

Los cooperativistas somos **TRABAJADORES EMPRESARIOS**. La experiencia que estamos haciendo compromete mucho. Es un **nuevo tipo de empresa** la que estamos poniendo a prueba: no es un **simple arreglo de empresa** lo que hemos acometido: y no lo hacemos condicionados por otros sino por nosotros mismos y por nuestra cuenta. No podemos echar mano de disculpas ajenas si no lo sabemos hacer bien.

Tomemos todos conciencia de esta responsabilidad y compromiso.

Lo mucho que se ha hablado de la dignidad del trabajo humano y de los derechos y aspiraciones de los **TRABAJADORES** no puede quedar en retórica puestos los propios trabajadores a construir sus propios medios de canalizar y administrar el trabajo: tampoco puede resignarse a que se bloquee el proceso de progreso, que se nutre de esfuerzo de superación en todos los ámbitos de actividad humana. La imagen del **TRABAJADOR** como protagonista de la vida socio-económica va a tener mucho que ver con lo que vaya a dar de sí nuestra experiencia. Nuestro País, obligado a vivir y desarrollarse por lo que hoy somos capaces de crear sus hijos aquí mismo, sin reservas de «américas» y «americanos» vueltos con «bolsitas», necesita ensayar nuevos métodos de promoción. O ¿es que las fuerzas creadoras, las masas de trabajadores, están resignadas a contribuir al desarrollo como en el pasado?

Todos podemos opinar pero los que fueren capaces de obrar son los que han de hacer el País: los cooperativistas estamos operando por cuenta propia si bien no carentes de apoyos ajenos. Las servidumbres extrañas de las que nos hemos podido librar nos ponen en trance de tener que plegarnos con rigor a otros imperativos éticos, sociales y económicos, conducentes al bien propio y de nuestra comunidad.

SINTOMAS ESPERANZADORES

Las empresas cooperativistas de nuestra región cuyos datos hemos observado en esta divisoria de dos ejercicios, cierre de uno y comienzo de otro, son alentadores. No porque todos hayan ganado sino porque se sabe encajar las pérdidas sin desaliento y repercusiones en extraños como también de hacerse cargo de unos resultados positivos con visión de futuro: es decir, considerándolas como medios para consolidar las empresas que para lanzarse a un irresponsable y cómodo buen vivir al día.

Los **PLANES DE GESTION** elaboradas por las Empresas Cooperativas para el ejercicio 1970 sin solución de continuidad en el esfuerzo inversor y consecución de mejoras de productividad con espíritu abierto, son testimonios infalsificables de una bue-

na conciencia social y empresarial.

La **innovación y la preocupación del futuro** están a la orden y si es caso simplemente queda pendiente el que puedan llevar a efecto sus exigencias en mayor o menor grado, supuesto el compromiso del propio esfuerzo hasta el límite.

Los PLANES DE GESTION para 1970 acusan el mantenimiento de una línea de progreso, de compromiso social, de previsión, que acredita la objetividad de los datos y realidades con los que se cuenta para su elaboración y en su ejecución. Las previsiones para cierre de ejercicio de 1970 con los datos registrados en los precedentes tres ejercicios, acusan las siguiente magnitudes anuales medias mantenidas:

Incremento anual medio de personal	20,89	%
" " " " inversiones	28,26	%
" " " " ventas	36,76	%
Rentabilidad media	9,92	%

Por si para algunos pudieran significar algo para el examen y la ponderación de nuestras realidades cooperativistas diremos que el Complejo de Cooperativas de Producción asociados en CAJA LABORAL POPULAR tienen previsto integrar durante el nuevo ejercicio 1.255 nuevos socios: es decir, se crean este número de nuevos puestos de trabajo, que entrañan una inversión global de aproximados mil millones de pesetas. Añadiremos también que algo significa cara el exterior y en la economía del país una Exportación prevista y programada de 10,54 % de sus Ventas globales.

Las empresas cooperativas necesitan autofinanciarse y para que se autofinancien en proporciones que hoy se requiere para nuestra posición, deben hacerlo por lo menos obteniendo una **rentabilidad vital media** de un 10 % ¿Es mucho, es poco? Según cómo y para qué.

PELIGROS

El más temible para unas empresas cuyos titulares y cooperadores son la totalidad de sus trabajadores y exclusivamente ellos, como es el caso de las Empresas Cooperativas a las que nos referimos, puede radicar en la atmósfera social en que se vive. Es el clima del consumismo y de vivir al día: de falta de implicación más honda en los procesos económico-sociales o su desconocimiento práctico. A este respecto no resistimos la tentación de reproducir unos párrafos de un artículo reciente de la prensa. Dice:

«Gasto improductivo tras gasto improductivo, ensanchando alegremente la base de bienes de consumo, la espiral de una escalofriante ascensión, que no se apoya en nada firme, sigue adelante. Vivir como capitalistas sin serlo, a los primeros duros ganados, es no tener cabeza sobre los hombros. De la noche a la mañana no podemos pasar de un país de clase media baja, a la más opulenta plutocracia. Y vivir como tal es la más grande de las locuras. Lo malo de esta locura es que se contagia. Y el país baila ya una danza loca, haciéndose las cuentas de la lechera, mientras el cántaro se tambalea en la cabeza, y gasta ya lo que supone tener. El país está loco, loco. Y muchos quieren que siga así porque se aprovechan de la falta de juicio, y hacen su agosto en esa convulsión general hacia el buen vivir, el mínimo esfuerzo, la máxima ganancia y el nulo sacrificio». S. Galindo, ABC.

Los TRABAJADORES EMPRESARIOS podemos tener y debemos tener un puesto de honor en el desarrollo del país, en la gestión y conducción de sus problemas: sobre todo hemos de poder dejar constancia de que hoy los TRABAJADORES tienen madurez y su emancipación se impone: no se puede retrasar alegando su minoría de edad o impreparación. EL TRABAJO es un blasón y una fortaleza siempre actuales.

GRATITUD

Haciéndonos intérpretes de un sentir ampliamente compartido por el COMPLEJO COOPERATIVO antes aludido, en su nombre queremos que conste su gratitud singular a dos entidades que comparten de cerca sus preocupaciones y su esfuerzo, haciéndoles factible el logro acelerado de sus objetivos mediante su COOPERACION ECONOMICA. Estas dos Entidades son, **PATRONATO DE PROTECCION AL TRABAJO, del Ministro de Trabajo** mediante sus créditos a los **socios cooperativistas**, unas para promocionar sus Proyectos y otras para consolidarlos, y CAJA LABORAL POPULAR y a una con la misma a todos cuantos la hacen acreedora para otorgarle sus ahorros, que mediante su transformación en CREDITOS COMUNITARIOS contribuyen a que las cada día mayores inversiones por puesto de trabajo se financien oportuna y adecuadamente. GRACIAS.

CAPACIDAD

A

INVERTIR

Hemos finalizado el ejercicio 1969, período que ha supuesto la franca consolidación de las Cooperativas asociadas a CAJA LABORAL. Unas se han situado con solidez entre las de cabecera de su sector y otras han sentado bases firmes que les garantizan un eficiente y seguro desarrollo futuro, siendo muy pocas y de reciente creación las que todavía recorren las inestables etapas de toda puesta a punto.

Bueno será, creemos, que aun considerando convencional la fragmentación de la vida de una entidad por ejercicios económicos, aprovechamos la coronación de una etapa más para meditar sobre diferentes parámetros de indudable interés para nuestras cooperativas.

Elegimos por nuestra parte el relativo a la inversión, dada la trascendencia del mismo en la vida de las Cooperativas y la serie de implicaciones que del mismo se derivan con incidencia en la mayoría de facetas de la estructura empresarial.

El crecimiento de varias de nuestras Cooperativas ha sido francamente espectacular, habiendo demostrado inequívoca vocación de promotores y deseos de contar con una infraestructura empresarial al abrigo de cualquier acción agresiva por parte de la competencia e incluso como consecuencia de recesiones que atraviese la

economía nacional. Hemos de congratularnos de la visión demostrada y hacer votos para que tal espíritu se mantenga.

Pero el espíritu demostrado por algunos y lo espectacular y vistoso que resulta la contemplación de las materializaciones en pabellones, urbanización, maquinaria, etc., ha creado en el grupo una especie de psicosis de emulación que puede resultar peligrosa si no logramos condicionarla al cumplimiento de otros presupuestos de mayor importancia. Da la impresión en muchas ocasiones de que lo importante es demostrar **capacidad abundante de invertir**.

