

T.U.

«Trabajo y Unión»

Febrero, 1974

Editora: **LIGA DE EDUCACION Y CULTURA**

Director: **Juan Leibar Guridi**

Apdo. 23 - Tel. 792246 - **MONDRAGON (Guipúzcoa)**

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - **ZUMARRAGA**

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 159

las vacas gordas

«El Faraón soñó que estaba junto al río Nilo; y he aquí que del río subían siete novillas de hermoso aspecto y metidas en carnes, las cuales se pusieron a pacer en el junchar.

Tras ellas he aquí que subían del río otras siete novillas de mal aspecto y flacas carnes, las cuales se pararon al lado de las novillas primeras junto a la orilla del río. Luego las novillas de mal aspecto y carnes flacas devoraron a las siete novillas de aspecto hermoso y metidas en carnes». (Génesis 41).

Se ha vivido un año de prosperidad económica. Las empresas industriales han aumentado sus plantillas de personal, han construido nuevos pabellones, han mejorado notablemente la maquinaria y el instrumental, han tenido jugosos superávits. Se ha vendido todo; las cosas han marchado sobre ruedas. Las agitaciones sociales, las reclamaciones salariales no se han desbordado.

Los dirigentes políticos, los gerentes y empresarios, los banqueros y los hombres de negocio se las prometían felices. Sin duda alguna, el ejercicio 1973 ha sido brillante. Pero...

Nuestro mundillo es de cristal. Poco hace falta para trastocar todos los planes y poner en vilo la política y la economía de un país. Fácilmente se comprende que el mundo esté manejado por las «grandes potencias»; ellas tienen el poder, la riqueza, el voto y el veto: imponen su autoridad, hacen y deshacen las guerras como ha ocurrido en el Vietnam y en el Oriente Medio; administran los materiales estratégicos y la tecnología; guardan en sus cajas fuertes casi todo el oro del mundo...

las vacas flacas

Sin embargo, los últimos acontecimientos nacionales y mundiales nos vienen a demostrar que nuestras alegrías bailan en la cuerda floja. No son las grandes potencias los autores de las últimas sacudidas.

En España ha bastado el magnicidio del Presidente del Gobierno, perpetrado al parecer, por una minoría, para que la nación haya sufrido un movimiento convulsivo que, afortunadamente, apenas ha tenido repercusiones violentas. El golpe bajo ha sido la causa de la caída de un Gobierno con todas sus iusiones y proyectos...

La decisión unilateral de unos modestos países superproductores de petróleo ha provocado tal crisis de energía que prósperas naciones como las del Mercado Común Europeo han estado a punto de colapso. La pacífica Inglaterra se debate en huelgas, elecciones generales, restricciones, paros, etc. En Holanda, Italia, Alemania, etc., han tenido que tomar drásticas medidas en el con-

sumo de gasolina, Austria, Suiza, Japón y otros estados se han visto obligados a rezar el «mea culpa» ante la coalición árabe. El coloso americano quiere poner parches por todas las partes y tiene que apelar a los buenos oficios de su Premio Nobel de la Paz, Mr. Kissinger, para salir airoso de mil difíciles encrucijadas.

Y todos los países, sobre todo los desarrollados o en vías de desarrollo, sin necesidad de computadoras, hacen un primer balance pesimista para el ejercicio 1974 como resultado del alza de los crudos de petróleo.

Automáticamente los gastos aumentan en miles de millones de dólares, incluso en economías más bien modestas como la española. El turismo se ve amenazado seriamente. La contratación de mano de obra en el extranjero encuentra graves dificultades. El sistema monetario internacional nos puede deparar cualquier sorpresa. La pesetas ha soltado amarras y navega al páiro, sorteando el temporal.

examen de conciencia

Ya hemos entrado en la época de las Juntas Generales de las cooperativas. Es el momento de rendición de cuentas, presentación de proyectos y renovación de dirigentes.

De año en año se nota más afluencia de gente a estas asambleas. A todos gusta oír gratas noticias de saneados beneficios, abundantes retornos, aumento de anticipos laborales, ampliaciones, etc. Son reuniones, en general, un tanto triunfalistas.

Los asistentes, en este caso los cooperativistas, acuden a la cita con aire optimista, cuando no con euforia.

El aparato externo de la convocatoria roza, a veces, con la ostentación: corbata, orondo puro, angulas y cordero para la cena, coche (que no sea «600»).

Tal vez, lo más interesante de una Junta General deberían ser estos dos puntos:

...¿Qué es lo que no hemos hecho y deberíamos haber hecho?

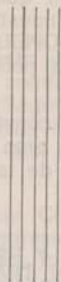
...¿Qué es lo que hemos hecho mal y deberíamos haber hecho bien?

Pero no; la jornada no es para golpes de pecho; tanto menos si gozamos todavía de la época de las vacas gordas, de las «novilas de hermoso aspecto y metidas en carnes».

Sin embargo, no nos extrañaría nada que se oigan toques de aviso para los próximos ejercicios en el sentido de que habrá que hacer provisiones para hacer frente a las «vacas flacas». Esto suena a ahorro, capitalización, menos despilfarró, restricción en el consumismo, inversión...

Y menos mal si, por cualquier contingencia imprevista, no tenemos que apretar los cinturones. No se puede pasar cantando todo el verano alegremente, como la cigarra de la fábula, y gozar en el invierno de las provisiones de la hormiga.

