

hemen eta orain

Ekonomiaren krisialdia ez da txantxetakoa. Lasaitasunei eta norberekirei arras lotuak, irtenbide errezegiak topa nahi izaten dugu sarritan. Zintzoki jokatu behar dugu, eta gure buruei galdetu: Gure beharrak, ez ahal dira haundiegiak eta ekintzarako dugun gogoia, aldiz, epelegia?

Dn. Jose Mariaren abotsak argi azaldu zigun kezka hau:

«Kooperatibetan gabiltzanok alkartasun eta batasun bideetan beste batzuen atzetik joateak danok lotsatu bear ginduzken... Ikasle ta irakasle, gizon eta emakume, gaixo ta gaixo-zain, zar eta gazte, danok daukagu beste era bateko bizikeraren egarria, ez aundikeri eta zabarkeriarena. Zenbat darabilgu zabarkeri ta aundikerietan eta zeñek gitxi gizaketa onerazten?»

¿COHERENTES O TIBIOS?

NON ZER

¿Coherentes o tibios?	1
Berri Laburrak	3
1978 Txostena - Euskal Ekonomia	
Begoña Albisu	4
La batalla por las 35 horas	6
Las multinacionales al acecho	
Jesús Larrañaga	8
El paro y nuestra responsabilidad	
J. M. ^a Uribechevarría	10
Kooperatibistaren plaza	
Agrupación de Comisiones de mujeres de Ularco	13
Un grupo de mujeres trabajadoras	14
Bizitza kalitatea	
P. Letona	16

Un ligero vistazo al mundo de la economía nos obliga a echar mano de ciertos criterios de austeridad olvidados o disimulados. Lo haremos de muy mala gana pero va a ser inevitable. Nos va a tocar aceptar algunos grados de austeridad en nuestras vidas por una sencilla razón: nuestro mundo llegará a poder cubrir las necesidades de los hombres; lo que no es tan claro es que pueda con todos nuestros caprichos. La crisis esta vez va en serio, si hacemos caso a los que saben de eso.

Las necesidades de los hombres no presentan tendencias de disminución. Parece que progresamos creando nuevas nece-

sidades. Lo que para los padres eran lujos, para los hijos se han hecho necesidades. Esto en algún sentido nos produce alegría, pero, en algún otro, preocupación. Nos sentimos responsables del bienestar de nuestros hijos, deseamos que vivan bien, y a golpe de corazón los preparamos para que tengan más necesidades. Se sentirán muy mal si no llegan a cubrirlas. La dirección a que apuntan las nuevas necesidades es hacia un mayor refinamiento y a que sean más costosas; necesidades que, al fin, se solucionan con dinero, un bien a todas luces escaso. Equivocados o no, vamos tras un objetivo irrenunciable: LA FELICIDAD.

hemen eta orain

Ya que eliminar necesidades es difícil, habrá que reorientarlas con más imaginación y menos consumo. Habrá que repensar qué es vivir bien y qué es ser feliz.

Algunas necesidades sí que parecen haber disminuido. Hoy no necesitamos eso que se ha venido llamando virtud. El hombre ya no necesita ser virtuoso, ni simplemente bueno. La sencillez, la paz, la laboriosidad, la constancia, la mesura, no están de moda y nos hemos quitado con ello una fuente de felicidad.

Nuestros héroes son los hombres de acción y hasta de guerra, los arrogantes y los soberbios. Los pensadores, los místicos y los poetas: Buda, Jesús, Gandhi, Marx, Francisco de Asís, Tagore, etc..., pareciera que en nada han contribuido a mejorar nuestro mundo. A lo sumo les decimos que corten el «rollo». Lo que está en alza es la agresividad y la garra, que

poco han contribuido a la felicidad de los hombres.

Igualmente hemos eliminado la necesidad de pensar. Otros piensan por nosotros. La información ha aumentado, la erudición también; la reflexión personal ha disminuido. La misma necesidad de leer parece haber perdido cotización. La televisión nos ahorra muchos esfuerzos. Mark Twain, delicioso en su impiedad, dice en sus «Cartas de la tierra» que el juguete más bonito que tiene el hombre es su inteligencia, pero que apenas se divierte con ella y hasta del cielo ha hecho un lugar aburridísimo. ¡Pensar no! ¡Eso aburre!

También hemos eliminado a Dios. Una conquista (?!) más del hombre. Ahora es más libre, no está alienado. El hombre se basta a sí mismo y con ello casi ha perdido la necesidad de amar. Se siente solitario mirándose a su ombligo como una

estatua oriental. Se siente solo y se siente triste, ya no necesita ni amar.

Y sin embargo algunos seguiremos creyendo que la fuerza que mueve al mundo es el amor. Seguiremos creyendo que la prudencia, la justicia, la fortaleza y la templanza siguen sirviendo en el más perfecto de los sistemas. Los sistemas tan perfectos que ahorran al hombre la necesidad de ser bueno no inspiran demasiada confianza.

Seguiremos creyendo que en los momentos de crisis y en los de euforia no nos viene mal un poco de alegre austeridad, que es tomar la vida con espíritu abierto y sin darse demasiada importancia. El día que no sintamos la necesidad de hacer algo por los demás y el día que no seamos capaces de permitir que otros hagan algo por nosotros, estaremos haciendo un mundo de egoístas, narcisistas y hedonistas.

*Lana ta aPhar tonna
dira que gixagintako
arabak beti aurre epitoko*

Jose Mari Arizmendi-Arieta

Berri Laburrak

EXPOSICION INTERNACIONAL

Del 10 al 18 de Octubre se ha celebrado en Milán la II Exposición Europea de la Máquina Herramienta con la concurrencia de las mejores firmas mundiales. Allí han estado representadas dignamente nuestras cooperativas.

El tándem Escuela Profesional Politécnica de Mondragón ALECOOP conjuntamente ha presentado tres máquinas o robots con el título genérico de ALIMENTADORES AUTOMATICOS PARA PRENSAS.

El mérito de dichos aparatos está en que su automatización se basa en dispositivos mecánicos, sin programación electrónica. El alma del proceso automático se centra en una especie de leva helicoidal en cuya obtención han jugado el cálculo matemático, la colaboración del ordenador y del control numérico y... el ingenio de los realizadores. Zorionak denori eta jarrai aurrera!

RADAR, S. COOP.

Esta cooperativa industrial, situada en Eskoriza, procede de la transformación de una sociedad mercantil de carácter familiar, operante desde hace una treintena de años.

Con una plantilla que asciende a cuarenta socios cooperativistas, RADAR está dedicada a la fabricación de menaje de cocina en acero inoxidable y aluminio, destacando entre sus productos las ollas a presión y las freidoras.

En base a su ubicación en la comarca del Alto Deva, RADAR ha contado para su integración con el apoyo de ULARCO.

FRIJO COMERCIAL

KIDE S. Coop. es una nueva empresa que ha sentido sus reales en Berriatua en las afueras de Ondárroa.

Pertenece al grupo de empresas cooperativas asociadas a Caja Laboral Popular. Los productos de KIDE se inscriben en el campo del FRIJO COMERCIAL. La calidad de sus fabricados está largamente acreditada por la firma sueca ROYAL, del grupo de

empresas ELECTROLUX, líder en frío comercial a nivel europeo.

Para el futuro desarrollo la investigación forma parte de los objetivos más importantes de KIDE, con una preocupación permanente.

La tecnología propia está garantizada por el equipo propio altamente cualificado y la colaboración del CENTRO DE INVESTIGACIONES TECNOLOGICAS «IKERLAN».