No se dan cuenta quienes así opinan que tal capacidad es la más fácil de demostrar, con mayor o menor acierto, pues se puede reducir a encargar la confección de proyectos o firmar cartas de pedido y decíamos puede resultar peligroso, pues no será el primer caso de crearse situaciones insostenibles de tesorería en empresas con un historial positivo en rentabilidad y absoluto desahogo financiero.

Un desajuste financiero del balance puede ser más peligroso normalmente que la ausencia temporal de pedidos, ya que esta última situación se remedia con disponibilidades de efectivo pero la primera no es fácil de superar por muchos pedidos que contemos en nuestra cartera.

La variable financiera es la primera que deberemos despejar a la hora de planificar inversiones o acordar ampliaciones del volumen o programa de fabricación, ya que de ella va a depender si podemos llevar la vida empresarial exenta de sobresaltos o bien perder muchas horas de sueño en busca del

sistema que sustituya a la lotería o las quinielas.

Todos sabemos que las inversiones son delicadas y que deben ajustarse a los recursos con que contemos, pero en la práctica no suele preocupar el presupuesto de tesorería a la hora de planificarlas sino cuando corresponden los vencimientos de pagos, pues el compromiso ya lo firmamos hace tiempo.

Ni todos los negocios buenos son posibles ni todas las inversiones, por muy justificadas que sean, se pueden dirigir. Por tal razón a la hora de confeccionar el Plan de Gestión no comencemos por estudiar las inversiones necesarias, incluido el riesgo comercial, y posteriormente se analice las fórmulas de financiación. Hemos de iniciar el estudio de las posibilidades financieras, propias y ajenas, con que contaremos y

en función de las mismas programar su materialización total o parcial.

No se trata de ser conservador en la programación de inversiones sino juicioso. Tampoco de mantener en activo instalaciones antediluvianas sino de hacerse con medios económicos para renovarlas.

Así como no resulta lógico pensar en adquirir un yate cuando se vive realquilado, tampoco podemos pretender contar con impecable equipo inmovilizado si no hemos saneado nuestra situación económica y contamos con seguridad de poder atender a los compromisos de pago que llegan con más rapidez de la prevista y no sufran el menor retraso en su vencimiento.

Meditemos señores y no dejemos de invertir... siempre que el «traje» nos resulte a la medida.

Reflexiones generales sobre la década entrante

1970-1980

Siete problemas importantes se ofrecen a nuestra consideración en el umbral de la década 1970-1980, cuya solución determinará el entorno material, social, moral, político, que será el nuestro y el de los hombres en general en 1980.

1. ¿Tomará la civilización el viraje fundamental que el fenómeno mundial de la puesta en causa (que afecta a todos los ámbitos, incluso al de la Iglesia) parece imponerle? Los problemas de la «nueva» sociedad van a hacer explosión en el transcurso del decenio. ¿Sabrán los hombres aportar soluciones para el mundo de ayer, o para el del año 2000?
 - En el hombre de hoy el exceso de angustia se mezcla a un hambre de idealismo (particularmente en los jóvenes) que no encuentra fácil satisfacción en el mundo actual.
 - Crece el sentimiento de responsabilidad individual y social. La patria, la familia, se sitúan en un rango inferior en sus preocupaciones. Los cambios implicados

por la industrialización, el urbanismo, etc., han roto en parte los seis nexos tradicionales del hombre: la familia, el pueblo, la nación, la moral tradicional, la religión y también la profesión (como consecuencia de los cambios impuestos por la tecnología), y el hombre busca a adaptar la escala de sus valores a su nueva situación.

2. Las dos grandes potencias, soviética y americana ¿sabrán limitar su apetito de dominación? Dos fenómenos les invitan a replegarse sobre sus problemas interiores: el «equilibrio del terror», evidentemente, pero también este gran viraje de la civilización que les lleva a una y otra a asentar los fundamentos de su sociedad sobre bases más sólidas.

— Hacen falta nuevas formas de sociedad y los problemas de 1970-1980 serán más interiores que exteriores.

— Cada uno de ellos sabe que un conflicto nuclear produciría pérdidas increíblemente elevadas en los territorios respectivos. Ambos buscan a bloquear el acceso de los terceros países a arsenales de gran envergadura y tratan de lograr un Yalta de nuevo estilo («déjame mi Checoslovaquia y te dejo tu Cuba; no ataques demasiado a mi Nasser y dejaré vivir a Israel», etc.).

— Consecuencia posible, entre otras: menor peso relativo del tercer mundo en este decenio. Consecuencia indirecta también posible: crecimiento del foso entre países ricos y pobres y explotación del descontento de éstos por China. Pero China no tendrá todavía un gran peso en el mundo hasta 1980.

3. Los EE. UU. cumplirán en 1976 su segundo centenario. Inventó la democracia moderna (en 1776). ¿Inventará el «mundo sin pobreza», donde la expansión y la justicia ya no serán contradictorias? Sería un éxito más importante que la conquista de la Luna: un Apolo social.

— El americano medio ha tomado conciencia súbitamente de ciertos aspectos brutales del capitalismo (estratos de pobreza, deshumanización de las ciudades, privilegios sociales en materia de educación, dificultades raciales, problema de salud) y se siente con medios para poner los remedios.

— Pero son muchas las dificultades que esperan al Apolo social. El gobierno americano necesitará la determinación de atacarlas de frente; el pueblo americano la voluntad de mantener la presión fiscal a un nivel elevado, de anteponer las inversiones colectivas a la elevación del nivel de vida individual.

— El idealismo sacude los EE. UU., pero también el miedo a la «puesta en causa» que vaya hasta la desintegración social. Si este problema no se resuelve, los EE. UU. pueden experimentar grandes convulsiones. Si se resuelve con éxito, los EE. UU. habrán logrado conciliar «capitalismo» y «socialismo». Pero todavía se necesita para ello que no se produzca otra gran crisis económica como la de 1929, difícilmente repetible en proporciones comparables.

4. El sistema social y político de los soviéticos da señales de debilidad y de incertidumbre. ¿Logrará Rusia su gran mutación?

— Problema clave para Rusia en 1970-1980: el paso del reinado de los políticos al de los tecnócratas. ¿Quiénes prevalecerán?

— La inestabilidad soviética es debida a una serie de factores:

— La diferencia de filosofía y a veces de competencias técnicas entre los herederos de la Revolución y la nueva ola.

— La pérdida de vitalidad progresiva del marxismo-leninismo: las doctrinas comunistas, cuando se presenta bajo su forma tradicional, se encuentran ya poco competitivas en el plano ideológico y económico. La planificación rígida ya no conviene en un mundo en que la gestión económica se hace más compleja. En el plano ideológico no faltan desviaciones (desde Checoslovaquia hasta China); la doctrina resulta un poco agresiva en el tercer mundo y pierde audiencia en el mundo occidental.

— La apertura concurrencial hacia el exterior, que permite conocer mejor las realidades de otros países.

— La desaparición del «espanta-pájaros» neo-nazi debería conducir a disminuir la tensión policíaca interna en Rusia.

No obstante, a pesar de cierto descontento, existe una adhesión de las masas a ciertos principios de sus regímenes y, por ello, parece que la liberación política

y económica de Rusia y de los países del Este puede realizarse posiblemente sin dramas, a pesar de la periferia checoslovaca.

5. Con ocasión de la mayor dedicación de los Grandes a sus problemas internos y de un despertar de la construcción europea (La Haya), ¿sabrán Europa aprovechar su oportunidad de integración y de afianzamiento?

— Europa se halla hoy más libre de escoger su porvenir que en cualquier otro período desde principios de siglo: potencial económico recuperado, liberada del colonialismo político, desaparecidas las perspectivas de guerras entre vecinos, la guerra fría desplazada fuera del continente europeo: Los EE. UU. son todavía protectores, pero se han convertido también en deudores.

— El imperativo de la dimensión es otro motor importante, si bien existen ciertos obstáculos todavía:

— El Tratado de Roma resulta ya inadaptado: la agricultura, el carbón y el acero son cada vez menos importantes; La Europa de 1980 comprenderá 13, 15 o 20 países.

— Los efectos de la competencia industrial se resentirán con mayor fuerza en lo sucesivo: los resquebrajamiento se intensificarían en el espacio industrial europeo, como preludio a una redistribución en el espacio de sus unidades de producción. Esta redistribución, fruto del libre cambio, tendrá consecuencias sociales y la tendencia a la unidad de Europa puede encontrarse frenada por ello. Será necesaria toda la voluntad política de los gobiernos interesados y que la Europa ensanchada sea otra cosa que una vaga zona de libre cambio para que la unificación económica no venga acompañada de reacciones sociales y explosiones nacionalistas dramáticas.

