

# T.U.

## Trabajo y Unión

# lan kide

Nº 202

ENERO 1978

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA • Director: JUAN LEIBAR GURIDI  
Redacción y Administración: ESCUELA PROFESIONAL POLITÉCNICA Apartado 23 MONDRAGON (Guipúzcoa) • Imprime: Ind. Gráf. GOYERRI-Zumarraga • Dep. Legal S.S. 57-1970

### hemen eta orain

# URNAS EN EL TRABAJO

En estos comienzos de 1978 se presenta la primera gran confrontación electoral del mundo laboral con las elecciones sindicales.

Ante este acontecimiento que, por primera vez en muchas décadas, va a tratar de encauzar las aspiraciones y anhelos de los trabajadores, no podemos los cooperativistas más que alegrarnos porque ¡por fin! parece que nuestros compañeros en el trabajo podrán hacer oír su voz e iniciar un proceso de participación que confiamos vaya llegando a cotas crecientes de decisión en el quehacer empresarial.

La emancipación y promoción del trabajador ofrece distintas vertientes de actuación que pueden muy bien ser complementarias:

- a) *El acotamiento de la exclusiva decisión del capital en la gestión empresarial y la creciente influencia del trabajo en las grandes decisiones empresariales. (Gestión sindical).*
- b) *La implantación de una línea política que rompa el monopolio de las fuerzas económicas en la organización y estructuración de la sociedad a todos los niveles. (Gestión política).*
- c) *El fomentar, experiencias de autogestión, o nuevos sistemas empresariales, en los que el protagonismo del trabajador llegue hasta las últimas decisiones de la empresa. (Gestión cooperativa).*

Estas tres vertientes de actuación deben asumir conciencia de su complementariedad, ya que todas ellas refuerzan la supremacía de los valores humanos a través del trabajo sobre los factores instrumentales, exclusivamente económicos.

La lucha obrera se ha planteado, generalmente, desde la posición de considerar a la actividad económica como algo dado o preestablecido, y en la que es necesario llegar a un **reajuste de posiciones en la distribución**. Casi todo el planteamiento reivindicativo se ha entendido como la necesidad de repartir con justicia los frutos de la actividad económica.

En la posición actual de Euskadi, estas reivindicaciones y planteamientos siguen teniendo vigencia en la mayoría de los casos; pero debemos tener en cuenta que existe una profunda crisis del sistema económico y que la **acción capitalista clásica** puede que no sea capaz de generar actividad empresarial suficiente para cubrir las necesidades. Por otra parte, si consideramos que el movimiento obrero ha alcanzado su **mayoría de edad**, debemos hacer que no siga dependiendo de paternalismos ajenos, sino demostrar que es capaz de asumir su propia evolución.

La necesidad apremiante de crear actividad empresarial nos tiene que llevar a la conjunción de esfuerzos de las distintas vertientes del mundo trabajador, del movimiento obrero, asumiendo sacrificios que sirvan para nuestra propia evolución y participando en las acciones que puedan dinamizar esta evolución.

En estos momentos, todos a una en el esfuerzo y el sacrificio, hermanados en las dificultades, y aceptando las limitaciones que impone la solidaridad.

El día de mañana, todos a una, aceptando la complementariedad de nuestros esfuerzos en aras a crear el futuro desarrollo con nuevos elementos reguladores de las relaciones sociales, y con niveles y cotas crecientes de protagonismo de los trabajadores, asumiendo la responsabilidad social y económica correspondientes.

**NON ZER**

- Urnas en el trabajo ..... 1
- Financiación y desarrollo  
  Jesús Larrañaga ..... 2
- Euskadiko laborantza  
  Txomin Otamendi ..... 4
- Presio fiskala Euskadin  
  Jose Antonio Mendikute ..... 5
- Lehenengo teknologia liburu  
  euskaraz  
  Pablo Letona ..... 6
- Hacia una política sanitaria  
  Angel Larrañaga ..... 7
- Algo no funciona  
  Jose L. Zudaire ..... 8
- Sistema fiskalari hurbilduz  
  Xabier Elizondo ..... 10
- Kooperatibistaren plaza  
  J. L. G. (Ularco) ..... 11
- La Carta a García ..... 12



# Financiación y desarrollo

Tema de palpitante actualidad, que llena páginas en periódicos y revistas; las empresas están sometidas a pruebas realmente desconocidas en periodos anteriores. La inflación ha operado a sus anchas, e incluso se dice que, bien fustigado por grupos de interés, han encontrado en la inflación la mina más insólita que jamás se descubriera. Si antaño lo excepcional o lo monopolístico era manantial, y seguro, para innovadores o grupos de poder, en este período extraordinario se ha redescubierto algo que, sin aplicar esfuerzo especial, **subvenciona automáticamente magníficas fortunas** en cortísimo espacio de tiempo.

Ha sido, sin duda, el paraíso de las minorías adelantadas que, rechazando de «boquilla» la temida inflación, se revolían en el más gozoso de los placeres: el de **acumular plusvalías** sin aportación de ninguna clase. La acumulación de beneficios de naturaleza especulativa desorientaba a la inversión productiva, y el ahorro, en lugar de fructificar en cosas, bienes y servicios útiles, se cobijaba en refugios de especulación incontrolada.

El mito de la teoría Keynesiana se ha desmoronado, arrumbando el mágico desarrollo del período postbélico de las economías capitalistas que, en un tiempo, parecían desenvolverse con comodidad y desenfado, como si jamás hubiera de sufrir retroceso y fuera demostración evidente de fortaleza y perennidad del capitalismo en marcha. Pero todo toca a su fin, y henos aquí de nuevo metidos en la difícil andadura de **buscar nuevas teorías** con las que identificar el fenómeno y, sobre todo, **asentar las bases para una nueva acción**, capaz de superar la hondonada económica, que

sume al país en la tristeza y en el paro.

