtenga, la inflación y la esperanza de vida.

Y algo similar se puede decir del sistema público. Nadie va a dejar de percibir una pensión a la que tiene derecho por haber cotizado. Pero esto no significa que el importe de la pensión esperada no pueda ajustarse en su caso a futuro, al objeto de responder a los retos demográficos a los que también se ha de enfrentar el sistema público de pensiones, financiado por el sistema de reparto. Lo que ocurre es que, en este caso, la Administración del Estado puede utilizar otras fuentes de financiación adicionales a las cotizaciones sociales, como son la política fiscal y presupuestaria.

La reforma, ¿afecta también a las pensiones de viudedad e incapacidad permanente?

Sí, y en términos muy similares a las pensiones de jubilación. Así, no se verán modificadas las pensiones de viudedad ya devengadas, ni las que se devenguen por el fallecimiento de los actuales pensionistas de jubilación, ni de los mutualistas mayores de 60 años. En el caso de los menores de 60 que se mantengan en el actual modelo, los cambios son muy limitados, afectando a la actualización, que será la resultante en el nuevo modelo, ligada por tanto a la solvencia. En el caso de los menores de 50 años el cambio será mayor, dado que se modifica la cotización al RETA y a Lagun-Aro, por lo que la pensión

de Viudedad resultante dependerá de la regulación de cada sistema (52% de la base reguladora en 14 pagas en la parte pública y 75% de la base reguladora en 12 pagas en Lagun-Aro, siendo la base reguladora el 60% y 40% del anticipo de consumo respectivamente).

Lo mismo puede decirse de las pensiones de incapacidad permanente, que tendrán dos sumandos (100% de la base reguladora en 14 pagas en la parte pública y 100% en 12 pagas en Lagun-Aro, siendo la distribución de la base la ya mencionada del 60%-40%).

¿Cómo puede afectar la reforma a las jubilaciones anticipadas?

Los colectivos más sensibles, que son los mayores de 50 años, no se ven afectados en la medida en que pueden mantener el actual sistema de cotización.

Los menores de dicha edad, al pasar al nuevo modelo, cotizarán a partir de 2011 a Lagun-Aro por una base menor, incrementándose la base de cotización al RETA. Dado que en este último Régimen no existe la posibilidad de jubilación anticipada, la renta disponible en el periodo transitorio que media entre la jubilación en Lagun-Aro y en el sistema público se verá reducida, al tiempo que

habrá de hacerse frente a una mayor cotización al RETA. De ahí que sea necesario prestar atención a la cobertura adecuada de ese periodo transitorio. Desde Lagun-Aro se pone a disposición de las cooperativas y de los mutualistas dos instrumentos que ayudan a conseguir este objetivo: el ahorro previo, canalizado a través de Arogestión, y la propia redistribución de la pensión de jubilación de Lagun-Aro, que permite incrementar la pensión percibida hasta los 65 años, para reducirla posteriormente, una vez comience a percibirse la pensión del sistema público.

Opiniones



Emilio Cebrián
Director social de Eroski

“Se aseguran y afianzan más nuestras pensiones”

La forma en la que resumiría mi opinión sobre el nuevo modelo del sistema de Pensiones que se plantea desde Lagun Aro, es que con él aseguramos y afianzamos, aún más si cabe, nuestras futuras pensiones.

El hecho de poner más recursos en el sistema público y menos en el privado en mi opinión nos aporta un plus de seguridad. Nada hay en esta reforma que se derive de poner en cuestión la capacidad de Lagun Aro en obtener la mejor rentabilidad a los recursos económicos que aportamos los mutualistas; la historia y la actual situación de la entidad, en un contexto de crisis económica mundial sin precedentes, justo evidencia lo contrario. Sin embargo a nadie se le escapa que el sector público tiene a su alcance muchos recursos y mecanismos para no ser víctima, o serlo en menor medida que las empresas privadas, de los avatares económicos y financieros del mercado. En este sentido, tener el 60% de nuestras pensiones en el sistema público y no el 40 % no es sino un paso para añadir un poco más de seguridad al modelo.

Y la modificación del sistema de pensiones específico de la EPSV es, simple y sencillamente, una necesidad. Mantenerlo como está, con las nuevas exigencias legales, lo convierte en un modelo carísimo, insostenible y que no soportaría el más sencillo de los test de coherencia en términos de “coste & beneficio”.



Igor Murgiondo
Presidente del Consejo Social
del Grupo Fagor

“Es una propuesta muy elaborada y acertada”

He tenido ocasión de asistir a varias presentaciones del modelo propuesto y aun siendo un tema complicado para los profanos en esta materia, la primera impresión ha sido muy buena, tanto por el grado de comprensión de los asistentes como por el propio modelo presentado.

El nuevo sistema trata de buscar soluciones a los problemas del modelo actual, tanto por las exigencias legales como por las variables que se manejan y al mismo tiempo disminuir el riesgo de un sistema con un excesivo peso en la parte privada.

Considero que es una propuesta muy elaborada y acertada, que beneficia a la mayoría de los socios mutualistas, logrando según las simulaciones, unas expectativas de pensiones superiores a las actuales por un mayor aprovechamiento de las prestaciones del sistema público. Se plantean durante la transición soluciones diferenciadas para cada uno de los colectivos en función de la edad del mutualista, pudiendo incluso en algunos casos, decantarse por un modelo u otro en función de su situación particular, y de este modo, no generar problemáticas añadidas, y al mismo tiempo dar salida a cuestiones que antes o después nos obligarían a introducir modificaciones importantes.

Como casi siempre hay un pero, y en este caso el punto más crítico es el referente a las jubilaciones anticipadas, siendo ésta, una figura ampliamente utilizada por los mutualistas de Fagor y que también posibilita las prejubilaciones en situaciones críticas como la que actualmente vivimos. En el modelo presentado, al variar el porcentaje entre sistema público y privado, de alguna manera se dificulta su aplicación de forma progresiva dependiendo de la edad del mutualista, si bien es cierto, que la utilización de herramientas que existen ya actualmente, como la redistribución de la pensión de Lagun Aro, Arogestion, etc. pueden facilitar las jubilaciones anticipadas.”



Juando Gaztañaga
Ekipamendu Dibisioko Gestio
Sozialeko arduraduna

“Europako gidallerroetara egokitzeko eta finkatzeko beste pauso bat”

Azken urteetan gure sistema finkatzeko oso prozesu garrantzitsua gertatu da, hainbat mugarririkin, horien artean birbalorizazio bermatua, “Etenaldiko mutualisten” figura, bateko eta besteko taula aktuariaren egokitzapena bizi itxaropena lutzazaren ondorioz, edota alta berriengatik sortutako defiziten xurgapena.

Urrats horiek guztiak, alde batetik, kuoten egokitzapenaren bidez egin dira, eta, bestetik, gure baliabideen kudeaketa bikainaren bidez, horri esker gure sistema finkatzeko prozesu horiek sortutako defizita xurgatu ahal izan baita.

Gaur egun planteatzen diren aldaketak norabide bereko pauso gehiago dira: Basileako Kaudimena IIko direktibara egokitzea, zeinak aktiboak eta pasiboak gestioaren emaitzei lotuta eguneratzea proposatzen duen; pentsio publikoaren eta Lagun-Aroko pentsioaren arteko oreka handiagoa, Europako herrialdeetara hurbiltzeko, eta alta berrien defizitak deuseztatzea, ekarpenen eta prestazioen artean sistema proportzionalagoa ezarritik.

Finean, Lagun-Aro sendoagoa egingo dugu, gure etorkizuneko pentsioak hobeto bermatuko dituen.



Marisa Aristi
Responsable de Gestión
Social en Matz-Erreka

“ Beneficia a la mayoría de los mutualistas”

El nuevo Sistema de Pensiones que se plantea desde Lagun-Aro trata de buscar soluciones al modelo actual para asegurar al máximo las futuras pensiones, disminuyendo el riesgo de un sistema con un importante peso en la parte privada para tener el 60% de nuestra pensión en el sistema público.

Mantenerlo como está, con las nuevas exigencias legales, lo convierte en un modelo carísimo e insostenible.

Considero que beneficia a la mayoría de los mutualistas con unas expectativas de pensiones superiores a las actuales y con soluciones diferenciadas para cada uno de los colectivos en función de la edad del mutualista durante el periodo de transición.

Este cambio, va a dificultar de forma progresiva la aplicación de las jubilaciones anticipadas al variar el porcentaje entre sistema público y privado.

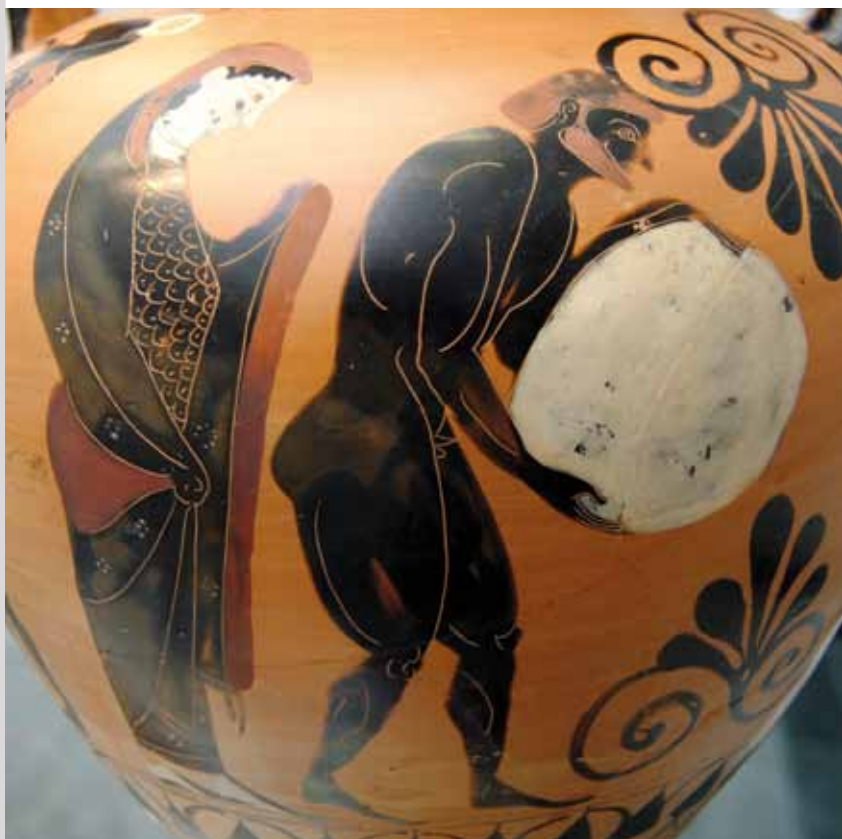
Lau ideia gehiago

- Batzar Orokorak proposamena onartzen badu, kolektibo bakoitzerako definitutako aldaketak martxan jarriko dira; hatik, horietako garrantzitsuenetako bat, hau da, kotizazio sistemaren aldaketa, ez da indarrean jarriko 2011ko urtarrilaren 1era arte.
- Egokitzeak jo da baja egoeretan eskubideak errekonozitzeari dagokionez sortu diren joera berriekin bat egitea (etenaldiko mutualista); Europako Batasunean aldarrikatzen ari dira, oraindik arau ez badira ere.
- Eredua diseinatu da pentsioak, gauzatu direnean, inflazioaren %100arekin eguneratu ahal izan daitezkeen, betiere oinarritzko hipotesiak betetzen badira; gaur egungo ereduaren eguneraketa inflazioaren %70 da.
- Erretiroa hartzen dugunetik hiltzen garen arte jasoko dugun pentsioaren fluxu zehatzak ezar ditzakegu 30-40 urteko aurrerapenarekin? Begien bistakoa da ezetz, inork ez dakielako denbora horretan guztian zer gertatuko den.