Afortunadamente, las medidas de seguridad, por el momento, anuncian un simple: «Abróchense los cinturones».



exponente de vitalidad

La EXPERIENCIA COOPERATIVA es un exponente de la vitalidad de nuestro pueblo, que se renueva vigorosamente, para satisfacer sus necesidades humanas y sociales con nuevas formas de colaboración.

Mediante esta EXPERIENCIA acredita que tanto las buenas ideas, como las nobles aspiraciones, se realizan protagonizándolas y compartirlas requiere promover la fuerza para llevarlas a efecto.

Nada diferencia tanto a los hombres y a los pueblos como su respectiva actitud en orden a las circunstancias en que viven. Los que optan por hacer historia y cambiar por sí mismos el curso de los acontecimientos llevan una ventaja sobre quienes deciden esperar pasivamente los resultados del cambio.

La EXPERIENCIA COOPERATIVA se apoya en un proceso de toma de conciencia, que aglutina hombres y pueblos en la medida que se sienten impulsados por anhelos de LIBERTAD y de JUSTICIA compartidos y regulados **solidaria y democráticamente**, apelando a la razón y a la fuerza para la realización de aplicaciones prácticas. Huelga hablar de legítimas finalidades humanas y sociales cuando no se tiene, o no se sabe crear, la fuerza para ejecutarlas.

La tolerancia, la comunicación, el diálogo y la convivencia resultantes son requisitos de libertad y pluralismo y, en definitiva, medios indispensables de legítima fuerza creadora, humana y social.

la cooperación

La superioridad específica del hombre radica no tanto en sus instintos cuanto en el dominio de su inteligencia y de su voluntad, proyectados a la búsqueda de complementariedad y de transformación en su medio ambiente. La COOPERACION es el procedimiento con el que cabe solicitar y obtener respuesta en plena reciprocidad de prestaciones y de servicios entre los hombres.

El hecho de ser más proclives hacia otros procedimientos y expedientes de relación y convivencia no significa nada más que volver a la vigencia del primitivismo y de la naturaleza sin civilización entre los hombres.

Nuestro pueblo está emplazado en una tierra poco exuberante e inmerso en un marco de civilización y de relaciones insoslayables. De ello podemos concluir que nada se impone con más apremio que el TRABAJO para hacer más confortable nuestra tierra, como tampoco ningún otro procedimiento resulta mejor que la COOPERACION para promover y disfrutar de espacios vitales, teniendo en cuenta su densa población.

Las COMUNIDADES DE TRABAJO, o las EMPRESAS COOPERATIVAS, constituyen una expresión auténtica y viva de nuestro pueblo, vigoroso y expansivo en aras de lo que, a su vez, apetece todos los pueblos de la tierra: ser LIBRES y dignos de la CONFIANZA de los otros.

La COOPERACION que se protagoniza entraña resonancias de libertad y de justicia no menos que de convergencia y desarrollo en la SOLIDARIDAD y el TRABAJO, que están destinadas al INTERCAMBIO y BIENESTAR EXPANSIVO en áreas cada vez más dilatadas.

la eficacia

Se ha dicho que «ser hombre significa tener utopías» pero también que no es utopía lo que hipotéticamente es viable». La verdad es que el hombre que sobrevive es el que no se resigna a quedar aprisionado por la realidad en la que se halla, renunciando al esfuerzo por superarse y a crear algo.

Nadie desconoce que «prensa y coros se prodigan para admirar y airear lo que ya está realizado», así como que de ordinario prevalecen el silencio y la discreción para inducir la toma de conciencia de lo que pudiera realizarse en provecho común, si bien no sin turbar a los acomodados.

La EFICIENCIA no es una virtud mágica sino la resultante de una actitud de competencia y de tesón de hombres comprometidos a emplear a fondo sus capacidades en aras del interés común. Esta es la EFICIENCIA que alienta en el seno de nuestro pueblo unas expectativas de continuidad en el desarrollo y en las transformaciones socio-económicas.

La EXPERIENCIA COOPERATIVA no surge por azar, sino en virtud de compromisos conscientes y responsablemente aceptados para proceder desde la transformación de la empresa hasta la de la economía del país, sin inhibirse ante otros campos culturales, sociales o políticos, si bien en la medida que pudieran abordarse con base y garantía de eficiencia en el empeño.

el desarrollo

Caja Laboral Popular constituyó un apoyo inmediato al establecimiento y a la consolidación de las primeras EMPRESAS COOPERATIVAS, con el objeto de instrumentar «los servicios financiero, técnico y social de las cooperativas», y para proceder a la «resolución de los problemas de seguridad y asistencia social de todos los socios». Así se consignó en los artículos 2 y 3 de sus Estatutos Sociales en 1959.

El desamparo en que quedaban los COOPERATIVISTAS, como TRABAJADORES, no asimilables a los trabajadores por cuenta ajena, admitidos obligatoriamente en la Seguridad Social, indujo al estudio y establecimiento de una Sección Autónoma dentro de Caja Laboral, denominada SERVICIO DE PROVISION SOCIAL, cuyo despliegue y experiencia dieron más adelante lugar a la institución de la «Mutua de Previsión Social LAGUN ARO», que acogió y atendió a todos los socios de las COMUNIDADES DE TRABAJO.

Tanto en la línea de mejora de prestaciones asistenciales como de mejor ajuste en la complementariedad de las que los socios de las cooperativas pudieran disfrutar de la Seguridad Social —exponente de solidaridad humana y social—, los gestores de la aludida Mutua han dado un nuevo paso transformándola en cooperativa de segundo grado, con la misma denominación de LAGUN-ARO.