**La solución no parece fácil** y tiene costes importantes, sopena de meter la economía en «traumática hibernación». El conjunto de la nación necesitaba dedidas duras para dar con la solución que aminore el proceso inflacionista y garantice la iniciación de la expansión productiva futura, para absorber el paro que crece de manera desorbitante.

**NACE EL PACTO DE LA MONCLOA** como un intento de enlazar interés, combinando la impopular **decisión de contención de salarios**, con el compromiso de elaborar, en tiempo definido, una serie de medidas de carácter adicional en contrarréplica a las exigencias de grupos sociales, interesados en cambiar de estructura.

La gama de **reacciones** es pintorresca, y va desde la aceptación fatalista, hasta el rechazo belicoso por considerarlo, una vez más, medida antitrabajadora. Pero, con todo y visto el mapa del poder, **no quedan muchas otras opciones** y cualquier otro gobierno, salvo plantearse una acción absolutamente revolucionaria, se vería empujado a adoptar medidas similares, ya que, de lo que se conoce, la adoptada es de las que hace efecto, y están al parecer, iniciándose en el horizonte consecuencias de las medidas en curso.

Pero, con todo lo que es de polémico el Pacto de la Moncloa, tengo la sensación de que se está artillando y concentrando todo el esfuerzo dialéctico hacia este Pacto, sin pensar que, en definitiva, además y a pesar de ello, están los problemas necesitados de solución

nes y de medidas de compromiso en escala social, sin los cuales es prácticamente inviable cualquier intento de ajuste económico, naturalmente siempre dentro del panorama de las economías occidentales ya que, de momento, no tenemos opción a soñar en soluciones de otra naturaleza.

Siendo pragmáticos aquí y hoy, tenemos que situarnos en el panorama en el que nos está dado vivir.

---

## POR ENCIMA DEL PACTO

---

El País Vasco está sometido a un **desgaste formidable**, por las incidencias de ciclo económico y otras de naturaleza extra-económica, que pueden, en breve tiempo, si no se toman algunas medidas, **descapitalizar al país** en proporciones que pueden resultar peligrosas e irreversibles.

Hay que pensar que la **voluntad inversora** queda, de momento, afincada en grupos financieros y en personas concretas, quienes manipulan el poder económico a sus anchas, y el dinero, que no conoce frontera, se mueve **en dirección de «refugios»**, al cuidado de con-



tancia apenas se es sensible hasta que de verdad se pasa por ese infierno. **Por algo se dice que no se sabe qué es responsabilidad hasta que se tiene y se sufre la responsabilidad económica.** Los que estamos, por obligación, sumergidos en la manipulación de esta variable, conocemos a fondo la problemática de las finanzas y, en general, hay una fuerte insensibilidad. Seguramente se nos podrá achacar de que no instrumentamos la información ni matizamos la comunicación bastante para hacer copartícipe a la comunidad, ya que, para que sea consiente, tiene que ser concedora en sus detalles.

La cierto es que, con lo que sea, no hay conocimiento sobre la materia, y estamos seriamente en la encrucijada peligrosa de descuidar la atención a esta materia, obsesionándonos quizá con las limitaciones del Pacto o el recorte coyuntural de unos consumos a corto plazo, cuando el gran problema es la capitalización bastante para garantizar la supervivencia, y si decimos estar comprometidos en el país, también en el **DESARROLLO** por quienes en estos momentos pueden y tienen obligación de hacerlo. **Porque hablar de autonomía política y descuidar la autonomía económica es el acto más suicida y el engaño menos perdonable para los políticos de turno.**

**NO HAY DUDA; HAY QUE CAPITALIZAR,** y a fondo, porque el país lo necesita. Los cooperativistas estamos un tanto protegidos por el manto de una CAJA LABORAL que hace un esfuerzo excepcional para reclutar medios y, en definitiva, **son los recursos que le proporciona al pueblo, y ese pueblo nos acusaría de insolidarios si, además de situarnos a su nivel de consumo, nos «gol-**

**feamos» en consumir por encima,** no haciendo honor al compromiso de **los ahorradores** que nos piden, una y otra vez, **la formación de nuevas empresas** para dar opciones de trabajo a un pueblo que está gritando por **la creación de nuevas opciones.**

El empresariado convencional juega en función de las leyes del sistema. Estas leyes le dicen que puede, y debe, invertir cuando ve el horizonte claro y allá donde los resultados sean más altos o más cómodos socialmente, y a esto juegan. No les podemos pedir más, mientras no cambie el estatuto de los trabajadores ni del empresario. Está todavía por hacerse la nueva teoría de la empresa como realidad social y en compromiso obligado con la sociedad para que ésta no sea nunca juguete de las decisiones personales.

Por el momento las cosas están como están, y **en nuestro caso,** no hay duda de que, **o se capitalizan y se invierten todas las fuentes financieras,** empezando por nuestros propios intereses y ahorros disponibles, **o, en otro caso, hay que aménorar el desarrollo** y, además, seremos acusados, sin duda, **de ser absolutamente insolidarios con un país que reclama nuevos empresarios para nuevos tiempos.**

Hay que solidarizarse, y no basta hacerlo sólo en manifestaciones de masas que son, sin duda, necesarias, dada nuestra especial y delicada situación, pero, con todo, hay una solidaridad mucho menos visible, menos heroica, pero quizá más silenciosa y real cual es la de canalizar el potencial de desarrollo que tenemos hacia los demás, para ofrecerles la opción de bienestar a la que son acreedores.

siones políticas, a zonas menos ca-  
lientes o de rentabilidad garantiza-  
da.

Y, **¿qué pasa con nosotros?** Al fin y al cabo, somos unidades socialmente comprometidas en el país, y querámoslo o no, condicionados o orientar nuestro proceso de inversión en el país.