Sísifo

Jose M^a Larrañaga

La mitología ha sido siempre una fuente que inspira en los humanos reflexiones que van más allá de la historia que se narra. Son historias con mensaje o, tal vez esté mejor dicho, mensajes con historia. Uno de los mitos más sobrecogedores es el de Sísifo.



Los dioses condenaron a Sísifo a empujar eternamente una roca desde el fondo del valle a lo alto de una montaña, desde donde la piedra volvía a caer, por su propio peso, hasta el valle. Pensaron, los dioses, con mucha razón, que no hay castigo más terrible que el trabajo inútil y sin esperanza.

Si damos crédito a Homero, Sísifo era el más sabio y más prudente de los mortales, pero algo que él hizo no agradó a esos dioses que tienen el poder de castigar a los humanos sin que tengan que responder a ninguna ley ni juez, vale con su voluntad para que las cosas sean así.

Los motivos del castigo no están muy claros, algunos hablan de falta de respeto a los dioses, otros que se fue de la lengua y no supo guardar alguno de los secretos que estos le habían confiado.

Personalmente, me inclino a creer más en la versión que asegura que al estar próximo a morir, quiso, imprudentemente, poner a prueba el amor de su esposa. Le ordenó que arrojara su cadáver, sin sepultarlo, a un estercolero. Sísifo supuso que el amor sería más

fuerte que el sentido de la obediencia ciega, pero no fue así y la esposa cumplió su último deseo. Irritado, Sísifo recurrió a Plutón, el dios del mundo oscuro, y con su permiso volvió a la tierra con objeto de castigar a su esposa. Pero al volver al mundo de los vivos, al gustar del agua y el sol, de las piedras y el mar, ya no quiso retornar al reino infernal de las sombras.

Los llamamientos, las iras y las advertencias no sirvieron de nada. Vivió muchos años contemplando la curva del golfo, el mar brillante y la sonrisa de las mujeres de la tierra.

Tuvo que ser Mercurio, el dios del comercio, el que le arrastrara a la fuerza a los abismos de los cuales no debería de haber salido.

El héroe absurdo

Sísifo es el arquetipo del héroe absurdo. Lo es tanto por sus pasiones como por su tormento.

Su desprecio por los mandatos de los dioses, su traición al engañar a la muerte y su pasión por la vida le valieron ese suplicio indecible en el que toda la energía del ser se dedica a no acabar nada. Por otro lado, esa disposición hacia su esposa a la que ordena algo que no quiere que haga, le confiere un perfil malvado y ruin de los pérfidos que ordenan cosas contradictorias para demostrar

su poder caprichoso y arbitrario. Si haces lo que te mando te condeno por inhumano y si no haces lo que digo, te condeno por desobediencia.

Cuando después de indecibles trabajos llega a culminar su tarea de llevar la enorme piedra a la cúspide de la montaña, ésta se despeña hasta alcanzar de nuevo el punto de partida. Sísifo, nos imaginamos que con paso lento pero igual, sin prisa y sin pausa, baja la ladera para comenzar de nuevo en un proceso cuyo fin no conocerá.

Ese momento en el que retorna a su piedra, ese tiempo tan leve como un suspiro que le devuelve, tan inevitable como su desdicha, a la dura realidad de la maldición de los dioses, es la mágica hora de la conciencia.

En ese momento Sísifo es superior a su destino, es más fuerte que su roca. Es trágico pero en ese momento es protagonista porque tiene conciencia pero, al no tener esperanza, no es propietario de su destino. ¡Ay! Si él pudiera encontrar, en su futuro, término a su tortura, pero la no esperanza es la más terri-

ble de las torturas, nada se le puede comparar, entre los innumerables tormentos que la perversa mente de los dioses han producido, a la carencia de esperanza.

El trabajador condenado a ser esclavo de las máquinas a las que sirve, el que cada día realiza la misma monótona y repetitiva sucesión de movimientos no es un héroe menos absurdo que Sísifo y su destino no es menos penoso.

Pero mientras trabaja su mente debe ajustarse a la "piedra", se hace piedra, toma su naturaleza. El momento más doloroso no es el del trabajo sino el de ser consciente de la inutilidad de su esfuerzo. Los dioses le han condenado, las fuerzas desconocidas han dictado sentencia y no cabe apelar a la esperanza.

El héroe consciente

Lo trágico de este mito estriba en que su héroe es consciente. ¿En qué quedaría su pena, en efecto, si a cada paso sostuviera la esperanza de lograrlo? El obrero actual trabaja, todos los días de su vida, en las mismas tareas y ese destino no es menos absurdo. Pero sólo es trágico en los raros momentos en que se hace consciente.

Cuando a los trabajadores del mundo se les impone, por la fuerza de la ley de la oferta y la demanda, el trabajo sin explicarles el sentido de su tarea. Cuando por contrato se les exige la renuncia a ser propietarios del valor que generan. Cuando con el pago de un salario se les priva del protagonismo en su obra. Cuando se compra su esfuerzo, su talento y su docilidad con el argumento de que no son capaces de regir su propio destino, se les convierte en Sísifos condenados a empujar sin conocer ni la dirección ni la razón de ese tormento.

Sísifo, posiblemente, no maldice tanto la tarea como el sinsentido de su trabajo. Lo mismo ocurre con el trabajador moderno: necesita saber qué valor añade con su talento al proceso creativo de valor. Sabemos que no desea participar en construir maldad o destrucción. No quiere que su esfuerzo se convierta en algo perjudicial para sus semejantes, pero sobre todo necesita ser consciente de lo que hace. Es más, quiere ser protagonista de su obra y propietario de su destino. No es mucho pedir.

El contrato de trabajo es un pacto insuficiente para su alma. Garantiza una relación económica y laboral, pero no ilumina su conciencia.

Los trabajadores pioneros del cooperativismo, conscientes de su destino, reclamaron la mayoría de edad, exigieron el derecho a la esperanza de poder romper un día la maldición que les ataba a un trabajo sin sentido.

Los dioses modernos, esos poderosos burócratas sin alma humana que dominan las finanzas y la tecnología cuentan con el apoyo de otros dioses, esos que dominan las fuerzas de la naturaleza, esos que impulsan las tormentas y deciden las mareas y los eclipses, los vientos favorables y los contrarios ¿Cómo no! Se escandalizaron al tener noticias de tanta osadía ¿Cómo pretenden sustituirnos en nuestras atribuciones? ¿Acaso no saben que su destino es sufrir los caprichos de los dioses? Y la lucha sigue en los campos del planeta tierra.

El héroe de la esperanza

La esperanza no espera, trabaja para crear una realidad que añora, trabaja para construir un sentido a su trabajo.

Repudia el trabajo sin sentido y no acepta esforzarse cuando no sabe qué o para qué está produciendo.

La cooperación es la herramienta de los desposeídos, es el proyecto de los que quieren ser conscientes y propietarios de su destino con la plenitud que se debe reconocer a los adultos. La cooperación es el reino donde no existen reyes ni príncipes, es la república de ciudadanos autónomos y democráticos.

Pero hay un logro que los cooperativistas están obligados a alcanzar y que hoy por hoy no se ha logrado con suficiente eficacia: crear trabajos con sentido, o dar sentido personalizado al trabajo.

Los cooperativistas no creemos que el arma del desprecio sea un camino a la felicidad sino la libertad para elegir el propio destino. Quédense los intelectuales con su desdén hacia la injusticia, que nosotros trabajaremos para ser solidariamente justos.

Hacer que los innumerables Sísifo sepan que construyen con sus piedras un hogar en la montaña, un templo para orar o un hospital para sanar.

Sobran los dioses rencorosos, los codiciosos espíritus que habitan espacios etéreos al que no llegan los lamentos de los mortales encadenados a trabajos sin sentido alguno para sus vidas y para sus almas.

Seres que exigen a los dioses de la tormenta que abaraten el despido, que recorten las ayudas sociales, que reduzcan los salarios a los humildes mortales, mientras se aplican primas, sobresueldos y jubilaciones de escándalo a sí mismos (como si fueran "divinos" sus errores).

Albert Camus se refirió al mito de Sísifo y llegaba a una conclusión diametralmente opuesta a la cooperativa, aseguraba que "...la clarividencia que debía ser su tormento consume al mismo tiempo su victoria. No hay destino que no se supere mediante el desprecio... Todo el goce silencioso de Sísifo está en eso. Su destino le pertenece. Su roca es su casa... Si hay un destino personal, no hay un destino superior, o al menos no hay sino uno, que juzga fatal y despreciable. En lo demás sabe que es dueño de sus días... La lucha por llegar a las cumbres basta para llenar el corazón de un hombre. Hay que imaginarse a Sísifo feliz".

Los cooperativistas no creemos que el arma del desprecio sea un camino a la felicidad sino la libertad para elegir el propio destino. Quédense los intelectuales con su desdén hacia la injusticia, que nosotros trabajaremos para ser solidariamente justos.

La esperanza que trabaja es la esperanza que le queda a este mundo de dioses corruptos. ■

Autoeraketa

Artikulu honetan autoeraketaren pentsamendu maila teorikotik begiratu nahi dugu, bide batez pintzelada praktiko batzuk margotuz, koadro koloretsu bat pintatzen hasi bidean. Autoeraketari buruzko ideia hauek azken urteotan Lanki Ikertegian pentsatu, landu eta garatutakoak dira.

Aitzol Loiola LANKIko kidea

Abiapuntu gisa derrigorrezko galdera batzuk: ba al dauka potentzialik autoeraketak XXI. mendean? Nola kokatu kooperatibak auto-eraketaren paradigman? Kooperatibek zer ekarpen egiten dute gaur egun gizarte eraldaketan? Ba ote dute kooperatibek XXI. menderako gizarte proiekturik? Izan dezakete? Norekin elkarlanean?



Elkar-ezagutza eta elkarlana sustatuz sare sozial zabala eta proiektu berriak lantzeko aukerak sor daitezke, komunitatearen behar edota gogo ezberdinei erantzungo dietenak.

Autoeraketa definituz

Hazteko, zer da autoeraketa? Nola defini dezakegu? Ez da erreza autoeraketa kontzeptuaren esanahi sakona esaldi borobil eta bakarrera biltzea baina, funtsean, esango genuke protagonisten erabakian oinarrituta antolatzen den esperientzia dela. Eta, gure ustez, esperientzia horrek badu eta behar du beste osagai bat oinarritzeko: demokrazia eta elkartzuna (barrura eta kanpora begira) praktikatzeko bulkada.

Autoeraketak ahalbidetzen du esparru ezberdinetan soberano den komunitatea garatzea, pertsona aske eta solidarioagoa garatzea alegia. Bi hitzetan, pertsona "kooperatiboagoak" garatzea gizarte auto-gobernatuagoan. Joxe Azurmendi filosofoa ere intuizio hau indartuz mintza zaigu Arizmendiarieta aitzakia modura hartuta. Holaxe dio berak: "etorkizunean, historia bukatu ez bada behintzat, etorriko dira beste gizarte eredu batzuk, eta Arizmendiarietak horiek pentsatzeko eskema bat eman digu".

