

T.U.

«Trabajo y Unión»

FEBRERO 1976

Editora: **LIGA DE EDUCACION Y CULTURA**

Director: **Juan Leibar Guridi**

Apdo. 23 - Tel. 792246 - **MONDRAGON (Guipúzcoa)**

Redacción y Administración

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - **ZUMARRAGA**

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 182

Cooperación y mejora de posiciones de nuestro pueblo

T. U.—LAN KIDE.—Reproduce en sus páginas literalmente dos partes de la MEMORIA 1975 y del INFORME de la DIRECCION de CAJA LABORAL POPULAR respectivamente, documentos ambos, el primero entregado a los SOCIOS y el segundo leído por su DIRECTOR Sr. ORMAECHEA en la JUNTA GENERAL DE SOCIOS del 6 de marzo.

Estimamos que esta reproducción es un exponente significativo y expresivo de las inquietudes y proyecciones de nuestra entidad cooperativa más representativa al tiempo que resuelta a ser pionera y propulsora de un DESARROLLO sincronizado con una simultánea TRANSFORMACION SOCIO-ECONOMICA POLIFACETICA.

La FUERZA que confiamos supere tanto los inmovilismos como las resistencias más sutiles es la CONCIENCIA, en cuanto llega a estar informada y compartida en escala y contenido suficiente para ser acreedora a lo que

desde OPINION o SENSIBILIDAD pública un tanto genérica pudiera llegar a consolidarse en términos de CONCIENCIA HUMANA Y SOCIAL, explícita, responsable y, como tal, auténtica conductora de hombres y pueblos que saben discernir los fines, los objetivos como también los medios, los procedimientos coherentes e idóneos para realizarlos y alcanzarlos.

Los textos aludidos e incluidos responden a los anhelos de cooperación más vivamente sentidos, con una sensibilidad respetuosa con la libertad y un análisis de la situación y de las perspectivas objetiva, realista, consonante con la solera democrática y laboral o activa de nuestro pueblo, al que unos pueden calificarla de idealista y otros de pragmático.

Los COOPERATIVISTAS nos enfrentamos con realidades, no para soslayarlas sino para afrontarlas y transformarlas a tenor de nuestras exigencias humanas y sociales actuales y poder pro-

yectarnos hacia el futuro sin complejos.

Estamos en tiempos en que parece prevalecer la retórica de palabras para cuya transmisión o reproducción efectivamente tenemos, desde muchos que no saben poco de la DIALECTICA de las mismas hasta abundancia de medios de difusión, de circulación legal o clandestina. Lo que nos queda casi siempre para tener que remitirlo a un futuro no poco ambiguo e incierto son los HECHOS, las REALIDADES.

En este clima o en esta atmósfera se podrá señalar que no está mal que las REALIZACIONES en la línea socialista o comunitario o de promoción y transformación sean objeto de atención para que también vayamos viendo todos en qué medida cada fórmula se concierta con lo que estimamos que es siempre inalienable en el hombre y en los pueblos.

Es también obvio y honesto reconocer que nadie puede hacer todo bien o que el tiempo y el espacio constituyen algo imprescindible en todo proceso de humanización como de DESARROLLO de la índole que fuere.

Las COOPERATIVAS para quien las conozca, aun las mejores, tienen mucho que mejorar y no pocas veces mucho más que hacer que lo que hubieran ya realizado para dar satisfacción a los requerimientos humanos y sociales. Huelga añadir que los COOPERATIVISTAS no son ángeles venidos de ningún cielo ni que pudieran tener la falsa sensación de haberlo alcanzado.

Resumiremos diciendo: ADELANTE los PIONEROS de un nuevo orden que deberá materializarse en muchos planos y vertientes para llegar a una SOCIALIZACION DEMOCRATICA, a unas comunidades cuyos efectivos no renuncian a su rostro humano como tampoco reniegan de su historia y contemplan el futuro, como algo que debe cimentarse en la participación y cooperación de todos ya para bien de todos.

UN PROCESO ABIERTO Y PROGRESIVO

En el contexto de REALIDADES en que tratamos de desenvolvemos nos es muy grato consignar un objetivo, alcanzado con cooperaciones múltiples y mediante un proceso protagonizado

por las fuerzas vivas de una comarca, inconformista, que paso a paso trata de que sigan siendo siempre los HOMBRES, sus HOMBRES, los que estuvieren persuadidos de que el TRABAJO es el factor que podrá hacernos más confortable y grato cualquier rincón con tal que supiéramos emplear, aplicar nuestra capacidad activa para producir o reproducir lo que la propia naturaleza pudiera ofrecernos escaso, insuficiente o inadecuado.

En el ALTO DEVA hay una solidaridad humana expansiva que no se conforma con canalizar y regular los recursos humanos y económicos de los sujetos físicos, sino que los primeros son reforzados y sancionados por los colectivos, comunitarios, desde CENTROS de TRABAJO independientemente y por encima de su cualificación estructural o institucional de sociedad A o B como también de los PUEBLOS de los Valles de ARAMAYONA, de LENIZ, de ALOÑA con brazos abiertos para la inmediata periferia. Unos y otros acreditan su voluntad societaria con avales de su cooperación económica o administrativa.

El COMPLEJO EDUCATIVO denominado ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA, actualmente constituido por varios CENTROS AUTONOMOS y AGRUPADOS, ha alcanzado una nueva meta en cuanto uno de esos CENTROS, la INGENIERIA TECNICA, ya reconocida académicamente en 1968 el 20 de Enero de 1976 en el CONSEJO de Ministros de dicho día en BARCELONA ha sido transformada en ESCUELA UNIVERSITARIA DE INGENIERIA TECNICA, adscrita a la UNIVERSIDAD DE VALLADOLID.

Esperamos que no pase mucho tiempo antes que en calidad de tal en la comarca ALTO DEVA haya que decir que le complementan otros CENTROS de análogo nivel. El BOLETIN OFICIAL del ESTADO nos seguirá informando de ello.

Se ha llegado a tal meta paso a paso y sobre todo al amparo de inconfundibles avales de voluntad popular que lo son los presupuestos empleados ya y los resueltos en emplear en la socialización del saber de la educación como también de la Economía de esta comarca.

LAS IDEAS

(De la Memoria de Caja Laboral leído por su
Director Sr. Ormaechea,
en Junta General de 6-3-76)

1.—UNA PLENA EXISTENCIA HUMANA PRECISA ENCONTRAR LA IDEA POR LA CUAL SE QUIERE VIVIR Y MORIR.