Pronto tendremos en el mercado productos de KIDE: Vitrinas expositoras de carne y pescado, vitrinas murales para productos lácteos, islas y armarios para alimentos congelados, etc. ¡A triunfar!

CENTENARIA

Se trata de Caja Laboral Popular, que a sus veinte años, ha abierto ya casi cien oficinas distribuidas por toda la geografía de Euskadi.

El día 10 de Octubre los dirigentes de Caja Laboral Popular tuvieron un apretado programa. Se inauguraron, casi en serie, hasta nueve oficinas nuevas ubicadas en Vitoria, Amurrio, Valmaseda, Bilbao, Galdacano, San Sebastián, Rentería, Irún y Lazcano.

Un periplo de más de 300 kilómetros, perfectamente organizado, casi a cronómetro; no podía ser de otra forma.

¡Cuánto ha llovido desde aquella modesta inauguración (?) de la oficina-cuchitril de la calle Resuta de Mondragón en 1959!

ONGI ETORRIA 'EUSKALAN'ARI

Eskuetan dadukagu Ulgorreko Euskara Batzordeak atara duen 'EUSKALAN' aldizkariaren lehengo zenbakia. Euskera eta gazteleraz dator eta hemezortzi orri ditu.

Sarreran dinoenez, euskarak bizi dituen arazoak bazkide guztiei agertu araztea da aldizkariaren asmoa, euskara lantegiko tresna bat iristeko plangintzaren barnean.

Bitzta luze (ez betikoa) eta fruitu ugariak opa dizkiogu 'EUSKALAN'ari.

1978 txostena



euskal ekonomia

«1978 TXOSTENA - EUSKAL EKONOMIA» liburua laster argitaratzen da, horrela, «EUSKAL EKONOMIAREN ETORKIZUNA ETA EGOERA» tituluaz, 1976. urtean hasiera eman zitzaion lan sortarekin jarraituz, beste maila bat gainditzea lortzen da.

Hau dugu eta hirugarren urte batez, Euskadiko errealitate ekonomikoa, gure egitura sozio-ekonomikoa eta osatzen duten hainbat faktore eta inzidentzia ezagutzeko, interesdun publikoari eskeintzen zaion tresna bat gehiago. Lan honen helburua, 1978ko urtearen zehar gure ekonomiak bidegin behar izan duen egoeraren ikuspegi bat eskeintzean datza. Euskal komunitatearentzat, nazioarte eta barne faktoreak eraginda, eman dituen ondorioak azalduaraziz.

Sarrera gisa, nazioarteko ekonomia koiunturalak eramandako bilakaerari buruz berrikuste zabal bat egiten du Espainol Estatuko ekonomia eta eraberean, hain lotua dagoenez, Euskal Herrikoa, zer nolako harremanetan zabaldu den azalduz. Gure herria zein hesparru ekonomikoan murgildua dagoen eta produktibo arlo desberdinak aztertzen hasiko zen, hau da: Nekazaritza, industriagintza eta zerbitzuak. Baita, eta gehiago zehazteko, bere handitasuna eta aktibitateagatik euskal produktu Brutoaren sortzapenean aportapen garrantzitsu bat daukaten subarloak. Arlo hauek, hainbaten artean, siderurgintza, ontzigintza, etxegintza, garrioa eta arrantzak izango lirake.

Subarlo hauetan erabilitako tratamenduak, bere aktibitateak, zehaztu ko lituzken informazio osoa jaso izan da, hau da; produkzioa, enplegua, inbertsio maila, PIBra ekarpenak, produktibitatea, parte harzten duten enpresen dimentsio eta kopurua, etab... Interesgarria dirudi ere, datu estadistiko hauen bilketak, zehaztu suposatzen duen jakinaraztea, beraien gabezi eta eskazia sarri askotan ematen baita. Nahiz eta Euskal Herriko ikuspegi orokorra emateko nahi izan, ahal izan dugun neurriak dituen lau lurraldeak atalka eragiten ematen ditugu. Sarritan egoten diren hutsune informatiboak betetzeko, ahal denean informazio osatzailea erabili dugu, bariabileak uztertziguten neurrian behintzat.

Urtez urte bere edukia hobetzeko kapitulu berri batzuek gehituz, zenbait aslo osatu ditugu, 1978 urteko Txostenhonetan lehen aldiz. Kasu hontan daude: galdaketa, tresneria elektrikoa, esku lantresnak, papera, haltzariak, zementoa eta energia ekintza industrialak bezala, eta zerbitzuen kasuan Irakaskuntza.

(INE-ko datuak. Populu aktiboaren inkesta. Beste iturri batzuk diotenez eta zihurtatzen dutenez, langeldiaren kontabilizaketa konzeptuan, organismo honek, datuak azpibalaratuak omen ditu. Baita ere koinziditzen dute, zifra hauek, errealitateko paroarekin 2/3a baino zerbait gutxiago direla esaten dutenean).

Laburki esan dezakegu, 1978 urtea ekonomiarentzat ez dela izan oso ona. Gure inflazio tasa, maila oso altuetan dagoenez oraindik, inber-

tasio tasa ihezkoa baino %5,9 gutxiagokoa izan da, baina oraindik arduragarriagoa, bere giza ondorioak gatik langeldiaren bilakaera izan da. Erakunde Ofizialak diotenez: 35.000 pertsona daude langabe (1), 1978ko urte bukaeran, ekonomikoari aktibo dagoen populaziotik %8,6a alegia.

Zalantzarik gabe gure produktogintza irteerak, kanpoko merkatuen eraikuntza dela medio —exportazioa %22 gehitu da— zenbaiten egoera lasaitu egin du, baina ezin gara larregi fidatu irteera honetan, zeren eta pezetaren errebaluaketak eragiketa oso txarrak egitera bultzatu du, zenbait enpresek tesoreri egoera zerbait hobetzeko zuten metodo bakarra izan baita. Guztiz ere, Euskal Herriaren gehiketa eritimoa %1,3a izan da, hitz erlatiboetan esanda, joan zen urtekoa baino pizkat txikiagoa eta Espainako Estatuaren multzoa baino pizkat ahulagoa.

Aldizkari honen urrengo zenbakietan aipaturiko Txostenean agertzen diren aspektu desberdinak aztertzen dira. Oraingoz, eta sarrera urrats bezala, Espainiako estatuak finantziar politikako emaniko neurriek determinatzen duten finantziar harremanes hesparrua aztertuko dugu.

FINANTZIAR HARREMANETARAKO HESPARRUA

Lehenik, Moncloako Itunean argi eta garbi geratu zen bezala, Espainiako estatuan aplikaturiko di-

ruaren politikaren lehen helburua inflazioaren aurkako barruka izan da, beste zenbait arazoren aurretik, Euskal Herriko larriagoak izan diren arazoak, inbertsio eza eta langabeziaren ugaltasuna bezala alde batera utziaz.

Inflazioa geratzeko asmoekin zirkulazioan zegoen diru multzoa kontrolatzea erabaki zen, hau da ezarritako aurrezkiak eta bakoitzak duen diru efektiboa. Hau, Banka Erakundeetatik dirua atereaz lortu zen, kutxa koefiziente legala gehituz, errekurtsoen zati bat Estatuaren Bonoetara dedikatuz etab..., jokaera hau arlo pribatuari kreditu emate ahul batean traduzituz.

