

## MENSAJEROS

No es buen procedimiento para acreditar o autenticar un mensaje el del anonimato y estimamos que huelga tal procedimiento en las cooperativas abiertas al diálogo y a toda clase de sugerencias como resistentes y ajenos a antecedentes delatorios.

¿Se trata de evitar desviaciones peliagrosas, apuntalar actitudes vacilantes, promover mayor cohesión interna y coherencia externa, contribuir a un mayor desarrollo del país, acelerar un proceso de emancipación efectiva humana y social? En el supuesto de objetivos tan nobles a nada conduce el anonimato o los chaparrones de tinta y papel inspirados en catecismos desfasados o exponentes de tópicos consabidos. Obras son amores: en ámbitos cooperativos sabemos lo que va del «dicho al hecho» y las resonancias de «picos sonoros» quedan cortas y se califican las realidades más que las buenas intenciones.

### DE MITOS O TOPICOS

Es indudable que se nos han endosado como sana mercancía no pocos tópicos y mitos y necesitamos desintoxicarnos de los que hubiéramos digerido o asimilado. Pero no estamos inmunes de caer en nuevos riesgos alienantes en cuanto la objetividad se reemplaza con formulaciones a las que nos hacemos supersensibles en virtud de exaltaciones y pasio-

nes en curso más o menos hábilmente cultivadas o mantenidas.

«La verdad os hará libres» se ha oído decir; pero, efectivamente, de ordinario tal verdad no consiste en lo que coincide con los intereses o visiones parciales de cada uno.

En una de tantas comunicaciones llegadas a nuestras manos hemos leído que «nuestro cooperativismo es el instrumento del que se ha valido el capitalismo para defender sus intereses y no los de la clase trabajadora». ¿Dónde y quién ha descubierto que los promotores de nuestro cooperativismo han sido los «hijos de papá, los señoritos o los charlatanes» y no los propios trabajadores que supieron vivir en tensión y siguen viviendo sin rehuir ningún esfuerzo fuera de excepciones normales en colectivos tan numerosos?

El argumento que apoya la afirmación no es otro que afirmar rotundamente que si «el cooperativismo fuese método de lucha contra el capitalismo, ya habría dejado de existir». Por si alguien pudiera dudar se añade que «no hace falta ser experto» para poder persuadirse de ello.

Caso de ser cierta la omnipresencia y la omnipotencia capitalista en los términos que se presuponen no podrían faltar quienes pudieran recelar de la rectitud u honestidad de las intenciones de tales mensajeros en nuestros ámbitos cooperativos. ¿Con quiénes topamos, amigos o enemigos, colaboradores o conspiradores?

## UN PUEBLO FORJADO EN LA ADVERSIDAD

En nuestro sector cooperativo prevalece una juventud plétórica y mayoritaria, cuya experiencia y vivencias no alcanzan precedentes históricos de tensiones y contradicciones de toda índole, cuyas referencias pudieran servirnos no poco para esclarecer posiciones de tendencias y corrientes ideológicas o fracciones político-sociales que se vieron sometidas a contrastaciones irrepetibles o al menos indeseables.

¿Que no ha sido objeto de apologías o de anatemas, de promesas o traiciones a tenor de simples coyunturas e intereses no siempre nobles y sanos por la derecha y por la izquierda por los instalados o por los resistentes a lo largo del tiempo? El pueblo, si por tal entendemos el colectivo constituido por unas generaciones y un destino común y alguna conciencia de su personalidad o de la necesidad de una libertad para realizarse mejor, ha cargado con todas las consecuencias, víctima unas veces de su credulidad y otras de maquinaciones de quienes siempre supieron aprovecharse del esfuerzo ajeno.

Sabemos que si ha de tener prevalencia real entre nosotros lo que denominamos el bien común, el desarrollo del país y su futuro, si nos resistimos a vegetar y el mañana no ha de ser pura incógnita o azar, precisamos de iniciativa; la Iniciativa a la orden del día y consiguientemente eficiente ha de tener que ser comunitaria o compartida; la organización, la gestión racional, la planificación de largo alcance, han de ser algo más que bellas formulaciones; nuestras fuerzas han de entrenarse, han de madurarse y acrecentar.

