



T.U.

Trabajo y Unión

lankide

N.º 281

Mayo 1.985

NERBION, COOPERATIVISMO EN EL GRAN BILBAO

Del yo y del nosotros

J. M. Mendizábal

La Solidaridad debe ser a escala planetaria, sólo que para ser capaz de sentir y sufrir los males y necesidades del mundo casi hay que tener el corazón de Dios.

Nos solidarizamos, siquiera intelectualmente, con las necesidades y sufrimientos de los hombres del mundo, los del hambre y los de la sed, los de la guerra y la pobreza. Alguien puede pretender que nos solidaricemos con las creencias, las ideas de organización del mundo, con las ideologías.

No, porque las necesidades y la vida unen; las ideas separan. Basta contemplar la cantidad de disidentes ideológicos, inquisiciones, purgas, campos de exterminación y mártires que sigue habiendo en el mundo por no estar de acuerdo con creencias o ideales políticos y sociales. Basta ver la división de los partidos políticos de derecha e izquierda que se dividen en grupos y facciones y familias. Basta ver las Iglesias que se dividen y se separan incluso odiándose y despreciándose.

Las ideologías, creencias y opiniones difícilmente nos unirán. Pudo ser Aristóteles quien dijo que "la verdad se impone al entendimiento como la luz a la vista". Hoy la gente proyecta y objetiva sus creencias e ideas, y construye sus verdades, de modo que hay tantas verdades como hombres. La solidaridad no es un acto de entendimiento. Es un acto de voluntad, como el amor.

La vida social y ciudadana es un gran cúmulo de solidaridades. Muchos problemas los resolvemos solidariamente, y queda margen para la afirmación de la singularidad, que también le hace falta al hombre la afirmación de su yo; ahí están los campos del arte, del deporte, de la cultura y un etcétera largo.

Sin embargo, el desequilibrio es patente a favor de la individualidad. Nuestro mundo valora al hombre y a la mujer excepcionales. Ser el primero es importantísimo. Se valora el esfuerzo hecho en solitario; vencer los obstáculos sin ayuda de nadie. El mundo paga a los superclase y sin duda hay codazos por ser considerado un poco más arriba que los demás. Es un mundo competitivo de ganadores y perdedores, de envidias y deseos de triunfar.

El mundo competitivo es un mundo violento. El mundo que estamos haciendo es violento y coercitivo, más de forcejeos y pactos que de solidaridades generosas.

Los ejemplos podrían ser variados tanto en el campo de la política nacional e internacional como en el campo de la educación y la escuela, en el ámbito familiar o en el mundo del trabajo. Los de arriba oprimen a los de abajo y los de abajo se sacuden la opresión, y si pueden también a los de arriba.

Ante eso hay que afirmar sin ningún género de dudas que lo importante no es llegar el primero, si-

no llegar. Más importante que subir es ayudar a que el otro suba hasta donde pueda llegar. Lo importante no es cultivar y desarrollar mis capacidades excepcionales, sino que todos podamos llegar a desarrollar las capacidades que poseemos.

Es seguro que en nuestras comunidades humanas hay problemas que se resolverían más equilibradamente insistiendo en las virtudes sociales que en las comodidades individuales. ¿Qué sería de nosotros si cada cual tuviera que buscarse su manantial de agua o hacerse su veredita particular para transitar?

Hemos llegado a ciertas cotas de solidaridad. Sería enfermizo hacer descripciones sistemáticamente pesimistas de nuestro mundo. Los hombres de hoy procuramos ser un poco más solidarios que los de ayer. Cada día nacen nuevas necesidades: el hambre, la superpoblación, el peligro de una guerra total, la fragilidad de los jóvenes ante la droga. El instinto nos lleva al "sálvese quien pueda". Las necesidades comienzan teniendo soluciones individuales pero terminan por adoptarse soluciones solidarias. La atávica necesidad del hombre de viajar a la mayor velocidad posible ha recibido soluciones individuales que poco a poco se han hecho solidarias, porque todos quieren ir y venir, y pararse, sin estorbarse. Cuando se iba en burro cada quien iba por donde quería, pero hoy por tierra, mar y aire no podemos hacer lo que nos da la gana. Hay que ponerse de acuerdo por medio de la Ley, del Código...

En todo eso hay una pugna entre el yo y el nosotros. El ideal de este fin de siglo parece ser la democratización del automóvil. ¡Un hombre un coche! Y nos han metido en la cabeza que el hombre es más feliz con un coche. Esto a la larga o a la corta va a ir contra el hombre mismo porque se ha llegado a la trivialización del conducir y es una de las primeras causas de mortandad; porque es caro y frustrante y no todos pueden llegar a tener el mejor de los coches; porque impide soluciones solidarias y se están quitando líneas férreas; porque determinan un modelo de desarrollo dependiente del automóvil. No sería extraño que se nos haya metido en los entresijos del alma la idea de que es perder categoría montarse en un transporte colectivo.

Hablar de solidaridad es ir contra corriente. La solidaridad no nace sin querer, es una tarea de educación y reflexión. Para que el cooperativismo continúe debemos formar hombres solidarios, personas. No sólo individuos autosuficientes, sino personas que hayan desarrollado su sentido de relación hacia los demás, que sepan dar y recibir.

El individualismo podría ser definido como la doctrina que potencia la individualidad, la segregación y la singularidad. El yo sería su máximo ideal. Piensa que el hombre es una soledad radical incapaz de comunicación. El personalismo es otra concepción que valora al individuo en relación con otros individuos. Es la valoración del tú y yo y él que forman el nosotros, pensando que el yo del otro vale tanto como el mío y, por tanto, es digno de ser amado.

BILBAO, PAISAJE HUMANO

Muchos de los procesos e ideologías que con más fuerza influyen en la realidad actual de Euskal Herria, e incluso del conjunto del Estado español, han nacido y se han desarrollado en Bilbao y su comarca.

La ría bilbaina ("Zenbat izerdi/zenbat hitz erdi/zenbat behar da/asetzeko hi?"), ha sido el paisaje en que han luchado y proyectado nuestro presente Miguel de Unamuno y Victor Chávarri, Sabino Arana y Facundo Perezagua, Blas de Otero y Gabriel Aresti. Pero paisaje, sobre todo, modificado por el trabajo diario de miles de trabajadores anónimos.

Bastión del capitalismo, que genera individualismo, no parece en principio el Gran Bilbao la comarca "ideal" sobre la que pudiera sustentarse un proyecto alternativo de desarrollo social y económico cooperativo, basado en la solidaridad y el apoyo mutuo.

Sin embargo, las empresas cooperativas están ahí, configurando una realidad limitada pero esperanzadora. Una realidad cooperativa que, a las dificultades sociológicas de su consolidación en un medio potencialmente adverso, une en estos momentos la lucha necesaria para sobrevivir en una crisis económica generalizada, de efectos especialmente duros en el Gran Bilbao.

Los cooperadores del Grupo Nerbion deben comprender que sólo por el camino de la colaboración mutua y con el resto del Grupo Cooperativo, podrán contribuir a edificar la sociedad más justa a la que aspiran. Los cooperadores de las restantes comarcas debemos ser conscientes de la especificidad del Gran Bilbao y de su vital importancia en la configuración de Euskal Herria y del propio Grupo Cooperativo.

Para que Bilbao sea nuestro "bocho" y nunca la "villa alzada contra mi Pueblo", a la que se refirió Aresti.

Para que Bilbao sea nuestro "bocho" y nunca la "villa alzada contra mi Pueblo", a la que se refirió Aresti.

non zer



El Grupo NERBION,

extendido en un amplio radio de acción de más de 30 kms., con Cooperativas diversas y dispersas, perdido como "gota de agua" con sus 400 puestos de trabajo en la aglomeración humana del Gran Bilbao, tiene ante sí un estimulante desafío presente y futuro: la generación de empleo en una zona particularmente sacudida por la crisis económica y donde el Cooperativismo es casi un desconocido a nivel empresarial y, al mismo tiempo, el aprovechamiento de las grandes potencialidades que ofrece la capital vizcaina en mano de obra bien cualificada.

Constituido en 1980 con Matrici, Ona Pres, Elkar y Citamare, el Grupo se ha visto rápidamente ampliado con la promoción de tres nuevas Cooperativas-Matriplast, Bihar y Ondoan-y con la generación de más de

100 nuevos empleos.

El lanzamiento de las dos Ingenierías de Servicios -Bihar y Ondoan- responde precisamente al concepto antes apuntado de crear empresas apoyadas en personal altamente cualificado y con poca inversión. Su desarrollo empresarial irá dando lugar al nacimiento de talleres complementarios con la consiguiente creación de puestos de trabajo de distinta cualificación. Es decir, la idea es que actúen como promoción de promociones.

En el reportaje, tal como es habitual, dedicamos un espacio a cada una de las Cooperativas del Grupo, incluyendo asimismo una Mesa Redonda sobre los temas que afectan a sus colectivos y una entrevista a dos socios del Grupo. También aparece un artículo

sobre la joven Escuela Profesional del Txorierrri, con un profesorado que abunda en planes e ilusiones y con un problema urgente que solucionar: el de dotarse de unas instalaciones adecuadas dejando atrás la provisionalidad del viejo Seminario de Derio (Pág. 7).

Caja Laboraetik... Lan Kide Aurrezkira es el título que encabeza la colaboración de Benito Amundarain y en la que ofrece una serie de reflexiones sobre la realidad actual de Caja Laboral (Pág. 5).

El desempleo estructural en las cooperativas, reflejo de la situación general de crisis y de los avances tecnológicos, particularmente en sectores como la Máquina-Herramienta, lleva a plantearse a Carmelo Urdangarín la necesidad y

urgencia de dar respuesta al problema. Cuando la buena gestión es evidente y las medidas adoptadas hasta ahora, escribe el autor, no han resultado suficientes, considerando además que los costes del personal excedentario afectan a la Cuenta de Explotación y que pueden incluso amenazar la supervivencia empresarial de la Cooperativa, se ve claro la necesidad de impulsar nuevas iniciativas que, en primer término, deberían proceder posiblemente de Lagun Aro (Pág. 22).

Kooperatibetako Berriak, convertida ya en sección fija, acoge diversas noticias vinculadas a la actividad Cooperativa. Recordamos que es una sección abierta y que esperamos una mayor participación de responsables y gestores de las distintas Cooperativas del Grupo. (Pág. 26)

Las becas de Diseño Industrial

Estimado amigo:

En el n.º 278 - Febrero de 1985 de esa revista, en el artículo dedicado al Diseño Industrial, se ha deslizado un error que por las repercusiones que pueda tener ante terceros y en servicio a la verdad, no dudo que tendrá a bien corregirlo en el próximo número.

Las becas que poseen los dos especialistas que están estudiando en el Instituto Europeo de Diseño de Milán están proporcionadas por la Excm. Diputación Foral de Guipúzcoa y no por SAIOLAN.

¡Qué más quisiéramos nosotros que SAIOLAN fuera capaz de proporcionar no dos sino doscientas becas.!

Agradeciendo de antemano su colaboración le saluda atentamente.

José Agustín Arrupe
Director de Eskola Politeknikoa (Mondragón)

"Una ventana al cooperativismo real"

Al recoger el n.º 279 de la revista TU-LANKIDE me ha entrado el gusanillo de escribir lo que estoy pensando sobre su contenido. Aprovecho para ello el resquicio que puede dejar la aureola de renovación que decís querer imponer a esta nueva fase.

A mi entender -y siento mucho tener que diferir con la mayoría de la gente que participa en su elaboración-tiene errores y deficiencias de fondo. Con una tirada de cinco mil ejemplares sería de desear que recogiera los problemas REALES del cooperativismo de a pie que pueden parecer hasta tontos a veces pero que sin lugar a dudas indican el estado actual de la autogestión y cosas así en nuestras fábricas. Sin embargo creo que no es ésa la dirección por la que se camina. Mas bien se sacan a la luz problemas alto-empresariales con un cierto tufillo elitista al tiempo que se da una imagen idílica del cooperativismo olvidando las desgracias, penas y opiniones de mucha gente a la que supuestamente también va dirigida la revista.

Pienso que puede haber iniciativas que le den un nuevo aire al TU. Aquí va una:

Sería interesante abrir un apartado al margen de las cartas en donde sin CENSURA (antes existía) cada cual pudiera expresar tal o cual cosa, tal o cual problema/conflicto, tal o cual opinión aunque no fuera necesariamente de pro. En definitiva lo que propongo es abrir una ventana al cooperativismo REAL con un apartado hecho por gente de a pie, asequible a todos/as, vivo y directo.

Espero que publiquéis estas líneas en el apartado de CARTAS del TU, agradeciéndoos de antemano.

MIKEL OLABE
AMAT

Arrasate, 12 de Abril de 1985

A modo de reglas de juego

La carta de Mikel, que publicamos en este número, nos ofrece la oportunidad de exponer brevemente la opinión de la dirección de la revista y avanzar los criterios a los que nos atenemos en el tratamiento de las colaboraciones espontáneas.

1.º Las páginas de TU-Lankide están abiertas a los socios que envíen sus opiniones, comentarios, análisis, sobre la variada temática del cooperativismo.

Hasta el momento han sido escasas las colaboraciones, y más reducidas todavía en euskera.

2.º Dejamos constancia

- que no existe censura,
- que las opiniones vertidas están sustentadas por los autores que firman los artículos y, en su caso, por las personas entrevistadas,
- que la línea de la revista es amplia y está abierta a las opiniones distantes, a las iniciativas que se le plantean desde las cooperativas.

La revista, en suma, tiene la cintura y la flexibilidad suficientes como para posibilitar, si surgiera, el amplio diálogo entre cooperativistas.

3.º El esquema de la revista tiene una maquetación, una dedicación prioritaria a los temas cooperativos en su dimensión ideológica, social y empresarial, y cuenta también con unos límites de paginación y espacios físicos.

Estas limitaciones nos hacen rogar a todos los colaboradores que, al redactar los escritos, cumplan estas exigencias mínimas:

- a) que los contenidos de los escritos tengan un interés general y eviten personalismos;
- b) la extensión no supere los 3 folios (a dos espacios y por una sola cara);
- c) vengan identificados con el nombre del autor y su dirección (al menos un teléfono de contacto).

LA DIRECCION

CARTAS

Recordamos a nuestros lectores que esta sección está abierta a cuantos lo deseen. Para su publicación deberán ir acompañadas de la firma correspondiente y enviadas a la siguiente dirección:

TU-LANKIDE
Apartado 39
Aretxabaleta

CAJA LABORALETIK... ...LANKIDE AURREZKIRA



URIARTE



Benito Amundarain

Hasieran, -oraintxe hogeitabost urte-, CAJA LABORAL POPULAR zen.

Zen ala da? Zen behintzat bazen. Besterik etzen. Eta orain beste zerbait ere bada: LANKIDE AURREZKIA, alegia.

Eta horra hor helmugaren helbidea. Zena zen; dena da; nahi lukeenaren urratsa besterik ez da. Helbidea bai; helmuga ez.

Caja Laboral Popular ez da Lankide Aurrezkia; ezta ere alderantziz. Caja Laboralek Lankide Aurrezkia nahi luke izan. Lankide Aurrezkiak ez du Caja Laboral izan nahi. Zertan, beraz, gehiago korapildu? Damaizkiogun eskerrak Caja Laborali; etzagan ahaztu berari diogun begirunea; dotore-dotore behinik, txororatu dezagun apalik ederrenean, eta... kanporatu dezagun Lankide Aurrezkia.