Hauen eskaeren maiztasunak eta kreditu emate ahulak, interes tipoen gehitze izugarriak ekarri zituen, guztiz iritsiezingo gailurrak hartuz. Kostu izugarri altua zelako, kreditu hauetara iritsi ezin ziren entrepre-

sek, gehienetan txikiak eta erdikoak, tesoreri gaiztasun izugarriak izan zituzten, beraietako zenbait finantziar egoera larrian jarri ziren eta inbertsio orokorraren guttitze handia izan zen. Beste enpresa tipo bat, talde finantziar handietara lotuak zeudenek edo Estatuto mailako abal bat lortu ahal zutenek esatzen dute, hauek taldearen laguntza zuten edo kanpoko kapital merkatuetan behar zuten finantziarioa lortzeko erraztasunak arkitzen zituzten.

Inflazio tasan guttitzea, 1977 urteko tasa %26,4tik urrengo urteko %16,4ra jeistea, lortu zen, baina guztiak enpresei finantziar akatsak ugaritu dizkio eta era berean lanpostu berrien sortzean zerikusia izango zuen inbertsio produktiboen jeistean zeresana izan du, zere eta bestela gutxienez aurkeztu diren krisis expedienteen kopurua jetsiko zuen, gaurregun arriskuan dauden zenbait lanpostu mantentzea zihurtatuz.



LA BATALLA POR LAS

Con el telón de fondo de la crisis económica, y sus secuelas de paro, la reivindicación de la semana de treinta y cinco horas está a la orden del día en el movimiento obrero europeo, como un intento para paliar ese creciente desempleo. Sin embargo, los sindicatos no parece que estuvieran dispuestos a admitir reducciones equivalentes en sus remuneraciones.

A título informativo, dado el interés del tema, TU-Lankide ha considerado conveniente reproducir parcialmente un artículo sobre este tema, publicado en el número de «Dirección y Progreso», correspondiente a Julio-Agosto.

PROCESO IRREVERSIBLE

«Es evidente que ya se ha puesto en marcha en todos los países europeos la campaña por conseguir las treinta y cinco horas de trabajo semanal y hasta el canciller Helmut Schmidt, de la República Federal Alemana, ha afirmado recientemente: «las reivindicaciones de los sindicatos son realizables a largo plazo». Es la primera vez que una iniciativa de la base llega tan alto y que los gobiernos se sienten obligados a hacer algo para no quedar en ridículo.

En el plano teórico, todos los gobiernos están de acuerdo en admitir que la semana de treinta y cinco horas (o al menos la reducción de la jornada laboral) es una reivindicación legítima, ya que la dinámica social de nuestro mundo va hacia una mayor disponibilidad de tiempo libre.

Por otra parte, hay quienes defienden que la reducción de la jornada laboral podía ayudar a resolver el problema de los seis millones y medio de parados que actualmente hay en la Comunidad Europea. Se argumenta que bastantes trabajadores hacen horas extraordinarias, mientras que millones de compañeros buscan un empleo desesperadamente. Para los empresarios, la reducción de las horas laborales no es una solución viable para el problema del paro, ya que los trabajadores no son intercambiables, pues mientras hay escasez de obreros cualificados, sobran por todas partes trabajadores no cualificados; «en nuestra crisis económica, afirma un empresario francés, no es lo más oportuno practicar el malthusianismo».

EL JUEGO DE LAS CONTRAPARTIDAS

La patronal francesa, que se apresta a negociar con los sindicatos la semana de las treinta y cinco horas, prefiere proponer otras modalidades laborales, como, por ejemplo, permitir a los trabajadores hacer «puentes», pero con la condición de recuperar posteriormente las horas no trabajadas. Además, habría que modificar la legislación laboral, que no permite superar las cuarenta horas de trabajo a la semana.

Otra propuesta es conceder vacaciones suplementarias a aquellos trabajadores que acuden fielmente al trabajo, como un sistema para eliminar el absentismo cada vez mayor. También se habla de la no-recuperación de días de fiesta en las empresas donde todavía se trabaja un sábado o un domingo para compensar una fiesta.

Los sindicatos franceses no están dispuestos a aceptar estas sugerencias, precisamente cuando sus colegas alemanes están negociando con las empresas al disfrutar de una sexta semana de vacaciones pagadas o cuando el gobierno belga acepta ya en su programa la semana de treinta y seis horas para finales de 1981. El «Plan Martens» prevé que el Estado se haga cargo del 15 por 100 de las cargas sociales de las empresas y que se imponga una moderación salarial con unos aumentos que no excedan el alza del coste de la vida. Como contrapartida se exigiría a las empresas que incrementarían sus plantillas en un 3 por 100 de aquí al mes de diciembre de 1981. Este plan, que debe ser negociado entre las partes sociales, ya ha sido calificado de inaceptable por los empresarios, porque, según

35 HORAS

ellos, no ofrece ninguna garantía de que los sindicatos abandonen toda reivindicación salarial. Sólo aceptarían la semana de treinta y cinco horas si los trabajadores consintieran una disminución equivalente de su salario.

Algunos líderes sindicales, como Edmund Maire, admitirían esta reducción no compensada del tiempo de trabajo, ya que en algunos sectores supondría la entrada de nuevos trabajadores en las empresas, con la introducción de nuevos turnos, como podría hacerse en la siderurgia. Sin embargo, las bases se muestran totalmente opuestas a esta postura: quieren reducción de jornada laboral, pero manteniendo los mismos salarios y sin renunciar a sus reivindicaciones.

MEDIDAS PARCIALES

Hay quienes afirman que la única vía posible sería el tomar una decisión conjunta a nivel de la Comunidad Europea, pero no resulta fácil, dadas las situaciones tan diferentes de los países comunitarios. La tendencia general es ir imponiendo medidas parciales, como la limitación de las horas extras, reducción de honorarios para trabajos considerados nocivos y para los trabajadores a punto de jubilarse, prolongación de la edad escolar, jubilaciones anticipadas, etc. Se trata de la política de pequeños pasos y sobre todo con respuestas a nivel nacional ante problemas concretos.

Dentro de este análisis general de la tendencia a la reducción de la jornada laboral, hasta llegar a lo que parece ser el desideratum actual de las organizaciones sindicales europeas, resultaría muy positivo conocer cuál es la situación de la duración del trabajo en distintos países europeos.

El siguiente cuadro nos muestra de una manera resumida, cuál es la situación de la semana laboral en los principales países europeos:

Gran Bretaña	43,1
Alemania	42,3
Italia	41,6
Países Bajos	41,1
Francia	41
Bélgica	40
Países Bajos	39,5

HUELGAS Y ABSENTISMO

La evolución hacia las treinta y cinco horas es lenta pero segura y los deseos de disfrutar cada vez de más vacaciones es denominador común de todos los europeos. Pero en la situación económica mundial, la única solución sería establecer la misma duración anual de trabajo para todos. En Inglaterra y en Irlanda trabajaron mil novecientas cuarenta horas en 1975; en Francia, mil ochocientas sesenta y dos; en Alemania, mil seiscientas ochenta; en Bélgica, mil quinientas cincuenta, y en Italia, mil quinientas veintiuna, según un documento de la C.E.E.

Un capítulo que hay que tener en cuenta a la hora de contabilizar las horas trabajadas son los días de huelga, ya que no es lo mismo perder, como en Austria, ochenta y seis horas en huelga en 1977, que cien millones de horas en cinco meses, como ha sucedido en España este año. Además, hay países donde la gente nunca se pone enferma, otros donde el absentismo no pasa del 5 por 100 y otros, como España, donde el 10 por 100 de absentismo empieza a ser algo normal en muchas empresas, lo cual representa una pérdida de más de quince días de trabajo a lo largo del año.

