


TU lankide

urtarrila 2011 enero

- Fagor Arrasate logra un importante pedido de una firma china.
- Coinma instala una oficina con materiales sostenibles y reciclables.
- Mondragon Unibertsitateko sistema txertatuen ikerketa zentroa erronka berrien aurrean.

563



MONDRAGON Health

El sector salud como oportunidad de negocio

MONDRAGON Health aspira a consolidarse como motor corporativo que traccione las capacidades empresariales del Grupo Cooperativo en el sector salud.



en portada

MONDRAGON Health, apuesta de presente y futuro

14 MONDRAGON Health ha intensificado su actividad en los últimos dos años, alcanzando acuerdos con instituciones e importantes hospitales. Su objetivo es consolidarse como motor corporativo que traccione las capacidades empresariales de MONDRAGON en el sector salud.



kooperatibetako berriak

5 Reportaje exclusivo sobre la Corporación MONDRAGON en la televisión pública de Corea

Un equipo de la televisión pública coreana KBS ha grabado durante dos semanas un extenso documental sobre la Corporación MONDRAGON.



9 Fagor suministra una línea de fabricación de hornos

La firma polaca Fagor Mastercook ha otorgado un pedido a Fagor Arrasate para el diseño y suministro de una línea completa de fabricación de hornos en modo automático.

10 Euskadiko Kutxak 51,4 milioi euroko mozkinak lortu ditu

Euskadiko Kutxak oraintsu aurkeztu ditu pasa den ekitaldiko datu orokorrak. Horien arabera, 51,4 milioi euroko mozkinak lortu ditu, hau da, 2009 ekitaldian baino %9,8 gutxiago.

secciones

20 Aula cooperativa
Resolver conflictos

22 Fokoa
Garaian garaiko erronkak eta bertatik bertarako

24 Erreportaia
Koniker

26 Mitos y leyendas
Excursión por tierras griálicas

27 Mundukide
Behin batean Marrupa... kooperazio lana zuzenean ezagutzeko aukera

28 Web 2.0
Internet sirve para la práctica de idiomas

29 Kolaborazioak
Bozketak ondo planteatzearen premia

30 Antzinakoak
La maestra alfarera

32 Gurasoak gaur
La curiosidad, el motor del aprender

33 euskaraLAN
TELP tailerrak
Electra Vitoria kooperatiban

36 Pasatiempos triLINGUA

ARGITARATZAILEA

OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.
Telefonoa: 943 712 406.
Faxa: 943 712 339

ZUZENDARIA

Javier Marcos
(jmarcos@mondragoncorporation.com)

ERREDAKZIO-KONTSEILUA

Lehendakaria:
José Antonio Ajuria.
Kideak:
Iñaki Badiola.
Isidro Elexgaray.
José Mª Larrañaga.
Carlos Sarabia.
Carmelo Urdangarín.
Mikel Zabala.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA

Josan Martínez Esquíroz.

IMPRIMATZAILEA

Elkar-mccgraphics. D. L. BI-2583-89

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



© AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa, partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian adierazitako esanen eta iritzien erantzukizunik ez du derrigor bere gain hartzen.



TU Lankide paper ekologikoan inprimitzen da.



GIZATASUNA
LANEAN

Una apuesta decidida

Nadie duda que el sector salud apunta al alza, al igual que las energías renovables o el medioambiente. Para muchos analistas económicos son los sectores del presente, pero, sobre todo, del futuro, y por lo tanto, las grandes compañías deben, si no lo han hecho ya, posicionarse estratégicamente en dichos sectores. La Corporación MONDRAGON no es ajena a los movimientos que en todos estos sectores se están realizando en un mercado cada día más globalizado. Pero hablemos sobre todo del sector de la salud, que es quizá el más desconocido de todos, pero con un futuro ciertamente prometedor, y con un horizonte lleno de oportunidades. Conscientes de ello, desde hace una década se han venido realizando continuas reflexiones sobre el futuro de dicho sector en la Corporación, y desde hace un año y medio la apuesta ya es mucho más decidida con la creación de la plataforma MONDRAGON Health.

Son muchas las empresas que dentro del Grupo vienen desarrollando actividades, productos y negocios en dicho sector. Son cada vez más las cooperativas que vislumbran oportunidades en el sector salud, y es que dicho campo abarca un amplísimo abanico de oportunidades en forma de productos, proyectos, negocios y servicios. MONDRAGON Health nace con una misión clara: impulsar el desarrollo de actividades con el sector salud en las empresas de la Corporación. Desarrollar, como MONDRAGON, proyectos integrales en salud, relacionando las capacidades de las empresas de la Corporación; y promocionar la generación de nuevas empresas cooperativas en dicho sector. Su visión no es menos importante, ya que pretende consolidarse como motor corporativo que traccione las capacidades empresariales de MONDRAGON en salud, con el objetivo de convertirse en una marca referente dentro del sector.

MONDRAGON Health debe ser realista hoy, pero ambicioso de cara al futuro. Las empresas cooperativas del Grupo disponen de la capacidad suficiente y la tecnología necesaria para hacer frente a un futuro lleno de oportunidades. MONDRAGON Health debe ser capaz de traccionar dicho conocimiento y posibilidades, para hacer de MONDRAGON una marca referente en este sector al alza. Los ciclos económicos suelen tener fecha de caducidad, y parece que toca cambio para muchas de nuestras cooperativas. Se abre un periodo de adecuación a un nuevo tiempo para muchas de ellas, un espacio para conquistar nuevos sectores, pero sobre todo se abre una oportunidad de futuro. La visión de la Corporación es clara al respecto, es imprescindible la transformación del tejido industrial, y ante semejante reto, con la formación y la intercooperación por bandera, se debe apostar por nuevos sectores, entre ellos por el sector salud.

La Corporación ha creado MONDRAGON Health, su apuesta decidida en la búsqueda de negocios en este nuevo sector. La apuesta es importante, y para hacer frente a tan importante reto de transformación todos los actores cooperativos están invitados.

“La misión es clara, desarrollar, como MONDRAGON, proyectos integrales en salud, relacionando las capacidades de las empresas de la Corporación; y promocionar la generación de nuevas empresas cooperativas en dicho sector”.

LKS forma parte del primer grupo de asesores BREEAM ES Licenciados del Estado

LKS, representado por el asesor BREEAM ES Licenciado Andrew John Ferdinando, integra el primer grupo de asesores BREEAM de España, en el que figuran seis asesores licenciados.

breeam es

LKS es, por lo tanto, una Organización Autorizada para realizar evaluaciones para la certificación de BREEAM ES en edificaciones sostenibles. Se puede acceder a esta información en la página web BREEAM ES y se encuentra también disponible en la primera edición de la prestigiosa guía internacional Green Book Live, editada por BRE Global, consultoría británica responsable de las certificaciones medioambientales para edificios BREEAM, las certificaciones medioambientales y de calidad ISO 9001:2008 e ISO 14001 y las certificaciones sanitarias BS OSHAS 18001.

LKS participa, además, como experto en la adaptación de la certificación BREEAM de sostenibilidad de edificios a España, avalado por su amplio conocimiento en arquitectura bioclimática, consultoría de fachadas, rehabilitación energética y construcción sostenible. La llegada de este sistema de certificación a España abre un nuevo escenario, ya que ade-

más de ayudar a certificar y propiciar la eficacia de las nuevas edificaciones, también permitirá optimizar las existentes o las que pueden ser objeto de rehabilitación, expansión, remodelación o acondicionamiento.

Certificación medioambiental

La certificación medioambiental BREEAM, la más extendida en el mundo, permite a LKS un proceso transparente de comparación de edificios, a través del concepto de sostenibilidad que cubre gran cantidad de aspectos medioambientales mediante un solo análisis que abarca el ciclo completo del proceso constructivo. Asimismo, proporciona una reducción de gastos de mantenimiento y funcionamiento de los edificios, mejorando la funcionalidad, flexibilidad y durabilidad de los mismos, con el consiguiente aumento de satisfacción de sus usuarios, por lo que los edificios que logran una certificación BREEAM ofrecen al mercado una oportunidad más atractiva y nuevas garantías.

Ziklo berria eta ate irekiak Lea Artibai Ikastetxean

Otsailaren 12an ate irekiak izango dira Lea Artibai ikastetxean, ikasturte berrian izango den eskaintzaren berri emateko. Informazioa jasotzeaz gain, batxilergoa, erdi eta goi mailako prestakuntza zikloak, diseinu eta berrikuntza ingeniariak eta ikastetxeko zein Lea Artibai Berrikuntza Guneko instalazioak ikusteko aukera izango da.

Ziklo berria

2010-2011 ikasturtean "Efizientzia energetikoa eta eguzki-energia termikoa" deituriko zikloa jarri da martxan, 25 ikaslerekin. Horretaz gain, datorren ikasturterako mekanika arloa osatzeko ziklo berria eskainiko da.

"Fabrikazio mekanikoko diseinua" izeneko goi mailako ziklo berria 2011-2012 ikasturtean jarriko da martxan, horrela, mekanika alorreko zikloak osatuz.



MIK liderará un proyecto estratégico para el Gobierno Vasco

El Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco ha encargado a MIK liderar un proyecto estratégico en el marco de la convocatoria ETORTEK.

El proyecto, denominado *Openbasque*, *hacia un modelo de innovación abierta basado en la co-creación* tendrá como objetivo generar un modelo de referencia en torno al paradigma de la innovación abierta, el diseño de distintos escenarios para avanzar hacia la definición del modelo y el desarrollo de metodologías, tecnologías, herramientas y políticas que hagan posible su implementación.

Comunidades de práctica

Además impulsará la creación de comunidades de práctica y realizará experiencias piloto con organizaciones nacionales y multinacionales de diversos sectores con el fin de contribuir a mejorar sus formas de innovación y su competitividad.

Los participantes en el proyecto son los siguientes: MIK, Ikerlan, La-bein-Tecnalia, EHU-UPV, además de

una serie de empresas y organizaciones referentes en sus respectivos sectores.

En MIK están preparados e ilusionados con el proyecto y con ganas de hacer un trabajo importante. Y tienen mimbres para ello, un gran equipo de investigadores y un sentimiento de responsabilidad, compromiso y sobre todo ilusión.

Reportaje exclusivo sobre la Corporación MONDRAGON en la televisión pública de Corea del Sur

Un equipo de la televisión pública coreana KBS ha grabado durante dos semanas un extenso documental sobre la Corporación MONDRAGON, con entrevistas a sus dirigentes y trabajadores de distintas cooperativas.

El documental se emitirá el 20 de febrero, domingo, a las ocho de la tarde, en el programa *Exclusivas KBS* de la televisión pública de Corea del Sur. Un programa que cuenta con muchos seguidores y goza de muy buena audiencia en el país surcoreano. El documental tratará de reflejar la historia y la realidad actual de la Corporación MONDRAGON durante una hora de duración. Para ello, cuatro periodistas de la cadena KBS han estado entre nosotros durante dos semanas, en las cuales han grabado imágenes y entrevistas con diferentes personas ligadas al movimiento cooperativo. Personas como José María Ormaetxea, José María Aldecoa, José Manuel Sinde de Caja Laboral, Mikel Zabala del Centro Corporativo, y trabajadores de Fagor Garagarza, EIKA, Eroski y URSSA, o alumnos e investigadores de Arizmendi y Mondragon Unibertsitatea.

Además de las imágenes grabadas en las cooperativas y



centros de MONDRAGON, el equipo de televisión de KBS ha tenido la oportunidad de grabar otro tipo de imágenes más lúdicas y más relacionadas con la cultura del país en el Alto Deba, en Bilbo, Donostia y Gasteiz.



Sung Hwan Kim Choi

Corresponsal de la cadena KBS en Madrid

“Nos interesa que los intelectuales de nuestro país conozcan la experiencia cooperativa de MONDRAGON”

¿Por qué les interesa tanto MONDRAGON?

El índice de desempleo en nuestro país es muy similar al de el País Vasco, pero la calidad del empleo es muy bajo, con mucha temporalidad, casi el 50%, y creemos que ante esa situación el ejemplo de las cooperativas de MONDRAGON puede ser muy interesante. Nuestro programa tiene mucho éxito entre los intelectuales de nuestro país, y queremos que conozcan la experiencia cooperativa de MONDRAGON, para que en nuestro país se puedan aplicar parecidos sistemas.

¿Cómo está resultando el trabajo?

Estamos impresionados con el camino que han recorrido las cooperativas desde su creación, y con la realidad actual de cooperativas como Fagor, Eroski o Caja Laboral. También hemos visitado los centros de investigación de Ikerlan y Garaia, y los centros educativos de MU y Arizmendi. Estamos realizando un completísimo recorrido por muchas cooperativas y centros, tratando de recoger en nuestro documento todos los puntos de vista. Estamos cansados, pero contentos con el resultado y muy agradecidos al departamento de comunicación de MONDRAGON por las facilidades que nos están dando.

Además de la grabación que habéis realizado en las cooperativas, también os habéis interesado en cuestiones más lúdicas y culturales.

Sin duda. Este país tiene muchos atractivos y creemos que los orígenes del cooperativismo están muy ligados al carácter de los vascos. Por todo ello, trataremos de reflejar en nuestro documental cómo es el País Vasco desde un punto de vista más lúdico y cultural. Hemos grabado imágenes en Santo Tomás, también en la Tamborrada de San Sebastián, tenemos imágenes de zonas rurales, de los caseríos, de mercados... En definitiva, nuestro reportaje también servirá para dar a conocer Euskadi en Corea del Sur.

“Este país tiene muchos atractivos y creemos que los orígenes del cooperativismo están muy ligados al carácter de los vascos.”

Otsailaren 27an jokatu du Arizmendi Ikastolako taldeak *First Lego League* txapelketako Espainiako finala

Euskadiko txapelketa irabazi ondoren, Arizmendi Ikastolako taldea Espainiako kanporaketa prestatzen ari da buru belarri, Deriora eramango duten robotari hobekuntzak ezarriz.

Beñat Irazabal irakasle eta ingeniari informatikoaren zuzendaritzapean, Arizmendi Ikastolako ikasle talde batek *First Lego League* txapelketan parte hartzea erabaki zuen. Aurtengo edizioan taldeek biomedikuntza arloarekin zerikusia duten robotak eraiki behar izan dituzte, eta ezusteko galanta emanaz, Arizmendikoek eginiko robotak Euskadiko txapelketa eskuratu zuen. Eta, bide batez, Espainiako txapelketarako txartela eskuratu zuten. Zientzia eta teknologiako ikasleen motibazioa lortzea da Lego etxearen asmo nagusia, "eta esan dezakegu gure kasuan behintzat lortu dutela", adierazi digu Irazabalek.

Arizmendi Ikastolako taldea buru belarri dabil lanean, otsailaren 27an Derion jokatu den txapelketa berrirako robota prestatzen, eta hobekuntzak ezartzen. Beñat Irazabalek esan digunez, ikasleek bikain erantzun diote lehiaketari eta oso lan ona egin dute. "Robotaren misioak medikuntza arloa egokitu behar dira, eta medikuntzan ohikoak diren ekintzak egiten jakin behar du guk sortutako robotak. Hautsitako hezur bati torlojua jartzen jakin behar du, medikamentuak banatzen, bihotzean balbula bat jartzen eta horrelako operazioak egin behar ditu. Gure ikasleek sekulako lana egin dute, eta ordu asko eskaini dizkiote proiektuari".

Ikasleen lan itzela

Ikasleek egindako lana itzela izan da, eta jakin dute robot oso eraginkor bat sortzen. "*Lego League*ko kanporaketa bakoitzean 400 puntu egoten dira jokoan eta gure robotak entrenamenduetan gehienez 290 eskuratu zituen. Gurearen aldean, bazeuden robot askoz ikusgarriagoak eta aurreikuspenen arabera, gurea baino hobekak zirenak, baina guk sortutakoa oso praktikoa izan zen. Lau eginbehar eman genizkion, eta lauak bikain bete zituen bi minutu eta erdian irauten duen kanporaketan". Otsailaren amaieran jokatu den txapelketarako inongo aurreikuspenik gabe doazela adierazi digu Irazabalek, soilik ondo pasatzeko asmoarekin joango dira Deriora.

Talde orekatua

Pozik dago Irazabal proiektu honetan parte hartzen ari den ikasle taldearekin. "Oso orekatua da, baditugu ingeniariak, ameslariak, erabat praktikoak direnak... guztien artean sekulako talde orekatua sortu dugu, eta pasioz ari dira bizitzen *First Lego League* txapelketa". Era berean, Arizmendi Ikastolako ikasleek Ikerlanen laguntza izan dute proiektu honetan.