Lo nuestro, desde el punto de vista de dónde invertir está claro. Cuánto y cuándo es lo que está en juego. Sobre el cuánto se puede decir que estamos metidos en un importante desarrollo y, a pesar del sombrío panorama, **estamos sorteando el temporal con suerte** y hasta quizá con excesiva, en relación con el medio que nos circunda. Es posible que fuese injusto achacar solamente a la suerte tal situación, pero, con todo, no cabe duda de que hay algo de esto. Las penurias también nos llegan y, en estos momentos, son realmente fuertes, y para ello no hay más que acercarse a las intimidades de la circuitería financiera, que tiene sus leyes y, naturalmente, la cooperativa, por el mero hecho de estar inserta en la economía del mercado, está sometida a las desazones y dificultades de todo orden.

Las angustias de naturaleza financiera son increíbles, y de su impor-



# euskadiko laborantza

TXOMIN OTAMENDI

Gure gurea den T.U. aldizari honetan, hondorengo hilabeteetan artikulo batzu idazteko asmoa hartu dugu.

Bertan Euskadiko Laborantzaz arituko gatzakizue, zenbat arazo eta eritzi azaltzen saiatuko gara eta gure kezkek zuenganatuaz laborantzaren egoeraz kontzientzi bat sortuarazi nahi genizueke.

Lan Kide Aurrezkiko Laborantza sailean lanean gabiltzanak gaituzue, gure eginkizuna, lurrari etekin onena ateraz enpresak sortzen laguntzea denez, ba ditugu zenbat iritzi gure laborantzaren antolaketari buruz. Batez ere egoera larrian ikusten dugu Euskal laborantza eta arazo hau ez da baserritarren hartean bakarrik mugatzen, Euskadiko gizarte osoak jasotzen ditu bere ondorio atzerakoiak.

Beste gizarte arazo askorekin bezelaxe —lehendabizi ahoartu egin behar izaten da arazoa ba dela, gero zuzentzeko urratsak ematen hasteko— hemen ere horrela gertatzen dela derizkiogu, eta lantxo hauen bidez zerbait ohartuarazi bazintuztegu Euskadiko laborantzaren problematikaz, probetxugarri izango litzateke.

Baita ere, irakurle guztiak gure ikuspegiarekin ados izango ez zaretenez, zuen eztabaidak azalduko bazenituzte, onugarri izango litzateke, gure herri honetako bizi modua erositzea denen lana baita.

---

## LURRA, BIZI BIDE ETA BIZI TOKI

---

Laborantzaren bidez, lurra landu eta egokitu egiten da gizonaren beharrei erantzuteko, janariak eta industria-rako lehengaiak sortzen dira, ura eta haizeak berritu, baina Lurra ez da laborantza bakarrik, baita bizi tokia, hiri bihurtuaz eta atsedean toki ere.

Gure lurra ederra da benetan, baina txikia eta jende asko bizi den tokia, ezin genezake beraz gure lurrarekin edozer egin.

Meatzerik ez dugu, genituenak agortuak dira, Enerjiarik gutxiago, eta beraz, laborantza dugu aberastasun ohinarrietako bakarra, bestetik, bereala gure laborantza geuk antolatzekeko posibilitatea izango dugu noski (eskubidea euskal gizarteak bere erara laborantza eta gainontze-koak antolatzekeko betidanik du, posibilitatea ez dakigu

zihur nohiz eta zertaraino) eta aintzakotzat hartu beharrean gaude laborantza, duen garrantziaren neurrian.

Gure lurraren posibilitateak eta gure gizarteak dituen premiak jakitea ona dela derizkiogu, zer nolatan probetxugarri izango litzatekeen laborantza jakiteko. Alderdi honetan ere dato falta haundia dago, nahiz eta azken aldean zenbat estudio eginak izan baserriari buruz. Hala eta guztiz ere, Euskal Laborantza, baserriaz ezagutzen duguna baina zabalagoa da eta estudio orokor eta serio baten beharrean arkitzen gara.

Dauden datoetan oinarrituko gara noski eta gainera laborantza beraren problematika soilean erori gabe, ikuspen zabalagoaz aztertzen saiatuko gara. Gure lurra eta laborantza gizarte osoaren serbitzuan egon behar dutela derizkiogu eta pentsakera honekin azalduko ditugu gure iritziak.

---

## LABORANTZA GIZARTEAREN SERBITZUAN

---

Laborantza, gizarte osoaren serbitzuan egon behar duela esatean, ez dugu erabiltzen moral konzeptu atzerakoi bezela edo beste sektoreen otsein edo zenizienta egon behar duelako, ots, oro alderantziz pentsatuaz diogu. Marketin-ek esaten digu, beharrei erantzuten dien neurrian produktoek eta produkto horik sortzen dituzten enpresek izango dutela etorkizuna.

Marketin-konzeptua gureganatu baino lehenago berriz elkar lanean kooperatibak sortuaz hasiak ginan, egi bihurtuaz, bakoitzak bere interesak gogorki defendituta baino, besteen onari begiratuaz jokatu ezker, denentzako hobe izaten dela; eta ez bakarrik hobe dela, baita posible ere.

Era berean, laborantza beste sektoreen beharrean arkitzen da burua altxako badu, eta beste sektoretan ere beharrezko dute laborantza, zerbait ekilibrio sortuko bada Euskal Ekonomian, elkarri lagunduaz hasia izango dela derizkiogu bada biderik egokiena.

Gaur Euskal Ekonomia duen arazorik garrantzitsuenetako bat izango da gure laborantzaren ahulezia, gero ikusiko dugun bezela, asko falta zaio Euskal gizartearen beharrei erantzuteko, eta bere kabuz ez dela iritxiko ere derizkiogu. Gure laborantza egoera honetatik ateratzaren zenbait ekintza hautagarri azpimarratzen saiatuko gara.

# presio fiskala euskadin

JOSE ANTONIO MENDIKUTE

Aurreko idazlanean adierazi genuenez, 1972. urtean Administralgo Publikoak eraman zitun Euskaditik 18.177,7 milioi pezta, zergak izan bait ziren gastuak baino haundiago kantitate horretan.

Zifra horrek zer nabaritzen duen azaltzeko, kalkulatu dugu, lehendabizi, «presio fiskala», hots, Administralgo Publikoak bildutako dirua, urteko egin-tza osoarekin gonbaraturik.