6. ¿Y cuál será la evolución política y económica de nuestro país y sus conexiones con los grandes movimientos europeos?

— La década de los 70 nos ha sido calificada por uno de los portavoces más calificados de nuestro país como el período de acercamiento e integración en Europa. Es realmente importante para nuestro país que este propósito se convierta en realidad:

— Porque redundará en una evolución progresiva de las estructuras del país hacia sistemas de organización y de gobierno más en consonancia con las formas que predominan actualmente entre los países miembros del Mercado Común.

— Ya que tal imbricación determinará, globalmente, un mejor nivel de vida que el mantenimiento al margen del movimiento de integración europeo.

— Dado que, en caso contrario, las estructuras económicas de nuestro país irían encontrando dificultades crecientes para su adecuado desarrollo, en detrimento de la propia nación, en su conjunto.

7. ¿Quedará el espacio como motor de la ciencia y de la innovación tecnológica después de la extraordinaria serie de los Apolo? Hay motivos para dudar de que resulte así.

— La manera en que se llegará a 1980 será función, no solamente de las decisiones políticas, industriales y sociales, sino también de la manera en que los hombres sabrán integrar la explosión científica a nuestro propio movimiento.

— Las ciencias del mañana no son quizás las que registran hoy los éxitos más espectaculares. No basta con llegar a la luna; habría que aprender cómo poder vivir allí durante mucho tiempo.

— Parece más previsible el desarrollo de ciencias como la biología, la biónica, la oceanografía. La biónica utiliza la naturaleza como educadora industrial: puede enseñarnos a hacer funcionar los motores a 37° como el cuerpo humano; la fabricación de los submarinos futuros comenzará por el estudio del delfín, etc. La oceanografía o estudio de los fondos marinos va a desarrollarse con la extraordinaria necesidad de la industria, necesidad que va a incrementar de manera vertiginosa.

— Sin embargo, la técnica que va a favorecer un gran avance de todas las otras será, en 1970-1980, la de los ordenadores. Más que los cohetes, han sido los ordenadores los que han colocado a los hombres en la luna. No llegamos todavía a darnos cuenta de la revolución que esta técnica va a aportarnos. Ahora va a entrar en la era de las aplicaciones generalizadas: el «terminal» será pronto un objeto de primera necesidad para las empresas, la administración, las universidades, las escuelas, e incluso los hogares.

El ordenador suprime la duración del pensamiento (el trabajo que un eminente matemático haya podido realizar en 20 años en el siglo pasado, el ordenador lo realiza en unas horas y, dentro de unos años, lo hará en unos minutos).

El ordenador suprime también el espacio: el terminal facilita la información a domicilio, reemplaza las investigaciones y los archivos. El ordenador se convertirá cada vez más, en una verdadera máquina pensante: administra, elige, decide, aplica, y puede también prever.

El ordenador va a entrar en la vida cotidiana en el transcurso de los próximos años. Dirigirá el tráfico rodado. Vigilará los enfermos en los hospitales y permitirá al médico realizar sus consultas a distancia. Controlará la marcha de las fábricas. Reemplazará al profesor quien, liberado de todos los trabajos repetitivos, podrá consagrarse enteramente a su función de educador. No se trata de ciencia-ficción: la Universidad de Chicago será equipada en 1973 de 4.000 pantallas catódicas conectadas a una unidad central. En el campo de la enseñanza programada, los alumnos, delante de su terminal, podrán interrogar al ordenador, a voluntad. La enseñanza a domicilio, la sustitución de las bibliotecas tradicionales por ordenadores como fuentes de informaciones diversas, la conducción automática de los automóviles, así como la utilización de los ordenadores en los domicilios tan corrientemente como ahora los televisores y el teléfono, son cosas previstas a partir de 1980, aparte de ininidad de otros usos que presentan perspectivas más próximas. No se trata de cuestiones utópicas: la conducción automática de los automóviles se halla ya resuelta técnicamente, según demostraciones presenciadas en octubre de 1967 en los laboratorios de la R. C. A.; entre los regalos de Navidad de 1969, la firma americana Neiman Marcus ofrecía en su catálogo un ordenador de bolsillo Honeywell, cuyo precio (750.000 pesetas), no lo sitúa todavía al alcance de todos los bolsillos; pero en 10 años, los ingresos pueden doblarse y los precios de estos artículos dividirse por 3 o 4, a la vez que se incrementa su rendimiento y utilidad.

El ordenador liberará al hombre del pensamiento de raciocinio, de todas las operaciones lógicas o de razonamientos primarios, que son los gestos elementales del espíritu. Le liberará también para otras funciones, para que se dedique especialmente a la creación. La década 1970-1980 marcará la entrada del hombre en una civilización «translógica». La técnica podría así restituir al hombre lo que la técnica amenaza con quitarle: el sentimiento de su autenticidad espiritual. La civilización podría entonces tomar con éxito el viraje que inicia hoy peligrosamente.

EROSKI

ANTES

COMERCO

EROSKI: DESARROLLO DEL ESPIRITU DE COMUNIDAD

La consciente voluntad de servir al interés general ha sido la causa del nacimiento de EROSKI. Este servicio al interés general se

ha de desarrollar tanto en extensión como en profundidad, tanto en el terreno conceptual como en el de la realización, es decir, por ampliación de la base a través de una máxima apertura y por refuerzo del espíritu de grupo socio-económico por medio de acciones de

carácter social, económico y cultural.

EROSKI es la **asociación de consumidores** de la que formas parte tú; es la suma de las comunidades de consumo a las que se hace un llamamiento a su colaboración. No importa que estén integradas o no en ella, lo importante es despertar en **el consumidor la conciencia de la fuerza que él representa**. En uno de los números anteriores se indicaba el extraordinario **poder que posee la compra** si es que está **concentrada en una organización**.

Esto es lo que pretende EROSKI en bien del interés general. Su papel es de **regulador del mercado**, en pro de la consecución de la libre concurrencia perfecta. Magnífica la meta a que aspira, que gracias a su estructura y a su organización, cada vez más eficiente, logrará en sucesivas etapas.

Se observa una cierta inquietud y nerviosismo en algunos núcleos para ver qué sale de todo esto y por qué no se observan mayores ventajas de inmediato, EROSKI te pide colaboración, confianza y equilibrio: se están poniendo las bases para la consecución de los fines antes indicados y a un plazo medio lo podremos experimentar todos.

Vuestra colaboración se ha de concretar acudiendo y participando en las reuniones de los Comités Cooperativos, sugiriendo soluciones a los problemas que se observan en los centros, sugiriendo la compra de determinados artículos para próximas estaciones, creando nuevas necesidades y, naturalmente, acudiendo a la compra de sus productos, pensando que aquello es propio de uno mismo.

COLABORA CON EROSKI, que durante el ejercicio 1970 trata de tomar posiciones para que en el transcurso de la década 70 al 80 nuestros pueblos, actuando en estrecha relación y solidaridad, determinen una nueva posición de poder efectivo socialmente compartido y aplicada para la promoción comunitaria. Merezcamos ser respetados.

EROSKI, si nos empeñamos en desarrollarla, está destinado a ser un punto de apoyo valioso para el proceso de emancipación social y defensa de las aspiraciones socio-económicas de indudable consistencia en el seno de nuestros pueblos y necesitados de dotar vías ejecutivas.

IMPORTANCIA DEL MOMENTO ACTUAL

El año 1969 ha servido para plasmar en una realidad la idea inquietante que desde hace algún tiempo había cundido en algunos cooperativistas dedicados al consumo. Había que estructurar una gran empresa regional, a tenor de los tiempos en que vivimos, olvidándonos de la organización que tenían y tienen las cooperativas de consumo clásicas.

Se han celebrado reuniones informantes y participativas, se han elaborado los Estatutos y después de salvar ciertos obstáculos, ha nacido el ente jurídico que se crea necesario.

Las magnitudes empresariales de EROSKI, en su nacimiento, se concretaron por medio de un pequeño estudio que iba dirigido a ese fin y a planificar en la medida

LAGUN-ARO

Trascribimos la MEMORIA comenzando por su última parte, de los acuerdos de la Junta General que interesa poner en conocimiento de todos, que precedentemente han podido disponer otras partes de la misma.

1. BALANCE Y CUENTAS 1969.

A) Balance.

ACUERDO: Debidamente examinado el Balance cerrado al 31 diciembre 1969, que presenta la Junta Rectora, es aprobado en todas sus partes.