Se tendría que poder llegar en los países desarrollados a una normativa general de mil seiscientas cincuenta horas de trabajo al año, reduciéndolo poco a poco hasta llegar a las mil quinientas. La cota de España se encuentra actualmente en las mil seiscientas cincuenta horas anuales. Hay quienes piensan que la C.E.E. debería tomar una decisión en este sentido que podría servir como modelo para el resto del mundo. Incluso como medida contra los recalcitrantes, siempre sería posible emplear esta base para elevar las barreras aduaneras, considerando las diferencias en más como una ayuda a la exportación.

La batalla de las treinta y cinco horas está planteada como una conquista más de los sindicatos y, aunque a la hora de la verdad no sea un remedio eficaz para solucionar el problema de los seis millones y medio de parados que hay en la Comunidad Europea, es algo que los empresarios no rechazan de plano, pero que exige una serie de contrapartidas y de incremento de la productividad. En los momentos económicos por los que atravesamos, la armonización de la jornada laboral puede resultar una factura imposible de pagar».

LA ANTESALA

Los años de golfería empresarial, si no han tocado fondo, están a punto de hacerlo ya. En el subsuelo de las nuevas maneras de gestión, se intuyen movimientos de alta estrategia hacia la concentración y control de las sociedades situadas en la cabecera de los sectores motrices o básicos, que naturalmente son todavía rentables. Un intenso despliegue en aras a complicitar a las fuerzas laborales se husmea en la atmósfera social; se indician pactos o acuerdos para salvar a una economía como la nuestra, que va de bruces si no se toma, y a tiempo, medidas dramáticas de consenso.

La empresa multinacional se desparrama en el universo y, cuando le falla un lado, se aprovisiona de otro. Las que operan en el estado español, devienen en áreas de mayor paz social y política, y sus costes y productividad son mejores porque actúan en la comodidad que aporta el planear sin sorpresas, a daños vista.

Se dice que, en Alemania, prácticamente los empresarios conocen casi a tres años las huelgas potenciales que van a tener, con lo cual las variables de gestión quedan acordonadas con una precisión que para sí quisieran algunos de los países que han empezado a rodar en un mundo nuevo, el de la economía competitiva.

La empresa es célula económico-social que conoce una singular familiaridad con la vida orgánica, y es que nace y muere por efecto de la violencia del mercado, o por obsolescencia y vejez, a falta de recambio en sus estructuras de gestión. Y éste parece ser el gran envite al que están llamadas las empresas a la española, sometidas al doble fogueo de competencia verdad, y al despertar de las fuerzas sociales, años atrás atenazadas en un encuadre ilegal y coercitivo.

Los países habituados a los combates sociales y competitivos, tienen a su favor los años de experiencia en la lucha; es ventaja importante. Con todo, hay que pensar que las empresas que quieren emplazarse en el seno de nuestro suelo, deberán jugar con sus modos existenciales, y estos modos «a la mediterránea», lo son para todas las empresas. Véase el ejemplo de la FORD en Almusafes. Se las ve y desea porque no le valen las conductas a la americana. Por ahí, no es que vayan a tener más

ventajas, sino que la gran superioridad lógica y financiera, esparcido a nivel mu

Estamos, pues, en la antesala de un desconocido en los sectores que han tanto aletargados y fuera de las garras de los imperios multinacionales. De hecho en el sector que el relator de estas notas aprecian evidentes muestras de iniciado proceso estratégico de emplazamiento, al perspectiva del Mercado Común.

Las empresas clásicas, sin vocación nencia, o aun teniéndola, tienen al menbilidad de diluirse, de fusionarse, de ser en definitiva por entidades superiores. Así garantizan los puestos de trabajo, dentro volvente superior del poder omnipreser multinacionales.

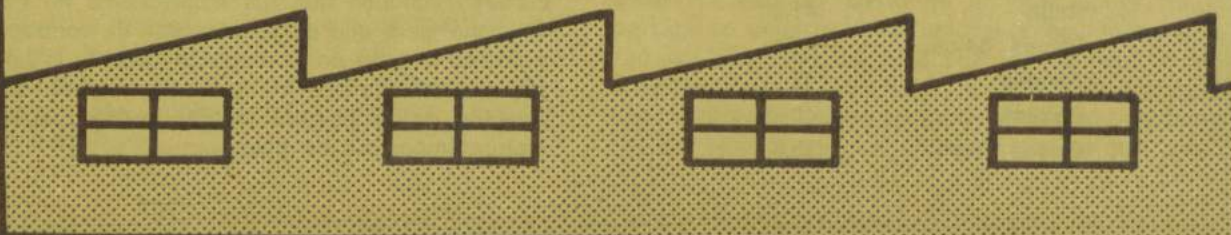
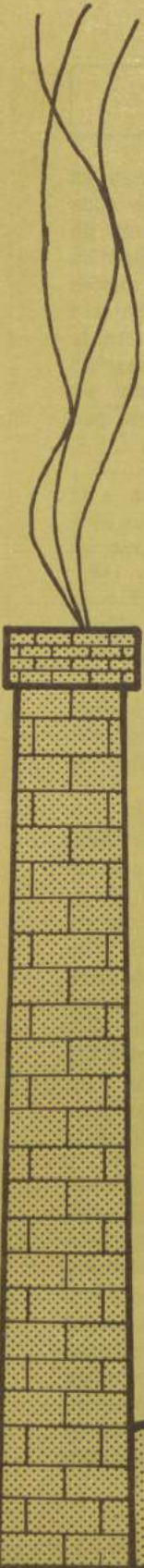
Nuestra situación, por supuesto, es di de el momento que somos sociedades de personalista y, en consecuencia, sociedad ribles en el tráfico convencional. El único dero es el de triunfar para sobrevivir como autónoma.

EL ABSURDO DE LA SOLEDAD

El desarrollo cooperativo, caracteriza espontáneo y solitario, se perfila inviabl nuevas exigencias o umbrales técnicos ros, al menos en los sectores en los qu sión por puesto de trabajo sea de alguna ción e importancia. La intensidad del coeficiente de inversión es la variable mina la viabilidad del proyecto.

Y, desde esta perspectiva, la soledad e de muerte segura. De ahí que, si antañ miento de una cooperativa aislada se feo un hecho feliz, hoy hay que poner e si el planteamiento no se inscribe den programa estratégico, que incluye neces la pertenencia al Grupo, lo que equivale zarse, desde el origen, a la cooperativa grupo ya constituido en su espacio socia

Pero, además de la pertenencia al g que construir una nueva red de relacione sectorial, esto es, en horizontal, para acc



ales al acecho

S IAGA

nuevo estadio de planificación que aglutine y armonice el movimiento cooperativo a nivel del País Vasco.

Formular la intención es siempre más fácil que dar con la respuesta válida; lo es más en la sociedad personalista, que es sociedad de iguales y necesitada de un esfuerzo de concienciación de las comunidades. En épocas de bonanza se vive en cómoda soledad, sin apenas sentir la necesidad de colaborar en otra escala hasta tanto truena, y es cuando se empieza a sentir, por vía de urgencias, lo que debiera ser natural concienciación por observación de la fenomenología capitalista.

La dificultad, por supuesto, surge en el momento de intentar movilizar las bases sociales hacia fórmulas de concentración que siempre, en su proceso, tienen algún coste en el sentido de que se modifican ciertos «status», se cambian espacios de poder. Sin embargo, los intereses personales, sin duda respetables, tienen que someterse al interés comunitario, y éste es el que hay que configurar, examinando lo que acontece en el mundo exterior en orden a la evolución en el campo económico.

