

Hemen eta orain

Bukatu den urtearen gorabeherek gauza bat adierazten digute, argi eta garbi: Krisialdia indarrak batzeko aprobetxatu behar dugula. Beste modu batez esanda, oztopoak ez gaituzte ahulduko, guk halan nahi ez ba dugu.

Eta horretarako ez dugu bide errezik ezagutzen, egunero egiten dugun elkar-lana baino. Lan zabala, lan alaia, lan eman-korra, gizadiaren ondasun guztien iturri segurua.

Sasi guztien gainetik eta hodei guztien azpitik, urte berri gizatsu bat opa dizuegu, lankideok!

NON ZER

Hemen eta orain	1
Berri Laburrak	3
La Educación Sanitaria	4
Desde las Cooperativas de LEA-ARTIBAI	7
De recelos y desconfianzas Moisés Olalde Barrena Fagor Industrial	8
Cuestión de confianza Jesús Larrañaga	10
Hacia un proyecto comunitario de ocio activo para la tercera edad (IV)	13
Inke Jaiategiak Euskaltrian Txomin Otamendi (K. A.)	16
Euskal Ekonomia 19 - 1980 Josu Irigoien (C. P.)	18
Lezibide Elkarteak Julián Serrano	19
Siaren alderdi onak Abalo Letona	20

El año que ahora iniciamos se abre como una ventana abierta a la esperanza, no tanto porque los resultados económicos del 80 se puedan calificar de buenos —más bien son malos, y el 81 será parecido al que pasó—, cuanto porque hay otros aspectos que pueden mover nuestro optimismo y nuestra esperanza.

Como primera observación se puede afirmar que ha funcionado un sentido de **solidaridad intercooperativa** a todas luces interesante. Unos doscientos cooperativistas que se hubieran quedado sin función en su empresa han sido absorbidos por otras cooperativas, fortaleciendo así la idea de grupo. Este trasvase de recursos no se ha limitado al aspecto humano sino también al económico, como se puede apreciar en la nota aparecida en T.U. Lankide n.º 233 al dar noticia de la reunión de gerentes de Cooperativas, además de la solidaridad que suponen

los grupos intercooperativos constituidos y en funcionamiento. Estos elementos indican que con las cuotas de solidaridad exigibles podemos mirar el futuro con algún optimismo. Pre-



tendemos aprovechar la crisis para aunar fuerzas y las dificultades no nos deben debilitar; nos van a fortalecer.

La creación de nuevos puestos de trabajo no ha sido la más brillante de la historia. Sin embargo, se han creado 300 nue-

hemen eta orain



vos puestos, que no es mucho para las necesidades existentes, pero indica que seguimos en el empeño de resolver nuestros problemas. **El capítulo de inversiones** en mejoras técnicas se ha sostenido y se ha ampliado.

Hemos sido capaces de **nuevos análisis y búsqueda de fórmulas para dar estabilidad y solidez a nuestras empresas**, con un costo económico moderado para nuestros particulares bolsillos, pero que no ha supuesto una especial tragedia humana, porque no jugamos a inmediatas y sabemos que es importante para la solidez de nuestro futuro.

Todo esto indica que **tenemos resortes** para superarnos y la fórmula de Trabajo, Previsión y Ahorro, junto a Imaginación y Desprendimiento seguirá dando buenos resultados.

El recurso fundamental con que contamos es el hombre, el cooperativista anónimo o brillante, que piensa, discute, se calienta y arrima el hombro para, en solidaridad, hacer fecundo el trabajo.

No nos cansaremos de repetir que nuestra única fuente de riqueza es el trabajo inteligentemente desarrollado. A quien nos diga que es alienante, ruti-

nario y un rollo eso de trabajar, le diremos que nosotros vamos a seguir trabajando para vivir, que tampoco solemos decir que vivimos para sólo trabajar. En el «modelo de sociedad» más acorde con la naturaleza del mundo y del hombre que podamos inventar seguiremos trabajando.



Pensándolo bien, lo que más le gusta al hombre es jugar. El hombre es espíritu lúdico, juguetón. Cuando se acaba en él la vena del humor, o pierde el interés por aprenderse una nueva canción, o ya no inventa un piropo, o no siente interés por la vida, anda por el mundo cual fantasma con cara de problema, se deprime, la vida lo va aplastando. Recobrar el interés por la vida se hace urgente. Ocurre que nos hemos acostumbrado a que nos diviertan desde el exterior, con todas las formas de espectáculo y con todos los juguetes para niños y adultos que nos fabrican y compramos. Y esta vida es cara. Responde fielmente a aquella frase escrita en un bar bilbaíno «La buena vida es cara. La hay más barata, pero eso no es vida».

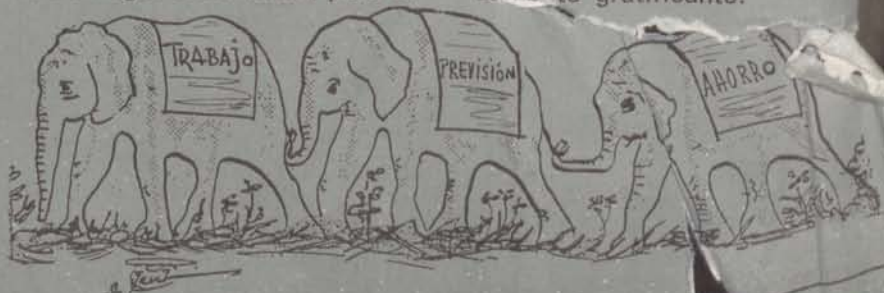
En un mundo de recursos escasos y, por tanto, caros, se nos meten ideales de vida fáciles que además de irreales son injustos. Irreales porque se nos quiere hacer creer que convirtiendo el país en una timba: lotería, quinielas, bingo... nos vamos a hacer ricos de la noche a la mañana. Considerando además que ésa es la forma honrada de llegar a ser ricos, para ol-

vidarnos de las preocupaciones diarias, para no trabajar, y para darnos buena vida. Injustos porque cuando dos tercios de la humanidad pasa hambre de pan, de comer, y cuando el paro es progresivo, es insultante que se nos quieran meter ideales de vida fáciles que no requieran ni esfuerzo mental ni físico para vivir.

T.U.-LANKIDE tiene una irremediable e irrenunciable vocación humanista. En su mira está el hombre y sus necesidades. Tratar de dar respuesta a nuestra medida, de una forma real y posible, a algunas de nuestras necesidades es su cometido. **Y hasta hoy el único camino que ha resultado fructífero ha sido el trabajo en solidaridad.** Y esto lo sabemos por experiencia y por historia vivida.

Saliéndonos quizá un poco de nuestro ámbito podríamos decir que Lanza del Vasto es una figura estimulante porque apela a los resortes íntimos de la persona para hacer fecunda esta vida. Pero eso requiere una potente vida interior, que gaste más energía interna que gasolina; que aprendamos a vivir desde nosotros mismos reduciendo las necesidades al mínimo; que aprendamos a quitarnos importancia a nosotros mismos para confiar decididamente en la bondad de aquéllos que con nosotros viven.

El juguete más interesante que tiene el hombre es su imaginación, su mente y sus potencias internas, y saber usarlo no es caro. Y además es tremendamente gratificante.



Berri Laburrak



ESCUELA UNIVERSITARIA
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL
MONDRAGON (Guipúzcoa)

PRESENTACION DE UN LIBRO SOBRE LA EXPERIENCIA COOPERATIVA EN LA CAMARA DE COMERCIO DE BAYONA

El pasado lunes, 12 de enero de 1981, tuvo lugar en el Hotel Consular de Bayona, Sede de la Cámara de Comercio e Industria de Bayona y de la Unión Patronal de la Región de Bayona y del País Vasco, la presentación a los medios de prensa de Ipar Euskalherria del recién editado libro del Sr. Pierre SERVY, ingeniero asesor de la Unión Patronal, titulado «Une importante réussite industrielle en Pays Basque. Les Coopératives de Mondragón» (Un importante logro industrial en el País Vasco. Las Cooperativas de Mondragón). La presentación del libro corrió a cargo del Presidente de la Unión Patronal, señor JACQUE y del propio autor.

El libro del señor Pierre SERVY, un documentado estudio que consta de 211 páginas, es el primero que se publica en lengua francesa sobre la Experiencia Cooperativa desde el libro de Quintín García «Les Coopératives Industrielles de Mondragón» (Paris, 1970). El autor describe detalladamente la estructura y el funcionamiento, tanto de Caja Laboral Popular como del Grupo Cooperativo y contrasta desde su enfoque personal la Experiencia Cooperativa con las experiencias llevadas a cabo tanto en Yugoslavia como en los Kibbutzim israelíes, en materia de autogestión y cooperación.

EUSKADI ZENBAKITAN

Euskal Herriko zenbait arloetako adierazgarri diren zifra multzo bat ematen du hamar orrialdeko lantso honek.

Bere helburua urtero agertzea da eta kontsulta gisan erabat interesgarriak diren datuak azaltzen ditu, gorabehera fisikoetatik, sektore bakoitzeko produktuetara pasatuz eta ondoren zifra makroekonomiko batzuk emanez. Gehienetan ematen dituen datuak Euskadikoak dira soilik, probintziak desglosaturik, baina zenbait aldiz konparaketa internazionalak ere egiten ditu.

Gezurra badirudi ere hamar orrialdetan dauden datu hauek mekanografiak 32 orrialde betetzen dituen informe batetik atera dira eta 20 kapitulu desberdin osatzen dute. Lana ikaskuntza taldekoek egin dute.