Entender particularmente la vida de cada uno, y dar singular satisfacción a lo que de modo específico o circunstancial desea, se me antoja tarea estéril y además inalcanzable; por eso he de ensayar la aportación de ideas que no sean perecederas y quizás resulten convencionales pero básicas, que siguen latiendo y dieron origen y fuerza a nuestra Experiencia.

Me he de proponer además decir poco y lo corto de mi aportación debe ser fundamentalmente sincero; la vida diaria está llena de llamaradas proféticas, cuya autenticidad debemos aquilatar fríamente. Hoy se olvida que las palabras son los signos con que se expresan las ideas y se apela a la versión, no carente de cinismo, según la cual las palabras se emplean para ocultar los verdaderos sentimientos. Trataré de ser fiel al primer postulado.

Para ello debo situarme al nivel de ideas comunes, sin pretender acercar los propósitos que deseo para Caja Laboral a tendencias personalistas de una división sin orden, de potenciales líderes ocasionales, los cuales no deben esperar nuestra colaboración.

Nuestro pasado, ya con cierta lejanía, se inscribe en los anales de un pueblo trabajador al que hemos querido —y no es casualidad— servir, trabajando en sociedad.

2.—EL PROGRESO ES OBRA DE LOS INCONFORMISTAS, DE LOS DESCONTENTOS.

Para ello, y en primer término, debíamos contar con el hombre, porque es consustancial con la creación y quien recibió la responsabilidad de transformar la Tierra, y porque desde que al despejarse las neblinas de la prehistoria resultó ser el único ser viviente con inteligencia; al hombre también porque es el que sufre y el que piensa; al hombre además porque los que aquí nos reunimos somos una colección de hombres unidos en el irrefrenable destino de la vida perecedera.

Pero además y en nuestro caso al hombre lo hemos sumergido en una Experiencia en la que el trabajo resulta ser su principal y casi único patrimonio, y esta herencia carente de gravámenes que se recibe de generación en generación es la que se deberá potenciar si se desea servir a los demás, a la sociedad.

Un trabajo inteligente, sí, premiado con la satisfacción de sentirse protagonista de una obra común y responsable de lo que ocurre en su alrededor, pero trabajo al fin, pues sin él nuestra presencia aquí carecería de sentido y nuestras realizaciones no contarían con nada en su haber.

Y este hombre que trabaja debe compartir sus quehaceres con otros, lo que le lleva a instalarse en un medio social que es tanto como decir que debe compatibilizar sus actos con los demás y respetar a cada uno su propio ámbito de libertad sin juzgar criterios dentro de un marco institucional previamente convenido.

Dicho así el propósito, parece que esto podría ceñirse a resolver nuestras propias interrelaciones desencarnadas de unas situaciones críticas que en este preciso

momento van tendiendo su oropel político para esparcir a lo largo y ancho de nuestro Pueblo otras auras de bendición que plantean al cooperativismo tensiones desenterradas después de cuarenta años de olvido.

3.—DISPONEMOS DE LA LIBERTAD PARA COOPERAR Y LA COOPERACION PARA CAMBIAR POR NOSOTROS MISMOS LO QUE PODEMOS HACERLO.

Honradamente creo que para adaptarnos a esta nueva situación no deberemos dar ningún golpe de timón, porque para nosotros la estela del pasado es la que nos orienta el cauce a seguir en el futuro. Al revés; presiento que a pesar de ciertas incompreensiones, inevitables por otra parte, el futuro va a ofrecer mejores perspectivas de desarrollo a nuestra Entidad, ya que moviéndose en un plano de mayor libertad, en una mayor igualdad de derechos se va a protagonizar nuestra vida, y esa era de igualdad tan esperanzadora para todos no va a estar carente de estímulos para el planteamiento de nuevas y mejores opciones.

Ahora bien, el caso es que nuestra Experiencia se produce en un pueblo concreto, limitado, que toma conciencia de sus valores consustanciales, que siente en profundidad —irreductiblemente— y que este pueblo es el nuestro: el País Vasco, o lo que es lo mismo, Euzkadi. Y nos debemos preguntar, ¿y es que las hipótesis de partida, el hombre trabajando en sociedad, es compatible con este Pueblo?

4.—LA PATRIA QUE NOS LLAMA ES LA TIERRA DE LOS PADRES QUE PUEDA SEGUIR SIENDO DE LOS HIJOS.

Y aquí es adonde me parece oportuno llegar. Hay sensaciones claras que nos sitúan en posición de responder afirmativamente. Cualquiera que nos conozca sabe del lirismo de nuestra geografía «que sólo porque es bonita merecería ser amada», pero también sabe de lo cicatera que le ha sido en sus entrañas, que hizo que sus hijos más preclaros se distinguieran quizás cuando precisamente se alejaron de su tierra.

Pero desde hace sesenta o más años, con el advenimiento de la industria manufacturera, apoyados quizás en las minas vizcaínas, se produce un cambio de orientación; los hombres del País comienzan a trabajar, a producir sin descanso; con intuición empresarial, con teson insobornable, en el apremio que su condición casi menesterosa les coloca.

Y de este esfuerzo, nuestro Pueblo pasa a ser un lugar preferente para la industria manufacturera. Con la creación de escuelas profesionales y técnicas y el establecimiento de centros de formación empresarial, se pasa así de una gestión intuitiva y personalista a una acción metódica, planificada, deductiva; donde sigue prevaleciendo el empresario en la base, como parte esencial de aquello que se asume con capacidad de riesgo, pero soportado ahora por la ardiente colaboración de la intuición indispensable y los instrumentos modernos de gestión y desarrollo de la empresa.

Y seguimos así trabajando y creando riqueza y pasando de los últimos puestos de «renta per cápita» a los primeros, concitando en algún momento la crítica comparativa que no comprende que todo se lo debemos al trabajo.

No hay para nosotros ni polos de desarrollo (ni empresas nacionales; sólo el hombre, defendido por su capacidad de trabajo, se arranca a sí mismo del fondo de su postración para elevarse vigoroso por las rutas del bienestar.