Kitto! Egin dugu izenarena. Itxuratu dugu itxura. Eta gero? Gero ezer ez; orain hasten da beste guztia. Izenari izanak jarraituko dio. Harriak ez dira ezertarako harritarrik gabe; izanik gabeko izenak ez du bizirik. Eta hemen sartzen gara gu: Lankide Aurrezkiko harri eta giza-emakumeok, lankideok. Ezeren damurik gabe, inoren barkaziorik gabe, itzuki gara gure Herrira, Euskal Herrira. Besteak gure aurretik urratu dituzten bideak guk babestu beharko ditugu, gerorik gabe bihurtu nahi ezpadugu, nongotarrak garen esateko lotsik nahi ezpadugu.

ADARRAK BAINO LEHEN ZUZTARRAK

Iritxiko da egunean bat. Kontrolen batetan gure paperak eskatzean, kolore bizko ikurraren ordeztu hiru kolorezko ikurra daramaten paperak erakutsi ahal izango dugun egunaren ordua iritxiko da.

→ Fruitu liluragarriak ez gaitu izuzurtu behar. Orduan ere, adar eskertsuak bezalaxe, beherantz begiratzan ikasi beharko dugu, azpian, lurpean izkutaturik dirauten zain eta zuztarrak eskertzeko. Gure ekintza honen zuztarrak ez dira nolanhikoak. Gure artean bizi direnak arrotu ez daitezen, ohitura denez, hilda-koetara joko dugu: Haritz-Mendi-Arrietara. Hiru zuztar; hiru enbor; hiru oinarri. Zer euskal kutsuzko hiru zantzu horiek hainakorik? Baina ez dira gero hiru? Bat besterik etzen. Bat besterik ez da. Haritza. Mendia. Eta Harria. Euskal senaren oinarria. Hor gure ispilua. Berehalako errentasuna nahi dunak galdegin bezaio haritzari: noizkoa? noizkorako? Eta zainetara begiratzeko erantzungo dizu. Enborra, liraina eta sendoa, itxura da. Zuztarretan dago bizia.

ETA GURE ZUZTARRAK... ZER-NOLAKOAK?

Bost txingurri ziren. Lurzorri inguratuturiko txingurriak. Asperturik bizi ziren egun luzeen zehar inguratuturiko elikagaiak besteentzat zirela ikustean. Bideetan zehar, hor doa txingurri gizajoa, bera hainako zamaz zapladurik. Askotan ikusi ohi zuen beste txingurri bat, eta beste bat, eta beste bat, bera bezalaxe zapaldurik eta erneaturik. Eta negua heltzean, bazuen zer eginik. Lo egiteko, luzeegia zen negua. Argitan, gorputza nekatzen zuen. Hilunpea, buru nekatzeko erabili zuen. Bideetan guru-

tzatzen zituen beste txingurrietara jo zuen. Zerbait egin behar zen. Eta elkartu egin ziren. Etzan erraza izan. Luzaroz eta behin eta berriro bere asmoak agertu zizkien. Elkartu egin behar zituzten indarrak. Kidetu egin behar zuten. Zertarako? Lan gutxiago egiteko? Ez; alperrik lanik ez egiteko; besteen alperkeria ez gizentzeko; babesago bizitzeko; inork parrik ez egiteko; ziranak izanez izaten jarraitzeko. Bakarkadea laguntasunean bihurtzeko. Lankidetzan langunkidetzan bilakatzeko.

ENBORRAREN SENDOTZA

Hura ugaritasunaren ugaria! Familia, bazter guztietara edatu zen. Ez da horrelako ongarririk. Elkartuz gero, bada beste mesedik ere. Nahi haina ez alajaina! Norbakoitzaren eta norguztien alderdi onak ezezik, hainbat itsuskeria ere alkartzen baitdira nonbait! Eta ametsa? Ez da bizitza osoan dirauken ametsik. Indar guzti horien artean sortzen den burrukak dakar nornahiren sendotza. Bi urrats berri, beti aurrerantz, eta nahiz bat, beste bat atzerantz, hori omen da onena, sendoena, diraukeena.

Ugaritasunak, berea ez duen erantskinik ere badu. Erle langilearen inguruan zenbat alper bizi ohi dira?

Hasierako txingurri haien inguruan, itxurazko beste txingurri asko eseri ziren. Zenbat lurzorri! Bizkarreko minez eta mingaina arin. Eta...lotsa?

Eta joanak joan... mendia ere erdimenez. Lurtegi berriak. Txingurri gazteak. Etzen atsedenik. Lehengo eta betiko lurzorriak aski ez balitzakeen bezala, hainbeste ugaritu zen sendiaren begiak lausotu egin ziren. Zaharrak, horixe ziren: zaharrak. Gazteak, aldiz etziren gazteak, baizik eta heldu gabeak, hezi gabeak, gabeak... gabeak... gabeak... Elkarrentzat etziren elkarrekiko. Lagunkidetasuna etzan ez lagun eta ez kide.

Etsai ote ziren? Ustekabean...

HOGUITABOST URTE...

Gizaldi bat joan da. Eta joanak, datorrena edo etorria dakar. Ikuspegi berri bat dute berri hauek noski. Ez alabebarrez gero! Beste aberastasun baten eredu dira alajainkoa! Ez dira alperrikoak zaharren zuztarrak. Baina bada izerdi berriren beharrik. Eta hori ez dago zahararren zainetan.

Elkartasuna eta kidetasuna, onak eta beharrezkoak dira, ugaritzeko eta sendotzeko: bizitzeko. Baina, ugaritasuna ez da nahitanahiez ona. Egoki da noski, tarteka, orrazi hestu batez garbitasun bat egitea. Harri edo enborrak, zenbat eta haundiagoak hobe artegintzarako. Baina, zenbat pusketa etzaie kendu behar!

Txingurriak, txingurri behar du. Ezin nahas horrela moduzko itxurazko beste mozturroekin. Hibridoak ez dakar alerik; antzakeria ez da ona. Hasiera batetan, polita daiteke; gero, zimeldu egin ohi da.

BIGARRAREN HOGUITABOSKARREN ALDIA

Bat, hil daiteke. Elkarte bat ere hil daiteke. Berez, elkarte baten bizitza, bakar baten bizitza baina luzeagoa izan behar luke. Zer esanik ez, atseginagoa, ederragoa, aberatsagoa.

Gure lehen txingurriek osatu dute bere lehen hoguitaboskarrena. Ez da amaia ez; baina orain hasi behar dutenentzat hasiera da. Amaiear direnak eta hasiberri direnak. Horrelako ezkontzarik! Legea nonbait!

Fruitua erortzean dago. Baina etorriko da beste udazkenik. Eta behin hontaraz gero... nahi diran galdera guztiak: Nork egin behar du lana? Noren iritzira? Ez ote da zaharren eta gazteen arteko beste guda bat baino? Eta horrela balitz, zer? Norkeria? Iritzikeria? Hibridakeria?

Amaia ez da hasiera. Hasiera ez da amaia. Amairik gabeko hasiera da gure burruka. Baina hasiera guztiak bezala, aldakor izatea du bere muina. Hor datza gure esperantza. ■





Texto: Jesús E. Ginto

Fotografía: Jesús Uriarte y Archivo



GRUPO NERBION, DINAMISMO PROMOTOR

**Prácticamente
todos los sectores
industriales
han sido
abordados con
éxito por Bihar.**

**Ondoan diseña,
construye y
suministra llave
en mano
Instalaciones
Auxiliares para
la industria.**

El Grupo Nerbion, constituido en 1980 con Matrici, Ona Press, Citamare y Elkar como socios-fundadores, se ha visto rápida y felizmente ampliado con las nuevas promociones cooperativas de Bihar, Ondoan y Matriplast, debiendo añadir asimismo en el activo del Grupo la potenciación de la Escuela Profesional del Txorierrri. Esparcido en un radio acción de 30 kilómetros en el área del Gran Bilbao, el Grupo Nerbion une a su diversificación sectorial una notable capacidad promotora de nuevas actividades. En sus cinco años de vida ha impulsado la creación de tres nuevas Cooperativas y la generación de más de 100 nuevos puestos de trabajo.

BIHAR

Esta Cooperativa de ingeniería, fabricación y asistencia técnica en el campo de la electrónica industrial aparece en el mercado en 1981, integrada por un equipo de profesionales provenientes

de la firma Siade Klein. Previo estudio de factibilidad, Bihar se asocia a CLP a finales de 1982, realizando su primer ejercicio, aunque sólo a medias, en 1983, logrando una facturación de 33 millones y unos beneficios de 100.000 pesetas, franqueando así el umbral de la rentabilidad desde su primer año de actividad.

En 1984, un año calificado por su gerente Alberto Anton Goiriastuena, "como bastante bueno cualitativa y cuantitativamente", la facturación alcanza los 138 millones de pts. y los beneficios superan el millón y medio. Para el presente año, Bihar espera mantener las cifras del año anterior, pero aumentando el valor incorporado a sus productos.

Bihar inició su actividad con 11 personas, contando actualmente con 17 y las expectativas a corto plazo apuntan hacia una plantilla de 40 a 50 personas. Su campo de acción se centra en la electrónica, en toda clase de control de accionamientos y automatismos para la

industria, desarrollando una labor propia de diseño, fabricación y puesta a punto del equipo electrónico. Prácticamente todos los sectores industriales (siderurgia, cemento, tratamiento de aguas, goma, plástico, papel etc.) han sido abordados con éxito por sus profesionales si bien, en razón de su anterior experiencia, trabajan con mayor asiduidad en el campo de la laminación en caliente y, en general, en cuanto tiene que ver con la tecnología de procesos.

El objetivo inicial y constante de Bihar, subraya Alberto Antón, es el de captar una buena parte del negocio que suponen las importaciones electrónicas (60-70% de la demanda española) y que aún no está cubierto por la producción interior. De ahí el carácter de su actividad, abierto a cualquier área que se detecte en la aplicación de estas nuevas tecnologías, ya que desde su inicio Bihar se concibe como una promoción de promociones.

En el terreno de las realizaciones, el bagaje de esta Cooperativa electrónica es extenso. Citaremos a modo indicativo algunos de los proyectos puestos ya en marcha: En el campo siderúrgico, la instalación de un equipo eléctrico para el accionamiento de un tren de laminación en caliente de redondos ligeros en Nervacero y otro para un tren de laminación en caliente de perfiles y productos planos comerciales en Arregui, S.A.

En el sector cementero Bihar ha instalado más de 2.000 Kw en accionamientos para hornos y separadores centrífugos. En el área químico-nuclear, destaca la realización de dos paneles de control para tratamiento de condensa-



Tratamiento de condensados en central nuclear de Valdecaballeros. Panel de mando fabricado por Bihar.

dos del agua de refrigeración secundaria, en dos grupos de reactores de la central de Valdecaballeros. En la actividad de goma y plásticos, la fabricación de dos equipos automáticos para pruebas de cubiertas adquiridos por Firestone.

Bihar fabrica además pequeños equipos electrónicos cuya enumeración es amplia y de los cuales entresacamos los siguientes: captadores de rayos infrarrojos para automatización de procesos, reguladores de tensión para alternadores de varias potencias, variadores de velocidad para motores etc.

Las perspectivas de Bihar son optimistas, en opinión de su gerente Alberto Antón, "ya que aún hay muchas inversiones que hacer para adaptar los procesos productivos a la competitividad que se va exigiendo a nuestra industria". De cara al ingreso en la CEE y a la mayor competencia de las multinacionales, considera Antón que Bihar se halla bien situada, gracias a su buen

cuadro de profesionales y a su capacidad para promocionar al cliente una asistencia inmediata, ágil y permanente. Aspectos, resalta, que son determinantes en la actividad de este tipo de empresas.

ONDOAN

Es otra de las promociones del Grupo Nerbion. Constituida oficialmente el 24 de marzo de 1982, Ondoa es una empresa de Ingeniería Aplicada dedicada al diseño, construcción y suministro, llave en mano, de Instalaciones Auxiliares para la industria y la Administración Pública. La gestación y puesta en marcha de Ondoa ha contado con un grupo de profesionales encabezados por Javier Iruretagoyena, gerente y dinamizador de esta Cooperativa, que hace ya unos años había sugerido la idea que entonces encontró el eco adecuado.

Promoción, tecnología y solidaridad

El Grupo Nerbion se forma en el año 1980, en el área del Gran Bilbao a iniciativa de Matrici, por las cooperativas Citamare, Elkar, Matrici y Ona-Pres, que son las que en aquel momento existían en dicha área.

La diversidad de dichas cooperativas en lo referente a su ubicación geográfica, (Trápaga, Bilbao, Zamudio), sectores productivos, (Madera, Artes Gráficas, Máquina Herramienta, Troquelaría), número de socios, (de 37 a 250), e historial cooperativo, como se podrá observar en la lectura de los sucesivos artículos, así como lo poco significativo que suponen 400 puestos de trabajo en un área de un millón de habitantes, hace que el concepto de grupo se enmarque desde el principio en base a tres vectores fundamentales:

- La promoción de nuevas cooperativas para la creación de empleo.
- La adaptación al cambio tecnológico.
- La creación de instrumentos de solidaridad típicos de los grupos (Reconversión de Resultados, intercambios de personal, etc.).

— **Respecto a la Promoción**, el Grupo Nerbion recoge en sus Normas de Organización esta vocación fundamental, plasmada en la creación, durante los cuatro años de funcionamiento, de tres nuevas cooperativas, Bihar, Ondoa y Matriplast, con un total de 85 puestos de trabajo entre las tres.

Este concepto de promoción es un factor del Grupo Nerbion, en el cual se quiere insistir por varias razones: El desempleo existente en la zona del Gran Bilbao, pudiéndose hablar de cuotas del 27 y 28%. La presión de los socios que formamos el Grupo Nerbion, que vemos en nuestras familias y próximo entorno las consecuencias de personas en paro sin alternativas. La imagen transmitida en la zona a los ahorradores de CLP que genera una demanda de creación de empleo. La cualificación del potencial humano existente en la zona.

Por ello se lanzan dos ingenierías que aprovechan esta cualificación y se consideran desde el principio como

Debido a una serie de circunstancias y básicamente al hecho de haber empezado a funcionar muy avanzado el ejercicio, en 1982 apenas existió facturación. En los años 83 y 84 se alcanzaron los objetivos previstos duplicándose en el 85 la cifras anteriores. Según el plan trazado, este año será el de la consolidación y el próximo logrará la rentabilidad en todas sus líneas. En cuanto al personal de plantilla, los 4 socios de 1982 pasaron a ser 14 al año siguiente, 21 en 1984 y se espera contar con 27 para finales de este año.

Iruetagoiena ve muy claro "que no hay que pararse con lo que tenemos". En base a mi experiencia en Aguas, añade, "es evidente que no te puedes detener, porque las tecnologías y las necesidades van cambiando y los mercados se saturan. Por eso hay que contar varias líneas que te permitan diversificar los riesgos de baja de actividad y facilite el intercambio de nuestros profesionales de una línea a otra".

La actividad de Ondoan se canaliza hoy mayoritariamente a través de tres grandes líneas: Agua (potabilización, acondicionamiento para procesos y depuración de aguas residuales); Protección contra incendios que va a tomar un mayor auge por la incidencia de los seguros y Climatización (aire acondicionado, aire comprimido, calefacción y refrigeración). Se está investigando sobre una cuarta línea, la hidrometalurgia, que consiste en la recuperación de metales de los vertidos industriales mediante la utilización de componentes químicos. El efecto de esta tecnología, relativamente nueva a nivel mundial, es

doblemente positivo: la empresa recupera la mayor parte de los metales nobles utilizados en sus procesos (cromo, níquel etc.) y se beneficia el medio ambiente de los ríos.