—milioi peztak—

Zerga	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	Nafarroa	Hego Euskadi
Zerga zuzenak (Segurantzza sozial barne)	3.558,3	22.307,1	10.140,9	5.401,5	41.407,8
Zeharrezko zergak	2.952,5	15.140,2	8.580,8	5.285,2	31.958,7
Guztia	6.510,8	37.447,3	18.721,7	10.686,7	73.366,5
Hego Euskadiko Egintza Osoa	28.439,2	161.683,9	91.229,3	52.243,1	333.595,5
Presio fiskala	22,89	23,16	20,52	20,45	22,0

Hurbilketa bezala, Estatu bakoitzeko partizipazioa Segurantzza Sozial sisteman ez dakigulako, ondoan agerazten dugu zerrenda bat.

Europako Herriak	% Presio fiskala
Frantzia	21,5
Italia	19,3
Alemania	24,8
Grezia	17,5
Bretaina Haundia	28,6
Austria	28,7
Holanda	27,3
Beljika	24,2
ESPAINA (Segurantzza Sozial barne)	19,7

Ikusten dugunez, Espainiko presio fiskala Europako Herriek dutena baino tikiagoa da, kontuan harturik Segurantzza Sozialeko kuota osoa sartu dugula porzentaia kalkulatzeko. Euskadiko porzentaia (22) Espainakoekin gonbaraturik ezberdintasuna nabaritzen da. Konkrétoki, Euskaldiko presio fiskala % 12 haundiagoa da Espainakoa baino.

¿Eta zer gastu egiten ditu Estatuak gure herrietan Espainako beste probintziek baino gehiago guk

ordaindu ondoren? Hona hemen bi probintzietako porzentaia:

Probintziak	Estatuaren gastuak probintzien errentako
Gipuzkoa	4,9 %
Bizkaia	4,3 %
Estatu maila osoan	14,6 %

Aipatzekoa da beste datu hau ere, lehengoa bezala 1974. urtekoa: Estatuaren gastuak heziketa arloan buruko:

Probintziak	Peztak
Gipuzkoa	1.371
Bizkaia	1.755
Estatu maila osoan	2.501

Ez da ikusten dagokigun erantzunik gastuen aldetik. Garbi dago ba mila milioi pezta asko direla urtez urte Estatuak eramaten dituanak Euskaditik. Aski argi azaltzen da hemen gure ekonomiaren dependentsia.

Arazo hau garrantzitsua dela benetan iruditzen zaigu. Zalantzarik gabe, diruaren ihesaldi arazo honek Euskadik lortzen duen autonomiaren posibilitateak frogatuko ditu etorkizunean.



PABLO LETONA

Aste asko ez dala egunkari eta beste albiste emaile batzuk TEKNOLOGIAzko lehen euskaratutako liburuen berri eman ziguten.

Liburu hau argitaratzeo bultzatzaile bat gehiago izan den Sabin Martiartu'rekin elkar-hizketa bat izan genuen egun gutxi dela. Hona hemen berak esandako gauza batzuk.

- *Gure ikasleek ikastoletatik datozenarako TEKNOLOGIA liburu bat behar beharrezkoa zela. Beste zientzia liburuak garrantzizkoak izanagatik, BUP-erako prestatzen ari direnak balio litezke; baina TEKNOLOGIA lanbide irakaskintzan baarrik erabiltzen da, eta garbi ikusi genuen TEKNOLOGIAzko liburuen prestatzaileek, lanbide beziketan inguruen gabiltzanak izan behar ginela.*
- *Lanbide ikastegietan TEKNOLOGIAK hiru sail betetzen ditu, hiztegia aldetik beintzat;*
  - \* TEKNOLOGIA
  - \* LANTEGI LANAK, eta
  - \* MARRAZKETA TEKNIKOAK
- *TEKNOLOGIA textoa aurrera eramateko binomio bat hartu genuen baldintza bezala: ONA eta MERKEA. Hori hola izanik, bide bi zeuden: bata, guk sortu goitik-bera (garestia) eta bestea (hau da gurea) texto on bat hautatu eta itzuli.*
- *Lanbide beziketan erabili behar diren lehen mailako ikastaro bien TEKNOLOGIA textoak prestatze erabaki genuen oraingoz bahintzat. Lehengoa aurkeztu dugu; bigarrena, aurtengo udazkenean kaleratzeko asmoaz gaude.*
- *Kontuan har gai bat irakatsi beharbada, hiru elementu prest egon behar direla: ikaslea, irakaslea eta textoa. Horrek esan nahi du hirurei bultzeta batera egin behar zaiola.*
- *Liburu honi buruz esan dezakegu 1.500 hitz berri aukeratu behar izan direla. Batzuk asmatuak zeuden, egia da. «Danobateko hiztegia, esku artean erabili da hulegia, eta beste asko aukeratzeko eztabaida gogorrak izan direla, erabakiak hartuaz kontsultak han-bemenka eginda gero».*

*Liburu bien hiztegi berezi bat argitaratuko da bigarren liburuaz bat.*

- *Amaitzeko esan dezakegu 2.500 ale argitaratu direla eta lanbide ikastegietatik kanpo baduela tokia liburu honek. Lantegitako jendea ere jabetu behar du sortzen ari den euskara teknikoaz. Zabalkunde arazo nabari bat dago. Banaka dira sortzen ari den euskara teknikoaren berri dutenak. Alderdi horretatik bere euskara landuxea dutenek ere ezin dute dakitena erabili. Oraingoz «elite» hizkuntza bat besterik ez dugu. Ikasi horietako bat, dakiena aplikatzen hasten bada, ez diote tutik ere ulertuko.*
- *Azkenik, lantegietan euskara tenikoaren zabalkunde egiteko liburu hau tresna garrantzizkoa dela esango genuke, nahiz da zibur egon epe luzera izango direla bere fruituak.*

Horrela hitz egin digu Sabinekin. Nere aldetik ere gauzaren bat edo beste esatea nahi nuke: Euskara, euskal unibersitatea eta beste hainbat gauza aipatzen dira. Baina euskara aurrera ateratzea nahi dugu eguneroko In isila egin beharko dugu.