Azken batean pertsona eta komunitatearen jarduna kanpoko eragileen determinaziotik aske izatea du ipar autoeraketaren paradigmatik. Eragile arrotzek administratutako subjektua izan barik, bere ekinbidea erabakitzeko gai den komunitatea, pertsonen askatasuna eta duintasuna bermatu bidean.

Autoeraketa eta enpresa

Autoeraketa hitzaren erabilera asko hedatu da enpresa munduan 80. hamarkadaz gero, "grupos autogestionados" kontzeptupean. Gure aburuz, erabilera mugatu eta interesatua. Sakoneko galdera ondokoa da: zenbateraino da autoeraketa maila mikroan uler eta aplikatu daitekeen antolatze-formula bat, edozein gizarte-sistemak neurri batean edo bestean bultza lezakeena (egungo sistema kapitalistak, adibidez, irabaziak handitzeko modu instrumentalean erabiliz), edota zenbateraino da maila mikrotik makroraino doan eredu bat, gizarte-egitasmo oso bat alegia?

Autoeraketa bada lanpostuan aplikatu beharreko jarrera bat. Baina ez hori bakarrik. Bizitzeko eta bi-

zitza egiteko modu bat ere bada: protagonista izan eta erronka pertsonal, sozial zein ekonomikoei aurre egitea eskatzen duena. Norbanakoa eta komunitatea subirau izatea ahalbidetzen du, hargatik da potentzialtasun sakoneko kontzeptua.

Interesgarria autoeraketa paradigma bezala ulerzea da: maila txikiko antolaketatik gizarte-proiekturainoko eredu gisa, gizarte-bizitzako eremu guztiak (hezkuntza, politika, ekonomia, gizarte-mugimenduak, kultura eta abar) pertsonen erabakitzeko ahalmen propioen hariz lotzen dituen paradigma zabal gisa. Arizmendiarretaren pentsamenduan dagoen gizarte eraikuntza - eraldakuntza eskema, alegia.

Kooperatibak esparru ekonomikoan kokatzen diren autoeraketa esperientzia gisa defini ditzakegu. Baina zein neurritan ezagutzen ditugu, gaur egun, inguruan dauden bestelako esperientzia eraldatzaileak?

Autoeraketa eta kooperatibak

Zentzu honetan, Kooperatibak esparru ekonomikoan kokatzen diren autoeraketa esperientzia gisa defini ditzakegu. Barrura begira jabetzan parte-hartzea, irabazietan parte-hartzea eta kudeaketan parte-hartzea ahalbidetzen duen eredu, betiere etengabeko eraberritzea eskatzen dutenak. Eta kanpora begira komunitatearen ongizatean ekarpenak egiteko bokazioa dutenak, gizartean kokatzeko modu bat.

Baina zein neurritan ezagutzen ditugu, gaur egun, inguruan dauden bestelako esperientzia eraldatzaileak? Ba al dugu harremanik Euskal Herriko bestelako esperientzia auto-eratuekin? Kooperatibak gizarte-proiektu zabalago batean kokatzeko ez litzateke interesgarria izango bestelako esperientzia autoeratuekin harremanetan aritzea?

Izan ere, Euskal Herrian, autoeraketatik abiatuta sortu diren esperientzia ezberdin ugari dago. Gizarte ekonomiaren arloan kokatzen diren esperientziak (MONDRAGON taldeak industria, finantza eta kontsumo esparruan aritzen diren kooperatibak ditu; gaur egun Euskal Autonomia Elkartearen eta Nafarroan 40.000 bazkide baino gehiago biltzen ditu), Reas ekonomia solidarioko sarea, ikastolen sare zabala (100 ikastola baino gehiago Euskal Herrian), Udako Euskal Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea, euskalgintzan aritzen diren erakun-

de eta industria anitz (aek, herri elkarteak, Bertsozale Elkarteak, Elkar, Gaia, Topagunea, Kontseilua, besteak beste), gazte esparru autoeratu ezberdinak (gaztetxeak, irrati libreak edota musikherria), kontsumo eta nekazaritza elkarteak (Laborantza Ganbara, adibidez), komunikabideak (Goiena, Berria, Hitza, ...), eta abar luzea.

Esperientzia dibertsitate honek baditu zenbait ezaugarri interesgarri. Batetik, hemen sortutakoak dira, bertoko errealitateari erantzuten diotenak. Bestetik, dentsitate handia dute esperientzia autoeratuak herri honetan eta gainera gizarteko esparru inportanteak jorratzen dituzte (ekonomia, hezkuntza, komunikabideak). Azkenik, etorkizunerako bestelako gizarte antolaketa-moduen esperimentazio-gune dira, erein daitekeen alternatiba posible baten haziak. Horregatik dirudi interesgarria elkarren arteko ezagutza eta elkarlana sakontzea. Finean, norabide berean aritzen diren esperientziak direlako, bakoitzak bere ezaugarri propioak dituen arren. Eta elkar-ezagutza eta elkarlana sustatuz sare sozial zabala eta proiektu berriak lantzeko aukerak sor daitezke, komunitatearen behar edota gogo ezberdinei erantzungo diotenak. Elkar-ezagutuz eta elkarlanean, esperientzia autoeratu berriak eraiki ditzakegu.



Rafael Cristóbal

El psiquiatra y profesor Rafael Cristóbal dirige un seminario para padres organizado por Arizmendi Ikastola. Mensualmente resumirá sus contenidos en esta nueva sección. Aquí va la primera entrega.

Homo cooperador

“Homo cooperador” significa Ser Humano cooperante con otros en la construcción de sí mismo y de su comunidad. Esa era la imagen que D. José María Arizmendi tenía del hombre y la mujer caminando hacia su plenitud y desarrollo integral. Esta concepción cooperadora del ser humano fue la pasión y la idea central del movimiento cooperativo que puso él en marcha junto con sus discípulos queridos.

El proyecto del movimiento cooperativo fue, ya desde sus principios, mucho más que el mero de crear unas empresas en democracia industrial y solidaridad en las retribuciones. La empresa cooperativa ocupaba un lugar central, obviamente. Pero surgía en un mundo donde el ser humano había sido animalizado -él y sus familias- por la explotación capitalista burguesa, y surgía en un mundo donde ya se habían producido las dos primeras revoluciones contra esta explotación, protagonizadas por Rusia y por China. Pero en la dictadura del Proletariado y en el odio como motor de la revolución se encontraba el germen de su auto-destrucción. Esto lo veían mentes lúcidas como las de Mounier y Arizmendi, mucho antes de que la caída del muro de Berlín simbolizase el fracaso de la Ideología Marxista.

Si en el sistema capitalista burgués, el ser humano con sus familias habían sido explotados hasta el embrutecimiento, el movimiento de liberación social habría de contar no solo con una democracia industrial sino con una atención a ese ser embrutecido. De ahí que, paralelamente a la creación de empresas democráticas, el movimiento cooperativo dio importancia a la educación. Una educación concebida no meramente como Instrucción sino como cultivo y cuidado del ser humano en todo su ciclo vital, desde el nacimiento hasta su muerte. Porque la instrucción por sí sola puede convertir al ser humano en un instrumento cualificado, útil para el proceso productivo, pero instrumento a fin de cuentas.

Proyecto integral

Y así surgió la Liga de Asistencia y Educación. La Escuela Profesional y el Centro Asistencial junto con Medicina

de Empresa configuraban este cultivo y desarrollo del ser humano. Todas estas instituciones no fueron concebidas en el reduccionismo que poseen muchas veces en nuestras sociedades actuales, como elementos disgregados entre sí, sin otro horizonte que el de su estricta disciplina. El aliento cooperativo cuidaría y cultivaría al ser humano en todas sus dimensiones y edades de su vida: en el embarazo y en la infancia, en la escuela y en la fábrica, en las enfermedades del cuerpo y del alma, en el hogar y en el Hospital, en la vida laboral y en la jubilación. El pensamiento de D. José María concebía la medicina laboral y la medicina asistencial externa y hospitalaria constituyendo una unidad íntimamente trabada con las oficinas de personal y el naciente sistema escolar de Ikastola y Almen. Y así, aquellos médicos que fuimos invitados a formar parte de esta tarea, estábamos tanto en el hospital y en los hogares como en la empresa, asistiendo al ser humano en cuerpo y alma en todas sus situaciones vitales. Era una medicina integral que se hermanaba con la pedagogía familiar y escolar.

Ahora que el aliento cooperativo ha empezado a recobrar todo su horizonte, con una Universidad y una magna institución escolar integrada y cohesionada, hemos iniciado la construcción del “homo cooperador” desde sus estadios germinales: hemos creado desde Arizmendi Ikastola un Seminario de Padres que este año tendrá su atención puesta en el período del niño que va desde el 6º mes del embarazo hasta el año y medio de la vida. Los próximos años irán cubriendo todas las etapas de la vida. Mientras tanto, Arizmendi Ikastola ha iniciado su segunda transición, reflexionando sobre las bases psicológicas que sustentará un renovado proyecto educativo y abordando con audacia la transformación de sus espacios. La cooperativa de padres, profesores y alumnos que es Arizmendi Ikastola cree contribuir así a ese renovado aliento que ha surgido en las nuevas generaciones, generando el ser solidario, amante del conocer y crear, apasionado por la acción, y arraigado en nuestra cultura ancestral que inspiró la marea humanista llamada Cooperativismo. El niño y el joven con sus potencialidades serán nuestra guía. ■

Partaidetza demokratikoa: galtzear dagoen espeziea?

Elisabete Alberdi Lea Artibai ikastetxeko irakaslea

Bere izen zientifikoa *Populus particeps decretorum* da, izen arrunta partaidetza demokratikoa eta maitekiro *parttemo* deitzen diogu. Ugaztunen klasekoa da, kastoreen familiakoa. Erresuma Batuan agertu ziren lehenengoz, Rochdale hirirean inguruetan, baina ia mundu guztian zehar hedatu ziren, gure artera 50eko hamarkadan iritsi zen. Bere habitatari dagokionez, zalantza izpirik gabe bere ohiko giroa kooperatibetakoa da, langileek gestioan parte hartzen duten giroak atsegin ditu, lanaren subiranotasuna onartzen deneko klimak eta eraldaketa soziala helburu duten belardiak. Itsasoaren mailatik 3000 metro inguruko altitudean bizi da hobekuntzak proposatu eta landatzeko, ekarpenak egiteko, bata besteari laguntzen dioten inguruneekiko begikotasuna erakutsiz. Aldapa gutxiko lekuak nahiago ditu eta aukeratzekoan %2ko inklinaziora artekoak ditu gustukoak, nahiz eta %3ra artekoan ere ibili ahal duen. Aldapa handiagoak dauden guneeetan ez duzu aurkituko. Aise mugitzen da kooperatiba guztian barrena, tailerreko zirrikiturik txikienean agertuko zaizu, Artezkaritza Kontseiluan ere bai eta bazkide bilerako ohorezko kidea da. Ugalke-tarako gaitasun ertaina dauka, lau edo bost hilabetetako ernaldiaren ondoren gehienetan kume bat izaten du eta oso gutxitan bi.