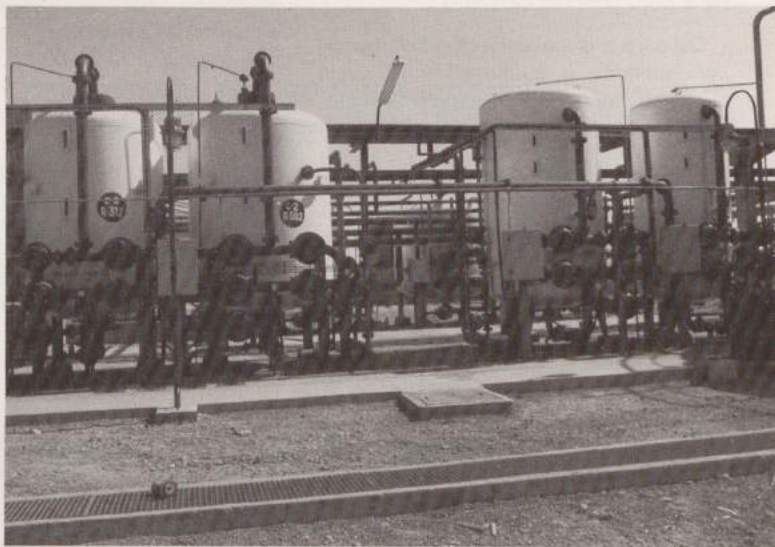
Asimismo, a través de Ikerlan, Ondoan está realizando un estudio sobre compresión mecánica del vapor y la posibilidad de efectuar alguna instalación prototipo con tecnología propia. Este proyecto cuenta con una subvención del Cadem.

Son ya 68 las obras realizadas, adjudicadas o en ejecución por parte de esta joven Cooperativa de Ingeniería. Por citar algunas, en la línea de Aguas se incluye la obra de captación, bombeo, filtración y cloración llevada a cabo en la Base Aérea de Zaragoza y la instalación de plantas de tratamiento de aguas fe-

cales en Fica, Villarreal de Alava y Otxandiano. Ondoan participa, asimismo en el proyecto de la potabilizadora de Cruces, junto con Tecsa empresa constructora, de 500 millones de obra global.

En el capítulo de Protección contra incendios, cabe señalar las instalaciones de Ondoan en el aeropuerto de Sondika, en la central lechera pamplonesa de Copeleche y en varias sucursales de Caja Laboral, habiéndose adjudicado también las del nuevo edificio de la División Empresarial en Mondragón. En el campo de la Climatización, Ondoan ha realizado o va a ejecutar proyectos en Altos Hornos de Vizcaya, Cámara de Comercio bilbaina, diversas sucursales de Caja Laboral y en el nuevo edificio de la División Empresarial.

Cadenas de desmineralización en la fábrica de Aiscondel. Proyecto realizado por Ondoan.



promoción de promociones, en la idea de ir englobando nuevas líneas o actividades, lo que lleva parejo un importante factor de subcontratación, que con el tiempo, dará lugar a talleres complementarios con la consiguiente creación de puestos de trabajo de otra cualificación.

En esta línea se trabaja en la creación de un **Polígono Cooperativo en Zamudio**, para el que Caja Laboral Popular cuenta con una reserva de 80.000 metros cuadrados, que sirva de escaparate práctico de nuestra filosofía y en el que se pudiese ubicar un **Centro de Promoción de Empresas** en la idea de agilizar y flexibilizar la promoción. La idea exige un proceso de maduración, en el que se deben contemplar problemas como la mortandad de las promociones que no funcionan, las relaciones con las instituciones de creación de empleo, como Denac, La S.P.R.I., etc.

- **Respecto del cambio tecnológico**, pese a la diversidad sectorial de las cooperativas del Grupo, se detectan algunas tecnologías básicas comunes, de las que destacamos fundamentalmente el concepto de Diseño por Ordenador, tecnología asimilada e implementada en Matric y que, con diferentes variantes, debe estar presente

en la máquina-herramienta, en las ingenierías, etc.. Dado por otra parte el cambio continuo que esta tecnología está experimentando, se ve la necesidad de profundizar en la misma, por lo que se mantienen relaciones asociativas con Ikerlan y existe la convicción de que en algún momento habrá que plantearse la creación de un pequeño **Centro de I + D**, especializado en estas técnicas, y que complemente por arriba a las cooperativas del grupo, asegurando su operatividad y rentabilidad.

- **Respecto a los aspectos de solidaridad**, destacamos la reubicación de los socios excedentes de Citamare, el nivel de Reconversión de Resultados al 25%, destinándose 20 puntos a la creación de un **Fondo de Garantías Recíprocas y de Promoción de Empresas**, orientado a sanear las situaciones empresariales difíciles y ofrecer garantías frente a las entidades financieras para iniciativas, actividades o promociones que no cuenten con suficientes recursos, lo que enlaza con el principio de la promoción como elemento diferencial y sustancial del Grupo.

José Luis Jiménez Brea
Director General

→ Javier Iruretagoyena pone especial énfasis en los proyectos adjudicados por Caja Laboral y en los trabajos realizados en la nueva Cooperativa de Matriplast donde, en tiempo record y a total satisfacción, instaló Ondoan el tratamiento de aguas para la caldera, la torre de refrigeración, la central de vapor, toma para la producción de agua caliente sanitaria e instalación de aire comprimido y refrigeración.

Estos proyectos dan pie a Javier para insistir en el profundo desconocimiento que se da de unas Cooperativas hacia otras. Le resulta incomprensible, por ejemplo, que en los dos años y medio de funcionamiento Ondoan no haya recibido, aparte de CLP y Matriplast, ningún encargo ni siquiera consulta de otras Cooperativas. Lo cual, evidentemente, no es debido a mala voluntad sino a puro desconocimiento.

De cara a la potenciación del mutuo conocimiento y cooperación, destaca Javier la puesta en marcha de Corema, Grupo sectorial de carácter temporal en el que participa también Ondoan y que está dirigido hacia la construcción de mataderos llave en mano. Experiencias que habría que multiplicar "en beneficio de todos".

ELKAR

Esta imprenta Cooperativa, ubicada en la bilbaina calle de Autonomía, nació en 1967 con 14 socios procedentes de diversos talleres de imprenta, asociándose poco después a CLP. Hasta 1979, su emplazamiento estuvo en el barrio de Rekaldeberri, ocupando sucesivamente dos modestos talleres. El traslado a la calle Autonomía significó una serie de inversiones fuertes que coincidieron, además, con problemas en la gestión y en el mercado, lo que hizo pasar a Elkar momentos malos.

Su actual gerente, Ricardo Martín, resalta la excelente reacción del colectivo ante la crisis "que fue encajada con mucho sentido común y ganas de trabajar". Con esta premisa se ha podido llevar a cabo y a total satisfacción el necesario proceso de saneamiento y la resolución de los problemas financieros pendientes. Tanto es así que, a la vista de la buena marcha habida en los cuatro últimos años y pensando en un mercado, incluido el exterior, cada vez más exigente en precio y calidad, Elkar está a punto de embarcarse en un decidido Plan de renovación tecnológica cuyo coste, en opinión de su gerente, es "perfectamente asumible".

• **Gracias al apoyo del Grupo Nerbion se van solucionando los problemas de Citamare.**

• **El futuro de Matriplast está en el desarrollo de la pieza exterior de carrocería.**

Los momentos más destacables de la evolución tecnológica de Elkar corresponden a 1980-81 en que se abandona la tipografía y se sustituye por la fotocomposición. Actualmente, todo el texto se obtiene por fotocomposición y se imprime en offset. En cuanto a las inversiones previstas, su realización permitirá una mejora sustancial en impresión fotomecánica y plancha. La operación contempla, entre otros proyectos, la sustitución de dos grandes máquinas de impresión por una Heidelberg con electrónica incorporada, que facilitará una impresión más rápida y de mayor calidad. Ricardo Martín considera que este plan inversor colocará a Elkar en un buen nivel tecnológico, situándole en el grupo de cabeza de un sector fuertemente competido y atomizado.

Elkar está formado por un colectivo de 37 personas, homogéneo y bien cohesionado según su gerente, quien también opina que es una plantilla bien ajustada a las necesidades y con una productividad creciente, gracias a los cambios introducidos en los últimos cinco años. Considera que cuenta con una estructura idónea, que no es de gran imprenta con los problemas de rentabilidad que lleva aparejados, pero que al mismo tiempo cuenta con la dimensión y capacidad suficiente para hacer trabajos que la pequeña imprenta no puede hacer.

El 70% de su producción lo integran libros y catálogos, correspondiendo el resto a folletos, calendarios, revistas etc. De un 30 a un 35% es trabajo proveniente de otras Cooperativas. La facturación del último ejercicio fue de 250 millones, una cifra que se estima elevada dentro del sector en cuanto a ventas por persona.

Elkar exporta en torno a un 20% de su producción, básicamente libros con destino a Francia e Inglaterra e, indirectamente, a Estados Unidos, Australia y Nueva Zelanda. Textos de excelente presentación tal como pudimos apreciar. Este es un capítulo que Elkar espera incrementar una vez en marcha las nuevas máquinas, que contribuirá a mejorar en calidad y precio los trabajos de esta Cooperativa, ampliándose sus posibilidades de cara a los países de Comunidad Europea.

ONA PRES

Dedicada al diseño y fabricación de prensas hidráulicas desde hace 25 años, primeramente como Sociedad Anónima bajo el nombre de "Industrias Mecánicas la Estrella" y desde hace unos 10 años como Cooperativa con el nombre de Ona Pres, esta empresa de San Sal-



La ejecución del plan inversor situará a Elkar en un buen nivel tecnológico.

→ Tecnológicamente, en Ona Pres no existe temor a la competencia abierta en el mercado de la CEE. El problema serio, que Julen Lezámiz califica de "punto negro necesitado de solución urgente" es el de las instalaciones y la falta de espacio, que contribuye a encarecer los costes de producción y cuyo equilibrio, añade, "nos obliga a realizar muchos esfuerzos y en condiciones no muy idóneas". La reducción de costes debería venir, por una mayor racionalización del proceso de fabricación con una distribución más lógica de secciones y mano de obra. Se trataría, precisa el gerente, de especializar más a nuestra gente en labores de montaje y de subcontratar en una mayor medida en el exterior. Otro aspecto importante a tener en cuenta sería la introducción del diseño por ordenador, para lo cual ya se han establecido contactos con Ikerlan.

Julen Lezámiz insiste en señalar que la calidad de fabricación es muy buena, que el personal conoce bien la situación y está dispuesto a afrontar sacrificios y que lo que se requiere urgentemente es invertir en nuevas instalaciones. Inversión que considera como "económicamente asegurada pero difícil de llevar por nuestros solos medios".

CITAMARE

Hace 18 años, un conjunto de talleres artesanales de la Margen Izquierda, dedicados principalmente a la carpintería de obra y muebles a medida, deciden unirse en una empresa común de carácter cooperativo, construyendo así Citamare en las afueras de San Salvador del Valle. Durante la primera etapa de crecimiento, se pasa de un taller de mueble por encargo a una fabricación en serie de muebles de hogar, aunque simultaneando esta actividad con el amueblamiento de barcos y edificios en construcción.

En sus momentos de esplendor, recuerda su actual gerente Jon Arrieta,



Nuevo programa de amueblamiento en Citamare.

Citamare llegó a contar con 90 trabajadores incluidos socios y numerosos colaboradores, consiguiendo especial fama en el mercado gracias a sus dormitorios-puente, cuya venta proporcionó buenos ingresos a la Cooperativa de Trápaga. Sin embargo, tampoco esta primera etapa está ausente de vicisitudes, causadas por el propio origen de la Cooperativa y las diferencias en la concepción del modelo cooperativo. Ello daría lugar a una serie de crisis sucesivas que desembocarían en la dimisión del equipo directivo, formado básicamente por los antiguos patronos de los pequeños talleres, y que tiene lugar una vez que Citamare está ya asociada a CLP.

Con el estrechamiento de lazos con CLP se origina un proceso de ajuste tanto en el plano organizativo como gerencial, ya que Citamare adolecía de una estructura poco profesionalizada. La tercera etapa se abre con la inclusión en el Grupo Nerbion. Pero con anterioridad tiene lugar un período transitorio en el que se configura un Grupo Sectorial del Mueble (Haltzari) con la participación de Dormicoop, Coima, Citamare y Ohiana en la última etapa.

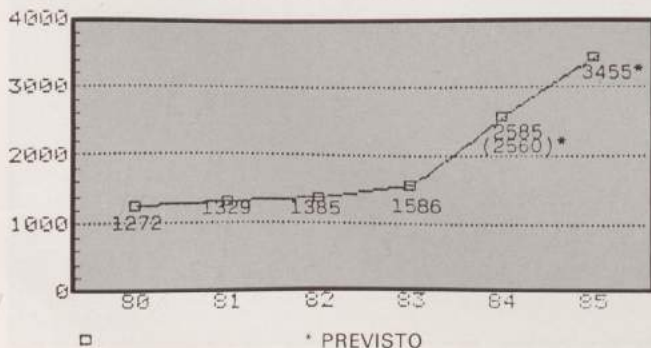
Con la incorporación en el Grupo Nerbion se replantea nuevamente el enfo-

que empresarial, decidiéndose la liquidación de los productos anteriores y el lanzamiento de nuevos Programas de amueblamiento integral dirigidos hacia el sector social alto.

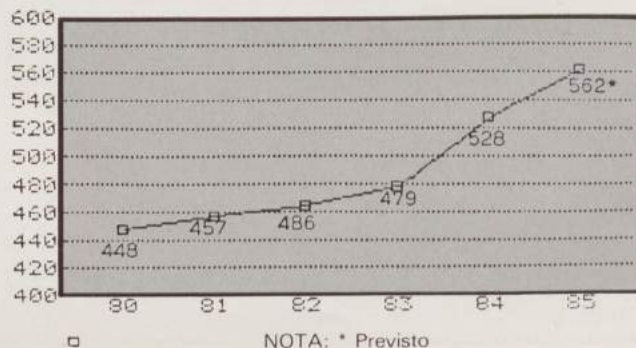
Este enfoque implica también un sistema más flexible de trabajo, con la inclusión del ordenador para el control de piezas a fin de evitar sorpresas en el suministro. Un esquema de fabricación, subraya Arrieta, que ha supuesto cambios muy importantes en la empresa: incorporación del diseño y de los análisis de mercado, cambio de una clientela comercial de tipo medio a tiendas especializadas dirigidas por decoradores y, por supuesto, una total transformación en la organización productiva. El "punto de servicio" se convierte ahora en fundamental, al tener que contar con el suficiente número de piezas fabricadas para poder servir en el menor plazo posible.

Desgraciadamente, esta renovada y moderna concepción de la empresa se ha estrellado con una fuerte crisis de demanda por lo que, a pesar de que Citamare ha cumplido a plena satisfacción con el Plan de lanzamiento de nuevos productos y programas no podrá, sin embargo, mantenerse el plan previsto para el presente año, que era el de con-

GRUPO NERBION - VENTAS



GRUPO NERBION - PUESTOS TRABAJO



servar 30 puestos de trabajo. Los responsables de la Cooperativa de Trápaga se han visto obligados a rehacer el esquema empresarial dejando la plantilla en 15 personas "de forma que se consolide permanentemente lo invertido en estos años", apunta Arrieta.

Gracias al apoyo total y decidido del Grupo Nerbion, los problemas sociales derivados de las sucesivas reestructuraciones de Citamare van hallando una solución satisfactoria. Con la jubilación anticipada de nueve personas, la incorporación a Matriplast de otras ocho en calidad de socios-fundadores junto a otros seis en proceso de reubicación, el paso de administrativos a distintas empresas del Grupo y la búsqueda de empleos alternativos para otros seis socios, cuya nueva actividad tienen ya perfilada los responsables de Nerbion, únicamente quedaría por resolver el problema de ocho personas, al que se espera dar solución en un plazo razonable.