INCORPORACIONES DE SOCIOS A CAJA LABORAL POPULAR

OSATU, S. COOP. LTDA. DE MALLABIA

El producto que va a desarrollar esta cooperativa es el de «aparatos de electromedicina» (electrocardiógrafos,

monitor de quirófano, cardiocógrafa, etc.), de notable dificultad tecnológica y comercial.

Han logrado la colaboración técnica de primera línea en la concepción de sus productos, permitiéndoles además suficiente libertad de mercado.

De su estudio de factibilidad se deduce que al 5.º año de su puesta en marcha, es decir en 1985, venderá cerca de 500 millones de pesetas y tendrá incorporados 65 socios.

GOGAR S. COOP. LTDA. DE ZUMARRAGA

Gogar es la primera cooperativa promovida «ex-novo» por Caja Laboral Popular en la comarca guipuzcoana del Alto Goierri.

El producto a abordar es el de «Cajas acústicas para alta fidelidad o baffles», para la reproducción del sonido con el máximo de naturalidad y realismo en lugar distinto al del registro.

El grupo inicial de socios lo componen 14 personas de las que 4 provienen de otras cooperativas del Grupo.

De su estudio de factibilidad se deduce que al 5.º año de existencia venderá más de 700 millones de pesetas y tendrá incorporados 56 socios.

CAMBIOS EN LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Liga de Educación y Cultura ha modificado sus Estatutos.

- En adelante se llamará «José María Arizmendiarrrieta Eskola Politeknikoa».

- De ser una cooperativa industrial (de trabajo asociado según la legislación vigente) pasa a ser cooperativa de enseñanza, en la que se da la figura de los socios de trabajo.

- Su ámbito operativo se centra en la Escuela Profesional de Mondragón.

- El cometido de coordinación y planificación que ejercía Liga de Educación y Cultura hasta el presente, se realizará en los servicios centrales de Liga de Educación y Cultura o Hezibide Elkarteak, grupo constituido por los centros de enseñanza del Alto Deba en base a un contrato multilateral.

- Se va a constituir una fundación, denominada Giza-bidea, para garantizar que los patrimonios de los que actualmente es titular Liga de Educación y Cultura, cumplan la finalidad para la que se crearon. Constituyen esta Fundación, Liga de Educación y Cultura y el resto de las cooperativas y las empresas colaboradoras que han tenido relación con Liga de Educación y Cultura Escuela Profesional de Mondragón.

MUJER EMBARAZADA Y TRABAJO (II)

3. CONSECUENCIAS PSICO-SOCIALES DE LA MUJER Y EL TRABAJO Y PROBLEMAS SOCIO-LABORALES

3.1. ASPECTOS POSITIVOS

Que exista una verdadera vocación y encuentren con el trabajo una realización o expansión.

Para otras más numerosas sin una verdadera vocación es una liberación al no tener que soportar o aceptar una dependencia familiar.

La mujer está así menos aislada y el contacto con el mundo exterior aumenta sus conocimientos, desarrolla su inteligencia y sus hijos se benefician como han demostrado numerosas encuestas.

La paternidad no es un fin en sí mismo. ¿Por qué lo iba a ser la maternidad? Si vemos que la paternidad es conciliable con la vida profesional, ¿por qué no iba a ser la maternidad?

Quedan sin embargo las necesidades del niño (que enumeraremos

en otro apartado), pues se pueden dar exigencias contradictorias al menos durante un tiempo.

3.2. ASPECTOS NEGATIVOS

Al trabajo asalariado se añade un pesado trabajo domiciliario, abandonando, puede ser, el descanso, que entraña un «surmenage» resonante sobre la salud.

Las complicaciones familiares así las cosas pueden sobrevenir, la atención del marido y de los hijos está disminuida, sienten la falta de tiempo y la nerviosidad que engendra la fatiga.

4. PROBLEMAS SOCIO-LABORALES

4.1. ¿CUALES SON LOS TRABAJOS FEMENINOS?

La mayor parte de las trabajadoras de fábrica no tienen grandes posibilidades. No han obtenido una formación profesional y se ven obligadas a realizar trabajos sencillos o mejor diríamos **simples**, sin gran esfuerzo psíquico, pero con un carácter repetitivo muy marcado. ¿Qué es lo que ocurre? Compensan económicamente el trabajo en relación con el hombre con una



mayor aceleración del ritmo, que trae consigo la **fatiga** ya expuestas anteriormente sus repercusiones.

Ante esto creemos que se debe abandonar el «tabú» de trabajos masculinos y femeninos e intentar formar profesionalmente en igualdad de condiciones, tanto más la mujer al concurrir en ella ciertos fenómenos fisiológicos propios, como pueden ser por ejemplo el embarazo, que cohartan aunque temporalmente el normal desenvolvimiento socio-laboral, está más necesitada de compensarlo y en mejores condiciones de afrontarlo con una **especialización** en el trabajo.

4.2. TRABAJO DOMESTICO

Además del trabajo asalariado existe un trabajo doméstico de importancia considerable, de suerte que la media semanal del total de horas llega a ser de 80 = fatiga.

La dureza del trabajo no es sólo factor a considerar. Es preciso tener en cuenta el ritmo de horario para poder conllevarlo, el del marido y los hijos. «Ciertos decalages de horarios abocan a verdaderas cacofonías, a incomprensiones y a disgustos» (Chombart de Lauwe).

4.3. NECESIDADES DE LOS NIÑOS (Edades críticas)

Es un punto importante que no se debe olvidar. El niño pasa por periodos de fragilidad de crisis du-

rante los cuales es mucho más sensible a un cambio.

El niño puede, casi impunemente, pasar de mano en mano (si éstas son afectuosas). Pero desde que reconoce a su madre entre los otros rostros humanos, es decir, hacia los cinco o seis meses, siente mucho más los efectos de una separación, de un cambio. Hacia los siete u ocho meses, atraviesa una verdadera crisis de angustia y soporta muy mal la separación de su madre, incluso momentánea. Una separación realizada en este momento puede tener repercusiones graves.

De aquí la importancia de evitar el error, sin embargo tan frecuente, de retardar hasta este momento el cuidado del niño. (La mayoría de las jóvenes madres encuestadas nos manifiestan como período ideal de acomodación del trabajo los seis u ocho meses post-parto).

Muchas madres jóvenes, que tienen el deseo legítimo de asegurar por sí mismas los cuidados a su hijo, prolongan al máximo posible su permiso de maternidad y retardan una separación que saben, sin embargo inevitable.

Ahora bien, si se debe elegir una solución de separación incluso parcial, más vale realizarla antes, prácticamente al final del permiso maternal. El niño abrirá los ojos a un mundo concebido de cierto modo: un aspecto de día o un aspecto de noche, o lo que es lo mismo, dos personas sucesivas, que se ocupan de él. Se lo construirá con estos datos y salvo fragilidad particular,

no sufrirá por ello demasiado. Mientras que en cambio, cuando ya existan lazos sólidos, puede ser perjudicial.

Otro punto que hay que considerar y error que hay que evitar es imaginar que el niño no «entiende», que puede sin perjuicio ser alejado de su madre hasta los tres o cuatro años por ejemplo, y que es muy útil en este momento dejar el trabajo para dedicarse a su educación y reanudarle luego.

Todos los conocimientos actuales sobre el desarrollo y la psicología del niño nos afirma lo contrario.

El niño no entiende desde luego, pero en contrapartida, **siente** de un modo intenso, y estas sensaciones y sentimientos se graban en él con mucha más fuerza que todo lo que más tarde pasará por su inteligencia.

En realidad las «estructuras mentales» los mecanismos tan complejos de la **afectividad**, del **carácter** e incluso de la **inteligencia**, están prácticamente realizados hacia los tres o cuatro años. Aún son suaves y la educación actuará sobre ellos durante toda la infancia, pero la esencia de la personalidad se edifica desde el nacimiento hasta la mencionada edad, a partir justamente de estas «piedras angulares» que son los **sentimientos**, relaciones del niño y lo que le rodea.

Es pues **ilusorio** querer comenzar, en cierto modo, la educación hacia los tres o cuatro años.

La Educación Sanitaria



Servicio de Medicina de Empresa



¡SI VISTO TODO ESTO, SE ELIGE DEJAR DE TRABAJAR PARA EDUCAR A UN NIÑO, MAS VALE HACERLO DESDE QUE NACE!

Hay otro punto a tener en cuenta, y es el sentimiento de culpabilidad de muchas madres trabajadoras ante la **enfermedad** de su hijo.

Es evidente que si el niño está convenientemente cuidado por otros, no es la falta de su madre la que puede provocar en él enfermedades.

Por el contrario, un niño que se siente extraño por un brusco cambio a su alrededor o que se aburre en un medio poco afectuoso, será mucho más frágil, incluso en el aspecto físico y tanto más cuanto más pequeño sea.

Pero a la inversa, se va comprobando con regularidad que el niño de una familia equilibrada y feliz **se ve mucho menos atacado por las enfermedades periódicas**. Esto puede parecer extraño. Pero si pensamos un poco, que la «construcción»

de un niño está basada en unas relaciones afectivas familiares y sociales, comprenderemos que si estas relaciones son de buena calidad la construcción será sólida.

Hoy día se ha comprendido algo más científicamente esta unión de lo físico y lo psíquico, del cuerpo y del espíritu que de un modo oscuro se conocía desde siempre. Cuando el lenguaje popular afirma de un niño que «chilla porque quiere beber», «que tiene ganas de vivir», cuando habla de «mohir de pena», cuando se dice de un acontecimiento «que me pone enferma», hay en todo ello algo más que simples metáforas y modos de hablar.

Estas expresiones revelan realidades profundas y es exacto que los sentimientos que son penosos o agradables, los acontecimientos vividos o incluso imaginados, repercuten en el funcionamiento de nuestro organismo. Todo esto gracias a un mecanismo complejo que transforma las emociones en impulsos nerviosos, en descargas hormonales que influyen para bien o para mal, el funcionamiento de intestino, corazón, respiratorio, etc.