Kooperatibetara *parttemoren* garrantzia ulertzen ez zuten langileak etorri aurretik, kooperatiba bakoitzean hainbat aurki zitezkeen, ezen mundu osoan zehar milioika baitzeuden sakabanatuak. Erripetako langile batzuek animalia hau ehizatzeo ohitura zuten arren, aktibitate honen intzidentzia minimoa zen, bakarrik egun berezietan jateko behar zituztenak ehizatzen baitzituzten. Langile hauen kopurua handia ez izateak eta bere ugaltze gaitasun globalak erraz birrezartzen zituen jateko ehizatuak zirenak.

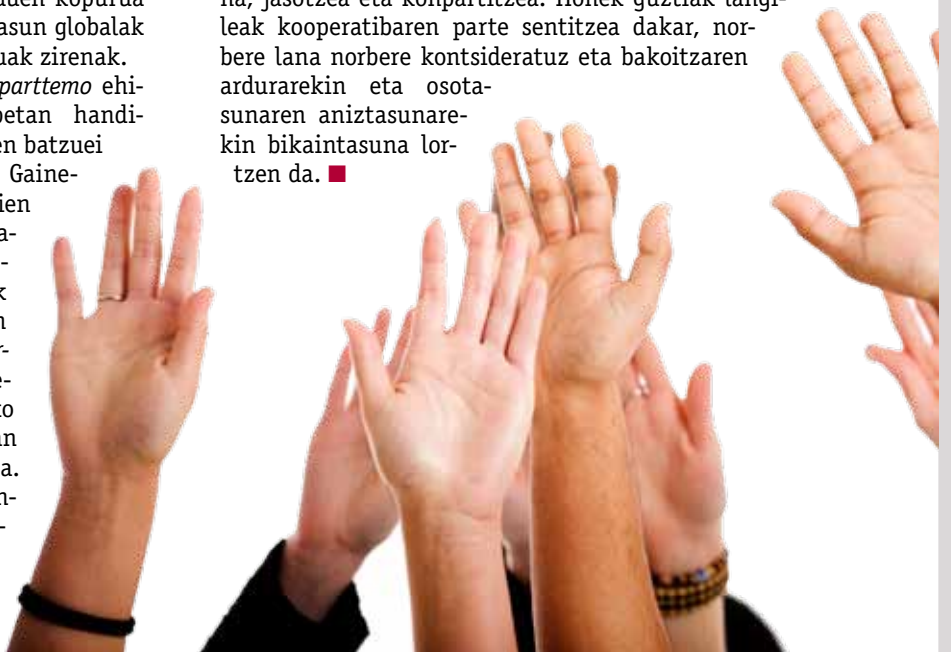
Hala ere, XX. mendearen bukaeran *parttemo* ehitzen zutenen kopurua kooperatibetan handitzen hasi zen, lautadetan kokatzen ziren batzuei ere ehiza gustatzen hasi zitzairen eta. Gainera, kooperatibara zetorren langile berrien fluxuak ere ez zuen ulertzen zergatik konpartitu behar zuen abere honekin bere lantokia. Batzuek, bere larruak txundituta, berokiak egiteko erabiltzen hasi ziren: beraiek erabakiko zuten *parttemo* noiz jantzi, orain beraien eskuetan zeukaten. Beste batzuek, beheko lautadak beretzat ez zirela egokiak esan zioten, bertan belarra ez baitzen biguna. Espeziea non kokatu behar zenaren inguruan aditu sentitzen ziren eta mendi tontorretan hobeto biziko zenaren ustea zeukaten eta bertara eramaten

saiatu ziren, bi mila metro inguruan *parttemok* pasatu ezingo zituen heziak jarritz, maila batetik gorako organo eta batzorde batzuetan kokatuta nahikoa zela zioten. "Horrela, erabakiak azkarrago hartuko ditugu, lehen edozein bileraren erdian azaltzen zitzaigun gaietan aurrera egitea eragotziz" esaten zuten. *Parttemo* bera ere asko nekatzen zen egunean zehar egin behar zituen gora-behera osterengatik, hasieran baino mendi altuagoetan bizi baitzen eta proposatu ziotena onartu egin zuen.

Une horretatik aurrera, espeziearen gainbehera hasi zen. Espeziearen kopurua erdira jaitsi zen, kooperatiba batzuetan erabaki garrantzitsuen %20a hartzerakoan bakarrik egoten zen present. Beste batzuetara urtean behin iristen zen baina bakarrik bisitan, zelan zeuden ikustera.

Momentu honetan, munduan hamar *parttemo* bakarrik daude, horietatik gure inguruan hiru. Kooperatibistak triste daude, aberearen beharrianaz konturatu baitira eta ongi baitakite hauetako bat beraien kooperatibara iritsi aurretik hainbat urte pasatu beharko direla.

Partaidetza demokratikoak bazkideek (*populus*, herriak) beraien zalantza, kezka, sinismen, jakituria eta esperientziarekin enpresa osatzea eta honen etengabeko eraberritzea eragitea ahalbidetzen du. Elkarrizketa bultzatzen du eta pertsonen arteko elkarrekintzaren bidez banaka lortuko ez liratekeen bezalako emaitzak lortzea ahalbidetzen du. Bosterea askoren esku egotea esan nahi du, informazio gardena eskura izatea, askatasuna eta erantzukizuna, jasotzea eta konpartitzea. Honek guztiak langileak kooperatibaren parte sentitzea dakar, norbere lana norbere kontsideratuz eta bakoitzaren ardurarekin eta osotasunaren aniztasunarekin bikaintasuna lortzen da. ■



Saludnova

Saludnova es el resultado de un proyecto de investigación tecnológica promovido desde la Facultad de Informática de la Universidad del País Vasco (UPV). Se trata de un proyecto de servicios innovadores de telemedicina orientado a aumentar la calidad de vida de sus usuarios.

En resumen, Saludnova combina informática y salud, mediante el desarrollo de un software que integrado en una serie de dispositivos electrónicos, permite monitorizar a distancia la evolución de diferentes variables biométricas en los pacientes.

Cooperativa Mixta. MONDRAGON se integró en este proyecto relacionado con la salud, sector estratégico para la Corporación, con el fin de apoyar su aterrizaje en el mercado. Y el 23 de enero de 2008 se constituyó la empresa, una cooperativa mixta, en la que participan las socias promotoras del proyecto, MONDRAGON inversiones, MONDRAGON Innovación, Seed Gipuzkoa (sociedad de capital riesgo de la Diputación de Gipuzkoa), y Sebiek (Sociedad que protege la propiedad intelectual de los desarrollos y proyectos de la UPV). Asimismo, ya se ha llegado a un acuerdo para que el Igualatorio Médico Quirúrgico (IMQ) se una como socio al proyecto.

Aplicaciones Por el momento, los ámbitos de aplicación de la tecnología Saludnova son los siguientes:

- **Teleasistencia móvil**, que facilita a los usuarios, simplemente pulsando un botón, la comunicación directa y permanente con un centro de control o con un familiar en caso de emergencia.
- **Telemetría**, que permite la medición, a través de un dispositivo móvil, de constantes vitales y el posterior envío de dichas mediciones a un centro de control.
- **Telemonitorización**, que consiste en un seguimiento continuo e inteligente del estado físico del usuario mediante la monitorización de sus constantes vitales.

Mercado Su sector prioritario es el socio sanitario (personas mayores, discapacitados, enfermos crónicos, atención domiciliaria, hospitalización domiciliaria, profesionales de hospitales, seguros de salud ...), aunque sus aplicaciones también pueden ser utilizadas por deportistas, profesiones de riesgo, niños con trastornos alimenticios, embarazadas...

Entre sus clientes ya figura Osakidetza y las Residencias Igrurko (Bizkaia).

Competencia Mercado muy incipiente en Europa, hay pocas empresas (no más de media docena) de pequeña dimensión y en fase de desarrollo de prototipos y test experimentales. En este sentido, un concepto clave es la gestión adecuada de las alianzas para poder ofrecer servicios complementarios.

Futuro Es un sector de futuro ya que la evolución actual del sistema sanitario, con fuerte incremento de los cos-

Kokapena

Donostian (Gipuzkoa)

Jarduera

Telemedicina zerbitzuak

Langileak

7

Web

www.saludnova.com



tes y de las inversiones sanitarias, van a hacer que el propio sistema se replantee. Y en este replanteamiento tanto la telemedicina como la propia autogestión de la salud (al menos en conceptos básicos) adquirirán un papel fundamental.

Cada vez vivimos más años, nos ponemos enfermos más tarde y los continuos descubrimientos y evolución farmacéuticos van a hacer (están haciendo) que el mapa de necesidades sanitarias se oriente cada vez más a un número mayor de enfermos crónicos. La calidad de vida de estos enfermos (estar médicamente controlados en su entorno familiar y del hogar) va a ser un factor determinante en dicho replanteamiento del sistema sanitario.

Por lo tanto, la aplicación de las TICs al sector de la salud generará oportunidades de negocio que habrá que saber aprovechar.



1

Jimena Rodríguez

Directora de investigación

Soy argentina y vine hace nueve años a realizar el doctorado en la Facultad de Informática de San Sebastián y me integre en un grupo de investigación aplicada para nuevos proyectos de empresa. De ahí surgió en 2005 una *spin-off*, es decir, una empresa surgida de la universidad que derivo en lo que hoy conocemos como Saludnova, en 2008.

Inicialmente estuvimos ubicados en el Centro de Promoción en Arrasate y después nos trasladamos hasta San Sebastián y fue en ese momento cuando se incorporaron más personas al proyecto: más programadores y una persona para la administración.

El paso al mundo comercial

Tanto a Miren como a mí nos ha tocado pasar de un mundo meramente científico como es el de la universidad a uno más comercial, pero el cambio ha sido paulatino, se ha desarrollado poco a poco, y hemos contado con mucha ayuda. Y es que la utopía en la universidad está muy bien, pero en el mercado hay que vender. Hemos tenido que aprender un poco de finanzas, marketing y también hemos asistido a cursos sobre cooperativismo, ya que para nosotras era algo totalmente nuevo.

El cooperativismo

Tenía una imagen completamente diferente de las cooperativas, puesto que solo conocía la experiencia de las cooperativas agrarias de Argentina. Aquí el cooperativismo es completamente diferente pero gracias a nuestra experiencia en el Centro de Promoción pude entender y conocer de cerca la realidad de las cooperativas. Lo que más me ha llamado la atención es que cualquier socio que tenga una propuesta de mejora puede plantearla, a través de los diferentes órganos de representación; tiene derecho a ser escuchado, cosa que no sucede en empresas capitalistas.

2

Ane Miren Santamaría

Administración

Me incorporé en julio de 2008. Anteriormente había trabajado en el sector de mayorista de frutas y en el sector de la banca, es decir, me encontré con una empresa totalmente diferente, con una actividad que me era totalmente desconocida y con un grupo de trabajo muy pequeño. Poco a poco empecé a aprender y hoy en día estoy muy contenta, porque es un sector de muchas oportunidades donde cada día aprendo algo nuevo. Además al ser una cooperativa pequeña nos toca hacer de todo y eso también es positivo.