Para la adjudicación y liquidación de determinadas partidas que aparecen en el citado Balance, así como para registrar determinados devengos producidos en 1969 y no contabilizados al cierre, y con todo ello poder configurar el Balance de apertura al 1 enero 1970, se adoptan las siguientes disposiciones:

1. Para la constitución del "Fondo de ejercicios anteriores" correspondiente a 1969, se cargarán al citado Fondo las siguientes partidas:

Fondo de Prestaciones de Reparto	2.976.462,03 Ptas.
Gastos generales	2.965.022,13 "
Regularización primas Acc. Trab. (devengado, estimación)	500.000,— "
Bonificaciones de A. S. según artículo 61	291.193,— "
Bonificaciones de I. L. T. según artículo 65	1.341.295,— "
Retornos del personal (devengado, estimación)	453.611,— "

8.527.583,16 Ptas.

(La suma de las cuatro últimas partidas anteriores se registrarán en el Balance de apertura en la cuenta "Exigible a corto" del Pasivo).

Y se abonarán al mismo Fondo las siguientes partidas:

Fondo de gastos generales	2.933.713,— Ptas.
Fondo de Prest. Obligatorias (Acc. Trab.)	971.315,— "
Parte del Fondo de Prest. Obligatorias (Mut. Aut.)	304.073,— "
Penalizaciones de A. S. según artículo 61	1.502.465,— "
Penalizaciones de I. L. T. según artículo 65	1.683.548,— "

7.395.114,— Ptas.

(La suma de las dos últimas partidas anteriores se registrará en el Balance de apertura en la cuenta "Realizable" del Activo).

Consecuentemente el "Fondo de Ejercicios anteriores" a constituir arroja un saldo negativo de 8.527.583,16 — 7.395.114 — 1.132.469,16 Ptas.

que pasará al Activo con este importe bajo la rúbrica de "Realizable".

2. El resto de la partida del "Fondo de Prestaciones Obligatorias (Mut. Autónomos)", por importe de

452.298 — 304.073 — 148.225,— Ptas.

pasará a engrosar la cuenta "Exigible a corto" del Pasivo en el Balance de apertura, y su importe será reintegrado a los mutualistas, menores de 18 años o acogidos a la Mutualidad General por el artículo 21, no afiliados a la Mutualidad de Autónomos y que han venido cotizando la cuota total.

3. Las utilidades del Ejercicio 69, por importe de 2.814.793,52 pesetas, se abonarán íntegramente al "Fondo de Prestaciones de Capitalización", ya que este producto escasamente alcanza a cubrir la tasa del interés básico del 5% prevista por el artículo 77 de los Estatutos.

4. Las desviaciones que pudieran producirse entre las previsiones formuladas en este acuerdo y la realidad de los apuntes contables que se vayan produciendo se regularizarán a cargo o beneficio del Fondo de Ejercicios anteriores constituido.

1. BALANCE Y CUENTAS 1969.

B) Cuentas.

ACUERDO: Con relación a la liquidación de las bonificaciones y penalizaciones, correspondientes a 1969, previstas en los artículos 61 y 65 de los Est. Soc. para las prestaciones de A. S. e I. L. T. respectivamente se operará de la forma siguiente:

1. Bonificaciones de A. S.

LAGUN-ARO transferirá a las comunidades acreedoras el importe de las bonificaciones de A. S. y, dentro de las comunidades, a las respectivas cooperativas, en las proporciones que aquellas decidan en su propio seno.

2. Penalizaciones de A. S.

Con el importe de las penalizaciones correspondientes se abrirá una cuenta corriente a

cada una de las comunidades deudoras. A esta cuenta se abonará la parte que, mensualmente, recuperen los mutualistas de las cooperativas de las comunidades gravadas.

A estos efectos, se unificarán los recargos por "pago directo" estableciendo dos tipos de gravámenes:

- ♦ comunidades con recargos comprendidos entre 20,1 % y 30 %, 30 % de pago directo, y
 - ♦ comunidades con recargos comprendidos entre 30,1 % y 40 %, 30 % de pago directo,
- suspendiéndose la penalización exactamente a partir del mes siguiente en que el incremento de pago directo haya cubierto el exceso de gasto registrado en 1969 por los mutualistas de la Comunidad de que se trate.

Se empezará con estos pagos directos incrementados en las liquidaciones de asistencia sanitaria que se formulen a partir del 1 de febrero próximo.

No obstante, y exceptuando lo previsto por el artículo 61 de los Estatutos Sociales, se faculta a la Junta Rectora para estudiar y proponer la posibilidad de otras variantes para la liquidación de estas penalizaciones, las cuales, para su aplicación, necesitarán el refrendo de las comunidades afectadas.

3. Bonificaciones de I. L. T.

A tenor de lo previsto por el artículo 65 de los Est. Soc. LAGUN-ARO transferirá a favor de las comunidades acreedoras el importe de las bonificaciones de I. L. T. que hayan resultado, y, dentro de las comunidades, a las respectivas cooperativas, en las proporciones que aquellas decidan en su propio seno.

4. Penalizaciones de I. L. T.

A tenor de lo previsto por el artículo 65 de los Est. Soc. LAGUN-ARO cargará seguidamente a las comunidades deudoras siguientes:

Comunidad n.º 3	542.981
n.º 6	320.933
n.º 10	62.514
n.º 11	64.464
n.º 12	261.871
n.º 13	424
Total	1.683.548

los importes citados como penalización por exceso de gasto en la prestación de I. L. T. En el ámbito de cada comunidad se cargará a las cooperativas su respectivo importe en la proporción que decidan las propias comunidades a su discreción. En caso de no comunicar el correspondiente acuerdo antes de un mes, a partir de la fecha de esta Junta General, la Dirección de LAGUN-ARO queda facultada para actuar como mejor proceda a su juicio.

2. PRESTACIONES Y CUOTAS 1970.

ACUERDO: A tenor de los preceptos estatutarios de pertinente aplicación,

— en uso de las facultades reservadas a esta Junta General por los Estatutos de LAGUN-ARO en orden a la fijación de las prestaciones y correspondientes cuotas reguladas por el mismo.

— a propuesta de la Junta Rectora, que basa la suya en estudio de fecha 8 de enero de 1970 titulado "Prestaciones y Cuotas de LAGUN-ARO para 1970", realizado con estricta sujeción a lo estipulado al respecto por los Estatutos y a los datos estadísticos que se desprenden del control administrativo de nuestra Mutua de Provisión Social,

— se conviene en adoptar las siguientes disposiciones para el ámbito temporal de 1970:

1. Auxilio Familiar.

Prestación:

queda inalterada la que ha estado vigente en 1969.

Cuota parcial:

se fija en 660,— pesetas mensuales.

2. Asistencia Sanitaria.

Prestación:

se fija en 180,— pesetas mensuales el "importe consumible" por beneficiario.

Cuota parcial:

se fija en 430,— pesetas mensuales.

3. Incapacidad Laboral Transitoria.

Prestación:

se fija en 7.160 pesetas mensuales.

Cuota parcial:

se fija en 180,— pesetas mensuales.

Además, y para la futura evolución de esta prestación, y las que de la misma se derivan, se operará de la siguiente forma: anualmente se incrementará en un 5 % acumulativo el sueldo a) de esta prestación previsto en el artículo 63 de los Est. Soc. y cada tres o cuatro años se relacionará la cifra así resultante con la mensualidad de consumo del "índice base uno" más generalizada que haya resultado de la real evolución de los anticipos laborales durante ese tiempo.

4. Auxilio por defunción.

Prestación:

queda inalterada la que ha estado vigente en 1969.

Cuota parcial:

se fija en 25,— pesetas mensuales.

5. Dote matrimonial.

Prestación:

queda inalterada la que ha estado vigente en 1969.

Cuota parcial:

se fija en 10,— pesetas mensuales.

6. Suplemento Accidentes de Trabajo.

Prestación:

la base de esta prestación es el anticipo de consumo que corresponde a la semana normal de 48 horas, razón por la que repercute sobre ella toda modificación de los anticipos. Y como han sido alterados, cambia también la prestación.

Cuota parcial:

se fija en 7,— pesetas mensuales.

7. Invalidez.

Prestación:

se fija en 5.000 pesetas mensuales.

Cuota parcial:

no se establece cuota para 1970.

8. Gastos de administración.

Como cuota parcial para subvenir a los gastos de administración se fija el importe de 35,— pesetas mensuales.

9. Prestaciones de capitalización colectiva.

Prestación:

al ser elevado el anticipo de consumo para Incapacidad Laboral Transitoria a 5.000 pesetas, la base de pensiones para las prestaciones de capitalización colectiva queda situada en 4.000 pesetas.

Cuota parcial:

se fija en 480,— pesetas mensuales.

10. Seguro Obligatorio de Accidentes de Trabajo.

Prestación:

queda inalterada la "base de cotización" de 3.060 pesetas/mes que ha estado vigente en 1969.