TEKNOLOGIA hau ikusten dugunez ez da berez sortu, ehundaka orduak sartu behar izan dute «Elhuyar» taldeak eta haien inguruan ibili direnak.

Ikasketak, gogoketak, batzarrak, eztabaidak, baita gogaitaldiak garaitu beharrak ere behin baino gehiagotan.

Ikasleak euskaraz ikasiko badute irakasleak beharko ditugu, eta horrek lan asko behar du, bai TEKNOLOGIA aldetik eta, behiago behar bada, euskara aldetik. Hori ordea egun batetako lana ez da hilabete askotakoa baizik. Eguneroko lan aspergarriari heldu eta beti aurrera jarraitu edo bestela isilik egon eta inori euskaraz egiteko ez eskatu. Agintariak behar bada erraztasun gehiago emango digute baina euskara guk egin beharko dugu.

Dena dela, euskara inoiz ere ez dago ikasita. Beti gauza berriak ikasten ari gara, baina gehien batetan erderaz. Euskaraz egitea nahi badugu ikasten dugun dana euskaratu beharra dugu, eta beti esaten duguna, irakaskuntzak du irtenbidearen maratilla, eta aztertzen ari garen kasu honetan irakaskuntza profesionalak batez ere.

# hacia una política sanitaria IV

## SOBRE LA SALUD Y ALGO MAS

Cuando se intenta definir el concepto salud nos encontramos inmediatamente con un problema conceptual.

¿Qué es salud? ¿En qué consiste estar sano?

Hasta este siglo se decía que la salud es ausencia de enfermedad. Pero al preguntar por enfermedad nos decían que se trata de la falta de salud. Realmente parece que se trata de filosofía barata; puro sofisma.

La Organización Mundial de la Salud, avanzando algo en el tema, decide que la salud es aquel estado físico y anímico de un individuo o colectividad que le permite vivir y desarrollar sus funciones con habitual normalidad. A nadie se le escapa que también esta definición es inválida por su inconcreción práctica, puesto que la primera objeción que se puede hacer es la siguiente: ¿Es válido el mismo concepto de salud para Pakistán que para Suecia? Dicho de otro modo: ¿El considerado como sano en Pakistán tendría tal tratamiento en Suecia?

En consecuencia, la salud es algo subjetivo bien sea a nivel individual o colectivo. Pero más que la filosofía profunda del tema nos debe ocu-

par su abjetividad. En este sentido, **la salud es un derecho de la persona** y por tanto del pueblo. El derecho a la salud es defendible y exigible como el derecho a la libertad de expresión, el derecho a la vida, etcétera, etcétera, y se puede alinear a su mismo nivel. Estamos tocando el punto vital del tema. Derecho a la salud, sí, pero ¿qué salud? ¿la del Pakistán o la de Suecia?

Ante esta pregunta no cabe más que una respuesta: la que cada colectividad (y no digo individuo) pueda costear. Y como casi siempre, al final hemos derivado al terrible tema de siempre, el económico. Y realmente es así. La salud cuesta mucho dinero. Es preciso saber cuánto podemos pagar para mantener la salud, y, en su virtud, organizar la asistencia de tal forma que ese determinado «tipo de salud» sea garantizado a todos los individuos. Lo demás es hablar de pájaros y flores. Un país pobre está incapacitado, de hecho, para costear una salud cara. Un elemento importante de la «calidad de vida» es la «calidad de salud».

Y, es que, el pragmatismo, a veces, desilusiona. Sería más fácil y confortante abandonarse a la demagogia de la utopía o del maximalis-



mo, pero debemos convencernos de que: salud, ecología, educación, trabajo, son opciones que es preciso pagar y este pago exige un esfuerzo que hay que estar dispuesto a realizar. Otro tema es la distribución y organización de la salud, ecología, educación y trabajo. En esta tarea sí es preciso la socialización, en cuanto supone distribución equitativa.

Porque, volviendo al tema de la salud, si una colectividad, un pueblo, quieren una salud y la pagan, es inevitable que exijan. Y ¿qué se exige en este momento? Responsabilidad y organización. Los mantenedores del sistema sanitario, que, no hay que olvidarlo nunca, somos los ciudadanos que religiosamente pagamos nuestras cuotas (bien sea a Lagun-Aro o a la Seguridad Social) miramos alternativamente a los administradores de las dichas cuotas y a los profesionales médicos que las consumen, y a unos y otros exigimos: responsabilidad y organización. Lógico; es nuestro dinero, es el dinero de todos.

**ORGANIZACION** a los administradores, para que con ese dinero garanticen la mejor asistencia sanitaria posible.

**RESPONSABILIDAD** a los profesionales, para que la organización sea eficaz, puesto que viven (y en general mejor que cualquier cotizante) de la distribución de dichas cuotas.

Como, hasta cierto punto, puede haber intereses contrapuestos entre administradores y profesionales, no suele ser raro que de vez en cuando surjan fricciones y se lancen los trastos a la cabeza. A manera de ejemplo, les relato a continuación un hecho curioso:

El día 18 de diciembre de 1977 aparecieron algunas declaraciones en los diarios «Hoy» de Badajoz, «Ideal» de Ganada y «Diario Montañés» de Santander, donde el Minis-

terio de Sanidad y Seguridad Social, Sánchez de León, decía:

*«La sociedad va a exigir mucho más a la profesión médica. Yo soy ministro del pueblo y no de las clases sanitarias y tengo que explicarle lo que ocurre. Urge una corrección de la dentología médica».*

Al tener noticia de las declaraciones citadas, el Presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos, envía al Ministro el siguiente telegrama:

*«Al conocer declaraciones de V.E. difundidas por la agencia Logos a prensa nacional como representante máximo de la Organización Médica Colegial, le expresa indignación producida a los profesionales médicos recabando de V.E. urgente rectificación o ratificación antes de tomar decisión de Corporación Médica».*

A continuación el Ministro dice lo habitual en estos casos: que hay que tomar las frases en su contexto, que él siempre ha respetado a la profesión Médica, etc.