Gurearen aldean, bazeuden robot askoz ikusgarriagoak eta aurreikuspenen arabera, gurea baino hobekak zirenak, baina guk sortutakoa oso praktikoa izan zen.



"Elkarlana existitu izan da batez ere ikasleen artean, oso zintzo ibili dira, baina euren artean arazoak ere izan ditugu. Ikerlanekin ere elkar harremanetan izan gara, eta Ikerlaneko langile bat gure proiektuarekin erabat inplikatu da".

Egunero-egunero elkartzen dira taldea osatzen duten ikasleak jolasaldietan Gazteluondo eremuko laboratorioran. "Hobekuntzak egin nahi dizkiogu robotari, eta misioen sekuentzia, zein robotaren egitekoak zehaztu nahi ditugu eta abiadura irabazi nahi dugu". Edozelan ere, Irazabalek behin eta berriro azpimarratu nahi izan digunez, garrantzitsuen ondo pasatzea izango da, eta inongo itxaropenik gabe joatea "klabea izango da".

Prototype taldea gogoan

Arizmendi Ikastolakoak Leintz Gatzagako Prototype taldearekin aritu dira elkarlanean; gatzagarrek gaztetasun saria eskuratu zuten Euskadiko txapelketan eta, horren ordainetan, Espainiakoan ere izango dira. "Oso harreman ona izan dugu Leintz Gatzagako taldeko kideekin eta oso onak dira. Guraso eta seme alabek osatzen dute taldea eta asko gustatuko litzaiguke Espainiako txapelketan eurek ere lan borobila egitea".



Orkli estará presente en *Climatización 2011* con un amplio catálogo de novedades

Esta feria se celebrará a principios de marzo en Madrid.

Orkli participará como expositor en la feria *Climatización 2011*, que se celebrará a principios de marzo en Madrid, con un stand de 200 metros cuadrados y un amplio catálogo de novedades, tanto en suelo radiante-refrescante, con la incorporación de nuevos sistemas para establecimientos comerciales, nuevos paneles aislantes...

Pero la gran apuesta de Orkli para el 2011 está en la presentación de su colector solar con depósito integrado, lo que aporta ventajas frente a otros sistemas del mercado, como autonomía y fácil instalación, estética novedosa y una garantía de 10 años.

Este producto ha sido elegido por la organización de *Climatización 2011* para formar parte de la galería de la innovación, por haber sido considerado, junto a otros, un producto con un gran atractivo desde el punto de vista de la innovación. Orkli participará, asimismo, en algunas ponencias organizadas dentro de la feria, en el área de las energías renovables y del suelo radiante-refrescante.



Estarta se integra en Danobat

Acuerdan su fusión para ganar dimensión y competitividad en el mercado global.

De esta manera se cierra un proceso de integración empresarial cuya motivación es la de ganar dimensión para mejorar capacidad competitiva en el mercado global. Estarta, dedicada a la fabricación de máquinas rectificadoras sin centros, se integró en el Grupo Danobat en 1996.

La unión hace la fuerza

DanobatGroup ha pasado de ser un grupo formado por varias marcas a un grupo de

empresas en el que se han potenciado sus marcas más reputadas, Danobat y Soraluze. Como resultado de este esfuerzo de homogenización y de integración, ahora Danobat-Group traslada a sus clientes y al mercado una visión unificada que además le sitúa en el puesto 30 en el ranking de productores mundiales de Máquina-Herramienta.

El Grupo emplea en su conjunto a 1.173 personas, de las que 197 se sitúan en sus plantas productivas en el

extranjero: Newall UK en Inglaterra y Overbeck y Bimatec-Soraluce en Alemania. Asimismo, dispone de delegaciones comerciales en Francia, Italia, Estados Unidos, Brasil, China, India y Japón. Los productos más representativos del Grupo son: rectificadoras, tornos, sierras y unidades de taladrado, centros de fresado, punzonadoras y plegadoras, y equipamiento para el ferrocarril.

Coinma instala una oficina con materiales sostenibles y reciclables

Se ha inaugurado dentro del proyecto Ingurubide en Bilbao.



A mediados de enero se ha inaugurado en Bilbao el centro de recursos para la sostenibilidad Ingurubide. Y Coinma, de la mano de su distribuidor comercial de Bilbao, ha hecho una pequeña instalación en el mismo mostrando una oficina basada en la utilización de materiales sostenibles y reciclables.

Ingurubide

Tras varios meses de instalaciones, diversas entidades públicas y privadas han hecho posible la puesta en marcha de Ingurubide. Su finalidad es mostrar soluciones para aplicar criterios de sostenibilidad en la reforma y rehabilitación de inmuebles. El centro de recursos ofrece en un único espacio diversas soluciones a

toda persona que quiera reformar o equipar su vivienda o local siguiendo criterios de sostenibilidad.

Ingurubide está situado en un local de 360 metros cuadrados en Ibarrekolanda, Bilbao, y actualmente están presentes 55 empresas.

Se estima que este centro de recursos sea visitado por alrededor de 10.000 personas al año, puesto que el Ayuntamiento de Bilbao promocionará Ingurubide organizando un programa de visitas destinado a sectores especialmente implicados en este ámbito.

Nuevo concepto de vivienda

La actual situación del sector de la construcción constituye una oportunidad para potenciar iniciativas relacionadas con nuevos conceptos de vivienda y de materiales. Si la rehabilitación se ha manifestado como una alternativa para este sector, la rehabilitación sostenible es la que más atractivo tiene. Ello se debe a que permite importantes ahorros en el gasto energético y que contribuye de manera sustancial a la reducción de las emisiones de CO₂.

Eko3r eta Kutxak hitzarmena sinatu dute Gipuzkoa osora hedatzeko

Debagoiengan 21 makina jarri berri ditu Eko3r kooperatibak olioa batzeko eta birziklatzeko, eta Katalunian ere aurreneko makinak jarri ditu, Bartzelona inguruan.

Azken hilabeteak garrantzitsuak izan dira Eko3r kooperatibarentzat. Hitzarmen garrantzitsua sinatu du Kutxarekin Gipuzkoa osora hedatzeko; era berean, Debagoiengo herri guztietan jarri dituzte olioa batzeko makinak, guztira 21, eta Kataluniara hedatu dira, Bartzelonako Lledira herria aurreneko hiru makinak ezarri. Eko3r kooperatibako gerente den Alberto Garateren esanetan, "mugarri garrantzitsua da Kutxarekin hitzarmena sinatzea; izan ere, Gipuzkoa osora gure makinak zabaltzea ahalbidetuko digu".

Debagoiengan hedapen arrakastatsua

Olioa batzeko makina berdeak dagoeneko Debagoiengo herrietako hiri-altzarien elementu bat gehiago bilakatu dira. Era berean, Eko3r kooperatibaren ontziak etxez etxe banatu dira, guztira 16.500 bote Aretxabaletan, Elgetan, Eskoriatzan, Oñatin,



Bergaran eta Antzuolan, guztiak ere Kutxaren babesletzarekin.

Ontziak berrerabilgarriak dira eta herriarrek nahi bestetan erabili ahal izango dituzte. Alberto Garateren esanetan, Debagoiengan sekulako arrakastarekin ezarri dituzte makinak, "jendeak erabiltzeko ohitura hartu du hasiera-hasieratik eta dagoeneko batu ditugu litro dezente bi hiru egunetan".

Fundosa erakundearekin elkarlanean

Etorkizunean esparru geografikoa zabaltzeko asmoarekin jarraituko du Eko3r kooperatibak, eta horretarako bide berriak ireki guran dabilta. Esparru horretan, ONCE elkarte-ko fundazioarekin, Fundosa erakundearekin hain justu ere, elkarlanerako lehenengo pausuak eman dituzte. Era berean, aliantzak eta akordioak sinatu nahi dituzte beste esparru eta herrialde batzuetara hedatzeko.



Olioa batzeko ontziak berrerabilgarriak dira eta herriarrek nahi bestetan erabili ahal izango dituzte. Orain arte Debagoiengan arrakasta handia izan du sistemak.

Kide, primera empresa del Estado en obtener el marcado CE para la Cámara Frigorífica Modular

El certificado permite que el producto pueda venderse en diferentes países del mercado único.

La cooperativa vizcaína Kide, fabricante de cámaras frigoríficas y de equipos de refrigeración, ha logrado el marcado CE de la Cámara Frigorífica Modular, viniendo a reforzar su compromiso con la calidad y convirtiéndose en el referente en su sector.

Esta certificación evalúa las prestaciones del conjunto de los paneles, suelos y puertas en su utilización final de uso. La obtención de esta certificación

permite que el producto pueda circular libremente por los diferentes países del mercado único. Hasta ahora sólo dos fabricantes europeos (ambos italianos) habían conseguido esta certificación, con lo que Kide se convierte en el primer fabricante del ámbito estatal y el tercero del ámbito europeo en obtener este importante reconocimiento a su estándar de calidad.



Fagor Arrasate logra un importante pedido de una firma china

La empresa china *Changchun Automotive Press Part Co. Ltd* ha encargado una gran prensa a Fagor Arrasate.

La prensa que realizará Fagor Arrasate para la firma china, será una máquina con una capacidad de 1.600 toneladas y un área de trabajo muy amplia. Será una prensa cuyas características singulares permitirán lograr una alta precisión y mejorar los sistemas productivos. Contará con unas altas prestaciones además de ocupar un mínimo espacio, lo que permitirá disponer de un mejor acceso a los diferentes accesorios de la instalación.

La prensa se equipará con un *transfer* electrónico Fagor, lo cual facilita la fabricación de componentes de una forma totalmente automatizada y sin la necesidad de la utilización de mano de obra.

En cuanto a sus características técnicas, dispondrá de mesa móvil, sistemas de amarre rápido de útiles, cambio de paquetes automático y preparación automática del *transfer*. Además contará con un sistema de ayuda al operador, que le permitirá además de controlar la situación del sistema, ayudar a la gestión de la producción del mismo.

Pedido para la fabricación de hornos

Por otra parte, la firma polaca Fagor Mastercook ha otorgado un pedido a Fagor Arrasate para el diseño y suministro de una línea completa de fabricación de hornos en modo automático.

La nueva instalación incluirá las siguientes máquinas: un cargador de formatos con dos estaciones, una estación de plegado, una estación de calibrado, una estación de soldadura por roldana, otra de conformado de la cantonera a 90°, un módulo de premontaje del fondo y de su punzodado, dos estaciones de montaje del fondo, montaje de refuerzos y los correspondientes sistemas de transferización.

Firma entre representantes de la firma china y de Fagor Arrasate.



Las líneas de fabricación de Fagor Arrasate flexibilizan los cambios de modelos a un nivel impensable, logrando adaptar todos y cada uno de los troqueles a las prensas con mesas móviles, *transfer* con barras auxiliares con dedos de fácil fijación y adaptación a cada caso.

Las líneas de fabricación de Fagor Arrasate flexibilizan los cambios de modelos a un nivel impensable, logrando adaptar todos y cada uno de los troqueles a las prensas con mesas móviles.

Medio centenar de trabajadores y directivos de Crédit Agricole y Bankoa visitan MONDRAGON

Cincuenta trabajadores y directivos de Crédit Agricole Pyrénées Gascogne, junto al consejero delegado y el director de relaciones institucionales de Bankoa visitaron el Centro Corporativo de MONDRAGON

y la empresa Mondragon Assembly el pasado 13 de enero, con el objeto de conocer la realidad y el funcionamiento de las cooperativas de MONDRAGON.

Mikel Lezamiz, responsable de Difu-

sión Cooperativa, fue el encargado de recibirles en el Centro Corporativo y acompañó al numeroso grupo de trabajadores y directores de centros de Crédit Agricole en su visita a MONDRAGON.



Euskadiko Kutxak 51,4 milioi euroko mozkinak lortu ditu

Entitatearen zerga osteko emaitzak 51,4 milioi eurokoak izan dira.

Kopuru hori aurreko ekitaldikoa baino %9,8 txikiagoa da.

Euskadiko Kutxak oraintsu aurkeztu ditu pasa den ekitaldiko datu orokorrak. Horien arabera, 51,4 milioi euroko mozkinak lortu ditu, hau da, 2009 ekitaldian baino %9,8 gutxiago.

Kreditu inbertsioari dagokionez, bezeroei emandako kreditua 16.471,3 milioi eurokoa izan da guztira, %1,9ko jaitsiera txikiaren ondoren. Etxeko ekonomietako inbertsioak ere behera egin du apur bat, %0,7 zehazki, hala hipoteka-maileguetan nola kontsumorako finantzaketan eskaria txikitzearen ondorioz. Enpresei dagokionez, urtetik urtera %4,5 txikituta da kreditu eta maileguetan emandako kopurua, nahiz eta, 2010eko esperientziari jarraiki, 300 milioi euroko Euskadiko Kutxa Likidezia Linea gaitu den. Dena den, eskaria doitzearen eraginez, linea hori ez da osotasunean estali. Entitateak lankidetzat estua du jarduera garatzen duen lurraldeetako erakunde guztiekin, eta haiekin sinatutako hitzarmenetan kudeaketa aktiboa egiten du.

Aurrezkia

Pasiboko gerra deritzona izan da ekitaldiko ezaugarririk aipagarriena. Entitateak gerra horretan ez parte hartzea erabaki zuen, likidezia-posizio sendoa zuelako. Horri eskerrak erakarpen-kostuei eustea lortu du, eta, hala ere, pasiboko saldoek ez dute go-

rabehera handirik izan. Horren guztiaren ondorioz, bezeroen zorroetan %0,1eko gorakada gertatu da.

Atal honetan, Max Kontuaren bilakaera da aipatzekoa, %20ko igoera izan baitute haren saldoek. Errentagarritasuna, erabilgarritasuna eta komisiorik eza uztartuz, 225.000 bezero titularretik gora izatea lortu du. Beste alde batetik, BGAE-en eta Pentsio Planen saldoek %5,19 egin dute gora.

Eta likidezia kontuan hartuta, entitateak lasai egoteko moduko likidezia maila du: %85eko gordailu-ratioa du, emandako kredituen gainean. Estatuko lehen bost entitateen artean dago, hortaz. Kutxek %71ko eta bankuek %62ko indizeak dituzte. Bestalde, 2013aren amaierara arte Euskadiko Kutxak ez du handizkako merkatuetako mugaegunetzeei aurre beharrik.

Etxeko ekonomietako inbertsioak behera egin du apur bat, %0,7 zehazki, hala hipoteka-maileguetan nola kontsumorako finantzaketan eskaria txikitzearen ondorioz.

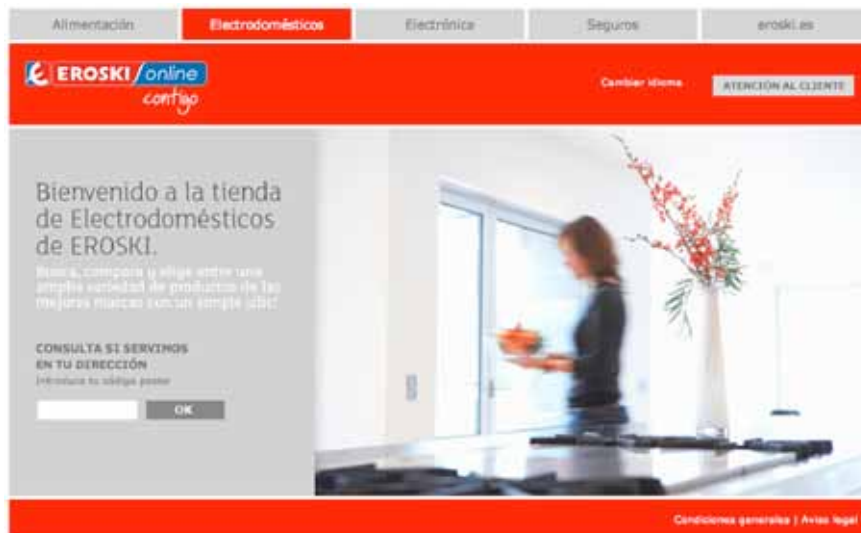
Eroski lanza la tienda online de electrodomésticos y electrónica

Eroski pone en marcha este canal de venta por internet acorde con su política comercial general: precio competitivo y garantía de calidad en el servicio.