Cuota parcial:

se fija en 58,— pesetas mensuales.

11. Mutualidad de Autónomos.

Prestación:

queda inalterada la "base de cotización" de 2.500 pesetas/mes que ha estado vigente en 1969.

Cuota parcial:

se fija en 275,— pesetas mensuales, igualmente la misma que en 1969.

12. Suplemento de I. L. T.

Prestación:

queda inalterada la que ha estado vigente en 1969 y que se halla regulada por el artículo 66 de los Estatutos.

Cuota parcial:

se fija en 2,60 % de la base concertada.

13. Cuota total.

A tenor de las cuotas parciales antes fijadas, la cuota total para subvenir a las prestaciones de reparto simple, de capitalización y obligatorias, incluidos los gastos de administración, será de 2.160 pesetas mensuales, para todos los mutualistas durante 1970.

14. Fracciones semanales y horarias.

Asimismo, y para los casos en que sea procedente su aplicación, se aprueban las fracciones semanales y horarias, tanto de las cuotas como de las prestaciones en que resulte necesaria, que se recogen en el cuadro n.º 3 del estudio "Prestaciones y Cuotas de LAGUN-ARO para 1970".

Este cuadro deberá ser impreso y remitido a los mutualistas y será válido para 1970.

15. Disposición final.

Igualmente será remitido, por lo menos un ejemplar del estudio citado, a las Cooperativas asociadas, para general conocimiento.

3. ELECCION JUNTA RECTORA.

ACUERDO: Consecuentemente con los resultados arrojados por la elección celebrada al

efecto, la primera Junta Rectora de LAGUN-ARO, Mutua de Provisión Social, quedará constituida por los siguientes señores:

- D. ANGEL ECHEVERRIA de ULGOR, S. C. I.
- D. JON CUÑADO de FUNCOR, S. C. I.
- D. JUAN ARRIZABALAGA de VICON, S. C. I.
- D. JOSE MARIA RODRIGUEZ de IRIZAR, S. C. I.
- D. MARCELINO PEREZ de MATRICI, S. C. I.
- D. LUIS ARRIETA de DANOBAT, S. C. I.
- D. ROSALIO ZUBIZARRETA de AMAT, S. C. I.
- D. JOSE VALIENTE de URSSA, S. C. I.
- D. LEANDRO LARRA de DANONA, S. C. I.

4. ELECCION CONSEJO VIGILANCIA.

ACUERDO: A tenor de los resultados habidos en la elección celebrada al efecto, el primer Consejo de Vigilancia de LAGUN-ARO, Mutua de Provisión Social, quedará constituido por los siguientes señores:

- D. JOSE MARIA URTEAGA de SORALUCE, S. C. I.
- D. JOSE MARIA LANDACHE de ORONA, S. C. I.
- D. CARLOS ALZOLA de TOLSAN, S. C. I.

5. REGULACION JUNTAS GENERALES.

ACUERDO: Las Juntas Generales Ordinarias de LAGUN-ARO se celebrarán hacia mediados del mes de febrero de cada año.

No obstante, y con objeto de que las Cooperativas puedan realizar la liquidación de la nómina del mes de enero, se faculta a la Dirección de LAGUN-ARO para que, en la primera mitad de este mes, comunique a las Cooperativas el importe de la cuota resultante, en aplicación de los Estatutos Sociales, para el año de que se trate.

Si esta cuota que, a efectos jurídicos, tiene carácter provisional, fuere alterada por la Junta General al instituir la definitiva, las regularizaciones a que diera lugar esta posibilidad potencial se realizarían posteriormente.

6. MODIFICACION DE ESTATUTOS SOCIALES.

ACUERDO: Como consecuencia del estudio actuarial practicado, procede modificar el artículo 77 de los Estatutos Sociales, en lo concerniente al tanto por ciento que es de aplicación para el cálculo de la cuota parcial, que quedará establecido en el 12 % de la base de pensiones.

Por tanto, la redacción definitiva del artículo 77 queda como sigue:

"La cuota parcial para las "prestaciones de capitalización" resultará de aplicar el 12 % a la "base de pensiones" vigente.

"Este "porcentaje de cuota" será revisado cada cinco años para ajustarlo a la posible "evolución de las bases técnicas consideradas en su determinación, entre las cuales la tasa "de interés básico de las inversiones es el 5 %".

7. ASOCIACION A "CAJA LABORAL POPULAR".

ACUERDO: A tenor de las facultades otorgadas a esta Junta General Extraordinaria por el artículo 88, apartado 2) de los Estatutos Sociales se acuerda lo siguiente:

1. Solicitar la asociación a CAJA LABORAL POPULAR, de Mondragón, en calidad de SOCIO COLECTIVO de pleno derecho y aceptar explícitamente los Estatutos Sociales de esta Entidad y los demás compromisos prevenidos sobre aportaciones y responsabilidades suplementarias.

2. Facultar ampliamente al Sr. Presidente de la Junta Rectora para que, en nombre y representación de LAGUN-ARO, Mutua de Provisión Social, proceda a la formalización de la asociación con CAJA LABORAL POPULAR, firmando el oportuno contrato de sociedad y cuantos documentos se requieran a estos efectos.

3. Formalizar la aportación económica inicial en CAJA LABORAL POPULAR por importe de 15 (quince) millones de pesetas al 31-12-1969 con naturaleza de aportación computable, para consolidar la condición de SOCIO COLECTIVO de la misma.

4. Solicitar de CAJA LABORAL POPULAR que, en razón de la génesis y procedencia de LAGUN-ARO se le exima de realizar ninguna aportación a capital cedido.

5. La citada aportación se actualizará anualmente a tenor de las necesidades de capital de CAJA LABORAL POPULAR y de las propias necesidades de inversión de LAGUN-ARO, previo mutuo acuerdo entre las dos entidades, instituyéndose como política imperativa de inversiones de LAGUN-ARO su exclusivo servicio a la financiación del movimiento cooperativo de CAJA LABORAL POPULAR, mediante inversiones exclusivas en la misma, a reserva de otras inversiones de carácter legal que pudieran ser obligatorias para LAGUN-ARO.

6. Solicitar de CAJA LABORAL POPULAR que, dado el origen de LAGUN-ARO y la singularidad de su mecanismo económico, se le exima de la obligación de los socios colectivos de implicar parte de su patrimonio a efectos de avalar las operaciones sociales de CAJA LABORAL POPULAR.

7. Considerando que la inmensa mayoría de los componentes de las Juntas Generales de CAJA LABORAL POPULAR y LAGUN-ARO coincide en los compromisarios representantes de las mismas cooperativas de base, en su mayoría simultáneamente asociadas a ambas entidades, solicitar de CAJA LABORAL POPULAR que, a efectos de representación de LAGUN-ARO en la Junta General de aquélla, se le otorguen hasta quince compromisarios, los cuales, por disposición de este acuerdo, serían automáticamente los miembros de la Junta Rectora y Consejo de Vigilancia de LAGUN-ARO.

de lo posible la actuación por el tiempo que restaba del ejercicio pasado. Esto se realizaba en agosto último.

Se han comprado terrenos en Euba para almacén y una lonja en Santuchu, se ha procedido a la apertura del centro de Recaldeberri, se han realizado las primeras gestiones de compras unificadas así como la ascendente centralización de la administración y unificación de criterios para el personal.

En fin, aunque no sean fácilmente cuantificables las gestiones y trabajos realizados, se puede afirmar que no poco se ha recorrido desde aquellas reuniones de principio del año 1969. No obstante, hemos de decir que la carrera de EROSKI en su consolidación empresarial apenas se ha iniciado.

Cara al ejercicio 1970 hemos de indicar que una vez alcanzado el objetivo primordial del ejercicio 1969, que fue el de dar nacimiento a la empresa regional de consumo, el objeto central del ejercicio 1970 es el de llegar a estructurar adecuadamente la empresa. El próximo año, el trabajo se orientará:

- A organizar adecuadamente la cooperativa por medio del fortalecimiento progresivo de los cuadros ejecutivos. Se llevarán a cabo nuevas e importantes incorporaciones para poder conseguir las metas previstas.
- A poner en marcha los órganos sociales concebidos para la animación y consulta de las diversas comunidades, es decir, los Comités Cooperativos que tanto tienen que aportar a EROSKI.

A su vez deberán de analizar la marcha del propio centro de la cooperativa en general y sugerir cuanto consideren conveniente.

- La comunidad de trabajo que forma el personal de EROSKI debe de formar un grupo único y compacto incluido a su vez dentro del gran movimiento cooperativo que gira en torno a CAJA LABORAL POPULAR.