No satisfechos con esta explicación, pretenden los Colegios Médicos, que el Ministro se querelle judicialmente contra la prensa sin posibilidad de avenencia. Delicada situación; sí señor.

#### **CONCLUSIONES DEL PROFANO:**

Parece que la administración pretende en alguna medida culpar al cuerpo médico de la deficiente cobertura de la Sanidad Nacional, y que, ante la provocación, saltan éstos tratando de decir exactamente lo contrario. Lo que sí queda patente, es la potencia de los médicos que exigen a un Ministro explicaciones públicas en forma beligerante. Y entre tanto, nosotros, viendo el combate como espectadores, sufrimos los golpes.

Cada día es más numeroso el número de personas que, por diversas razones, no acuden al trabajo. Este fenómeno, comunmente denominado como «absentismo laboral», va adquiriendo caracteres preocupantes en las sociedades industriales. Efectivamente, supone un alto coste económico para las Empresas. Pero si ahondamos un poco más el problema nos daremos cuenta de que su significación es mucho más profunda.

**EL ABSENTISMO LABORAL** hace referencia al número de horas no trabajadas en la Empresa por motivos de enfermedad, accidente, retrasos, maternidad o permisos varios. De todos estos conceptos la enfermedad es el capítulo más importante, ya que en la mayoría de las Empresas de cada cien horas perdidas ochenta lo son por enfermedad. Dicho concepto es, a su vez, el más elástico: *Las causas que lo provocan son complejas y difíciles de controlar.*

Levantando la vista y mirando lo que sucede en otros sitios observamos que los países económicamente más avanzados son los que mayor absentismo laboral sufren. Así, por ejemplo, en Suecia, Holanda, Alemania federal, etc. en la actualidad y *sólo por enfermedad* se pierden entre un 10 por ciento y un 15 por ciento de las horas que teóricamente se deben trabajar.

El absentismo laboral en el País Vasco no alcanza todavía estas cifras. Incluso en la situación de crisis económica en que nos encontramos se han acallado las voces de alarma que se venían escuchando en este sentido (la laxitud propia de estas situaciones está hipotecando de alguna manera el futuro, ya que es muy difícil rebajar los niveles de absentismo que se vayan alcanzando). Además, cada contexto socio-económico y cultural tiene sus peculiaridades.

Pero estamos presenciando cambios que nos colocan, en muchos aspectos, en situación equiparable a la de los países antes mencionados. Y, curiosamente, el absentismo laboral *está aumentando aceleradamente.*



# ALGO NO FUNCIONA

Jose L. Zudaire

Comparativamente, el nivel de ausencias al trabajo dentro de las cooperativas es muy bajo. En 1977 los días perdidos por enfermedad no han sobrepasado el 4 por ciento de los días laborables. Pero, atención:

- *Ello ha supuesto para Lagun-Aro y, por tanto, para nosotros un gasto de 246 millones de pesetas sólo por este concepto.*
- *En los cinco últimos años el absentismo laboral en las cooperativas se ha duplicado y tiene visos de seguir aumentando.*

Ante estos hechos surge el temor de encontrarnos con un fenómeno irreversible. Pero el adoptar de entrada esta visión fatalista supone renunciar a nuestra capacidad creadora.

Es necesario, pues, conocer el problema y analizar las causas que lo provocan de cara a poder establecer en cada comunidad las políticas más adecuadas.

Hay un hecho evidente: La enfermedad es un fenómeno aleatorio que afecta a todo tipo de personas. Sin embargo, el absentismo laboral no se reparte por igual entre los miembros de la Empresa; determinadas variables, tales como el nivel y tipo de ocupación, sexo, edad, etc., están diferenciando claramente el grado de absentismo de unos y otros.

Pero esta constatación no nos explica todavía el por qué de las diferencias cada día más crecientes.

Ciertamente son muchos los factores que inciden sobre el comportamiento del hombre y en este caso sobre su respuesta de asistencia o no al trabajo. Se podría hablar extensamente sobre aspectos socio-económicos y culturales, familiares, empresariales, personales, etcétera, todos ellos reales. El mismo concepto de salud o enfermedad evoluciona.

Las causas, pues, del absentismo son complejas. Ahora bien, el problema de fondo radica con frecuencia en la falta de motivación suficiente de cara al trabajo.

Los estímulos del exterior son cada día más fuertes y el trabajo u otro tipo de vinculaciones no tienen la fuerza o el sentido que han tenido. En consecuencia, es lógico que el absentismo aumente.

No pocos de los factores que nos impulsan hacia un mayor absentismo laboral de alguna manera nos desbordan. Pero algunos otros los tenemos mucho más próximos. Nos queremos referir ahora a éstos, sin excluir los anteriores. ¿En qué medida pueden tener interés para muchos trabajadores las tareas que realizan? ¿Facilitan nuestras organizaciones de trabajo la implicación de los socios en el quehacer diario?

En no pocas ocasiones es lógico que el trabajador huya de su trabajo. Más aún, la propia situación de trabajo le está impulsando a buscar determinado tipo de compensaciones. En este sentido es significativo que el mayor absentismo se produzca entre personal de cadena de montaje.

---

## ¿QUE HACER?

---

Ante el absentismo laboral caben diferentes tipos de medidas en el interior de la Empresa. Y en el fondo diferentes planteamientos.

Llevados al extremo, y con los errores de toda simplificación, básicamente las podemos agrupar en:

- *Medidas punitivas, o de recompensa.*
- *Acciones orientadas a facilitar un mayor interés en el trabajo.*

Esta segunda vía es, sin duda, más difícil. Pero de cara al futuro nos aproximará mejor a la solución del problema. Todos, además, disponemos de otros muchos medios menos medibles, pero reales, para reflejar nuestro grado de interés.