Colocados en este punto, el hombre del País tiene sus propios instrumentos de organización política. La democracia más acrisolada se nutre de las Juntas Generales; es la participación del pueblo en sus propios destinos. Su foralidad, su esencial sentido de servidumbre al consenso de los demás, viene siendo escrita reivindicativamente en toda su historia, lejana y presente; y estas costumbres no

son producto del azar, es como si hubiesen nacido por el automatismo de su propia antropología; no son desdeñables, porque se soportaron en sus esencias históricas fieles al cumplimiento de mandatos seculares que trascienden de la que pudiera ser circunstancial.

5.—PARA DEMOCRATIZAR EL PODER O LIBERARNOS TRATAMOS DE SOCIALIZAR EL SABER Y TAMBIEN LA ECONOMIA.

Ahora entenderemos que el cooperativismo, nuestra Experiencia, no es un hecho banal sin soporte; que no es una casualidad que su presencia cada vez más poderosa —sin triunfalismos— se ubique perfectamente enraizada en la más alentadora sustancia de nuestro Pueblo, no. Hay que convenir en que la respuesta adecuada a las condiciones de este Pueblo desde el plano de la empresa, sin desprestigiar la polivalencia de formas jurídicas que pueden adoptarse, encuentran un gran acomodo —quizá el mejor acomodo— en la forma cooperativa. Que es trabajo, que pone al servicio del hombre en una sociedad libre y como tal participativa, democrática.

Con estas convicciones no debe extrañar que cada día, con ilusión insaciable, abramos nuevas oportunidades al trabajo comunitario, a la propiedad en común, al ocio cooperativizado, a la enseñanza euskérica cooperativa, aportando con ardor el acervo de capacidades humanas y financieras, en ese desparramar agradecido hacia el País que nuestra Entidad siempre decidió servir.

Claro que las bases de partida no constituyen diques de contención a nuestra capacidad creadora, y en cada tiempo, bajo el mismo vector del rumbo a recorrer, debemos aprender una lección. En este momento la lección oportuna de mantenernos atentos al devenir tecnológico; en la insaciable capacidad de la juventud para adquirir nuevas formas de cultura, para la cual hemos de preparar un mundo distinto; y en general, prepararse a alumbrar una sociedad que no se va a conformar con subsistir y aceptar las fórmulas tradicionales de convivencia, sino que va a indagar nuevos campos de acción, en el trabajo, en el ocio, en la sociedad al fin.

6.—TRATAMOS DE SER RAZONABLES NO MENOS QUE SOÑANDO CON LO IMPOSIBLE, TRATANDO DE REALIZAR CADA UNO TODO LO POSIBLE.

Nuestra tierra, nuestra orografía, no son proclives a dotar de facilidades la acción del hombre. Pero ante el próximo futuro en que se van a reducir los horarios del trabajo tradicional, hay que pensar en compatibilizar la reducción del servicio laboral retribuido con la ocupación de los tiempos marginales. Y hay que hacerlo porque los conocimientos culturales exigirán recíprocamente unos nuevos estadios de satisfacción y porque volveremos a sentir que es necesario fecundar más nuestra tierra, aprovechar más de ella, al compás que en un trabajo activo y culto completamos el ciclo de satisfacciones que todo hombre necesita.

En esta atrayente situación, que está ahí cerca en el plazo de dos lustros, como nos muestran los estudios redactados en esa nuestra avizorante preocupación, a Caja Laboral le corresponde jugar un indelegable papel, porque se da cuenta del proceso iniciado en la sociedad en la que vive, porque tiene recursos para afrontarla y porque tiene, sobre todo, voluntad sincera y desmedida para aceptar la prueba.

Y ahí estaremos todos los cooperativistas dispuestos a afrontar las exigencias que un nuevo planteamiento de vida se le impone a nuestra renovada sociedad, más rica en medios materiales, más culta en factores intelectuales, pero sobre el mismo suelo, con los mismos medios básicos. Y habrá que hurgar en la imaginación para, sin duda —siempre con el trabajo— aportar soluciones en la creación de modos de vida, que quizás no sean propiamente los tradicionales puestos de trabajo, sino otras modalidades menos codificadas, más apetecibles, con el espíritu más alejado del gregarismo, viviendo más cerca de la naturaleza y aprovechando de ésta

lo que de riqueza esencial tiene y nosotros deberemos contribuir a animar para que sea extraída.

7.—UNA EXPERIENCIA NOS DICE QUE SI NO SE VIVE COMO PIENSA UNO ACABA PENSANDO COMO VIVE.

En cualquier caso quien inquiera por el futuro de Caja Laboral debe saber desde ahora y desde siempre que a todos nos encontrará buscando soluciones en el amplio marco de solidaridad para el hombre que trabaja en una sociedad inteligente. No seremos nunca desleales a nuestra condición de trabajadores, tampoco a nuestra condición de euskaldunes, pero sin retórica ni envanecimientos pueriles, sino con rigor enraizado en el pasado, que sólo modifica lo que es perecedero y mantiene permanente lo que es sustancial e indoblegable.

Para que estas ansiedades culminen con éxito y se pueda confiar en nosotros sería necesario que cada uno se despojara de la tensión natural que le imprimen sus particulares convicciones. Cuando tantos tenemos tanto en común, no debiera ser posible que nos debilitáramos por tan poco. Este poco que es el abanderamiento de posiciones extremas en la concepción de la sociedad, cuando ésta fundamentalmente cierra el marco de sus apetencias en la fecundación del espíritu humano insaciable en sus deseos de derecho al trabajo y a la libertad, que es lo que perseguimos para todos; cuando creamos comunidades de trabajo, cuando instalamos centros de formación e investigación, cuando acercamos la disposición de viviendas como factor preeminente de consumo, cuando adquirimos, cuando enseñamos a nuestros hijos, cuando, en fin, vivimos en la marginalidad del tiempo del ocio.

Es aquí donde a los hombres de Caja Laboral nos deberán encontrar, creando, trabajando, generando riqueza, ajenos a quienes no pretexa de buscar la libertad terminan por ser los que menos la toleran. Nosotros vamos a buscarla, como siempre en la actitud generosa, en la entrega personal, en formulación ambiciosa de principios comunitarios, solidarios, como siempre, sin desmayos ni quiebros.

Es en esta hora en la que hay que afirmar que lo precedente es bueno, que hay que intensificarlo abordando soluciones totales en zonas como el Alto Deva, que vayan trasladando su ejemplo a otros territorios del País que, enriquecido humana y socialmente, y en la plenitud del tiempo, consolide una nueva concepción de vida nuestra, nacida de esta esperanzadora Experiencia.