Esta Cooperativa de Servicios obedece a una previsión de nuevas disposiciones cooperativas, a una mejor complementariedad de opciones de Seguridad Social y, en resumen, al desarrollo y mejora de atenciones para las fuerzas encuadradas en régimen cooperativo.

el equipamiento humano

El equipamiento humano que lleva a cabo Caja Laboral Popular merece señalarse como otro de los exponentes de su pujanza polifacética. Es la DIVISION EMPRESARIAL.

«La creación de la División Empresarial responde a la necesidad de aportar desde Caja Laboral Popular, y al servicio del desarrollo comunitario, una asistencia humanotécnica y empresarial que constituya una ayuda complementaria a la puramente financiera. Y ello es así por entender que el fin programático de la existencia de Caja Laboral, como medio de creación de riqueza bajo el sistema cooperativo, no quedaría suficientemente asegurado por la única vía de apoyo económico a las entidades comunitarias de nueva o antigua ejecutoria». Esta División Empresarial está ya inscrita con el número 3 en el «Registro de Asesores Expertos en Empresas Comunitarias» del Ministerio de Trabajo.

La organización interna de la División ha seguido desde el principio criterios prácticos, adaptándose a las necesidades de las empresas cooperativas. Así, los Servicios de Organización y Gestión, y de Estudios, se estructuran paralelamente a la organización de los propios Departamentos de cada cooperativa, mientras a través del Servicio de Ingeniería y Desarrollo se plantean proyectos a más largo plazo, mediante los estudios de factibilidad de nuevas cooperativas y promoción de las ya existentes, sin dejar de lado, a través del Servicio de Sectores no Industriales, aquellos estudios y realizaciones encaminados al conocimiento y tratamiento de actividades complementarias del sector industrial.

La mejor garantía que la División Empresarial puede ofrecer reside en su potencial humano. Para ello cuenta con un cuadro de personas y un tejido de experiencias y conocimientos indispensables para la búsqueda y logro de esa racionalidad económica tan necesaria en todos los niveles. El equipo de hombres, cincuenta, que actualmente reúne, es fiel indicador de esa potencialidad que agrupa, entre otros, ingenieros industriales y técnicos, arquitectos, economistas, licenciados en ciencias empresariales, abogados, sociólogos, etc., cuya presencia y actuación oportuna evita no pocos percances desfavorables, insoslayables accidentes derivados del riesgo económico.

programas de actividad

El triunfalismo y la improvisación constituyen, donde imperan, los factores más corrientes, de no pocos desenlaces negativos. La aceleración y el cambio son constantes, con singular impacto en la gestión de la empresa Caja Laboral Popular, tras el equipamiento humano, ha previsto para la nueva etapa de su desarrollo la promoción de la investigación aplicada, al objeto de que el potencial laboral y productivo de las empresas asociadas pueda mantenerse en línea de evolución permanente por parte de los PRODUCTOS.

Su acción no va dirigida a subrogar a nadie, antes bien a mancomunar y potenciar al máximo las iniciativas y planes de acción en curso por parte de las entidades colaboradoras.

Los estudios realizados, como también las relaciones comunitarias en curso, han de poder materializarse sin pérdida de tiempo en una nueva realización acreedora a la máxima atención de Caja Laboral Popular en la fase de desarrollo presente. Es la promoción y la organización del CENTRO DE INVESTIGACION, que contribuirá a que los PRODUCTOS de la actividad comunitaria acrediten la máxima calidad y, al mismo tiempo, el potencial humano y material de las EMPRESAS COOPERATIVAS podrá hallarse en plenitud de aplicación sin solución de continuidad.

La entidad que entre nosotros se conociera un día como «cooperativa de cooperativas», más comúnmente denominada «banco de cooperativistas», consolida la calificación siendo «banco de hombres y de productos», plenamente dedicados y destinados a las EMPRESAS COOPERATIVAS.

ciudadanía responsable

La toma de conciencia de los factores que de hecho concurren al nivel de BIENESTAR y PROGRESO alcanzados, y de los que se precisen para mantenerlo y mejorarlo, inducen, a quienes deseen ser responsables, a un nuevo concepto de ciudadanía.

Se trata de una ciudadanía asentada básicamente en el trabajo prestado y acreditado, más que en condicionantes históricos inertes e ineficaces, en el desarrollo del pueblo. Nos referimos a esa ciudadanía, acreedora para nosotros de plena acogida e identificación, de cuantos pudieran exhibirnos la correspondiente cédula de trabajador contribuyente al unísono tanto con sus inmediatos esfuerzos como con sus valores residuales, consistente en ahorro y cooperación económica susceptibles de ulteriores transformaciones fecundas de nuestro país.

Caja Laboral Popular se complace en constatar, haciéndose eco e intérprete de cuantos se encuadran en las EMPRESAS COOPERATIVAS, que para las mismas la condición de COOPERADOR desvanece otras diferencias humanas y sociales. De hecho estas COMUNIDADES son un exponente vivo de relación y convivencia humana, remodeladora de un pueblo que crece y se renueva.

En este PUEBLO, en el sentido más amplio del término, el destinatario de los afanes de promoción, al igual que lo es la base más firme e inmovible de contribución y cooperación para la propia Caja Laboral Popular.

Caja Laboral es una entidad que se configura por los socios, tanto individuales como colectivos, de la misma. Pero no sin apelar y contar con las fuerzas vivas de todo el pueblo, si bien para ello, hasta el presente, la legislación cooperativa vigente ha tenido previstas pocas opciones formales.