Efectivamente, trabajamos en un sector tan novedoso que debemos estar siempre alerta, no podemos dejar que pase el tren, debemos subirnos a él. Nuestro reto es captar lo que el mercado solicita y demanda para ver cómo podemos dar con una solución adecuada. Cualquier opción debe ser analizada, no desechamos nada que tenga que ver con este sector.

Cooperativa y pequeña

En cuanto al cooperativismo, ha sido para mí la primera experiencia laboral en una cooperativa y he percibido muchas diferencias muy positivas. De todas maneras, tengamos en cuenta que la teoría del cooperativismo hay que llevarla a la práctica, y en cada empresa se materializa de una manera diferente. En nuestro caso, hablamos de una cooperativa muy pequeña donde creo que vivimos muy de cerca la implicación, la comunicación, etc, porque somos pocos y la involucración es total. No sé si porque es pequeña o porque es cooperativa; quizá lo sea por ambas razones.

3

Miren Itziar Bagues

Directora de desarrollo

Realicé mi doctorado en la universidad de San Sebastián, al igual que Jimena, de hecho allí fue donde nos conocimos. De manera que hemos vivido toda la evolución de este proyecto juntas. La posibilidad de crear una empresa se planteó desde la Facultad de Informática de la UPV y después comenzamos a analizar si podía ser reconocida como tal. Efectivamente, presentamos la idea en diferentes foros y fue consolidándose el proyecto inicial, pero todavía nos faltaba un socio para poder comercializarla, y así fue como nos acercamos al Centro de Promoción del Grupo MONDRAGON y allí fue tomando forma hasta que en enero de 2008 se constituyó la cooperativa mixta Saludnova.

Informática + salud

Trabajamos en un sector muy novedoso donde todavía queda mucho por hacer. Unimos informática con salud y procuramos ofrecer las mejores herramientas para, por ejemplo, poder controlar la evolución de enfermedades crónicas desde el propio hogar, sin necesidad de desplazarse hasta el centro de salud. Hace unos años no había nada ni nadie en este sector pero cada vez hay más pequeñas empresas que empiezan a trabajar en este campo. En nuestro caso, lo importante es estar presente en el mercado, que se sepa qué es lo que hacemos. Nuestro valor añadido es que nosotros compramos los aparatos pero creamos el software, de manera que adecuamos el programa informático a las necesidades del cliente.

Riesgos laborales por exposición a campos electromagnéticos

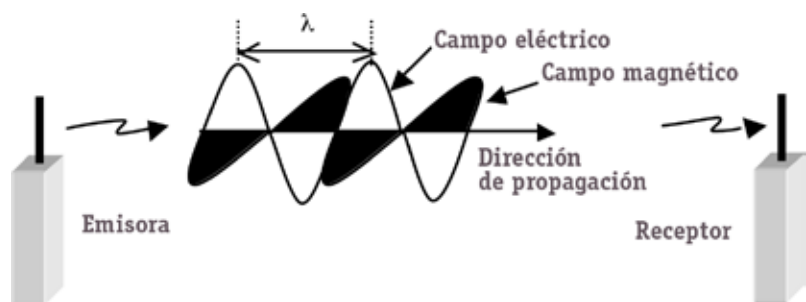
Es posible que hayas leído algún artículo o escuchado alguna noticia relacionada con la supuesta peligrosidad de los campos electromagnéticos. Si no acabas de entender los conceptos, aquí tienes una ocasión para hacerlo.

Recomendaciones preventivas

1. Identificar las anteriormente citadas fuentes de radiación electromagnética.
2. Medir la densidad de flujo magnético y la intensidad de campo eléctrico.
3. Contrastar con los valores asignados en la Directiva y/o en RD1066/2001 para la frecuencia en cuestión.
4. Para niveles superiores a los de referencia, implantar medidas técnicas u organizativas que rebajen tales exposiciones.
5. Para niveles inferiores a los de referencia, pero distinguibles de la radiación de fondo, se aconseja considerar el margen de mejora que pudiera haber.
6. Planificar un seguimiento.
7. Para la vigilancia médica, información y formación de los trabajadores, reflejar los pasos anteriores en la evaluación de riesgos.

Repasemos los conceptos básicos relativos a este tema, empezando por acotar qué entendemos por "campos electromagnéticos".

El movimiento de cargas eléctricas en un metal conductor (es lo que ocurre por ejemplo en un cable de conducción eléctrica, o lo que hace una antena emisora de radio o TV) puede originar dos ondas perpendiculares entre sí, una de campo eléctrico y la otra de campo magnético, cuyo conjunto constituye una onda electromagnética.



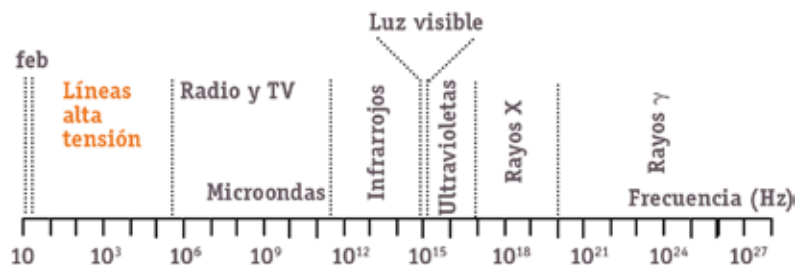
Lo esencial es que estamos ante una forma de presentarse la Energía, y por lo tanto, de capacidad de producir un Trabajo, en un entorno físico concreto, al que llamamos campo electromagnético. Este trabajo, muchísimas veces será intencionado y acorde con el propósito para el que el campo electromagnético es creado: hornos de fundición, uso teléfonos móviles, instalaciones de diagnóstico médico, metalúrgico, etc.

Para ello sólo se necesitará algo que actúe, nunca mejor dicho, como receptor.

Pero ¿que ocurre cuando la persona, sus tejidos y células, se conviertes en los receptores de las ondas electromagnéticas? En estos casos **¿hay riesgo para la salud de las personas?**

La respuesta es que dependerá de la frecuencia de dicha onda.

A continuación se muestran las principales familias de ondas electromagnéticas en función de su frecuencia, expresada en unidades de Hz.



Descartamos que el campo electromagnético correspondiente a la luz visible sea un peligro.

Asimismo, a frecuencias superiores a la correspondiente a la luz violeta, nos adentramos en ondas cuyas energías pueden ya provocar leves alteraciones en el tejido epidérmico (por ejemplo, el bronceado). Con frecuencias todavía mayores, podrán ser afectadas células de órganos más internos, e incluso cambiar moléculas de ADN (mutaciones). Estamos hablando de Radiaciones Ionizantes, sinónimo de evidente peligro para la salud.

Cuando hablemos de campos electromagnéticos, se entenderá que quedan descartadas tanto el espectro visible como las Radiaciones Ionizantes.

Rangos de ondas electromagnéticas

Dicho de otra manera, bajo la acepción de Campos Electromagnéticos nos referimos al siguiente abanico de ondas electromagnéticas.

- Las fuentes de “campos estáticos” (0 kHz): Trenes y tranvías eléctricos, sistemas de resonancia magnética para diagnóstico médico, sistemas electrolíticos en industria.
- Las fuentes de los campos de frecuencias extremadamente bajas ($30 \text{ Hz} \leq f < 300 \text{ Hz}$): generación, transporte o utilización de la energía eléctrica de 50 Hz, líneas de alta y media tensión y aparatos electrodomésticos (motores, neveras, lavadoras, transformadores,...)
- Desde 300 Hz a 3 kHz: cocinas de inducción, Hornos metalúrgicos, y equipos de soldadura.
- Desde 3kHz a 30 kHz (VLF): antenas radiodifusión modulada, monitores de ordenador.
- Desde 30 kHz a 300 kHz (LF): pantallas y monitores, antenas de radiodifusión.
- Desde 300 kHz a 3 MHz (HF): radiodifusión AM.
- Desde 3 MHz a 30 MHz: termoselladoras de packaging.
- Desde 30 MHz a 300 MHz (VHF): antenas de radiodifusión, frecuencia modulada, antenas de estaciones de televisión.
- Desde 300 MHz a 3 GHz (UHF): teléfonos móviles, antenas de estaciones base de telefonía móvil,
- Desde 3 GHz a 30 GHz (SHF): antenas de comunicaciones vía satélite, radares, enlaces por microondas.
- Desde 30 GHz a 300 GHz (EHF): antenas de radionavegación, radares, antenas de radiodifusión.

En principio, si bien no con el peligro de las radiaciones ionizantes, todas las anteriores formas de energía electromagnética pueden ocasionar un deterioro en la salud de las personas.

Unos posibles efectos perjudiciales podrán ser los térmicos, es decir, aquellos que pueden provocar un calentamiento no deseado de los tejidos. Para proteger estos efectos al conjunto de la población, existe el RD 1066/2001, el cual que fija dos parámetros prácticos de medida, la densidad de flujo magnético (expresado por ejemplo en micro-Teslas) y la intensidad de campo eléctrico (en unidades de V/m) mediante los cuales se puede inferir el cumplimiento de los valores límite (llamadas Restricciones Básicas).

Para el ámbito estrictamente laboral, contamos con la Directiva 2004/40/CE, pero que todavía no se encuentra traspuesta, y cuyos valores de referencia, o que dan lugar a una acción, son más permisivos que los que establece el RD1066/2001.

Otros posibles efectos perjudiciales que pueden encontrarse en la bibliografía son los llamados estocásticos, es decir aquellos cuya causa efecto escapa de un análisis determinista (los valores de referencia antes citados no protegen estos efectos) y que son tratados de forma estadística o probabilística. Nos referimos a otras afecciones más graves, como por ejemplo una leucemia. La imputación de este tipo de daños a los campos electromagnéticos es muy controvertida. ■

Actividades formativas de osarten en noviembre

Dentro de la programación de formación para el 2009 durante el mes de noviembre se prevé realizar las siguientes acciones formativas:

- **Taller de AUDITORIAS INTERNAS (4 y 5 de Noviembre) dirigido a personas, con formación en prevención, encargadas de realizar auditorias internas del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.**
- **Curso de nivel Básico en Prevención de riesgos laborales dirigido a PERSONAL DE MANTENIMIENTO (10, 11, 17 y 18 de noviembre de 2009)**
- **Continuando con la FORMACION CONTINUA DE LOS TÉCNICOS DE PREVENCIÓN de las empresas asociadas al Servicio de Prevención Mancomunado Osarten durante noviembre está previsto la realización de las siguientes Jornadas:**
 - Prevención Técnica: **Seguridad en operaciones de Mantenimiento. Con la colaboración de FREMAP. 26 de Noviembre.**
 - Salud: **Informe analítico periódico: Valoración clínica, dirigido a DUEs (17 Noviembre) y Médicos (24 Noviembre).**

Para más información www.osarten.com o dirigiéndose a Osarten K. E. 943790090 Preguntar por Ana Vega (Prevención Técnica) Arantxa Arriola (Salud).

Beriain, una mole mítica en la Sierra de Andia

Ha concluido el verano y la naturaleza pasa página. Los vientos de poniente limpian las nieblas matutinas y empezamos a ver a las aves migratorias cruzar los cielos huyendo de los fríos nórdicos en busca de clima más templado y humedales donde invernar. Las hojas se metamorfosean, cambian de coloración en su agonía para terminar cayendo y tapizando los suelos de una alfombra multicolor. Es la magia del otoño, época ideal para pasear por el monte y disfrutar de la naturaleza. Y en la sierra de Andía el otoño es mágico.