5. LA REDUCCION DEL TIEMPO DE TRABAJO

Ha sido preconizada, como solución parcial al problema de la mujer embarazada-maternidad, y a título de ejemplo citaremos a las Organizaciones Sindicales Francesas. «Considerando que la maternidad no es solamente un problema de responsabilidad familiar sino que tiene un carácter social igualmente, del cual debe responsabilizarse la sociedad, siendo preciso reconocer sus derechos y condiciones particulares, reclaman la reducción de tiempo de trabajo con mantenimiento de salario».

Así mismo demandan el desarrollo de la formación profesional de la juventud femenina y los equipamientos sociales a aumentarlos (guarderías, escuelas maternas, etcétera) a todas luces insuficientes.

Con esta breve exposición lo que hemos pretendido es exponer el problema o problemas de la mujer en el trabajo (embarazo-maternidad), y que entre todos intentemos solucionarlos de la mejor forma posible.

Es muy posible tal vez, de establecer unas normas médicas y sociales de protección del trabajo femenino, teniendo en cuenta los múltiples problemas, según la familia, las condiciones de trabajo, etc. Desde luego no existe **una solución**, pero sí múltiples soluciones según los casos. ¿Pero en qué sociedad los imperativos de salud física y mental, un día serán más fuertes, que los económicos, sociales y financieros?

DESDE LAS COOPERATIVAS DE LEA - ARTIBAI

EMPRESA CAPITALISTA

La empresa organizada a lo capitalista (no nos referimos al espíritu capitalista, sino a la organización) tiene la ventaja de la decisión y la ejecución rápida, pues no depende de deliberaciones, discusiones, votaciones... de los asalariados.

Pero también tiene el inconveniente del posible desinterés de los asalariados respecto a la supervivencia y prosperidad de la Empresa.

Claro que ese desinterés es posible cuando la prosperidad es general y si se hunde una empresa, se encuentra empleo en otra.

¿AHORA QUE?

Actualmente un asalariado en una empresa capitalista no puede sentir ese desinterés. Es como un viajero que va a bordo de un barco. Aunque el barco pertenezca a una Naviera, S. A., tiene muchísimo interés el viajero en que el barco no se hunda.

Algo de eso le pasa al asalariado sensato. Si se hunde la Empresa, ¿qué hago yo? No se consuela gritando o escribiendo en pancartas: ¡Que la crisis la pague el Capital!

¿Y LOS COOPERATIVISTAS?

Tienen doble motivo para portarse con sensatez. Porque de la supervivencia de su Empresa depende su puesto de trabajo, hoy en día prácticamente insustituible.

¿Pero es que una Cooperativa puede hundirse? Como se puede hundir un barco, aunque sea fletado por una cooperativa o puede vaciarse un depósito por muy grande que sea. Basta que salga más agua que la que entra y no vale decir que pertenece a una Cooperativa.

LA GALLINA DE LOS HUEVOS DE ORO

No vamos a repetir el cuento. Pero su moraleja es interesante en estos momentos, para aprender a

portarse con sensatez. ¿En este momento qué es lo sensato?

No exigir a la gallina (Cooperativa) huevos de oro (buenos sueldos, buenos retornos, buenos servicios, buenas vacaciones...) ni siquiera los huevos corrientes en tiempos normales (sueldos a tono con las necesidades, más o menos reales), sino poner el máximo empeño en que no muera la gallinita. Aunque ponga pocos y pequeños huevos, que siga viviendo, a ver si llegan mejores tiempos y pone huevos con normalidad. ¡Eso es lo sensato!

EL TRABAJO Y LA ECONOMIA, LA VERDADERA LOTERIA

Aunque alguno, impresionado por los últimos golpes de la Lotería Nacional, diga que eso es una tontería, que con economía y trabajo nadie se hace rico. Es cierto que sin trabajo y economía un individuo puede enriquecerse. Son los pocos afortunados a quienes les cae la Lotería, la Quiniela, la Herencia inesperada... como a otros les cae un rayo. Pero toda una comunidad no puede esperar su prosperidad de golpes de fortuna, ni siquiera de inventos milagrosos. El dar con una bolsa de petróleo puede parecer una solución parecida a la Lotería, capaz de enriquecer a toda una nación.* Pero hay que pensar que si el petróleo vale algo, es gracias al motor de explosión y la química, fruto de grandes esfuerzos mentales y manuales.

TRABAJO Y AUSTERIDAD

Son los remedios para vencer el mal momento actual. Austeridad significa no solamente no derrochar el sueldo en el consumo, sino moderar las exigencias a la propia Cooperativa. Volviendo al cuento de la gallina, austeridad es no solamente comer menos huevos, sino también exigir menos huevos a la gallina. Y si necesita sobrealimentación para que no muera, lo sensato sería darle esa sobrealimentación. Como sería sensato que el cooperativista aportara capital, trabajo... para que su Cooperativa no muriera.

VISTA PANORAMICA

En momentos de tan profundo caos social y económico parece que el mismo va camino de convertirse en tema casi único y obsesivo de toda elucubración sobre la realidad; tal es la fuerza con que se nos presenta y nos ahoga.

Así, cada día en nuestras cooperativas vemos cómo vamos haciéndonos cada vez más protagonistas de esta situación ineludible y llueven, de aquí y de allí, medidas y disposiciones encaminadas a frenar los embates de esta crisis ya obsesiva.

Va ya dándose a conocer la necesidad de restricciones, sacrificios y cambios de actitud; parece ya lista una amplia red de proposiciones dirigidas a promover un apretón de cinturón general, programado a todos los niveles.

En este contexto se inscriben: los aumentos de productividad, la ampliación de capital, la no percepción de intereses, el alivio de ciertas cargas sociales de las cooperativas, etc. Pero el problema clave sigue siendo el de siempre: la toma de conciencia, la asunción de nuevas actitudes y responsabilidades por parte de todos y de cada uno de nosotros.

QUE PODEMOS HACER

Aunque haya factores de la crisis que por su magnitud se escapan de nuestras posibilidades individuales de acción, hay otros en los que sí se puede poco a poco asumir papeles para mitigar al menos los efectos de la crisis y aguantar dentro de ella, aun a costa de no avanzar. Este es el caso de las cooperativas.

Para poder poner todo el necesario grano de arena es, en principio, absolutamente necesario y prioritario romper con una serie de celos y actitudes suscitados a propósito de las diferentes posiciones ocupadas por cada uno en el entramado cooperativo. Me refiero concretamente a una cierta insatisfacción que anda permanentemente entre los de M.O.D. (mano de obra directa) a la hora de aludir a los M.O.I. (mano de obra indirecta).

A nadie se le escapa que, al hablar de productividad, ahorro, etc., la M.O.D. aparece siempre más propicia para convertirse en blanco de todo tipo de revisiones y reajustes; su control es, sin duda, mucho más fácil, más palpable, está a la vista, todo el mundo entiende qué es aumento de productividad...

Pero al tratar de aplicar eso mismo a nivel de M.O.I. es más difuso el sentido de productividad; ha de hablarse más de capacidad, cualidades, eficiencia, iniciativa... Y es ahí donde van tomando cuerpo ciertas ideas en amplios sectores de «los de abajo» (los de índices bajos y M.O.D., en general).

LOS DE ARRIBA Y LOS DE ABAJO

Así se tiende a pensar cosas como que las facturas de las situaciones críticas las van a pagar «los de siempre»... «a los de arriba nadie les controla ni les exige»..., etc.

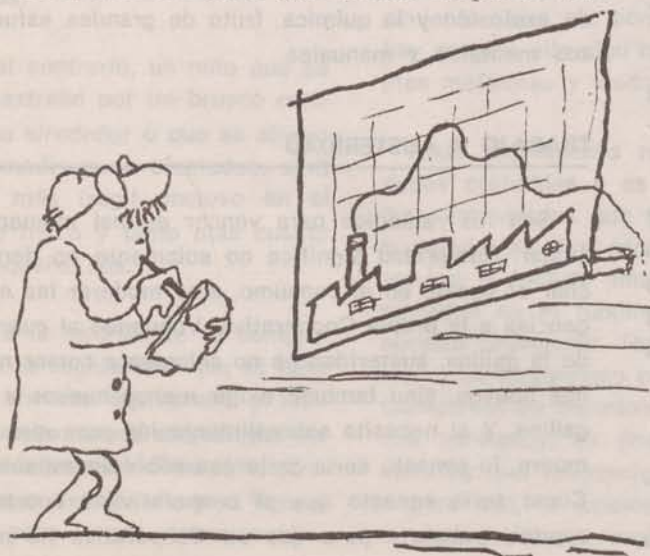
Y es, sin duda, más difícil de controlar su actividad, su eficiencia, y mucho más a los que trabajamos metidos en un buzo. Estas ideas semifalsas tienen de seguro algún fundamento, aunque se exagera a veces y precisamente hay que eliminarlas, pues son factor importante de disgregación.

Hay que hacer ver con nitidez, por parte de la clase directiva, que el esfuerzo se hace a todos los niveles, que a todos toca su parte.

Existen muchos aspectos en los que se puede incidir para intentar superar esta incómoda situación y hay que evidenciar que se atiende a todos. Es, en parte, problema de credibilidad de los dirigentes, inculcar confianza, sobre todo a la M.O.D., demostrando de que el esfuerzo es asumido a todos los niveles de la M.O.I., de que es el único modo de emprender el camino de la austeridad y de los sacrificios.