Las ASAMBLEAS COMARCALES constituyen desde hace años un expediente formal en la gestión de Caja Laboral, válido para detectar las aspiraciones de la base e inspirar su desenvolvimiento en las vivencias de nuestro pueblo. En la medida que se perfeccione la legislación cooperativa se ha de progresar por este camino, que Caja Laboral no vaciló en adoptar, antes bien estimó imprescindible para su implicación e inserción en el seno de nuestro pueblo.

Nuestra referencia a las ASAMBLEAS COMARCALES se ha de identificar con el deseo vivo de desarrollo participativo, en régimen solidario y democrático de la entidad.

nuevas perspectivas y exigencias

ESCUELA UNIVERSITARIA DE
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

La preocupación por la educación y la cultura alcanza a todos los sectores de nuestro pueblo. Es indudable que, presupuestado el despegue económico y superadas las exigencias de oportunidades de educación y trabajo, se vislumbra una perspectiva de OCIO, que a su vez es susceptible de condicionar la suerte del hombre para bien o mal no menos que el propio trabajo y la educación.

Es conveniente imaginar el OCIO con nuevas modalidades de exigencias de actividad o esparcimiento humano, que bien pudieran tener aplicación muy amplia tanto en la fase educativa como post-laboral o profesional.

La sensibilización y la toma de conciencia de la viabilidad de nuevas condiciones de existencia y relación humana debe entrañar una no menor evolución y transformación de nuestras concepciones convencionales, que la que haya tenido lugar en los condicionamientos humanos y sociales en la estructura de la empresa y en la proyección de toda la vida económica.

Caja Laboral Popular puede y debe ser, además de FORO para las resonancias y apetencias nuevas del mundo del trabajo. EMBALSE de recursos para tratar de darles respuesta idónea.

Desde hace pocos años concurren a la misma quienes pretenden trabajar en ello. En la medida que son capaces de seguir progresando en mutua colaboración, debe centrarse el empeño no tanto en TRABAJAR MEJOR, cuanto en trabajar para VIVIR MEJOR.

En resumen, estamos en buen CAMINO y resueltos a no detenernos en ninguna meta mientras la LIBERTAD y la JUSTICIA puedan precisar nuestra colaboración.

(IDEARIO de la «Memoria 1973» de Caja Laboral Popular)

Formación permanente

**LA REGIE RENAULT DESTINARA
100 MILLONES DE FRANCOS EN EL
PERFECCIONAMIENTO DE SU
PERSONAL**

Jóvenes con cabellos largos aprisionados en una redcilla protectora terminan una pieza en una fresa; mujeres especialistas escriben a máquina; obreros se inician en el dibujo industrial o en los automatismos; técnicos charlan en ruso o en alemán. Todos hacen lo que se llama la ormación permanente en los locales (25.000 m²) que la regie Renault a equipado a estos efectos.

INSTITUTIONS FINANCIERES NON MONETAIRES
 DATOS CONSTATADOS AL MES DE DICIEMBRE DE 1974

CATEGORIAS DE PERSONAL		1973		1974		1975		1976	
ACTIVIDAD	PERSONAL	ACTIVIDAD	PERSONAL	ACTIVIDAD	PERSONAL	ACTIVIDAD	PERSONAL	ACTIVIDAD	PERSONAL
Industria	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
Comercio	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Administración	200	200	200	200	200	200	200	200	200
Transporte	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Comunicación	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Seguros	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Finanzas	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Otros	50	50	50	50	50	50	50	50	50

La política de formación permanente no es nueva, declara la dirección pero ha tomado estos últimos años, por razones contractuales y legislativas un claro progreso. Cuando la ley obliga a los empleados a consagrar al menos un 0,80 % (1 % en 1974) del montante salarial a la formación de su personal, Renault asignaba 1,50 % en 1972 y 1,90 % en 1973; este año se gastaron 100 millones de francos o sea el 2,40 %.

Cerca de los 18.000 asalariados de la Regie, o sea uno sobre cinco aproximadamente, harán un cursillo este año, con una duración, de verdad muy variable, que va de algunos días a varios meses. Pero las diferentes categorías de trabajadores no tienen todos la misma facilidad para participar a tales actividades. En 1974 el 9 % de las horas de formación serán consumidas por los cuadros e ingenieros (3,6 % de los efectivos), 43 % de las horas por profesionales (27 %), 26 % por los empleados y técnicos (24 por ciento), 22 % solamente (en lugar de 17 % en 1972) lo serán por los especialistas, aun cuando estos representan el 45 % de los efectivos. «Existe ahí un problema, reconoce la dirección, somos conscientes de ello».

Varios obstáculos frenan el esfuerzo de formación para esta categoría de obreros: si en principio el acceso a los cursillos es voluntario, es un hecho que los criterios adoptados por la Regie para la aceptación de las propuestas de formación son bastante severas: deseo y voluntad de los trabajadores para perfeccionarse, aptitud de los candidatos para recibir una enseñanza, existencia de un empleo más cualificado para el asalariado a raíz de su cursillo. Finalmente, en una empresa donde los puestos para los que

no hace falta cualificación son muy numerosos, se presentan pocas posibilidades a los especialistas para beneficiar de una formación que queda, en gran parte, sometida a las necesidades de la firma industrial.

Si bien es verdad que el 50 % de los ingenieros y cuadros salen del escalafón y que de 50 a 80 % de los técnicos de fabricación son antiguos obreros no es menos cierto que sobre los 43.000 especialistas 1.400 solamente pudieron seguir un cursillo entre 1965 y 1973 y llegar a ser profesionales.