8.—ABOGADOS DE EDUCACION ACTIVA LO SOMOS TAMBIEN DEL OCIO ACTIVO Y LA ECONOMIA QUE BUSCAMOS HA DE PODER SER UN SOPORTE PARA ELLO.

Nos movemos para ello en los mismos ámbitos de relación con los socios colectivos, a los que deberemos pedir permanente esfuerzo de comprensión y de colaboración; a los socios trabajadores urgiríamos que sigan haciendo posible con su inteligencia y tesón que Caja Laboral continúe cubriendo los programas que le son trazados en última instancia por esta misma Junta General; a los ahorradores, que como auténtico pueblo coadyuva de modo insustituible al crecimiento de la Experiencia Cooperativa, hemos de rogarles que sigan ayudándonos con su fidelidad; a todos, en fin, los que de una forma u otra participan en la vida social y dan a Caja Laboral alguna forma activa de colaboración, vaya nuestro agradecimiento.

Como siempre, el acabar un ejercicio y rendir cuentas tiene, por un lado, la triste servidumbre de comenzar a olvidar y, por otro, el escozor estimulante del espejado e incierto futuro.

Me queda daros las gracias en nombre de todo el personal de Caja Laboral, al que en nombre de las cooperativas felicito, por haber hecho posible del pasado 1975 un año de gracia y de esperanza.

MUCHAS GRACIAS A TODOS.

Mejor, «no sólo debe vivir el hombre», y como venimos entendiendo nuestro quehacer, compromisos, participaciones, etc., no puedo menos que escribir que en nuestro colectivo «sólo vive el hombre».

Porque vivir no es existir, ser un número, ser una persona más, vivir implica formar parte activa de la realidad social en que se está inmerso y sentirse formando parte de ella, tener compromisos de marco más amplio que el familiar, colaborar en la creación de un entorno y consecuentemente recibir sus influjos.

¿Está viviendo de esta forma la mujer? ¿Cuenta con posibilidades reales de hacerlo?, en líneas anteriores comentábamos que en el mejor de los casos, la mujer cuenta con un «peón voluntarioso, pero liberado de toda responsabilidad doméstica» en el que inciden, o personal e unilateralmente se los crea, una serie de compromisos que impiden que su aportación efectiva para el hogar resulte mínima.

Comentábamos las consecuencias de una desmedida dedicación a la empresa, pero no es esa absorción de tiempo de esposos y padres la única que se hace sentir, existen absorciones como el pluriempleo, los compromisos políticos, sociales, amigos, etc., que impiden que el hombre pueda proporcionar a la mujer ese mínimo de liberación doméstica que le permita trazar sus propios compromisos. La mujer vive a nivel familiar en función del varón, y si sometándose a fuertes sacrificios tales como la renuncia a unos hijos, limitarse en el número de los mismos en contra de sus deseos, etc., consigue disponer de una cierta autonomía se encuentra que a nivel empresarial y social debe responder a las exigencias de un varón totalmente liberado que le impone una determinada forma de hacer sin la cual no puede participar en el terreno de juego, y al final, la mujer se encuentra impotente, sometida diariamente a la tensión que un sinfín de situaciones le recuerda que no es igual al hombre y le impide, si no es en sus mismas condiciones, trazar su vida, sus compromisos, pues en última instancia de lo que la mujer no puede prescindir ni

NO SOLO DE EMPRESA VIVE EL HOMBRE... NI SOLO VIVE EL HOMBRE

evadirse es de sus responsabilidades y compromisos como esposa y madre.

Si los hombres en general y cada uno de los esposos en particular no se plantean una forma de vida programada y consecuente en la que la mujer pueda disponer de su propia persona, difícilmente conseguiremos imprimir a nuestra sociedad un sello de equilibrio.

Ante algunas declaraciones y sentimientos de promoción por parte de la mujer no faltan voces que proclaman un principio elemental: la mujer debe trabajar y elaborar su propio destino». Nada más cierto, pero no olvidemos que la frase es de aplicación, a mi juicio incompleta, a determinadas épocas de la vida y digo incompleta porque no se programa de la misma forma el futuro de los dos sexos y en esta programación participan muy directamente los hombres, pues en otra época de la vida de la mujer, en el matrimonio, la programación debe ser efectuada por dos personas, con respeto y reconocimiento profundo de las necesidades de los dos y con una consecuencia en las actuaciones individualizadas que no puedo menos que poner en entredicho a la hora de analizar actitudes personales de los hombres en general y viceversa. No olvidemos que para que la una pueda tener acceso a determinadas áreas, es necesaria la correspondiente suplencia por parte del otro, y si no se programan las actividades de los dos el trabajo de la mujer enfocado de la forma que se quiera será el caballo de batalla de muchos matrimonios y por no pocas generaciones.

LA EMPRESA, esa desconocida

De una encuesta, recientemente laborada, se han podido extraer datos de notable interés sobre cuestiones muy variadas, pero destaca, quizá por su crudeza, la constatación del reconocimiento de la realidad de ciertas variables que son de consumo diario, cual es la regulación de los anticipos y, sin embargo, se dice **no conocerlas**. El redactor del trabajo se interroga: si una parte señalable de nuestra comunidad desconoce aspectos tan vitales como es el juego de los anticipos, ¿qué no ignorará de otros factores de la empresa, que no se sienten tan a mano y, sin embargo, es necesario conocerlos si queremos tener una comunidad mínimamente conocedora de su realidad?

Al intentar dar con los responsables de tanto desconocimiento, de seguro que hay que apuntar con más incisión a los que ocupan puestos de cierta relevancia que a los mismos interesados, incapaces de captar por sí solos la fenomenología de la empresa, y menos, dejados a su aire. Los ejecutivos están activamente preocupados por la gestión inmediata, y **valoran lo urgente y no lo importante**. Quizá sean víctimas, a la larga, de falta de sensibilidad hacia lo que es clave en la versión autogestionaria: FORMACION e INFORMACION PERMANENTE.

A una comunidad se le puede conducir, coyuntural y transitoriamente, traccionada por las personalidades más o menos singulares o carismatizadas, pero su arco temporal siempre es corto y es inútil pensar que se pueda proyectar una empresa, comunidad viva, sin la implicación consciente de 'a comunidad toda, y ser consciente entraña conocer la naturaleza de la empresa.