La web <http://www.compraonline.grupoeroski.com/electroventa/electro/index.jsp> ofrece servicio en 34 provincias españolas y ha sido diseñada específicamente con unos altos índices de usabilidad, por lo que la búsqueda de productos resulta sencilla y el proceso de compra es ágil y seguro.

Los clientes online se pueden beneficiar de promociones exclusivas, regalos y descuentos y recibir la información a través de su correo electrónico, donde recibirán también las principales novedades del servicio. Asimismo, al igual que en los centros tradicionales, el cliente online cuenta con la opción de devolver el producto si no está conforme por cualquier motivo, para lo que Eroski pone a su disposición un servicio de atención al cliente.

En cuanto a los gastos de preparación y envío son de 5,98€, independientemente del importe de la compra. Se trata de una de las tarifas más competitivas del mercado, ya que incluye



no solo el envío a domicilio, sino también la puesta en marcha del producto adquirido y, como novedad y siempre que así lo quiera el cliente, la retirada del producto usado del domicilio del

cliente y posterior reciclado del mismo. Además, como alternativa, Eroski ofrece la posibilidad de que el propio cliente recoja el pedido en el centro preparador, sin coste alguno.

Sistema txertatuen ikerketa zentroa erronka berrien aurrean

Irailean inauguratu zen Garaia Berrikuntza Gunean, Elektronika eta Sistema Txertatuen Ikerkuntza eta Berrikuntza Zentroa

Gune berriarekin elektronika eta sistema txertatuei lotutako teknologien garapena, metodologia eta diseinua gidatu eta bultzatu nahi ditu Mondragon Unibertsitateak.

Taldea indartzeko helburua

Orain dela hiruzpalau urte apustu sendoa egin zen Goi Eskola Politeknikoan ziharduten sistema txertatuen ikerketa taldeen elkarlana bultzatzeko eta talde bakar bezala identifikatzeko. Ikerketa lerroak finkatu eta sakontzeaz gain, enpresen aurrean erantzun eraginkor eta bateratua emateko helburuarekin osatu zen sistema txertatuen taldea.

Taldea indartzen joan den heinean, erronka berriei aurre egiteko ahalmena ere sendotu egin da. Horrenbestez, Eusko Jaurlaritzak ikerketa taldeei zuzendutako dirulaguntzetan hiru urtetarako errekonozimendua lortu zuten pasa den urtean. "Dirulaguntza bera garrantzitsua bada ere, talde bezala modu egokian eta bide onetik goazela errekonozitzen digute, eta horixe da momentu honetan inportanteena guretzat", dio Miren Illarramendi taldeko arduradunak.

Proiektuak

Sektoreka banatuta, honako hauek dira garatzen ari diren proiektuak:

- **Garraioa:** kotxe elektrikoan, trenbideko garraioan eta garraio bertikalean jartzen dute arreta. Horretarako, lankidetzaz hitzarmenak dituzte Orona eta Traintic enprekin, besteak beste. Hainbat garraio modutan kontrol sistemak garatzea da helburua, sistema txertatuen bidez.
- **Adimendun fabrikazioa:** Goi Eskola Politeknikoko fabrikazio eta mekanikako departamentuekin elkarlanean, moldaerako kontrolak, eta kalitateko kontrolak garatzen dituzte, besteak beste.
- **Osasuna:** gutxien landu duten arloa bada ere, europar proiektu bati esker, aurrerantzean bereziki sakontzeko asmoa dute. Batik bat, hirugarren adinari begira hainbat sistema ikertzen ari dira, esate baterako, gaixotasun kronikoei erantzuneko monitorizazio sistemak edota etxeetan sentsoreak ezartzeko sistemak.
- **Energia:** hainbat enpresarekin dituzte proiektuak (Fagor Etxetresnak, Iberdrola, Ormazabal, Ingeteam eta abar). Sistema txertatuen bitartez, besteak beste, elektrizitate sistemak pilotzen duen informazioa eskuragarri izateko lanean dihardute, kontsumoaren gorabeherak neurtzeko batez ere. Eta etxe barrura begira, gailu desberdinen kontsumoa efizientea izateko.



Irakasle eta ikasleak sistema txertatuen laborategian.

Aurrera begira, sektore horietan ikerketak sendotzea eta hainbat enpresarekin hitzarmenak finkatzea da erronka. Horretaz gain, Europa mailara salto egitea da beste erronka bat, nolabait ikerketa lerro horiekin identifikatzen diren proiektuetan sartzeko, azken finean.

Ikasleen formazioa

Enprekin duten kolaborazioari esker, hainbat ikasle egiten dute proiektua sistema txertatuen inguruan. "Kasu askotan, enpresak berak eskatuta, arlo jakin batean pertsona aditua behar delako, ikasle batek formazio berezia jasotzen du eta, ondoren, aukera izaten du enpresan bertan lanean hasteko" dio Illarramendik.

Urtetik urtera, 15-20 ikasle inguruk egiten dute proiektua sistema txertatuen laborategian, guztiak ere Ingeniaritzako ikasleak.

Sistema Txertatuen Unibertsitate Masterra

Mondragon Unibertsitatearen ikasketa eskaintza berri hau 2011-2012 ikasturterako jarriko da martxan, eta informatika, elektronika eta telekomunikazio arloetako ikasleei egongo da zuzenduta. Eskolak Garaia Berrikuntza Gunean eskainiko dira, eta ikastaroaren iraupena bi urtekoa izango da, baina denbora horren erdia enpresetan proiektuak garatzera bideratuta egongo da.

Sistema txertatuen zentroak ikerketak sendotu, hainbat enpresarekin hitzarmenak finkatu eta Europara salto egitea ditu erronka nagusiak.

ETEOko fundatzaileek merezitako omenaldia jaso zuten

ETEOko hasieratan ibili ziren pertsonak errekonozimendu eta onarpena jaso dute egunotan Enpresagintza Fakultatean.

ETEO martxan jarri zuten fundatzaile gehienek aukera izan dute fakultate berrira hurbiltzeko.

Argazkian agertzen direnak: Xabier Arrazola, Regino Biain, Ángel Etxeberria, José María Martínez, Sabino Zuazabeitia, Ángel Elguero, Luis M^a Madina, José Luis Madinagoitia, José M^a Igartua, Jesús M^a Irizar, Manolo Egaña, Javier Mugarza, Juan Umerez, José Antonio Mendicutte eta Enpresagintza Fakultateko dekanoa, Lander Beloki.

Gerturatzetik izan ez zutenak Ricardo Baraño, Javier Astigarraga eta Benito Ijorra izan ziren. Gehienek izan zuten aukera Kursoal-eko ekitaldian parte hartzeko eta baita instalazio berriak ikusteko ere. Bide batez, garai zaharrak ekarri zituzten gogora eta orainaren gainean ere jardun zuten. 50 urte igaro bada ere, beraien hasierako proiektua indarrez aurrera doala ikusita, gustura agertu ziren guztiak.



Karrera bukatu ondoren, doktoretza tesia

Gero eta ikasle gehiagok erabakitzen du, behin ingeniarietza karrera bukatuta, doktoretza tesia garatzea. Urtetik urtera 24 ikasle inguru animatzen da eta aurten 100 inguru ari dira doktoretza egiten. Goi Eskola Politeknikoak lau urteko programa eskaintzen die ikasle horiei, baita programak irauten duen bitartean behar dituzten baliabideak ere.



Nagore Otegi

“Inprobisazioa erabatekoa da hasieran, batik bat jorratu beharreko bidea definitu bitartean”.

Ingeniarietza industrialak ikasten aritu nintzen bitartean, fabrikazio departamentuan egin nuen lan, eta oso garbi nuen ikerketan jarraitzeko gogoia nuela. Horregatik, hainbat aukera aztertu ondoren, iruditu zitzaidan modurik egokiena tesia egitea izan zitekeela. Dena dela, aitortu behar da erabakia bera hartzea zaila dela, lau urterako konpromisoa hartzen duzulako. Baina era berean asko ikasteko aukera paregabea ere bada.

Orain dela hiru urte hasi nintzen doktoretza tesia egiten, eta konformazio superplastikoaren teknologia-ri inguruan ikertzen ari naiz.

Tesiak hainbat etapa ditu eta hasieran, esaterako, gaia aukeratu eta zein ikerketa lerro jarraitu behar den zehazten da. Hau da, inprobisazioa erabatekoa da hasieran, batik bat jorratu beharreko bidea definitu bitartean.

Eskolan baliabideak eskura

Tesia Eskolan bertan garatzeak badu abantailarik, izan ere nire kasuan, esate baterako, behar-beharrezkoa dut fabrikazio departamentuak eskaintzen dizkidan makinak eta baliabideak erabiltzea. Igartzen da Goi Eskola Politeknikoak apustua egiten duela proiektuak landu daitezkeen, esperimentatzeko aukera egon dadin, behar diren baliabide material zein finantzarioak bideratuz.



Alain Martin

“Doktoretza bukatu ondoren, lanerako aukera zabala izan dezakegu”.

Ingeniaritzako hirugarren mailan, fluidoan mekanikako laborategian hasi nintzen lanean beka bati esker, eta ondoren, laugarren eta bosgarren urteetan ere, horretan jarraitu nuen. Gaia gustuko nuen eta karrera bukaerako proiektua ere horretaz landu nuen. Ondoren, behin ikasketak bukatuta, taldekideek doktoretza egitera animatu ninduten, eta gustura

hasi nintzen. Dagoeneko doktoretzako bigarren urtea bukatu berria dut, eta beste bi urtetan bukatzea espero dut.

Etorkizunean hainbat aukera

Doktoretza tesia bukatu ondoren, hainbat aukera egon daitezke. Esate baterako, aukera bat izan daiteke Eskolan bertan geratzea irakasle gisa, edo I+G sailean jarraitu, ikerlari. Eta beste aukera bat izan daiteke beste enpresa edo zentro teknologiko bateko ikerketa sailean lanean hastea.



Mikel Armendia

“Lau urtetan metodologia bat ikasten dugu, lan egiteko modua eta eguneroko arazoei aurre egiteko modua”.

Ingeniaritzako bosgarren maila ikasten nabilela, kasualitatez joan nintzen doktoretza programa aurkezten zen bilera batera. Nire asmoetan doktoretza egitea azken aukera zen karrera bukatu eta gero, baina beste bilera batzuetan izan nintzen, beste doktore batzuekin hitz egiteko aukera izan nuen... eta azkenean neuk ere doktoretza egitea erabaki nuen. Titanioko aleazioen mekanizazioa lantzen ari naiz tesian, eta oso gustura nago.

Zuzendariaren funtzioa, ezinbestekoa

Lau urteko programa izanik, lehendabiziko bi urteetan gaia definitu beharra dago, nolabait azken bietan ikerketa borobiltzeko. Tesi bakoitzak zuzendari bat izaten duenez, horren laguntza ezinbestekoa izaten da, beraren esperientzian oinarrituta proiektua zentratzen laguntzen digulako.

Aurrera begira, nahiz eta doktoretza tesian gai zehatz bat landu, baliteke beste arlo batean lan egitea, baina interesgarriena da lau urte hauetan metodologia bat ikasi dugula, lan egiteko modua eta eguneroko arazoei aurre egiteko modua, beste edozein arlotan ere aplikatu daitekeena.



Jokin Lozares

“Doktoretza egiten ari garenok abantaila dugu, Eskolan badagoelako proiektu horretan diharduen taldea”.

Bilbon Ingeniaritza bukatu ondoren, lanean hasi nintzen fundizio enpresa batean eta, bi urte inguru pasatu eta gero, ikasten jarraitzeko gogoia nuen, hainbat aukera aztertu nituen: masterra edota doktoretza kurtsoa. Azkenean, lana utzi eta altzairuen txixoformaketan doktoretza egiten hasi nintzen orain dela bi urte. Esperientzia berria eta interesgarria izan da niretzat, ez bainuen Goi Eskola Politeknikoa aurretik ezagutzen. Dena den, erraza egin zait bertara egokitzea.

Eskolako proiektuekin lotura zuzena

Gehienetan, tesia bakoitza Eskolak bultzatzen duen proiektu zehatz bati lotuta egoten da, enpresa zein zentro teknologiko batekin elkarlanean bideratzen dena. Hau da, doktoretza tesia ikertzen ari garenok abantaila handia dugu, berez Eskolan badagoelako talde bat proiektu horretan diharduena.

MONDRAGON Health ha intensificado su actividad en los últimos dos años, alcanzando acuerdos con instituciones e importantes hospitales de la Comunidad Autónoma Vasca. Entre los acuerdos más importantes, podemos destacar el alcanzado con el Departamento de Consumo y Salud del Gobierno Vasco.

MONDRAGON Health



Apuesta de presente y futuro

Misión

- Impulsar el desarrollo de actividades relacionadas con el sector salud en las empresas de la Corporación.
- Desarrollar, como MONDRAGON, proyectos integrales en salud, relacionando las capacidades de las empresas de la Corporación.
- Promocionar la generación de nuevas empresas cooperativas en el sector salud.

Visión

- Consolidarse como motor corporativo que traccione las capacidades empresariales de MONDRAGON en el sector salud, con el objetivo de convertirse en una marca referente dentro del sector.



Grupo que impulsa, actualmente, el proyecto MONDRAGON Health.

Principales actividades en los últimos dos años

En diciembre MONDRAGON Health celebró su segunda jornada de trabajo

En la primera edición, celebrada en 2009, se trataron temas del campo socio-sanitario, ya que la Corporación tiene una empresa importante como GSR en dicho sector y sobre todo se analizaron las posibles estrategias en ese ámbito. En la segunda jornada, celebrada el pasado 15 de diciembre en Garaia bajo el título *Industria: buscando oportunidades en el sector salud*, tomó parte entre otros Hans Hofstraat, vicepresidente de *Philips Research*.

Hofstraat resumió la trayectoria de la multinacional Philips en el sector salud, desde que comenzó a diseñar y producir tubos para rayos X en 1917 hasta la actualidad. Para Mikel Álvarez, director de MONDRAGON Health, fue muy importante conocer de primera mano la realidad de Philips Research, "ya que este tipo de prácticas, y el ejemplo de otras industrias, nos enseñan cómo han realizado la migración del sector industrial al de salud".

Definición de estrategias concretas

Aunque muchas de las estrategias de MONDRAGON Health están ya muy definidas, para Mikel Álvarez hay mucho trabajo por realizar. "Debemos dedicar nuestro esfuerzo y capacidad a líneas de trabajo muy concretas. En algunos ámbitos hemos definido nuestra estrategia, como en el campo de los mayores, en el ámbito de la *iHealth* y la comunicación electrónica". Para Álvarez, "Fagor es experto en el hogar y tenemos un gran poten-

cial. El hogar no va a curar, pero puede ser alternativa para el cuidado de los enfermos.

En el caso del cuidado de los enfermos en sus domicilios, MONDRAGON Health quiere intensificar su actividad. "Disponemos de conocimiento y debemos potenciar esta línea. Tenemos una ingeniería, una universidad muy buena, y podemos desde esa línea desarrollar productos y servicios".

Eusko Jaurlaritzarekin hitzarmena

Otsailaren 22an Eusko Jaurlaritzako Osasun eta Kontsumo sailak eta MONDRAGON Korporazioak heziketa, ikerketa, teknologia eta aplikazio esparruetara mugatuko den kolaborazio hitzarmena sinatu zuten. Akordioari esker, osasun sektore publikoa eta industria sektore pribatua uztartuko dituzte. Honekin, hiritarrei

eskaintzen zaien arretaren kalitatea hobetzea eta era berean, enpresa-garapen eta eraberritzeari bultzada bat ematea lortu nahi da. Akordioaren xede nagusia da hiritarren osasun kalitateari mesede egingo dioten proiektuak garatzea eta osasun esparruko zerbitzu eta produktuak burutuz, lanpostu berriak sortzea.

Automatización de servicios de farmacia

MONDRAGON Health también ha firmado un acuerdo con el *Onkologikoa* de Donostia, con el objetivo de automatizar el servicio de farmacia de dicho Hospital, con dispensadores de medicamentos automáticos.

Para ello, MONDRAGON Health ha traccionado la

labor de diferentes cooperativas como Mondragón Assembly, Loramendi, Koniker y Aurrenak, y va a crear junto con el servicio de farmacia del *Onkologikoa* un nuevo producto para dar un servicio eficaz en ese ámbito.

