

## hemen eta orain

Udaberri hontan kooperatiba gehienek euren Ohizko Batzar Nagusiak ospatu dituzte. Eurengan nabaritu den ardurarik haundiena, orain arte egin dugunaren sendotasunean datza.

Gauzak ondo doazenean kooperatibista izatea erreza da, zer esanik ez. Askoz zailagoa, aldiz, hain ondo ez doazenean animoak mantentzea!

Dena dela, ezin dugu ahaztu gure ekintza bultzatu duten ideiarantzak: Elkar-lana, Elkar-bizitza, Elkar-laguntza. Zeren ez dugu enpresa bat sortu minoria bat ondo bizi dadin, baizik eta enpresa anitz sortu gehienak hobeto bizi gaitzen.

# NON ZER

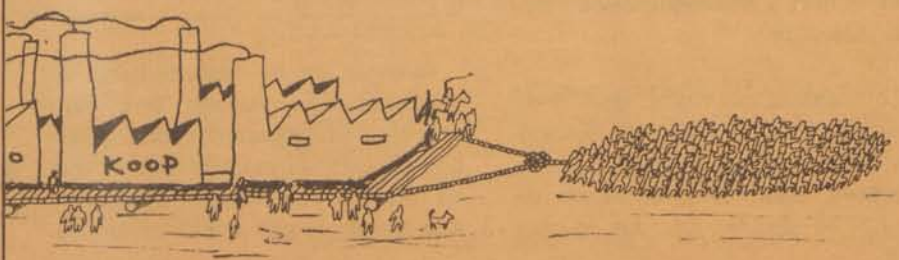
Hemen eta orain .....	1
Berri Laburrak .....	3
La Educación Sanitaria .....	4
Desde las Cooperativas de LEA-ARTIBAI .....	7
Orientaciones desde Lagun-Aro .....	8
Esfuerzos... ¿Para qué?	
Jesús Larrañaga .....	10
La Europa de los Diez - 1981 .....	15
Hezibide Elkarte .....	16
Kooperatibistaren plaza	
Juan José Torrontegui .....	18
Txin, txin...	
Pablo Letona .....	20

### PREOCUPACION

A lo largo de esta Primavera se han celebrado las Asambleas Generales Ordinarias de muchas de las cooperativas. Este acontecimiento de la máxima jerarquía es un encuentro de personas y de inquietudes o más bien de personas inquietas. Lo primero que se ha podido advertir en ellos ha sido un fondo de **PREOCUPACION** por ver si lo que hemos creado resiste, si es suficientemente sólido. La crisis económica, demasiado larga ya para que se pueda llamar crisis y no mal endémico, hace mella en el ánimo de cualquiera.

La preocupación se extiende a eso sutil que se llama espíritu de cooperación, es decir, a si las ideas siguen funcionando y son capaces de resistir el impacto de los hechos. Ser cooperativista cuando todo va bien es relativamente fácil. Mantener la moral alta cuando hay dificultades es mucho más difícil. Lo que pasa es que una mirada fuera de nuestro ámbito cooperativo tampoco anima demasiado. Con ideal o sin ideal, un mínimo sentido práctico nos induce a arrimar el hombro. Si somos capaces de hacerlo con un poco de alegría, mejor.

Las tensiones ideológicas y generacionales son también un foco de preocupación. Estas son inevi-







tables. En nuestra sociedad se vive una primicia de lo político sobre lo económico. La cooperativa es una unidad económica fundamentada en el trabajo de sus hombres. Ahí hay hombres, no robots. El hombre vive inmerso en la cultura ambiente y es difícil sustraerse al influjo de lo político relegando a segundo plano lo económico, y es normal que los idealismos arraiguen en las generaciones más jóvenes, que van a tildarnos a los mayores de bueyes cansados, con el pensamiento bloqueado por nuestros fantasmas, sin capacidad de divergencia e invención, con alienación y sin poder salirnos de madre, e incluso, sin poder expresar todo lo que pensamos por otros bloqueos sociales.

Son, sin duda, oxigenantes los pensamientos que disienten, que se salen de lo normal y trillado, que rompen los esquemas mentales, que se desmarcan y tienen buen humor, y dejan que otros piensen diferente.

En nuestras empresas habrá hombres prácticos y hombres soñadores; hombres taciturnos y hombres locuaces; egoístas y altruistas; de aquí y de allí. No hay dos iguales

y a pesar de, y precisamente por ello, debemos tender a algún acuerdo en la divergencia, evitando la tendencia a proponer nuestra conducta como norma universal de la conducta de los demás. Mi conducta y la de los demás deben regirse por normas superiores a nosotros mismos que se fundamentan en algo más universal que mi voluntad personal y mínimamente en un pacto social si no somos capaces de trascender un poco más lejos.

Parece bueno querer hacer una nueva sociedad, la sociedad de los hombres buenos, pero nos asalta el íntimo convencimiento de que no va a poder ser y preferimos una sociedad donde quepa la imperfección, en la que haya errores y hasta autoridad y en la que no todos seamos iguales. A los hombres no nos gusta ser iguales, nos gusta ser diferentes. Lo igual nos aburre. La vida social la tendremos que organizar sobre la imposición o sobre los acuerdos. Como la imposición no nos gusta, tendremos que pactar.

Que los modos de producción o la economía sean la infraestructura que determina la supraestructura de las relaciones sociales o modelo de sociedades lo entendemos, aunque no lo consideremos un dogma; pero no entendemos que haya que romper todas las infraestructuras económicas para poder crear un modelo de sociedad que no acaba de gustarnos.

### ESPIRITU CRITICO

Avanzar en el camino hacia el cooperativismo supone una dura ascesis. Sí, camino hacia, como uno más de los muchos ideales que se propone el hombre, hacia los que tiende y que nunca alcanzará.

Sólo hemos llegado a que el reparto de la riqueza sea diferente y se nos puede decir que constituimos una pequeña burguesía con los mismos vicios, en tono menor, que la gran burguesía o que la oligarquía. Y sin embargo, bajo esa primera apariencia late un espíritu, el mismo que llegó hasta ahí; hasta un reparto más equitativo de las riquezas generadas; hasta una gestión más participativa; hasta a que cada persona tenga un voto en razón de su vinculación societaria; hasta a que el capital no tenga voto; hasta a que la meta no haya sido crear una empresa para que unos pocos vivan bien, sino a crear muchas para que muchos vivan mejor.

El mismo espíritu de creación sigue hinchando velas. Nuestras frustraciones no las va a arreglar el cooperativismo. El sentido de la vida tiene raíces diferentes que las económicas y habrá que buscarlas en la filosofía, en la religión, o en la antropología, o en la educación. Nos hemos propuesto un modelo económico posible y nuestra convivencia social, buena o mala, no dependerá sólo de nuestra economía sino de ingredientes más profundos de nuestra personalidad.

De momento lo nuestro es hacer empresa económica y hacer eso lo mejor que sepamos es una buena meta a conseguir.





# Berri Laburrak



## CLP: JUBILACION DEL SOCIO DE TRABAJO N.º 1

Objetivamente constituye una noticia, y por eso la traemos a nuestras páginas: D. José Ayala, socio de trabajo n.º 1 y primer Presidente que fue de Caja Laboral Popular, así como, posteriormente, Director de Lagun-Aro, se ha jubilado al llegar su edad reglamentaria.

Buen momento para la reflexión, y también para el agradecimiento a un pionero que ha colaborado en primera línea en la construcción de nuestra Experiencia Cooperativa, en la cual permanecerá el fruto de su trabajo.

También puede ser noticia que J. Ayala es el tercer socio que se jubila en C.L.P.

Agurrik ez, Joxe laguna: Eskerrik asko eta hemen gaituzu, gure etxea eta gure lana zureak direlako!

## ASAMBLEAS GENERALES EXTRAORDINARIAS EN LAS COOPERATIVAS

De acuerdo con el Real Decreto 621 del pasado 27 de marzo, que desarrolla la Regularización de Balances prevista por la Ley de Presupuestos, todas las sociedades que quieran acogerse a dicha regularización deberán efectuar una Asamblea General para aprobar las cuentas de 1980 en que se recogerán las operaciones de actualización.

Ello significa que prácticamente la totalidad de las cooperativas deberán celebrar una Asamblea General Extraordinaria antes del 30 de junio con el exclusivo objeto de acordar efectuar dicha regularización del Inmovilizado con la subsiguiente actualización de los Recursos Propios.

## TALDE KOOPERATIBOEI LAGUNTZA

Lan Kide Aurrezkiaren Heziketa eta Gizarte Ekin-tzetarako Hondoaren Arautegi berria aplikatuz, 61,2 miloi pezetako laguntza bat hartuko dute Arautegi honetan jarritako baldintzak betetzen dituzten Talde Kooperatiboek.

Laguntza hoiak, aurtengo presupuesto arruntei arpegia emateko dedikatuko dira eta orain arte eraikitako hamar Talde artean banatuko dira: Goilan, Orbi-de, Learko, Debako, Nerbion, Indarko, Haltzari, Urki-de, Naeko eta Gasteizko Taldea, hain zuzen.

## OIHANA, LKA'REN BAZKIDE KOLEKTIBO BERRIA

Apirilaren 30ean ospatutako ohizko batzarrean, Lan Kide Aurrezkiaren Batzorde Zuzentzaileak Nafarroako Aurizperriko (Espinaleko) OIHANA kooperatiba bazkidatzea onhartu zuen.

Kooperatiba berri honek erdi eta goiko kalitatezko zur-aulkiak egingo ditu, bere izenak dinoenez, Auñamendi aldeko oihanen aberastasuna aprobetxatuz. Bestalde, HALTZARI eta NAEKO Talde Kooperatibetan integratua dago.

Lur-jota dagoen eskualde batean (azken hamar urteetan % ko 25 bizilagun galdu du) jaio da kooperatiba hau eta, zentzu honetan, itxaropen bat piztu du Nafarroako menditarrentzat.