Eukeni Olabarrieta

Hay que pasar el túnel de Lizarraga, dejar el coche en la venta (1031 metros de altura) y por la pista y siempre hacia el este, hacia oriente, seguirla hasta los altos de Goñi (1267 metros); en el camino podemos ver el menhir de Elordiko-harria, de 2,2 metros de altura y una anchura de 1,4 metros, que durante siglos ha servido de punto de referencia para coger los diversos caminos que cruzan esta sierra y que según cuentan las leyendas fue arrojada allí por los jentilak, los "gentiles". En los altos de Goñi tomamos la dirección sur-norte hasta el collado de Irañeta y desde aquí dirección este-oeste hasta la cumbre (1494 metros). El camino desde el túnel es largo, unos 15 kms, pero suave. Es la famosa U que rodea el valle de Erogoiena.

Consejos: Después de disfrutar en la cima, reponer fuerzas con una comida de las de mochila y un merecido descanso a la sombra de la ermita se puede bajar a Unanua. Esta excursión dura unas 7 horas en total y luego claro, hay que ir a por el coche a la venta. Algunos se ponen de acuerdo, van en dos coches y dejan uno en Unanua. Otros, que quieren hacer una larga caminata, vuelven por la U, lo que hace una marcha de casi 30 kms. El que suscribe la hizo y solo puedo recomendarla a los que estén en forma ya que sino la vuelta se puede hacer dura y eterna, aunque el paisaje otoñal merezca la pena y nos compense el esfuerzo. ■

Una propuesta para disfrutar de la magia del paisaje otoñal en tierras navarras.

Es la de Beriain la cima probablemente más llamativa de todo el territorio navarro. Vista desde la Sakana es como una proa rocosa que quiere surcar los cielos. Tiene aspecto de inaccesible pero aunque su ascensión sea larga se puede llegar bien a su cima y disfrutar de un maravilloso paisaje cuando el día está despejado.

Accesos: Una de las vías de acceso parte de la localidad de Unanua. Desde aquí se necesitan casi dos horas para salvar los 900 metros de desnivel entre esta localidad y el cordal cumbre. Se inicia en la parte alta de Unanua, junto al depósito de aguas donde hay que tomar una pista parcelaria y seguirla hasta una fuente con abrevadero; aquí se toma un sendero a la izquierda que nos lleva tras una subida zigzagueante y algo dura a su cresta que es como una meseta, a una gran pradera, rodeada de precipicios. La cima de Iyurbain, la proa rocosa, no es el punto más alto pero desde aquí disfrutamos de unas incomparables vistas. El punto más alto está cerca de la ermita de San Donato y San Cayetano, una de las más altas de Navarra y que da un toque humano a esta cumbre pelada, que mira a Aralar, a Urbasa y a los barrancos que la rodean. Según leyendas de la zona, en una caverna de esta montaña tiene otra de sus moradas la diosa Mari conocida aquí como Beriaingo Lezeko Dama.

Esta vía de acceso es dura por el desnivel que hay que salvar, pero si quiere ir más pausado, sin sufrir en exceso, y casi llaneando les proponemos otra.

Según leyendas de la zona, en una caverna de esta montaña tiene otra de sus moradas la diosa Mari conocida aquí como Beriaingo Lezeko Dama.



Urriaren 17an egin zen “Nazioarteko Pobreziaren Aurkako Eguna”

El 17 de octubre se conmemoró del Día Internacional Contra la Pobreza. Las organizaciones sociales realizaron un llamamiento a la sociedad vasca para que se movilice, denuncie y opte por un modelo social y económico alternativo al neoliberalismo que genera pobreza y exclusión en nuestra sociedad y en el mundo.



deko herrialdeek politika autoritarioak susta ditzaten pertsonen zirkulazio librea murrizteko, kohezio sozialean atzera egiteko edo gobernuek herrien garapena sustatu eta batzuen eta besteen arteko aldeak murrizteko hartu zituzten konpromisoak ahazteko.

Pobrezian bizi direnek ez dute baliabiderik, baina, batez ere ez dute aukerarik.

Oraindik pobrezian bizi da jendea, eta hori ezin da justifikatu, baina bai ordea konpondu. Gaur egun bizi dugun kri-

Hain zuzen krisi globalaren erdian egin da ospakizun hau, krisialdi honek argi erakusten bait du sistema ekonomiko neoliberalak kontrol politiko eta hiritar orotik kanpo dagoela. Sistema neoliberalak elite bati baino ez dio mesede egiten eta urtebete baino gehiago daramagu hemen eta mundu osoan (gehienbat herrialde pobretuetan) sistema horrek eragindako ingurumen, elikadura eta ekonomi krisiaren ondorioak pairatzen. Harrituta ikusi dugu nola politikari, enpresa eta multinazionalen elite horrek milioika milioi gastatu dituen gure ongizatearen kontura aberastu diren eta espekulazioa eta aberaskeria beren izatearen arrazoi bihurtu dituzten finantza erakundeak salbatzeko.

Bien bitartean, milioika lagun daude egoera prekarioan bizi direnak eta egoera prekario hori ere arriskuan ikusten dutenak, halere ez da neurri eraginkorrik hartzen horri aurre egiteko.

Ez dakigu oraindik zein neurri hartuko diren bankuen merkaturak kontrolatzeko eta ezta ere zer egingo duten politikariek egungo garapen ereduaren krisiari aurre egiteko. Krisia zabaltzen ari da, gurpil zoro bat itxiz eta mila milioi pertsona baino gehiago kondenatuz gosea pairatzera eta pobrezia gorrian bizitzera. Gurea bezalako gizarte ustez garatuetan, gazte, gizon, emakume, etorkin eta pentsiodun asko daude eskubide ekonomiko eta sozialak urratuak dituztenak eta prekarizazio egoera larrian bizi direnak. Eta, hori gutxi balitz, krisia aitzakia ederra bihurtu da Iparral-

deko herrialdeek politika autoritarioak susta ditzaten pertsonen zirkulazio librea murrizteko, kohezio sozialean atzera egiteko edo gobernuek herrien garapena sustatu eta batzuen eta besteen arteko aldeak murrizteko hartu zituzten konpromisoak ahazteko.

si orokorra gutxi batzuen erantzukizuna da eta Iparraldean nahiz Hegoaldean bizi garenok krisi horren jatorria salatu behar dugu. Gobernuen politika neoliberalak sortu dituzte munduko gosea, pobrezia eta bazterkeria soziala, eta gobernu horiek elite pribilegiatu batentzako irabaziak lortu nahi dituzte.

Urriaren 17an eta egunero...

Mobilizatu eta salatu.

Parte hartu eta antolatu.

Zure eguneroko bizitzan dago indarra.

Zuk asko egin dezakezu. Ez dago krisi txarragorik itxaropen eta mobilizaziorik eza baino. Zure eta gure esku dago bidezkoagoa eta solidarioagoa den mundu eta etorkizun bat eraikitzea. ■

Milioika lagun daude egoera prekarioan bizi direnak eta egoera prekario hori ere arriskuan ikusten dutenak, halere ez da neurri eraginkorrik hartzen horri aurre egiteko.

Raquetistas (y II)

Agustina Otaola y Mari Carmen Lasagabaster fueron raquetistas profesionales y llegaron a convertirse en figuras muy destacadas en nuestros frontones. Ambas guardan un excelente recuerdo de aquella época.



La raquetista Agustina Otaola.



La raquetista Mari Carmen Lasagabaster "Amaia" en el frontón Principal-palacio de Barcelona en 1950.

Agustina Otaola

Agustina Otaola Zapiain (Rentería 1926) comenzó desde muy joven a jugar a la pelota con su hermano Victoriano "Chicho" en una pared del negocio familiar y más tarde en el frontón del batzoki local. Tras superar unas pruebas en Irun, ante un empresario que explotaba un frontón a principios de los años cuarenta del siglo XX, inició el aprendizaje como raquetista. Debutó con 15 años, con el nombre de Agustina en el frontón Madrid, también conocido como "la bombonera" y en el que jugaban todas las grandes figuras de esta especialidad.

Tras obtener la preceptiva licencia federativa debutó como profesional el 16 de febrero de 1946 con 15 años. Inicialmente empezó a participar, en los primeros partidos, los "no anunciados". Su progreso fue rápido empezando "a doblar", es decir a jugar partidas a la tarde y a la noche.

Agustina nos recuerda "que los partidos normalmente los jugábamos por parejas, aunque en algunos

casos también trío contra pareja y en muy pocas ocasiones una pelotari se medía contra otras dos."

El desarrollo profesional de Agustina fue muy importante hasta convertirse en una de las figuras más destacadas durante casi dos décadas. Profesional de fuerte carácter, jugaba de delantera y fue considerada como una gran sacadora. La prensa de la época se hacía reiteradamente eco de estas características de la raquetista que junto a Chiquita de Anoeta e Iruira "en una brillante fiesta" fueron nombradas "reinas del frontón para 1971" considerándolas "las tres grandes raquetistas de todos los tiempos".

Aunque Agustina sobre todo formó parte del cuadro de raquetistas del frontón Madrid, también jugó en Barcelona durante tres temporadas en el Principal Palacio dos y una en Chiqui-jai. Su condición de figura hizo que le contratara, en 1955, la empresa del Habana-Madrid de la Habana, si bien la revolución castroista obligó a acortar la estancia. También contrató

Carmelo Urdangarín • José M^a Izaga

con la empresa Metropolitano, S.A. de México D.F. sin que llegara a desplazarse. A lo largo de su vida profesional recibió numerosas ofertas de otros frontones.

Agustina se retiró de los frontones en 1967 cuando tenía 41 años y después de una intensa actividad como raquetista profesional.

María Carmen Lasagabaster

María Carmen Lasagabaster Padilla, en la vida profesional "Amaia" (Eibar, 1.925), fue la séptima de ocho hermanos. Cursó sus estudios básicos en la Escuela Pública y a los 13 años, en 1.938 se tuvo que dedicar al cuidado de niñas con una retribución de "tres duros al mes".

La circunstancia de que su hermana Ana María fuera raquetista en Madrid favoreció su acercamiento a esta actividad iniciando el aprendizaje que duró cerca de un mes en la Escuela del Astelena de su ciudad natal.

Debutó como pelotari profesional en el Frontón Chiqui-jai de Madrid, el 2 de octubre de 1.940 con 15 años, lo que era habitual en la época. Se organizaban partidas a 25 tantos con apuestas, casi todos los días en doble sesión, comenzando a las cuatro de la tarde y finalizando a las diez de la noche.

En 1.945 se trasladó a Barcelona, al Frontón Principal Palacio donde continuó jugando incluso después de su matrimonio en 1.955 con Rodolfo Giménez Prada, músico solista de clarinete del Liceo y posteriormente a la Orquesta Sinfónica de la capital catalana. En la época había tres frontones más (Chiqui, Condal y Colón) donde jugaban las raquetistas. Al cerrarse el frontón donde jugaba, abandonó la profesión en 1975.

María Carmen considera que la eibarresa Paz Echeverría "Paz" era la mejor raquetista destacando también la gallega "Lolilla" que fue cantante de zaqueira. Guarda un excelente recuerdo de los años que fue raquetista a pesar de los insultos que en ocasiones - pocas - ha tenido que escuchar en el frontón y el acusado callo de su mano derecha, consecuencia del manejo de la raqueta.