Etorkizuneko hitzarmenak Katalunian

Etorkizunera begira, epe laburrean MONDRAGON Health-ek hitzarmen garrantzitsuak sinatzeko asmoa du. Horren haritik, dagoeneko lanean dihardute Kataluniako

ospital garrantzitsu batekin. "Oraindik definitiboa ez den arren, laster sinatuko dugu hitzarmen garrantzitsu bat Kataluniako ospital handi eta garrantzitsu batekin".



Mikel Álvarez
 Director de MONDRAGON Health

“Objetivo de MONDRAGON Health: impulsar negocios y servicios en el sector salud”

Tras su creación hace ahora un año y medio, MONDRAGON Health sigue traccionando diferentes proyectos de las cooperativas de la Corporación en el sector salud. Desde que Mikel Álvarez y su equipo comenzaron a trabajar, MONDRAGON Health ha firmado varios acuerdos importantes y el futuro se vislumbra mucho más esperanzador para MONDRAGON en el sector salud. De todo ello hemos tenido la oportunidad de charlar con su director.

¿Qué es hoy día MONDRAGON Health?

MONDRAGON Health responde a un planteamiento estratégico de la Corporación que consiste en impulsar una unidad tractora, una unidad que traccione un sector estratégi-

co dentro del mundo de los negocios como es el de la salud. Un sector que sea capaz de generar empleo en el futuro.

Continuamente en MONDRAGON Health estamos preguntándonos qué cosas se pueden hacer o qué es lo que debemos hacer. Es nuestra labor definir todas estas estrategias. En definitiva, MONDRAGON Health es la unidad tractora que quiere generar nuevas oportunidades de negocio para la Corporación en este ámbito tan amplio como la salud.

¿De todas formas, el debate sobre el sector salud no es nuevo en la Corporación, verdad?

MONDRAGON Health se constituyó hace año y medio, pero

Dentro de la Corporación existen empresas que hacen productos para el sector salud, y otras que trabajan para el mundo de la salud.

Debemos generar un incremento de negocios en este sector, en la promoción de nuevos proyectos y en el impulso de los existentes.



Es muy importante que se nos reconozca porque tenemos negocios y ofertas interesantes en el sector de la salud, y eso se hace trabajando día a día e invirtiendo.



el planteamiento estratégico sobre la salud es mucho más antiguo, desde 2000 se han realizado continuas reflexiones sobre la salud. Pero no solo la Corporación identifica la salud como posible negocio, otras corporaciones y empresas también han hecho lo mismo en los últimos años. La salud, la energía y el medioambiente son sectores de futuro, que generarán empleo y riqueza. Dentro de la Corporación existen empresas que hacen productos para el sector salud, y otras que trabajan para el mundo de la salud.

Debemos generar un incremento de negocios en este sector, en la promoción de nuevos proyectos y en el impulso de los existentes. MONDRAGON Health es la plataforma que debe generar un incremento de negocios en este sector dentro de la Corporación, planteando una nueva estrategia.

¿Es MONDRAGON Health una nueva marca de la Corporación para el sector salud?

No es una marca que vaya a aparecer en los productos, pero tampoco es éste un debate que nos preocupe demasiado. MONDRAGON Health es una unidad de trabajo, una organización para traccionar y generar proyectos en el mundo de la salud con todas aquellas cooperativas que lo deseen y que apuesten por ello. Tenemos que ser capaces de poner en marcha nuevos proyectos que integren la potencialidad de la Corporación en este sentido. Tenemos que ser capaces de plantear proyectos globales, integrales... pero teniendo claro que no es una marca de venta, sino una unidad de fuerza que debe traccionar y generar.

MONDRAGON es la marca, y Health es nuestro distintivo. Yo vengo del mundo sanitario, pero creo que lo más importante es que nos conozcan con la marca que nos engloba a todos, que es MONDRAGON.

¿Qué distingue a MONDRAGON Health de la competencia?

¿Cuál es nuestra competencia? Con los más grandes podremos competir solo en algunos campos. Tenemos tejido empresarial y gestionamos bien nuestras empresas, ese es nuestro principal valor para competir con otros. Nosotros tenemos una fortaleza empresarial muy importante, además de los valores cooperativos, que también nos hacen diferentes.

¿Para entrar en el mundo de la salud, cuál es nuestra fortaleza mayor? Debemos responder a esa pregunta y sobre ella divisar el futuro. Es verdad que somos un sistema cooperativo y que eso nos hace diferentes, pero es más importante saber que sobre todo somos un sistema empresarial muy fuerte, con una cultura empresarial muy avanzada y muy competente. De todas formas, diría que nuestra competencia en este ámbito es enorme, con muchísimas empresas y sectores dentro del gran sector denominado salud.

¿Por dónde pasa el futuro de MONDRAGON Health?

Debemos estar despiertos para coger las oportunidades al vuelo. Debemos ser capaces de generar productos y servicios en un número suficiente para ser reconocidos en el mercado con nuestra propia marca de MONDRAGON. Debemos obtener un reconocimiento externo por trabajar en este ámbito. Pienso que la Corporación internamente es muy competitiva en el campo de la salud. Por eso, no es descabellado pensar que debemos conseguir estar en el mercado con garantías y con un reconocimiento exterior. En definitiva, tenemos que ser capaces de presentar proyectos y productos en el sector salud. En el futuro debemos ser capaces de crear empleo, riqueza y negocios en este sector. ■

En definitiva, tenemos que ser capaces de presentar proyectos y productos en el sector salud. En el futuro debemos ser capaces de crear empleo, riqueza y negocios en este sector.





Javier Sotil vicepresidente de Innovación,
Promoción y Conocimiento de MONDRAGON

“MONDRAGON Health quiere competir globalmente en el mercado estando presentes en proyectos integrales”.

MONDRAGON Health es un nuevo modelo organizativo dentro del Grupo para acrecentar la presencia de MONDRAGON en el ámbito de la salud. Javier Sotil, vicepresidente de Innovación, Promoción y Conocimiento del Grupo, y a su vez uno de sus impulsores, destaca la relevancia que tiene posicionarse de manera óptima en dicho sector estratégico. Además, Sotil es ambicioso y asegura que MONDRAGON Health no solo va a ser pionero en la fabricación de productos del sector, o puntero en tecnología o capacidad educativa, sino que MONDRAGON tiene que ser un actor importante en los proyectos globales de dicho sector, capaz de competir a nivel mundial. En ese contexto y en miras a ese objetivo, Sotil sitúa a MONDRAGON como Grupo empresarial con credibilidad importante para todos los actores del sector, que ha empezado a dar pasos firmes en el ámbito de la salud.

¿Por qué MONDRAGON Health?

MONDRAGON Health nace para dar respuesta al objetivo corporativo de impulsar la presencia de MONDRAGON en el mundo de la salud, dado que es uno de los sectores económicos que de manera más sostenida está creciendo y creando múltiples oportunidades de negocio.

La presencia histórica de la Corporación en salud ha sido siempre muy reducida y con dificultades enormes para desarrollar propuestas de valor de cierta importancia para el sector.

Tras diversos análisis de mercado, consultas a expertos sectoriales, etc. siempre se suscitaba la cues-

tión de cómo afrontar el desarrollo de un nuevo sector en una Corporación tan diferenciada en cuanto a negocios como MONDRAGON. El desarrollo de pequeñas actividades era y sigue siendo una alternativa, pero si lo que pretendemos es tener una presencia significativa en el sector como Corporación, se hace necesario un planteamiento mucho más integral. Esto es, que MONDRAGON esté en salud implica estarlo de manera importante, participando también en los proyectos importantes del sector.

¿Por qué la Corporación apuesta por este modelo organizativo?

Hemos querido desde el principio que lo que vayamos construyendo en salud vaya configurando uno de los nuevos motores de desarrollo de MONDRAGON. Con esta idea en la cabeza, no resulta suficiente tener actividades aisladas de fabricación de productos para la salud por mucha tecnología que incorporemos, ni resulta suficiente el lanzamiento de actividades de servicios relacionadas con la misma, ni siquiera ser punteros tecnológicamente o disponer de capacidades educativas. Queremos estar presentes como actores importantes y, por lo tanto, también la ambición que pongamos en el proyecto debe estar a esa altura.

No queremos solo tener nuevas actividades en salud, estamos construyendo una nueva realidad que se llama MONDRAGON Health, que quiere competir globalmente en el mercado, no solo como agregación de

Nuestra esencia cooperativa nos permite repartir esta riqueza de una manera difícilmente igualable, pero debemos traer más valor a ese reparto. Un modelo como el de MONDRAGON Health busca maximizar esa incorporación de valor, ser más eficientes a la hora de responder a las necesidades de los clientes.



actividades, sino también estando presentes en proyectos globales. Debemos aprovechar la potencialidad que tenemos como grupo empresarial para impulsar este nuevo sector. Hemos visto que como grupo ofrecemos una credibilidad importante a todos los actores del sector: médicos, instituciones sanitarias, Administración, proveedores, intermediarios, etc. Es algo imposible de lograr desde un acercamiento con actividades dispersas.

Desde MONDRAGON Health queremos liderar e integrar, también, todas las actividades actuales y futuras de desarrollo de productos y servicios.

¿Cuáles son los tiempos marcados en esta apuesta y en la estructuración del modelo?

El modelo lo hemos discutido y trabajado y está suficientemente armado. Está la estructura, ahora hay que ir llenándola de contenidos. Tenemos, además, un equipo de personas centradas en el proyecto y con capacidad de desarrollarlo.

Hemos comenzado trabajando la imagen pública de MONDRAGON Health y tratando de explicar fuera y dentro lo que se pretende. Paralelamente, hemos ido construyendo los primeros proyectos reales, en colaboración con cooperativas del Grupo y con gente del exterior. Como en cualquier otro sector, es clave buscar las alianzas empresariales, tecnológicas, comerciales... que sean necesarias.

El año 2010 hemos podido recoger los primeros frutos de estos planteamientos. Hemos ganado algunos concursos públicos, hemos lanzado una posible nueva actividad centrada en hospitales, hemos establecido múltiples alianzas sectoriales. Empezamos a ser alguien sectorialmente.

El Plan para el 2011 nos empuja a lanzar nuevas actividades industriales y de servicios y a lograr propuestas integrales de mayor peso económico e ir lle-

nando sin pausa el armazón que hemos construido.

Además, se hace necesario ir completando muchos elementos adicionales que todavía se están trabajando: estructura jurídica y económica, relaciones y acuerdos internos, etc.

¿Cómo visualiza el futuro en este sector?

Se trata de un sector que apenas sigue los ciclos económicos. La crisis económica apenas la afecta y los factores sociales –envejecimiento, búsqueda de mejor calidad de vida, socialización del soporte a la salud...– hacen que sea cada día más importante económicamente.

Hay una característica de mercado clara en nuestro entorno que es la presencia del mercado público, que va a marcar el volumen del mercado en función de las apuestas de futuro.

En cualquier caso, debemos aprovechar este entorno para que nos permita el arranque del proyecto y así construir un MONDRAGON Health que sepa competir en todo el mundo.

¿Se utilizará el mismo modelo para futuras apuestas?

Creo que es necesario poner en la mesa de discusión las posibilidades que este tipo de acercamientos al mercado tienen también en otro tipo de apuestas. Personalmente, creo que debemos ser mucho más ambiciosos a la hora de incorporar riqueza o valor a nuestro Grupo cooperativo. Creo que nuestra esencia cooperativa nos permite repartir esta riqueza de una manera difícilmente igualable, pero debemos traer más valor a ese reparto. Un modelo como el de MONDRAGON Health busca maximizar esa incorporación de valor, ser más eficientes a la hora de responder a las necesidades importantes de los clientes. Esto podría aplicarse en otros sectores con toda claridad, pero el Grupo es lo suficientemente complejo para hacer simplificaciones y desde la experiencia que vayamos teniendo, iremos sacando conclusiones. ■

Como grupo ofrecemos una credibilidad importante a médicos, instituciones sanitarias, administración, proveedores... Es algo imposible de lograr desde un acercamiento con actividades dispersas.



Resolver conflictos

En todo conflicto aparecen siempre dos posiciones antagónicas: A y B, de manera que si A gana B pierde y viceversa. Todos pretenden ser ganadores. El que pierde es por debilidad, falta de astucia o cobardía, es decir que además de perder se le desprecia. No nos damos cuenta que con este comportamiento creamos secuelas de frustración, rencor y enemistad en unos y la necesidad de ponerse a la defensiva y levantar un muro de prevención en otros. La convivencia se hace imposible y surge la espiral que retroalimenta la confrontación. Es decir que creamos la confrontación sostenible.



José M^a Larrañaga

Conflicto y Comunidad

Un casero dejó a sus tres hijos en herencia las 17 vacas que tenía, repartiéndolas así: al mayor y mayorazgo la mitad, al segundo una tercera parte y al menor una novena parte. Como 17 no es divisible por dos, por tres ni por nueve surgió un agrio conflicto entre los hermanos por cómo formalizar el reparto. El mayor defendía quedarse con la parte indivisible porque ése es el espíritu del mayorazgo, el segundo proponía hacer un turno rotatorio y el menor aseguraba que lo lógico sería quedarse él con los restos porque había sido el que menos había recibido. Las discusiones, como siempre sucede en estos casos, subieron de tono y comenzaron a extenderse a otros asuntos. La amenaza de una familia rota era más que evidente.

Una anciana de la aldea se ofreció como mediadora y después de escuchar las razones y argumentos de los tres, les propuso la siguiente alternativa: ella les donaría una vaca de su propiedad, así serían 18 de las

cuales nueve quedarían para el mayorazgo, seis para el segundo hijo y dos para el menor.

Los hermanos aceptaron con gusto la solución y acabaron con la pelea. Como al recibir cada uno su parte sobraba una vaca, se la regalaron a la anciana.

La confrontación sostenible

Este comportamiento tan visceral como poco inteligente de arrebatar al otro todo lo que se pueda la hemos elevado al rango de ley natural y lo hemos aceptado como algo inevitable y lógico (?). Supone legitimar la actitud agresiva-defensiva como la única alternativa. Toda solución pasa por quitarle terreno al otro. Uno defiende los derechos propios y el otro, con igual razón, defiende sus derechos. Nadie cae en la cuenta de lo que puede ocurrir con los derechos generales, ni aparece en todo el proceso la sabia pregunta de lo que pasa con las oportunidades que el caso puede esconder si cambiamos de planteamiento o paradigma.

La anciana de la historia tiene la habilidad de alejarse de la confrontación, de elevar el plano de su

mirada, tiene una nueva perspectiva. Y halla la vaca número 18 que todo conflicto esconde entre sus pliegues.

Hablan de que la actual familia humana, cuyo número de individuos se acerca a los 7.000 millones está dividida en 15.000 "tribus" con señas de identidad específicas. Una familia cuyas relaciones no son muy filiales precisamente, no hay serenidad, ni paz, ni amor. Pero, la solución es de una simplicidad absurdamente sencilla: el secreto de la paz somos nosotros. Nosotros desactivados de la carga explosiva de la confrontación y cargados de diálogo para encontrarnos en un espacio en el que pensemos en la generalidad de la sociedad más que en los intereses individuales.

Buenas prácticas

Los bosquimanos del Kalahari han demostrado una capacidad de supervivencia increíble en un entorno verdaderamente difícil donde los conflictos de intereses abundan en una proporción no inferior a otros lugares del mundo, incluso más dramáticas si cabe, pero que ellos superan de forma admirable. Son cazadores-recolectores que han sabido crear una cultura que les permite superar los enfrentamientos, de manera que la tribu no salga perjudicada en cada confrontación de algunos individuos.

Cuando un asunto toma mal cariz, el cabeza de la tribu esconde todas las armas en un lugar alejado y secreto, a continuación se sientan en círculo y debaten el asunto. Hablan, hablan y hablan todo lo que hace falta hasta que una solución es aceptada en consenso. No se levantan de la asamblea hasta que no llegan a un acuerdo. Se reconcilia a los enfrentados con el consejo de todos.

Pero si a pesar de todo, el conflicto sigue latente llaman a un pariente lejano para que dirija el debate. Ese pariente es el portavoz de los intereses de la "gran tribu de los bosquimanos" y su perspectiva es la globalidad. Pero su participación no se reduce a dar consejos, sino que toma decisiones y las aplica. Los antropólogos que estudiaron este comportamiento se preguntaban dónde residía la autoridad de este pariente para tener tanto poder y que ese poder fuera aceptado. Lo que descubrieron los dejó perplejos: esa persona era depositaria de los intereses y el bien de todos los que sufrirían las consecuencias del conflicto pero que no estaban presentes: los niños, las demás comunidades bosquimanas, las futuras generaciones, el medio ambiente, la salud de los animales. Ellos escuchan a quienes confrontan, es decir a los que crean el problema, pero tienen la misión sobre todo de pensar en aquellos a los que les interesa la solución y representarles en el debate para que la ofuscación de los contendientes no les arrastre a una situación negativa para la tribu.