No obstante se están haciendo esfuerzos para restablecer en parte el equilibrio. Se desarrollará la información en los talleres para incitar a los especialistas hombres o mujeres a hacer cursillos que les permitirán llegar a ser profesionales o pasar a ser empleados. Por otra parte el ensanchamiento de las tareas debería ser la ocasión para transformar especialistas en polivalentes capaces de efectuar varias operaciones o cuidar las máquinas. Por último se ha empezado a organizar cursos de iniciación a la lengua francesa para emigrados y durante las horas de trabajo. Ahí también el esfuerzo es pequeño y la selección severa, ya que en 1974 solo 800 personas lo beneficiarán cuando la Regie cuenta con 21.500 extranjeros. Pero, todos están de acuerdo, la era de la formación permanente no ha hecho más que comenzar, y la Regie Renault, sin ser la única que consagra más del 2 % del salario a esta política, pertenece en este sentido al pelotón de cabeza de las empresas francesas.

(Traducido LE MONDE, 11 de Enero de 1974).

INFORME DE LAGUN-ARO

PRESTACIONES MEDIAS POR MUTUALISTA Y BENEFICIARIO

DATOS ACUMULADOS AL MES DE DICIEMBRE DE 1973

COMUNIDAD MUTUALISTA	Núm. de Mut.	IMPORTE CONSUMIDOS POR MUTUALISTA Y MES								IMPORTE CONS. POR BENEFICIAR.		
		PRESTACIONES DE REPARTO							Cap. y Ob	TOTAL	N.º de Benef	Asis. Sanit.
		Auxilio Famil.	Asist. Sanit.	Incap. Laboral Transít.	Auxilio Por defunc.	Dote Matr.	Invall.	Gastos Gener.	Cap. 745 Aut. 853			
Cuotas previstas		705	700	256	55	52	20	50	1.958	3.445	—	275
N.º 0 - Pensionistas.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	12	—
N.º 1 - Caja Lab., Liga, Lana, Alecoop, M. Pereda.	624	563	512	149	—	2	7	43	1.598	2.874	1.300	241
N.º 2 - Ularco.	5.083	624	677	283	24	32	7	43	1.598	3.288	11.631	298
N.º 3 - Funcor.	292	998	616	451	—	—	7	43	1.598	3.713	890	200
N.º 4 - Urssa, Coinma, Coinalde, Cica, Embega, Coros, Evagraf.	416	815	729	335	—	5	7	43	1.598	3.532	1.101	273
N.º 5 - Ulma, Enara, Tajo, Orona, San José, L. Danona, E. Gaztelu, Biurrarena, T. Anaitasuna.	571	660	513	274	31	3	7	43	1.598	3.129	1.352	217
N.º 7 - Soraluce, Impreci, Goizper, Santalaitz, Mat-Ereka.	521	622	587	319	33	3	7	43	1.598	3.212	1.180	258
N.º 8 - Irizar, Ampo, Eredu	393	506	497	352	41	6	7	42	1.598	3.050	826	259
N.º 9 - Danobat, Gotti, Orbea, Mendi, Doiki.	854	827	587	386	20	3	7	43	1.598	3.471	2.299	217
N.º 10 - Tolson, Covimar, Batz, T. Ochandiano, Eroski, Cikautxo.	593	521	416	315	30	6	7	43	1.598	2.936	1.265	197
N.º 11 - Matricl, Citamare, Alkargo, Elkar, Císidel.	407	777	543	256	—	21	7	43	1.598	3.245	1.050	200
N.º 12 - Danona, Izarraltz, Zubiola, Gurola, Egurko, O. del Mueble, M. Loyola.	742	594	474	353	—	—	7	43	1.598	3.069	1.602	213
N.º 13 - Amat.	387	854	932	419	42	30	7	43	1.598	3.925	1.101	334
PRESTAC. MEDIAS	11.744	672	624	313	22	17	7	43	1.598	3.296	27.969	263