Para certificar la bondad de esta apreciación, bástanos aproximarnos a experiencias muy ruidosas en cuanto al acierto de los resultados, pero tensas en su conducción por carecer, entre otras cosas, de una buena red de comunicaciones que ayuden a formar una opinión madura sobre lo que acontece.

Si se desconocen determinadas leyes vitales de la empresa, se juega a lo alegre y espontáneo, a liquidizar los resultados con afán de gozar al día y, como esta actitud, otras que son fruto de una falta de percepción de lo que necesita la empresa para proyectarse en un devenir que se vislumbra complejo y difícil.

La labor de informar es indispensable para que la comunidad en conjunto sea conocedora de los valores de evolución y, en particular, de los aspectos inherentes al **ser** de la empresa, para generar la mínima actitud de integración para el logro de los objetivos que son comunes a los que militan en el seno de la empresa.

Se tiende a **despreciar lo que se ignora**, y más las cosas que no gustan y afectan al disfrute inmediato, al consumo y al bienestar a corto plazo, sin pensar en las necesidades futuras, con las cuales ha de enfrentarse la empresa como unidad comprometida en el logro de las condiciones que le hacen **trascendente y superior al momento. Su deber es sobrevivir.**

La empresa es cosa seria, que no se construye a base de trompeteros que pregonan lo inalcanzable ni con apelaciones confusamente sociales, sino con exigencias bien concretas que reclaman, no pocas veces, decisiones impopulares y hasta sacrificios que duelen. Pero es así.

El interés práctico del bloque formación - información



ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

Las personas que tienen acceso natural a los números e información por su trabajo, cuentan con ventaja a la hora de enjuiciar los hechos que atañen al discurrir de la empresa y, por esta su natural posición, corren el peligro de intentar arrimar, a su visión de las cosas, a personas que, carentes de esa información, son incapaces de formular opinión coincidente, y hasta se extrañan de que se provoquen reacciones aparentemente ilógicas.

Pero, ¿se ha preguntado del caudal de información que ha utilizado para tomar esa postura? ¿Cómo pueden otros, que carecen de información similar, identificarse sin más? Y, para ser más hirientes aún, preguntémosnos íntimamente, ¿cuántas veces uno mismo adopta una actitud instintiva o ilógica cuando se considera cortocircuitado o no informado entendiendo que es su derecho y no se le da? Solo por ese hecho... Entonces, ¿qué dirán los que están tan distanciados de una información próxima? Alguno se preguntará, ¿pero es que todo el mundo debe de saber de todo?

De momento, sin contestar a esta pregunta, cabe afirmar que una comunidad será tanto **más rica no porque tenga más cosas sino porque sus hombres están más cualificados**, lo que equivale a estar mejor informados, en definitiva, **saben más cosas**.

Hasta tal punto es básica la organización de un inteligente mecanismo de información que, ante la disyuntiva de crecer y alcanzar grandes éxitos económicos a corto plazo o la de inclinarse por unos resultados más discretos, a medio plazo es más beneficioso optar por un crecimiento medido que apostar por la andadura de un desarrollo cuantitativista, sin alma ni contenido.

El desarrollo de naturaleza comunitaria tiene una finalidad muy clara: **eleva el nivel humano**. Y en esta tarea, la organización es medio, no fin. La información tiene un valor multiplicador por excelencia en la medida que la capacidad receptora de los hombres se leva y, para lograrlo, nada mejor que un comprometido plan de formación, único trazado lógico y coherente con la empresa que pretende aupar a los trabajadores por encima de los objetivos inmediatos, como puede ser un anticipo mejor o peor.

Si queremos trabajadores comprometidos y conscientes, elevémoslos en la esencia más noble: **en sus conocimientos**, para que tengamos, finalmente, hombres implicados y no literalmente dados de alta en la empresa, que están en la empresa para vivir y, a lo más, para aguantar lo que le ha tocado a uno encima, en medio de la frustración y del ahogo.

Si algo hay que se puede exigir, **con carácter prioritario**, al cuerpo ejecutivo y a los órganos de gobierno que marcan las directrices y políticas de la empresa, es la de que fuercen la elaboración y aplicación de un audaz plan de formación y den curso a un tupido e inteligente mecanismo de información, que ayude a la superación de resistencias innecesarias y se alumbren, por aportación de todos, soluciones a las crecientes dificultades de convivencia en el seno de la empresa.

La empresa a debate

La empresa, según con qué anteojo ideológico se mire, puede ser todo: desde una unidad inteligentemente construida para la explotación y el regusto de una minoría, hasta unidad apropiada para cumplir con el deber de aportar riquezas y servicios a la sociedad, dentro de un marco de razonable convivencia. La variedad o

gama de opiniones es abundante pero, independientemente de juicios más o menos especulativos, lo cierto es que es base y fundamento para la generación de riqueza, bienes y servicios que consumimos, que es lugar de cita en el que pasan muchas horas las personas, interrelacionadas por la organización y que puede ser, por supuesto, centro de fricción o de convivencia organizada, con la disparidad que es propia a las militancias ideológicas, pero lo que sí es cierto es que es una unidad necesaria e insoslayable en el momento en que vivimos. Queramos o no, tenemos que contar con ella.

Es, pues, un centro lógicamente conflictivo, ya que, además de ser útil para el presente, tiene que convalidar continuamente sus posibilidades de sobrevivencia frente a una competencia que le cerca y pelea con intenciones similares: **las de sobrevivir**. En ella confluyen personas de diferente nivel cultural e ideología política diferenciada. Se requiere organización, en alguna medida jerarquía, y siempre se debe **ser eficiente**. Está sujeta, además, a leyes más o menos deterministas, que obligan a reinvertir (dejar de consumir) para garantizar el futuro. Y en medio está el protagonista básico, el hombre, el sujeto que está necesitado de satisfacer sus necesidades presentes, garantizar su futuro y realizarse en su trabajo.

¿Cómo hacer todo esto? El tema es arduo, pero ahí está como desafío a todos los que están empeñados en generar unas empresas que posibiliten en lo que cabe, porque tampoco hay que ser utópicos y soñadores entendiendo que la empresa ha de resolver la totalidad de los problemas.

Pero vayamos, una vez de bosquejar lo que es la empresa, con algo que es preocupación y que está a flor de labios de todos y, en particular, de los que teorizan sobre la temática de la autogestión.