OIHANAKO lankideak: Ongi etorriak gure artean!



## I. A MODO DE PROLOGO

### ¿SUPERCHERIAS? UN POCO DE HISTORIA

En nuestro tiempo y en nuestra civilización se supone y admite que, exceptuando la Medicina Académica Occidental, apenas existen posibilidades de curación para las enfermedades. Sin embargo, cada vez se oye hablar más de «extrañas curaciones» realizadas por métodos indescifrables para nuestro pensamiento racional. Ante tales hechos nuestro «sólido sentido común» se frustra, nuestro mundo conceptual se desintegra y antes que tolerar esta desintegración, preferimos suponer falseamiento de los hechos y superchería.

¡Superchería!, exclamó el secretario general de la Academia Francesa de Ciencias cuando escuchó la primera grabación gramofónica. Y arremetió contra el inventor agarrándole por la garganta ya que se suponía se trataba de un ventrilocuo. Ante el asombro general la máquina siguió hablando. Cuando en 1893 el cirujano berlinés Carl Ludwig Schleich quiso exhibir ante un congreso médico la anestesia local, los médicos congresistas le abuchearon y le hicieron abandonar el paraninfo.

Para la generación precedente eran casi imposibles el alunizaje, la bomba atómica, el pulmón de acero y los trasplantes de órganos.

La tesis sobre la indivisibilidad del átomo fue un craso error. El repudio del dirigible y del avión nos parece incomprensible actualmente cuando ya estamos habituados a los viajes interplanetarios cuyos padres espirituales, los pioneros Oberth y Goddar, fueron consi-

derados estafadores y embaucadores en los años veinte.

Nunca podrá hallarse una fuente energética superior a la del carbón, dijeron los «científicos» no hace muchos años. Los reactores nucleares han superado millones de veces la energía generada por la combustión del carbón. Se podrían llenar muchos tomos con ejemplos similares. ¡IMPOSIBLE! ¿Cuándo aprenderemos a utilizar con más cautela este vocablo? ¿Es que no nos han enseñado nada las equivocaciones de nuestros abuelos? ¿Todavía no hemos aprendido a ser más prudentes en las sentencias categóricas formuladas por nosotros ante fenómenos y manifestaciones aparentemente inexplicables?

Hoy como ayer se sigue ridiculizando con mayor o menor benignidad a aquellos cuyas creencias no encajan en el mundo científico oficial de las Ciencias Naturales y se boicotea con arrogancia su trabajo. No aprenderemos nunca. Al parecer todo ser humano tiene un principio congénito de pereza intelectual que le induce a rechazar aquellas cosas cuya influencia le haga desviarse de su trayectoria mental. Casi todos los seres humanos, en especial los científicos, buscan tan sólo una confirmación de sus

opiniones y quieren saber poco de enseñanzas. Apenas nos damos cuenta de qué esclavizados estamos por nuestro ritmo mental automático. Y por lo general quienes más esclavizados están son los científicos especialistas, las eminencias en una determinada materia. Se podría decir que están encaminados por un estricto raíl mental. Y por ello las nociones nuevas, a veces revolucionarias, encuentran en ellos la más violenta resistencia.

Y en consecuencia se da la paradoja de que no pocos descubrimientos se realizan por personas que son poco expertos en ese campo. Por ejemplo, el descubrimiento de la fisión atómica, que es un proceso perteneciente a la física, fue realizado por Otto Hahn y Fritz Strassmann, ambos químicos; mientras que los considerados expertos en la materia, los físicos, llevaban cuatro años publicando sugerencias erróneas sobre el tema. Sigmund Freud, creador del psicoanálisis y descubridor oficial de los procesos anímicos subconscientes no fue sicólogo sino médico y sostuvo fuertes polémicas con los sicólogos de su tiempo. La psicología moderna recibió un gran impulso de la cibernética, elaborada a su vez por matemáticos e ingenieros. Y así también podríamos llenar otro tomo.

### LAS PARAMEDICINAS

La medicina académica, la oficial ha evolucionado de una forma doctrinaria, casi dogmática. No admite «intrusos», y se aferra al criterio de que todo fenómeno cuyo fundamento teórico no tenga ninguna





# Sanitaria MEDICINAS



Servicio de Medicina de Empresa

relación con el estado actual de la ciencia médica, es curanderismo. Se presta apoyo oficial y recursos a los que se circunscriben a las conquistas técnicas. ¿No es inquietante que nuestros científicos centren su atención casi exclusivamente en el mundo material, sacrificando o dejando de lado, otras realidades concernientes a los seres humanos? Es como si la humanidad nuestra se viera en la disyuntiva de elegir entre materia y espíritu y optara mayoritariamente por la primera.

¿Qué se ha investigado sobre las terapias utilizadas por curanderos mundialmente famosos como Sigrun Seutermann de Karlsruhe, el americano Ambrose Worral, el inglés Harry Edwards, el brasileño Zé Arigo, el filipino Tony Agpaoa, Edgard Cayce... y un largo etcétera, muchos de cuyos pacientes han sido o son médicos, políticos e incluso jefes de estado? Personalidades célebres expresaron profundo agradecimiento al curandero Maurice Messegué... Incluso los jueces que se vieron obligados a dictar sentencia contra él por práctica ilícita de la terapéutica.

Junto a la medicina oficial hay una vasta área de terapéutica empírica, cuyo provecho para la humanidad es considerable, aunque no se pueda explicar exactamente cuál es su acción, es decir la relación entre causa y efecto. Incluso la OMS (Organización Mundial de la Salud) con timidez y entre líneas admite esta acción provechosa.

Cuando era niño el médico húngaro Ignaz Peczely encontró cierta vez un mochuelo perniquebrado; lo recogió y cuando el animal se aferraba a su brazo, percibió un síntoma incipiente en los ojos del ave. Aquello fue el comienzo de sus estudios que le permitieron posteriormente desarrollar su teoría sobre el iridodiagnóstico o iridoscopia, que ha permitido a curanderos y



médicos formular asombrosos diagnósticos. A pesar de ello fue, y es, combatido con inusitada vehemencia.

Todo tipo de anatemas y excomuniones, científicas claro, se han lanzado contra la quirología, método diagnóstico basado en las marcas de la mano, para el cual tampoco se ha encontrado una explicación coherente.

La acupuntura, practicada en China desde tiempos milenarios, sigue sin merecer el asenso concluyente de la medicina oficial, aunque poco a poco y a regañadientes, se le va admitiendo.

La neuroterapia, concebida por el Dr. Ferdinand Huneke en 1925 y que ha posibilitado curaciones fulminantes en casos resistentes a la terapia clásica, es prima hermana de la acupuntura.

En fin, no vamos a dar hoy la relación de todas las formas «paramédicas» de diagnóstico y terapia, pues lo haremos con detenimiento más adelante. Es un hecho que hoy en día a algunos médicos la medicina oficial les plantea una serie de interrogantes sin respuesta;

insatisfacción y sensación de ser dirigidos por el oficialismo reinante les han hecho dirigir sus miradas hacia otros campos de la medicina donde hay mucho que investigar. No hace mucho, en una revista médica, leíamos esto del Doctor Albertos, dedicado a la bioenergética y refiriéndose a la Medicina Integral:

**«Estoy convencido de que esta medicina sentará las bases de la medicina del año 2500. Todavía no he llegado a grandes cosas pero de aquellas que he alcanzado estoy suficientemente satisfecho; aunque no por eso me he estancado en unos conocimientos. Sigo investigando. Creo que es lo lógico y ello demuestra mi curiosidad y mi insatisfacción inicial. Es la única forma de progresar».**

Desde el punto de vista del paciente, no hay la menor duda de que a éste le interesa poco saber





# La Educación Sanitaria



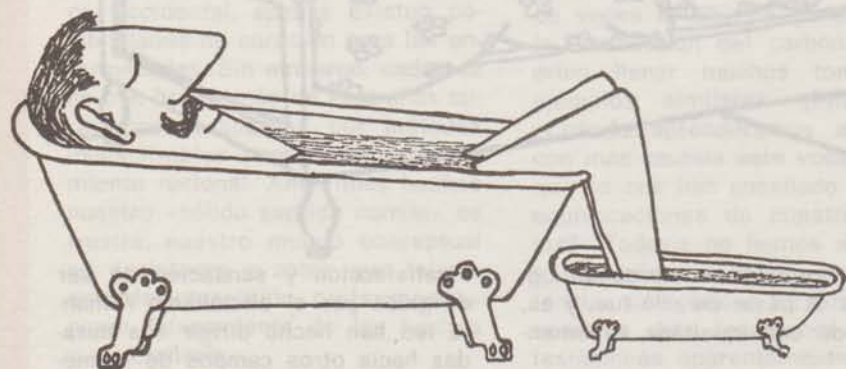
Servicio de Medicina de Empresa

\*\*\*  
si el método empleado tiene aceptación científica según los cánones vigentes hoy día o quizá la tenga dentro de algunos años. Lo único que al paciente le interesa es curarse y saber si la aplicación de un método curativo entraña un riesgo o no. Por ello es ético plantearse: ¿Acaso tiene justificación el descartar e incluso combatir la utilización de métodos que prácticamente no entrañan ningún riesgo y

das, y cuando pretendemos asimilar algo, con nuestra actitud consumista lo prostituimos y lo convertimos en objeto de comercio, y en trofeos para enseñar, demostrando así nuestro poder adquisitivo-digesto-asimilativo. Y así te encuentras que en un pub a 120 decibelios de ruido, un tío te cuenta entre cuba y cuba, lo bien que le sienta la práctica del psico-yoga para relajarse; y otro, entre porro

pecto a la heterodoxa. Como dice A. Stelter:

«Debe de haber una coexistencia pacífica entre la medicina académica oficial rigurosamente racional y la paramedicina con su intuición creadora e integral. La intuición como elemento orientador en la gran trayectoria del progreso intelectual suele ser más fiable que el pensamiento racional. En el terreno de la aplicación práctica muchos métodos paramédicos considerados actualmente intuitivos podrían ser, tras su rehabilitación científica, la terapia convencional del mañana».



en cambio han auxiliado de forma demostrada a muchos pacientes? ¿Es lógico arremeter así contra ellos tan sólo porque no han recibido todavía la anuencia científica?

y porro, te describe las maravillas de la medicina naturista. Auténtico. Civilización loca.