solidaridad intercooperativa

TRANSFERENCIA DE CUOTAS ENTRE COOPERATIVAS PARA COMPENSAR PRESTACIONES

COOPERATIVA	ASIST. SANITARIA		INC. LAB. TRANST.		AUXILIO FAMILIAR		GRAL. DE COOPER.	
	42 aportan	18 reciben	20 aportan	40 reciben	33 aportan	27 reciben	34 aportan	26 reciben
CAJA LABORAL	1.002.687	—	613.087	—	657.365	—	2.273.139	—
ULGOR	—	905.034	—	1.387.003	232.708	—	—	2.059.329
FUNCOR	303.505	—	—	669.734	—	1.003.285	—	1.369.514
ARRASATE	—	268.858	—	318.970	—	554.351	—	1.142.179
LIGA	112.880	—	168.964	—	40.420	—	322.264	—
URSSA	—	222.123	—	374.882	—	327.321	—	924.326
LANA	61	—	—	75.345	80.529	—	5.245	—
ULMA	816.437	—	—	219.984	58.177	—	654.630	—
VICON	—	109.652	—	108.014	—	395.216	—	612.882
COPRECI	715.800	—	57.319	—	2.175.482	—	2.948.601	—
SORALUCE	—	19.404	—	54.525	—	123.140	—	197.159
ENARA	298.616	—	22.748	—	130.815	—	452.179	—
EDERLAN	—	809.377	—	152.118	—	578.704	—	1.540.199
IMPRECI	262.563	—	—	77.324	223.334	—	408.573	—
IRIZAR	639.037	—	—	70.721	790.879	—	1.359.195	—
GURIA	—	41.423	—	540.914	—	709.139	—	1.291.475
GOIZPER	213.799	—	—	37.294	134.267	—	310.772	—
TOLSAN	161.346	—	—	146.461	—	367.805	—	352.920
MATRICI	44.630	—	94.853	—	—	480.589	—	341.106
TAJO	71.680	—	—	353.916	—	388.411	—	670.647
ORONA	—	5.378	—	418.655	202.848	—	—	221.185
SAN JOSE	190.835	—	39.904	—	60.743	—	291.482	—
COINMA	81.070	—	23.094	—	8.959	—	113.123	—
SANTALAITZ	43.689	—	16.375	—	—	34.220	25.844	—
DANONA	844.448	—	—	5.537	465.706	—	1.304.617	—
DANOBAT	931.318	—	—	259.609	—	355.300	316.409	—
GOITI	147.721	—	—	144.164	—	231.766	—	229.209
MATZ-ERREKA	182.151	—	—	291.504	215.436	—	106.083	—
COVIMAR	64.803	—	—	258.111	—	200.289	—	393.597
CITAMARE	94.335	—	—	2.690	—	83.756	7.889	—
AMAT	—	1.123.563	—	793.301	—	787.815	—	2.644.679
ALKARGO	495.288	—	—	207.882	295.728	—	573.134	—
AMPO	—	49.314	—	296.431	—	91.592	—	437.337
EREDU	197.033	—	—	174.894	175.802	—	187.941	—
BATZ	104.026	—	—	61.546	42.684	—	85.164	—
T. OCHANDIANO	61.713	—	14.158	—	17.196	—	93.067	—
IZARRAITZ	—	113.307	—	277.340	—	353.425	—	744.072
ELKAR	80.552	—	4.438	—	—	11.986	73.004	—
ORBEA	—	127.379	—	947.341	—	717.381	—	1.792.101
COINALDE	—	25.727	—	42.484	—	27.109	—	95.320
CICA	—	44.824	—	13.438	—	100.489	—	158.751
EGURKO	81.405	—	57.862	—	54.182	—	193.449	—
ZUBIOLA	246.884	—	—	179.846	259.311	—	326.349	—
L. DANONA	—	14.931	—	122.580	15.614	—	—	121.897
E. GAZTELU	34.806	—	—	75.523	35.497	—	—	5.220
EROSKI	1.252.864	—	—	12.250	1.561.815	—	2.802.429	—
BIURRARENA	76.782	—	—	63.153	121.408	—	135.037	—
GUROLA	263.366	—	—	502.028	130.509	—	—	108.153
OBR. DEL MUEBLE	191.684	—	9.208	—	98.170	—	—	108.153
T. ANAITASUNA	—	165.035	—	50.414	—	51.118	—	266.867
ALECOOP	48.963	—	—	87.628	128.009	—	89.344	—
MENDI	106.302	—	37.066	—	56.427	—	199.795	—
CIKAUTXO	213.102	—	21.605	—	125.508	—	360.215	—
CISIDEL	—	1.285	49.973	—	—	128.506	—	73.772
EMBEGA	42.012	—	—	9.365	—	6.328	26.319	—
GOROS	—	56.632	20.031	—	—	83.028	—	119.629
EVAGRAF	66.037	—	9.878	—	—	8.298	67.617	—
M. PEREDA	76.593	—	61.459	—	10.036	10.036	148.088	—
M. LOYOLA	88.010	—	5.959	—	39.595	—	133.564	—
PENSIONISTAS	—	57.479	—	—	—	315.000	—	372.479
TOTALES	13.568.727	4.160.815	1.555.165	9.884.918	12.120.415	8.440.321	23.033.957	18.284.704

solidaridad intercooperativa

TRANSFERENCIA DE CUOTAS ENTRE COMUNIDADES PARA COMPENSAR PRESTACIONES

	ASISTENC. SANITAR.		INC. LAB. TRANST.		AUXILIO FAMILIAR		GRAL. COMUNID.	
	117 aportan	3 reciben	1 aportan	13 reciben	7 aportan	7 reciben	8 aportan	6 reciben
Comunidad n.º 0	—	57.479	—	—	—	315.000	—	372.479
Comunidad n.º 1	1.241.194	—	680.537	—	916.359	—	2.838.080	—
Comunidad n.º 2	1.370.425	—	—	1.573.588	4.750.391	—	4.547.228	—
Comunidad n.º 3	303.505	—	—	669.734	—	1.003.285	—	1.369.514
Comunidad n.º 4	—	160.187	—	387.166	—	543.614	—	1.090.967
Comunidad n.º 5	1.115.053	—	—	197.992	188.992	—	1.106.809	—
Comunidad n.º 6	37.684	—	—	1.693.264	—	1.107.774	—	2.763.354
Comunidad n.º 7	692.708	—	—	444.272	415.677	—	654.113	—
Comunidad n.º 8	776.756	—	—	542.046	875.089	—	1.109.799	—
Comunidad n.º 9	1.057.962	—	—	1.314.048	—	1.248.020	—	1.504.106
Comunidad n.º 10	1.857.854	—	—	442.605	1.179.109	—	2.594.358	—
Comunidad n.º 11	703.520	—	—	61.308	—	403.063	239.149	—
Comunidad n.º 12	1.602.490	—	—	891.722	694.048	—	1.404.816	—
Comunidad n.º 13	—	1.123.563	—	793.301	—	727.815	—	2.644.679
T O T A L E S	10.749.141	1.341.229	680.537	9.010.290	9.019.665	5.348.571	14.494.352	9.745.099

LOS ESCALADORES Y LAS ESCALADAS

Hace algunos meses leía en una revista, cuyo título no recuerdo, que durante el transcurso de una expedición a cierto pico de los Andes se hallaron un casco y varios objetos, que se reconocieron como pertenecientes a los conquistadores españoles.