¿Qué sabe el trabajador de la empresa? ¿Qué nivel de participación cabe asignarle, dadas las limitaciones que la organización del trabajo y su base cultural imponen?

Buena pregunta, y no de fácil delimitación. Es necesario admitir, desde luego, la idea de que no todos pueden saber de todo, ya que esto sería un intento absurdo e imposible. Y esto, que parece lógico, aplicado a un sector que cuenta con menos posibilidades de captar la compleja funcionalidad de la empresa, es también extensible inclusive a los altos ejecutivos, a quienes se les puede inquirir hasta qué punto adoptan decisiones por conocimiento directo de los problemas, cuando la tecnología y la organización confinan las posibilidades individuales, obligando a éstos a aceptar las decisiones que elaboran prácticamente los altos especialistas y «staffs» más o menos consagrados en la organización.

Es, pues, evidente la presencia de barreras insalvables que sugieren la aceptación de fronteras en el juego decisorio. No obstante, sí se puede decir que cada hombre, en su esfera de trabajo, tiene que tener información de lo que hace en cuantía apreciablemente superior a lo que hoy sabe y, en razón de esta exigencia, habrá de transformarse la organización del trabajo, y ahí está toda la nueva filosofía, puesta en curso con intención de quemar etapas en favor de nuevas formas de trabajo que ayuden a superar los estrechos perfiles de los modos actuales de producción.

Pero, con todo y además de esta información y el saber el porqué y el para qué de su trabajo, se requiere el conocimiento y el dominio de los problemas comunes que constituyen el esquema vertebral de la empresa y cuyos términos y exigencias han de ser de absoluto dominio general para tener una mínima comprensión del porqué se toman decisiones que, en alguna manera, restringen los deseos espontáneos.

En estos términos es como hoy se puede contestar a la irresuelta polémica sobre el proceso participativo. Presumimos que sería engañoso identificar **a todos en todo**, pero no cabe duda de que hay que pensar en transformar profundamente los mecanismos de comunicación para que, finalmente, la empresa sirva, a la vez, a lo útil de crear cosas y a lo imprescindible de realizar hombres.

Desde dentro

Toda sociedad que pretenda seguir siéndolo pasa, tras una fase inicial de desarrollo cuantitativo, por un período en el que se pone a prueba su supervivencia como comunidad al afrontar posturas distintas a las que motivaron su formación e incluidas en el contexto como consecuencia misma del crecimiento. Es un momento vital, pues de su resolución depende el futuro mismo de la empresa.

La disyuntiva es clara: o se acepta una diversidad dentro de la línea madre, o el grupo queda cerrado en su ortodoxia a modo de «bunker», hipotecando su desarrollo cualitativo.

El planteamiento, tal vez por su sencillez, es aplicable a infinidad de comunidades y, por supuesto, a nuestras cooperativas. En efecto, tras una etapa de crecimiento dominada por la diosa Producción, entramos en una nueva en la que el pleno desarrollo de las fuerzas productivas debe convertirse en condición de la producción, y no a la inversa. Sabemos que el lado negativo de la primera fase no es sino el pago de nuestro propio éxito en una economía de mercado libre, pero eso no debe ahogar la reflexión autocrítica. Al contrario, esta debe salir al exterior y empaparnos a todos para que asumamos responsabilidades y tome-

mos conciencia comunitaria del momento presente.

Tenemos problemas, y nadie nos los va a resolver desde fuera. Vamos a emplazarlos.

De momento, contamos con una visible insatisfacción en buena parte del colectivo después de los últimos conflictos laborales de Gamei, S. A. ¿Qué ha sucedido? ¿nos hemos equivocado? ¿Debe la cooperativa tomar postura oficial como ha hecho Junta Rector de Ulgor tras la asesoría del Consejo Social, o debe ser el socio quien decida individualmente su conducta? ¿Deben ser sancionadas las posturas disidentes más allá del simple descuento del trabajo no realizado?

Preguntas para la reflexión. Respuestas inaplazables.

Pero nuestra encrucijada abarca aspectos menos difícilmente juzgables que la situación comentada; por ejemplo, la tenemos el tema del absentismo laboral. ¿Sabemos que nuestros índices se han disparado en los últimos años? Supongo que sí, y que a nadie se le oculta que si tendemos a evitar la obligación laboral diaria es, entre otras complejas razones porque el trabajo ni nos resulta agradable ni nos aporta otra satisfacción que la económica.

Tarea urgente: dar suficiente contenido a todos los puestos de trabajo de nuestras empresas para que todos encontremos un auténtico sentido a lo que hacemos. Esto se debe buscar adaptando los métodos, mecanizando los procesos, invirtiendo en nosotros mismos nuestra plusvalía. Adelante pues con las nuevas formas de organización del trabajo, con la revolución científico-técnica, con todo lo que adap-

te el trabajo al hombre en su totalidad.

La urgencia de esta evolución de nuestra estructura viene dada por la realidad actual; tenemos un montón de insuficiencias, y hay que superarlas. No estamos especulando, sino manejando datos objetivos.

Otro punto. ¿Conocemos el estudio de Siadeco sobre la mano de obra en en Valle de Léniz para el período 1970-1985? Pues de él se desprende que, si queremos dar prioridad a la demanda de mano de obra de nuestra región, y debemos hacerlo por razones socio-económicas obvias, nos encontramos con la necesidad de adaptar nuestros puestos de trabajo para el personal femenino, ya que este será mayoritario en la demanda.

Y por otra parte, debemos hacer un esfuerzo de imaginación y ampliar nuestros actuales conceptos de «población laboral» y «edad laboral» para dar entrada en el sistema productivo a estratos hoy despreciados como son el de la mujer casada y las personas de edad avanzada, si queremos hacer participar mayoritariamente a todos los sectores de la sociedad en la tarea común; lo que producirá una mayor rentabilidad económica y, sobre todo, social.

Para conseguir esta nueva transformación necesitaremos estudio e inversión, por una fábrica menos agresiva y mejor adaptada a la realidad humana que le rodea.

Al final, debemos hacer desde dentro todas estas transformaciones técnicas, sociales y políticas, y así debe ser si realmente representamos una experiencia cooperativa.

M. LARUMBE
(ULGOR)

Gurti ogei urte kostatzen ziren errialde azke eta barriak post edo zortzi

urteren barruan eldu al izango dira orain izan dagikean ikaspidetako erretzatsune-kin, ? Inoz jarr! al gero oldozten zenbat ordu bear ditugun erbestetik ekarri bearren gerra indarra, petroleo edo elektrizitate indarraren balioa parratu al izateko erbestean saildu gengikean produktuen bidez?