Nuestro país necesita del esfuerzo de todos; la aglutinación de fuerzas no es factible en el seno de comunidades evolucionadas sin respeto mutuo, sin libertad y consiguientemente sin un pluralismo real y efectivo.

Prescindiendo de momento de especulaciones de si la fuerza precede a la razón o la fuerza procede de la razón acertaremos manteniéndonos en una solidaridad expansiva, progresiva, alentada por la apelación clásica de TRABAJO Y UNION, suficientemente expresiva y aglutinadora para cuantos no desconocieren que los pueblos se hacen y se recuperan con dichos resortes.

## AMANTE DE LA LIBERTAD

Precisamente por el respeto y la veneración que entraña el concepto y el valor que tenemos de la libertad nos resistimos a abusar del término. Optaremos por las obras más que por las palabras.

El pedestal del trabajo y consiguientemente la promoción de opciones laborales como la libertad del vecino y consiguientemente el respeto al mismo nos imponen una convivencia, un realismo cuyo signo social no puede ser otro que un amplio pluralismo.

En aras de esa misma LIBERTAD huimos del perfeccionismo y toleramos los defectos y las insuficiencias, probablemente superables o remediables mediante actitudes más tajantes y violentas. Pero es que acaso ¿cabe superar la tentación y el riesgo de los integristas y totalitarismos de otra forma?

¿Cuántos admiradores deben tener ciertas detestables figuras o sistemas bien repudiados a juzgar por las nostalgias o implícitos reconocimientos de algunos métodos entre algunos que hablan tanto de opresiones o liberaciones sin mayores especificaciones?

El cooperativismo no es el remedio universal de los males, no es la fórmula de aplicación universal aplicado en las escalas y en los campos en los que empleamos como medio organizativo idóneo para solventar determinados problemas comunes. Pero si tienen valor universal y pueden ser valores inspiradores de otras organizaciones sociales, económicas y políticas aplicables en sus respectivos campos los VALORE a cuya aceptación y servidumbre debe su imagen y perfil el cooperativismo vigente entre nosotros; tales son la LIBERTAD, la SOLIDARIDAD, la PERSONA y la COMUNIDAD; entrañan condiciones irrenunciables para cuantos tuvieran conciencia de dignidad.

## SIN MONOPOLIOS

A nadie se le debe ocurrir pensar que nuestras realizaciones cooperativas deben tener ningún monopolio de virtud ni de desarrollo como tampoco a nadie le ha de extrañar el que tengan muchos defectos, acusen no pocas limitaciones o carencias; otra cosa sería absurda y por ello se parte de ADHESION LIBRE y se mantiene PUERTA ABIERTA para salir a discreción.



Nadie debe llevar a mal que quienes tuvieran mejores fórmulas y pudieran por ello contar con colaboraciones consiguiéntenles emplearan más positivamente sus energías promoviendo nuevas construcciones sin el forzado recurso de malograr tanto energías propias como ajenas, máxime cuando otros pudieran legitimar resistencias suyas en virtud de un historial noble y legítimo de esfuerzos mantenidos y acumulados.

No toda actitud de firmeza cabe calificarse de conservadurismo trasnochado e injustificable como tampoco toda innovación es acreedora al beneplácito como exponente de progreso y contribución al bien común.

Es cierto que la humanidad en conjunto progresa y por ello jalona su proceso con nuevas tomas de conciencia de realidades y valores susceptibles de nueva ponderación. Pero la humanidad no se ciñe a los sujetos que se hallaren en una fase de su vida; no hay que identificarla con la juventud como si otras etapas de la vida no fueran acreedoras más que a

un desprecio o a una minivaloración.

En nuestras cooperativas todos deben ser respetables, pero para que de hecho tal respeto sea efectivo unos deben ceder de unas posiciones como otros de otras actitudes; debe prevalecer en todos una visión de conjunto y el interés globalizado del hoy y del mañana; la preocupación por el anticipo diario no cabe desglosarlo de la sensibilidad o de la preocupación por la inversión y el futuro más o menos remoto que a todos emplaza.