MATRICI

Entre los subcontratistas de troqueles en Europa, Matrici es la única empresa que tiene hoy día integrado todo el proceso de Diseño y Fabricación asistido por Ordenador (CAD/CAM), de forma que sus instalaciones se han convertido en el escaparate del sistema "Unisurf" de Renault al que nos referiremos más adelante. A nivel estatal, no cabe duda que la Cooperativa de Zamudio se encuentra a la cabeza de su sector. Todo esto ha sido posible gracias al esfuerzo y a la constante preocupación tecnológica que ha caracterizado al colectivo desde sus comienzos.

Constituida en 1963 y puesta en marcha al año siguiente con 29 socios que conocían bien el mundo de la troquelera, los promotores incorporan a la producción el sistema alemán "Lapple", por entonces el más avanzado y el que ha dominado durante mucho tiempo la técnica del troquel. En los momentos iniciales de Matrici, la fabricación abarca todo tipo de troqueles, aunque muy pronto se centrará en el sector del automóvil y de los electrodomésticos.

Su expansión tiene el punto de arranque en 1970 cuando, tras intensas gestiones comerciales, se consigue un contrato con la firma francesa Chausson, iniciándose así los trabajos para el extranjero. Superado satisfactoriamente este primer reto, Matrici comienza a introducirse en los mercados inglés y alemán pero sobre todo francés.



Instalaciones de Matriplast.

En la historia de la Cooperativa, una decisión significativa fue la incorporación del molde a la producción, plasmandose esta iniciativa en 1978 gracias a la mano de obra cualificada proveniente de un taller que había cerrado sus puertas. La sección de moldes ocupa actualmente a 40 personas, y es una actividad que se complementa bien con la fabricación de troqueles, según opinión de mis interlocutores José Luis Jiménez, Director del Grupo Nerbion, Roberto Gutierrez, Director de Producción en Matrici y Juan Luis Picaza, Director Administrativo. La fabricación de moldes, comentan, es el caso típico de una División que al principio produce pérdidas y que ahora reporta buenos beneficios.

Matrici está integrada hoy por 305 puestos de trabajo, frente a los 244 de 1980 y los 155 de 1970, lo que indica el nivel de solidaridad en la creación de empleo que hoy trataría de proyectarse al Grupo y a otras promociones. Las ventas estimadas para el presente ejercicio alcanzarán los 1.700 millones, de los que 900 corresponderán al mercado interior y 800 a la exportación.

Entre los clientes de Matrici se cuentan todos los constructores de vehículos de España. En el extranjero cabe destacar a Renault, Citroen, Tal-

En Matrici, Diseño y Fabricación son asistidos por Ordenador.



bot y Usines Chausson en Francia, Talbot en Inglaterra, BMW, Ford y Opel en Alemania, Volvo en Suecia y Holanda. Del prestigio que goza Matrici en Europa, da una idea clara la invitación que le cursó el pasado año la Asociación de Ingenieros Alemanes, para participar en un seminario en Düsseldorf, sobre los últimos avances en la aplicación de los sistemas de Diseño Asistido por Ordenador en la fabricación de troqueles. Unas jornadas con carácter exclusivo a las que asistieron representantes de BMW, Daimler Benz, Ford-Werke, Opel, Volkswagen y Volvo, es decir, la flor y nata de la industria automovilística europea.

Esta distinción internacional venía avalada por una corta pero rica experiencia vivida en Matrici en los últimos años. Fue en 1981 cuando se decide la inversión de 500 millones de pts. destinada principalmente a la introducción del Diseño y Fabricación asistidos por ordenador (CAD/CAM). En sus primeros pasos, Matrici cuenta con el valioso asesoramiento de Ikerlan, una colaboración de la que ambos saldrían beneficiados, pues como apuntan Roberto y José Luis "al mismo tiempo que nos ayudaron a conocer y decidir sobre el sistema más adecuado, también ellos tuvieron ocasión de apreciar el enorme desarrollo que se estaba dando en estos campos".

Matrici se decide finalmente por adaptar a su proceso de producción el sistema "Unisurf" de Renault, fruto de una larga experiencia de la firma francesa. Sistema que se implanta entre 1982 y 1984 y que de manera un tanto simplificada puede resumirse así: se define la superficie de la pieza con la ayuda de la fotogrametría memorizándola en el ordenador. Posteriormente, se simula la mecanización en base a los datos del ordenador y cuando se comprueba que es correcta se envía al taller la cinta perforada con el programa a realizar por las fresadoras CNC. Sofisticación que no impide que sean los ajustadores profe-

- **La utilización del CAD/CAM en Matrici está permitiendo abrir nuevos mercados y llegar a clientes insospechados.**

→ sionales quienes den al troquel el ajuste final.

Con el Diseño y Fabricación por Ordenador se reducen notablemente los plazos, aumentando la precisión y calidad de la pieza, muy superior a la del método tradicional de copiado. Además, según señalan Roberto y José Luis, esta tecnología está permitiendo abrir nuevos mercados y llegar a clientes antes insospechados como General Motors y Fischer Body de Detroit.

La puesta a punto del sistema CAD/CAM se hizo en un tiempo relativamente corto, recabando previamente los servicios de dos ingenieros y preparando un equipo de ocho personas seleccionadas de entre el propio personal del taller, que efectuaron un cursillo de seis meses en París en la casa Renault.

Es estos momentos, indican mis interlocutores, a Matrici se le está planteando ya un nuevo salto cualitativo, impulsado por la propia dinámica del proceso adoptado y es "el de entrar en los procesos de cabecera". A la vista de la cualificación de nuestra mano de obra e instalaciones, añaden, "nuestros clientes comienzan a pedirnos que superemos la imagen del troquelista y pasemos a la ingeniería de troqueles, que dé solución a los problemas técnicos derivados de un proyecto de reestilo o modificación de un modelo de automóvil".

El emprendedor colectivo de Matrici tiene pues un nuevo desafío por delante: en el plano tecnológico, desarrollar la ingeniería de troquelaría con ayuda del ordenador y en el terreno comercial, consolidar los mercados del norte de Europa y los norteamericanos.

MATRIPLAST

Es la Cooperativa benjamín del Grupo Nerbion. Surgió el pasado año al amparo de la propia actividad de Matrici, contando en todo momento con el decidido apoyo del Grupo Comarcal. Matriplast ha entrado en una fase de estabilización, manifiesta Patxi Murga, tras concluir el rápido proceso de lanzamiento. La integran 44 socios, de los que ocho proceden de Citamare. Las ventas alcanzarán este año los 500 millones, manteniéndose en la línea de beneficios en que inició su actividad empresarial.

El desarrollo de la técnica de moldes por inyección de aluminio y plástico en Matrici mostró en su momento la posibilidad y conveniencia de introducir una nueva línea: la producción de piezas de plástico reforzado con fibra de vidrio por comprensión, en la jerga anglosajona SMC. Los contactos con Fasa-Renault permiten la fabricación de los parachoques para el R18 a los que luego se sumarían los laterales del nuevo R5.

Esta serie de pedidos, la viabilidad apuntada por un estudio de mercado y el hecho de que los productos SMC sean en serie y no bajo pedido, forma habitual de trabajo en Matrici, empujan a la promoción de una nueva Cooperativa bajo el nombre de Matriplast. Nace pues en base a un aexperiencia productiva ya en marcha, con un equipo humano preparado y una cartera de pedidos en firme. En sólo seis meses se puso en pie el nuevo pabellón, al que rápidamente se trasladaron las personas y el utillaje desde la nave de Matrici. En la construcción de la nueva Cooperativa han participado mayoritariamente empresas del Grupo. Ondoan intervino en el diseño y realización de toda la ingeniería de aguas, caldera, aire comprimido y refrigeración. Ona Pres aportó sus prensas.

Aunque joven en el mercado, Matriplast ha conseguido dar una imagen de empresa seria y ágil, que supo por ejemplo acudir a tiempo a la Renault francesa, al haberse retrasado sus suministradores de Holanda y Portugal. A los contratos antes mencionados hay que sumar, según acuerdo de noviembre pasado, la fabricación de parachoques de la furgoneta del Super 5, tanto para Francia como para Fasa-Renault.

Pero el futuro de Matriplast, estima Patxi Murga, está en el desarrollo de la pieza exterior de carrocería, "una tecnología en que ya se está trabajando muy fuerte en Estados Unidos". La tecnología para la obtención de estas piezas se basa en las modernas técnicas de moldeo por vacío. Un desarrollo que implica el dominio de la técnica del molde, para lo que Matriplast podrá contar con la ayuda de Matrici. También se requiere una buena tecnología en prensas con lo que también resultará valiosa la colaboración de otra Cooperativa del Grupo, de Ona Pres. ■



- **En nuestro Grupo la Reconversión de Resultados es el del 25%.**

COOPERAT

- **Parece apropiado buscar fórmulas de Cooperativismo propias, adaptadas a la realidad social del Gran Bilbao.**
- **Nuestra filosofía promotora responde a un esquema de una idea que es asumida por un equipo humano que domina la tecnología a la consiguiente búsqueda de recursos**



VIVISMO EN EL GRAN BILBAO

Dos temas centraron la atención de los participantes en la Mesa Redonda sobre el Grupo Nerbion: la idea de Grupo como expresión de un concepto de solidaridad y la promoción de empleo y de nuevas actividades cooperativas. En el intercambio de opiniones intervinieron Iñaki Alava, presidente de Citamare donde trabaja en la sección de terminación; José Manuel García, miembro de la Junta Rectora de Matrici y troquelista; Begoña Urrutia, secretaria de la Junta Rectora de Ondoan; José Antonio Ruiz, vicepresidente del Consejo Rector de Ona Pres y empleado en su Departamento Técnico; José Luis Jiménez Brea, Director del Grupo Nerbion. Actuó como moderador Simón Martínez de Arroiabe.

— **¿Hasta qué punto puede hablarse de vivencia cooperativa en el entorno del Gran Bilbao, medio geográfico y social en que se desenvuelve la actividad de vuestro Grupo?**

— No es fácil, ya que aquí no se da una cultura cooperativa como puede ocurrir en Mondragón o en el Valle de Léniz. La vida social discurre en ambientes muy alejados de la Cooperativa

en la que se trabaja y los temas que afloran en las conversaciones son los propios de una zona eminentemente obrera.

Aquí se habla de la negociación sindical, de la subida de salarios, de la actividad del comité de Empresa y centrales sindicales, de paro, manifestaciones y planes de reconversión industrial. Preocupaciones o intereses que, incluso en la terminología, aparecen bastante alejados de los esquemas y conceptos cooperativos como los anticipos, el Consejo Social, la Junta Rectora, la Reconversión de Resultados etc. De ahí que a veces resulte difícil tratar de desarrollar el Cooperativismo siguiendo las pautas de Mondragón y que sea más apropiado la búsqueda de fórmulas propias, más adaptadas a la realidad en que nos movemos diariamente.

— **A pesar de estas dificultades específicas del entorno ¿cómo se vive la solidaridad y la idea de Grupo dentro de vuestros colectivos?**

— Esta es una pregunta a la que no se puede contestar de manera homogénea o abstracta puesto que cada Cooperativa tiene su propia historia. En Matrici, que supone más de la mitad de los efec-

tivos del Grupo, cuesta sentir y entender la política de conjunto. La idea de "hacer Grupo" se reduce con frecuencia para sus socios al hecho de repartir dinero a quien pierde un año y otro, con lo que en su opinión, se diluye el esfuerzo del Cooperativista al tener que dedicar un 25% de sus retornos a la Reconversión de Resultados. Cuando siempre han ido bien las cosas cuesta llevar a la práctica el concepto de solidaridad.

No obstante, conviene señalar que con Matriplast, Cooperativa surgida al amparo de Matrici, la Reconversión de Resultados es al 100%. En esta actitud influye sin duda su origen y proximidad física y el hecho de que entre sus 44 socios haya un buen número de hijos y familiares de los socios de Matrici.

También hay que decir que en Matrici existe un importante núcleo de socios, sobre todo de los primeros años, que entienden y aceptan perfectamente las exigencias del Cooperativismo. Pero es preciso seguir trabajando a fin de que la solidaridad sea un concepto vivo y generalizado, tal como pudo vivirse con ocasión de las inundaciones del verano de 1983, en las que el Grupo se volcó en ayuda de Matrici. Lo que ocurre es que estas cosas suelen olvidarse...

En la Cooperativa Ona Pres, donde tampoco se sentía demasiado la idea del Grupo, la mentalidad del colectivo ha cambiado enormemente cuando se han visto de cerca los problemas. Hoy, de manera generalizada, se considera imprescindible la unión de fuerzas y la existencia del Grupo, por cuya mediación se han resuelto operaciones y han llegado algunos trabajos a Ona Pres que, de otra forma, no se habría dado. Y esto también es solidaridad, término que a veces tendemos a asociar únicamente con el Reparto de Resultados, cuando en realidad abarca muchos más aspectos de nuestra actividad.

El caso de Citamare es bien específico de la labor del Grupo, que viene interviniendo desde hace tiempo en el encauzamiento de los problemas de esta Cooperativa del mueble, en la reacomodación de su actividad y de su personal. Lógicamente, la necesidad del Grupo y los criterios de solidaridad aparecen bastante claros a los componentes de esta Cooperativa.

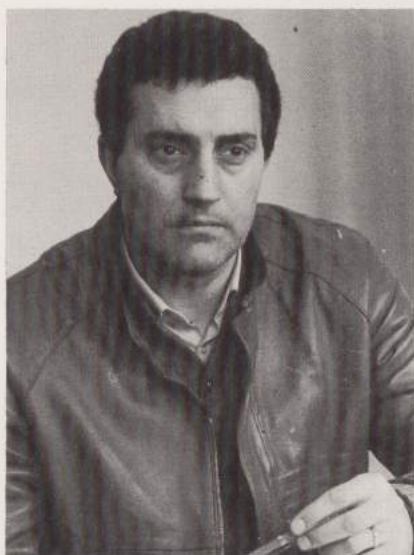
En las nuevas promociones también es evidente el papel jugado por el Grupo Nerbion tanto en su lanzamiento como en su progresiva consolidación, por lo que sus socios aprecian en general las ventajas de una solidaridad activa canalizada a través del Grupo.

— Cabe preguntar si en la insuficiencia de sentido solidario no influye también la falta de una información adecuada.

— Es posible que sí, ya que frecuentemente se informa poco y a destiempo, al menos en las Cooperativas con mayor número de socios. También es cierto que los socios suelen preferir que se les dé todo hecho y sin complicaciones. Posiblemente, habría que responsabilizar más a todos, empezando por la gerencia y la Junta Rectora. La información debería convertirse en un medio permanente para motivar a la gente, sobre todo en situaciones en las que se exige un esfuerzo más intenso y constante.

— De todas formas ¿en qué aspectos se concreta el grado de solidaridad en el conjunto del Grupo Nerbion?

— En términos cuantificables en una Reconversión de Resultados del 25%. De esta cantidad, 20 puntos van a parar a un Fondo de Garantías y de Promoción de Empresas, destinado a paliar situaciones extremas y a la generación de empleos. Los otros 5 puntos se redistribuyen entre las Cooperativas.



José Antonio Ruiz, Ona Pres.



José Luis Jiménez Brea, Director del Grupo.



José Manuel García, Matrici.