No se trata de derrumbar y tirar por los suelos la medicina oficial. Hay que aprovechar lo que cada una tiene de bueno con mentalidad abierta y espíritu investigador. El punto de partida es en todos los casos la salud y el que los métodos de diagnóstico y de curación sean más o menos eficaces, no está en función de un reconocimiento oficial, sino en que sean utilizados adecuadamente en cada caso concreto, en cada problema.

## PICAROS, BRIBONES Y BOBALICONES

Los impugnadores de las paramedicinas dicen que dar la conformidad a métodos curativos heterodoxos es dar paso libre a la charlatanería. Es bien sabido que los bribones pululan por todas las esferas, y que en el ámbito de la medicina oficial se encuentran medicastros y pícaros cuya presencia no será nunca totalmente evitable. También es verdad que este mundo de pícaros crece cuando encuentra terreno abonado con una actitud bobalicona, snobista y masificada de una sociedad consumista. Funcionamos por oleadas de mo-

## ACTITUD RAZONABLE

Para reducir al mínimo la superchería hay que pedir una actitud razonable de la medicina oficial res-

## PROXIMOS TEMAS:

- La Medicina Tradicional China.
- La Medicina Integral y la Bioenergética.
- Medicina Naturista:
  - Generalidades.
  - Vegetarianismo.
  - Macrobiótica..., etc.
- Los cirujanos Filipinos:
  - La logurgia.
- Curanderismo:
  - De Edgar Cayce a los curanderos rurales.



# DESDE LAS COOPERATIVAS DE LEA - ARTIBAI

**CAPITALISTAS ☆ ASALARIADOS ☆ TRABAJADORES ASOCIADOS**



## ¿DONDE SE LES METE A LOS COOPERATIVISTAS?

Decía uno que los habitantes de la Tierra se dividen en dos grandes y exclusivos grupos: los capitalistas y los que, si les fuera posible, querrían serlo.

Si esta división fuera acertada, ¿dónde se les metería a las Cooperativas? Según algunos no habría especial dificultad. Los clasificarían como Capitalistas Encubiertos.

## EL SENTIDO DE LAS PALABRAS

Los antiguos «intelectuales» tenían una buena costumbre. Antes de entrar en la discusión de un tema cualquiera, se dedicaban a fijar el sentido de las principales palabras que iban a emplear en la discusión.

Es una buena regla para entenderse y evitar discusiones inútiles. Por eso antes de aclarar esa cuestión de si los Cooperativistas son o no son Capitalistas Encubiertos, bien está el que aclaremos el sentido de la palabra CAPITALISTA.

## ¿QUIEN ES CAPITALISTA?

Para muchos, CAPITALISTA es el que tiene mucho dinero. Aunque lo tengan metido en un calcetín y lo gaste en vivir espléndidamente o viva modestamente. Más comúnmente se le atribuye ese calificativo que se dedica a vivir espléndidamente.

Para algunos otros, el CAPITALISTA es, sin más, un vampiro que chupa la plus-valía creada por el asalariado.

Sin embargo, para un «enterado» el CAPITALISTA es el que aporta el capital necesario a una Empresa. Y nada más.

## LA ORGANIZACION Y EL ESPIRITU

Aunque frecuentemente hayan ido o vayan unidos, son cosas distintas la organización capitalista consiste en lo

siguiente: La propiedad, el poder de decisión y las consecuencias (ganancias y pérdidas) pertenecen exclusivamente a aquel que aportó el capital.

¿Y cuál es el espíritu capitalista?

El hombre hace las cosas por algo y para algo. Esos motivos y finalidades constituyen el Espíritu.

¿Qué ideas y finalidades han influido en la organización de la Empresa Capitalista?

La idea de que la propiedad de los bienes es absoluta y el principal motivo el lucro personal y la competencia a muerte, la gran regla del juego.

## ¿SON INSEPARABLES EL ESPIRITU Y LA ORGANIZACION CAPITALISTA?

Ahí está la cuestión, muy discutible por cierto. Lo que es indiscutible que pueden ir unidos. Más aún, que ese espíritu (sobre todo, lo del lucro personal) puede invadir otros sistemas. Aun el Cooperativista.

## UN EJEMPLO

Un grupo de personas se asocian aportando capital y trabajo, y participando por igual en el poder decisorio y en los resultados económicos. Teóricamente y legalmente tenemos una COOPERATIVA.

Pero si ese grupo sólo se mueve por su lucro personal, y se lo apropia para su goce o uso exclusivo, tenemos un Sistema Cooperativista, con espíritu capitalista.

Por eso podrían tener algo de razón los que clasifican a los Cooperativistas como Capitalistas Encubiertos, si se refirieran a esa clase de Socios de Cooperativas.

## UNA NECESIDAD PROPIA DEL COOPERATIVISMO

Es la de mantener el espíritu Cooperativista, opuesto diametralmente a ese otro espíritu.

Por eso decía D. José María que antes de hacer las Cooperativas, había que hacer a los Cooperativistas y después, mantenerlos en forma.

Sencillamente, que el Cooperativismo exige una formación permanente. Al ser el Cooperativismo, además de un sistema de producción un modo de pensar hay que estar continuamente cultivando el campo de las ideas.

Esta época de cierta escasez de trabajo podría ser buena para dedicar cierto tiempo a ese cultivo del espíritu cooperativista.





# ORIENTACIONES DESDE LAGUN-ARO



Para un mejor conocimiento de los temas que puedan surgir en torno a LAGUN-ARO, iremos exponiendo sucesivamente los aspectos más importantes de nuestro Sistema de Provisión, así como cada una de las prestaciones que están recogidas en el Reglamento de Régimen Interior, requisitos que se exigen para tener derecho a cada una de ellas, etc.

Comenzaremos haciendo mención a los aspectos generales de LAGUN-ARO, recogidos en el Reglamento de Régimen Interior del Servicio de Provisión Social (Artículos 1 al 4).

## RAZON DE SER

Los cooperativistas, por Ley, tienen dos opciones para resolver su obligada vinculación al

Sistema Estatal de Seguridad Social.

- El Régimen General, como asimilados a trabajadores por cuenta ajena.
- El Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia (Autónomos).

Actualmente todas las cooperativas asociadas a LAGUN-ARO están acogidas a la segunda opción y, por tanto, cotizando a AUTONOMOS que, a cambio, nos ofrece unas prestaciones determinadas.

Para completar la insuficiencia de las prestaciones de AUTONOMOS se constituyó, voluntariamente, un Régimen de Previsión Social privado denominado: LAGUN-ARO, Mutua de Previsión Social.

Así, conseguimos un sistema equivalente a la Seguridad So-





cial (LAGUN-ARO + AUTONOMOS), cuyo OBJETO es la cobertura económica necesaria a los socios trabajadores de las cooperativas asociadas, de las posibles eventualidades o contingencias que pudieran surgir (Artículo 1.º).

## AUTONOMIA Y SOLIDARIDAD EN EL GASTO

(Artículo 2.º)

LAGUN-ARO, para ofrecer asistencia, seguridad y previsión a los socios trabajadores de las cooperativas asociadas, necesita la aportación o pago previo de unas cantidades mensuales (anticipo de provisión), con las cuales se crean unos fondos, de los que se detraen los importes necesarios para atender a las necesidades que vayan surgiendo.

En nuestro ámbito rigen, básicamente, los siguientes principios:

- **Autofinanciación.**
- **Autonomía.**
- **Solidaridad intercooperativa en el gasto.**
- **Falta de espíritu de lucro.**
- **Autocontrol en el gasto.**

La cobertura de necesidades futuras e imprevistas de forma colectiva, sistematizada y ordenada, permite tanto el pago de cantidades inferiores por individuo, como la cobertura de un nivel de necesidades mayor, cuyo coste no podría ser soportado de forma individual.

## TRAYECTORIA

Un fenómeno que se observa en la realización de nuestra actividad de cobertura de riesgos y necesidades es la tendencia a un mayor consumo o gasto, no necesario. Este mayor coste que, lógicamente, se cristalizará en una mayor cuota para todo el colectivo. La causa que dé lugar a esta tendencia es, en definitiva, la pérdida de conciencia de uno de nuestros principios básicos de funcionamiento, que es el del autocontrol del gasto.

Para evitar esta tendencia y tratar de llevarla a sus justos términos, las cooperativas, a través de LAGUN-ARO, establecen el sistema denominado de Penalizaciones y Bonificaciones, que afecta a las prestaciones de Asistencia Sanitaria y de I.L.T., y se realiza a nivel de Comunidades Cooperativas (agrupaciones de cooperativas). Mediante el mismo, se penaliza a la Comunidad que haya excedido del 110 % del gasto medio estimado o, en caso contrario, se bonifica si no se alcanza el gasto medio calculado, con el 50 % del importe de la diferencia entre el gasto realizado y el estimado. Así, podemos afirmar que existe una solidaridad intercooperativa y no únicamente a nivel de Cooperativa.

La labor del SERVICIO DE PROVISION SOCIAL se centra en desarrollar la mecánica necesaria (administrativa, financiera, social, informática, etc.) para realizar la actividad de cobertura social, que tiene enco-

mendada, debiendo corresponder a los propios colectivos cooperativistas el control social del gasto, para lo que los servicios centrales de LAGUN-ARO prestarán toda la colaboración.

Finalmente y en relación al Sistema de Financiación de las prestaciones, se utilizan dos sistemas:

- **De Reparto**, para todas aquellas prestaciones a corto plazo, que se consideran transitorias (la obligación vence con el propio ejercicio) y, por lo tanto, no requieren la creación de capitales de cobertura.