## LO QUE MENOS UNE

Se ha advertido y con plena razón que lo que menos une hoy es el consumo. Si ello es cierto hará bien *la florida juventud* cooperativista interesarse un poco más por sectores subdesarrollados que por brillar *permanente e insolidariamente*; opulencias prematuras son doblemente funestas, personal y socialmente, para sí y para los demás.

**La mujer**



ESCUELA UNIVERSITARIA DE  
INGENIERIA TECNICA INDUSTRIAL  
MONDRAGON (Guipúzcoa)

# y un desarrollo integral y armónico

—La posición de la mujer es, en toda sociedad, la medida exacta de su nivel de desarrollo.

—En esta era en que lo económico constituye un sustrato fundamental de nuestras preocupaciones, vamos a iniciar estas líneas con unas cifras, harto significativas, que sirvan a modo de preámbulo para exponer algunas ideas acerca de ciertos matices de la integración de la mujer en el quehacer económico-social.

Citaremos en primer lugar el típico ejemplo de un técnico británico en economía política, que fue profesor durante muchos años en Cambridge:

«Si un cierto número de señores solteros, que emplean servicio doméstico de forma habitual, es decir cambiando servicios por dinero, se decidieran casarse con dichas servidoras, originaría una disminución de la renta nacional. Es decir, que la mujer al convertirse en ama de casa, y sin tener en cuenta otros servicios suplementarios que podrían generarse al casarse, continuará ejecutando, evidentemente, los mismos trabajos que efectuaba anteriormente. En otras palabras, los servicios continúan pero su valor monetario desaparece».

Continuando, señalamos que ya en el año 1929 en los Estados Unidos de América el profesor Kuznets publicó un estudio en el que establecía una apreciación del valor atribuido a las tareas domésticas, arrojando una cifra de 23 mil millones de dólares, es

decir, un poco más de la cuarta parte de toda la renta nacional del citado país para aquel año.

Recientemente, un economista británico Colin Crak ha estimado que el valor de los servicios domésticos no remunerados, en las sociedades industrializadas representa el 44 por 100 del producto nacional. Si estas cifras estimativas son válidas, el valor de estos servicios en Gran Bretaña en el año 1968 en el que el producto nacional bruto alcanzó los 67,4 mil millones de dólares habría que establecerlo en unos 27 mil millones de dólares.

La meditación que induce la lectura de estas consideraciones aboca a la conclusión de que a pesar de que en el transcurso del tiempo el papel que juega la mujer en la sociedad no ha cesado de evolucionar y de modificarse, no se la haya considerado de forma más o menos neutra sino con el típico movimiento pendular que ha ido del desdén a la veneración.

Las personas que configuramos la sociedad, e independientemente de los ya malditos atributos de edad, SEXO, raza, religión, etc., debemos preocuparnos en resolver los problemas que vayan presentándose.

Nada nos parece tan absurdo como el condenar a la mujer a la esclavitud del hogar como promover su huida del mismo. Es hora de que cesemos en estos bamboleos mentales y aceptemos que las facetas o circunstancias de la vida (el hogar, la familia, la empresa, la educación, la enseñanza, etc.), son patrimonio y responsabilidad de las personas y no especialidades de los que utilizan turbante o de las «silenciosas servidoras» a que al comienzo pretendíamos aludir.

---

## Comisión de Seguridad de Industria Siderúrgica

# Distinción para ULARCO

Recogemos este acontecimiento por lo que entraña de profunda y eficiente atención a VALORES HUMANOS en la gestión empresarial.

Los ACCIDENTES no constituyen un episodio más o menos inevitable ni algo que puede o debe contar en el HABER de una empresa accidentalmente en orden a los VALORES HUMANOS para cuantos se interesaren por el respeto y la consideración de la persona y de cuanto implica directa relación con la misma.

Será bueno que todos vayamos llegando a una toma de conciencia más entrañable y exigente referente a condiciones que contribuyen a disminuir o aumentar la accidentalidad en nuestra respectiva órbita de influencia o actuación.