TODOS A UNA

Así, si se exige un mayor ritmo de trabajo en la M.O.D., sólo será ello acogido con respeto



DESCONFIANZAS

y seriedad si se hace ver que también del lado técnico y administrativo se hacen esfuerzos para aumentar la productividad introduciendo mejoras. Si se pide evitar el despilfarro, la conciencia ahorrativa debe de imponerse a todos los niveles y casos, desterrando inercias adquiridas a épocas anteriores quizás más boyantes y triunfales.

Y es ahí donde salta también el tema concreto de los descansos de los 10 minutos; se pretende eliminarlos aduciendo, entre otras cosas, que con ello ULARCO se ahorraría 100 millones de pesetas; es un argumento de peso, sin duda.

Pero, los tiempos de descanso o de bocadillo han de considerarse en su aspecto social; ha de verse en ellos, más que una necesidad del estómago, el factor psicológico, de alivio momentáneo de una tensión acumulada, un momento propicio para la relación social, muy estimable sobre todo a nivel de M.O.D. en ciertos tipos de trabajo...

Sin embargo, no es menos cierto que con mayor o menor sacrificio podríamos prescindir de dicho descanso, siempre que ello no sea más que una pequeña parte de una serie de medidas más amplias, aplicadas con efectividad. Ese es un reto para los directivos, sobre todo de cara a la M.O.D.

INFORMACION, COMUNICACION, ACERCAMIENTO

Pero nunca seamos tan ingenuos como para pensar que el problema es sólo de los directivos, algo por desgracia muy usual. Si se desean aplicar ciertas medidas importantes nada es más urgente que el crear un clima necesario de solidaridad y unidad, por encima de «clases» y de categorías profesionales.

Es demasiado frecuente el ambiente poco menos que de «lucha de clases» entre nosotros, los «oprimidos», los del buzo, o sea los «buenos» de esta película, y «los de arriba», los que visten traje y dan vueltas por la fábrica con algún papel en la mano de vez en cuando; algunos de ellos no deben tener, según parece, otra ocupación que la de estudiar maquiavélicamente cualquier tipo de ley o artimaña para que ellos sigan igual de bien que antes y nosotros nos ahoguemos casi de tanto apretar el cinturón... (!!!)

Ellos son los «malos», claro; nosotros tan sólo sus inocuas víctimas...



Debemos, amigos, de una vez destruir esta serie de ideas tan ingenuas y, al mismo tiempo, disolventes. Repito que todos tienen una parte de razón, mayor o menor; pero no somos tan «buenos» e inocentes los del buzo, ni son tan diabólicos algunos «cerebros» encorbatados, de esos que emiten propuestas y órdenes desde las «lejanías» de ULARCO (Servicios Centrales), Caja Laboral Popular o LAGUN-ARO, unos órganos o entes que pocos conocemos realmente, pero que son criticados y juzgados sin piedad si deciden algo que afecta a nuestro querido bolsillo.

Pienso pues, que ahora más que nunca, hay que tratar de ser responsable; y son los directivos los que especialmente deben de hacer un gran esfuerzo de INFORMACION, COMUNICACION y ACERCAMIENTO, más que nada a la M.O.D. Sólo así puede ganarse su parte de confianza.

FINALMENTE

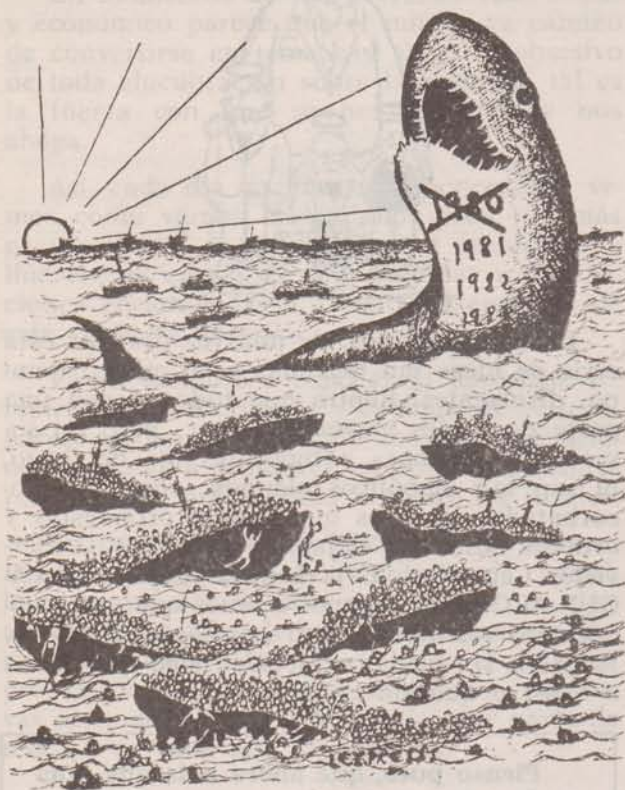
Han de romperse barreras entre M.O.D. y M.O.I. levantadas por incomunicación, ignorancia, errores y más de una envidia importante.

Hay que evitar estados de opinión negativos, sobre todo por desconocimiento.

En fin, son cosas que todo el mundo sabe y son muy bonitas, pero de difícil realización. Sólo he tratado de aportar mi opinión sobre ciertos climas que hay que deshacerlos como primeros obstáculos en el camino de la solidaridad y la cooperación.

Moisés OLALDE BARRENA

Fagor Industrial



¿HACIA UN NUEVO ESTILO?

No hace mucho tiempo hemos sido espectadores de las ácidas polémicas que se traían nuestros políticos. En jaque el partido en el poder, bajo la MOCION DE CENSURA, replicaba éste, sin mucha espera, con la «cuestión de confianza».

No cabe duda de que estamos estrenando un nuevo estilo del quehacer político, de concebir la convivencia social. Está en el aire si las formas de organización en lo político pueden extenderse al campo de la organización económica, a la democracia industrial en particular. La sociedad cooperativa se aproxima, en sus modos decisionales, a la organización política, y por esta razón ponemos en reflexión las maneras, para dilucidar opciones cada vez más delicadas e ingratas, a juzgar por el espinoso camino que se avecina en un futuro incierto, en un entorno quebradizo e incontrolable.

Lo cierto es que, en muy poco tiempo, hemos pasado de la segura predicción de lo que podría acontecer a medio plazo, a desconocer lo que prácticamente va a suceder mañana. Nunca jamás la mítica planificación ha sido humillada así en sus pronósticos, inclusive en los de corto plazo.

Es algo más que un problema doméstico, de organización en suma. Los más avezados profetas americanos han errado en gran escala, o al menos no han sabido vaticinar y controlar su devenir económico. Sin ir más lejos, la quiebra de la industria del automóvil americano es de tal magnitud que calculan que, en este ejercicio 1980, perderán, los tres gigantes, la friolera de 8.000 millones de dólares (640.000 millones de pesetas) cuando en 1979 ganaban dinero.

La empresa está sometida a tales bandazos que pétreos imperios se despedazan de forma increíble. Por tiempo, la crisis será nuestra compañera inseparable y la gestión empresarial, entre heroica e ingrata, exigirá gobiernos fuertes, programas austeros y actitudes generosas. Regateos y demoras serán mortales para la vida de la empresa.

La Asamblea General, parlamento cooperativo por antonomasia, ha oscilado, a lo largo de los años, entre sesiones rituales y sesiones cargadas de pasión, y a veces hasta alejadas de la gestión específica de la empresa. Excitados los grupos humanos por disputas ideológicas, polarizados en disquisiciones políticas y viviendo de resultados siempre positivos. En el futuro, se dará entrada a la explicación más rigurosa de la gestión, al análisis de los modos operativos.

Al menos la vida económica se traduce en cifras y los resultados finales, los números, cantan la bondad de las decisiones. La inseguridad y el riesgo son parte inherente del quehacer empresarial, y al sujeto cooperativo nada ni nadie le exime de la toma de las decisiones y sus consecuencias, sean gratas o ingratas.

confianza

BARAGA

Y quizá de aquí en adelante más que nunca, cada socio agujoneado por resultados incontrolables, acosado por las penurias financieras, expuesto al cambio profesional y al paro, ejercitará su capacidad decisoria de forma más consciente que en los años de abundancia.

ENTRE PUGILES

Por razón de oficio, soy observador de reñida pelea dialéctica. El exceso verbal es parte del programa. Esperas contenidas ante el contrincante que se alarga y no acaba. Agresividad que estalla. Gallos intelectuales escocidos por su segura visión.

El tema tiene su morbo. El debate gira sobre la AMPLIACION DE CAPITAL y las fórmulas que sirvan para dilucidar, en términos que resulten operativos y responsablemente consecuentes a los protagonistas que deciden **aprobar** o **rechazar**. Y se alude a la oportunidad de poner bajo CUESTION DE CONFIANZA, dado que tal ampliación exige mayoría reforzada de los 2/3 de la Asamblea.

Se toma a la organización política como modelo de referencia, y se ponen en la mesa opiniones divergentes:

La **cuestión de confianza** es tema muy serio, pues no es tan fácil equiparar la vida política con el funcionar de la empresa. No se puede simplificar, banalizar unos métodos que, tras de sí, tienen toda una organización pre-establecida. La oposición, cuando plantea una **MOCION DE CENSURA** (la de CONFIANZA se reserva el que está en el poder), tiene sus cuadros capaces de asumir la alternativa de un nuevo gobierno, con sus peones de brega listos a correr hacia los asientos del poder, un parlamento especializado, unos hombres elegidos, bregados, capacitados para continuar sin rupturas dramáticas un proceso de recambio.

Pero aquí, en la cooperativa, no existe una organización formal oposición-gobierno, existe, eso sí, criterios o posturas distintas de valorar la gestión y las formas de llevarla. No hay pues un **gobierno en la sombra** y sería bastante problemático trasladar, en mimética trasposición, los modos políticos a la vida de la empresa cooperativa. En la vida política, la sustitución es parte del juego normal. Y la oposición, por definición, está al asalto al poder para imponer su ideología, su plan de gobierno.