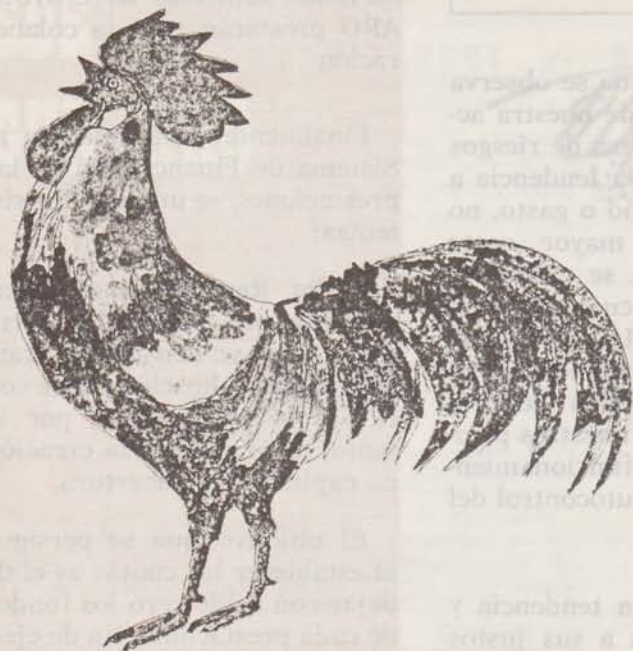
El objetivo que se persigue al establecer las cuotas es el de dejar con saldo cero los fondos de cada prestación a fin de ejercicio, corrigiéndose anualmente los desfases habidos en los mismos.

Las prestaciones que se financian por este sistema son:

- **Ayuda a la Familia.**
- **Asistencia Sanitaria.**
- **Incapacidad Laboral Transitoria.**
- **Invalidez.**
- **Auxilio por Defunción.**
- **Dote Matrimonial.**
- **Administración y**
- **Ayuda al Desempleo.**

- **De Capitalización** para las prestaciones de por vida (Jubilación y Viudedad), constituyéndose con sus cuotas y rendimientos los capitales de garantía necesarios para la efectividad de las prestaciones que en su momento se originen.





### LOS PLANES DE EMPRESA

En cartelera, como tema estelar, el del año pasado: LA AMPLIACION DE CAPITAL. Tinta y polémica, controversia y disparidad, envuelven al tema. La ampliación de capital es efecto, consecuencia, del comportamiento de factores internos y externos a la empresa.

Los PLANES DE EMPRESA son las piezas claves en la proyección y control de la empresa; se denomina Planes de Gestión (P.G.) el plan que recoge el pulso y la vida del año económico, y Planes a Largo Plazo (P.L.P.) cuando la visión se alarga en horizonte temporal.

Esta Junta General marca el inicio de una nueva era: **La era de los debates abiertos en torno a los Planes de Gestión.** Históricamente, su manipulación ha sido patrimonio, por lenguaje y complejidad, de la minoría técnica, mas su valor decisivo adquiere importancia tal que, por fuerza, se insertará en la cultura social. Deberá ser aprobado o rechazado con solemnidad y calor de los asuntos espinosos, que son los que polarizan el sentir popular. No nos es ajena la cuestión, es el origen de otras consecuencias y es lógico considerar a fondo lo que, en buena parte al menos, es causa de efectos subsiguientes.

Se rompe el silencio tradicional y los primeros fogeos dialécticos apuntan concretamente a los Planes de Gestión: pasado y venidero. Salta al ruedo de la disputa **JESUS ZABALO.** Su lenguaje, barroco y soñador, destensa el graderío. Sintetiza su ataque en lo que él llama política intervencionista. No para en chiquitias y se des-cuelga: «La política de intervención resumiría dentro de estas cuatro coordenadas:

- Inhibicionista en lo socio-político.
- Oscurantista en lo monetario (¡agárrate!).
- Deficiente en la política de mercado e inversora, y
- Seguidista en lo normativo o reglamentario.»

Viene a decir que el enemigo de las comunidades cooperativas es que desconocen por entero su identidad social, el color de la sangre que corre por sus venas y su protagonismo hoy en Euskadi. Fue este desconocimiento, esta falta de motivación o ausencia de su santo y seña la que, en definitiva, obligó a desaparecer al Cooperativismo inglés del XIX. Porque una comunidad autogestionaria, motivada y concienciada, sabe y conoce perfectamente cuáles son sus metas, sus límites de sacrificio. Y a una comunidad así no se le exige, porque se auto-exige ella misma.

Hace hincapié en la discutible política de inversiones, en la desmotivación del colectivo, y apunta la honda hacia los directivos, en peligrosa tentación de caer en difícil tecnocratismo y compadreo.

Deja de lado la crítica interna y se lanza, bajo las alas de su espíritu misionero, hacia nuestros amigos de África. Tenemos, además de productos, sana filosofía cooperativa que ofrecer. Recrudece su lenguaje y barrena contra las multinacionales, de pitones nucleares, y las despacha, cual becerrillos de fiesta, con este lance: «No debemos, pues, perder excesivas energías en esa pocilga de las multinacionales que es Europa. Construyamos, pues, una organización de cuadros, con la política de intervención clara y decidida en relación a estos países del Continente Africano».

**ITZIAR GABILONDO** se presenta como portavoz de EMK-LKI. En lenguaje lineal y directo, expone su visión crítica. Empieza por poner en causa, o al menos en reserva, la fiabilidad de unos objetivos quizá más voluntaristas que reales dada la situación de crisis y enorme agresividad de la competencia. Desempolva la tesis de que la empresa necesita fatalmente de los beneficios para sobrevivir, y carga, o está en peligro de cargar, el sacrificio a lomos de los de siempre. Y así dice: «Para que estas previsiones sean reales, se nos pide un sacrificio, una serie de sacrificios a añadir ya a todos los que anteriormente hemos ido aprobando en las sucesivas Juntas Generales. Se nos pide, pues, producir más; se nos dice que tenemos que producir cuando haga falta; se nos dice que tiene que ser al menor coste posible». Y continúa: «Por otra parte, el producir más significa aumentar los ritmos de trabajo (se nos dice que hasta ahora hemos ido bajando estos ritmos)...».

Desarrolla toda la tipología de situaciones nuevas que surgen de esta crisis, le preocupa la unilateralidad de los esfuerzos, el disloque de unos hábitos de vida y en definitiva se hace la pregunta: «¿A dónde nos lleva este tipo de sacrificios, si nos lleva a pedir el año que viene más sacrificios?».

La respuesta la remarca **LA PRESIDENCIA** en estos términos: «¿A qué reglas de juego tienen que responder los paros técnicos, etc.? Evidentemente a reglas de juego que previamente habrá que discutir y en el cual interviendrá el colectivo, la comunidad y el Consejo Social, como se pretende decir en el acuerdo. ¿Para qué? Estamos absolutamente condicionados a rentabilizar la Cooperativa, porque si no rentabilizamos, no nos preocupamos, todas las proclamaciones, bellas proclamaciones que hagamos, no van a servir para nada».

Latente, en el fondo de sus críticas, la impotencia frente a la absurdez del sistema, que nos lleva a un final sin solución de continuidad y, en viendo así, su interrogante la traduciríamos por, **ESFUERZOS... ¿PARA QUE?** Bien, pero será en definitiva la comunidad quien decidirá su suerte.



# ¿PARA QUÉ?

al 1981 - ULGOR, S. Coop.)

RAÑAGA

## LA PIEDRA DE TOQUE: AMPLIACION DE CAPITAL

Rebotado de la asamblea anterior por graduados, ideólogos y personal de a pie, retorna al coso por si de entonces a acá hubieran mudado las expectativas, cambiando los enfoques ideológicos, sensibilizado la comunidad y mejorado el procedimiento.

Sea como fuere, las cosas vuelven a su punto natural, al punto lógico que impone la necesidad y la naturaleza del hecho económico que se mueve dentro de unas coordenadas de lógica financiera. Hay una diferencia sustancial: así como no existía norma alguna, pauta que sirviera de guía a la hora de desencadenar el proceso de ampliación, esta vez se ha elaborado la norma que regula el proceso.

La normativa es amplia y no nos es posible transcribirla. Tan sólo a efectos de que el lector ajeno al problema comprenda el mismo, diremos que, en la Normativa, los aspectos polémicos se concitan alrededor de:

- fijación de ratios que identifican o expresan el estado de equilibrio o desequilibrio financiero y los valores mínimos por los que entra en acción el mecanismo de la AMPLIACION DE CAPITAL. Tres ratios son:

Cobertura de Tesorería:

$$\frac{\text{Cartera de efectos} + \text{Cartera en elaboración}}{\text{Pagos}} \text{ (mes } M + 1)$$

Cobertura de Stocks:

$$\frac{\text{Capitales Permanentes} - \text{Inmovilizado}}{\text{Stocks}}$$

Grado de endeudamiento:

$$X\% \frac{\text{Riesgos Comerciales} + \text{Avaless} + \text{Créditos}}{\text{Recursos Propios}}$$

donde X es el doble del respectivo porcentaje de impagos sobre negociaciones del ejercicio precedente.

- Fijación de la cuantía de ampliación de capital. Viene determinado por el «ratio o índice de cobertura de stocks».

- Asignación de cuotas individuales: El módulo para la asignación de la cuota individual serán las rentas devengables en el ejercicio, tanto por índice laboral cuanto por intereses al capital, según situación personal a la apertura del mismo, a cuya suma se le llamará «base computable a efectos de ampliación» o «base computable» simplemente.

El Art. 59 del R.R.I. dice: La Junta General podrá acordar, por mayoría de los dos tercios de votos, ampliaciones obligatorias de capital para todos los socios que lo serán en proporción directa a su clasificación profesional. La misma Junta General, a propuesta de la Junta Rectora, establecerá el resto de condiciones para la realización de este tipo de ampliaciones. Los socios que se nieguen a realizarlas podrán ser dados de baja en la Cooperativa, previa tramitación del correspondiente expediente.