### MANTENIMIENTO DE UNA GESTION

La Distinción a que nos referimos viene a subrayar el interés de una política de mantenimiento de optimación de seguridad en el trabajo, dado que el año pasado, 1970, mereció también ULARCO una distinción análoga a la de 1971, con la concesión por la COMISION DE SEGURIDAD DE INDUSTRIA SIDERURGICA —C.S.I.S.— de la COPA sustituida este año por la PLACA de idéntica significación y alcance.

### MERITOS COMPUTADOS

ULARCO, complejo cooperativo de Mondragón, ha obtenido esta DISTINCION que le fue otorgada en un acto presidido en Madrid por los Ministros de TRABAJO, de INDUSTRIA y de RELACIONES SINDICALES el 28 de mayo, por los siguientes méritos de SEGURIDAD:

- 1.—Por corresponderle el primer puesto por el índice más bajo de gravedad.
- 2.—Por corresponderle el 4.º puesto por el índice de frecuencia.
- 3.—Si bien en ambos casos merece también el primer puesto por comparación en % del índice de 1970 con el menor obtenido en 5 últimos años, con 36,3 y 57,2 respectivamente de reducción de frecuencia y de gravedad.

El Dr. Olabarrieta y el Sr. Ezeleta recogieron los premios.



# ¿Jubilarse o trabajar menos?

La revista BULLETIN (17-3-71), órgano de la Oficina de Información del Gobierno de Bonn, revela que un médico de Gottingen está librando con éxito desde hace cinco años una batalla importante contra los funestos efectos de la jubilación entre sus conciudadanos de cierta edad.

Cuando una persona ha adquirido la edad límite para una ocupación remunerada debe tener oportunidad para ver de lo que es capaz para así eludir el aburrimiento y superar, incluso, un *debilitamiento general precoz debido a una inacción forzada*

Las fábricas de acero de Gottingen, creadas por la iniciativa del Dr. Friedrich Lezius han hecho sus experiencias, como medida eficaz y razonable, para atender a los de más edad.

Los jubilados de más de 60 años, hasta los 80, pueden trabajar cuatro horas diarias bajo la dirección de un personal competente. Para ello las empresas industriales de la comarca les proporcionan trabajo y los materiales adecuados para su ejecución. La remuneración está en función del trabajo realizado y los beneficios cubren los gastos ocasionados a la empresa.

Cuarenta personas trabajan hoy día en los talleres preparados en un antiguo inmueble del ferrocarril; no les ata ningún contrato formal a respetar un horario estricto. Una intensa participación demuestra el éxito de esta empresa, que ha comenzado a funcionar a título de ensayo.

Los motivos que mueven a estas personas de cierta edad a preferir la agitación de los talleres a la tranquilidad del hogar son muy diferentes; algunos quieren mejorar sus ingresos de jubilado otros se resisten a dejar bruscamente el trabajo de toda su vida; todo insisten en escapar de la soledad a la que están expuestos por la inactividad y la ancianidad.

La iniciativa del Dr. Lezius fue completada en 1965 por la fundación de una Asociación de Talleres para los jubilados de Gottingen, con la participación de representantes notables de la vida pública.

En otras localidades de la República Federal Alemana se ha despertado el mismo interés y pronto se crearán instituciones parecidas. La mayor parte de las iniciativas, sin embargo, no han prosperado o se han reducido a crear hogares o clubs donde puedan encontrarse los jubilados.

Pero el objetivo del Dr. Lezius y de sus más fieles colaboradores era superar esta situación, muy frecuente en distintos países.

Mientras tanto, los jubilados de Gottingen han conseguido, incluso, hacer rentable su empresa, a pesar del «slogan» que nos recuerda que el rendimiento es una de las propiedades características de la juventud.

# SERVICIOS MEDICOS

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE ABRIL DE 1971.