Otro aspecto importante, aunque menos cuantificable, es el trabajo que se trasvasa de unas Cooperativas a otras o los pedidos que se obtienen por mediación del Grupo o a través de alguna de sus Cooperativas. También habría que destacar entre las acciones solidarias la reubicación de personal dentro del Grupo, bien sea con carácter definitivo o temporal.

— Ya que en vuestro colectivo y, en general, en el conjunto Cooperativo, se dan criterios diversos sobre la necesidad o no de los Grupos Comarcales, ¿qué es lo que más valorastéis en su momento para el lanzamiento del Grupo Nerbion?

— Primeramente, el convencimiento de que el concepto de Grupo es hoy absolutamente vital desde una perspectiva empresarial. Los profundos cambios tecnológicos y la internacionalización creciente de los mercados hacen cada vez más complejas y difíciles las decisiones a nivel de empresa. La existencia del Grupo permite adoptar decisiones en el marco de una amplia plataforma de acción, que facilita el contraste de pareceres y la maduración de planteamientos y decisiones.

Además los mecanismos del Grupo hacen posible, en caso necesario, el cambio sin traumas de equipos directivos, evitando que repercuta excesivamente en la marcha de la empresa o, en situación extrema, provoque incluso su desaparición, como ha sucedido en algunas empresas anónimas y en cooperativas no asociadas a CLP.

Por otro lado, con la creación del Grupo Nerbion hemos tratado de estimular el concepto y la práctica de la autogestión en nuestras Cooperativas.



Iñaki Alava, Citamare.

Creemos que esto era muy necesario en el contexto sociolaboral en que nos movemos dentro del Gran Bilbao. Nuestro objetivo es crear las condiciones para que se produzca una auténtica simbiosis entre los criterios marcados por el equipo directivo y las directrices emanadas de las Juntas Rectoras.

— **¿Consideráis que es suficiente la actual estructura de los Servicios Centrales del Grupo Nerbion?**

— De acuerdo con las normas de constitución, además del típico control económico-financiero y de los Servicios habituales de Dirección General, contamos con un Servicio Informático y con otro para la promoción de producto, responsable del lanzamiento de nuevas actividades y orientado también hacia la información y gestión de cuantas ayudas provengan de la Administración. En estos dos últimos Servicios la facturación a la Cooperativa solicitante es por horas. Pensamos que el nivel de estas prestaciones técnico-laborales es muy aceptable.

Donde sí parece darse una laguna importante es en la ausencia de servicios en el área socio-laboral o de Personal, cuya tarea sería la de motivar a la gente encaminándola, si fuera necesario, hacia otra dinámica profesional más acorde con sus capacidades y expectativas. También tendría como misión importante la de potenciar por todos los medios la conciencia solidaria y de autogestión cooperativa, algo que consideramos especialmente necesario en esta zona.

— En los cuatro últimos años y en plena crisis, el Grupo Nerbion ha sido capaz de lanzar tres nuevas Cooperativas y de generar más de 100 nuevos empleos. ¿Cuál ha sido la fórmula?

— A las tres Cooperativas mencionadas habría que añadir la Escuela Politécnica del Txorierrri, impulsada desde Matrici y el Grupo Nerbion. En cuanto a la filosofía que ha animado esta política de promoción distinguimos un triple aspecto: la configuración de la idea promotora encarnada en un grupo humano que domine la tecnología y en la captación de los necesarios recursos técnicos, financieros, etc.

En nuestra opinión, hoy día no existe ya margen para ir aprendiendo las cosas sobre la marcha a la hora de lanzar una empresa. Además a nivel de Grupo, al menos del nuestro, resulta difícil apoyar promociones que pierdan un montón de dinero. Por todo ello, nuestra política de promoción se ha dirigido hacia la búsqueda de equipos humanos con gran conocimiento de su profesión y a cuyos componentes se aglutina en función de un proyecto común.

En el caso de Bihar y Ondoan la promoción se ha apoyado en profesionales de ingeniería, buenos conocedores de su trabajo y a los que luego se ha integrado proporcionándoles los necesarios recursos técnicos y financieros. Cabe destacar que la actividad de estas ingenierías lleva aparejada una importante labor de subcontratación, que en algún tiempo podrán dar lugar a la creación de talleres complementarios, con la consiguiente incorporación de mano de obra con otro nivel de cualificación.

A grandes rasgos, el proceso es también válido para Matriplast. También aquí se dió una idea previa, la de fabricar plástico reforzado; un equipo humano salido de Matrici, bien conocido en cuanto a imagen y calidad dentro del sector del automóvil; y finalmente la aportación de unos medios técnicos y financieros, aspecto que hoy día no constituye el principal problema a la hora de lanzar una nueva actividad, gracias en buena parte a las múltiples ayudas institucionales de CLP y de la Administración que existen en este terreno.

En lo que respecta a la Escuela Profesional del Txorierrri también se parte de una idea, la de ofrecer alternativas profesionales de mayor calidad y cualificación a la zona. Posteriormente se constituye un equipo humano bien cohesionado y llegan los medios económicos, aunque desgraciadamente algo escasos.

— **¿Qué proyectos inmediatos tiene en cartera el Grupo Nerbion?**

— Por el momento, lo que más nos preocupa es dar alternativas válidas para los socios de Citamare, cuyo trabajo ya no tiene cabida en la reducida actividad a que se ve obligada esta antigua Cooperativa del mueble. Hay que decir que las gestiones para una definitiva solución de este tema marchan por buen camino.

Asimismo, hemos entrado en contacto con un equipo de profesionales especializados en temas de ahorro energético, a modo de actividad complementaria a la de Ondoan. En otro orden de cosas, hemos llegado a pensar en la conveniencia de constituir un Centro de Promoción de Empresas así como un Polígono Cooperativo en Zamudio, que sirva como escaparate práctico de nuestra filosofía.

Todas estas ideas, para que algún día se hagan realidad, requieren previamente la profundización en la idea de Grupo y la creación de una dinámica que no sólo englobe a nuestro Grupo Nerbion sino a todo el movimiento Cooperativo asociado a CLP. En este sentido, la operatividad real del Grupo Cooperativo y del Consejo de Grupos puede ser muy significativa.



Begoña Urrutia, Ondoan.

Los efectos beneficiosos de esta dinámica ayudarán a superar los temores expresados por alguna de nuestras Cooperativas, que votó mayoritariamente en contra de ambas iniciativas, por considerar que habían sido lanzadas desde arriba y que para lo único que iban a servir era para generar una mayor burocracia y recortar la independencia de las Cooperativas individuales. ■

"COMO SI ME HUBIERA TOCADO LA LOTERIA"

Iñigo Lizarralde, bilbaino de 22 años, se considera como un agraciado por la lotería. No es para menos si se piensa que a los 19 años tenía ya trabajo en Bihar -con los tiempos que corren- y además, como él explica "en un sitio majo, con gente maja, que intentan ayudarte y encima haciendo un trabajo que te gusta".

Iñigo estudió Maestría Industrial en la rama de Electrónica en la Escuela del Txorierry y de ahí pasó directamente a esta joven Cooperativa de Ingeniería Electrónica, juntamente con otros dos compañeros de la Escuela. "Al principio el salto de la Escuela a la empresa es tremendo porque allí no se hace mucha práctica, pero con la ayuda de los compañeros de trabajo pronto te pones al día".

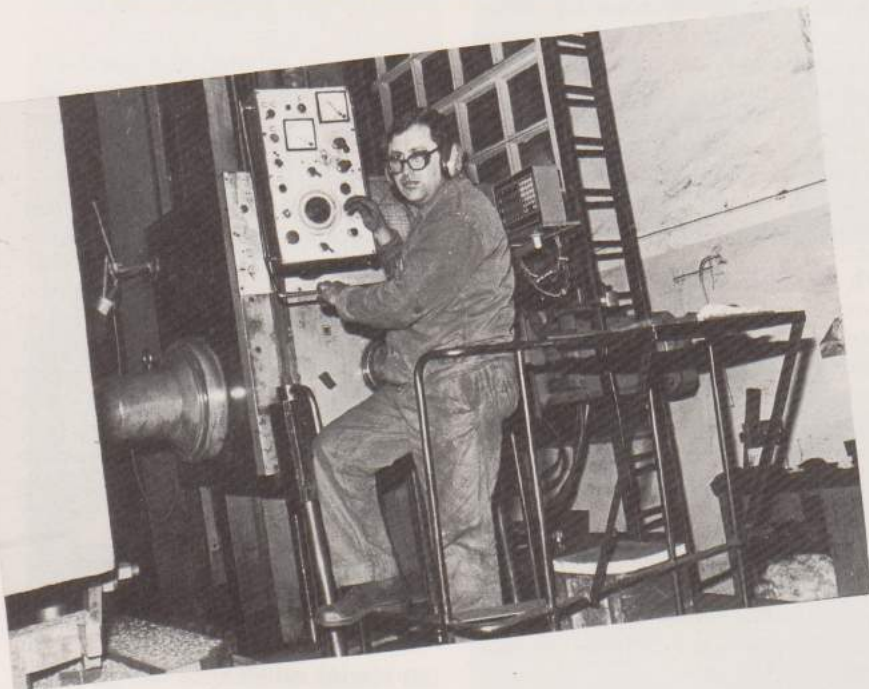
Califica de buena su breve experiencia como Cooperativista. El hecho de haber caído en una empresa pequeña, con un contacto permanente con los demás socios, hace que el personal resulte mucho más accesible. "El trato con la gente aquí es muy bueno. Tienes confianza con ellos, puedes hacerles preguntas, pedirles ayuda. Quizá no es lo mismo si llegas a una empresa con un montón de gente donde resulta imposible que puedan hacerte un seguimiento adecuado de tu trabajo. También ocurre a veces aquí que la gente está muy atareada y que no puede dedicarte todo el tiempo que quisiera. Pero eso es algo inevitable".

El joven cooperativista se siente ilusionado "porque se ve que hay trabajo y que aprendes". Ahora por ejemplo, se-

ñala, "estoy haciendo tarjetas de circuitos impresos que luego probamos nosotros mismos en el taller. Cuando vienen los armarios pues también ayudas y vas cogiendo un poco más de práctica. Alguna vez ya hemos salido con alguien fuera de la empresa para ayudarle y la verdad que eso es muy interesante. Llegará el día en que saldremos más y eso es lo bonito, pero entre tanto lo que hacemos ahora nos viene bien para sentar bases".

En cuestión de participación opina Iñigo que no tiene el mínimo motivo de queja sino más bien lo contrario. "Al ser poca gente te enteras fácilmente de todo lo que hay. Además, tenemos Asambleas cada tres meses y un Consejo Rector que se reúne cada mes. También disponemos de un tablón de anuncios para colocar las cosas que nos interesen". Como anécdota sobre el grado de participación cuenta que al entrar en Bihar había 11 personas de las que 7

Nerbion desde dentro

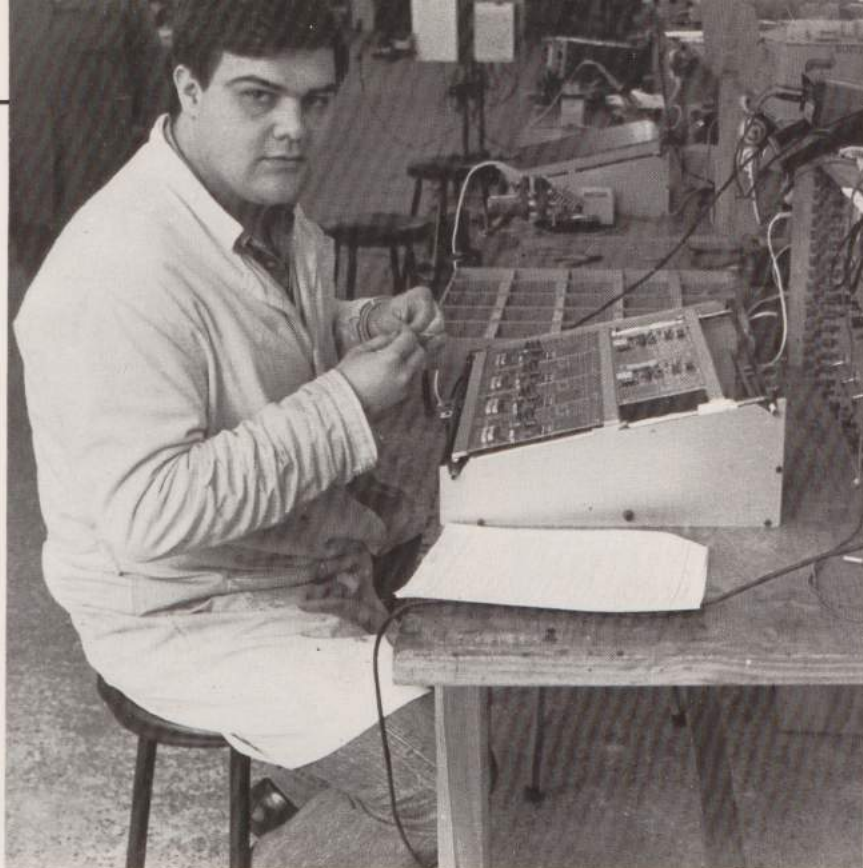


"ESTAMOS POR EL GRUPO, PERO POR UN GRUPO HOMOGENEO"

Pedro Alvarez que lleva 13 años en Matrici y anteriormente había trabajado durante 11 años en distintas sociedades anónimas, posee suficientes elementos comparativos como para afirmar "que en las Cooperativas, partiendo del hecho básico de que también tienes que trabajar, se nota una gran diferencia en cuanto a la preocupación social por el socio y en lo referente a la organización que es llevada entre todos. En los primeros tiempos se aprecian diferencias sustanciales, lo que ocurre es que luego te vas haciendo a ello y te parece normal".

Pedro valora especialmente la iniciativa e independencia que tiene en su trabajo diario, en la sección de máquinas pesadas, aunque también insinúa que en otras partes de la empresa quizá no ocurra así.

Con la experiencia que le proporciona el haber estado un año en el Consejo Social y cuatro en la Junta Rectora, considera que en el aspecto participativo hay de todo. En general, dice, se podrían marcar dos grupos: el de los socios que llevan muchos años trabajando y que poseen un elevado nivel cooperativo "porque nacieron con ello" y el de otra generación de socios, de cuatro años para aquí, "que no es que no quisieran participar pero les cuesta más entrar".



pertenecían al Consejo Rector "y los tres que habíamos entrado nuevos éramos Censores de Cuentas. O sea, que

todos estábamos en la salsa y con cualquiera que hablabas disponías de los datos requeridos".

No obstante, matiza inmediatamente, en Matrici la gente ha participado bien cuando se ha necesitado. Y cita el "pulmón" de un montón de meses que hubo que hacer en 1982 y que se asumió "sin rechistar, lo que prueba la madurez del colectivo" o la inversión de casi 500 millones que se decidió hace 5 años y con la que se tiró para adelante a pesar del riesgo que suponía. En otras palabras, concluye, "que existe un nivel de participación real a la hora de los sacrificios y eso es debido a que vivimos plenamente nuestra autogestión cooperativa".

— Sin embargo, de cara al Grupo Nerbion parece que no es tan elevado vuestro nivel de participación.

— Este es un tema complejo que Matrici como colectivo todavía no tiene asumido. Pienso que necesita identificarse más con el Grupo, pero de la forma en que estamos con Cooperativas tan dispersas y actividades tan dispares cuesta mucho integrarse.

Me parece muy bien lo que hicieron en Mondragón, desdoblar secciones para ir formando el Grupo. Además allí se vive la marcha de las Cooperativas diariamente y poco a poco se te va introduciendo el Grupo. Pero aquí en Matrici, con una Asamblea en la que se nos dijo que el Grupo Nerbion quedaba

constituido y con una información más bien escasa que se nos da en los Consejos mensuales, pues la cosa no marcha. Desde luego no es normal que después de cuatro años de estar en el Grupo tengamos una Reconversión de Resultados tan raquítica.