Pero sobre todo debemos recordar que la superación profesional y humana de los socios es objetivo básico de nuestras Empresas.

---

## EL ABSENTISMO

---

- *Es menor que en otras Empresas: Signo positivo.*
- *Se ha duplicado en los últimos cinco años: Algo está cambiando; o la sociedad, o la empresa, o la forma de percibirla por parte de los socios.*

Por todo ello, ante el absentismo debemos partir de la asunción del problema con toda su significación como algo nuestro. Como expresión de algo que no funciona entre nosotros. Señal todavía débil, pero claramente significativa.

Conjuntamente deberemos tomar conciencia de ello y adoptar las medidas más adecuadas antes de que sea tarde.



# sistema fiskalari hurbilduz

XABIER ELIZONDO

Gure Herriaren eta gure enpresen ekonomian, fiskal arazoak gero eta ardua haundiagoa hartuz doa. Sartzeko diren erreforma berriak dira honen lekuko.

Estatuak, Diputazioak eta Udaletxeek zergen birtartez lortzen dituzte, beren eginkizunak betetzeko behar dituzten diruak. Diru honen birtartez eman dezaizkiete herritarrei zenbait zerbitzu. Hala nola, bideak, ura, eskola, gaixoetxe eta abar.

Fiskal sistema batek behar bezalakoa izateko bi baldintza honek bete behar ditu:

- 1) *Zuzena izatea. Hau da hiritar bakoitzak bere aberastasun eta irabazien arauera ordaindu ditzala zergak.*
- 2) *Nazioaren politika ekonomikoaren tresna egoki bat izatea. Hau da, aberastasuna ugaltzeko tresna egoki bat izan dadila.*

Badirudi sistema fiskalaren erreforma honetan bi pundu honek, teoriar beintzat, kontutan izan dituztela.

● Zuzentasunaren aldetik lortu nahi dena hau da, gehiago irabazten duenak, zerga gehiago ordaintzea. Hau lortzeko, «Berezko pertsonen buruzko zerga orokorra» (I.G.P.F.), sistema osoaren oinarritzko zerga da.

Baina, bide batez, hau lortzeko, fiskal marrakeri guztiak kendu behar dira, administrazioak nork zer irabazten duen jakiteko tresnak ipiniaz.

Pertsona bakoitzak eta batez ere aberatsak behar luketena ordainduz, diru haundiak lortzeko lirake eta zuzeneko zergen proportzioak gora egingo luke zeharkeko zergena aldiz jetsiaz, eta hau, zuzentasunaren aldetik egokiagoa izango litzake.

«Berezko pertsonen buruzko» zerga honetan marra-keriak jaurtitzeko bi neurri hartu dira.

- a) *Aberastasunaren gaineko zerga.*
- b) *Ixiltasun bankarioaren kentzea.*

Aberastasunaren gaineko zergak, ordaintzearekin batera, pertsona bakoitzak dituen ondasun guztien azaldu beharra dakar. Pertsona baten, ondasunak aztertuz gero, ondo ikusi liteke zenbatekoak diren pertsona horren irabaziaz.

Baina baita ere, kendu beharra dago bankuak kontu korrentei buruz duten ixiltasuna. Bestela, ondasun asko dira bihurtuz gero bankuen kontu horrietara joango lirakete eta izkutuan gelditu.

● Baita ere, hasieran esan dugu, sistema fiskalak politika ekonomikoaren tresna egoki bat izan behar duela, hau da Herriaren aberastasuna ugaltzeko egin behar duela.

Orainarteko estruktura fiskalak aberastasuna sortzeko eta ekintza industrialei laguntzeko ostopo bat izan da.

la zerga guztiak enpresen eta langileen lepotik ordainduak izan dira. Ekintza industrialek hau da aberastasuna sortzen dutenak, oso zigortuak izan dira eta ekintza espekulatiboak, izkuta errezak zirelako zerge-tatik eske gelditzen ziren.

Honek, berekin ekarri du dirua egintza produktiboetatik alde egitea, inbertsio industrialek ez izatea, eta dirua espekulazio arloetara, aberastasun errealek sortzen ez dutenetara, bideratzea.

Badirudi erreforma fiskal hau, helburu hori betetzeko ere zerbait egokiagoa ba dela, baina ez dirudi horretarako nahikoa sakondu denik.

Enpresen amortizaketa eta inbertsio berriei laguntzeko fiskal neurri indurtsuak eta garbiak hartu beharra dago. Baita ere lanpostu berriak sortzen bultzatuko duten neurri sendoagoak. Gizarte Asegurantzaren da beste arazo garrantzitsu bat. Gaur egun ia dena enpresa eta langileen bizkar finantzatzen da.

Estatuak gero eta parte haundiagoa hartu beharra daduka honen finantzamenduan.

Oraindik ere, garbitu ez den beste arazo bat da hau da, Estatuaren eta Probintzi eta Udaletxeen arteko zeregin fiskalen banaketa. Hemen Estatuak —eta Europako nazioekin gonbaraturik— ia dena beretzat hertzen du, Udaletxeek beren gastuei ezin erantzunik dabilzelarik. Gainera ondo dakigu, Estatuaren administrazioa nahiko txarra dela eta diru horrei askotan ez zaiela erabilkizun egokirik ematen.

Bukatzeko, besteak beste, hau esan dezagun, Euskal Herriari bere jabetasun fiskala —eta hasteko Bizkaiari eta Gipuzkoari Kontziertu Ekonomikoak— bihurtzen ez zaion bitartean erreforma fiskal guztiak ere ez direla guretzat, et zuzenak, ez egokiak izango.



# KOOPERATIBISTAREN PLAZA

El día 29 de noviembre pasado, con ocasión del primer aniversario de la muerte de don José María, inaugurábamos en un acto sencillo el busto de bronce, que por suscripción popular, se le ha erigido en los jardines de la Escuela Profesional Politécnica de Mondragón.