- Limitación del importe de la ampliación: El importe total de la misma no podrá exceder del porcentaje de aumento acordado para el citado ejercicio, según la Normativa de Actualización de Anticipos vigente.

Para que la ampliación se desencadene, además de los índices reales disponibles a finales del ejercicio, se hace entrar en juego la evolución de los mismos en el horizonte del próximo ejercicio. Si en éste no se cumple lo previsto, el proceso ya es automático, sin esperar a más expectativas.

Estos son los aspectos sustantivos de la Norma. La discusión se orienta primero a la aprobación de la Norma, y después se plantea la Ampliación.

## A PAN Y AGUA

### ENMIENDA BASICA

Establecer una percepción mínima de 50.000 ptas. mensuales netas (600.000 anuales) igual a todos los socios, y el resto (excluidos gastos de viaje, representación y dietas), capitalizar cualquiera que sea el origen de las rentas devengadas en la Cooperativa, durante un período mínimo de seis meses y máximo de doce.



El juego dialéctico es absolutamente dispar. Hay quien piensa, como el inefable YUSTOS, que hay que hacer sobre la base de establecer una percepción salarial mínima igualitaria —él lo evalúa en 50.000 ptas. el mínimo vital— y el resto dedicarlo a la ampliación de capital. En coherencia con esta idea, desarrolla otro tipo de enmiendas, pero lo sustantivo es la idea del mínimo. Propone hacer el esfuerzo de capitalizar a marchas forzadas, como corresponde a los empresarios responsables (cooperativistas).

Sentencias y aforismos salen de su faltriquera y puntea de chistosidad, de sal y pimienta el ambiente, que se refocila con sus gracias. No deja titere con cabeza y



se escuda, el muy pillo, en la oposición, con lo cual queda a salvo de la quema. ¡Y tan ancho!

Guerrea con su tesis y hasta censura al Consejo Rector por su terquedad en que hay que modificar el artículo 59 del R.R.I., con 2/3 de mayoría para cambiar el sistema de asignación de cuotas de ampliación de capital que, como se sabe, se debe hacer en función del anticipo laboral, esto es, de los índices laborales. Y para bien del Consejo Rector, cita aquello de que por necesitar cambiar el artículo 59 para aplicar su tesis, les ha podido pasar lo mismo que pasó a aquella paradoja del Cristo de las enaguillas, que eran dos señores que estaban mirando a un Cristo, que no tenía más que un trozo de tela en la cintura y el uno decía que tenía mucha tela y el otro que tenía poca. Al final el Cristo levantó la cabeza y dijo: «Madre mía, de mi alma, que me dejan como estoy, que me dejan en pelotas». Coro de risas.

Adoba, con anécdota aquí, sentencia allá, su salsa dialéctica para reafirmar su postura de ir a la ampliación por la vía de URGENCIA de los mínimos vitales. A pan y agua, que no es para siempre.

## FALSAS ESPERANZAS COOPERATIVAS

En las antípodas, **ESPE MARCAIDE**: Nada de ampliación. Lanza su artillería dialéctica. Anota: «Nuestras ideas responden a un esquema revolucionario de cambio profundo de esta sociedad, y no a resolver los problemas de la gestión capitalista que, en unos u otros matices, se presenta en las Cooperativas».

Alude a la intencionalidad programática de los dirigentes cooperativistas, sobre los que dice tienen un proyecto, más o menos definido, de ampliar y desarrollar el movimiento cooperativo. Que tienen problemas y, de esta forma, pueden invertir los capitales excedentes en otras nuevas actividades que tengan una mayor rentabilidad, que refuercen el pequeño imperio económico de Caja Laboral. Señala que Caja Laboral y sus cooperativas van creciendo, pero con 2.000 puestos de trabajo en 3 años. En definitiva, se interroga: «¿Qué se está haciendo cuando el sistema económico en Euskadi ha provocado 100.000 parados?».

Deriva de ello la conclusión de que la Caja Laboral no puede paliar el paro y lo que se está generando son falsas esperanzas en los trabajadores parados y en la juventud. Y añade: «La única ley que rige este desarrollo

es hacer empresas más eficaces que las demás, con medidas más represivas —si hace falta— que las demás».

Y así, se inclina por rechazar de plano la ampliación de capital en razón de que se exige un esfuerzo importante y creciente a los trabajadores, hasta el punto de que vayan aceptando más y más medidas para salvar lo que se haya invertido, abandonando toda capacidad de lucha para superar la situación en que vivimos.

No ve clara la política de desarrollo que se cuece en Caja Laboral; las cooperativas están generando un clima de explotación y la normativa de ampliación no es entendida por todos, y finaliza con: «Este tema de las ampliaciones es uno de los tributos que las fuerzas de la Banca están exigiendo de nuestros dirigentes, porque necesitan la confianza de algunos cooperativistas». Propone: Votar en blanco a la Normativa y con un NO a la ampliación.

La **PRESIDENCIA** responde a esta última intervención con estas precisiones: «Primera cuestión que vamos a terminar de aclarar de una vez por todas. Los dirigentes:

1. Son unos trabajadores más, como cualquiera de los que estáis aquí. Ni más ni menos, ni mejores ni peores.
2. Los dirigentes se sientan aquí porque esta Asamblea les ha sentado ahí.
3. No tienen más planes que los que se discuten y se aprueban con luz y dactilografos, en público y ultrapúblico, y aceptados y ratificados, y con las reglas de juego dadas por las Asambleas.
4. Están en su puesto durante el tiempo, circunstancias y maneras que les mantengan la confianza de la base.





# ¿PARA QUÉ?

1981 - ULGOR, S. Coop.)

Esto es una matraca que se está repicando demasiado y, sinceramente, pienso que tiene poco de elegante desde el punto de vista del planteamiento del problema.

Otra idea que fundamentalmente se ha dicho: las Cooperativas y Caja Laboral no van a resolver el paro. Por supuesto no ha sido pretensión y ojalá pudieran la Caja Laboral y las Cooperativas resolver el paro. Pero, ¿qué vamos a hacer? Porque no se puede resolver la totalidad del paro, ¿hacer más paro en nuestras Cooperativas? ¿O porque no vamos a resolver la totalidad del paro, decirle a Caja Laboral que no promueva más Cooperativas? Esta es la alternativa operativa que con relación al problema se plantea.

Se extiende posteriormente sobre el compromiso de Caja Laboral y las cifras son tan abultadas, que son como para enrojecer a quien lanza la idea no queriendo conocer cuál es la realidad de la ayuda que nos presta el resto de la colectividad a unos cuantos cooperativistas privilegiados... y termina contestando con estas palabras:

«Tengo la sensación de que en la medida de que, precisamente, se vaya por esta línea, que es la de no reequilibrar nuestros equilibrios financieros, nuestra dependencia de la Banca y las domesticaciones de la Banca no serán, desde luego, menores. Porque la única forma de liberarnos es que seamos autobastantes y tengamos nosotros, de nosotros mismos, el dinero suficiente para que no dependamos de nadie y no tener que pedir favores a nadie. Consecuentemente, me parece que es una contradicción básica en la línea argumental que se plantea.

Y finalmente, hay una cosa que me ha sorprendido y es que «desde la perspectiva revolucionaria, esto es engordar el sistema» Bien, no es que tenga yo muchos conocimientos de la técnica revolucionaria, pero me sorprende de la afirmación porque, precisamente, lo que se está en cierta medida defendiendo, algo que se desmarca del sistema, mucho o poco, grande o pequeño, algo que es precisamente... las Cooperativas, la asunción por las fuerzas populares del quehacer económico y empresarial.

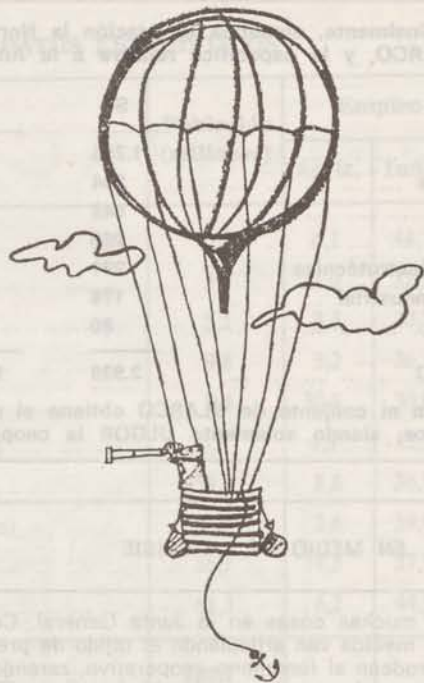
Con la misma lógica, ¿por qué no dimitimos de vivir? o ¿por qué no hacemos huelga de vivir?, porque al sistema le engorda el comprar, el vender, el comer, el beber, el respirar, todo.

Unas multinacionales... es decir, cuando bebemos leche en polvo, seguro que estamos tomándola de una multinacional, y así sucesivamente; es decir, no entiendo, sinceramente, el planteamiento porque la alternativa que es: dejemos caer a nuestras empresas, ¿echemos la persiana, o seguimos intentando mantener los empleos y crecer en la medida de lo posible?

## EN COHERENCIA

### ENMIENDA BASICA

Las cuotas individuales de ampliación serán directamente proporcionales al índice laboral de cada socio, entendiéndose por índice laboral a estos efectos el índice de cotización a Lagun-Aro detentando por cada socio en el primer mes del ejercicio.