En principio, no parecen identificables ambas realidades, aunque las normas estatutarias ya fijan las condiciones de consulta periódica y renovación de sus órganos de gobierno. Y, de no mediar situaciones extremas, no parece lógico incorporar procedimientos que son muy específicos del mundo político. La «teoría de los contrarios», gobierno-oposición, es la solución institucional y permanente, y la **cuestión de confianza** o la **moción de censura** son parte del juego político y no naturalmente transponible a otras realidades bien diferentes.

Y se añade: No se trata pues, en definitiva, a la hora de aprobar o rechazar un programa, un planteamiento de los órganos de gobierno de la cooperativa, de poner en causa ni en jaque a los mismos, sino extremar los cauces críticos para hacer las



cosas mejor. Y, naturalmente —agrega— hay que ser coherente hasta el final. Supuesto que se rechacen propuestas o programas de gestión, **hay que eximir a los órganos de gobierno de la responsabilidad de las consecuencias derivadas. Es la Asamblea quien asume la responsabilidad y el riesgo de tal decisión.**

Agazapado entre anillos de humo, salta cual resorte el que discrepa de esta visión. Registro en mis notas:

cuestión de confianza



Bien, el planteamiento tiene rigor en teoría, pero en la práctica no se pueden desenganchar las decisiones de sus consecuencias. En el campo económico el tiempo juega de manera dramática. En lo político, un gobierno sustituye a otro, un presupuesto deficitario se calza con el fisco y la bola sigue adelante sin mayores traumas. Aunque en un momento determinado se deje de aprobar un programa, las consecuencias las paga la sociedad como ente abstracto. Pero el rechazo de unos programas, unas medidas concretas que un equipo de dirección plantea en la empresa, pueden entrañar malandanzas de tal calibre, que no parece razonable descansar diciendo que se exime al ejecutivo de las consecuencias derivadas, ya que se ha rechazado el programa planteado. En problemas graves no vale la receta formal y jurídica. La vida económica, que vive de resultados, exige actitudes definitorias y consecuentes.

Las decisiones mal tomadas, o a destiempo, apuntan al corazón de la empresa con la daga de las angustias financieras, con el peso de los costes innecesarios, y casi siempre con la necesidad de toma de medidas no previstas, porque faltó la decisión oportuna en su momento. Caso reciente, el de los intereses retenidos.

Por supuesto, no son exactamente equiparables las imágenes políticas y empresariales, pero tienen parentesco. Lo cierto es que, incluso a nivel estatutario, se incorpora como concepto normal la aplicación de las mayorías reforzadas para determinar cuestiones neurálgicas para la empresa: ampliación de capital, cambios de actividad, fusión de empresas, etc. Se necesitan unas mayorías concretas y cualificadas, y si se exige es porque son importantes, y no parece descabellado que, en esta nueva cultura de responsabilidad intransferible a terceros, se suscite la conveniencia de plantear las cuestiones vitales bajo la forma de CUESTION DE CONFIANZA. El tema tiene novedad, pero no es algo excepcional.

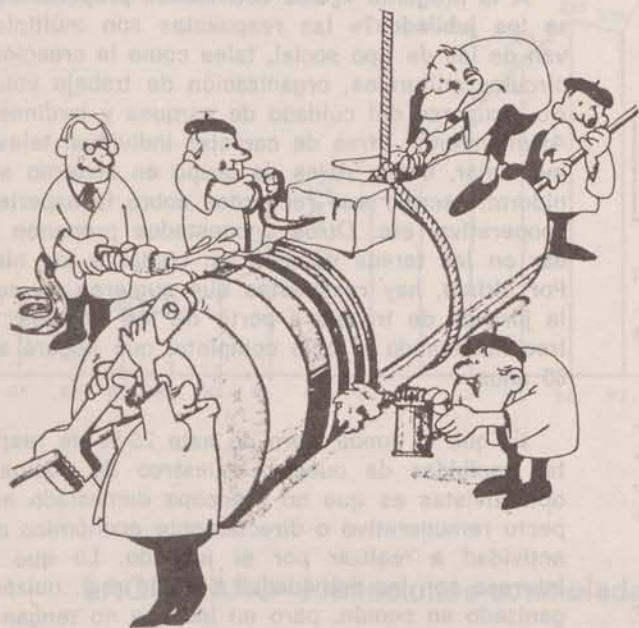
En el fondo, es problema de disfrutar de poder real, que en la empresa capitalista lo avala el 51 % y en la cooperativa el voto de las personas que forman el colectivo. Es, a la postre, gozar de la confianza o no para llevar adelante un programa, un estilo de gestión.



HACIA UN PROYECTO COMUNITARIO DE OCIO ACTIVO PARA LA TERCERA EDAD (IV)

Por IÑAKI AGUIRRE (C.L.P.)

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE LAGUN-ARO A SOCIOS DE COOPERATIVAS AFILIADAS A LAGUN-ARO



LA ENCUESTA

Al igual que hemos llevado a cabo un sondeo en la población jubilada actual de Mondragón, hemos querido confrontar el proyecto de huertas y jardines para jubilados con las experiencias de socios actuales de cooperativas afiliadas a Lagun-Aro, en un intento de captar la opinión que merecen las perspectivas de ocio activo acerca de los futuros jubilados del Grupo Cooperativo.

Nos pareció interesante conocer no sólo la opinión de los socios que se acogerían al retiro en los próximos 5 años, sino ampliar la base de la encuesta incluyendo aquéllos que aún se encuentran lejanos a esta situación para saber cómo se sitúan ante esta realidad propia a todo trabajador. Razón por la que hemos incluido en la base de nuestro sondeo a socios que se van a jubilar en los próximos veinte años.

Se eligieron 27 empresas cooperativas representativas del Valle del Deba y de cada una de ellas se cogió el 10 % de los socios que en cada empresa se van a jubilar de aquí al año 2.000, escogidos de forma aleatoria, constituyéndose así una muestra de 221 sobre los que se realizará la encuesta.

A esta muestra se les envió una carta en la que se explicaba el motivo por el cual les pedíamos respondiesen al cuestionario que la acompañaba.

Las respuestas han sido escasas. Sólo un 25 % de la muestra ha respondido, lo que nos sugiere dos hipótesis:

- Que los socios de 45 años y más ven aún lejana la situación de jubilación y no les preocupa buscar desde ahora fórmulas de «ocio activo».
- Que los que se encuentran próximos al retiro ya tienen pensada de forma individual su propia respuesta a su futura situación y no les interesa participar en iniciativas organizadas de forma comunitaria.

Sin embargo, y tal como nos ha sucedido con la encuesta hecha a los jubilados del Club Abaroa de Mondragón, hemos querido hacernos eco de las respuestas recibidas, no sólo por el interés demostrado por el 25 % de la muestra, sino también por las sugerencias que aportan.

Reproducimos a continuación algunas de las respuestas más características recibidas.

Algunos, ya próximos al retiro, piden «que se les deje en paz» o, como dice otro encuestado: «que cada uno haga lo que le guste, porque en la sociedad en que estamos viviendo tenemos que hacer lo que los más poderosos nos mandáis». Algunas

**

respuestas expresan más que una preocupación por sí mismos, una preocupación por la juventud: «qu'ero buen retiro y dejar que trabaje la juventud, que nosotros ya hemos hecho lo nuestro». En la misma línea, incluso se dan respuestas negativas hacia la idea misma del proyecto: «Me sorprende que os atreváis a jugar con los pensamientos de nuestro siempre querido don José María, que fue siempre contrario a lo que vosotros decís, él siempre estaba volcado con la juventud y vosotros no os preocupáis más que de las personas mayores de 50 años, que son bien recibidas en nuestro entorno, mientras que a la juventud la estáis empujando al vicio, a la droga, etc., por favor, la juventud es fuente de riqueza, los mayores ya sabemos andar solos».

ANÁLISIS DE LA MUESTRA

De las 52 respuestas recibidas, 44 corresponden a hombres y 6 a mujeres; 7 tienen más de 60 años, 24 más de 50 años, 19 menos de 50 años y dos que no indican ni sexo ni edad.

La mayoría de las respuestas recibidas corresponden a socios que trabajan de **mano de obra directa**, siendo escasísimas las respuestas de los mandos superiores y medios, así como de administrativos.

Respondiendo a la pregunta «¿Te ocupas habitualmente después del trabajo o durante el fin de semana, en alguna actividad de carácter no profesional?», 29 responden afirmativamente, siendo las actividades principales el deporte (pesca, caza, montañismo) el cuidado de huertas o jardines familiares, o la participación en asociaciones de padres de familia.

Las respuestas a la pregunta «Si tuvieras que jubilarte mañana, ¿qué es lo que más te gustaría hacer?» se reparten en tres grupos: un primer grupo de 4 personas que no quieren hacer nada; un segundo grupo, el más numeroso, de 41, que dicen querer hacer algo, pero que no sea por necesidad, ni con obligaciones, sino sólo por el deseo de ocuparse en alguna cosa; y 7 no responden.