— Eso indica que quizá no estáis muy convencidos de la idea de Grupo.

— En Matrici estamos por el Grupo pero por un Grupo homogéneo que se potencie al 100% con Reconversión total de Resultados y demás. Yo no hablo de desestimar al Grupo sino de hacer algo más homogéneo. Sería muy distinto, si tal como ha ocurrido en Ularco, también aquí se fueran desdoblando secciones de Matrici en torno a la industria del automóvil y que eso formara una especie de núcleo aglutinante. Es lo que ha empezado a ocurrir de alguna forma con Matriplast, con quien mantenemos un 100% de Reconversión de Resultados y cuya Cuenta de Explotación conocemos mes a mes. Además pienso que si se diera un Grupo homogéneo, los Servicios Centrales también hablarían el mismo idioma para todos.

— Vuestro voto negativo al Congreso Cooperativo y Consejo de Grupos ¿se encuadra en una línea parecida de razonamientos?

Iñigo valora también especialmente el que los responsables te animen y comenten lo que estás haciendo. "Eso te hace sentir que también tú pintas algo. En otros sitios se sitúan allá arriba y no puedes llegar a ellos a no ser que cumplas toda una serie de requisitos. Aquí son completamente accesibles".

Para entender bien lo de la lotería Iñigo recuerda que la mayoría de sus amigos de barrio y cuadrilla están sin trabajo, "algunos hacen cosas eventuales pero muy pocos están en un sitio fijo". Piensa que la gente de su ambiente sí que tiene idea del tema Cooperativo. "Te hacen preguntas de cómo funciona esto y en general tienen la idea de que la Experiencia Cooperativa es algo que va para adelante, que se está afianzando cada vez más, pues de hecho se ve que van surgiendo nuevas Cooperativas".

Señala que sus jóvenes amigos consideran importante que todo esté avalado por Caja Laboral Popular y que el Cooperativismo siga creando empleo, como lo ha podido apreciar por propia experiencia en su Cooperativa Bihar. "Y eso en estos tiempos es muy importante". ■

— Yo creo que ocurre algo parecido. El día que tengamos un Grupo homogéneo, donde todo gire básicamente en torno a unos Servicios Centrales, será más fácil que podamos asumir los nuevos organismos. Pero me pregunto ¿cómo vamos a asimilar un Congreso Cooperativo cuando aún no hemos podido asimilar al Grupo Nerbion?. Para mí está claro que si no estás bien integrado en el Grupo Comarcal tampoco tienes capacidad para hacerlo en otro más amplio.

Pero es que además lo del Congreso de Grupos y Congreso Cooperativo nos suena como bastante lejano. Matrici ha vivido prácticamente aislada en esta zona su experiencia cooperativa y hemos gozado de una autogestión a la que hemos mimado y valorado constantemente. En cierto modo, tenemos miedo a perder esa autogestión que hemos ido fortaleciendo poco a poco y gracias a lo cual hoy es corriente ver a la gente del taller en el Consejo Rector, cosa que hace unos años no ocurría. Y este ha sido también uno de los motivos por el que en principio, e insisto que en principio, hemos dicho que no al Congreso y al Consejo de Grupos. Ahora estamos a la espera de ver cómo marcha durante algún tiempo y luego ya decidiremos lo que hacer. ■

ESCUELA PROFESIONAL DEL TXORIERRI

- La subvención del Gobierno Vasco alcanza al 55%.
- Coopaltxo juega un papel central en el enfoque de la Escuela.

La Escuela Profesional del Txorierrri da sus primeros pasos como Cooperativa de Enseñanza durante el curso 1979-80, previa transferencia de su anterior titular, el Obispado de Bilbao. La Escuela gestionada por la Diócesis consistía en una sección de FP de primer grado que impartía Delineación y Electricidad y contaba con 100 alumnos.

La Escuela actual, de régimen cooperativo, impulsada en su momento por Matrici y el Grupo Nerbion, es un Centro parcialmente subvencionado por el Gobierno Vasco dotado con ambos niveles de Formación Profesional. En sus aulas, instaladas provisionalmente en el viejo Seminario de Derio, se imparte Delineación Industrial, Metal-Mecánica (matrickería y moldes), Electricidad y Electrónica. En el curso actual están matriculados 310 alumnos provenientes en un 50% de la comarca del Txorierrri, 12% de Uribe-Kosta, 8% de Mungia y 30% de los barrios periféricos bilbainos.

Relación con las empresas

La Asamblea de la Escuela está integrada por padres, alumnos, profesores y empresas. De cada uno de estos estamentos se eligen tres representantes que forman el Consejo Rector por un período de cuatro años. El Consejo de Dirección está configurado por el Director de la Escuela, el Jefe de Estudios, el coordinador del Gabinete Psico-

pedagógico, los coordinadores de las ramas de Electricidad-electrónica, Metal, Delineación y Humanidades, así como por los alumnos representantes del Consejo de Delegados.

La Escuela Txorierrri cuenta con un buen equipo de profesionales, con ideas claras en cuanto a los objetivos del Centro, y que está integrado por 2 Ingenieros Industriales, 5 Licenciados, 1 Arquitecto Técnico, 3 Maestros de Taller, 5 Ingenieros Técnicos y un Profesor de Educación Física, así como el personal de administración.

En el enfoque de la Escuela Profesional Txorierrri juega un papel importante la relación con las empresas del entorno, como plataforma para la formación y reciclaje de profesores, formación y fuente de trabajo para los alumnos, si bien en una medida mucho menor de la deseada. En este sentido Juan Carlos Anton, Director del Centro, hace un llamamiento a las cooperativas del Grupo Nerbion, que no tienen ni un solo alumno en prácticas, para que multipliquen sus esfuerzos a la hora de facilitar la realización de prácticas a los estudiantes y exalumnos de la Escuela.

A pesar del "Convenio de gratuidad" firmado con el Gobierno Vasco, la verdad es que las subvenciones del Ejecutivo de Gasteiz no alcanzan sino al 55%, correspondiendo el 35% a la aportación de los padres y sólo un 5% a las empresas del entorno, básicamente las del Grupo Nerbion.



Juan Carlos Anton, Director de la Escuela Txorierrri, situada en el antiguo Seminario de Derio.

Enfoque polivalente

Para el ingreso en la Escuela se requiere que el alumno haya cursado los 8 años de EGB pero no es condición el que los haya aprobado. En general, la preparación académica de los candidatos adolece de grandes deficiencias y lagunas, dándose la situación, tal como apunta Juan Carlos Anton, de que el 70% apenas si saben dividir.

La realidad es que un alto porcentaje de los que ingresan en la Escuela Txorierrri son adolescentes marcados por un fuerte rechazo hacia el sistema educativo vigente y con evidentes problemas de conducta. De ahí la importancia que en la pedagogía del Centro se otorga a la recuperación de los hábitos perdidos de trabajo y a la reintegración en un modelo educativo con suficientes dosis de motivación. La meta no es sencilla, pero se cumple con relativo éxito gracias a la paciente y profesional labor de tutoría, a cuyo desempeño se asigna un papel determinante a lo largo del Primer Grado de Formación Profesional.

Por otro lado, considerando que un 50% no concluirá el Segundo Grado de FP y partiendo del hecho de que un chaval de 14 años no se halla en condiciones de optar por una profesión para el resto de su vida, los responsables del Centro han conferido un carácter polivalente al Primer Grado de FP, combinando la orientación profesional con unos conocimientos básicos en Electrónica, Mecánica y Delineación.

De esta forma se favorece una elección más madura al joven de 16 años que inicia su Segundo Grado de FP y, en el caso de no continuar en la Escuela, se le facilita una preparación más diversificada, con una mayor adecuación a las reducidas posibilidades del mercado de trabajo.

Formación integral

El 2.º Grado de FP se abre con la elección de especialidad por parte del alumno, para lo cual cuenta con el asesoramiento de un Gabinete Sico-Pedagógico y la orientación de sus profesores. Las ramas a elegir son: Eléctrica (Instalaciones y Líneas), Electrónica Industrial, Mecánica (Matricería y Moldes) y Delineación (Dibujo Industrial). También se imparten conocimientos de Control Numérico, Neumática, Informática e Idiomas, básicamente inglés. Además, se intenta que los alumnos compaginen al máximo los estudios teóricos-prácticos con la labor en las empresas.

Desde un punto de vista humanístico, los objetivos formativos de este segundo ciclo tienden a hacer del joven una persona autónoma, con sentido crítico y conocimiento real del entorno. Para ello, apunta Juan Carlos Anton, se le enseña a utilizar la biblioteca y se le familiariza con las diversas instituciones del País. Asimismo, se efectúan visitas a la Cámara de Comercio, Feria de Muestras y empresas de diversos sectores y, en definitiva, se le intenta poner en contacto con todo aquello que va a incidir en su vida ciudadana y profesional.

Coopaltxo

En el proyecto educativo de la Escuela Txorierrri, la iniciativa de Coopaltxo juega un papel de primer orden, al posibilitar a los alumnos de los dos últimos cursos la interrelación entre los conocimientos teóricos y prácticos, mediante la realización de productos o servicios para las empresas del entorno. Desgraciadamente, comenta Juan Carlos Anton, "la crisis hace que tengamos grandes problemas a la hora de encontrar trabajo para nuestros alumnos. La captación de pedidos es muy baja, de apenas 4 millones de pesetas anuales el pasado ejercicio. Una cifra que viene muy bien a los estudiantes pero que se sitúa muy por debajo de lo que consideramos necesario".

En Coopaltxo los cargos, tanto los de carácter ejecutivo como social, son ocupados por alumnos que son nombrados en Asamblea General. Los

trabajos que se efectúan en esta empresa de estudiantes-trabajadores van desde la copia y renovación de planos hasta la ejecución de piezas de fresa y torno, etc.

Superar voluntarismos

Sin embargo, a juicio del Director de la Escuela Txorierrri, en la actual situación de crisis habría que dejarse de voluntarismos y enfocar el problema del trabajo juvenil en coordinación con las Instituciones Públicas, con imaginación y medios económicos. Recuerda en este sentido que el Gobierno Central ha conseguido que de 15.000 alumnos que están estudiando Formación Profesional 9.000 realicen prácticas en diversas empresas de Madrid, Segovia, Toledo, Zaragoza etc.

Pero sobre todo menciona como una experiencia a imitar la llevada a cabo en Inglaterra a través del Programa de ITECS, en base a grupos de 30 jóvenes que durante un año y ocho horas diarias, estudian y ponen en práctica tres o cuatro programas con aplicación de las nuevas tecnologías. El Proyecto inglés cuenta con un grupo de profesores-monitores, uno por cada 8/9 alumnos, rotando cada 3 ó 4 meses por cada uno de los Programas. Gracias también a la colaboración de las entidades locales y de las empresas de la zona, el Programa está logrando un éxito de colocación del 70%. Actualmente, más de 5.000 jóvenes se hallan adscritos a este original Programa inglés de fomento del trabajo juvenil.

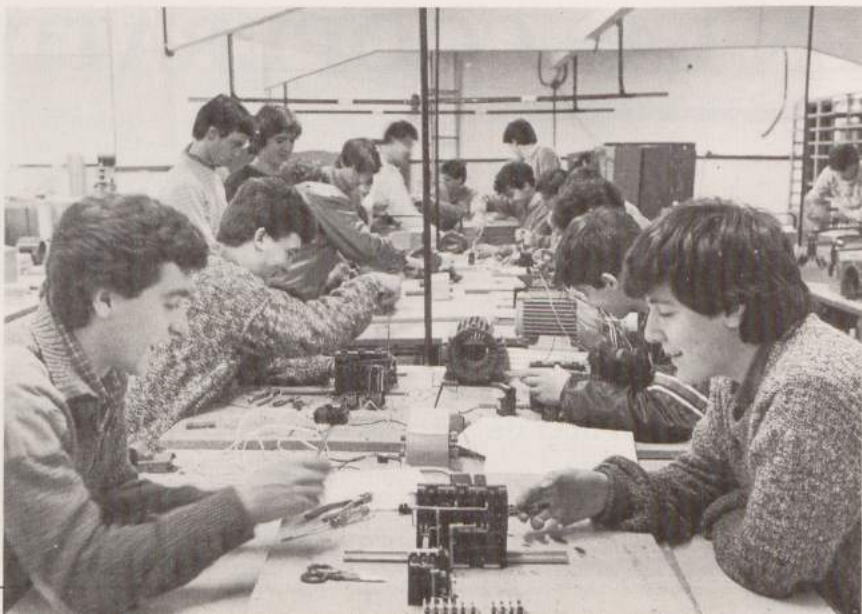
Proyectos de futuro

A pesar de su juventud "Txorierrri Politeknika Ikastegia" se ha consolidado ya como una institución bien conocida

en esta comarca vizcaína. Sus responsables son muy conscientes del carácter provisional de las instalaciones del viejo Seminario de Derio, por lo que tienen ya muy avanzada la elaboración del anteproyecto de un Centro de Enseñanza Profesional para la zona, que cuente con los medios adecuados y se ajuste a las exigencias de las nuevas tecnologías. Existen ya las posibilidades de terreno y también se han previsto los medios humanos pero sigue faltando el impulso definitivo por parte del Gobierno Vasco.

En lo referente a otros proyectos, la Escuela espera incorporar la Informática a su Programa de estudios el próximo curso y en un futuro, lo más próximo posible, la rama de Administración de Gestión con fuerte apoyo de la Informática. Estudio que estaría pensado principalmente para el alumnado femenino de la comarca, cuya presencia es hoy nula en las aulas de la Escuela, habiéndose dado únicamente algún tímido intento en la rama de Delineación.

A propósito de esta materia, Juan Carlos Anton confía en que las posibilidades del Centro permitan introducir pronto la enseñanza del Diseño por Ordenador, ya que los viejos métodos sirven cada vez menos en la era de las nuevas tecnologías. Otro tema en cartera y que exigirá un enorme esfuerzo de coordinación con otros Centros educativos de la zona, es la incorporación del Programa de Reforma de Enseñanzas Medias o REM, cuya aplicación se espera contribuirá a elevar sensiblemente el nivel del alumnado y la cualificación de los futuros exalumnos de la Escuela, a quienes se les abrirán mejores y más variadas perspectivas de estudios superiores. ■





En Euskadi se ha perdido el 20% de los puestos de trabajo entre 1975 y 1984.

SE NECESITAN SOLUCIONES INSTITUCIONALES PARA EL DESEMPLEO ESTRUCTURAL EN LAS COOPERATIVAS

- Los costes del personal excedentario afectan a la Cuenta de Explotación y pueden amenazar la supervivencia de la Cooperativa.

Carmelo Urdangarin

La característica más destacada de la crisis económica de los últimos diez años es la constante e ininterrumpida pérdida de puestos de trabajo con todas las consecuencias sociales que puedan derivarse. En el conjunto español se ha pasado de una población activa ocupada de 12,458 millones al término de 1975 a 10,371, es decir, una pérdida neta de 2,087 millones de puestos de trabajo, el 16,8% de los que existían nueve años antes.

Pero todavía es más grave el deterioro del empleo en el País Vasco ya

que, en los cuatro territorios históricos, de 966.100 trabajadores empleados se ha pasado a 772.000 al finalizar 1984, con pérdida de 194.100, uno de cada cinco de los existentes al finalizar 1975.