**JAVIER SALABERRIA** es el tercero en pugna. Aporta la visión suya y de un grupo de ULARCO. Se opone al sistema propuesto por el Consejo Rector de ampliación de capital en función de las rentas o base computable. Y así dice: «La única fuente de derechos y obligaciones en la Cooperativa es el trabajo. Nosotros cooperativizamos el trabajo (por eso nos llamamos cooperativa de trabajo asociado). El capital, para nosotros (no solamente para nuestro grupo, creo que para todos nosotros), tiene un carácter instrumental, al servicio de los trabajadores. Desde ese punto de vista y como concepto, no hay ninguna diferencia entre el capital que pueda advenir a esta cooperativa, bien sea de Caja Laboral, bien sea de cualquier Banco, o bien sea del bolsillo de nosotros, los socios».

Y, en coherencia con esa tesis, propugna para que la asignación de cuotas de ampliación se haga en función del índice laboral y no en función de las rentas o base computable. Su enmienda es la de mantener en vigor el artículo 59 del R.R.I.

Es el mismo Javier Salaberría quien presenta la enmienda sobre limitación de importes con baremos distintos al propuesto por el Consejo. Sus argumentos giran en torno a la excesiva presión financiera y pérdida de la capacidad adquisitiva, que supondría congelaciones al 100 %.

La presidencia, a pesar de las explicaciones, mantiene la redacción principal.

Hay una intervención final de **KEPA SALABERRIA**, que señala que en la pasada Asamblea se opuso a la ampliación en función de los indicadores y expectativas, y que hoy, a la luz de otros datos, apuestan por el SI a la ampliación. Hace un recorrido por los indicadores y, a su juicio, el SI está claro, pero deja a salvo que la piedra angular no está en la continuada llamada a las ampliaciones, sino en la gestión y el compromiso de los equipos directivos.



# ESFUERZOS... ¿PARA QUÉ?

(Crónica de la Junta General 1981 - ULGOR, S. Coop.)

Finalmente, sometida a votación la Normativa, se aprueba con una mayoría amplia en el conjunto de ULARCO, y la específica relativa a la Ampliación de Capital 1981 obtiene los siguientes resultados:

	SI	NO	Blancos	Nulos	Total	% SI/ Emitidos
Ulgor ... ..	1.255	649	16	16	1.936	64,8
Arrasate ... ..	294	107	1	1	403	73,0
Copreci ... ..	548	119	2	5	674	81,3
Ederlan ... ..	295	134	3	3	435	67,8
Fagor Electrotécnica ... ..	291	110	17	5	423	68,8
Fagor Industrial ... ..	176	72	0	2	250	70,4
Aurki ... ..	80	17	0	2	99	80,8
<b>ULARKO ... ..</b>	<b>2.939</b>	<b>1.208</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>4.220</b>	<b>69,6</b>

En el conjunto de ULARCO obtiene el nivel superior a los 2/3, por lo que queda aprobado sin más requisitos, siendo solamente ULGOR la cooperativa que queda por debajo de lo necesario.

## EN MEDIO DE LA CRISIS

Se dijeron muchas cosas en la Junta General. Cosas que en alguna medida van articulando el tejido de preocupaciones que rodean al fenómeno cooperativo, zaratreado por la crisis y en busca de su identidad como realidad social.

Los temas estrella relegan a segundo plano los problemas claves y profundos, los importantes en suma, cogidos por los urgentes.

El desafío de las cooperativas no va a estar en la capacidad de aportación de unos capitales mayores o menores, sino en que los hombres que la componen crean en la organización cooperativa. Y así se dijeron cosas como éstas:

*«Se arguyen frustraciones, desmotivación, inadecuada conducción, en definitiva, están en el aire una serie de razones o justificaciones, pero lo cierto es que mientras la empresa no se contabilice como algo propio, algo de cada uno —no sea cierto aquello de «empresa de todos = empresa de nadie»— si la empresa queda fuera de los intereses y proyectos personales, difícilmente esa empresa reaccionará con valor, viveza y a tiempo.»*

*«No nos engañemos, la empresa económica es empresa muy difícil, y en la medida en que empezamos a sentir en los bolsillos de cada uno sus efectos, de seguro nos daremos cuenta de que jugar a ser responsables económicamente es algo muy serio. El desarrollo empresarial es obra de motivados, de tercos y de audaces; nunca es obra de pesimistas y marginados. Y, naturalmente, aunque también depende de otros, será en buena medida lo que queramos ser, siempre dentro de los términos de un posibilismo objetivo y real, no basado en proyectos utópicos y absurdos.»*

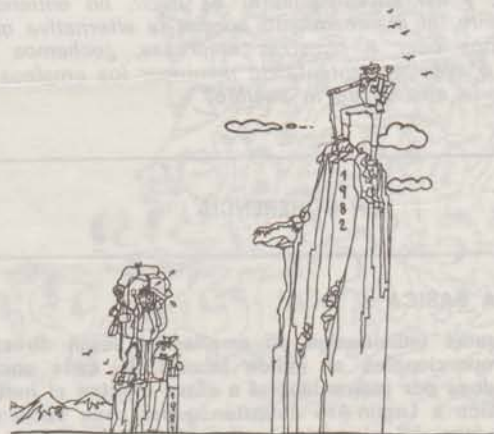
*«El secreto de la anti-crisis —o al menos parte, no vamos a decir todo— está en la voluntad colectiva de vencer, en la interiorización o asunción del quehacer económico como algo esencial y básico. Hasta nuestros puestos de trabajo pueden quedar en el aire si no asumimos, con auténtico espíritu de batalla, la dura pelea que se nos avecina, y nada digamos de crear más puestos de trabajo, si no hay una clara definición de prioridades.»*

*«Bien es verdad que al ambiente no es el más apropiado, estamos en medio de esquemas culturales —anti-trabajo y un etcétera largo que quizá nos imposibilita para ver con claridad cuál es el camino de superación.»*

*«Pero hay que añadir más, y es que cada pueblo trata de defender su tierra y sus hombres y, de momento, estamos en un sistema de competencia y no se conoce más medio que ser mejor que los demás. Quizá sea brutal la conclusión, pero es la única con la que podemos funcionar.»*

*«Lo cierto es que las empresas, a la postre, van a su punto natural: en nuestro caso puede ser de autonomía e independencia porque hemos tenido «ilusión colectiva», capacidad real, o de servidumbre por nuestra manifiesta incompetencia para defender lo que es muy nuestro.»*

Y hasta aquí la crónica de una Junta General, difícil de sintetizar por la variedad de temas y enseñanzas. Entramos en una nueva era, empezamos por aceptar medidas de austeridad, de compromiso. Y hay un peligro: pensar que con ampliación están resueltos los problemas. Lo que veremos, nadie lo sabe; previsiblemente cosas graves, y los sacrificios no han hecho más que empezar.





# LA EUROPA DE LOS DIEZ - 1981

## DATOS ESTADISTICOS

	Población (millones)	Empleo (en %)		
		Agric.	Indus.	Servic.
Luxemburgo ... ..	0,4	6,1	44,7	49,2
Irlanda ... ..	3,3	21,0	31,9	47,1
Dinamarca ... ..	5,1	8,3	30,2	61,5
Bélgica ... ..	9,8	3,2	36,7	60,7
Grecia ... ..	9,4	30,8	30,0	39,2
Países Bajos (Holanda) ... ..	13,9	4,8	32,7	62,4
Francia ... ..	53,3	8,8	36,3	54,9
Reino Unido (Inglaterra) ... ..	55,9	2,6	39,9	58,4
Italia ... ..	56,7	14,8	37,7	47,5
Alemania Federal ... ..	61,3	6,2	44,9	48,9
<b>EUROPA DE LOS DIEZ ... ..</b>	<b>269,1</b>			



### GRECIA, EL DECIMO MIEMBRO

Grecia, el décimo miembro de la Comunidad Europea, tiene una superficie de 131.000 kilómetros cuadrados y una población de 9,5 millones. La población total de la Comunidad Europea tras el ingreso de Grecia asciende a 270 millones de personas. Económicamente, Grecia es el país más agrario de todos los que integran la Comunidad. Casi un tercio de la población activa trabaja en la agricultura. El treinta por ciento de las exportaciones griegas corresponden a productos agrarios: frutas frescas, en particular cítricos, verduras, vinos, pasas, aceitunas, aceite de oliva y tabaco, por no citar más que los más importantes. Particular importancia revisten también para la economía griega el turismo y la navegación marítima, que contribuyen poderosamente a equilibrar la balanza de pagos griega, de por sí deficitaria, ya que la

importación de productos industriales supera con mucho la exportación de mercancías.

Según las estadísticas económicas, Grecia e Irlanda son los países más pobres de la Comunidad Europea. Mientras que la renta per capita anual en la Comunidad de los Nueve fue recientemente calculada en unos 4.600 dólares, la de Grecia asciende a unos 2.000 dólares. No obstante, los entendidos ponen en duda esta última cifra, ya que los datos estadísticos en Grecia no parecen ser de gran exactitud. Se considera que los ingresos medios por habitante son en realidad superiores a los indicados por la estadística oficial. En confirmación de esta hipótesis se cita la cifra de automóviles en Grecia, que de 60.500 en 1960 pasó a 900.000 en 1980.

En comparación con otras naciones europeas, Grecia ha experimentado en los últimos años un crecimiento en la renta per capita y en el producto social bruto por encima del promedio.

Como quiera que Grecia compite con los productos italianos y los del Sur de Francia en el mercado de frutas, verduras, vinos y aceitunas, se ha establecido un período de transición de 7 años, antes de liberalizar totalmente en la Comunidad Europea los productos agrarios griegos. Esta reserva no se aplicará a productos industriales y a sus aranceles aduaneros. En cuanto a los trabajadores griegos que quieren trabajar en los países de la Comunidad Europea —esto afecta sobre todo a la República Federal de Alemania—, ha sido también acordado un plazo de transición hasta la liberalización total. El plazo es de cinco años.

Según estadísticas oficiales alemanas, en la actualidad se hallan en la República Federal de Alemania 297.000 griegos, de ellos 159.000 hombres. La mayoría de ellos tienen contratos de trabajo fijos. Una parte considerable de los ingresos de estos trabajadores griegos es transferida a Grecia, contribuyendo así a equilibrar la balanza griega de pagos.