Gure lantegietako langilleak orndutea eruanakorragoa izango zaigu indarrez asetzeari: indarrez eta makina egokitz asetzen aiegiz gelaegiz eguzki bear dogu gi-zokiz betetan baño: gizakia orretarako gertatu, ikastarotuz eguzki bear ditugu eta tre-betu erosago.

LANBIDE IKASTEGIAK ETA IKERTEGIA

Edozenbat lanbide ikastegi ditugu ballara eta errietan. Baña geienak indarbarritu bearrean be bai: irakasletan eta irakas-ikasako tresnetan. Ikastegi orreik erakunde gaurkotuak eta elkarte zabalagotunak bear dituzte auzpateko.

Ikertegia, inbestigaziozko, gizakia gertatzean gain bear bearrekoa dogu bai irakasletan maila guztietan indarbarritzeko eta batez ere lanbideak auzpateatzeko eta produktu barriak sailga eskehi al izateko inguruko eta erbestekoel be.

Orretarako «presupuesto» auzdiagoak jaso bear ditugu denok. Zenbat eta laste-rrako oneritzen dogun jokabide barriau obe izango dogu orreia jokaten dogunok.

Arazo eta eginkizun onetan gastatzen deguna ez da gutxi, baña bai eskas eta bestelako kasu batzuekin barindurrik oso gutxi; batez ere beste gastu orreik zeta-rikoak eta zertarako diran jaube eguzki ezkerioz.

Arazo eta eguzki dararamaskiguna da gure basamortua eta basamortuko RENT eguzki ederrik besteia eldu izan oi gera ABERRI EGUNERA eta gure ABERRIA-REN eguzki ederrik besteia eldu izan oi geratzen. Euzko aberri eta abertzale eta langilleon eguzki auzke da.

Au be bai

Bersolariak Aretxabaleta (14.2.76)

Muntategik: Biar Eibarren dago

Felipe Gonzalez

Apalategik: Mitin bat egitego

nik entsun dodanez;

sozialista ei da

baña españolez;

guzki gurea nai dogu

Jende abertzalez!

BAI eta EZ

Azkatasuna bakoitzak bakoitzari derzikiona? egiteko eskubidea al da? Ez baiña bai bakoitzak berenetan eta bereak dituanegaz nai duana egiteko eskubidea? izan al daiteke? Ezta, bakoitzak egiten duanak edo egin bearretan egin gabe utzi oi duanak beste inorentzako kaltetik baletarke.

Azkatasun arazoetan buruaste gutxi izan degu aspaldiko urteotan eta zutunik egoten eta ibiltzen ekin bariak diren umeen antzera bizi bearra daukagu orretan be trebetasuna izan artean bakoitzak eta danon ingurukoan artean, koskorrekorik eta astindurrik asko izan artean askatasunean elkarrekin biziteko baldarrak izango gara eta larri bizi bearro dogu.

Eztabaidaka erabagi bearrekoak alde batera utzi eta alkarrenganako begirapenez egin al genjikegun guttia egin ezkerro gure elkarre eta errak aurrera jo al izan dute. Ekin dagiogun arazo korapilotsu eta larrietan baño argi ikusi eta aztertu genjike-zanetan zaleagoak izaten eta bakoitzak al dagikena egifharazoten.

Oraingo gure erraren egoerari baño geroruntzkoari ez dagiogun izan adin gutxiago, lanean eta lanaren bidez jasoo bearro dogu izadiz eta izatez txikia dan gure lurraldea, Gizatasunean inor ezin esan al dezakeila gure ERRIA kasakarra danik, ez geuk gure artean ez esbestekoak be ihon.

«Totalitarismo» kutsuak uste genjikean baño geiago kutsututa gaud: ezin uka genjike. Dena prisaka eta denon artean aurrez ezer erabagi gabe erabagi al izatea al izatea gura doguia dirudi estualdi edo alkarren bearrean izatea eltzen zaigunean.

Gazteok eldu eta elduok girobarritu bearren denok gera.

Denon artean eta alkartasun babesean eratu bearro ditugu gure eskuarte eta dauzak zertara dararamaten jakiteko inguruan degu naioko argibide.

Gizatasunean etengabe jarraituta eta gañera aldiraren-aldiriz gizakiok eta erritok ekabdu genjikez: besteia beti izango gera mingotsak eta gogorkeri beardun.

BATZAR NAGUSIAK

Gure lankide elkarreak aldi onetan izan oi ditue batzar nagusiak urteoroko kontu-azterketan egiteko eta erabagi bariak araubidetzeko.

Aurrerapidetsu izatea ez da audikeria eta ezta apainkeria be: bizi eta itaun al izateko bearrezko jokabidea. Gure lantokiak, makinaak eta erramintak eta erakundeak eten gabe obekendu bear ditugu nai eta beste gure eskuarte batzuek urritu izan bear.

Oran urte gutxiaren buruan ikusten ari gera ondo zijoazen elkarre eta lantegiak pot egin da edo berzka. Euzkadi'n LANTEGIAK aurrera ez difoazenean gitorik txarrena ez da aldikoa baizik jatorkeguna geroruntz.

Eginkizun guzti onetarako eskurtea beste inork eta ezerk ez dagikagu sorreraz lanak eta lanean ari diranak izan ezik. Zama-ren-zamaz ez al ditugu itok, auidu edo asperuko gutxiok? Zer agin bapo gagozala eta patxadaz bizi? Noiz arte izango gen-
duke bizigarririk?

ERRIAREN IZAKERA BARRIARI ERANTZUTEKO

Gizatasun eta askatasun midez sortzen ari diran eskabideak zabalak eta astunak dira. Gure Erri osoak gertatu bearra sentitu bear du aurreruntz ura ezindako eska- kizunei erantzun al izateko. Nola, lanean ari diranen gain zama aundiagoak toleztu edo pilitatuz? Lanean ez diranen lepotik ezr gutxi egin al izango dogu eta aspalditik egin al izango digutenik.

Ez daukagu beste irteperik danok, naiz eta bakoitzak apurtxo bana, gelago eldu lanari, naiz eta bakoitzak bere burukeriak bere kostara ase al izateko.