Esta evolución, económicamente grave y socialmente peligrosa, ha obligado a perfeccionar los sistemas de protección al trabajador desempleado y ayudar a la supervivencia de las empresas. Sin embargo, ante la misma crisis, el comportamiento del empleo en los distintos países es muy diferente: Mientras en U.S.A., Japón e Italia crece fuertemente el número de puestos de trabajo ocupados, se mantiene estable en Ale-

mania R.F. o en Francia, las pérdidas son muy fuertes, además de en la economía española, ya citada, en el Reino Unido.

Son varias las causas de la pérdida de empleo, aunque habitualmente se engloban en el concepto genérico de crisis y muy diversa la incidencia en las distintas actividades económicas. Sobre todo el desarrollo tecnológico es en muchos casos una verdadera revolución que afecta incluso estructuralmente algunos sectores.

Ante toda esta situación, la cobertura que ofrecen el Régimen General de la Seguridad Social y Lagun-Aro es muy distinta, sobre todo en el caso del desempleo. Dado el carácter estructural

bién engloba la pesca, la pérdida ha llegado al 30,4%, mientras en la industria se han perdido 926.000 empleos, algo más de uno de cada cuatro de los que había al término de 1975, siendo la construcción quien ha tenido el mayor deterioro relativo, que ha llegado a 36,9%. Únicamente ha habido creación neta de empleo en los servicios 103.000 puestos de trabajo- que representan el 2,1%.

Con ser muy negativa la evolución del conjunto español, en nuestro país las cosas han ido todavía peor, ya que se ha perdido el 20,1% de los puestos de trabajo. Todos los sectores han tenido una evolución peor que en el caso español, hasta los servicios, que han genera-

pone de manifiesto en el cuadro adjunto. En el conjunto de los diez países europeos más importantes por su producción en este sector, en el período 1979/83 el empleo ha pasado de 249.112 trabajadores a 191.205, es decir, una reducción de más del 23%. Además, la caída del empleo se produce en todos y cada uno de los países considerados, en cuantías que van desde el 43% de Gran Bretaña hasta el 11% de Suiza. En Austria, el empleo de la fabricación de Máquinas-herramienta se ha reducido el 15%, en Alemania R.F. e Italia el 17% y en Bélgica, Países Bajos, Suecia y Francia se sitúa en torno al 24-28%. Pero no es sólo el empleo sino hasta la supervivencia de las empresas se está viendo seriamente afectada, co-

Evolución del empleo 1975/84

en miles

| SECTOR | CONJUNTO ESPAÑOL | | | | PAIS VASCO | | | |
|--------------|------------------|--------|------------|----------------|------------|-------|------------|----------------|
| | 1975 | 1984 | DIFERENCIA | % 1984/1975 | 1975 | 1984 | DIFERENCIA | % 1984/1975 |
| Agricultura | 2.684 | 1.869 | - 815 | - 30,4 | 97,7 | 63,1 | - 34,6 | - 35,4 |
| Industria | 3.546 | 2.620 | - 926 | - 26,1 | 423,1 | 292,5 | - 130,6 | - 30,8 |
| Construcción | 1.215 | 766 | - 449 | - 36,9 | 85,5 | 52,8 | - 32,7 | - 38,2 |
| Servicios | 5.013 | 5.116 | + 103 | + 2,1 | 359,8 | 363,6 | + 3,8 | + 1,0 |
| Totales | 12.458 | 10.371 | - 2.087 | - 16,8 | 966,1 | 772,0 | - 194,1 | - 20,1 |

del paro y su importancia en el caso de algunas cooperativas -por ejemplo, las dedicadas a la construcción de Máquinas-herramienta- es absolutamente necesaria la adaptación de nuestra mutua de provisión social a la actual y previsible situación futura mediante la puesta en funcionamiento de nuevas coberturas.

Fuerte caída del empleo en el País Vasco

En el cuadro adjunto, titulado "Evolución del empleo 1975/84", puede obser-

do menos empleo relativo a pesar de la puesta en marcha de la Administración vasca.

Por territorios históricos, la pérdida de empleo ha sido especialmente grave en Vizcaya y Guipúzcoa, habiendo tenido una menor incidencia, aunque importante, en Navarra y Alava.

Hay que recordar que, en el mismo período de tiempo, el Grupo Cooperativo ha conseguido un notable incremento del empleo, si bien en los años ochenta se mantiene estable.

mo puede comprobarse en el cuadro correspondiente. En todos los países, a excepción de Austria, se producen reducciones que, en conjunto, han llegado al 11% al pasar, el número de fabricantes, de 1.742 a 1.549. En cuatro años han desaparecido veinte empresas fabricantes de Máquinas-herramienta. Según las informaciones que se vienen disponiendo, en 1984 se ha acelerado esta tendencia y todo hace prever, dada la previsible evolución tecnológica, que va a seguir en el futuro. En el caso español y según datos de AFM, las plantillas de las empresas fabricantes de Máquinas-herramienta se redujeron el 22%, desapareciendo una treintena de empresas. En el mismo período de tiempo, las ocho cooperativas dedicadas a esta actividad y asociadas a C.L.P., de cuyo total representan el 20%, redujeron el número de socios en más del 7%.

Evolución empleo País Vasco por territorios 1975/84

| TERRITORIO | P. DE TRABAJO | | DIFERENCIA | % |
|------------|---------------|---------|------------|------|
| | 1975 | 1984 | | |
| Vizcaya | 429.800 | 340.200 | - 89.600 | 20,8 |
| Guipúzcoa | 268.000 | 203.100 | - 64.900 | 24,2 |
| Navarra | 175.100 | 143.800 | - 31.300 | 17,9 |
| Alava | 93.200 | 84.900 | - 8.300 | 8,9 |
| TOTAL | 966.100 | 772.000 | - 194.100 | 20,1 |

Fuente: INE (EPA).

vase la trayectoria de los puestos de trabajo ocupados en el conjunto español y en el País Vasco.

En el primer caso se han destruido más de 2 millones de puestos de trabajo durante los nueve años considerados, si bien la incidencia por sectores ha sido muy diversa. En la agricultura, que tam-

El desempleo estructural de la construcción de máquinas-herramienta

La construcción de Máquinas-herramienta es un buen ejemplo de actividad industrial en la que se da un importantísimo desempleo, como se

¿Cuales son las causas de esta evolución? Hay que destacar las siguientes: En los últimos años se está produciendo una **disminución estructural de la demanda de Máquinas-herramienta** para el trabajo de los metales, con independencia de hechos coyunturales, como consecuencia de la menor utilización de piezas o componentes metálicos que, o bien son sustituidos por otros materiales o las nuevas tecnologías hacen innecesarios. Al propio tiempo, **la productividad de las** →

Trabajadores empleados en la industria de máquinas-herramienta para el trabajo de los metales

| AÑOS | ALEMANIA R.F. | ITALIA | GRAN BRETAÑA | FRANCIA | SUIZA | ESPAÑA | AUSTRIA | SUECIA | BELGICA | PAISES BAJOS | TOTAL |
|------|---------------|--------|--------------|---------|--------|--------|---------|--------|---------|--------------|---------|
| 1979 | 101.000 | 37.000 | 51.000 | 20.158 | 17.000 | 10.000 | 4.016 | 4.100 | 3.138 | 1.700 | 249.112 |
| 1980 | 99.000 | 37.200 | 45.000 | 19.650 | 16.800 | 9.500 | 4.200 | 4.000 | 3.099 | 1.680 | 240.129 |
| 1981 | 99.000 | 36.000 | 43.400 | 18.984 | 26.600 | 8.800 | 4.100 | 3.700 | 2.869 | 1.728 | 245.181 |
| 1982 | 94.600 | 33.800 | 33.000 | 17.661 | 16.000 | 8.500 | 4.300 | 3.200 | 2.684 | 1.584 | 215.329 |
| 1983 | 83.700 | 30.800 | 29.000 | 15.260 | 15.000 | 7.600 | 3.400 | 3.000 | 2.235 | 1.210 | 191.205 |

Número de empresas constructoras de máquinas-herramienta en cada país

| AÑOS | ALEMANIA R.F. | ITALIA | SUIZA | GRAN BRETAÑA | FRANCIA | ESPAÑA | AUSTRIA | SUECIA | BELGICA | PAISES BAJOS | TOTAL |
|------|---------------|--------|-------|--------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------------|-------|
| 1979 | 450 | 450 | 178 | 204 | 167 | 160 | 40 | 36 | 36 | 21 | 1.742 |
| 1980 | 450 | 450 | 178 | 200 | 165 | 155 | 50 | 40 | 33 | 20 | 1.741 |
| 1981 | 440 | 430 | 175 | 200 | 163 | 145 | 50 | 38 | 32 | 22 | 1.695 |
| 1982 | 440 | 400 | 170 | 180 | 155 | 141 | 50 | 36 | 31 | 21 | 1.624 |
| 1983 | 435 | 385 | 160 | 160 | 148 | 128 | 50 | 35 | 28 | 20 | 1.549 |



→ **Máquinas-herramienta actuales ha aumentado fuertemente**, por lo que es necesario un menor número para alcanzar los mismos volúmenes de producción. También la **difusión rápida de sistemas de producción automatizada** es otro factor que afecta negativamente al sector, al menos desde el punto de vista del empleo, porque la **construcción de las máquinas y sistemas actuales para el trabajo de los metales, que, como decíamos anteriormente, son más eficaces, requieren menos mano de obra**. Y esto es un claro hecho estructural, con independencia de la coyuntura o de la gestión.

La respuesta a los excedentes de mano de obra

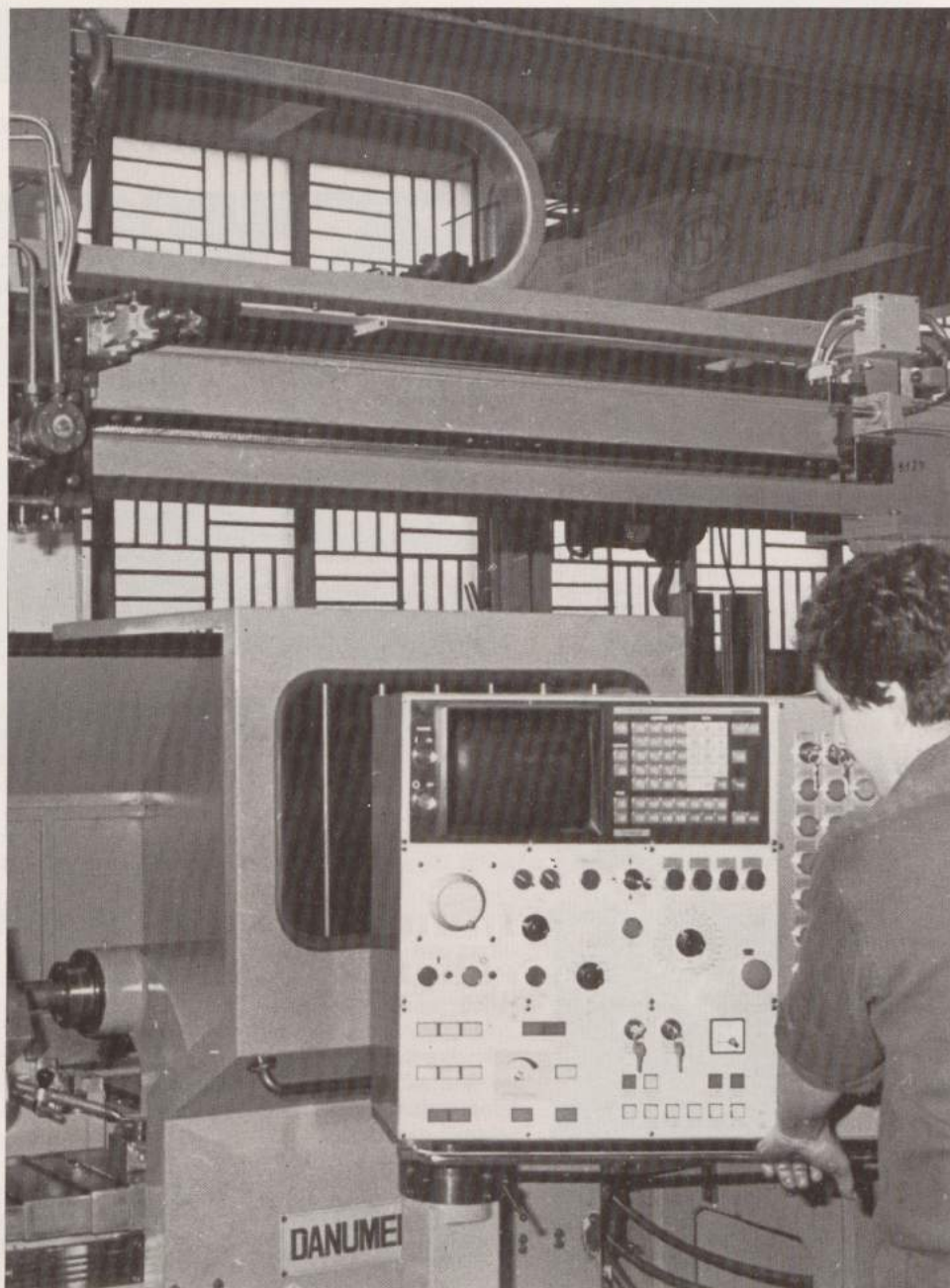
La legislación de más generalizada aplicación, la del Régimen General de la Seguridad Social, ha evolucionado de forma importante ante el espectacular incremento del desempleo. Básicamente se ha flexibilizado la contratación y fomentado los nuevos empleos, como ampliación de la Formación Profesional mediante la concesión de importantes ayudas. Asimismo ha aumentado la duración de las coberturas de desempleo y establecido la concesión de subsidios y asistencia sanitaria a la finalización del derecho a su disfrute.

Para los trabajadores de 55 ó más años se aplica un sistema y una prestación llamada de prejubilación, que permiten su salida, de hecho, del mundo del trabajo y su posterior jubilación. Además se han agilizado y hecho operativas las tramitaciones administrativas. En los casos de reconversión acordada

La cobertura que ofrece el Régimen General de la SS y Lagun-Aro en materia de desempleo es muy distinta.

- Las empresas acogidas al Régimen General cuentan con coberturas para dar respuesta a sus necesidades.

- No ocurre así con las Cooperativas mutualistas de Lagun-Aro.



URIAARTE

En los últimos años se ha dado una disminución estructural en la demanda de Máquina-Herramienta.

por el Gobierno Central, las ayudas son de mucha mayor entidad, al igual que en el caso de sectores declarados en reestructuración por el Gobierno Vasco. Puede decirse que, hoy, las empresas acogidas al Régimen General de la Seguridad Social que tienen excedentes laborales, bien de carácter estructural o coyuntural, cuentan con coberturas que dan respuesta a sus necesidades.

No ocurre lo mismo con las cooperativas mutualistas de Lagun-Aro. Sobre todo en los casos, como el de las constructoras de Máquinas-herramienta, en que los excedentes de personal son estructurales y crecientes.

Desde que la crisis adquirió entidad,

las Cooperativas que no pueden emplear a los socios en las horas normales están realizando esfuerzos para actualizar los programas de producción pero también para poner en marcha nuevas actividades que generen empleo y, si no hay otra solución, se reparte el trabajo disponible, reduciendo el número de horas anuales a trabajar, distribuyéndolo de acuerdo con la carga de trabajo disponible en cada época, desplazando a los socios a otras cooperativas, es decir, reubicándolos, etc. Todo ello dentro de la adecuación de los anticipos laborales a las posibilidades de cada Cooperativa.

Pero cuando todo esto no es suficiente y aún con una buena gestión son evi-

dentos los excedentes de personal ¿Qué procede hacer al no disponer de soluciones institucionales, del orden de las que disponen las empresas competidoras, acogidas al Régimen General de la Seguridad Social?