Si en el campo capitalista se suceden movimientos concentrativos, es porque en el fondo se busca o bien el poder o la economía en escala, y las cooperativas, si no pueden hacer operaciones simples de concentración, tienen que llegar a concebir operaciones de articulación equivalente, de suerte que, respetando soberanías que son lógicas a efectos de participación y eficacia, se subordinen a soberanías superiores a efectos de **planificación global**.

La planificación es ya una necesidad objetiva y, para poder hacerlo, naturalmente se necesita crear un **órgano de gobierno superior**, consejo federal o similar, que esté capacitado, por vía representativa de los grupos, para definir y delinear las políticas industriales y de desarrollo, de interés del grupo o movimiento cooperativo en conjunto.

Esto, que aparentemente es una incursión en áreas de autonomía, es, sin embargo, necesidad inevitable, pues el mosaico de unidades cooperativas más o menos solitarias, sin ningún enlace ni envolvente superior, esto es, cada una operando a su aire, tiene los días contados. Es más, si en una época hizo falta esta actuación espontánea,

hoy se necesita un nuevo tratamiento si queremos realmente dar con las soluciones cooperativas aptas para el nuevo horizonte competitivo.

MODELO POLI-CENTRISTA

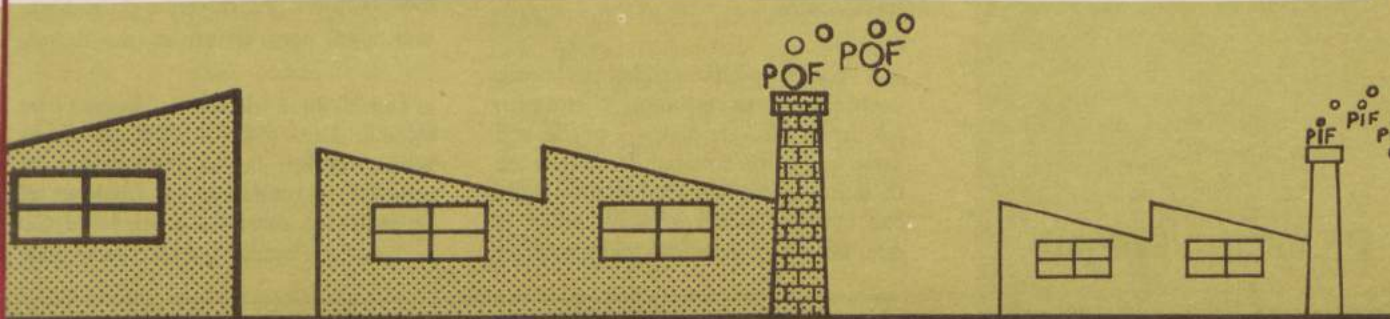
El desarrollo cooperativo tiene unos condicionamientos que podríamos llamar estructurales, que nacen de su propia naturaleza de sociedad personalista. Este tipo de sociedad tienen limitaciones reproductivas, en la medida que tiene que responder a unas leyes de nacer y desarrollarse en un territorio concreto. Para proyectarse en escalas superiores necesita de artificios de pacto y de asociación, salvo que se manifieste de manera capitalista. Y, sin embargo, hace falta de unas y otras posibilidades para moverse en el concierto competitivo.

Hoy, en general, a la mayoría de las empresas les basta con artificios exteriores de muy poca monta, pero cada vez deberá pensarse en canales de distribución y sociedades en el extranjero de alcance supraindividual.

Para que esto sea viable, se necesitan agrupaciones previas, con capacidad económica y financiera bastante para abordar, en conjunto, lo que es imposible e inviable hacerlo en solitario. Para ello, el proceso previo de asociación en **comarcas naturales o espacios sociales**, es el primer peldaño para concebir estructuras de gestión de mayor alcance.

En suma, la teoría del desarrollo cooperativo a nivel superior a los grupos, pasa obligadamente por la organización que puede denominarse de muchas maneras, pero una puede ser lo que en terminología ya consagrada se llama poli-céntrico, esto es, pluralidad de centros económicos y sociales, cada uno de los cuales se construye en el seno del área o espacio social natural, definido por las relaciones de influencia en el contexto o comarca en el que se desarrolla.

Esta es una etapa que la juzgamos indispensable si queremos alcanzar nuevos estadios de relación horizontal, hasta dar forma a un movimiento federal con capacidad de planificación y organización en escala válida para el nuevo horizonte concurrencial.



el paro y nuestra responsabilidad

En el tráfico convulso de la vida económica va siendo moneda común de extenso conocimiento la razón o causas que provocaron la crisis, cada vez más difícil de superar, desde que comenzó antes de la mitad de la década de los años setenta, que ya termina.

El manejo de tan complicados mecanismos y magnitudes, por tratarse de unidades macroeconómicas, va penetrando en la sociedad y tal encuentro produce el necesario descubrimiento de realidades cuya transgresión resulta cada día más difícil producir conscientemente.

EL PARO Y LOS UNIVERSITARIOS

Uno de los resultados más temidos en la coyuntura actual y que se patentiza con relieves sombríos es sin duda el paro.

Hemos pasado de una excitante preocupación por la vida cada vez más enriquecida y fácil a posar nuestras inquietudes en procurarnos un puesto de trabajo seguro. Hace sólo cinco años tal hipótesis carecía de adeptos: el puesto de trabajo no constituía una meta a alcanzar; el «estatus» profesional y su relevancia social resultaban exigencias previas a la colocación perseguida.

La evolución económica y el acceso a los bienes de la cultura han coincidido para producir uno de los fenómenos sociales más destacables. La enseñanza ha quedado en nuestras comunidades al alcance de casi todos los trabajadores.

Y por virtud de ayudas supletorias—créditos para estudios, acercamientos de las Universidades— puede pensarse que se ha conseguido aquella meta tantas veces perseguida que aludía con evidente razón a la necesidad de que ningún talento se malograra por

falta de oportunidades de estudio. Tal postulado, casi en trance de causerío entonces entre las clases en quecidas capaces de facilitar estudios superiores a sus hijos, sonaba con tintes demagógicos. Hoy se ha producido un acercamiento social no suficiente, pero sí importante, y los resultados están ahí presentes.

El paro en gran parte afecta a quienes buscan primer empleo y causa estragos entre profesionales que han culminado una carrera universitaria técnica o media.

Tal situación requiere un análisis de profundidad para concluir en soluciones que aporten algún remedio.

No es justo, socialmente hablando, que se produzcan frustraciones al pedir el primer empleo, sin cruzar siquiera el umbral de acceso al primer trabajo.

Tampoco es económico que las energías desplegadas para alcanzar ese nivel de conocimientos que aportan las aulas universitarias queden inéditas, sin aplicarse en su potencial riqueza al servicio de la sociedad.

Pero no hay puestos suficientes y aún hay menos empleos que encajen en las prometedoras capacidades de la juventud de elevada formación. Y ahora sí que se puede decir, remedando sin demagogia, que ningún joven quede sin opciones para servir a la comunidad que le ha preparado con ese propósito.

Claro que nuestra preocupación por resolver el tremendo drama del paro debe extenderse a todas las clases profesionales que forma ese ejército enmudecido de ciudadanos desempleados y que plantea a quienes trabajamos la torva interrogante de si hacemos algo para ahuyentar su drama.