La elaboración de raquetas

Las pelotaris utilizaban las mismas raquetas que en el tenis, pero las innovaciones de Ildefonso Anabitarte Anza obligaron a elaborarlas más robustas, algo más largas y de aro más estrecho, lo que exigía una fabricación especial.

Todos estos inconvenientes los resolvió el gran artesano mutrikuarra Valentín Zumalabe Alcorta (1899-1992) utilizando madera de los montes de su entorno y la tecnología que fue capaz de crear él mismo, logrando excelentes raquetas, que exportaba a otros países.

Desde muy joven, Valentín Zumalabe empezó a trabajar en el astillero que tenían en Mutriku su padre, Francisco y Pedro Manuel Egaña, de forma que cuando en 1.921 tuvo que ir a Madrid a cumplir el servicio militar, era un consumado ebanista, lo que le permitió, al término de sus obligaciones militares, establecerse en la capital, realizando diversidad de trabajos para el Ministerio de Marina.

El empresario Ildefonso Anabitarte Anza fue quien encargó a Valentín Zumalabe la fabricación de raque-

tas, con apuesta de por medio. Aceptando el reto y logró su propósito. Compraba fresnos "lizarrak" en el entorno, de los que únicamente utilizaba los primeros 1,9 metros del tronco. A continuación serraba la madera en tiras de 30 por 14 centímetros a todo lo largo de los ya citados 1,90 metros para, posteriormente, someterlas a 2.500 atmósferas de presión en una caldera de vapor que él mismo preparó.

Continuaba dando forma al aro de la raqueta utilizando unas plantillas preparadas al efecto, que sujetaba con "sargentos". Hacia 1.940 la pieza única del

"El gran artesano mutrikuarra Valentín Zumalabe Alcorta (1899-1992) utilizaba madera de los montes de su entorno y la tecnología que fue capaz de crear él mismo, logrando excelentes raquetas, que exportaba al extranjero".

aro de la raqueta empezó a sustituirse por tiras pegadas pero con resultados peores. Por separado, preparaba los mangos, hechos con madera del corazón del nogal y que unía a los aros. Al término de esta fase, mediante una plantilla y en una máquina ideada para esta finalidad, procedía al agujereado, donde, posteriormente, los raqueteros de cada frontón las encordaban.

Valentín llegó a fabricar 3.000 raquetas al año, pero la menor actividad de las raquetistas, y la aparición de nuevos materiales y tecnologías de producción, fueron desplazando a las raquetas de Zumalabe. Pero su capacidad artesanal y el conocimiento del oficio tuvieron continuidad en las embarcaciones de pesca y recreo, en cuya construcción y mantenimiento fue también un maestro. ■

Fotos: Javier Carballo



El constructor de raquetas Valentín Zumalabe Alcorta de Mutriku.

Oferta de cursos para 2010

“Cursos Expertos”

En desarrollo personal y liderazgo de equipos

Fecha de inicio 8 de enero de 2010.

Objetivo dar respuesta a las necesidades que el directivo actual tiene a la hora de ejercer un liderazgo eficiente, en base a desarrollar las competencias requeridas para tal fin. Se organiza en colaboración con las Cámaras de Comercio de Araba y Gipuzkoa y de la Consultoría Newfield Consulting.

Más información www.mondragon.edu/lider

En gestión y dirección de entidades deportivas

Fecha de inicio 2 de febrero de 2010

Más información www.mondragon.edu/cede

En gestión de proyectos

Fecha de inicio febrero de 2010

Más información www.mondragon.edu/cepro

En configuración de Redes Cisco CCNA

Fecha de inicio febrero de 2010

Más información www.mondragon.edu/ccna

Programas Máster

Máster en logística integral

Fechas Noviembre 2009-Junio 2010

Este programa está dirigido a personas recién licenciadas que quieran adaptarse hacia perfiles profesionales tales como: responsables de logística, aprovisionamientos, compras, producción, distribución, etc. Se impartirá en la Cámara de Comercio de Araba.

Más información www.mondragon.edu/mlog

Máster en Dirección de Producción

Fechas Enero-Noviembre 2010

El máster está dirigido a profesionales que desde una experiencia técnica van a evolucionar a posiciones de jefatura o dirección industrial, y a directivos que requieran mejorar sus parámetros de eficacia en la gestión industrial.

Más información www.mondragon.edu/mdp

Máster en Especialización Técnica Automovilística-METCA

Fechas Enero-Noviembre 2010

Está dirigido a titulados en ingeniería, investigadores especializados en tecnologías electrónicas y mecánicas del entorno de la automoción, y a profesionales del sector de la automoción y afines.

Se impartirá en Epsilon Euskadi (Azkoitia, Gipuzkoa)

Más información www.mondragon.edu/metca

“Cursos avanzados”

Tema	Fecha de inicio	Información detallada
Marketing	5 de febrero 2010	www.mondragon.edu/cam
Finanzas	1 de febrero 2010	www.mondragon.edu/caf
Logística y transporte	1 de febrero 2010	www.mondragon.edu/calg
Gestión de PYMES	2 de febrero 2010	www.mondragon.edu/cage
Business Intelligence	Febrero 2010	www.mondragon.edu/cabi
.NET	Febrero 2010	www.mondragon.edu/canet

Aratz Olaizola

“Ikasle gutxi animatzen dira proiektua euskaraz egitera”



Zarauztarra, 22 urteko gazte hau ingeneritza mekanikoko ikaslea da, Goi Eskola Politeknikoan. Ingeneritza teknikoa bukatzeko karrera bukaerako proiektua gauzatu du Ideko ikerketa zentruan, eta aukeran, euskaraz egitea hautatu du.

Zergatik aukeratu duzu proiektua euskaraz egitea?

Txikitatik ikasi dut euskaraz eta nire hizkuntza naturala da. Karrera ere ikasgai batzuk euskaraz edo ingelesez jasotzeko aukera izan dut eta aberatsa da, edukiaz gain hizkuntza ere menperatzeko aukera ematen baitu. Horretaz gain, hain arlo teknikoan euskarari toki bat egitea merezi duela pentsatu izan dut beti eta ekarpenen bat egiteko modu bat izan da.

Zertaz garatu duzu proiektua?

Mikroteknologian oinarritutako mikrofresadora bat asmatzea izan da helburua. Proiektu honetan hartzen dute parte Soraluek, Goi Eskola Politeknikoak, eta Idekok. Urrian hasi nintzen eta pasa den ikasturtean zehar garatu dut proiektua. Irailean aurkeztu nuen txostena, baina ikasturte honetan ere proiektu bera garatzen jarraitzen dut.

Eta izan duzu arazorik hizkuntza aldetik?

Batzuk bai baina oso gutxi. Egia esan, Eskolako nire tutorea euskalduna da eta euskaraz egitera animatu ninduen. Horretaz gain, Ideko bezalako kooperatiba euskaldun batean proiektua egiteak asko lagundu dit, izan ere zalantzak argitzeko beti izan dut non kontsultatu: euskara batzordean, esate baterako.

Gurea bezalako proiektu tekniko batean hizkuntzak badu bere garrantzia, izan ere hainbat hitz zehatz oso

normalizatuta daude eta barneratuta ditugu gaztelaraz zein ingelesez, baina ez euskaraz. Eta nahiz eta euskaraz hitz egokia bilatu, kasu batzuetan zertaz ari garen azaldu beharra izan dut.

Beharbada, horregatik aukeratzen dute ikasle gutxik euskaraz egitea!

Bai, izan daiteke. Gaur egun oraindik ere oso gutxi animatzen dira proiektua euskaraz egitera, kasu batzuetan tutoreak ez dakielako euskaraz. Horrek ere asko baldintzatzen du!

Eta orain ikasten jarraituko duzu eta baita lanean ere.

Bai, aurtan hasi dut goi mailako ingeneritza eta gainera aukera daukat Idekon jarraitzeko, beka bati esker. Beraz, goizez Idekon jarraitzen dut, proiektu berdinean eta arratsaldez klasera joaten naiz. Gogorra da baina merezi du, oso gustorra nago!

“Ideko bezalako kooperatiba euskaldun batean proiektua egiteak asko lagundu dit, izan ere zalantzak argitzeko beti izan dut non kontsultatu”

Michael Burawoy, profesor de sociología de la Universidad de Berkeley

«Hay que convencer a los políticos para que fomenten la participación»

Michael Burawoy, profesor de Sociología de la Universidad de Berkeley y vicepresidente de la Asociación Internacional de Sociología, defendió ayer en San Sebastián la necesidad de impulsar la participación ciudadana institucional. «El problema no es convencer a los ciudadanos sino a los partidos políticos», apuntó.

¿Qué tesis quiere defender con su ponencia 'Participación ciudadana institucional, perspectiva desde lo social'?

Mi objetivo es transmitir cuál es el rol de los científicos sociales en el espacio público, fuera de lo que es el mundo académico, cómo cambian las experiencias de país a país y hacer ver

la importancia que tienen hoy en un contexto donde el consumismo es cada vez más voraz.

¿Conoce la experiencia guipuzcoana impulsada por la Diputación foral?

Cuando pienso en la participación en Gipuzkoa lo que me viene a la cabeza es la cooperativa Mondragón, una experiencia increíble y conocida en todo el mundo. Con estos antecedentes, es lógico que en este territorio existan muchas experiencias de este tipo.

Diario Vasco, 15 de octubre de 2009

Caja Laboral ve un posible "crecimiento cero" de la CAV en 2010

El director de estudios de Caja Laboral, Joseba Madariaga, fijó ayer en la Cámara de Comercio de Álava las que serán, en su opinión, las bases sobre las que se asentará la economía vasca el próximo año. Según Madariaga, en principio el PIB vasco también caerá el próximo año (-0,3%), pero hay "variables en evolución" que pueden permitir mejorar la previsión. Por contra, para este año pronostica una caída del 3,2%.

Si las economías alemana, francesa y japonesa siguen evolucionando de forma positiva, y EEUU se suma en el tercer trimestre a la lista de países que han salido tímidamente de la crisis, el PIB vasco puede mejorar unas décimas e incluso cerrar el año que viene con un crecimiento cero. "En esta situación el empate nos vale", aseguró Ma-

dariaga a este periódico antes de empezar la conferencia.

(...)En cuanto al resto de variables, el paro vasco rondará, sin superarlo, el 11% a finales de este año, casi la mitad que la del Estado. Sobre la inflación, Madariaga consideró que el Gobierno Zapatero fracasará en su intento de cerrar el ejercicio en positivo. Y lo hará estrepitosamente, porque Caja Laboral sitúa el IPC en el -1%, precisamente el dato de septiembre. La CAV, que ya rompió en agosto la tendencia bajista de meses anteriores, seguirá en esa tendencia en el tramo final del año para cerrarlo en números negros (+0,7%).

Noticias de Gipuzkoa, 7 de octubre de 2009

Endesa se alía con Seguros Lagun Aro para vender gas y electricidad en su red

La compañía eléctrica Endesa y Seguros Lagun Aro han cerrado una alianza que les puede facilitar a ambos la ampliación de su cartera de clientes. Según este acuerdo, la firma aseguradora ofrecerá a los titulares de seguros de hogar la posibilidad de contratar luz y gas con Endesa, una operación que realizarán sus agentes especializados. En una segunda fase, está previsto que utilice la red de la compañía eléctrica para ofrecer productos a sus 12 millones de clientes.