En esa línea se estudiará la conveniencia de la inclusión de esta comunidad en el seno de LAGUN-ARO.

Por ello y en consideración a la importancia que la organización empresarial tiene en estos momentos, se está trabajando activamente en este menester, que únicamente podrá ser satisfecho a base de un potenciamiento firme de su equipo directivo.

NOMBRAMIENTO

DE GERENCIA:

SR. AROCENA

La Junta Rectora de EROSKI ha procedido al nombramiento de la Gerencia que ha recaído en la persona del Sr. Jiménez Arocena, José Luis, persona que se movía en su quehacer comunitario en el término de Rentería, principalmente.

Este puesto va a ser financiado en gran parte, durante el despegue penoso de EROSKI, por CAJA LABORAL POPULAR, por considerar ésta que en este momento, en que comienza el desarrollo de esta empresa, conviene apoyarle el máximo posible.

SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE DICIEMBRE DE 1969.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.044
Número total de heridos	7.731
Número de heridos que han causado baja	805
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	72.963
Número de bajas causadas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	53
Horas perdidas por ACCIDENTE «IN-ITINERE»	9.529
COSTO por todos los ACCIDENTES	24.860.562
Número de bajas por ENFERMEDAD	5.052
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	397.218
Horas perdidas por VARIOS	91.383

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	N.º de heridos	ACCIDENTE (0,50-1)				ENFERMEDAD (2-2,50)			VARIOS (0,50-1)		
		Bajas accid.	Horas perdid. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absen-tismo	Bajas Enfer-medad.	Horas perdidas Enferm.	Indice Enfer-medad	Horas perdidas Varios	Indice Absen-tismo
CAJA LABORAL	0	2	153	0	0	0,03	54	2.600	0,67	0	0,00
ULGOR	2.395	68	8.068	9	1.466	0,19	1.015	77.974	1,61	12.283	0,25
FUNCOR	360	31	3.103	5	224	0,36	489	28.734	3,19	8.476	0,93
ARRASATE	132	10	2.086	1	252	0,48	155	3.987	1,86	1.987	0,41
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	11	526	0,57	0	0,00
URSSA	115	36	4.552	0	0	1,01	116	7.724	1,72	992	0,22
LANA	53	10	1.102	0	0	0,88	29	3.380	2,70	94	0,07
ULMA	222	15	2.367	0	0	0,49	115	9.941	2,08	2.852	0,59
VICON	117	24	3.151	1	1.097	1,65	59	6.960	2,72	2.299	0,90
COPRECI	542	27	3.624	5	623	0,29	371	26.452	1,84	7.525	0,52
SORALUCE	374	13	1.306	0	0	0,49	130	8.100	3,07	1.171	0,44
ENARA	59	12	1.115	0	0	0,56	53	3.927	2,00	895	0,45
EDERLAN	317	33	3.830	1	314	0,54	211	16.560	2,18	10.157	1,34
IMPRECI	210	13	1.221	0	58	0,56	117	7.793	3,50	1.935	0,86
IRIZAR	321	12	996	0	2.054	0,99	76	4.974	1,62	2.616	0,85
GURIA	397	38	7.487	1	0	1,38	174	17.320	3,26	4.872	0,92
EGUZKI	24	7	684	1	72	0,28	93	8.983	3,48	421	0,16
GOZPER	42	0	0	1	100	0,07	19	915	0,72	1.132	0,89
TOLSAN	72	19	1.908	3	472	0,93	35	9.244	3,64	1.984	0,78
MATRICI	285	22	1.423	0	0	0,44	75	5.747	1,80	1.764	0,55
TAJO	0	6	1.564	0	0	0,56	88	8.282	2,99	18	0,00
COINMA	65	4	296	1	0	0,18	63	4.550	2,83	804	0,49
FAGELECTRO	143	1	507	5	384	0,10	286	15.756	1,96	3.278	0,40
SANTALAITZ	215	2	420	0	0	0,65	18	3.149	4,91	910	1,42
DANONA	67	8	608	0	0	0,40	67	3.495	2,34	1.140	0,76
DANOBAT	46	8	490	0	0	0,17	108	9.669	3,32	1.614	0,55
GOITI	0	8	1.956	0	0	1,51	33	6.400	4,94	0	0,00
MATZ-EREKA	54	4	793	0	0	0,67	32	2.283	1,97	1.162	1,00
COVIMAR	186	13	794	4	593	0,99	45	3.147	2,27	939	0,65
CITAMARE	30	17	2.201	1	35	0,88	157	15.035	5,96	2.684	1,00
AMAT	348	36	3.325	5	348	0,45	252	23.550	2,96	6.417	0,80
ALKARGO	26	0	0	2	14	0,01	26	1.612	1,70	117	0,12
AMPO	77	12	2.974	0	0	1,84	39	3.094	1,92	604	0,37
EREDU	56	9	784	2	760	2,19	22	888	1,26	0	0,00
POYAM	77	6	621	0	0	0,99	25	944	1,50	24	0,03
CONST. S. JOSE	148	7	741	0	0	1,02	6	464	0,63	12	0,01
IZARRAITZ	9	12	1.203	0	0	0,62	113	11.282	5,84	1.105	0,57
A. G. ELKAR	0	0	0	0	0	0,00	20	1.504	3,21	20	0,04
ACME-DEVA	0	8	488	0	52	0,34	29	2.232	1,45	0	0,00
EGUIKOR	0	2	276	0	0	0,96	13	680	2,37	0	0,00
ORBEA	94	26	4.743	4	335	1,32	108	15.520	4,08	3.491	0,91
TOTAL MEDIA :	7.731	805	72.963	53	9.529	0,67	5.052	397.218	2,55	91.383	0,48

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (2-2,50): FUNCOR; LANA; VICON; SORALUCE; IMPRECI; GURIA; EGUZKI; TOLSAN; TAJO; COINMA; SANTALAITZ; DANOBAT; GOITI; CITAMARE; AMAT; IZARRAITZ; A. G. ELKAR; ORBEA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,50-1): URSSA; VICON; GURIA; GOITI; AMPO; EREDU; CONSTRUCCIONES SAN JOSE; ORBEA.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,50-1): EDERLAN; SANTALAITZ.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): ENARA; GURIA; CITAMARE; ARRASATE; IMPRECI; AMAT; TOLSAN; AMPO; MATRICI; ULMA; FUNCOR; ORBEA; EGUIKOR; GOITI; TAJO.

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): GURIA; CITAMARE; ARRASATE; IMPRECI; AMAT; AMPO; MATRICI; FUNCOR; ORBEA; EGUIKOR; TAJO.

EL TRIBUTO DE LOS ACCIDENTES

Los ACCIDENTES DE Trabajo e In-Itinere con sus secuelas de muerte e incapacidad, importaron a las empresas Cooperativas asociadas a LAGUN-ARO de CAJA LABORAL, durante el año 1969:

HERIDOS	7.806
BAJAS POR ACCIDENTE	805
Horas perdidas por ACCIDENTE	72.963
Bajas por ACCIDENTE IN-ITINERE	53
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	9.529
COSTO por todos los ACCIDENTES	24.860.562

COMENTARIO

Analicemos las consecuencias de este TRIBUTO en sus tres aspectos fundamentales: HUMANO, ECONOMICO y PRODUCTIVO.

HUMANO

Según el balance del año, nos daremos cuenta del cortejo de calamidades que estos ACCIDENTES habrán supuesto con sus consecuentes tragedias personales y familiares:

Muertes	4
Amputación de manos	2
Amputación de dedos y otras mutilaciones	36
Fracturados	74
Incapacidades temporales	689
Heridos diversos	8.611

ECONOMICO

Aún cuando el aspecto más fundamental en los accidentes sea el de carácter humanitario, tampoco debemos olvidar el económico, cuyo costo total ha sido de:

24.860.562,— Pesetas

PRODUCTIVO

Todos sabemos muy bien que los accidentes, sobre todo graves, trae aparejado una disminución en la producción por causas derivadas de los mismos:

- Horas perdidas por los accidentes.
- Ayuda al accidentado.
- Conmoción Psíquica de los operarios que han presenciado el accidente.
- Investigación de las causas.
- Por curiosidad.
- Necesidad de acudir los heridos a las enfermerías, etc., etc.

También podemos añadir otro aspecto importante: el SOCIAL, ya que en aquellas empresas que se producen muchos accidentes de trabajo y no se tiene una inquietud sana para evitarlos, el personal se encuentra preocupado y poco satisfecho, lo que hace difícil crear clima para unas buenas relaciones humanas.