Hasta aquí debíamos llegar para someter a los cooperativistas la introspección de este hecho. 1979 se acabará pronto y seguramente, al finalizar, el grupo de cooperativas asociadas a Caja Laboral Popular habrá creado unos

EL PARO Y NUESTRA RESPONSABILIDAD

Decimos imaginación y no solamente proyectos convencionales, porque la situación desborda los presupuestos usuales que fueron el soporte para el lanzamiento de las empresas cooperativas que al entrar en 1980 sumarán más de 18.000 puestos de trabajo. Hace falta salirse de los moldes tradicionales y hallar en la economía de nuestro suelo y las posibilidades de nuestra inteligencia y entrega al trabajo, soluciones que generen mayor capacidad colectiva para crear empleo.

Hace falta generosidad, porque sin duda se requiere una actitud solidaria y comunitaria para entender que sólo las clases activas podemos impulsar el desarrollo del empleo en la medida que entendiéndolo así cedamos parte de nuestra capacidad de consumo a favor de la inversión, generadora del bienestar de los demás. No resulta difícil entender lo que queremos señalar. En nuestro sistema recibimos en función del trabajo prestado todas las economías que surgen de la gestión de nuestras empresas cooperativas. Una parte la consumimos: anticipos de consumo y de seguridad social. Otra la invertimos: retornos, reservas creadas, revalorización. Si se debilita ésta cometemos un doble error. Por un lado, habremos resentido nuestra capacidad competitiva, y con ella puesto en peligro nuestro futuro. Por otro, no habremos sido consecuentes con el tradicional sentido de clase eminentemente trabajadora que impulsó en su origen nuestras cooperativas y hoy constituye su base doctrinal más íntima.

Por otro lado, el acierto se hace imprescindible. Las incertidumbres deben ser despejadas por el análisis frío del cálculo que dé dimensión objetiva a la imaginación. Al impulso generoso de ésta, deben poner bridas los medios técnicos, el estudio pormenorizado de cada iniciativa en cualquier campo o sector económico. Porque hay que acertar. Vivimos en un país occidental de los que han decidido que el tejido de relaciones sociales se instituya bajo pautas de conducta de la economía de mercado, aunque tal locu-

ción vaya seguida del vocablo «social» y, por tanto —no se trata aquí de hacer su análisis crítico—, debemos acertar dentro de estas reglas de juego en el campo de nuestra respectiva responsabilidad.

ENCUADRE DE INTENCIONES

¿Qué pasa con las reiteradas veces que se pronuncia la palabra flexibilidad? ¿A dónde queremos llevar el significado eufemístico de esta expresión para decir que hay que reducir plantillas?

Sencillamente ocurre que el mercado nacional y estatal no tiran de la demanda. La necesidad de exportar se hace imperiosa y nuestros productos no son competitivos, porque en menos de diez años el coste, o «inputs» de mano de obra, ha pasado de representar el 17 por 100 sobre ventas al 25 ó 26 por 100 en términos de análisis sobre un grupo general de empresas; y los costes financieros, al ser mayor el coste del dinero y mayor la dependencia de la financiación ajena, han pasado de un 4 por 100 a un 7 por 100 también sobre la cifra de ventas.

Estos 11 ó 12 puntos porcentuales, que no pueden trasladarse a los costes, no se obtenían de beneficio hace una década. De aquí que de no haber logrado aumentar la productividad a elevadas tasas, prácticamente las empresas pierdan dinero, o, en el mejor de los casos, resuelven un balance en el que no se han dado, ni pérdidas ni beneficios.

Ahora es cuando se comienza a pensar que debe reducirse la plantilla, mejorar los procesos tecnológicos, recurrir al análisis de valores para perfeccionar los productos, investigar, planificar con mayor eficacia la administración y la organización interna, y se decida que la única salida constituya la exportación.

500 puestos de trabajo más de los que contabilizábamos al comenzar. Pero son a todas luces insuficientes. En ese mismo plazo habremos generado unos 4.1000 millones de medios financieros, por la suma de Excedentes Netos y Amortizaciones, que se dedican sobre todo a robustecer y potenciar los puestos anteriormente creados.

IMAGINACION, GENEROSIDAD, ACIERTO

Hace falta imaginación, generosidad y acierto para enfocar este problema, que es sin duda el más serio que tiene planteado la clase trabajadora y Euskadi y que no se va a conjurar dejando que las cosas las resuelvan el poder central del Estado, ni la dinámica de los países occidentales más potenciados y ricos, ni siquiera, por supuesto, los estudios que puedan aportar imaginativos y sólidos cauces teóricos de reconversión industrial, ni tampoco la ira colectiva del censo de parados.

Pero no es fácil, porque falta organización, saber hacerlo y ofrecer un producto de calidad, y además los otros países, a los que nos queremos parecer, ya se decidieron a modificar sus estrategias hace más de veinte años, y saben hacerlo sólo por eso, bastante mejor.

Por eso hay que reducir plantillas, o flexibilizarlas, que es lo mismo, pero no tan violentamente dicho. En definitiva, crear parados.

La solución es casi cabal, aunque insuficiente. Quienes son empresarios deben seguir siéndolo, buscando soluciones. No es suficiente flexibilizar plantillas y crear paro. Hay que hacerlo sin que se produzca una masacre social a la que nos está llevando el 12 por 100 de desempleo, afectando a unas 100.000 personas en Euskadi.

Nosotros los cooperativistas también somos empresarios y no podemos quedar inermes ante esta realidad. También debemos ser conscientes del paro que nos rodea, hoy todavía lejos, pero sin duda cada vez más cerca.

Tampoco sirve que Lagun-Aro proyecte establecer la prestación al desempleo, porque además de ser una solución costosa sirve para ocultar y reconocer nuestras insuficiencias.

Hay que crear más empleos que los que surjan de reducir plantillas para que no sólo sean absorbidos los puestos liberados, sino que sirvamos a la gran causa de este País, reduciendo sus elevadas cifras de parados con gran secuela de gastos y desequilibrios sociales.

Reconvertir la empresa, reestructurarla, activar la economía, es hoy un objetivo común del que todos somos partidarios cuando se encamina a solventar el problema del paro, nuestro drama nacional.

Las cooperativas también tienen que encarar este problema y además lo podemos hacer en la parcela que nos corresponde en esta Euskadi antes y

ahora proverbial en capitanes de empresa.

Hay que sumar a las preocupaciones vitales de nuestras cooperativas otra más: crear empleos. Debemos hacer una aportación decidida a este menester, como función de exigencia social apremiante y sugestiva.

El País tiene recursos que no han sido utilizados. La tierra y sus hombres son su mejor patrimonio.

Desde el sector primario, abandonado a favor de la industria manufacturera, hasta los servicios, carecen de un aprovechamiento intensivo. Sabemos que en nuestro balance de productos alimenticios somos deficitarios; porque tenemos que importar carne, productos hortícolas, frutas, y que aun la pesca hay que desarrollarla con otros planteamientos y estrategias.

Cien cooperativas extendidas por Euskadi ya van perfilándose en forma de grupos cooperativos, con una dinámica social y económica importante. Cada comarca y cada parcela debe ser examinada con actitud responsable, porque a cada grupo le va a corresponder ejercitar su acción en los campos de la industria para seguir atrayendo nuevos trabajadores a sus plantillas cooperativas.