Con este pacto comercial, la dos compañías pretenden

ganar nuevos contratos. Seguros Lagun Aro, entidad integrada en Mondragón Corporación, es la aseguradora líder en el País Vasco y tiene en marcha un ambicioso plan de expansión a nivel estatal.

Por su parte, Endesa, primer comercializador de gas de España y segundo en el suministro de gas, quiere ganar peso en Euskadi, territorio natural de Iberdrola y Naturgas.

Cinco Días, 19 de octubre de 2009

Muebles de hogar para socios y trabajadores de MONDRAGON



- Escoge uno de los comercios asociados a la promoción.
 - Identificate con un certificado expedido por tu departamento de Recursos Humanos que acredite tu pertenencia como socio o empleado de la cooperativa.
 - Benefíciate de un descuento exclusivo del 20% una vez finalizada la campaña del plan renove de mobiliario.
- Para cualquier consulta sobre la promoción: 902 400 716.



ARMARIOS

PROMOCIÓN ESPECIAL



DORMITORIOS MATRIMONIO



DORMITORIOS JUVENILES



SALONES

Sukaldeko haltzariak MONDRAGONeko langile eta bazkideentzat



Honetarako:

- Hautatu promozioarekin bat egiten duen saltokietako bat
- Aurkeztu zure kooperatibako giza baliabideen departamentuak emandako ziurtagiria. Ziurtagiri honek kooperatibako bazkidea edo langilea zarela egiaztatuko du
- Promozioari buruzko beste edozein argibide behar izanez gero, jarri gurekin harremanetan telefonoaren bidez kontsulta daitezke :943 034105.



ESKAINITZA BEREZIA

Mitos y tópicos (I)

A continuación recogemos los principales mitos sobre los mayores, los jubilados y los ancianos que pululan en la sociedad y en el ambiente y que hacen mucho daño a la imagen y, principalmente, a la realidad de los mayores.

El mito del envejecimiento cronológico: el individuo se mide por el número de años, por la partida de nacimiento, por las fiestas de cumpleaños celebradas, por la fecha de nacimiento que aparece en el Documento Nacional de Identidad. Pero todos comprobamos cotidianamente a nuestro alrededor, que hay 'jóvenes' de ochenta y más años y, por el contrario, existen 'viejos' de cuarenta años y de menos edad.

El mito de la improductividad: el jubilado no produce, no consume, no aporta nada a la sociedad, es una carga social, una carga familiar, algo inútil, pura escoria, chatarra. Cuando está demostrado científicamente, pero sobre todo experimentalmente que la persona mayor puede seguir durante la jubilación y la vejez siendo activa, dinámica, creativa, útil, participativa, productiva y válida familiar y socialmente. Más aún, la persona mayor es necesaria, esencial e imprescindible a su propia familia y a la comunidad donde habita.

El mito del descompromiso o desvinculación: el anciano está retirado de los intereses vitales, jubilado del trabajo y de la vida, no sirve para nada, no le interesa nada, no aporta nada y, en consecuencia, hay que apartarlo de la circulación y encerrarle en un aparcamiento de viejos. Cuando es patente que muchas personas de edad siguen actuando y participando en el tejido social, se esfuerzan en mejorar las condiciones de vida de los mayores más necesitados, desarrollan actividades de voluntariado social y cultural, ocupan puestos de responsabilidad, y trabajan activa y eficazmente en organizaciones y movimientos asociativos de jubilados y pensionistas.

El mito de la inflexibilidad: la persona de sesenta y más años es incapaz de cambiar y

de adaptarse a nuevas situaciones, vive desorientado, confuso, indefenso, a la deriva y, como dice el dicho popular, es como el cuerno de toro: duro y retorcido. Cuando todo esto depende de la capacidad de adaptación, del aprendizaje y de la cultura de cada persona, independientemente de la edad que cada uno tenga.

El mito de la senilidad: a medida que se suman años y se va llegando a la vejez se pierde la memoria, decrece la capacidad de atención, la mente se vuelve rígida, los músculos se atrofian, las articulaciones se oxidan y comienzan a chirriar, los órganos vitales inevitablemente se empequeñecen y se secan. Cuando investigaciones científicas recientes demuestran que está superado el llamado 'modelo deficitario de la vejez' y que se puede frenar y ralentizar el envejecimiento, que se pueden evitar acelerones en el avance del proceso de envejecimiento, que éste puede y debe ser equilibrado, armónico, normal, lento, pausado y no patológico. Más aún, está demostrado que en la jubilación se pueden mejorar y hasta rejuvenecer muchos aspectos de la persona.

El mito de la serenidad: los ancianos viven en la edad de oro, en la tercera juventud, son abuelos que viven idílicamente en el paraíso terrenal de su familia, rodeados de cariño de sus hijos y y de sus nietos, centros de atención, comprensión y afecto. Cuando sabemos, desgraciadamente, que esta situación dichosa es infrecuente porque las personas mayores y los ancianos son más proclives a las enfermedades, a los achaques, al estrés, a la soledad y al abandono de sus seres queridos. ■

En la jubilación se pueden mejorar y hasta rejuvenecer muchos aspectos de la persona.



Arizmendiarieta

El próximo mes de noviembre se publicará el sexto número del boletín informativo sobre el proceso de canonización de Arizmendiarieta. Se trata de un soporte informativo que se publica dos veces al año (en abril y en noviembre) y en el que se informa exclusivamente sobre temas relacionados con este proceso.

Quienes no reciban el boletín y estén interesados en recibirlo en su domicilio de forma gratuita, pueden formalizar su inscripción como suscriptor cumplimentando los datos de la tarjeta de pedido y enviándola a Otalora, Azatza auzoa, 20500 Aretxabaleta.



TARJETA DE PEDIDO / ESKAERA TXARTELA

Boletín informativo sobre el proceso de canonización de Arizmendiarieta.
Arizmendiarieta kanonizatzeke prozesuari buruzko **informazio buletina**.

- **Nombre y Apellidos / Izen-abizenak**
- **Dirección / Helbidea**
- **Población / Herria** **C.P. / P.K.**
- **Nº Teléfono / Telefono zbkia.**
- **Número de ejemplares que solicita* / Eskatutako ale kopurua***

*Cada solicitante del boletín debe especificar esta cantidad teniendo en cuenta que él mismo puede distribuir algunos números a otras personas interesadas en conocer cómo evoluciona el proceso.

*Buletina eskatzen duen pertsona bakoitzak kopurua zehaztu behar du, izan ere, prozesua nola doan jakiteko interesa duten beste pertsona batzuen artean zenbaki batzuk bana ditzake.

hizkuntzen kornerra

Si eres trabajador de una empresa de MONDRAGON o estudiante de MU, **manda tus respuestas** (a las dos preguntas) antes del 15 del mes siguiente al de la publicación de la revista, a **tulankide@mondragonlingua.com**.

Podrás ganar una marco digital cortesía de BEEP Durango.

Las respuestas correctas y el ganador del sorteo será publicado en TU lankide y en www.mondragonlingua.com.



1 | Nola esaten da euskaraz

“Valor añadido”?

- **Balio erantsia.**
- **Erantsitako balioa.**
- **Gehitutako balioa.**

2 | How do you say in English

“Valor añadido”?

- **Added value.**
- **Value added.**
- **Value-added.**

Nola parte hartu:
tulankide@mondragonlingua.com
posta elektronikoko helbidera bidali beharko dituzte erantzunak, aldizkaria argitaratu eta hurrengo hilaren 15aren aurretik.

Aurreko hileko irabazlea | Last month winner



Manoli López OSARTEN-eko langileak argazki makina irabazi du.

Erantzun zuzenak | Right answers

- Fondo de Reservas Voluntarias.
- 1. Borondatezko erreserba-fondoa.**
- 2. Voluntary reserve fund.**

Mike Baldwin Fagor Ederlan



Mike nació al sur de Inglaterra, en el condado de Wiltshire. Llegó a Fagor Ederlan hace diez años y hoy en día es gestor de proyectos.

“Siempre he sido muy preguntón”

De Inglaterra al País Vasco, ¿cómo y cuándo llegaste?

La primera vez vine como mochilero, y me encantó. Y a la vuelta de ese viaje, en la facultad donde estudiaba ingeniería vi un anuncio donde se ofertaba una plaza para hacer prácticas en una entidad de aquí. Arranqué el anuncio y me presenté en la empresa, EITB; fui el único que se presentó y me dediqué durante un año a un proyecto informático.

¿Y el idioma?

En el anuncio se precisaba que buscaban a una persona que hablara castellano con fluidez, y yo no sabía una palabra, de manera que hice cursos intensivos durante cuatro meses.

¿Qué tal fue?

Cuando me puse a trabajar, en 1992, no entendía prácticamente nada de lo que me decía mi jefe pero poco a poco fui aprendiendo. A finales de ese año conocí a la que hoy en día es mi pareja y nos fuimos a Inglaterra, puesto que todavía debía terminar la carrera. Después trabajé en una multinacional en Inglaterra, Alemania y Francia hasta que conseguí el traslado a Madrid.

¿Cuándo empezaste a trabajar en Fagor Ederlan?

Fue en 1998, después de realizar un mailing a diferentes empresas del sector de automoción que era el sector en el que trabaja. Me llamaron de diferentes empresas pero me gustó más la opción de Fagor y aquí sigo.

¿Cuál es tu trabajo?

Soy Gestor de Proyectos en la Línea de Producto Portamanguetas para coches. Es decir, coordino el proceso completo desde la captación del proyecto hasta el inicio de fabricación en serie y la consecución de los ratios de productividad, etc. para conseguir en definitiva una pieza rentable.

¿Cómo está la actividad de Fagor Ederlan en este momento?

Si comparamos la situación actual con la de principios de año, hemos mejorado considerablemente porque las perspectivas eran muy negativas. Aun así hay mucho incertidumbre, porque gran parte de las ventas son gracias a las ayudas a la compra de los coches. Tenemos que ajustarnos el cinturón para sobrevivir.

Además, eres miembro del Consejo Social

Sí, en mayo me eligieron. ¡Fue una sorpresa total para mí! Siempre he sido muy preguntón y creo que a raíz de alguna cuestión que planteé en la Asamblea General de febrero me

ficharon. Ahora toca hacer una crítica constructiva y fomentar acuerdos, en un momento difícil para la todos.

¿Qué te sugiere el cooperativismo?

Colaboré en la creación de una cooperativa en Inglaterra. La fundamos entre tres músicos y el objetivo era crear una agencia de trabajo temporal para que los músicos semiprofesionales pudieran compaginar la vida laboral con la de músico. Pero por razones diversas, se disolvió y cada cual siguió su camino.

Mi madre es de cerca de Rochdale, donde surgieron las primeras experiencias cooperativas y además esa historia del cooperativismo se enseña en los institutos, así que desde joven no me ha resultado un concepto extraño para nada.

Entre tus aficiones, ¿sigues con la música?

Sí, aunque en este momento la prioridad es la familia, puesto que tenemos un niño pequeño al que hay que dedicar mucho tiempo. Pero, cuando puedo, me gusta tocar el saxo. Incluso he formado parte de una charanga pero en este momento no tengo demasiado tiempo, así que suelo tocar en algunos locales de Vitoria con otros músicos.