Hubo bendición, diversas alocuciones breves en honor del homenajeado, y terminó todo con una Misa-aniversario en la Parroquia de San Juan Bautista con asistencia masiva de parientes y amigos que así le quisieron testimoniar una vez más su gratitud.

En la redacción de «T.U.-LANKIDE» hemos recibido una colaboración al propósito que gustosos publicamos como reflejo conciso de la personalidad y el ideario de don José María.

## RECUERDO...

UN BRONCE • UN RECUERDO • UN ANIVERSARIO • UN HOMBRE

● **HOMBRE.** ¿De carne y hueso? De huesos. Con huesos en el alma. Alma estructurada.

Cuerpo frágil. Enjuto de carnes, parco en palabras, prolijo en ideas. Impulsor de realidades. Mirada serena, profunda.

● **REVOLUCIONARIO.** De todos los días. Su arma: *el trabajo*. Estrategia: *la solidaridad*. Dialéctica: *la realidad social*. Tribuna: *la sombra*.

El trabajo humano y solidario como palanca del desarrollo social, y no como mercancía. El capital, al servicio del hombre. El hombre, en el centro del proceso productivo.

Crear opciones:

● **OPCIONES LABORALES.** *Puestos de trabajo. Trabajo y capital: las mismas personas. Una persona, un voto. Democracia. Autogestión responsable.*

● **OPCIONES EDUCATIVAS.** *Socializar el saber, para socializar el poder. Educación y ahorro: soportes para la emancipación de los trabajadores. Hacia una sociedad sin clases.*

● **OPCIONES DE DESARROLLO** *para un pueblo: gestión sanitaria, canalización del ahorro, capitalización de resultados, investigación tecno-*

*lógica... soportes y garantía de un desarrollo autónomo, sin dependencias, en libertad.*

● **SACERDOTE.** También. Síntesis de realidad humana y perspectiva cristiana. Vivir activamente la tierra de los hombres y mantener el contacto con el cielo de las ideas.

- *Dimensión humana.*
- *Dimensión social.*
- *Dimensión cristiana.*

Mirar al frente con dignidad, al futuro con ilusión, arriba con esperanza.

DON JOSE MARIA: GERO ARTE!



Los empresarios, los gerentes, los directores de las más diversas instituciones piden hombres de acción, hombres de iniciativa, ejecutivos en el sentido de que saben tomar determinaciones con responsabilidad y las llevan a cabo con decisión poniendo todos los medios a su alcance.

La vida moderna, la estructura de las empresas, la mecanización de gran parte de los actos de nuestra vida, llevan a fomentar la rutina, el hastío, el conformismo.

La respuesta de los indecisos ante cualquier dificultad suele ser: «Sí, pero...» Nunca una respuesta tajante y resuelta: «Déjelo a mi cuenta... Ahora mismo... Para mañana está hecho...».

A propósito, para reflexión de los ejecutivos y de los irresolutos, recordamos,

## LA CARTA A GARCIA

El año 1898 Norteamérica declaró la guerra a España poniéndose de parte de los insurrectos cubanos. El gobierno norteamericano se vio en la urgente precisión de ponerse en contacto con los insurrectos cubanos.

Era entonces presidente Mc Kinley quien debía mandar un mensaje secreto y urgente al general insurrecto García que luchaba contra los españoles en la manigua cubana. El presidente puso inmediatamente en movimiento todos los resortes para que el mensaje llegara a su destino con seguridad y rapidez.

Alguien le insinuó que un hombre llamado Rowan sería capaz de llevar el mensaje al general García, ya que era conocido por su audacia y personalidad.

El presidente le mandó llamar enseguida. Rowan tomó respetuosamente la carta, la guardó en la cartera de hule, la ocultó en su pecho, y sin más preguntas ni comentarios se puso en camino, con un solo objetivo: ENTREGAR URGENTEMENTE Y EN PROPIAS MANOS AQUELLA CARTA A GARCIA!!!

Después de varios días de peripecias por tierra y por mar llegó a la costa de Cuba en una barca de pescadores. Se internó en la manigua, atravesando selvas, cultivos interminables, agrestes montañas, terrenos pantanosos, ríos..., hasta llegar al otro extremo de Cuba. Al cabo de dos semanas localizó al general insurrecto GARCIA y le entregó en propias manos el importante documento.

Esta historia insignificante en sí se olvidó hasta que la desempolvó un periodista norteamericano presentando a Rowan como hombre de decisión, ejecutivo. Desde entonces la anécdota ha dado muchas vueltas al mundo tanto en publicaciones como en los comentarios de los hombres de negocios.

Rowan ha quedado como el prototipo de hombre de iniciativa, de responsabilidad, de ejecución, de personalidad. Su figura tuvo una aceptación increíble.

Rowan no preguntó dónde estaba García, ni con qué medios contaba para llegar a su destino, ni quién le debía acompañar, ni por dónde debía ir...; él solo movió todas las teclas para llevar a cabo la difícil misión.

## EL CASO PFEFFER

(versión alemana de la Carta a García)

El gerente de una empresa alemana propuso al Consejo de Administración el ascenso de un joven recién ingresado, con escándalo y protesta de los veteranos que se sintieron postergados.

Un comité de ellos se presentó al gerente pidiendo explicaciones.

Estando en el despacho departiendo sobre el caso se oyó un alboroto en la calle. Los comisionados se asomaron a la ventana; el gerente les preguntó qué pasaba.

Uno dijo que «eran camioneros»; otro que «parecía que discutían»; otro que «los camiones traían sacos»...

El gerente llamó por el timbre a PFEFFER y le preguntó sobre lo que pasaba en la calle. PFEFFER miró bre-

vemente, observó y habló: «Señor, se trata de 7 camiones Diesel de la casa RUGS H. B., cargados de azúcar francés, seguramente importada a cambio de maquinaria alemana. El alboroto se debe a la discusión que se ha producido por disputarse la prioridad en la descarga, etc., etc.».

La entrevista terminó ahí, sin más explicaciones por ninguna de las partes. Bastante expresiva fue la mirada del gerente.