OTROS DATOS ESTADISTICOS DE ABSENTISMO

Bajas por enfermedad	5.052
Horas perdidas por bajas de ENFERMEDAD	397.218
Horas perdidas por VARIOS	91.383
Total de horas perdidas por los tres conceptos de ABSENTISMO:	
ACCIDENTE	82.492
ENFERMEDAD	397.218
VARIOS	91.383
TOTAL	571.093

Lo que supone la pérdida de Trabajo de 238 operarios, en jornada de 8 horas cada uno durante un año, en una Comunidad Laboral de 8.044.

Es decir, una Empresa de 238 Operarios parada durante todo el año.

Seguimos preguntándonos: ¿Podemos sentirnos satisfechos teniendo muertes, mutilados, fracturados, heridos, tantos operarios ausentes del trabajo y costos tan elevados en nuestra Comunidad?

MONDRAGON, Enero de 1970

V I D A S O C I A L

En los centros de actividad al alcance de nuestra observación lo más notable referente a VIDA SOCIAL ha sido el esfuerzo de estudio y programación que ha retenido a los responsables de la GESTION COOPERATIVA en sus despachos trabajando intensamente para la puesta a punto de los PLANES DE GESTION tras el cierre del ejercicio 1969 para el de 1970.

Buen exponente de este gran esfuerzo son los documentados y detallados PLANES DE GESTION en poder de cada una de las entidades cooperativas y de CAJA LABORAL POPULAR, que ha sintetizado y resumido no pocos elementos de aquéllos para la satisfacción óptima de su efectivo SERVICIO FINANCIERO, ECONOMICO y SOCIAL de sus asociados.

LAGUN-ARO

LAGUN-ARO ha acreditado bien su desarrollo y madurez propia a una con la asimilación de los buenos hábitos administrativos y de gestión de la entidad matriz que la ha promovido, CAJA LABORAL POPULAR, convocado y realizando su JUNTA GENERAL DE SOCIOS el día 17 de Enero en la Sala de Actos del Colegio Menor Viteri con asistencia de varios centenares de compromisarios y directivos y responsables, a quienes presentó una información exhaustiva de su gestión en el ejercicio pasado y se procedió en la misma al cumplimiento de todos los trámites administrativos, designación de directivos, etc....

Nos ha parecido conveniente publicar en este Boletín la Memoria del ejercicio referente a todas aquellas cuestiones y problemas que tienen interés común incluyendo en este número su última parte de acuerdo de la Junta General.

FAGOR-MERCIER

Otro acto con resonancia ha sido la presentación del EQUIPO FAGOR-MERCIER a los medios de información y gestores de actividades deportivas el día 19 de Enero en el marco de Escuela Profesional Politécnica, en la Sala de Actos del Colegio Menor Viteri tras las recepciones y visitas de rigor a los pabellones

e instalaciones de las plantas de producción de FAGOR, en Mondragón, Garagarza y Zubillaga.

VISITAS COLECTIVAS

Los días 27 al 29, ambos inclusive, se han recibido en Mondragón a las Promociones de Alumnos de la **Escuela de Capacitación Social de Trabajadores del Ministerio de Trabajo y de la Escuela de Gerentes cooperativos**, de Zaragoza, de la Obra Sindical de Cooperación, compuestos cada uno de una treintena de alumnos, que tras las visitas a algunas Cooperativas de la Comarca han celebrado varios coloquios sobre temas cooperativos en las Aulas de la Escuela Profesional Politécnica con participación de diversos trabajadores o técnicos de las aludidas entidades cooperativas.

UNA EMBAJADA

De tal calificamos la visita de Directivos de la Empresa Yugoeslava GORENJE (fábrica cooperativa de ELECTRODOMESTICOS), a Mondragón, donde fueron recibidos y atendidos dando lugar a un contraste de pareceres interesante.

Referente a esta entidad damos a los lectores una reseña, que sintetizamos de alguna publicación suya.

GORENJE, FABRICA DE APARATOS ELECTRODOMESTICOS

Los comienzos de la fábrica «Gorenje» datan de 1947. En el poblado de Gorenje se constituyó en dicha fecha la Empresa metalúrgica del distrito para la fabricación de trilladoras, tobas. El pequeño taller en el que se realizaban principalmente trabajos de forja y cerrajería ocupaba a 10 operarios.

El año 1958 fue muy importante para la empresa. En dicho año se comenzó la construcción de sencillos hornos de combustibles. Esta decisión de la colectividad fue de largo alcance, pues era la única alternativa y al mismo tiempo era también el paso de la producción de taller a la producción industrial. Si se quería marchar hacia adelante se debían de combatir y vencer muchas dificultades. No teniendo la colectividad ninguna tradición industrial, careciendo casi por completo de cuadros profesionales y de utillaje, se encontró delante de un deber muy exigente, pero se ha llegado a cumplirlo con éxito gracias a su vitalidad y a su voluntad.

En 1960 se toma la denominación de «Gorenje» «Fábrica de aparatos electrodomésticos», y comienza un desarrollo espectacular.

En sus comienzos «Gorenje» ocupaba 455 metros cuadrados de superficie. En la actualidad son más de 30.000 m.² Esta expansión ha hecho posible la ampliación del programa de producción. Al lado de los hornos o cocinas económicas, se han incluido las cocinas a gas, las lavadoras, los frigoríficos, etc., llegando rápidamente a la producción de toda clase de electrodomésticos. El hecho de que se haya empezado la producción de lavadoras automáticas es el resultado de la colaboración técnica y comercial con la empresa Zanussi de Italia. La fábrica «Gorenje» está en colaboración con otras numerosas empresas afines, lo que estimula el desarrollo y la calidad de los productos.

EMPLAZAMIENTO DE LA FABRICA «GORENJE»

Está enclavada en la población de Valenje, situada a 390 metros de altitud sobre el nivel del mar. Es el centro administrativo y económico del valle de Salek y cuenta alrededor de 9.000 habitantes. Dista 89 kms. de Ljubljana y 85 de Maribor.

Todos más promotores

Es una realidad las cooperativas están promocionando a las personas desde un punto de vista económico y cultural. Estamos también de acuerdo, con los que escribieron en el TU, n.º 111, de Noviembre de 1969, de que son necesarias unas relaciones en el trabajo, que faciliten el desarrollo de la personalidad y además que exista una formación complementaria. Ahora pensando en estas ideas escribo unas líneas que sirvan para continuar el diálogo:

1.º El trabajo debía realizarse teniendo en cuenta **el principio de subsidiaridad**, o sea lo que puede hacer un inferior, no lo debe hacer un superior. De esta forma se consigue una promoción de los inferiores a puestos superiores. Desgraciadamente siempre hay gente que juega a ser indispensable.

2.º El trabajo debe ser lo más responsable posible, por lo que todo operario debía saber, qué es lo que hace, para qué es y cómo con su trabajo colabora con la empresa y con la sociedad.

Al ser **conscientes de nuestra misión** en la sociedad, seremos más responsables y el trabajo nos hará realizarnos como hombres.

3.º Un error bastante corriente en que los cooperativistas nos hallamos inmersos es el **autoconformismo**.

Creemos que porque al final de ejercicio se aprueba un buen tanto por ciento para obras sociales, ampliamente comunitarias, ya hemos hecho bastante.

Quizá la empresa como tal, haya realizado parte de su misión con la sociedad, pero el socio tiene unas obligaciones personales intransferibles, de comprometerse

en un cambio de las injusticias que tanto abundan en el mundo. Cada uno debemos examinar lo que nos rodea, para que después de ver lo que creamos, nos toca a nosotros trabajar con otros en la solución de los problemas que nos conciernen.

4.º Un centro formación debe ser ante todo un centro de información, ya que la formación no es tanto llevar de la mano, sino que las personas conociendo sus inquietudes, precisan documentación para poder saciar esa hambre de cultura y de responsabilidad.

5.º En un plan de formación deberíamos tener en cuenta que toda persona tiene algo que enseñar a los demás. No hay duda, de que el que tiene más conocimientos por edad y por estudios, tiene mayores posibilidades, pero debemos aprovechar toda la capacidad de la gente que quiera dar algo. Todos conocemos a seres más débiles a los que podemos ayudar en su formación y si no miremos como ejemplo a los niños, que verdaderamente los padres los dejan desamparados, creyendo que sólo con pagarles colegio ya han cumplido con su obligación.

RESUMIENDO

Tratemos de hacer nuestro trabajo más responsable, despertemos de nuestro conformismo personal y comunitario, promovamos, creemos centros de información y empecemos a trabajar por nuestra sociedad, ayudando a todos, empezando por los niños, esas niños tan desamparados de sus padres.