Es claro que los costes del personal excedentario afecta a la Cuenta de Explotación y, en un futuro más o menos próximo, a la supervivencia de cada cooperativa. Por esto es necesario y urgente dar respuesta a este problema, uno de los más importantes que actualmente tenemos, poniendo en marcha coberturas válidas para los casos de desempleo estructural. De Lagun-Aro parece que debería proceder la iniciativa y las propuestas de solución. ■

Buscando alumnos para Ingeniería Técnica

El Director de la Escuela de Ingeniería Técnica de Mondragón, Ignacio Lakunza, está recorriendo los diversos Centros educativos de Euskadi, invitando a los jóvenes a apuntarse a las tecnologías del futuro, incorporadas al Plan de estudios de Eskola durante el presente curso académico.

Apoyado en las imágenes de un programa de vídeo, Ignacio Lakunza ofrece a los jóvenes interesados una descripción detallada de los estudios que pueden cursarse: Electrónica y Control de Procesos, Informática, Técnica, Diseño y Fabricación, Microelectrónica y Producción.

Eskola Politeknikoa está duplicando actualmente el número de sus plazas escolares. Para cubrir las necesita sobre todo de jóvenes dispuestos a asumir el reto de las nuevas tecnologías, que cada día inciden con más fuerza en los procesos productivos. Una vez concluidos sus estudios en la Escuela de Ingeniería Técnica algunos continuarán



URIARTE

su aprendizaje superior, incluido el Doctorado, en las Universidades francesas que reconocen nuestros estudios. Habrá también quien pasará el "charco".

Por de pronto, este año son 14 los

dispuestos a perfeccionar sus estudios en el extranjero. Aunque existen problemas de becas, se han cursado ya las correspondientes instancias ante diversos estamentos y es de esperar que la respuesta resulte positiva para todos los solicitantes.

Oinakar inicia su producción

La nueva cooperativa Oinakar, de Oinate, iniciará en breve la fabricación de piezas para las carretillas eléctricas NIK, tras el reciente acuerdo firmado entre Caja Laboral y la multinacional japonesa Mitsubishi. Para finales de año está previsto que el grado de integración alcance al 60 ó 65% del producto.

El acuerdo se traducirá en unas inversiones de 300 millones de pesetas y en la creación, para finales de 1986, de 100 puestos de trabajo. A partir de 1987 se realizará un estudio sobre las posibilidades de exportación a Europa. Si resulta positivo, tanto la inversión como la generación de puestos de trabajo podrían multiplicarse por tres.

Industri-etxeak Argeliari saltzeko eskema berritu nahi Ularco-k

Merkatu argeliarra berreskuratzeko egin diren azterketa-ondorioak hurrengo urrirako planteatuko ditu Ularco kooperatiba taldeak. Horrela esan eta adierazi dute behintzat. Izen ere, gasaren borroka hasi aurretik urtean 1.500 edo 2.000 milioi pezetako salmentak egin ziren merkatu honetara, Ularco-ko arduradunek azpimarratu dutenez. Eta berriz ere merkatu honetara hurbiltzeko bideak irekitzen ahalegin handiak egin nahi dituzte, eta egiten ari dira dagoenezko.

Ularco-ko arduradunek esan dutenez, arazorik txarrena, delako "impasee" gaizto hori da, oraingoz behintzat. Eta hori gainditu behar da haruntzko bideak berriz ere hasi ahal izateko. Hutsetik hasi beharko da, gainera, Iparafrikako merkatu honen ate zailak idekitzen. Nahitaez - esan dutenez - proiektu guztiak birplanteatu behar dira orain. Areago: horretan hasi dira, iadanik. Nolanahi dela ere, merkatu hau berreskuratzeko denpora asko beharko da. Eta Ularco-ko arduradunak oraindik onartu ez diren proiektu eta planetan buru eta bihotz sartu nahi-eta, gogor ari dira orainaldian, saltzaile izango diren beste enpresa-zerrenda ugaltzen saiatuz.

Kooperatiba taldeko iturriek jakinerazi dutenez, Argeliako bezeroekin izan dituzten askenengo harremanetan hala-

koxe "giro atsegín" bat aurkitu dute. Hala ere, Iparafrikako merkatuan oinak berriz ere sendo botako badira, filtro normal asko gainditu beharra dago, ezinbestean. Horrez gainera, hor dago aurreko ihardunaldietako stok handien arazoa ere. Eta ezertan hasi aurretik, hoiiek ondo baino hobeki garbitu behar dira, sonberakin guztiak ongi kontsumituz.

Esanak esan, Ularcori arazorik larrienak Argeliari industri-etxeak saltzetik datozkio gaurregun. Eta arduradunek azpimarratu dutenez, lehengo eskema guztiak birplanteatu beharra dago aurrera egiteko. Bidebategi, argeliarrek erosketarako izan ditzaketen interesak eta aukerabide posible guztiak zehazkiro aztertu beharko dira, aurreak erakusten du-eta atzea nola dantzatu, gure esaera zahar batek dioenez, Oroharki, Argeliako Administrazioa, autorniketarako ahalegin izugarriak egiten ari dala ere gogoratu behar da; eta erabaki guztiak, erosle izan daitekeenaren interesetara mugaturik daude, honelakotan beti ere gertatzen denez. Halaxe ere, kooperatiba talde honetako gidarien iritziz, lehengo edo geroago, atzerri-merkatura makurtu beharko dute argeliarrek, ezinezkoa izango baitaiza, besterik gabe, autohorniketa-eskemak behar bezala bete eta garatzea.

Kooperatibetako berriak

Iparrameriketako merkaturan sartzen Arrasate

Arrasate kooperatiba gipuzkoarrak bi saltzaile "dealers" izendatu nahi ditu Estatu Batuetan. Eta asmo hori ondorengo egunetan burutu daiteke, arduradunek esan dutenez, enpresa gipuzkoar honen preentzia Ipar-Ameriketan gehitza ona izango da-eta. Azken erabakia, alderdi bietako gidarien eskuetan dago, noski. Alabaina, Gipuzkoako kooperatiba honetako albiste-iturriek jakinerazi dutenez, aipatu ditugun saltzaile bion zeregina, praktikan behintzat, zehatzuxea dago. "Dealers" bion lana, oraingoz behintzat, Georgia, Florida, Tennessee eta inguruko beste estatu-tara mugatuko da; eta Estatu Batuetako Iparraldera ere bai, bide-batez.

Halaz guztiz ere, Iparrameriketan zainak bota eta zabaltze-prozesua ez da mugatuko aipatu ditugun bi agente saltzaile hoietara, inola ere. Arrasate kooperatibak sei salmenta-kate desberdin antolatu nahi lituzke, guttienik ere, Merkatu Iparrameriketarreko beste lurraldeak ere zehatz-mehatz aztetu eta landuz, orain hasi eta ihardunaldi honen azkenetara bitartean. Kooperatiba honetako gidariak Estatu Batuetara joango dira aurki han bere ordezkari eta saltzaile izan daitezken enpresatako zuzendariekin hasitako harremanak eta negoziaketak gauzatzeko.

Oraintsu Estatu Batuetan izan eta etorri berri diren Arrasate Kooperatibako ordezkarien ustez, hango merkatal-erakundeekin izan dituzten harremanak oso serioak izan dira, eta salmenta eta teknika-laguntza onak eta emankorrak eskaintzen dituzte han; eta bezero berriak egiteko planak, bestalde, "oso interesgarritzat" jo dituztela esan dute. Agente bion lana martxan jarri orduko lurralde honetako salmentak gehituko dira; eta horri antzeman ihardunaldi honen azkenetarako antzeman behar zaio, dirudienez.

Danobat-ek CNC mekanizatu malgu-sistemazko Makina saldu dio Hiab Focori (Suecia)

Danobat kooperatibak kontrol numerikodun NC 2V-167 mekanizatu malguzko sistemadun makina egin eta saldu dio Hiab Foco firma suediarri, oraintsu. Eta gruagintzan aritzen den elkarte honek iparraldeko liurretan dituen instalaziotan hilabete honetan hasiko da lanean, esan dutenez.

Danobat-ek sortu duen makina ikusgarria, era desberdinetako gapirioak mekanizatu eta prestartzeko diseinatu da, bereziki. Hiab Focok muntatu ohi dituen grua plumaren funtsezko zati diren luzerokoak lantzeko, alegia.

Makina honen prezioa 80 milioi pezetakoa da merkaturan gaurregun; eta moeta honetan bakarra dala esan daiteke, oraingoz behintzat. Aurrera begira, beste asko saldu nahi badira berriz, Ingalterra eta Alemaniarekin borroka gogorrik egin beharko da, eguneroko ahaletineta haiei hortzak erakutsiaz.

Mekanizatu malguzko sistema hau, zenbakiz kontrolaturik dabil, lehen ere esan dugunez; eta pieza prismaticoak egiteko diseinaturik dago, gehienez ere 6.000 milimetrotako luzera, 400 milimetrotako zabalera eta 500 milimetrotako goidura duten pieza prismaticoak lantzeko, alegia. Haatik, teknikari dago-kionez, makinak landuko dituen luzerokotan erraminta zulgailuz ari behar da, ezinbestean; buruzulgailu, prezisiozko mandrinagailu eta fresatzeko makinaz. Eta horretarako bi "eragingailu" independente ere badaramatza, nahi denetan era simetrikoan erabili ahal izateko.

Suediako berezoak eskaturiko bereizgarrietan, bestalde, produkzio-egitasmo guztiak osabetetzeko makina honek duen gaitasuna aipatu eta azpimarratu behar, erabiliko duen langilearen aldetiko arreta eta zaintze-lan handirik gabeko makina delarik. Kargatu etahusteko ere egokitasun osoa eskaintzen du makina honek; neke gutxi eta erraztasunik haundienez lana egiteko pentsatu eta burutua dagoela ere bistan da, luzera eta pixu haunditako piezak egitean ere.



Vicon enpresa holandarrari prentsa bat saldu Ona-Pres-ek

Ona-Pres kooperatiba bizkaitarrak prentsa bat saldu dio Vicon firmari -50 milioi pezeta inguru ordainduz-. Poliester-konpresioetarako egina dago makina hau. Eta horretarako eraman dute, jakina.

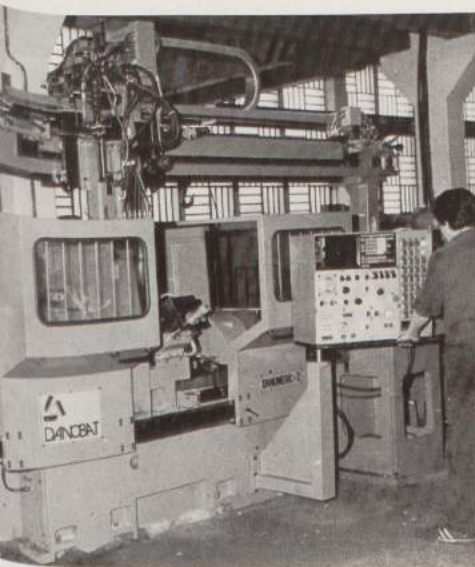
2.000 toneladako makina-tzarra, zilindro-kolumna erakoa da; eta hilabete honen barruan eskuratuko zaie erosleei. Vicon enpresa holandarra, jakina denez, poliester-konpresio lanetan aintzindaria da europaldean. Eta nekazaritzarako aritzen da, batez ere.

Salmenta honez gero, kooperatiba bizkaitarrak bide berriak idekiko ditu europaldeko merkaturan. Holandako Vicon enpresaren prestigioak halakoxe itzal egokia emango dio aurrerantzean kooperatiba honi, egiten duen lanarentzako aukerabide berriak eskainiaz. Lehenengo urratsak eman dira, eta ibiltzen ikasteko, hasi egin behar lehenengo eta behin.

Hasitako bideari jarraituz, Ona-Pres-ek eskaintze berriak ere egingo omen dizkio merkatu europarrari. Eta, batez ere, poliester sail honetantxe saiatuko da, besterik lantzen den artekoan behintzat.

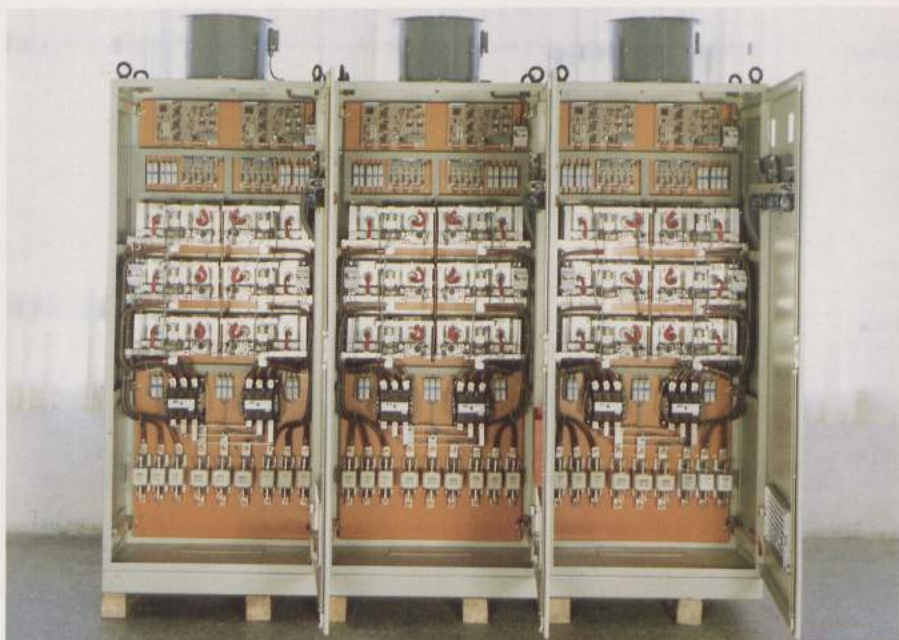
Ona-Pres kooperatiba, bestalde, industria-alur desberdinetarako prentsa haundigintzan iaioitu da.

Denporak esango du gaurengungo merkaturan tartetxo bat bazuten ala ez.



GRUPO NERBION, PROMOCION Y TECNOLOGIA

Regulación
para
hornos de
resistencia
(Bihar)



Prensa de triple efecto de 1.500 Tns. (Ona Pres)



Sección de fotogrametría en el CAD/CAM de Matrici



Filtración sobre carbón activo para potabilización de agua en la planta de Mungia (Ondoan).

La promoción por parte del Grupo Nerbion de dos Ingenierías de Servicios (Bihar y Ondoan), como empresas estrechamente ligadas a las necesidades del mundo industrial, constituye una novedad dentro de la Experiencia Cooperativa asociada a Caja Laboral. Ambas Cooperativas bilbainas responden a un nuevo

concepto de empresa apoyada en personal altamente cualificado y con un volumen de inversión relativamente reducido.

En el plano tecnológico, destaca la incorporación a Matrici del Diseño y Fabricación de troqueles asistido por Ordenador (CAD/CAM). Su correcta resolución hizo que la Asociación de In-

genieros alemanes -VDI- le invitara el pasado año a un seminario en Düsseldorf, en el que estuvo presente lo más granado de la industria automovilística europea. Por otro lado, la aplicación de este sistema ha abierto nuevos mercados a Matrici, permitiéndole llegar a clientes como Volvo, Fischer Body etc.

En la Máquina-Herramienta, Ona Pres trata de incorporar las últimas tecnologías a sus prensas, como es el caso de la prensa de triple efecto para Matrici, la prensa de piezas de compresión vendida a Vicon-Holanda o las prensas de cerámica en que Ona Pres aparece como único fabricante estatal.