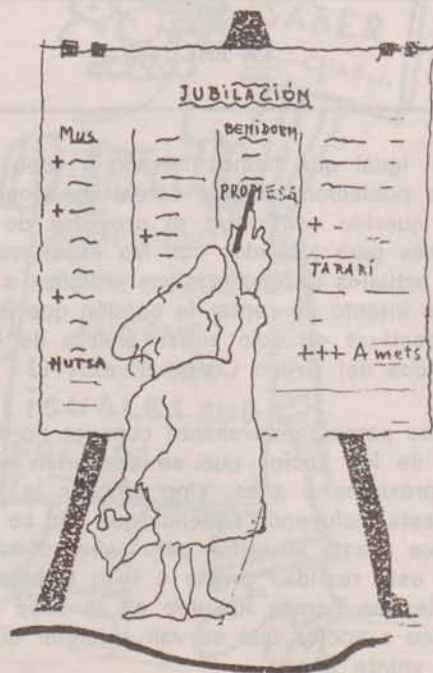
Respondiendo a la pregunta «¿Te gustaría tener alguna actividad de entretenimiento y que a la vez te permitiese aumentar en algo tus ingresos, en común con otras personas?» podemos indicar lo siguiente: 24 personas se interesan concretamente por la idea de trabajar en huertas, de las cuales 11 ya poseen alguna y se dedican en sus ratos li-

bres a ella; 14 se interesan especialmente en los jardines; 16 sitúan su interés en la crianza de animales y/o aves, y a 11 les interesa la artesanía, de los cuales, a 9 les gustaría hacer pintura y a 2 escultura.

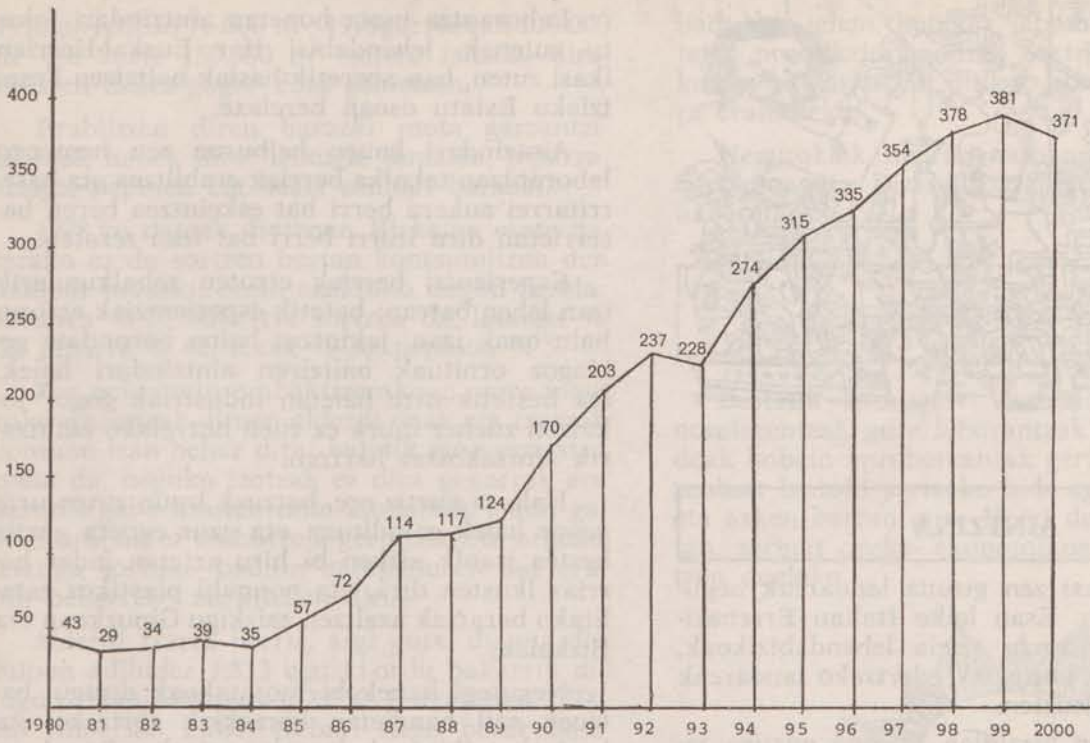
De las personas que han contestado, 15 proponen actividades como creación de un club de jubilados, preocuparse por tener una buena Biblioteca, hacer bricolage, tener actividades sociales o dedicación a la música. Señala uno de los encuestados que desearía volver a su tierra de origen.

A la pregunta «¿Qué actividades propondrías para los jubilados?» las respuestas son múltiples y van de las de tipo social, tales como la creación de círculos culturales, organización de trabajo voluntario, ocuparse del cuidado de parques y jardines del Ayuntamiento, otras de carácter individual tales como viajar, hacer viajes de grupo en invierno a Benidorm, escribir sus recuerdos sobre la experiencia cooperativa, etc. Otros encuestados proponen ayudar en las tareas domésticas, cuidar a los nietos. Por último, hay respuestas que sugieren se acorte la jornada de trabajo a partir de los 60 años, para irse habituando al ocio completo, que llegará a los 65 años.

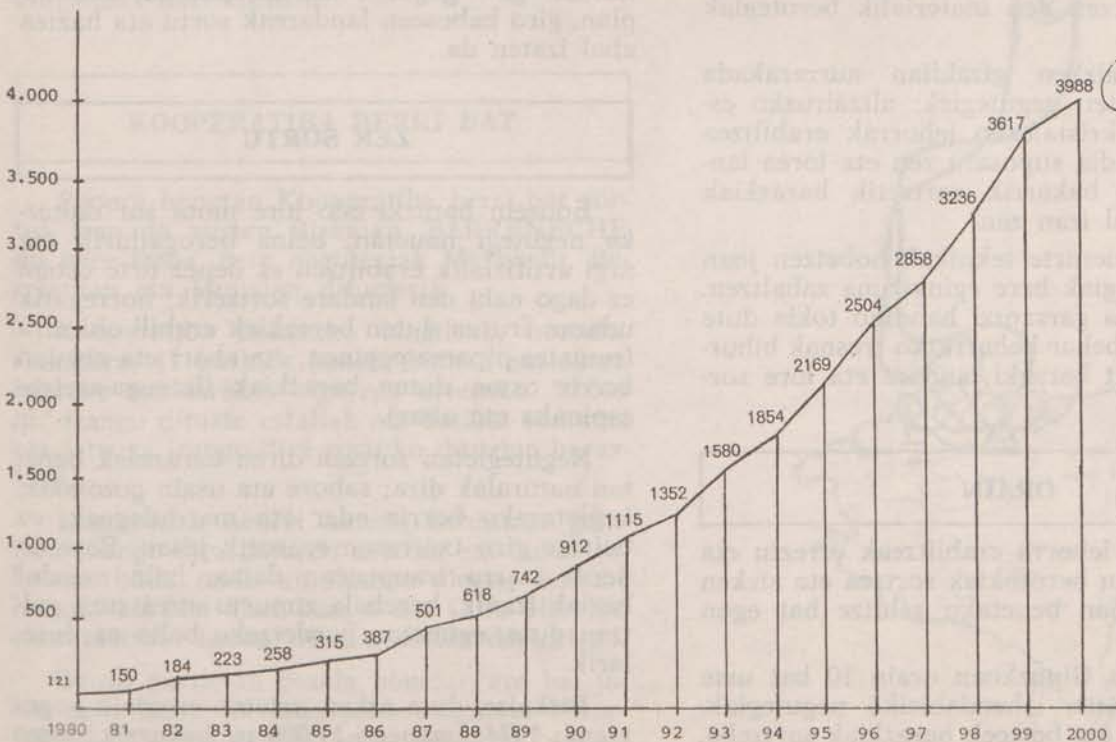
Lo que sí queda claro de este 25 % de respuestas recibidas de nuestro muestreo de socios cooperativistas es que no preocupa demasiado el aspecto remunerativo o directamente económico de la actividad a realizar por el jubilado. Lo que más interesa son las actividades de ocio real, quizás organizado en común, pero en las que no tengan ninguna exigencia o disciplina que les incomode.



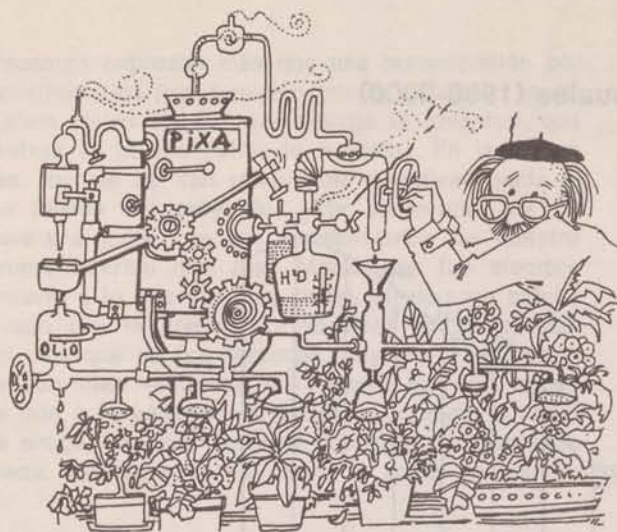
LAGUN-ARO Altas de jubilación anuales (1980-2000)



LAGUN-ARO Jubilaciones acumuladas (1980-2000)



Negutegiak



AINTZINA

Aintzina hasi zen gizortia landareak negutegietan sortzen. Esan leike Italian Errenazimientu garaian sortu zirela lehendabizikoak, italiarrek beren jauregiak edertzeko landareak erabiltzen baitzituzten.

XVIII garren gizaldian Europa guztira zabaldu ziren; garai horretan lorategi publikoak sortzeko ohitura izan baitzen, eta zenbait landare sortzeko eta zaintzeko beharrezkoak ziren berotokiak edo negutegiak.

Orduko negutegiek etzuten gaurkoen antzarik; oso aztunak ziren, ez baitzituzten gaurko egunean erabiltzen den materialik berotegiak egiteko.

Igarotako aizken gizaldian aurrerakada handia izan zuten negutegiek; altzairuzko estrukturak eta kristalezko lehorrak erabiltzea aurrerapen handia suposatu zen eta lorea landare edergailu bakarrik sortzetik barazkiak sortzea ere ahal izan zen.