ERRIA - ZALE TA ASKATASUN - MIÑEZ

ERRIA ta ASKATASUNA notan, barriketan, erretzago erabilten dira biotzez eta egitez indartu oi-diran baño. Gure ERRIA makurturik edo oinperaturik dakusgunean odol-bizitan edozer egingo geunke askatzeko: olaxe dirudi baña ez da olan. ¿Kultura ta ekonomisailletan zer egiten dogu?

ERRIA egitez jaso nai dogunok iñoren menpeko izan ez dadin lanaren buruz ornitu bear dogu kultura ta ekonomisailletan. Baña benetako askatasun-zaleak ba-gara geuretzako nai ez dogun otsentzarik iñori ezin opa izan dagiguke. Naiz gure alde naiz geure buruen morroitzak ezin onartu dagikeguz. ERRIA lurak edo lurraldeak utsik en dira, berton bizi garan gizonok baño: erriaren askatasuna gizonon askatasuna da.

¿Uxatu edo eten geinkezan morroitzak apurtzen alegintzen al gara?

Askatasun-miña gizatasun agerpenik sakonenetarikoa da. Baña askatasunmin sakonaren lika ezindako ezaugarria norberetzat gura doguna iñori opa izatea ta bakoitzari ondo ez dirudion morroitzarik iñori ez ezartea da.

¿Ba ete daukugu adorerik danontzako onuragarri izan dagikezan morroiutak alde batera utzi ta beste era batera gure gizartea eratzeke?

BURUBIDE BARRIAK

Gure lurraldea bizi-bide unuratsu dagiguna LANA izan da ta izango be bai. Lanaren-buruz edergarrizten diardugu gure ERRIA. Beste lurralde batzuetakoak be ogibide-billa gurera jatorkuguz eta izan dira aldi batzuek guretariko askok itsaioak edo beste baster batzuek-zer ogibide-billa estu ta larri ibilli bearra izan dabena.

Gure industri-saillak dirala ta oraingoz gure nekazariak eurak, be, euren sailletako lan nekatsu edo egoki ez deritxoenetarako kanpotil jatorkuzan morroiak darabillez. Ikusi baño ez dago nortzuk dabiltzan gure basoetan, piñadietan edo bidegintzeetan, etxegintzeetan ta abar.

Industri-saillotan lanik neketsuenetan ¿nortuk darabillaguz?

¿Askatasun-zale izan geranik asko ez al gara bizi geure egokitasunari begira iñoren morroitzak mintzeke? Benetako askatasun-zaletasunaagertzeko ta oñarritzeko ¿zenbat aldaketa egin bear izango gendukez gizarte-eralkuntzeetan?

Opara bizi garan asko edo ondo gabiltzan geienok kanpotiko ainbat gizasemeren begira egon bearrik izan ez gengikean, batez be, ainbat lan neketsu ta gogor gitcitu al izateko geiango aurretaru ta inbertidu bearko genduke. Danok ondo dakigu gure oia-etxeetan langille gitxiagokin eta batez be lan astun ta neketsu gitxiagokin jokatu al izateko bear genduken lenengo gauza auxe da: kapital geiago ta kapital geiago izan al izateko aungidikeri gitxiagokin bizi, lanbideak sortura oten kapital geiago erabili ta orretan kapital geiango erabiltzen ba-dogu bera ordaintzeko geago bearko dogu: iñork emona edo geure buruz ta lanez sortua.

Gure kultura ta izakerari eutsi al izateko ekonomisailletan lenenzgoz beste era batera jokutzen ikasi bear dogu ta mundo guztiari gu askatasun-zaleak benetan gerala adierazotzeko ekonomisailletako morroitzok etan.

Iñoren menpeko ta morroi izan gura ez dogunok iñor geure moroi izatek be iguingarri eritxi ta jokabide barriai eltzen alegindu gadizan.

Gure ERRIA askatzeko katei asko apurtu bear dira: ERRIA askatseko gure artetik morroitzar asko uxatu edo eten bear ditugu.

JOKABIDE BARRIAK

Baserriak buruz eta gure sailak obeto onuragarritzeko jokabide barriak onartzen ditugula oso barri ona da ta MIBA kooperatibak bere bazkideen artean burubide barriak sortuarazoz onik asko dakio inguru guztiari.

Aurten sartzeko, 3.500 sagar-landara barri eskatuta dagoz Markina'n Ajentziaren bidez. Inguruko baserritarrak 1.000 landara eskatu ditue. Kaletar batek, barri, berak bakarrik 2.500 landara eskatu ditu. Bilbon bizi da ta Gizaburuagan baserri baten jaube da Errenteroak alde egin dautsonean, piñu sartu bearrean, sagastia ipintera doa. Landaretan bakarrik, 100.000 pesetatik gora bearko ditu.

Jokabide barri guztiak euren arriskua izuten dabe. Piñuakin be zer izango zan, lenengotan iñok be ez ekian. Baña lenengo arriskuan sarut ziranak, urte onenak artu zituen. Sagar ta beset igale batzukin be (madari ta melakatoi) beste orrenbeste gertatuko dan, itxuria dago.

Sagastia diru-bide ederra izan leikela ¿zelan konturetu da kaletar ori?

Bilbo'ko dendetan sagar ona zenbaten saltzen dan ikusten dau, alde batetik. Bestetik, periodikoetan agertzen da, Gabon jaietan Bizkaian saltzeko Prantziatik 500 tonelada sagar ta 200 tonelada madari ekarri dirala. Gero, dakiennai itaunduta, jakin dabenian Bizkaian sagarra ona ta ugari artu leikela, sagastia ipintea erabagi dau. Baserritar batzuk, barriz, piñu-urte onenk joanda gero, solo ta zelai lurretan piñu sartzen ikusten ditugu.

Orretan be jakintza-ezak bere zer-ekusia ba'dauko. Ikasitakoa izateak asko balio dau gauza barriak eltzeko, jokabideak aldatzeko, zer itxi ta zer artu bear dan igerteko, nori sinistu ta nori ez, antz emoteko. Jakintza ori ez da umetan bakarrik artzen. Umetan artzen dana oiñarri lez da ta nausi eginda gero, jakintza geituaz ta gaurkotuaz joan bear da. Len oiñ baño kursillo ta ibillera geiago egiten ziran. Aurtengo negu onetan oraindak egin leikez. Oso egokia izango litzake, olako kursillo batzuetan argi auzaltea Bizkaian, Españan ta European agrikultorea zelan dabillen ta laister nora joko daben.

GURE BASTERRAK ZATARTU GABE

Jokabide barrien alde egiteko ez da beartsua gure basterrak edozein modutan erabilite edo jantzitea: nun zer eta batz be zelan egokien egin genezaken gure ibar eta medien edertasuna galtzeke, orixe izan bear dau danok izan bear dogun buru-auste bat.

Ba'dira beste gauza guztien gañetik dirua ta diru biurtu daitekezan gauzak mairu dituenak.

Beste batzuk, barriz, dirurik emoten ez daben gauzak be maite izaten ditue: erreka garbi bat, txorien kantuak, aitz edo pagu eder bat, erbera zabal bat, paisaje zoragarri bat, baso-abereak... Olako gauzakin batzuk poztu egiten dira ta galtzen diranean miñ artzen dabe.

Gipuzkoan dago Berastegi izeneko erri-txo bat, oso goi-goian. Baña ibar edo erbera ikusgarria dauko. Erria albo baten dago ta erbera zelai ta soloz jantzita dago. Ebera erdi-erdian, tokirik politenean fabrika bat jasotzera doiaz. Baña erriar guztiak eztagoz konforme. Auxe diño: Fabrikak jasotea bearrezkoa da ta erriko seme askontzako ogi-bidea izango da. ¿Baña beste baster baten zergaitik ez da egiten? ¿Gure erriak berez daukan edertasuna zergaitik ondatu?

Materialista diru-zaleak olakoai barre egiten deutse. Baña ez da barre egitekoa. Naiz ta norberak gauza ederrak aurrean eukita bakarrik pozik ez artu, pentsau bear da ba'diralak olako gauzakin pozetan egoten diranak. Batez be erri ta etxietan, fabrika ta ofizietan itota lez bizi diranak ta gauza artifizialekin iguinduta dagozanak. Ez da mire egitekoa olakoai atsegingarri izatea mendiko aize garbi ta ixiltasuna, eguzkiaren argitasuna, paisaje ikusgarriak ta gañetiko berezko edertasunak, Berastegi'ko erbera ederra, esate baterako.

Gizartean paketsu biziteko, danen gurari ta pentsakerai begiratu bear jakue. Fabrikak jaso, lurraldeari edertasuna kendu barik.