La oportunidad sustituye a la amenaza en el panorama de las soluciones que tienden a mejorar la humanidad. No es el conflicto el que nos obliga a la confrontación sino nuestra forma de plantearnos el conflicto. Nuestra filosofía es la causa del conflicto, nuestra cultura nos obliga a posicionarnos en el contexto de la necesidad y no en el de la abundancia, no

Hablan de que la actual familia humana, cuyo número de individuos se acerca a los 7.000 millones está dividida en 15.000 "tribus" con señas de identidad específicas. Una familia cuyas relaciones no son muy filiales precisamente, no hay serenidad, ni paz, ni amor.

vemos otra alternativa que defender mi derecho porque si no pierdo, pero si tuviéramos la sabiduría de la anciana del relato advertiríamos las oportunidades que dejamos de lado por la confrontación.

Se cuenta que en un lugar de Centroeuropa, en la Edad Medieval, tres hermanos se disputaban enconadamente la corona de su padre recién fallecido. Un día apareció una partida de guerreros al mando de un mercenario que les rodeó. Ellos le suplicaron: "Caballero, no podemos luchar contra vos porque hemos agotado nuestras fuerzas en lucha fratricida. Dejados dirimir nuestras diferencias primero y después combatiremos con vos". "Si estáis agotados, rendiros porque no sois dignos de reinar cuando debilitáis el reino en vez de fortalecerlo".

Todas las minucias que son tan relevantes para los que adoptan la confrontación polarizada en el antagonista, carecen de relevancia cuando las analizamos desde la perspectiva social, los decimales vuelven a ser decimales, los agravios son minimizados al contrastarlos con los beneficios de la cooperación y el entendimiento.

La oportunidad sustituye a la amenaza en el panorama de las soluciones que tienden a mejorar la humanidad. ■

Todas las minucias que son tan relevantes para los que adoptan la confrontación polarizada en el antagonista, carecen de relevancia cuando los analizamos desde la perspectiva social, los decimales vuelven a ser decimales, los agravios son minimizados al contrastarlos con los beneficios de la cooperación y el entendimiento.

Garaian garaiko erronkak eta bertatik bertarako

Aurreko mendea izan zen bezala, aldaketa aroa dugu egungo aroa ere eta gure gizartean, aldaketa hauetara egokitzen hasteko momentu ezin hobea bizi dugula esan daiteke. Azken aldian ahotan dugun krisiak lo alditik irteteko antidotoak bilatzeko aitzakia ona eskaintzen digu.

Iraitz Agirre Lankiko kidea

Hogeita batgarren mendearen lehen hamarkada haue-tan, aspalditik aurreikusi zitezkeen arazoak azalera-tzen hasi dira eta hauekin lotutako erronkak ditugu pa-rez pare. Euretako esanguratsuenetakoa, zalantza barik, iraunkortasunari dagokiona da. Planetaren baliabideen ustiapenean eta horrek modu batera edo bestera bultzatu duen gizarte kontsumista basatian oinarritutako sistema garatu da mundu osoan azken mendeotan. Nola ez, gure gizarteak ere hazkunde eredu honen gainean erai-akitako garapena izan du. Baina fokoan aurretik esan izan den bezala, erregai fosilen ustiapenak bere gailurra jo du eta urte beltzaren ateratzearen grafikoan maldan behe-ra hasita gaude honez gero. Petrolioaren eta honen prezio merkearen agortzeak garapen eredu hau kinka larrian jarriko du eta datozen hamarkadetan aldaketa sakonak ekarriko ditu, ez sistemaren egituran bakarrik, gure bizi modu eta ereduaren batez ere. Zer esanik ez dago aldake-

ta hauek euskal herritarren bizitzan berebiziko eragina izango dutela, munduko beste edozein txokotan beza-la, gurean ere, menpekotasun energetiko itzela eta mugikortasunean oinarritutako garapen ereduak baitugu.

Mende honetan, hizkuntzen gaia ere erronka garrantzitsua izango da. Munduari euskaraz eta euskaratik begiratzen diogun txoko honetan, gure identitatearen ezaugarri behinenetakoa den hizkuntzak eta hizkuntza komunitateak, biziraun eta biziberritzeko erronka-ri heltzen jarraitu behar dio. Denboran zahar den arren, eremu mugatua du gure hizkuntzak eta etorkizunean zein eszenatoki izango dugun zail dago jakiten. Jakin badakigu munduan hitz egiten diren hizkuntzen erdia desagertze arriskuan dagoela. Euskal hiztunen komu-nitateak arduraz begiratzen diogu mundu mailako eszenatoki honi, gurea hauen artean egon ez dadin konzienteki lanean jarraitzen dugularik. ■

Globaltasunetik lokaltasunera

Globaltasunetik lokaltasunera begira jartzeko ordua dela esan daiteke, hori dela gizarte berrikuntzara begi-rako ezin besteko pausua. Poliki-poliki edo agudo, hala beharrez, horren araberrako antiojoak jartzen hasteko momentu egokia izan daiteke honakoa. Kontutan har-tu behar da, lokaltasunaren aldeko apustua hautu konziente bat baino haratago doala, hau da, erabaki es-trategiko bat ere badela. Aldaketen zain egon barik, erak aldatzen hasteko atarian gaude. Eta erak aldatze-ko gero eta garbiago dago erantzun lokalak beharko di-rela, hau da, tokian-tokitik pentsatu eta tokirako egin-dako erantzunak beharko direla.

Erronka hauei eta beste askori heltzeko, lankide-

tza ezinbesteko tresna izango da iraganean izan den bezalaxe. Esan daiteke gure gizartean lankidetz-a hau gorpuztu eta antolatze bultzada berezi bat ba-dagoela. Jakina da euskal herritarrok gure beharrei erantzuteko elkartu eta gune berriak sortzeko gaita-suna badugula. Hala erakusten du historian zehar eta batez ere azken hamarkadetan izandako esperien-tziak eta, nola ez, kooperatibismoa horren adibide garbia dugu. Bere garaiko mugimendu den heinean, kanpora begiratu behar izan du, baina bere zentzu integralenean garatuko bada, bere lekuko izaera in-dartu eta bertako gizartera zuzartu beharko ditu bere oinarriak. Eta baita bere izatearen iparra ere.

Erresilentzia hitza

Erresilentzia berba interesgarria da herri edo komunitatearen indartzeaz jarduteko, erak nola aldatu azaltzeko lagungarri zaigularik. Erresilentzia hitza, bai arlo psikologiko zein fisikoan erabili ohi da, baina *Transition* mugimendu britaniarrak beste prisma batetik definitu du hitza eta iraunkortasunaren terminoetara ekarri du. Ezbeharrei aurre egin, gainditu edo eraldatzeko gaitasunari deritzo erresilentziak, edozein eraldaketaren aurrean biziberritu, egokitu, hobetu eta modu zentzudun eta produktiboan garatzeko gaitasunari hain zuzen ere.

Berba honek gizarako erronkei heltzeko lokalitatearen begiradari bere zentzu guztia ematen dio. Izan ere abiapuntu honetatik ulertuta, eskualde edo herri bakoitzak lekuko beharrei bere modura eta

bere baliabide zein ezaugarriekin erantzun beharko diela argi geratzen da, erantzun global absolutuen zain egon gabe. Lokaltasunaren balio eta baliabideak indartzeko eta eskualde garapena erronka hauei begira erresilentzia parametroetan finkatzeko, indar eta eragile sozialak honetan pentsatzen hasi eta lan-kidetzan jartzea ezinbestekoa izango da.

Noski, bidea egiteko pausuak norabide berdinean egotea oinarritzeko funtsa da. Esperientzia komunitario bat garapen bidean jartzeko, eragile eta aktore guztiek konpartituko duten ipar amankomuna lantzeko beharko da. Nolako eskualdea nahi dugu? Nola helduko diegu erronkei modu bateratuan? Zein terminotan izan gura dugu *erresilente*?

Bagara prozesua, eskualde proiektua

Hausnarketa honetatik ekin zion bideari Debagoienarako pentsatutako eskualde proiektu batek duela urtebete baino gehiago, Bagara prozesu izenaz gizarteratutako egitasmoak hain zuzen ere. Bailerako eragile ezberdinetan aritutako pertsonen hausnarketarako bilgune bezala hasi zenak, bai kooperatiba arloan, hezkuntza zein herrigintzan, eskualde proiektu baten izaera hartu du denborarekin. Lekuko errealitatea marraztu asmoz, iparraren noranzkoan lehen hazia ereinda, etorkizuneko eskualde horrek izango dituen balio konpartituak identifikatu ziren, oinarripar gisa izendatu direnak: euskalduntasuna, iraunkortasuna, elkartasuna eta autoeraketa edo lan-kidetzara dira hauek. Debagoienarako eskualde proiektua lau hari hauetatik tiraka eraiki beharko da. Hari hauek, ordea, lekurako soinekoa josteko orratzek lotu beharko dute eta bailerako indar-guneak eta eragin arloak zehaztetik igarotzen da gorpuzte fase hau. Nola ez, sorrerako bilgune horretan bat egin zuten esparruek eragiteko esparru ere badirela argi dago. Hau da, kooperatibagintza, hezkuntza eta gizar mugimenduaren munduek estrate-

gikoki bilduta, elkarrekin eragiteko potentzial izugarria dutela esperientzia komunitario indartsu bat bultzatzeko. Garapen komunitario hori eragile bakoitzak bere moduan egin beharko du, baina guztiaren ardatza oinarripar horien inguruan garatuko den herrigintza izango da.

Momentu honetan Bagarak gizartegintzako proiektu ezberdinak aurrera ateratzeko konpromisoari heldu dio eta 2011 urtean zenbait ekimen gauzatea da helburua; abian dagoen *Herrigintza Gaztea*, gazteen konpromisoa lantzeko gunea, horren adibideetako bat da eta baita iraunkortasunaren inguruko *hezkuntzaldia* ere. Erritmo ezberdinetan, kulturagintza, etxebizitza eta nekazaritza gaietan proiektu edo ekimen ezberdinak lantzea ere aurreikusten da. Proiektu handia da Bagara eta beraz, bideak erakutsiko du zein erritmotan eta nola garatzen joango diren esparru eta arlo ezberdinak. Azken argazkia nolakoa izango den jakitea ez da erraza, baina Bagararen helburu nagusia bidea egin eta ipar horretara begira, bidelagunak hurbiltzea da.

Kooperatibagintza eta Bagara

Kooperatibagintzak berebiziko garrantzia du tankera honetako proiektu batek aurrera egin dezan, hasi berria den prozesu hau bultzatu eta noranzkoan aurrera egin gura bada. Bagarak marko ezin hobea eskaintzen diote kooperatibek euren izaeran duten arlo sozialari; herrigintzan eta lokalitatean oinarri duen proiektuak, he-

rrigintza eta proiektu lokalari tokia egin behar lioke gizar bezala ditugun erronkei, besteak beste, bertatik bertarako erantzunak emango badizkie. Eragile ezberdinen bilgune izanik eta elkarlanean jardunez, aldaketa aro honen erronkei heltzeko momentu honetan, pausuak egiteko modu paregabea izan daiteke.

Koniker

Koniker es un centro tecnológico especializado en la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías relacionadas con los procesos de conformado y ensamble. Las empresas socias de Koniker son: Fagor Arrasate, Batz, MONDRAGON Assembly, Ona Pres, Aurrenak, Matrici, Loramendi y la Corporación MONDRAGON.

Nació en el año 2002 con el objetivo de dar respuesta de una manera coordinada a los proyectos de I+D de todas ellas y aprovechar las sinergias existentes en las áreas de conformado, montaje, maquinaria y utillajes.

En cuanto a la evolución, tras una primera fase de constitución, se creó un grupo de cinco personas, y poco a poco se ha ido aumentando el equipo de trabajo y la capacitación y especialización de los investigadores. En definitiva, los logros han sido importantes, sobre todo en cuanto a concienciación por parte de las empresas de que la actividad de I+D requiere una planificación, metodología y personal específico.

Actualmente cuenta con 30 investigadores. Las oficinas centrales se ubican en Aretxabaleta, si bien los investigadores se trasladan a menudo a las cooperativas socias, dependiendo del proyecto que se esté desarrollando en cada momento.

Teniendo en cuenta los proyectos, "durante estos años hemos pasado de desarrollar proyectos locales a otros de mayor envergadura, a nivel de País Vasco, e incluso hemos contado con otras colaboraciones de ámbito nacional" afirma el gerente Eduardo Beltrán de Nanclares. Además, el año 2010 se firmó un acuerdo de colaboración con Ideko, con el objetivo de desarrollar proyectos de nivel internacional.

Modelo de innovación propio Koniker trabaja con un modelo de innovación propio (K-LINK) que, basándose en la cualificación de las personas, su red de relaciones y una permanente vigilancia tecnológica del mercado (inteligencia competitiva), permite a sus clientes el lanzamiento de nuevos productos dentro de sus planes tecnológicos o estrategias de innovación.

El resultado de la aplicación de este modelo se materializa en conocimiento, nuevos proyectos y patentes, publicaciones, formación asociada y, en definitiva, nuevas áreas de negocio y diversificación para las empresas socias. Koniker dedica sus esfuerzos a vigilar, captar, asimilar, desarrollar y transferir tecnologías de vanguardia a las empresas socias, optimizando el ratio costo-beneficio con criterios de excelencia. En cuanto a su política de calidad, Koniker es el primer centro de investigación del País Vasco en conseguir las tres certificaciones: UNE-EN ISO 9001 Sistema de calidad, UNE 166.002 Gestión de I+D+i, y UNE 166.006 Vigilancia Tecnológica.

Agrupación de tecnologías La oferta tecnológica de Koniker se agrupa en siete grandes bloques: procesos de

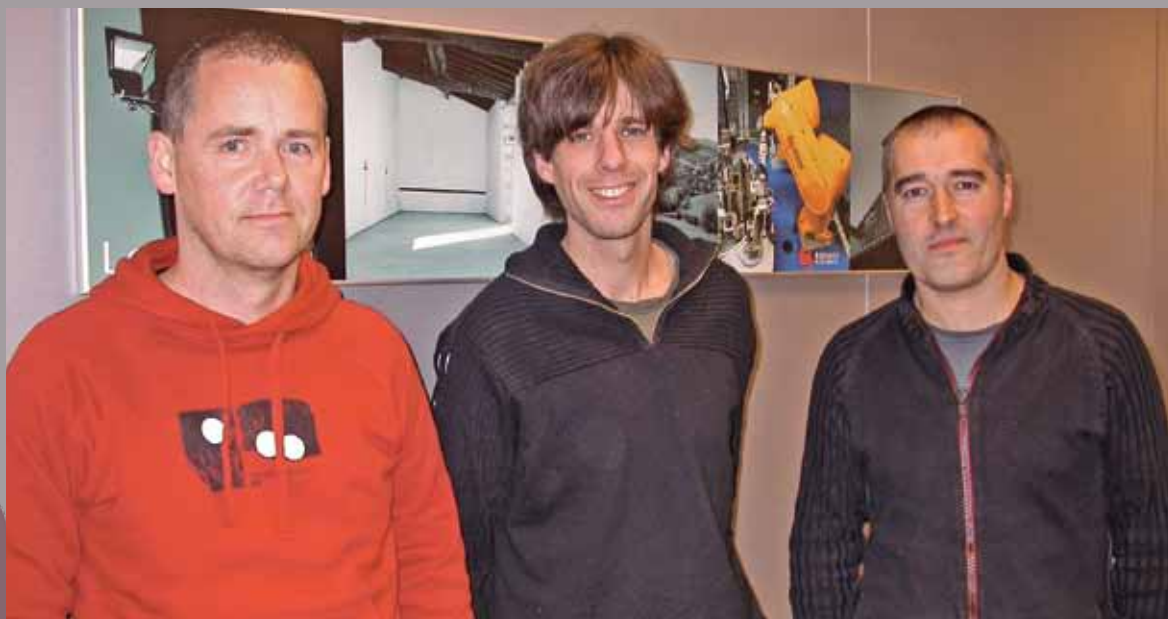
Ubicación Aretxabaleta. Gipuzkoa.