¿Qué llevó a estos hombres a encontrar la muerte en aquellas alturas?

Probablemente el querer saber qué había detrás de las montañas. También pudo tratarse de la necesidad de hallar un punto de mira desde el que poder hacerse una situación de lugar. O un intento de vislumbrar el mar, que para aquellos soldados significaba el único punto de unión con su lejana patria. No lo sabemos.

Lo que casi podemos afirmar es que no se trató de un afán de escalada; ni tampoco consecuencia de una pugna por conquistar las altas cimas.

A mí, y al pequeño mundo que me rodea, nos lleva a la montaña el deseo de estirar las piernas y aspirar aire puro. También el ofrecer un regalo a la vista, que ya es un bonito regalo el contemplar a nuestros pies los verdes valles y al fondo una cordillera o la franja, azul del mar.

Generalmente, a una cumbre nos puede conducir la necesidad, aunque se trate de una necesidad creada por nosotros mismos, como en el caso de los soldados españoles; no simplemente el deseo de establecer un contacto con la naturaleza.

A otros, y ahora me refiero a los que podríamos denominar escaladores, les guían distintos motivos.

Supongo que el fundamento de los mismos se basará en que las cumbres nos incitan a su conquista, y que el solo hecho de su existencia es ya un reto a dominarlas. Partiendo de esto, y añadiendo una dosis de competición deportiva, mezclada con el orgullo personal que siempre trae consigo la hazaña conseguida, nos acercaremos al motivo por el cual estos hombres, ayudándose de cuerdas y grapas que van clavando en las hendiduras de las rocas, escalan los picos más abruptos.

Hasta aquí todo parece basarse en cierta lógica. Pero puede ser que esta lógica vaya difuminándose, si tenemos en cuenta que muchas veces se arriesga la vida a voluntad propia por querer llegar al «más difícil todavía».

Recuerdo el Naranjo de Bulnes, que hoy es noticia —escribo este artículo a mediados de Enero— y recuerdo también que, pudiendo ser escalado en época más propicia y por costado más fácil, muchas veces se «riza el rizo» y se juega la vida al hacerlo en desfavorables condiciones climatológicas y por aristas que ofrecen más peligro.

Esto, como es natural, es un ir acercándose a la muerte; y la muerte acecha también a los que intentan salvar y salvan a estos hombres que, por elección propia, se acercaron a ella.

nora goaz

Bazan gizon bat, gauz berriak nai zitua-na; bere asmotan gizartean batazun aundiagoa egin, askatazun zakonagoa ekarri lan toki ederragoak antolatu, bakoitsak al al zuen eta nai zuan neurrira igotzeko erretazunak jarri, egarozpenik beitzat etzezala izan.

Batu zan beste batsukin; danak zeukaten antzerako ardurak, jardun ta jardun askenean erabaki batzuk artu zituzten.

Lan toki berri bat egingo zuten; danentsako egokiagoa, irabazi orduan alkarrek in alde aundik izango etzuana.

Inguruko gizon askok oker begiratzen zieten; ezingo zutela aurrera urten, buru gutxikoak zirala, langille batzuen semeak bakarrik. Danen gañetik jo zuten aurrera. Lan toki berri ori etzan besteak bezelakoa, gogo berri bat zegon langille aien artean: aldatu naia, lana egiteko poz berri bat, geiago izateko asmoa.

Antzerako lan tokiak zortu zira inguruan, ugaritu ziran langilleak; batzuk geiago irabazi ta naikoa zuten, alde baten edo bestean nun geiago ematen zieten arajungo ziran. Beste batzuk ordea lan toki eta artaiko gauzakin gizaki berri bat nai zuten, alkartazun berri bat zortzea.

Etorri ziran kanpotik or egiten zana gutxierazi, bide erdian gelditzen zirala uste izan eta dana bera botatzeko alengindu ziranak. Erriaren alde euren asmoak, itzak beintzat. Kooperatibak erria engañatzeko bezterik ez dira, iru edo lauk daramate erabakipide eta agintepidea. Erria

lengo tokian dago eta ezer egiten ez bada len baño txarrago geldituko da, esku eta itz leunagoaz zapaltzen oi ditue. Zurrunbillo gogorra zortu zan ori zala ta eztala. Poliki poliki ixilduaz dijoala esan liteke, baña trankil egoteko unean ezgaurde.

Kooperatiben kontra egin dute diru du-nak eta ez daukatenak, erriaren alde jokatzen dutenak eta ez dutenak. Arrizkorik aundiena bear bada orain aurrean daukaguna da. Gogoz eta indarrez azi ziranak bear bada nekatu dira. Bezte diru irabazte obak utzi zituzten askok lantoki ortan gizadi oba egiteko baña gaur ori naikoa dalakoan trankil bizi dira; etxe on baten, berebil oba; aztu zaie zertan azi ziran eta nuo gelditu diran. Bizitza au bide bat da; gelditzen geranean ilda bezela gaude. Gure lan tokia ez da naikoa, bizitza berri bat gure artean zortzen ez badegu bide erdian geldituko gera.