Gaurko egunerarte teknikak hobetzen joan dira eta negutegiak bere eginkizuna zabaltzen. Gaur laborantza garrantzi handiko tokia dute eta negutegiak behar beharrezko tresnak bihurtu dira, hainbat barazki landare eta lore sortzeko.

ORAIN

Plastikozko lehorra erabiltzeak erreztu eta merkatu egin du berotokiak sortzea eta aizken urteetan European benetako gehitze bat egon da.

Bizkaian eta Gipuzkoan orain 10 bat urte hasi ziren ikusten lehendabiziko negutegiak, batzuek loreak eta besteek barazkiak sortzeko.

Laborantza mota honetan aintzindari jokatuz zutenek, lehendabizi Ifar Euskal-Herrian ikasi zuten, han aurretik hasiak baitziren Frantziako Estatu osoan bezelaxe.

Aintzindari hauen helburua zen hemengo laborantzan teknika berriak erabiltzea eta baserriarrei aukera berri bat eskeintzea beren baserrietan diru iturri berri bat izan zezaten.

Esperientzi berriek etzuten zabalkunderik izan lehen batean; batetik esperientziak etziran hain onak izan, jakintzaz baino borondate gehiagoz ornituak baitziren aintzindari haiek, eta bestetik urte haietan industriak gogor jokatzen zuenez inork ez zuen horrelako ekintzarik aintzakotzat hartzen.

Hala ta guztiz ere, batzuek iraun zuter urte gogor haiek gaintituaz, eta gaur egoera guztiz bestea izanik aizken bi hiru artetan indar berriaz ikusten dira, eta nonnahi plastikoz estalitako baratzak azaltzen zaizkigu Gipuzkoan eta Bizkaian.

Negutegi hauek bi motatakoak ditugu, batzuek sail handietan barazkiak sortzeko eta besteek txikiagoak loreak sortzeko. Denak ez dira benetako negutegiak ez baitute berogailurik erabiltzen hoz-beroa gehitzeko.

Negutegi hauen eginkizuna ez da kondizio artifizialeetan landareak sortzea, landareak giro gogorretatik zaintzea baizik; eta horrela kanpo librean giro gogorra denean plastikoaren azpian, giro babesean landareak sortu eta haztea ahal izaten da.

ZER SORTU

Edozein barazki edo lore mota sor daitezke negutegi hauetan, baina berogailurik eta argi artifizialik erabiltzen ez denez urte osoan ez dago nahi den landare sortzerik; horregatik udaran frutua duten barazkiak erabili ohi dira (tomatea-piparra-pepinoa, eta abar) eta neguan berriz ostoa duten barazkiak (letxuga-azelga-espina eta abar).

Negutegietan sortzen diren barazkiak benetan naturalak dira; sabore eta usain gozokoak, begietarako berriz eder eta mardulagoak, ez baitute giro txarraren erasorik jasan. Bere alderdi txarra iraupenean datza; hain mardul haziak izanik, berehala zimurtu eta itxura galtzen dute, egunetan gordetzeko balio ez dutelarik.

Bizkaian dute azken urtetan eraginik gogorrena: 1974garrenean 11.000 m² bakarrik ziren;

1978garrean 76.000 m²; 1979garrean 100.000 m² eta aurte 150.000 m² izatera iritsiko dira. Ikusten denez gogor doaz gehietzen.

Erabiltzen diren barazki mota garrantzitsuenak hauek dira: letxuga, tomatea, piparra, azelga, pepinoa eta beste zenbait barazki.

1978.ko datoek diotenez, Bizkaian esate baterako ez da sortzen bertan kontsumitzen den hainbat barazki, orain azalduko dugun bezela: tomatea % 23 bakarrik sortzen da, letxuga % 22, piparra % 42, lekak % 30, pepinoa % 5.

Zer noiz erein erabakitzerakoan, gure inguruko eguratsak dituen alderdi onak eta txarrak kontuan izan behar dira; batetik gure eguratsa epela da, neguko izotzak ez dira gogorrak eta berorik gabe irauten dute landareek galdu gabe. European ez da horrela gertatzen eta neguan letxuga sortuko badute berogailuren bat erabili beharrean aurkitzen dira.

Alderdi txarra berriz, argi gutxi dugula da. Bilbon adibidez 1.513 eguzki-ordu bakarrik ditugu urtean, Burdeos 2.050, Barcelonan 2.500 eta Almerian 2.700. Nabari dago beraz dato hauek konparatuaz gure kondizioak txarragoak direla.

Hala ta guztiz ere lehen esan dugun bezela, udaran sor ahal daitezke fruitu ematen duten barazkiak eta baita ere San Juanetarako tomate helduak izatea; udazken-neguan beste bi letxuga-uzta hartzen dira.

KOOPERATIBA BERRI BAT

Egoera honetan Kooperatiba berri bat sortua izan da aurten Bizkaian, BARRENECHE du bere izena, bere negutegiak Markinan, Berriatuan eta Mungian dituelarik.

Kooperatiba honetako langileak, hortulariak dira; 12 bazkide hasera batean eta 17 ra iristeko asmoarekin bigarren urterako. 50.000 m² izango dituzte estaliak eta batibat tomatea eta letxuga izango dira sortuko dituzten barazkiak.

Negutokiak neurri batean behintzat gehitzen joango dira datozen urtetan eta buruz jokatzen bada ondo antolatuaz alegia, zenbait lantoki sortzea ahal izango da. Gure Herriko aberats-iturri izatea iritsiko direla derizkiegu.

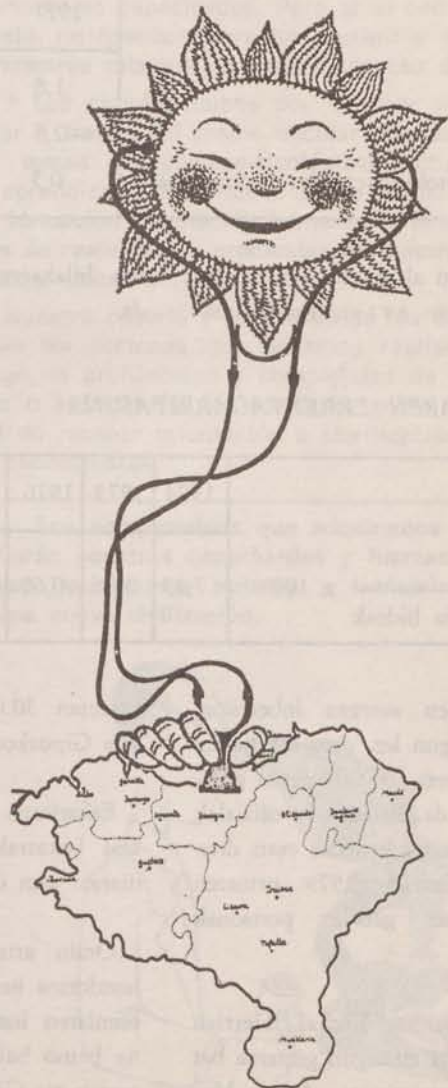
Gauza guztietan bezala honetan ere bai jakin egin behar da lana probetxugarria bihurtuko bada. Negutegiak bere teknologian berezia

badu eta lehen, honetaz jabetu behar da, bestetik produkzio handiak sortzen direnez erakunde bat eskatzen du produkzioak salmentara eramateko.

Negutokiak ugaritzen joango dira, batibat Gipuzkoa eta Bizkaiko zenbat ibar goxo eta babesetan.

ASKENEZ

Bestetik onuragarri derizkiogu euskal-ekonomiarentzat, gure laborantzak dituen baliobiak hobeto aprobetxatuak gertatzen direlako, zenbait lantoki sortzeko bide egoki bat delako eta azken batean gure Herri desorekatu honetan, zerbait oreka-ekonomikoa lortzen laguntzen duelako.



EUSKAL EKONOMIA 1929~1980

JOSU IRIGOIEN
(Lan Kide Aurrezkoa)

Azken artikuluxkan esaten genuen bezelaxe hogeitazkude urte ondoren euskal ekonomia krisia berri baten murgildurik dago, baina urte guzti haiek kutsatu ziguten triumfalismoak ez zigun utzi 1973 urtetik gainera zetorkigun krisiaren sakontasuna ikusten. Halaxe, mundu guztia kinka

larri baten zegoelarik Euskal Herrian krisia aipatu ere ez genuen egiten.

Hala ere, bi edo hiru urte ondoren nazioarteko krisiaren ondorioak hasiak ziran gure artean zabaltzen.

Eskaria jausi egin zan.

Euskal Herria osoa— gero eta atzerago geratzen ari dira «per capita» errentaren zerrendan. Beraz, argi eta garbi esan ditekrisiak gogorki jo duela euskal ekonomia eta orain arte ondo finkaturik zegoen etxea dardaraka geratu dala.

Urrengobost urteak izugarritzko garrantzia izango dute gure etorkizuna nondik joango dan ikusteko eta, beraz, hortxe dago Euskal Herria aurrera atera nahi degunon desapioa.

HAZKUNDE TASAK (%)

	1977	1978	1979
Kontsumoa	1,8	1,1	0,8
Inbertsioa	-2,5	-5,9	-4,5
Gainerako probintzietarako exportazioa	0,5	-4,2	-5,6

eta hari kostoen altxaketa erausten ba diogu kapitalaren errentagarritasuna-

ren bilakaera explikagarria gertatzen da.