Actividad Investigación y desarrollo de nuevas tecnologías de conformado y ensamble.



conformado (materiales metálicos y no metálicos), nuevas arquitecturas mecánicas aplicadas a los bienes de equipo, controles avanzados para bienes de equipo, procesos de ensamble automatizados y microfabricación, inyección de materiales metálicos, consultoría metodológica para la gestión de I+D, modelización y cálculos numéricos. Dentro de cada agrupación de desarrollan otras líneas de investigación.

Retos de futuro La reflexión estratégica recoge los siguientes objetivos: seguir desarrollando las líneas de investigación definidas; afianzar la posición en proyectos europeos y aumentar las redes de colaboración con terceras empresas, universidades y centros de investigación; desarrollar los proyectos en un estándar de calidad elevado, apostando también por la formación continua de los investigadores.



1

Unai Argarate
I+G teknikaria

Nire kasuan, Koniker sortu zenean sartu nintzen hemen. Aurretik Danobat kooperatiban ibili nintzen eta baita Lasa enpresan ere.

Gure funtzioa bikoitza da: alde batetik ikerkuntza eta garapen proiektu konkretuak garatzen ditugu, gure bazkide diren kooperatibei eskaintzeko; eta horretaz gain, proiektu horiek garatzeko diru iturri desberdinak lortzen ditugu.

Proiektu zehatzak lortzea

Gure erronka horixe izan behar da: ahalik eta proiektu zehatz gehien lortzea; horixe baita etorkizunera begira gako inportanteena gure enpresa bazkideei laguntzeko. Eta hori lortzeko, behar beharrezkoa da Koniker eta enpresen arteko harremanak finkatzea eta momentuko tendentzia jarraituz, erlazioa indartzea.

Gainera, proiektuaren arabera, kooperatiba horietara joateko beharra izaten dugu, izan ere, Koniker zentroan ez dugu tailer edo laborategirik entseguak eta frogak egiteko. Esate baterako, edozein proiektutan egin behar diren simulazioak egiteko derrigorrezkoa da makina aurrean jartzea, eta guk ordenagailu aurrean egiten dugu lan.

2

Aitor Apraiz
I+G teknikaria

Arrasateko Goi Eskola Politeknikoan ingeniariatza bukatu ondoren, bertan geratu nintzen irakasle bezala. Handik Frantziara joan nintzen urtebetez eta lan bila bueltatu nintzenean, Koniker ezagutu nuen eta hementxe hasi nintzen, 2006an. Momentu honetan uste dut beteranoenen artean nagoela, gainontzeko gehienak ondoren sartu baitira.

Bazkideen babesa

Koniker zentroan egiten dugun lana interesgarria da, enpresentzat ikerketa proiektu zehatzak garatzen ditugulako, eta gainera finantzazioa lortzen dugulako erakun-

de desberdinengatik.

Gure bazkide diren zazpi kooperatibentzat lana egiteak badu bere abantaila, izan ere zazpi horiek babes garrantzitsua dira Koniker zentroarentzat. Interesgarria litzateke beste erakunde batzuekin lana egitea, nahiz eta horrek konpetibitate maila handiagoa exijitu. Dena den, uste dut ondo egiten dugula lan eta erreferente inportantea garelara.

3

Andoni Loiti
I+G teknikaria

2002an hasi nintzen hemen lanean, Koniker sortu zenean. Aurretik, Goi Eskola Politeknikoan ingeniariatza bukatu ondoren, JMA eta Bergarako Lazpiur enpresetan egin nuen lana. Hala ere, kooperatiba batean lana egiteko gogoia nuen eta aukera izan nuenez, hemen hasi nintzen, orain dela bederatzita urte.

Sei lagun hasi ginen eta dagoeneko 30 inguru gaude. Dena den, urte hauetan langilegoaren gorabehera gehiegi egon dela iruditzen zait, izan ere jendea ilusionatuta sartu da hemen lanera baina, arrazoi desberdinengatik joan egin da. Hori desabantaila bezala azpimarratuko nuke, lan erritmoa apurtzen baita. Zentzu horretan, eskertuko genuke egonkortasunaren alde apostu egitea.

Proiektuaren arabera lan taldeak

Gure bazkideak kontuan hartuta, lan talde desberdinetan banatuta egiten dugu lana eta oso proiektu desberdinak gauzatzen ditugu. Esate baterako, Batz eta Matrici kooperatibentzat gauzatzen ditugun proiektuak trokelgintzari balio erantzia emango dioten garapenak izaten dira, eta Mondragón Assambly-arentzat egiten dena aldiz energia berriztagaileko makina berezietan oinarritzen da.

Horretaz gain, mugak gainditu eta zazpi horiez gain, beste enpresa batzuetara zabaltzea ere interesgarria litzateke, nahiz eta momentuz ez dagoen asmorik.

Dena den, bai dirulaguntzen bilakaeran eta bai tekniko arloan ere, nahiz eta hastapeneko urte hauek onak izan diren, oraindik asko daukagu ikasteko eta hobetzeko.

Excursión por tierras griálicas

Eukeni Olabarrieta

La tradición y las leyendas dicen que en San Juan de la Peña, Huesca, se depositó el cáliz sagrado para ponerlo a salvo de la invasión musulmana. El obispo de Huesca se dirigió en el año 713 al hogar del ermitaño Juan de Atarés, le dio el grial, y se inició la construcción del maravilloso monasterio que le dio cobijo.



En un documento de 1399 que se guarda en Barcelona se hace constar el texto de la entrega de San Lorenzo y la presencia del grial en San Juan de la Peña. En septiembre de 1399 por petición del rey de Aragón Martín I el Humano, muy aficionado a las reliquias, en aquella época el prestigio de un rey se medía también por cuántas reliquias poseyese, se traslada a Zaragoza y durante el reinado de Alfonso V el Magnánimo, el cáliz es llevado a Valencia.

Este es el itinerario "oficial" del grial por la península. Pero en esta ocasión vamos a poner nuestros pies en dirección a un sitio que es un referente griálico de primer orden, la comarca de Las Merindades, en el norte de Burgos y pegadito a Artziniega, desde donde podemos iniciar la excursión. Por que ¿dónde hay en toda la península una cordillera que se llame Monte Salvado o Sierra Salvada? Pues aquí. Desde Artziniega, y por la BU-550 llegamos a la Peña Angulo, punto final de la cordillera de Sierra Salvada que viene desde el monte Txarlazo, donde está la Virgen de la Antigua, Orduña, y que es el antemural de la meseta castellana, marca el límite de Burgos con Vizcaya y Alava.

Por la BU-550 llegamos enseguida la Valle de Losa y desde la carretera podremos ver un extraño monumento geológico, un inmenso atolón terrestre, una especie de navío de piedra embarrancado y hundido de proa con la popa en lo alto. Es la Peña Colorada, sobre su loma descansa una de las ermitas más misteriosas que hay: San Pantaleón de Losa, que da nombre al pequeño pueblecito que hay a sus pies. Pero un poco más al norte, en el valle de Mena, está la aldea de Siones, al pie de la sierra de la Magdalena, y que alberga una joya del románico, enigmática también, Santa María de Siones. Y otra más cerca, San Lorenzo, en Vallejo de Mena; San Lorenzo guardó el grial durante las persecuciones romanas. Muy cerca de San Pantaleón de Losa está también el pueblo de Criales, dicen que antes se llamaba Griales, pero no hay pruebas escritas. Y por si faltaba algo, la Peña Colorada, sobre la que asienta la ermita de San Pantaleón enfrente a la Sierra Salvada (¿Mont Salvat, donde los templarios custodiaban el grial?). Más todavía, los templarios y los caballeros de Jerusalén custodiaron durante siglos esta ermita.

Criales, Siones, San Lorenzo, la Magdalena, Sierra Salvada, templarios... todos pegaditos en unos pocos kilómetros, hacen de esta zona un referente griálico de primer orden. ¿Es sólo producto de una serie de casualidades?

Ermita de San Pantaleón

La ermita de San Pantaleón es pequeña, bellísima y enigmática. La portada es lo más representativo de la ermita y la arquivolta se apoya por un lado sobre una figura humana, de 1,80 de altura, se le conoce como "el atlante", y por otro sobre una extraña y zigzagueante cenefa vertical de piedra que para unos representa el rayo y para otros el mar, las olas. Toda la ermita está adornada con rostros, máscaras, animales monstruosos, que quizás esconden un mensaje sorprendente que no llegamos a interpretar. ■

Es la Peña Colorada, sobre su loma descansa una de las ermitas más misteriosas que hay: San Pantaleón de Losa, que da nombre al pequeño pueblecito que hay a sus pies.

Behin batean Marrupa... kooperazio lana zuzenean ezagutzeko aukera

Orain hamar urte ez bezala, gaur egun Marrupan ortuko produktu berri ugari, frutak, arroza eta ahuntz taldeak aukera berriak dira familien errenta eta elikadurarako.

Nekazal garapenez gain, ekimen ekonomiko parte hartzaileak sortzen eta hazten lagundu du, asistentzia tekniko, formazioa eta finantziarioa erabiliaz. Nekazal arloan ez bezala, enpresa arloan zailtasunak izaten dira, gehien bat arlo honetan ematen den tradizio gabeziagatik.

Baina ahaleginetan jarraitzen du Mundukidek enpresa alorrean ekimen txikiak bultzatu eta lagundu nahian.

Garapenerako oinarrietako bat, nekazal errepide sarearen eraikuntza izan da, nekazal inguruko biztanleen bizi baldintzetan inpartu positibo izugarria izan duelarik. Lana bertako administrazio, enpresa

parte hartzaile eta biztanleekin batera egin da, gaur egun 180 kilometro berri daude eraikita programatik zuzendutako errepide sarean.

Oraindik egiteko asko dagoelako eta Marrupako biztanleek horrela nahi dutelako, jarraituko du Mundukidek aurrerantzean ere Marrupako pertsonekin elkarlanean. ■



Ale honekin banatzen den DVD-an, Mundukide Fundazioak Marrupan 10 urtetan egindako kooperazio lana erakusten da eta baztertuenen bizi baldintzak neurri baten hobetu daitezkeela, elkarlanean, errespetuz, arduraz eta gogor lan eginaz.



Zuzenketa Abenduko TU Lankide-ko alean, gaizki uler-tu bategatik ez genuen Lagun Aro Servicios S.Coop. en logoa kolaboratzaileen artean publikatu. Lerro hauen bidez akats hura zuzendu eta Lagun Aro Servicios S.Coop. Mundukideren kolaboratzaile fidela eta konprometitua dela adierazi nahi dugu, 2000. urtetik jasotzen baitugu, urtez urte, beraien babesa eta dirulaguntza.

Internet sirve para la práctica de idiomas

Internet es un entorno políglota y una gran oportunidad para todas aquellas personas interesadas en estudiar idiomas. En este número de TU lankide recuperamos un fragmento del artículo publicado en www.consumer.es en enero.

La mejor forma de aprender rápidamente una lengua distinta de la materna consiste en practicar y hablar, sobre todo con nativos. Ésta es la idea motriz de lo que se conoce como intercambio de idiomas. Cada persona comparte sus conocimientos sobre su lengua mientras ensaya en la que estudia. Así, por ejemplo, se pueden juntar un español y un inglés y practicar con el idioma del otro en sucesivas conversaciones. La gran ventaja de este método de estudio consiste en que se captan los giros coloquiales del lenguaje, es decir, los más utilizados en el habla común, que pueden no haberse oído durante la enseñanza formal del idioma.



Redes sociales especializadas

Los sitios de Internet dedicados a estos intercambios construyen redes sociales especializadas a partir de dos datos básicos: los idiomas que habla una persona y los que está aprendiendo. Existen decenas de sitios distintos, todos con un enfoque y prestaciones similares. ¿Cuál elegir para practicar? Los mejores dependen de la lengua que se estudie pero, por norma general, cuanta más gente estudie en él o lo conozca, más enriquecedor será el sitio.

Sitios de Intercambio de idiomas

Así, *My Language Exchange* puede ser una buena opción, porque este sitio lleva en línea desde 2000 y tiene más de un millón de usuarios, repartidos en 133 países que hablan un total de 113 idiomas. Ofrece chats e intercambio de correos electrónicos, es decir, la versión moderna del antiguo intercambio epistolar en diferentes idiomas. Además cuenta con una completa sección de juegos basados en palabras, creados por los propios usuarios en distintos idiomas, como el ahorcado, donde se deben completar las letras que le faltan a un término. Para practicar el idioma, proponen usar Skype junto a sus propuestas de ejercicios y cuentan con un buscador para encontrar con quién conversar con rapidez.

Por su parte, *Italki* es una red social de personas interesadas en intercambiar sus conocimientos lingüísticos. Según sus datos cuenta con más de 200.000 usuarios que contribuyen al aprendizaje de 90 idiomas. Se trata de un sitio con un enfoque global traducido a 14 lenguas, entre ellas la española, donde se pueden formar grupos por idiomas, consultar dudas o encontrar personas para hablar.

Además, ofrecen una sección denominada Conocimiento que funciona como un wiki sobre los idiomas. La gran ventaja de esta sección consiste en que se aprovechan las potencialidades de la Red y cada usuario puede añadir vídeos, audio o texto para crear una completa base de datos sobre cada lengua. Los más extendidos toman como base el inglés: cómo aprender japonés desde el inglés, ruso, chino, etc.

LiveMocha, también traducido al español, se dedica a potenciar idiomas como el inglés, el francés, el alemán, el chino mandarín y el hindú, entre otros. En estos momentos se encuentra en fase de pruebas y es gratuito, aunque tiene previsto cobrar por algunos de sus servicios en el futuro. Dispone de ejercicios escritos y orales o cursos, todos ellos apoyados por una comunidad de usuarios, donde resulta sencillo encontrar otras personas con quienes practicar por su estructura de red social.

Palabea es una de las opciones más interactivas. Este completo sitio, traducido al español, brinda la posibilidad a sus usuarios de grabar vídeos con la webcam, además de enlazar a personas que desean conversar por audio, vídeo o en persona en sus respectivos idiomas de estudio. Incluye la original posibilidad de crear clases "online".

Otra alternativa se puede encontrar en *SharedTalk*, un sitio web realizado íntegramente en Flash y traducido al español que permite practicar hasta 113 idiomas distintos en conversaciones de chat o voz a través de Internet. Trata de filtrar en su proceso de inscripción a todas aquellas personas que no tienen un verdadero interés en aprender un idioma. ■

Aprender rápidamente una lengua distinta de la materna consiste en practicar y hablar, sobre todo con nativos. Cada persona comparte sus conocimientos sobre su lengua mientras ensaya en la que estudia.

Bozketak ondo planteatzearen premiaz

Elisabete Alberdik bozka eskubideak duen garrantzia azpimarratu du. Horretarako, ikasleekin izandako bizipen eta gogoetatik abiatuta, bozketa antolatzeak eta aukeratzeak duen eragina izan ditu erreflexio puntu nagusi.

Elisabete Alberdi Lea Artibai ikastetxeko langilea

Hamabi urte pasatu dira ikastetxean lanean hasi nintzenetik eta oraindik gogoan ditut bai nire lehenengo ikasleak eta baita hasieran beraiekin izandako gorabeherak ere. Mikel eta Iban, Maria, Amaia, Joseba... dira gogoratzen ditudan ikasleen izenetako batzuk. Batzuk sarri ikusten ditut eta beste batzuek noizbait -ikasturtea amaitu zenetik ikusi ez ditudanak ere badira-. Beraiek esanda dakit, lanean ari direla (bai ikusten ditudanak eta baita ez ditudanak ere): batzuek lantegi batean, beste batzuek irakasleak dira, ikerketan dabiltzanak ere badira, injineruak, negozio propioa dutenak... Orokorrean harro egoteko moduko promozioa da klasea eman nion lehenengo hura.

Bigarren batxilergoko talde hari ere Matematika ikasgaia ogi gogorra egiten zitzaion. Gainera ikasturte amaieran zuten selektibitate azterketaren presioak ikasleei ariketa gehiago jartzeko, klaseko erritmoa arintzeko eta detailerik txikiena ere klasean barnerratzeko nire joera areagotu egiten zuen. Unibertsitateko labetik atera berria izateak ere alde batetik ez zuen askorik laguntzen, ez bainintzen oso kontziente batxilergoko ikasleen maila zein zen. Baina, nire lehen urtea izateak abantaila ere ematen zien, oraindik berde samar ikusten baininduten. Egoera honetan, ikasleak kexati zeuden: lan-unitateak ematerakoan arin gindoazela, lan gehiegi bidaltzen nuela... honelakoak sarri entzuten nituen. Egoera hau izanik, lan-unitate guztiak eman edo ez erabakiko genuen bozketa egitea planteatu zidaten. Eta zer egin? Ezetz esan ala baietz?