Kooperatiben etsairik audienak ezer esan gabe eurena egiten dutenak dira. Aldanik ondoen bizitzeko alegiñak egin, aldanik geien irabazi, itz egin bear danean ixildu eta ixildu bear danean itz egin, baña beti norkeria aurrean bakarrik degula. Dirua bakarrik amesten dutenak, nun eta nola geiago irabazi, ordu geiago zartu; ori bakarrik buruan daukatenak orreik bai kooperatiba eta gizadiaren etsaiak eta kalte audienak dakartenak.

Beti ere bidean gelditu eta nora goazen, bide ona edo txarra artu degun ikusteko. Len ona artu arren galdauk ote geran begiratzeko. Laster izango ditugu gure lan tokietako batzar naguziak. Ez da naikoa asko irabaztea orren atsetik gure arteko bizikera aldatzeko bide bat ez badaukagu.

Arazoak konpontzearen sortua izan zen aipatu den plan ori bañan oraindik ere nahiko arazo badu Europako Nekazaritzak.

Auetako bat, eta ez txikiena, da, gaur bi klasetako nekazariak osatzen dutela Europako agrikultura, batetik nekazari txikiak, famili bakoitzeko baserriak eta bestetik explotazio aundiak industriaren erara jokatzen dutenak.

Gaur nekazaritzak badu European laguntza pranko ta gertatzen dana da, nekazari fuerteak gero ta indartsuago direla eta txikiak berriz laguntzata ta guzti gero eta txikiagoak eta lendabizikoak aberastutzen dijoazten bitartean besteak gero ta pobregao dijoaztela.

Beste arazoa berriz Merkatu Batutik kanpo daren laterriak sortzen diote.

Dakigunez Merkatu Batuak industrian du bere indarra, eta batez ere industriko produktoak saltzen ditu dampora. Industriko produktoak erosten dituzten beste laterri oiek nekazaritzako produktoak saldu nahi dituzte berriz Europara ordain bezela eta ordago kakoa.

Laterri auek diote Europako nekazariak laguntza geiegikin bizi direla, aduanako zergak edo aranzelak kendu egin behar direla eta Europako merkatua askatu.

Era ortan mintzatzen dira Ipar-Amerikanoak esanaz Europak behar dituan aleak zerealak, Amerikan sortu behar direla, Argentinok berriz diote okela European baño merkeago sortzeko prest daudela eta berdin Mediterraneoko laterriak fruta eta barzkiakin.

Ara egoera oneri buruz len aipatuko Siccó Mansholt Jaunak zer dion:

«Argentinan nenbillela askotan entzun nuen guk Europako Merkatu batuan gehiegi babesten ditugula etxeokak, barruak. Egia da babesten ditugula gure nekazariak eta ganaduzaleak. Europako baserriak txikiak eta pobreegiak bait dira».

Izan ere, Europako baserriaren neurria, batez beste 12 Hektarea lur da; edota ganadutara jarrita daudenak, 8 behi daukate baserriak bakoitzeko.

Onek esan nahi du ezin dezaketela irabazi genero asko ateratzearen poderioz, duten piska garesti salduta baizik, eta ortarako, kanpoko kompetentziatik babestu egin behar ditugu.

Edozeñek daki ezin dezakegula orrela segi. Gure nekazaritza beste era batera moldut behar dugu. Nola ordea? Zer egin gure baserriarrak beren generoak merkeago saldu eta geiago irabaz dezaten? zeta kanpoko kompetentziatik babestu beharrik izan ez dezaten?

Aizken illabete auetan badute beste plan bat ontzat artua, plan berri onek iru puntu auek ditu bereziki:

1) Baserriarrak, lanari uztea konbiatzen dira 55 urte betetzean. Lurrak uztearren nahiz salduz, nahiz errentan, «jubilazio baten eran ordainduak izango dira, bañan lurrak aurrera biderako planetan sartuta dagoen gazte batean eskuetan utzi behar dira, berdin da bere semea izan da ere.

2) Aurrera biderako planetan sartzen diran gazte auek, kreditoak jasotzen dituzte, baserri aundiagoa martxan jartzeko behar dituztenak, eta interes oso baxua % 2.

Orrela gazteak 7 urteko plana egiten dute beren baserri ori asi zabaldu eta martxan jartzeko. Zazpigarren urtean, ez dutela gehiago kredito aien beharrik azaldu behar dute.

3) Nekazaritzari uzten dion baserriarrak industrian lan egiteko ofizioen bat ikasi ahal izango du, eta ikasten ari dan bitartean jornal bat ordaindua izango zaio.

Europa or aldamenian daukagu, ez dira beste munduko gauzak eta omen ere zer-bait pentsatzen asi beharko degu.

zAdministrazioari zai egon beharrean guk artean zer bait egiten ezin ginazke asi?

Lana'ko nekazariak prest daude aldakuntzak asteko, bakarrik denen onerako nola izango den, denen laguntza eskatzen dute. Industriko jendeak erantzungo duen asmoakin gelditzen dira.

LAN-KIDE IX

nekazaritza europan

Europar Merkatu Batua osatzen duten latriariak, gaur egunean dituzten arazo edo problematarik garrantzitsuenetako bat, nekazaritza problema dute.

Arazo au ez da gaurkoa, atzetik dator eta erabaki pranko artu dituzte aizken urte auetan nekazaritza buruz.

¿Nork ez du entzun aizken urte onetan «Plan Mansholt» Europako nakazaritza eta ganaderitza buruz egin zan plana?

Sicco Mansholt, berez holandarra, izan zan plan onen sortzale eta gidari. Plan onek atera zuan iskanbilla pranko batzuek alde eta beste batzuek kontra, izan zen estabaida ugari, bañan aizkenean aurrera doiala esan behar da.