El fondo de obras sociales, ¿qué mejor empleo que dedicarlo a conjurar el paro? Los planes de gestión, ¿cuándo mejor orientados que cuando afrontan en su capítulo el correspondiente a la evolución de las plantillas y recuerdan la gran responsabilidad de crear nuevos empleos?

Los grupos y el grupo de grupos también serán necesarios para enfocar los problemas globales de Euskadi y darles una respuesta común, que en este caso es salir de esta postración económica, desalentada por la recesión y por la desesperanza, a la que sólo se puede dar respuesta con organización, vocación y renuncia a la comodidad. Y los cooperativistas esto lo tenemos. Evidentemente.

el paro y nuestra responsabilidad

J. M. URIBECHEVARRIA

KOOPERATIBISTAREN PLAZA

MUJER, TRABAJO, SEXO

Inquietudes de la mujer de hoy

Por primera vez nos hemos reunido las Comisiones de la Mujer de las Cooperativas de Ularco para profundizar nuestra situación de mujeres-trabajadoras.

Dada la amplitud de los problemas discriminatorios que vivimos, nuestra labor la hemos centrado en definir y concretar las líneas generales que se plantean como soluciones, en el Estudio solicitado por el Consejo General de Ularco a los Servicios Centrales y elaborado por éstos.

Actualmente los dos informes (Servicios Centrales y Agrupación de Comisiones de Mujeres) se están tratando en los Organos Sociales y esperamos que para octubre haya una respuesta clara del Consejo General al tema.

Mientras tanto, aprovechando esta pausa, queremos hacer unos comentarios que coloquen a todos los so-

cios-as en la onda de las preocupaciones que sentimos las mujeres de esta agrupación.

La discriminación, ¿causa o efecto?

Y vamos a empezar con una frase de MARX que viene como anillo al dedo en esta ocasión: LA DIFERENCIA DE TALENTOS NATURALES ENTRE DISTINTOS INDIVIDUOS, NO ES TANTO LA CAUSA COMO EL EFECTO DE LA DIVISION DEL TRABAJO. Y sin embargo muchos y muchas de los que formamos esta sociedad creemos lo contrario. Un ejemplo lo tenemos en una de las encuestas realizadas por los Servicios Centrales de Ularco a los Mandos de producción. En concreto, se les daba una lista de características (+) ó (-) y debían responder a cada una de éstas si los consideraba en mayor grado o frecuencia en el hombre, en la mujer o por igual en ambos:

debidos por un lado a la situación opresiva en la cual la mujer no sólo tiene que atender este trabajo sino que «por ser mujer» tiene que cubrir otras tareas de la familia: cuidado de los hijos, tareas domésticas, etc. Por otro lado, que su vida ha sido relegada a ocupar lugares alejados de la toma de decisiones, de la gestión, de la dirección, en definitiva, del trabajo intelectual, complejo, rico, que proyecta desafíos, que libera la mente, que desarrolla a las personas, que aumenta su creatividad

Hacia una sociedad más igualitaria

Para mayor «inri», si nos encontramos en una época de crisis económica, como la actual, los argumentos no faltan para hacernos recordar de nuevo que nuestro lugar está en casa, que los países más adelantados (industrialmente se entiende) parece que vuelven a «replantarse» la vuelta a casa de la mujer-trabajadora, los despidos camuflados (indemnizaciones por el puesto de trabajo) se nos presenta en seguida, el paro femenino aumenta, la entrada en el mundo laboral se dificulta; y estos problemas se ven como algo secundario, un mal menor a soportar.

Nosotras, creemos que la división del trabajo en función del sexo es un factor fundamental de la opresión de la mujer y en la actual sociedad capitalista esta división es suficientemente visible para que nos planteemos vías que nos conduzcan a una sociedad más igualitaria.

La opresión de la mujer es un hecho al que la sociedad está tan acostumbrada, que incluso muchos de los que la condenamos en su conjunto, invocando principios democráticos abstractos, disculpamos algunos de los aspectos cotidianos de la opresión. En realidad, admitir la más mínima desigualdad entre los dos sexos, supone admitir la desigualdad.

CARACTERISTICAS	+ H	+ M	Igual	TOTAL
Constancia en el trabajo	76 %	2 %	22 %	100
Habilidad manual	2 %	68 %	30 %	100
Capacidad de trabajo	78 %	—	22 %	100
Soportan mejor trabajos repetit.	24 %	32 %	44 %	100
Capacidad de trabajo en equipo	56 %	9 %	35 %	100
Interés en el trabajo	83 %	—	17 %	100
Capacidad de aprendizaje	47 %	13 %	40 %	100
Problemas en el trabajo	6 %	76 %	18 %	100
Inasistencia al trabajo	—	91 %	9 %	100

Si bien hay que aceptar la realidad objetiva, no menos despreciable es la carga subjetiva e ideológica que contienen estas respuestas.

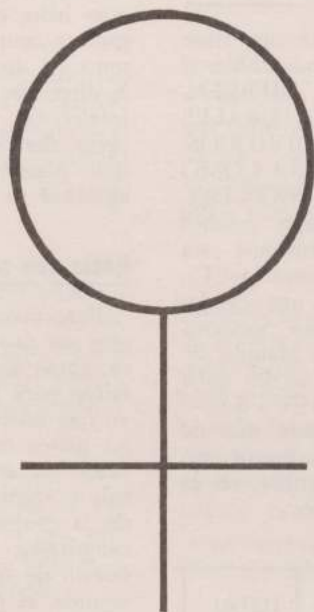
Para nosotras está claro que los resultados denotan una incomprensión de los problemas de la mujer y una

valoración muy negativa del comportamiento de las mujeres-trabajadoras.

Opiniones sobre la supuesta incapacidad de la mujer en el mundo laboral influyen en los mandos-hombres, aumentado determinados aspectos de falta de implicación laboral que son

AGRUPACION DE
COMISIONES DE MUJERES
DE ULARCO

EMAKUME LANGILEAREN ETORKIZUNA



Emakume langileen lana Kooperatibetan murriztu nahi den susmoen aurrean, emakumea bere ama izateari lotuaz, bidezkoa dirizkiogu pentsaketarako gai batzuek agertzea: Honela, lehenengo ikuituko dugu nola joan den emakume langileen arazoa Deba Garaian, gero berriz umeen heziketak suposatzen dizkion eskabideak gurasoei; ondoren nondikakoak diren sek-suen arteko desberdintasunak; lana eta boterean artean dagoen erlazioa atzetik, eta zein dan emakume langilearen gaurko egoera bukatzeko.

Goazen bada orain piskat inguratzeta azkeneko urte hauetako emakume langilearen arazoari Deba Garaian.

Urrengo hiletako «Lankide» tan etorriko dira banan banan urrengo gaiak.

EL FUTURO DE LA MUJER TRABAJADORA

Ante los rumores de que se pretende regular el trabajo de la mujer trabajadora en las cooperativas, vinculándola a su papel de madre, creemos necesario plantear nuestro punto de vista al respecto, aunque sea de manera somera, por lo que en los próximos números tocaremos los siguientes puntos: Historia de la mujer trabajadora en el Valle de Léniz, exigencias en la educación de los hijos, el origen de las diferencias entre los

sexos, asignación de roles familiares, relación entre trabajo, poder y situación actual de la mujer trabajadora.

De nuestras reflexiones se deduce que la ciencia no conduce necesariamente a plantear la actividad familiar como la primaria de la mujer, considerando secundarias sus actividades extradomésticas, y utilizándola en consecuencia como mano de obra de re-

serva, atrayéndola y rechazándola según las necesidades empresariales.