Gehiengoaren bozketa premia

Honelako egoeran, bozketa egin nahi duenak, guztien iritzia jakin nahi duela argudiatzen du, jendeari galdetu egin behar zaiola, jendeak bere iritzia erakusteko eskubidea duela... Eta bozketa galaraztea, galarazten duen pertsonaren aurka bihurtzen den zerbaitek da normalean: zelan ez diozu jendeari galdetuko, ba? Jendeak zergatik ezin du bere iritzia adierazi, ba? Erantzunezinak bihurtzen diren galderak.

Nahiz eta edozein ikasketetako gai-zerrenda ikasleen bozketa bidez erabakitzen ez den, ikasle gehienek bozketaren premia ikusten zutela nabaria zen talde hartan. Horrela, bozketa egiteko baimena eman nien eta matematikako klasean bozketa egin genuen: gai-zerrenda guztiak eman ala ez. Baietzak zer suposatzen zuen argi zegoen. Ezetzak zer suposatzen zuen ere argitu genuen: lan-unitateren bat kenduko genuen gai-zerrendatik eta identifikatu ere egin genuen -gehiagirik ez zuten kendu-. Guztiak argitu genuen eta luzaroan hainbat kexa

entzuten egon eta gero, harrigarria badirudi ere gai-zerrenda osoa emango genuela izan zen bozketaren emaitza, ia ikasle denek hori bozkatu baitzuten. Bozketarako argitu genuen beste gai bat, ezetza ateraz gero kendu genuen lan-unitate hura ez ematearen ondorioak izan ziren. Selektibitatean hamarrik inork ez zuen aterako, lan-unitate hori ez emateak gehienez ere zortzi puntutik beherako nota ateratzera eramango baitzituen. Hurrengo ikasketetara joateko nota on baten premian zeudenek ere igarriko zioten. Notarik behar ez izan arren, ikasketak tekniko edo zientifikoak egin nahi zituzten ikasleek ere hurrengo ikasketetara eramango zuten formazioan ikasgai honetako zati bat hankamotz eramango zuten. Hauek izan ziren besteak beste, bozketa egin aurretik argitu genituenak eta ikasleak lan-unitate guztiak ematearen alde bozkatuzera eraman zituenak.

Kontsulta egiteko ohitura ona

Kooperatiba batzuetan, zorionez, bazkideei kontsulta egitearen ohitura ona mantentzen da. Ohitura on horrek zer suposatzen duen, ordea, ez dago argi batzuetan. Zerbait bozkatu nahi denean bozkatuko den horrek izango duen eragina, alde aurretik, argi utzi beharra dago hau da zer suposatuko duen argitu egin behar da, matematikako lan-unitate bat ez emateak lekarkeena bezala. Bozkatzen den horrek epe motzerako zerbaitek suposatzen duen edo eragina epe luzerakoa izango den ere argitu behar da. Epe luzerako erabaki bati epe motzeko soluzio bat jartzea ere ez baita egokia, orain matematiko lan-unitate bat ez ikasteak arintzen didana bihar edo etziraiko lan zama suposa baitezake.

Nire ikasle ohi Mikelek eta Ibanek, Mariak, Amaiak, Josebak... beraien bozka eskubidea zuzen erabili zuten, egoki planteatutako bozketa baten parte hartu zuten eta ondorioz, luzerako onena zen emaitza izan zen atera zena. Nire lankide, Mikel eta Iban, Maria, Amaia, Joseba... zure boto eskubidea erabili baino lehen bozketa ondo planteatuta dagoela, informazio nahikoa duzula eta emaitza posibleen ondorioak ezagutzen dituzula ziurta zaitetz. Harro egoteko moduko ikasle promozioak bezalaxe, harro egoteko kooperatibak orduantxe izango baititugu. ■

Zerbait bozkatu nahi denean, bozkatuko den honek izango duen eragina, alde aurretik argi utzi beharra dago.

La maestra alfarera



Blanka Gómez de Segura recupera técnicas del pasado, para su transmisión a los jóvenes alfareros.

El hombre desde la remota antigüedad hasta casi nuestros días ha utilizado para satisfacer sus necesidades los materiales que tenía en su entorno, siendo el barro, en sus distintas clases, uno de los más empleados. El arte de elaborar platos, vasos, vasijas o cántaros es objeto de la alfarería, que en Euskal Herria cuenta con una gran tradición constituyendo una de las manifestaciones destacables de nuestra cultura popular.

Son numerosos los lugares donde los alfareros han tenido una notable actividad, pero quizás sea Alava donde su presencia es más destacable. Dentro de este territorio, el barrio Ollerías de Elosu en Legutiano cuenta con una gran tradición, ya que se tienen referencias desde el siglo IX.

La difusión y el aprendizaje de las técnicas tradicionales se llevan a cabo en un museo-taller situado en un paisaje de gran belleza natural entre los parques naturales de Urkiola y Gorbea, ubicado en una antigua ollería construida en 1711 y que fue restaurada en 1993. Una parte de la misma, el horno, está incluido en nuestro patrimonio cultural.

Un alfarero importante

José Ortiz de Zarate Garmendia nació en el barrio de Ollerías de Elosu en Legutiano (Alava) en 1913, fue el mayor de una familia que llegó a ser numerosa, y falleció a los 94 años en 2008. Hijo y nieto de alfareros, oficio que también ocupó a su suegro, continuó con la tradición de su entorno, llegando a ser un ollero muy destacado.

La guerra civil (1936-1939) vino a alterar profun-

damente su situación personal, causando al propio tiempo grandes destrozos materiales. A pesar de lo cual, en 1941 pudo reanudar su actividad. Años después (1954-1958) la construcción del embalse de Urrunaga supuso la inundación de los terrenos de los que se extraía la arcilla de gran calidad para la actividad alfarera. La falta de materia prima en las cercanías hizo que José Ortiz de Zárate se dedicara a la agricultura y ganadería.

A su jubilación, retornó al oficio de alfarero en el que fue un gran experto. Una de las aportaciones fundamentales de José "el alfarero" fue la transmisión a las nuevas generaciones de sus conocimientos en este oficio que había recibido de sus mayores que al no ser así pudieron haberse perdido.

La maestra alfarera

Blanka Gómez de Segura Pierola (Zeanuri, Bizkaia 1952) siendo muy joven se trasladó a Markina con su familia por motivos laborales. Tras los estudios básicos y el bachillerato laboral administrativo, cursó las enseñanzas de FP de segundo grado en la especialidad de dibujo técnico. En el periodo 1974-1978 trabajó por cuenta ajena en Durango y se especializó en cerámica, inicialmente en Markina y más tarde en el centro Kresala de Ondarru con Miguel Anjel Lersundi y Bitxore Laka.

Realizó diversos cursos en La Bisbal (Girona) y Sargadelos (Lugo), así como en Barcelona y Madrid con el profesor bonaerense Jorge Fernández Chiti.

Desde 1979 forma parte del equipo fundacional de

Carmelo Urdangarín • José M^a Izaga

Arte Eskola (Markina) y entre 1982-1987 imparte clases de cerámica artística dentro del programa didáctico para centros de enseñanza primaria de la comarca de Lea-Artibai.

En 1983 empezó a relacionarse con José Ortiz de Zárate que representaba la forma tradicional de trabajar la arcilla. A pesar de la diferencia de edad o la cultural logró afianzar una amistad y recuperar las técnicas del pasado para su transmisión a los jóvenes alfareros.

En 1992, Blanka Gómez de Segura adquirió junto a su familia la ollería y el horno anexo de José Ortiz de Zárate. El horno, de planta rectangular y nueve metros de altura, podía recoger hasta 8.000 piezas de una sola hornada utilizando como combustible argoma y ramaje que preparaban los olleros durante dos meses. Tras la restauración integral del edificio llevada a cabo en 1993 con la ayuda de la Diputación Foral de Alava, el horno fue incluido en el inventario general del patrimonio cultural vasco. Actualmente es un museo de alfarería vasca y una escuela-taller a la que acuden personas que conocen el oficio de alfarero y que desean mejorar sus técnicas.

La maestra alfarera dedica una parte de su actividad a investigar sobre materiales, esmaltes y decoración antigua, aunque es clara su vocación didáctica y su autoexigencia para transmitir sus amplios conocimientos de la alfarería. Además participa en varias asociaciones de ámbito tanto estatal como europeo.

Los productos y el proceso de elaboración

Blanka Gómez de Segura trata de reproducir fielmente las piezas de la alfarería tradicional vasca, que reflejan nuestra personalidad y cultura popular.

En su escuela-taller de Ollerías conserva piezas originales (platos, vasos, jarras, tinajas...) con decoración de varios colores que reproduce por encargo. Asimismo elabora pequeñas series de vajillas realizadas en gres, material resistente y apropiado para su uso diario.

El proceso de elaboración se iniciaba con la obtención de las tierras utilizándose tradicionalmente dos clases de barros: la roja y la blanca, ambas logradas en el entorno de la ollería. Tras dejar los barros a la intemperie durante un año se procedía a su preparación utilizando dos pozos, el primero para su batido y el segundo para la decantación. La mezcla consistía en un cuarto de tierra blanca y el resto de roja. Este proceso, a lo largo de los años, ha ido evolucionando, adaptándose a las cambiantes circunstancias de cada época. Actualmente, se sigue obteniendo el barro del entorno aunque en su mayoría lo adquiere en Barcelona.

El diseño es el tradicional de la alfarería vasca con diversas decoraciones. Se inicia separando unos tres kilos de arcilla, previamente preparada, que se colocan en el torno

El Museo de Alfarería Vasca de Ollerías, Alava, es fiel exponente de unas de las actividades tradicionales y representativas de nuestro país. La entrada es gratuita y ofrece visitas guiadas.

para ir presionando con las manos hasta darle la forma deseada lo que requiere habilidad y notable experiencia para a continuación dejar secar la pieza, habitualmente durante varios días hasta que pierda toda la humedad. Una vez seca se introduce en un horno eléctrico de un metro cúbico durante unas diez horas, primero calentando lentamente hasta llegar a unos 650° y posteriormente a 980° de forma más rápida. El enfriamiento requiere también otras diez horas. Estas piezas cerámicas se esmaltan con polvo de vidrio y se vuelven a introducir en el horno a 980°, para su fijación.

Los principales demandantes de las piezas elaboradas en la escuela-taller son coleccionistas, decoradores, instituciones públicas que los utilizan como trofeos y regalos.

La importancia del museo

El Museo de Alfarería Vasca es un fiel exponente de una de las actividades tradicionales y representativas de nuestro país y también de lo que el tesón y la firme voluntad de una o varias personas son capaces de lograr.

Está dividido en varias secciones, el acceso es gratuito y las visitas siempre son guiadas, pudiéndose conocer la historia de cada pieza y el contexto en que fue elaborada. El museo dispone del orden de 1.500 piezas antiguas, propiedad del Gobierno Vasco que se exponen de forma rotativa.

También se visita la escuela-taller donde trabaja el equipo de profesionales. ■





Rafael Cristóbal

La curiosidad es el motor del aprender, como el hambre es el motor del comer. La noción de curiosidad tiene valoraciones ambiguas. Quiero decir con esto que, en una gran mayoría de veces, el llamar curioso o curiosa a alguien connota un grado bastante grande de censura.

La curiosidad, el motor del aprender

También en algunos casos, aplicado a sabios investigadores, la curiosidad reviste ropajes nobles. Sea lo que fuere, en la mentalidad general, la curiosidad es un rasgo que ha retenido poco la atención moral, si no ha sido para censurarla. Y, por supuesto, nunca el sistema escolar se planteó la cuestión de si, tal vez, su función fundamental era la de cultivar la curiosidad del niño. El aprender es costoso, se ha dogmatizado en el sistema instructivo, y esa teoría es aún común entre los mayores. "La letra con sangre entra", llegó a promulgarse.

Con la curiosidad ha acontecido algo similar que con la sexualidad. Marginada del aprecio y admiración de los mayores –cuando no condenada–, la curiosidad ha sufrido la suerte de la marginación y la censura. Al igual que la libido y el erotismo, se ha convertido en un subproducto de la marginación y, por tanto, deformada en avidez de chismes y habladurías.

La curiosidad, sin embargo, es un atributo de las pocas especies cosmopolitas que existen en el reino animal y, dentro de éstas, un atributo de la juventud. Por animales cosmopolitas entiende la ciencia aquellas especies que son capaces de vivir en nichos biológicos diversos. Un ejemplo conocido para nosotros son los córvidos y los ratones. Viven en todas las latitudes y se acomodan a cualquier orden de hábitat. El animal cosmopolita más próximo a nosotros es el primate subhumano. Entre ellos y nosotros está toda la gran saga de los homínidos que, arrancando de un antecesor común, ha culminado en nosotros, hijos de la especie Homo Sapiens.

La Etología

La curiosidad ha sido restituida a su dignidad por una disciplina científica relativamente reciente: la Etología. La curiosidad ha sido vista por ésta como un hambre de conocer la realidad (K. Lorenz 1954). El ser humano es un ser orientado hacia la realidad, para conocerla, amarla y entrar en relación interactiva con ella en sentimientos y acciones. La Etología ha enterrado todas las teorías y filosofías del hombre solitario y egoísta. Con ella, toda la filosofía alemana y el psicoanálisis de Freud han firmado su acta de defunción.

La curiosidad es la tendencia innata a conocer la realidad en todos sus rasgos y complejidades. El conocer es la puerta del amar. Solo se ama lo que se conoce. Por eso es tan importante que los padres y adultos conozcan lo que es un niño, para que, asombrados por él, se pongan en disposición de amarlo. Si se ama lo que se conoce, se puede amar la materia en su prodigiosa estructura física y química, se puede amar la biología, se pueden amar sus ciencias aplicadas en tecnologías, ingenierías, medicinas y veterinarias. Y se puede amar a esa maravilla que es el ser humano antes de ser adulterado por civilizaciones y culturas que no siempre son conocedoras de su grandeza.

La curiosidad es una flor de juventud en el reino animal. Pasada la niñez y juventud, el animal deja de tener ganas de conocer por conocer, y deja de tener ganas de jugar. Sólo el ser humano tiene la capacidad de ser curioso a lo largo de toda su existencia como, igualmente, de mantener vivo su eros y su ternura. Al igual que éstos, puede ser sofocada, dando como resultado hombres y mujeres frías e indiferentes, sin interés por nada ni curiosidad alguna, sólo deseosos de no hacer nada. O pervertida en inquirias malignas.

La curiosidad es el hambre de conocer por el mero gusto de descubrir y conocer, sin pretensión de utilidades prácticas. El sistema educativo puede ahogar la curiosidad en pro de una enseñanza pautada con fines utilitarios. De pequeñitos, serán las notas y los premios por apropiarse de curriculum que en muchos casos no les servirán para nada. Más tarde, en enseñanzas exclusivamente especializadas con fines utilitarios.

*"La curiosidad es una actividad que se desarrolla **sin la presión** de las necesidades inmediatamente biológicas. Es un **juego** en este sentido. Todos los conocimientos en el dominio de las ciencias, provienen de actividades lúdicas en un campo distendido, realizadas por el juego mismo. Hay una identidad de naturaleza fundamental del **juego y la investigación**. El investigador está totalmente dominado por el niño curioso". Konrad Lorenz, premio Nóbel 1973" ■*

TELP tailerrak Electra Vitoria kooperatiban

TELP tailerretan parte hartu dutenek balorazio oso ona egin dute eta gustura eta eroso sentitu dira. Gainera, aurrera begirako pausuak emateko prest agertu dira eta antolatzaileen helburuak aurreikusitakoak baino hobekak izan dira.

2005ean Electra Vitoria kooperatiban Euskara Plan bat errealitate bihurtzeko aukerak ikusi zituzten. Egoeraren diagnostiko bat egin ostean, 2006-2010 eperako lehendabiziko fase estrategikoa definitu zen. Urteotan pausuak eman dira egungo egoerara iritsi arte: eszenatoki erabat desberdina, hizkuntz-irizpide definituak, euskara ikasi nahi duen edozein langilerentzat aukerak bai lantokian bertan baita kanpoan ere, urtean lau alditan EEPA izeneko aldizkaria ("Electrako Euskera Planaren Aldizkaria"), urteroko gestio planak, hileroko jarraipenak eta enpresako ohiko hitzaldi informatiboetan deskarguak, lan taldeen bitartez langileen parte-hartze zuzena...