INDUSTRIAREN ERRENTAGARRITASUNA

	1974	1975	1976	1977	1978	1979
Mozkinak _____ x 100 Norbere balia bideak	7,13	3,86	0,60	-5,36	-7,4	-5,5

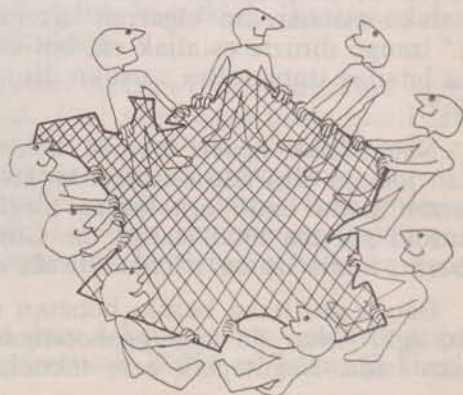
Egoera honen aurrean inbertsioa, lehen ikusi dugun lez, gero eta bajeagoa da eta, beraz, langabeziaren gorakada izugarria da. Estadistika ofizialak alde batera utziaz, benetan esan ditekrisia Euskal Herrian 1979 urtearen abenduan lanik gabeko pertsonak 179.000 zirala.

Horrekin batera Euskal Herrian guztiz ezezaguna zitzagun gertaera bat agertzen da: emigrazioa. Azken hiru

urteetan 30.000 pertsona atera egin dira Gipuzkoa eta Bizkaiatik.

Eskariaren aldetik goraka joan dan atal bakarrak, exportazioa, ezin geldiarazi izan du okerreko joera hau.

Orain arte esan dugun guztiaren hondorioa hauxe izan da: euskal ekonomiaaren hazkundera Espainia osoa baino bajeagoa izan da azken urteetan eta Gipuzkoa eta Bizkaia —eta





AGENTES DE NUESTRA PROPIA FORMACION

TEMORES ANTE EL FUTURO

• Uno de los mayores temores actuales del hombre de nuestro tiempo es el temor al mismo hombre. Al examinar las transformaciones y la degradación de lo que le rodea bajo efecto de sus propias acciones, le produce una inquietante alarma respecto al irreparable deterioro futuro del mundo en que vive. Nuestra pregunta diaria es qué clase de hombre queremos ser. De la contestación a la misma dependen la configuración del mundo del mañana.

• Se constata que un buen número de las dificultades que se presentan en nuestro entorno son los signos externos del deterioro interno del hombre moderno. Las manifestaciones externas de falta de sensibilidad en aspectos tan importantes como el cuidado del medio ambiente provienen de los objetivos y de las acciones de individuos y colectividades que se han tomado con demasiada frecuencia fragmentariamente.

• ¿En qué medida la sociedad industrial ha consagrado la primacía del materialismo y con ella ha contribuido a la decadencia de cierto humanismo? La realidad evidente es que la revolución científica y técnica, que es el hecho esencial de la civilización actual, significa un nuevo modo de pensar y de actuar que está en vías de elaboración y consolidación. Los cambios actuales hacen que el trabajo humano cambie de ser un trabajo de ejecución —servidor de la máquina— para pasar a ser un trabajo de control, de regulación, de organización, de invención de nuevos procesos de producción... En este sentido, mediante la acción cada vez más creadora de la actividad humana es cómo el hombre alcanza una dimensión de libertad.

ADECUACION DE ESQUEMAS

• La persona debe adecuarse a la nueva civilización rompiendo sus esquemas actuales colocándose en un proceso de formación permanente, pues los problemas nacen siempre de raíz en el espíritu del hombre y es ahí donde han de establecerse las bases para un desarrollo humano.

• Las inquietudes de formación estarán impactadas por la realidad del entorno y es ahí donde podemos comprometernos. En la resolución de un problema concreto es donde aplicamos nuestra visión de la vida y donde contrastamos con otros y medimos el éxito o el fracaso que luego servirán de puntos de referencia para otras actividades.

• Los obstáculos internos que impiden la educación permanente se pueden salvar en grupo. El

hombre es eminentemente social y el desarrollo de sus potencialidades necesitan el contraste de pareceres y la conjunción de fuerzas y criterios para su resolución y desarrollo.

COMPROMISOS

• El medio escolar es uno de los temas más directos que nos obligan a estar en permanente actualización. No podemos escapar a la realidad de la formación de los demás y de la nuestra propia. La sensibilidad personal se hará que unos u otros temas adquieran posición prioritaria, pero todos nos llevarán a cuestionarnos qué objetivos tenemos, qué valoramos y con qué principios actuamos. El miedo a comprometerse es el factor principal de bloqueo de nuestras capacidades. Pero si el compromiso no existe, no tenemos derecho a exigir a otros lo que a nosotros mismos no somos capaces de pedirnos.

• Los grandes temas por los que podemos trabajar a través del medio escolar podrían resumirse en: **temas pedagógicos-psicológicos** (dificultades en el aprendizaje, dificultades de relaciones...), **temas de formación** (formación humana, la amistad...), **temas de realidades y problemas del entorno** (política, trabajo, pobreza...).

Nuestro criterio y el criterio de los demás orientarán las acciones que podamos realizar. Sin embargo, la profundidad y complejidad de algunos temas o situaciones nos indicarán sobre la oportunidad de recabar orientación o clarificación por parte de especialistas.

Los compromisos que adquiramos desarrollarán nuestras capacidades y fuerzas creadoras haciéndonos agentes y transmisores de una nueva civilización.



KRISIAREN ALDERDI ONAK

P. LETONA



KRISIA BAI BAINA...

Krisis badago edo ez? Galdera hau egiten dugu gure ingurua ikusita gero; itxura batetan ez dagoela esango nuke, baina ba omen dira larri dabilzan enpresak, gutxi saldu, saltzen dutena ezin kobratu, galarak ugari, noiz itxiko ote duten... Nabarmena omen da ordurik eza, gazteen langabeza e.a.

Hori horrela delarik, larritasun une honetan, esango dizuet pinadi batzuk dituen nire lagun batekin zer gertatu zen: Apea batzuk egiteko beste langile batzuri eman zienean, ingurukoren batek galdetu zion zergaitik etxean langabe zeukan bi semek ez zuten lan hura egiten. Bere erantzuna motza izan zen: «Apeak ezer ematen dute ba?». Inoiz ere bere semeentzat apeak egitea lan hoba nahi zuen.

ZEINEN ERRUA?

«Hinbeste gastatu ez balitz ez zegoen horrela ibili beharrik», entzun nion koperatiba batetako bazkide bateri. Harentzat, bulego eta planta berriak egin direnean dirua edozein modutan erabili da, eta orain dirurik ez dagoela. Nola egongo da ba horrela gastatzen bada?

Gutxiri entzun diot hainbeste irabazi ez balitz, orduan horrenbeste ko problemarik ez zela izango. Baina, nola gutxiago irabazi? Orain arte ere nahiko larri ibili gara.

Hainbat gauzari aurpegi eman behar eta... Oraindik gutxiago irabazi?

MULTINAZIONALAK ETA KRISIA

Multinazionalak alderdi berrietan lanpostuak sortzen ari dira. Orain arte Estatu Batuetan edo Alemanian edo Holandan zeuden lanpostuak Asiara edo Afrikara eraman dituzte.

Arrazoi bat eta bera gogorra, hori egiteko: Lautik beteko soldatak edo txikiagoak dituzte horko alderdian. Merke ateratzen zaizkie multinazional hoiek han egindako produktuak eta poliki poliki lanpostuak aldatzen ari dira. Batetik, asko irabazten den herrietatik kendu, eta bestera, gutxi irabazten den herrietara eraman.

Behar bada hain txa reta igun-garri den kapitalismoak, guk nahi izan ez arren, berdintasun gehiago eramango du mundu zabalera. Asmo hori daukalako ez, behar bada, baina ondorioa hor dago.

PETROLIOA BAKARRIK?

Gure krisi hau ez da petrolio krisi utsa, ezta askoz gutxiago ere. Petrolio arazoa baino aurrekoa delakotan nago. Gure soldata neurri gabe ugaritzetik, gero eta gauza gehiago behar izatetik, lana ordu gutxiago egin eta lehen baino paxada handiagoan egitea nahi izatetik... Hortik dator gure krisia.

Berandu artean ikasketak direla edo beste zerbait dela lanik egin gabe egon eta beste denak bezelako eskubideak nahi, lanpostuak berez datozelakotan egon...

Hor ez ote da izango gure krisi iturria?

GURE ERANTZUNA

Krisiak badu bere arazoa. Askotan entzun izan dugu denok jaso beharko dugula krisiaren zama, bai-

na bakoitzarengana datorkigunean ez diogu aurpegi bat ere onik jartzen.

Krisi honek beste askok bezala gure solidaritza aztertzeke aukera ematen ba digu; gu ere ez gara besteak baino gehiago irakatsi, gure aberastasuna ere ahula dela, edonork estutzekoa, gogoratzen badigu, gauza gutxiagokin ere hobeto bizitzeko eran egon litekiela, gure familiarentzat ere beti onena nahi izatea ez dela beti gehiago eukitzea, estutasuna ere ona izan litekiela, ikusten badugu, ongi etorria krisia!

DENOK ZERBAIT

Hori bai, krisia azkenean ez da berriketa; edo interesak hartu ez, edo ehun mila peseta utzi edo soldata jaso gabe edo gutxi jasota urte batzutan egon...

Azkenean gutxiago gastatu, gutxiago daukagulako. Hori ikasten ez dugun bitartean minkorra gertatuko zaigu krisia.

Zehazki zer edo nola egin behar den ez dakit; baina denok, zuk eta nik, asko eta gutxi daukatenak, goiko eta beheko, denok nolabait krisiaren ondorenak jasan beharko ditugula, zer esanik ere ez dago.

Solidaritza, apaltasuna, austeritate, irakasten dizkigun krisia ondo etorriko zaigu, etxe oneko mutilari gose apur bat bezelaxe.