Baserri txukun eta jasorik asko genduzan oraltzu gure mendirik zabalengetan be lurrak ondo landu eta emonkor egiten zituztenak. Aspaldik nekazaririk asko lantegi barietan oparogaz dagoanaz eta nako neke dutenez gure lurralderik asko sasi eta larrez beterik ikusten ditugu. Gure Erriak bear ditun jaktiak geien geienak inun- dik erosi eta ekarri bear ditugu naiz eta gure inguruetako baserrietan jakit orreik landu edo arto al izateko beste ezer paita ezarren egunean alditxo bat bederen ortulari edo nekazaritza piska bat egita.

Nekazari taldeak baserrietan aspertu dirala eta beste gabe ez dogu uste izan bear gure lurralde onetik landu, erosutu eta nartutuzeko jokabiderik ez degunik. Ez al ditogu era gutzitetako lana egokita dela gizakio gizagarritzeko eta gizakio alkarri la- gurtezko eta askatasun eta gizatasuna giro barietan Erri gutzia eratu al izateko?

Erreka garbiak, bide zabalak, uri politak, ikastexoe bariak, osasuntegi jasokak, lu- rralde txukun eta emonkorra, itzeaberri guzti onen egarritan daudenok giza-jokabide bariak aurrera eruateko gertu bearra degu.

Orretarako erri osoa mobiltu bearra dago eta erri-astiriketa orri bultzatu bearren gara Lanikidetagoa ari geranok langille guztien izenean eta onerako.

GURE IRAULTZA

Euskarroko geuk eta batez be langilleoak aurrerapide midez ekin eta aurrera eruan bearrekoa da gure launtzaz onarritzen ditungun eizketa, ikasketa eta abar egin ditzaia gure gatzelak giza-aldaketa bariotan sakonago eta trebeago parte ar- turik eginkeraez. Ikasleak orduren batuzetan lan dagieia lanpiderik baten. Lanpide bari- langetz sortuzarozoteko ezin paita izan dagike besteako langintzarako paita izan ez dan arguntzarik alkaritasun eskakizunez. Gure euskaritasun eta abertzaleatasunak ezaugarri bariak bear ditu eta jokabide barieta bultzatu bear gaitue.

Aurrerapiderik agiri ez duten lurralde eta baserrien jaube baster orreik landu eta jaso al izango dituenak egin dezaten gure Lan Kide Aurrezkiak be eskurik inori ez dio ukaturko, naiz orretan ikasleak naiz langilleak ekiten ditoten ikasketarik galdu gabe edo bestezuek beste lanbide edo lan-saririk gaitzeko. Pozberri eta sarti bearrekoa gure Erri osoa edergarritzeko serbitu dagikegun lana izan bear du. Lurralde stuan bizi dan Erriak lenen egin bearrekoa lurralde orri alik ondoen lan- tzea da.

Lanean eta lanaren bidez zetorkigula gure nortasun eta askatasunaren oharririk sendoenak oneritzen dogunok lana erosutu bear dogu batzuek lorak jorratu eta zaitzeko, beste batzuek ollandak zaitzeko eta bariak barazki gozoz jantzi al izateko; sasiak eta larrak kentzeko edozeitiek daki jakin bearrekoa eta oraingoz jantzi gabe deudnak nola landu eta ornitu be ikasgarri eta ikasbearrekoa da.

Gure erriotako ume, gazte, emakume zerbait cgin al dagikeen guztiak Lan Kide izango gera gure langilleri guztiaren pozgarri eta giza-lagun gure Erri maitearen as- katasun eta nortasun izpi barietakin mundu zabalengan ikusi eta eazagutu izan al gengi- keuzan. Auxe da Lan Kide Aurrezkiaren egun-abar bari gizatsua.

Alkartasuna giroan eta alkartasun artz beste ezar baño gelago oharritu bearezko eginkizuna lana izan da. **Lana** izan da eta ez **izadia**, ez beste ezer, gure erria mitu duana eta gure lurralde enaitan bizi geran guztiontzat, bertako ta kanpoitiko guztiontzat gozagarritu duana.

Bata lana eta lanpideak izan dira danok geien tartekotu eta gizarritsu al izan gaituana be; lan kutsutako giza-eziketak geintzuen buru ta biotzak biak batera giza-

mintzen diguz eta izadia bera be gozagarritzen digu.

Gure erriotan langilleria indartu, eskuartertutzu eta aurreapildetsuteko leengo lanpideak bizi-berritu eta lanpide barrak sorrerazten urteotan ez da gutxi egin baña

gelago egin bearra dago ihori ogibiderik palta ez dakton.

Lankiddegotzak arkitasun eta gizatatsunari ez dagiokezan otsein eta morroitzak uxatuz askatasunarako giro sakon eta berrtia sortu digu.

Elkar-bideekin sorturiko askatasun eta nortasun mihiez iza-aldaketa jokabide sako-naguen egarri biziz lantergi barten bearra balazan baru-baruz, muñez, sentitzen degu gure lurralde eta Erri osoa beste jokabide batuekin giza-erakunde aldaketa zabal eta madulagoetarako mobitu bearra.

LANEAN GIZAGARRITZEKO

Edonorik dakigunez lanean eta lanaren irtepidex gizakioz gure buruak elduarazo bearra daukagu: auxe da lanak lenen eman bearg digun fruitua alkartasun kutsuz eta izakeraz gizado osoan edo inguruan gizatatsun eta giza-erakunde barrak sortuz eta indartuz.

Kontuan artu dezagun gure langilleriari eta bata lankidegotzari zer gertatu da-asko ikusi eta aztertu oi ditu. Gizatatsun alde piska bat egin oi danean gelago egin bearra uka ezifiekoa izan oi da eta naiz eta asko egin gizatatsun bide barten alde asko be gelago egin bearra izaten da.

Urteotan gure Erriotan gogo barri bat suspertu izan dan ezkerro zeifiek baño zel- nek gelago egin bearrean diridugu, bai umezaintza ikastola, jolaslegi, osategi eta aber eta abar. Ume eta gazteen eziketia eta irakaskeitez gain nagusien, lanen art di-ranen edo lanean nekatur eta asperitukozen alde be egin bearg barrak agertzen zai-guz. Erraminta, makina eta inbestigaziño arazoetan beste erralideetakoak atzera utzita eta zepalidu ez gindekezan naiko egin dogu ezin oneretzi dezakegu.

ELKAR - BIDEAN AURRERA BEGIRA