Por tanto nuestra posición al respecto es de que a toda persona se le han de dar facilidades para el desarrollo de sus aptitudes, independientemente del sexo o del estado civil, lo que supone la no utilización de la razón de sexo para reprimir algunas de esas aptitudes y desarrollar otras.

PERSPECTIVAS DE CARA AL FUTURO DEL TRABAJO DE LA MUJER

(Reflexiones surgidas de la reunión celebrada el 21 de junio de 1979 en el Colegio San Viator de Mondragón.)

Analizadas las causas por las que se limita el acceso de las mujeres al trabajo y refiriéndonos a las aptitudes naturales, observamos que:

- el hombre cuenta con una fuerza muscular mayor que la mujer, cuya importancia disminuye a medida que la mecanización aumenta.
- la mujer, ha llegado actualmente a dominar su fecundidad, gracias a los medios anticonceptivos, y de esta manera, es la que tiene decisión prioritaria dentro de la pareja, para decidir el momento de la venida de los hijos.

Actualmente, hay una serie de hechos que hacen variar la situación de la mujer: la fuerza de las ideologías de igualdad, el no ser ya rentable «hacer todo» en casa, la mejora de las condiciones de sanidad e higiene que aseguran la continuidad del embarazo, el aumento de los servicios colecti-

vos, el dominio de su fecundidad por parte de la mujer y la sustitución de la fuerza muscular por la máquina. Por todo ello *ES POSIBLE* que mujeres y hombres asuman diversos papeles, por lo que nuestros planteamientos no se ciñen exclusivamente a las mujeres, sino que se refieren igualmente a los hombres.

Creemos que son pasos importantes de este proceso los de:

1. Conseguir la igualdad normativa, sin distinciones entre sexos.
2. Aumentar los servicios colectivos, tales como guarderías, impulsándolos tanto desde las empresas como desde las corporaciones municipales.
3. Establecer el horario flexible, que posibilite la cumplimentación de formalidades, antes o después del trabajo.
4. Adaptación de los horarios de los comercios y servicios (médicos, Ayuntamiento, correos, pescaderías, panaderías...) para poder acceder a ellos sin tener que pedir permisos.

Para las personas que deseen realizar otras actividades, interesa:

5. Media jornada de trabajo, es decir un puesto desempeñado entre 2 personas, con opción a volver al cabo de un tiempo determinado a la jornada habitual, con todos sus derechos.
6. Jornada reducida en aquellos puestos que no requieran la presencia personal a lo largo de una jornada habitual.
7. Reducción general de la jornada laboral, diaria y anual, eliminando horas extras, pluriempleo y paro.

Y en todos los casos vemos necesario que dentro de las Secciones Sindicales, Comités de Empresa o Consejos Sociales de cada centro de trabajo, haya un grupo de trabajadores que impulse y ponga en práctica las medidas que se propugnan.

De esta manera, contribuiremos a ampliar el campo de opciones, tanto a las mujeres como a los hombres.

UN GRUPO DE MUJERES TRABAJADORAS

Agur adiskideok!

Gaur eskuratu dut aldizkari honen 220-gren alea. Lehenik, zorianak, zuen asmoari irmoki jarraitzen diozutelako.

Baina, nere gaurko asmoa, hauxe duzute: otoi eta arren, euskarazko sailean ortografizko erruak baztertzen ahalegindu zaitetzte.

Besterik gabe, nere agurrik beroena.

BARANDIARAN
LAN KIDE AURREZKIA
TOLOSA

BIZITZA KALITATEA

P. LETONA

GOGORKERIA

Jose ez zen lagun txarra. Mesede bat egiteko prest; lagun artean alaitzu, beti ere hitz gogor samarrak esan behar ba ziren ere esaten zituen, baita aserretuko bazen ere bere laguna. Beti ere afaritxoren bat egiten zuen bere lagunen batzurrekin eta ondo konpontzen zen. Baina bazituen bere ardurak.

Lagun batzuen artean horrelako ikusi ezin bat sumatzen zuen heuren arteko politika iritziak zirela eta. Adar oker samar, eztabaidako prest, batak besteari «fakzista» deitzen ziola, besteak ordea «burges» erantzuten ziola. Horrelako gauzak ez zituen gehiegi maite gure lagunak. Noiz arte izango ote zen, galdetzen zuen bere artean, horrelako giroa.

Bestaldetik, politika alderdiak denak egi oso-osoa izango balute bezala ikusten zituen. Bata besteakin hizketan baino aurka-hizketan ari zirela zirudien. Norberak arrazoi utsa, besteak erru eta gezur denak. Hitz eta esaldi minkor gehiago egunetik egunera sortzen ziren. Eta horrek ere Joseri min eta ardura ematen zion.

Batez ere gezurra edo ingurukoa entzuten zuen bai alderdi edo partidu tarteko eztabaidetan, bai egunkarietan... eta non ez? Gezurra, zalakuntza, inundik ahal bazen bestea azpiratzea, gaizki hitz egitea, edozein gauza esatea azkenean. Gezurra eta egia norberaren edo alderdiaren komenientzirako bakarrik ziren eta ez zer egin zen edo gertatu zen jakiteko. Manifestapen bateri buruz batek bost mila esango zuen eta besteak berrogeita hamar mila. Zeinek ote zuen egia? Eta horrelako asko.

Eta batez ere FOP-eko indarrak zirela, inkontrolatuak, alderdien hilketak eta tiroketak, lehergailuak edonon jartzeak ez zion on handirik egiten gure Joseri. Goizean jaikitakoan eta irratia jartzean horrelakoren bat entzuteak urduri jarrerazten zuen.

BESTE ALDEA

Baina hori bakarrik ez zen dena. Egunero egunero lana gogor egiten zutenak ere ikusten zituen Josek. Bene-benetan bere egin beharra hartzen zutenak ere asko ziren; gogoz eta ardura handiaz besterik ezer gogoratu gabe beren lantokira joaten zirenak, lana egiteko eta ez berriketan.

Hauzoko arazoak, herrikoak, ikastelatakoak, udalletxeakoak arduratzen zituztenak ere ez ziren gutxi. Beti zerbait egiteko prest zeudenak, gauza berriak asmatzen ari zirenak, nondik diru gehiago aterako ari zirenak, eta hori denori ezer eskatu gabe.

Inguruko bizi lagunekin arduratzen zirenak ere bai. Norbait beharrean bazegoen han egongo ziren zerbait egiteko beti prest. Inoiz ezer eskatu gabe emateko bai dirua bai ardura eta bai denpora ere. Mesede bat eskatuz gero ez ziren atzera begira egongo ahal zutena egiteko.

Erdi benetan erdi txantxetan eztabaidak hartzen zituztenak ere baziren. Bai bere iritziak bai bestenak beti erdizka antzean erabiltzen zituztenak. Aserre asko itzaltzen zituztenak, denekin beti hitz egiteko prest zeudenak ere ez ziren gutxi.

GALDERAK

Eta joserik honela galdetzen zuen bere baitan:

- Inork ote du egi guztia denon gainetik jartzeko?
- Iraultza egin behar bada norena izango da onena: egi guztia berea dela uste dutenena edo apalago beren burua jotzen dutenena?
- Gure ingurukoa hartakotzat hartzen ez badugu inoiz izango ote da bakerik?
- Kutsadura txarrena, lantokietako ke eta beste aztintzen direna asko baino ez al da izango gezur kutsadura?
- Ondo bizitzea ez ote da elkarrekin patxadan, bihotz zabalean eta alaitasunean bizitzea?