Euskara Plan baten oinarriko zutabeak lau dira: ezagutza, erabilera, motibazioa eta erakundetzea. Electra Vitorian motibazioaren zutabea bereziki garrantzitsua dela ulertu izan dute, eta hasieran eremu hau lantzeko lan talde berezi bat sortu zen. Lan egiteko modua garatuz joan da, eta lau urteren buruan motibazioa lantzen duten sei lan talde "espezializatu" ditugu: irteera, barrura, lehiaketa, EEPA, Korrika eta Euskararen Eguna.

EMUNek TELP tailerrak proposatu zizkion Electra Vitoriari, nolabaiteko kontzientzia linguistikoa duten euskal hiztunei zuzendutako tailerrak, eta hausnarketak EMUNekin partekatuz bakoitzaren perfilaren arabera hiru tailer sortu ziren. Bata euskararik ez dakitenentzat, bestea euskara jakin bai, baina hitz egiteko ohiturarik edo erraztasunik ez dutenentzat, eta azkena euskara jakin eta hitz egin nahi dutenentzat.

TELP tailerrak EMUNen eskaintza

Euskara batzordearentzat hausnarketa tailerrak izan dira Euskara Planaren gako garrantzitsua. Azken finean, kooperatibak berak Euskara Planarekin hartutako konpromisoa pertsonen eramanen dute aurrera. "Eta pertsonak for-



matu eta ezagutu behar dira, eta aldi berean beraiekin hausnartu, hitz egin eta entzun", Olatz Agorria Euskara Batzordeko kidearentzat, "proiektu handi eta serio baten aurrean aurkitzen ginela ulertu genuen. Arrakastarako gakoetako bat nahi duen orok parte hartzeko aukerak izateko formulak aurkitzean datza".

Balorazio positiboa

Oro har balorazio oso positiboa izan da. "Batetik, parte-hartzeari dagokionez oso gustura gaude. Kontutan izan behar da dedikazio handiko tailerrak direla, 6, 10 eta 15 ordutakoak, 3/5 astetan zehar". Hala ere, guztira 41 lagunek parte hartu dute tailerretan. Arlo kuantitatiboa alde batera utzita ere, kualitatiboa oso inportantea izan da. "Iruditzen zaigu esperientzia aberasgarria izan dela, bai norberarentzako eta baita kolektiboan ere. Kooperatiba mailan eta Euskera Planari dagokionez apustu potoloagoa egiteko gogoia agertu da, berrikuntzarako nahia, aurrera jarraitzeko desioa".

Aro baten amaiera

Electra Vitoriarentzat momentu honetan aro bat bukatu da, 2006-2010 tartea. Orain, urtarrilean hasi eta udaberria arte hurrengo Plan Estrategikoaren definizio prozesuan sartuko dira buru-belarri. Eta bertan zehaztuko dira zeintzuk izango diren gure apustu eta helburuak hurrengo lau urteetan. ■

Tailerren gaineko informazio laburtua

Tailerak	Hartzailea	Edukia	Emailea
"Tú también"	Euskaraz ez dakitenentzat.	Zer esan nahi du hizkuntza normalizatu-ta egoteak? Zein ekarpen egin ahal dio euskarari euskaraz ez dakienak? Zein da hizkuntza ikasteko prozesua?	EMUN Koop. E.
EzTauMusik	Euskaraz jakin arren, egiten ausartzen ez direnentzat.	Euskaraz egitera animatzeko, pertsonen jarrera eta portaeran eragiteko saioak.	
TELP Norberaren hizkuntz-espazioa	Euskaraz egiten gustura jarraitu nahi dutenentzat.	Euskaraz mintzatuz noiznahi eta nonahi eroso sentitzeko, eta kontzientzia lantzeko ariketak eta baliabideak.	

Master Executive en Innovación Empresarial y Dirección de Proyectos

Este programa de postgrado conjuga dos ámbitos de gestión (innovación y dirección de proyectos), capacitando a los asistentes en la aplicación de conocimientos, habilidades, técnicas y herramientas específicas de carácter multidisciplinar. Se desarrollará en Garaia, entre el 25 de febrero y el mes de junio de 2012.

Grado en Ingeniería en Organización Industrial - OnLine

Este grado está diseñado como una segunda titulación adaptada a Europa, para profesionales en activo con una titulación previa en cualquier ingeniería técnica, que quieran compatibilizar el trabajo y el estudio de una manera flexible y adaptada a su disponibilidad. Dará comienzo el 25 de febrero y finalizará el mes de junio de 2011.

Máster en dirección de operaciones

Se trata de un programa de postgrado organizado por Mondragon Unibertsitatea y la Cámara de Comercio de Bilbao. El objetivo es formar y capacitar a profesionales en el ámbito de la dirección operativa. A este fin, el proceso de enseñanza-aprendizaje interdisciplinar establecido permite la capacitación de los asistentes en todos los ámbitos de la gestión industrial. El máster constará de 500 horas y dará comienzo el 25 de febrero de 2011 en Bilbao.

Curso Experto universitario en gestión de proyectos (IX Edición)

Está dirigido a profesionales cuyo cargo implique actividades de responsabilidad en proyectos y requieran de una formación integral, en conceptos básicos propios de la gestión de proyectos, técnicas y herramientas asociadas así como en otros conocimientos complementarios para una gestión más efectiva. El programa consta de 200 horas y dará comienzo el 21 de febrero.

Curso Avanzado en Gestión Industrial

El Curso Avanzado en Gestión Industrial pretende dar respuesta a estos retos mediante la formación integral de las personas en este ámbito, potenciando al mismo tiempo su iniciativa en la toma de decisiones. Consta de 112 horas y comenzará el 18 de febrero en la Cámara de Alava.

Curso Avanzado en Gestión Industrial

El curso pretende dar respuesta a los retos relativos a la gestión industrial mediante la formación integral de las personas en este ámbito, potenciando al mismo tiempo su iniciativa en la toma de decisiones. Se impartirá en Ordizia a partir del 14 de febrero.

Programa para la Certificación PMP

El curso pretende que los participantes obtengan la Certificación PMP® de competencia profesional para la dirección de

proyectos, una certificación reconocida globalmente y exigida cada día por más organismos, instituciones y empresas de todo el mundo a los responsables de los proyectos que se realizan para ellos. Dará comienzo del 25 de febrero.

Curso Avanzado en Gestión de Proyectos (IX Edición)

Está dirigido a profesionales cuyo cargo implique actividades de responsabilidad en proyectos, en especial: directores, jefes de departamento, jefes de proyecto y técnicos de área. Dará comienzo a principios de febrero en Arrasate.

Curso Avanzado en Automatización Industrial

El objetivo del curso es dotar a los profesionales de herramientas conceptuales y operativas que les permitan analizar, desarrollar, implantar y supervisar en su caso sistemas automatizados industriales, siendo el objetivo específico capacitarles para dar respuesta a problemas comunes y frecuentes. De impartirá a partir del 22 de febrero en la Cámara de Bilbao.

Más información:

<http://www.mondragon.edu/muplus>,

teléfono 943 71 21 83

kmancisidor@eps.mondragon.edu

Cartas

ALECOP-eros

A principios de los 60 Arizmendiarieta terminaba de formular sus ideas para montar una cooperativa de estudiantes. Casi 50 años más tarde, desde Alecop hemos creado un espacio para dar cabida a las más de 10.000 personas que han cooperado a través de la experiencia formativa de alternar estudio y trabajo, muchas de las cuales continúan desarrollándose como personas y profesionales en nuestro entorno cooperativo y que para Alecop serán siempre *Alecoberos*.

Este es un espacio para que cada cual pueda aportar fotos de cuando fue socio-escolar de Alecop, de los eventos que se dieron durante su estancia, del entorno, fotos actuales para ver como ha evolucionado, anécdotas de entonces, sensaciones que le dejó esa experiencia, tablón para contactar con aquellos compañeros de entonces, para dejar datos de contacto, etc.

Hemos puesto a vuestra disposición apartados como "¿Dónde está...?", para que puedas ponerte en contacto con *Alecoberos* de tu época; "Corazón de Alecop", para que nos cuentes esas anécdotas, vivencias que te sucedieron y que no vas a ol-

vidar; "Tu opinión", para que nos comentes que aportó esta experiencia para ti, personal y profesionalmente; "Fotos", muchas fotos, queremos tener una buena colección de fotos, porque una imagen a veces lo dice todo; fotos del "Jurasicoop", para los que pasaron por aquí hace más tiempo; "Despedidas", con las fotos más entrañables de esas cenas; "Alecop"; "Instalazioak" y cuantos apartados nos propongáis.

Desde Alecop, os animamos a recordar juntos, a contactar entre nosotros, a crear este espacio común, en el que hay que registrarse y en el que cabemos todos y todas, es muy fácil y seguro que será muy divertido, estamos esperándote y si quieres, podemos poner esa foto que presentaste tu primer día. Es tan fácil como entrar en <http://www.atekoalecop.es/alecoberos/>.

Faustino Alonso, socio de Alecop (Mondragón).



1

EZETZ ASMATU! ¡A que no lo adivinas!

ZAILTASUNA: **erraza**



Oiloak egiten du. Kanpotik gogorra da eta barrutik biguna, zuria eta gorria da. Zer da?

2

AKATSAK ZUZENDU ¿Cuáles son los errores?



ZAILTASUNA: **ertaina**

- 1 Niretzat, hori gezurra da. _____
- 2 Zortzi térdietan ikusiko gara. _____
- 3 Zu ezik, besteak ere etorri dira. _____
- 4 Ez du pena merezi joateak. _____
- 5 Nik uste dut hori gezurra da. _____
- 6 Denak sar daitezke umeak ezik. _____
- 7 Igela printzean bihurtu zen. _____
- 8 Batekin ondo moldatzen da eta bestearekin ez. _____

1

WHICH IS CORRECT? Basic Phrases & Grammar

Choose the correct question:

- | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1 a) Would you like anything to eat? | b) Would you like a thing to eat? | c) Do you like anything to eat? |
| 2 a) Here are you | b) Are you here | c) Here you are |
| 3 a) Is pleasure | b) Of nothing | c) Don't mention it |
| 4 a) Not all at | b) You're welcome | c) Don't it mention |
| 5 a) You welcome | b) Not at all | c) It's pleasure |
| 6 a) Do you like a biscuit? | b) Would you like some coffee? | c) Are you like a kiwi? |



DIFFICULTY: **easy**

2

COMPLETE THE CROSSWORD: Modal Verbs

Across

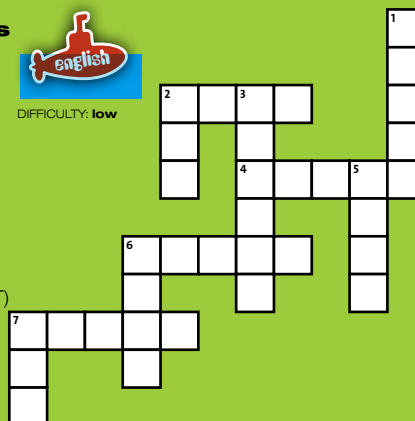
2. We use this word to express OBLIGATION
4. We use this word (+ TO) to express ADVICE (= SHOULD)
6. We use this word to express a HYPOTHESIS
7. We use this word to express PAST ABILITY

Down

1. We use this word to express POSSIBILITY (= MAY)
2. We use this word to express POSSIBILITY (= MIGHT)
3. We use this word to express ADVICE
5. We use this word (+ TO) to express OBLIGATION (= MUST)
6. We use this word to express the FUTURE
7. We use this word to express PRESENT ABILITY



DIFFICULTY: **low**



El sorteo se realizará a finales de enero, teniendo en cuenta las soluciones de noviembre, diciembre y enero. Y el nombre del ganador se publicará en el número de febrero.

Nola parte hartu: tulanekide@mondragonlingua.com posta elektronikoko helbidera bidali beharko dituzte erantzunak, aldizkaria argitaratu eta hurrengo hilaren 15aren aurretik.

Aurreko zenbakiaren soluzioak

1. IRRATI, OINETAKO, EGUNKARI, LIBURU, KOILARA, AULKI, ARKATZ, GEZI.
2. ZEHARKA 1. ORBEL, 4. ZERRATU, 6. AKATSA, 7. SALDU, 9. HOTZERIA, BEHERA 1. OSKOL, 2. ERNE, 3. DASTATU, 5. ASTI, 8. LATZ.

Previous number's solutions

1. 1-D, 2-A, 3-D, 4-B, 5-C, 6-C.
2. ACROSS 2. TOOTH, 5. FOOT, 6. KNIFE, 8. SHEEP 11. MAN, 12. CHILD. DOWN 11. WOMAN, 3. MOUSE, 4. PERSON, 7. FAMILY, 9. POTATO, 10. FISH.

Manolo Urtubi Lagun-Aro

Manolo se autodefine como “el chico para casi todo” en la sede de Lagun-Aro Servicios de Mondragón. Espera impaciente su próxima jubilación, para dedicarse a su gran pasión: la fotografía.



“Espero jubilarme aquí”

¿Desde cuándo trabajas en Lagun-Aro?

Desde el año 2005, como responsable de la gestión del mantenimiento.

Y anteriormente, ¿dónde trabajaste?

Empecé en Fagor Electrónica el año 1973, en diferentes departamentos hasta que llegué al laboratorio de metrología, donde he trabajado durante 27 años. Pero, en 2005 una sociedad anónima compró el laboratorio de metrología y puesto que cambiaban las condiciones laborales, decidí no seguir en la empresa y me reubicaron en Lagun-Aro.

¿Cuál es tu función como responsable de mantenimiento?

Gestionar el mantenimiento del edificio y las instalaciones de Lagun-Aro Servicios de Mondragón. Por decirlo de alguna manera, digamos que soy “el chico para casi todo”, pero me encuentro muy a gusto. Además, ¡espero jubilarme aquí!

¿Cuánto te queda?

En julio cumplo 58 años, y si las cuentas me salen bien, espero jubilarme con 60.

Y, ¿después qué?

Después espero dedicar más tiempo a mis dos pasiones: la fotografía y las setas.

Es decir, que contarás con una buena colección de fotografías de setas.

Pues sí, efectivamente tengo muchas fotografías de diferentes variedades.

¿Cuándo empiezas a aficionarte a la fotografía?

Desde muy joven, pero estando en la mili compré mi primera cámara réflex. Corría el año 1975 en el Aaiun durante la famosa Marcha Verde.

Con los años te has ido especializando.

Sí. Soy de Aretxabaleta y tomé parte en la creación del grupo de fotografía del pueblo donde de la mano de un buen profesor, Rene Simón, fui aprendiendo y especializándome cada vez más.

¿Qué te gusta fotografiar?

Sobre todo paisajes, independientemente del lugar y la estación del año, puesto que cada época tiene su encanto.

¿Sigues teniendo tu primera cámara o te has pasado a la era digital?

La verdad es que nunca me habían atraído demasiado las cámaras digitales, pero he acabado comprándome una. Y debo reconocer que tiene sus grandes ventajas.

¿Te gusta retocar las fotos?

El Photoshop es una herramienta muy buena, pero prefiero lo original.

¿Sueles tomar parte en concursos, exposiciones...?

Antes solía presentarme a concursos pero ya me cansé. Ahora tomo parte en exposiciones, sobre todo en Aretxabaleta. Con mis fotografías se han ilustrado varios libros, así como diferentes calendarios como el que ha publicado este año el Ayuntamiento.

Actualmente colaboras también en la creación del archivo fotográfico del municipio, ¿verdad?

Sí, se trata de crear la historia de un pueblo por medio de sus fotografías. Es un trabajo muy bonito al que le dedico mucho tiempo y al que espero dedicarle más tiempo cuando me jubile.

¿Guardas todas las fotografías que realizas? ¿Cuántas tienes?

No todas, pero sí muchas. Actualmente, catalogadas tendré sobre 8.000 fotografías y muchas otras sin catalogar.

Entre los amigos, ¿serás el fotógrafo oficial?

No solo en la cuadrilla, también en el pueblo. Por ejemplo, el equipo de fútbol local me suele llamar para que les haga la foto oficial de temporada. Son tareas que hago muy a gusto, porque son del pueblo, pero también a la vez debo aprender a decir *no* ante otras solicitudes.