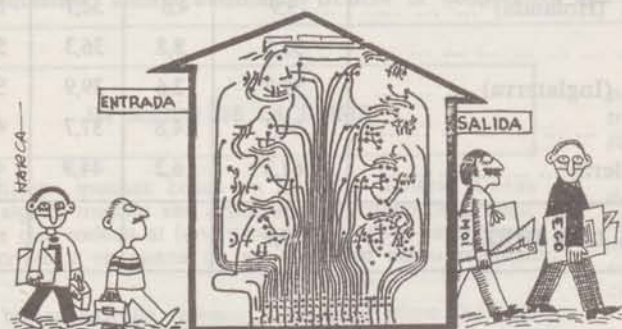




# ORIENTACION ESCOLAR (II)

### TITULOS SUPERIORES

Los estudios superiores exigen de los que acceden a ellos no sólo una buena base cultural sino también una serie de cualidades específicas para cada tipo. Una forma de conocer estas aptitudes es



determinar en qué grado las poseen los alumnos de los cursos superiores. Esta información, junto al grado de dificultad de las carreras nos servirán de documentación valiosa para valorarlas y para orientación profesional.

### APTITUDES

En estudios realizados por el INEM con una muestra de alumnos de los dos últimos cursos de carrera y con licenciados jóvenes se aprecia que las personas más inteligentes, entendiéndose por tales las que realizan mejor los test de inteligencia, se encuentran en los grupos de estudios que han sido más exigentes.

Tomando las aptitudes más fundamentales observamos que en orden decreciente se pueden clasificar algunos estudios según la siguientes tabla:

	INTELIGENCIA	RAZONAMIENTO	COMPRESION	ATENCION
INGENIERIA	1	2	1	1
CIENCIAS (Matemáticas, Física-Química)	2	2	3	2
C. ECONOMICAS	4	3	4	3
SICOLOGIA	3	4	5	4
DERECHO	5	5	2	6
FILOSOFIA Y LETRAS	6	6	6	5
C. DE LA INFORMACION	7	7	7	7

Este cuadro da una idea aproximada de los niveles que han alcanzado los profesionales de algunas carreras. Prácticamente se sitúan en los primeros lugares las materias de ciencias. Una de las razones es porque las pruebas de selectividad y los cursos preparatorios se encargan de desanimar a los que no han tenido en cuenta las aptitudes requeridas.

### GRADO DE DIFICULTAD

El grado de dificultad de los estudios superiores puede determinarse de alguna manera conociendo el número o la proporción de los estudiantes que promocionan de un curso a otro. Por ser suficientemente intuitivo hemos elegido como referencia las tasas medias de promoción de estudiantes en el País Vasco. Las cifras que a continuación se especifican son lo suficientemente indicativas como para apreciar

que dan el mismo orden en los estudios superiores como en las aptitudes anteriormente reseñadas.

### TASAS MEDIAS DE PROMOCION DE ALUMNOS EN EL DISTRITO UNIVERSITARIO VASCO:

- INGENIERIA, 43,8 %.
- CIENCIAS, 56,5 %.
- C. ECONOMICAS, 67,2 %.
- DERECHO, 69,2 %.
- C. DE LA INFORMACION, 72 %.
- FILOSOFIA Y LETRAS, 75 %.

Como complemento, que puede servir para expresar el grado de dificultad de los estudios, añadimos un cuadro en el que se detalla curso por curso el tanto % de promoción de estudiantes en los diferentes estudios del distrito Universitario Vasco.





## FACTORES DE DEMANDA

Como premisa indicaremos que todo hace pensar que las necesidades de los próximos años van a ser limitadas, preocupados como se está, más por la reestructuración y afianzamiento de lo actual que por un fuerte desarrollo.

HEZIBIDE ELKARTEA ha consultado y sondeado diversos estamentos con el fin de atisbar las necesidades futuras. No es momento fácil para realizar predicciones pero sí se puede asegurar que se necesitan personas con alta preparación tecnológica. Conociendo que la exigencia de un inmediato futuro es la mejora de la calidad de vida se puede indicar que en el campo del Sector Servicios habrá gran demanda de técnicos especialistas. Además las municipalidades y corporaciones locales no han estructurado ni desarrollado completamente su organigrama debiéndolo hacer para un mejor provecho en sus servicios.

Podemos indicar en base al trabajo y sondeo realizado y teniendo en cuenta el número de estudian-

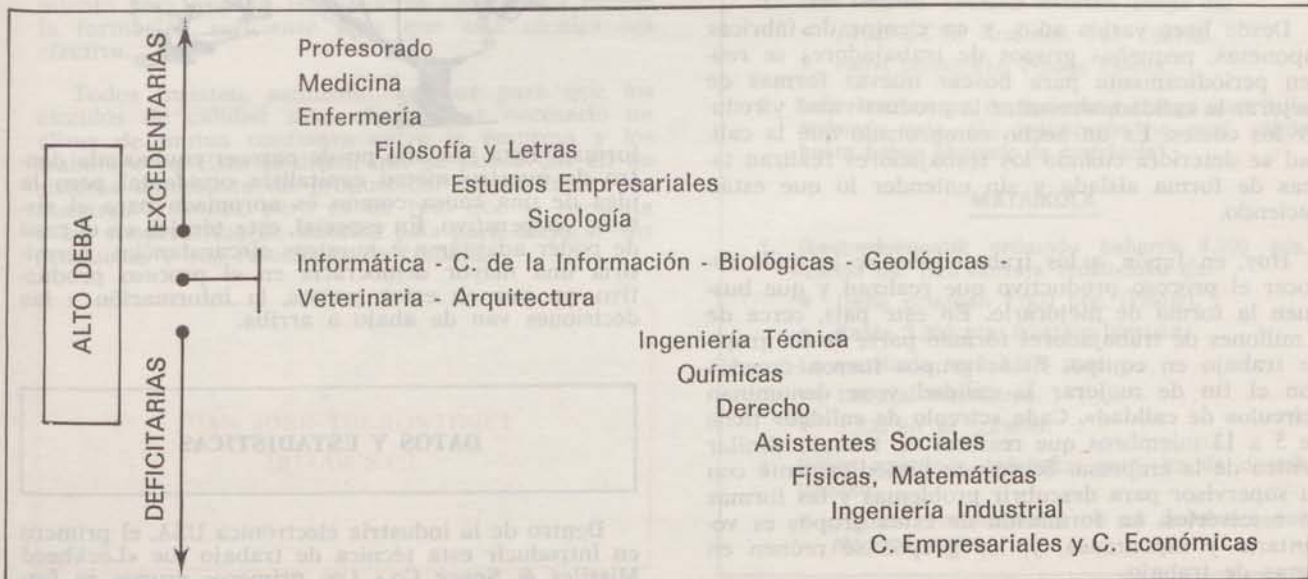
tes que actualmente se preparan en estudios considerados universitarios que serán excedentarias con más número de titulados que necesidades los estudios de Profesorado y Medicina.

Para la comarca del Alto Deba se ha hecho un estudio exhaustivo de esta problemática. (La comarca del Alto Deba representa un 10 % de habitantes respecto a Guipúzcoa). Se ha llegado a las siguientes conclusiones generales teniendo en cuenta el número de estudiantes que probablemente terminarán sus estudios en 1985-86:

Las titulaciones deficitarias, es decir con menos titulados que los necesarios, se encontrarán de mayor a menor, las carreras de Ciencias Económicas y Empresariales, Ingeniería Industrial, Físicas, Matemáticas, Asistentes Sociales, Derecho, Químicas e Ingeniería Técnica.

Las titulaciones equilibradas en oferta y demanda aparecerán las de Informática, Ciencias de la Información y Sociológicas, Biológicas, Geológicas, Farmacia, Veterinaria y Arquitectura.

El esquema gráfico que a continuación indicamos nos señala de una manera intuitiva lo que parece será la necesidad o exceso de titulados si el desarrollo, a pesar de la crisis actual, va hacia una mejora de la calidad de vida y hacia una mejora de las estructuras internas de cada empresa:





# KOOPERATIBISTAREN

## EL TRABAJO EN EQUIPO EN EL JAPON

- Una forma de aumentar la calidad y la productividad de las empresas, mediante una mayor democracia en el trabajo.

— — —

- Un coche nuevo americano tiene casi 2 veces más defectos que otro japonés.
- Un televisor de color americano necesita un 50 por ciento más reparaciones que otro japonés.
- Los circuitos integrados USA tienen un defecto 3 veces mayor que los japoneses.

(Datos de la revista «Fortune», 29 Dic. 1980)

### MECANIZACION Y... ORGANIZACION

Una parte de esta ventaja se explica por el alto grado de mecanización de la industria manufacturera japonesa. El resto es el resultado de formas de organización del trabajo más eficientes.

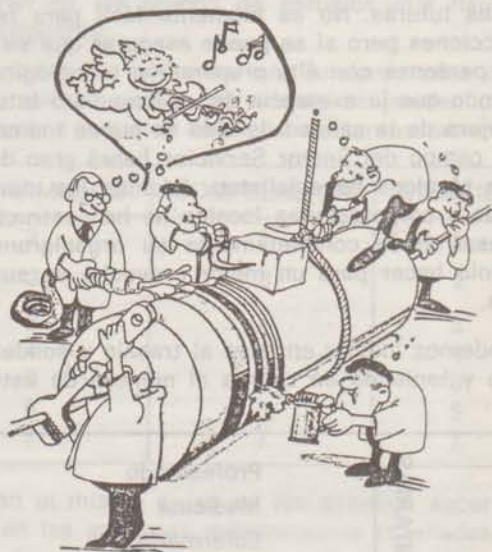
Desde hace varios años, y en cientos de fábricas japonesas, pequeños grupos de trabajadores se reúnen periódicamente para buscar nuevas formas de mejorar la calidad, aumentar la productividad y reducir los costes. Es un hecho comprobado que la calidad se deteriora cuando los trabajadores realizan tareas de forma aislada y sin entender lo que están haciendo.

Hoy, en Japón, a los trabajadores se les pide conocer el proceso productivo que realizan y que busquen la forma de mejorarlo. En este país, cerca de 5 millones de trabajadores forman parte de un grupo de trabajo en equipo. Estos grupos fueron creados con el fin de mejorar la calidad y se denominan «círculos de calidad». Cada «círculo de calidad» tiene de 5 a 13 miembros que realizan un trabajo similar dentro de la empresa. Se reúnen periódicamente con su supervisor para descubrir problemas y las formas de resolverlos. La formación de estos grupos es voluntaria y espontánea, y, los grupos se reúnen en horas de trabajo.

### UNIDAD Y ARMONIA

La industria USA está intentando adaptar esta técnica organizativa a sus procesos productivos, aunque los resultados no han sido siempre satisfactorios. En USA, y en Europa, las personas son muy individualistas. Esto favorece la creatividad y la originalidad individual, pero a costa de una falta de fe y una desconfianza en los demás.

En las compañías japonesas la unidad y la armonía están por encima de la competencia entre los individuos. La causa común es el crecimiento de la empresa, que a su vez protege y apoya a los que la



forman. Esta filosofía puede parecer equivocada dentro de nuestro marco capitalista occidental pero la idea de una causa común es apropiada para el sistema cooperativo. En especial, esta técnica en el caso de poder adaptarse a nuestras circunstancias, permitiría una mayor democracia en el proceso productivo, ya que en estos grupos, la información y las decisiones van de abajo a arriba.

### DATOS Y ESTADISTICAS

Dentro de la industria electrónica USA, el primero en introducir esta técnica de trabajo fue «Lockheed Missiles & Space Co.» Los primeros grupos se for-



maron en 1974 y hoy tiene ya 90 grupos de calidad. Con ellos no sólo mejoró la calidad y aumentó la productividad sino que además la moral de sus componentes se elevó, creció la comunicación entre ellos y cambiaron sus actitudes. «Honeywell Inc.» (Minneapolis), creó estos grupos, también en 1974, y hoy están introducidos más allá del proceso de fabricación hasta llegar a los departamentos de Ventas y Marketing. Según sus coordinadores, esta técnica tiene un gran potencial en el campo de la formación de las personas, siendo además la forma más rápida de superar las barreras de comunicación entre todos los estamentos de la empresa. En 2 grandes plantas, la utilización de la maquinaria creció del 50 % al 85 % y 90 %; y en otra, la productividad del 70 al 98 %.

«Textronix Inc.» (Beavertor, Oregon), introdujo los grupos en 1979 y tiene ya 250 grupos de calidad con 2.500 voluntarios en ellos. «Fairchild/Camera & Instrument Corp.» (Mountain View), lo hizo a primeros de 1980 y las pérdidas de producción bajaron de un 20 % a un 1-2 %. La aceptación de esta técnica por los trabajadores fue entusiasta por el hecho de que se les pedía resolver los problemas y de que los directores y jefes escuchaban sus opiniones. A su vez, los jefes y supervisores han descubierto una increíble cantidad de talento en los trabajadores. Sin embargo, todos admiten que la introducción de los grupos de calidad no es sencilla ni barata, pues requiere entrenamiento y tiempo.

«RCA» (Scranton) utiliza los grupos para entrenamiento y formación de sus trabajadores. Los supervisores de estos grupos son entrenados antes, en 6 ó 7 sesiones. «Aunque los jefes hacen, a veces, sugerencias, los miembros de los grupos toman la decisión final sobre qué problemas hay que estudiar».

«Mutsushita Electric», empresa japonesa que tras comprar la fábrica de televisores de «Motorola» USA, redujo los defectivos en montaje desde un 140 % a un 4 %, dice que hace falta 2 ó 3 años de entrenamiento para que los trabajadores americanos tengan la formación suficiente para que esta técnica sea efectiva.

Todos insisten, asimismo, en que para que los círculos de calidad sean eficaces, es necesario un clima de mutua confianza entre la empresa y los trabajadores. Esto es difícil que se pueda dar en un sistema capitalista de producción, especialmente en nuestras latitudes, pero es un reto que se presenta a las cooperativas de nuestro país para mejorar sus productos y sus relaciones de trabajo.

JUAN JOSE TORRONTÉGUI  
IRIZAR S.C.I.

## UDAKO IKASTAROA 1981 ARRASATE

- AHIZKE-CIMek eta Deba Garaiko Euskal Eskolak antolatua.
- Arrasaten izango da ikastaldia.
- Ekainaren 29tik Uztailaren 24era (29 de Junio al 24 de Julio).
- Goizeko 9etatik 12etara edoeta arratsaldez 4etatik 7etara (asteleheneretik-ostiralera).
- Berriak eskatzeko eta emateko (Para informarse):  
Arrasateko AHIZKE-CIM Telf. 790132  
Bergarako Euskal Eskola 762676  
Orduak: Arratsaldez 4etatik-8,15tara

### HAILAK — NIVELES

1. Euskalduntze maila guztiak eta Alfabetatze. (Todos los niveles y Alfabetización).
2. Ez da «D» eta «B» titulurako klaserik emango. **OHARRA:** Ekainaren 6an goizeko 10etan AHIZE-CIMera joan beharko dute ikasleek, euskararen maila aztertzeko. (El 6 de Junio a las 10 de la mañana deberán acudir a AHIZKE-CIM para hacer un examen del nivel de conocimiento del euskara.

### IZENA EMATEA-INSCRIPCION

1. Izen ematea: Ondoko tokietan izango da:
  - AHIZKE-CIM Arrasate. Tel. 790132.
  - Herri bakoitzeko Euskal Eskola.
2. Izen ematea ez da baliozkoa izango matrikula ordaindu arte. (La inscripción no será válida hasta haber abonado la matrícula).

### MATRIKULA

1. Ikastorduentatik ordaindu beharra 4.200 pta. izango da. Hau horrela ordainduko da:
  - Izena ematean 1.000 pta. (Eskuz).
  - Beste 3.200 pta. ikastaro barruan.La matrícula será 4.200 ptas.
  - 1.000 al inscribirse.
  - 3.200 en el cursillo.
2. Behin matrikula ordainduz gero, ez da dirurik itzuliko.
  - Abonada la matrícula no se devolverá por ninguna razón.



# TXIN, TXIN...

P. LETONA



## ESAERA ETA IPUINAK

Bertso zaharrak dioenez aita batek bere semearen berriak jakitea nahi, aspaldi Ameriketara joana bait zen eta hara doan bati azternarik hartzen badu nolabait jakinerazteko eskatzen dio. Semearen erantzuna bereala etortzen da: Zaldi gainean, dirua, eguneroko kafea... baina azkenengo hitzak utsunen bat erakuzten dute: «Hau bai bizimodua Dostonian balitz». Beti zerbait!

Gure arteko aberatserik handienetakoarena ere kontatzen da: Diru asko egindakoa, baina haurtzaro arrunta izandakoa. Baserriko seme bat beste asko bezala. Lehengo gazte garaiko lagun batekin topo egiten du; elkar agurtu, nondik nora dabilzan elkarri galdetu, beste lagun batzuk, familia...

Aberatsak gonbidatzen du bazkaltzera, baita bere osasunaren berri eman ere, ezin edozer jan, kontu asko behar, bihotza, biriak... zer ez. «Baina hik jan, eska bahi dukana». Besteak berriz ez du urdailuan zulorik, ez beste inungo minik, Arrainetik eta Okelatik bapo jaten du, baita edan ere. «Zenbat diru emango nukeen horrelako osasuna eukitze arren». Bestearen erantzuna ere ez zen makala izan: «Zenbat bidar mahaian eta familiaren aurrean jarritakoan hire dirua gogoratu ote diat». Beti zerbait!

## ZER DA EGIA?

Pertsona, beste edozerengandik bereizten bada, galderak egiteko gauza delako da batipat. Zenbat eta galdera gehiago, orduan eta adimena argiago. Erantzunak baino galdera garrantzi handiago dute askotan. Beste galdera askoren tartean badaude horrelako batzuk: Dirua al da gure ondasunik handiena eta gogogarriena? Zer emango digu gure nahikunde zakonenak hetetzeko?

Ba zen gizon bat dirua bakarrik maite zuena eta horixe bakarrik amets zuena. Gau eta egun lana eginaz, arrapatuz edo legez, egin zuen ba hain maite zuen diru hori, baina inoiz ere ez nahikoa. Gero eta gehiago sumatzen zuen bere

indarra, inguruan argi zer esaten edo gustatzen zaion, nahi zuena egiteko, beldurrez ere bai. Baina maitasunik, lagunik, egiazko harremanik diruz ezin zuela erosi ikusi zuen. «Diruak ere bere mugak ditu», hori aitortu zion bere buruari.

## ABERASTASUN ARRUNTA

Baina gehienok ez gara hainbesteko aberatsak. Pobreak garelakotan gaude. «Zer gutxiago ba?» entzungo duzu zure inguruan, beti iparraldera begiratuz, egoalderik ez balogo bezala.

Eta hara zer gertatzen zaigun: Hogei urte honetan izan da aberastasun aldetik gure artean aldaketa: Etxeak, janak, jantziak, autoak, oporrak... Baina hor daukagu galdera: Onerako edo txarrerako izan da? Lehen baino hobeto bizi gara, edo ez?

Egida, aberastasunak behartasunak baino ahalmen gehiago ematen digula edozertarako; baina erabiltzen ez badakigu orduan arrisku handiko tresna bat bilakatuko zaigula ondasuna. «Arexek ematen dit...». Bihotzeko poz hori iraugarria izatea nahi badugu, zertarako ditudun daukagunak, zertarako itxarotugun berriak ere galdetu beharko dugu.