Número de socios de las Cooperativas que se citan ... ..	8.532
Número total de heridos ... ..	1.802
Número de heridos que han causado baja ... ..	205
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE ... ..	31.779
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	20
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE ... ..	2.698
COSTO por todos los ACCIDENTES ... ..	6.484.254
Número de bajas por ENFERMEDAD ... ..	1.801
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD ... ..	156.245
Horas perdidas por VARIOS ... ..	38.581

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

EMPRESAS	N.º de heridos	ACCIDENTE (0,25-0,75)					ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS(0,25-0,50)	
		Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perd. In-Itin.	Indice Absen. tismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Absen-tismo.	Horas perdidas Varios	Indice Absen-tismo
CAJA LABORAL	0	1	112	0	0	0,05	41	2.042	1,02	97	0,04
ULGOR	520	16	3.229	4	538	0,23	399	34.228	2,13	7.940	0,49
FUNCOR	139	7	532	1	0	0,22	91	6.416	2,65	1.731	0,71
ARRASATE	22	9	1.219	0	0	0,64	46	3.718	1,96	924	0,48
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	8	688	1,92	0	0,00
URSSA	37	11	3.543	3	407	2,36	40	3.905	2,35	766	0,46
LANA	5	5	978	2	291	2,98	12	1.497	3,52	0	0,00
ULMA	19	7	662	0	0	0,32	34	3.074	1,52	1.699	0,84
VICON	8	1	462	0	0	1,38	12	1.646	4,92	102	0,03
COPRECI	50	8	694	1	40	0,23	120	12.778	2,81	4.898	1,08
SORALUCE	64	5	1.322	1	24	1,27	21	1.587	1,50	615	0,58
ENARA	19	4	643	0	0	0,88	16	1.629	2,24	628	0,86
EDERLAN	135	10	897	0	0	0,29	85	6.991	2,27	886	0,28
IMPRECI	36	9	1.139	0	0	1,24	27	1.479	1,61	834	0,91
IRIZAR	130	11	1.865	2	41	1,13	69	5.678	3,38	1.930	1,14
GURIA	56	8	2.137	0	0	1,34	52	6.620	4,17	778	0,49
GOIZPER	9	0	0	0	0	0,00	23	1.831	2,85	551	0,85
TOLSAM	15	7	516	0	0	0,66	43	4.372	5,61	302	0,38
MATRICI	113	1	38	0	0	0,02	23	1.168	0,91	964	0,78
TAJO	0	2	96	0	0	0,10	22	2.865	3,18	0	0,00
ORONA	0	9	1.335	0	589	1,91	67	3.459	3,46	516	0,51
COINMA	23	4	332	0	0	0,70	19	2.033	4,36	240	0,51
FAGELECTRO	9	0	0	0	0	0,00	70	5.446	1,84	1.733	0,58
SANTALAITZ	27	1	202	0	0	0,73	5	380	1,31	105	0,36
DANONA	19	1	60	1	64	0,10	26	2.460	2,34	301	0,28
DANOBAT	34	13	1.292	1	7	0,38	89	8.825	2,62	1.483	0,44
GOITI	5	4	1.261	0	0	2,33	13	1.841	3,41	402	0,74
MATZ-EREKA	19	0	0	0	0	0,00	10	696	1,73	236	0,57
COVIMAR	51	3	992	0	0	2,21	10	659	1,45	51	0,11
CITAMARE	25	4	462	0	0	0,72	21	2.790	4,39	495	0,78
AMAT	83	9	1.601	0	0	0,49	80	8.458	2,63	1.629	0,50
ALKARGO	33	1	176	2	412	0,95	14	1.373	2,23	776	1,26
AMPO-POYAM	16	7	1.219	0	0	1,68	27	2.287	3,15	95	0,13
EREDU	14	3	112	0	0	0,36	14	824	2,67	0	0,00
BATZ	0	3	595	0	0	3,03	10	554	2,82	345	1,76
T. OCHANDIANO	10	2	154	0	0	0,59	7	328	1,26	244	0,94
IZARRAITZ	7	7	834	0	0	1,09	38	3.860	5,08	455	0,59
A. G. ELKAR	1	0	0	0	0	0,00	6	250	1,16	0	0,00
ORBEA	43	5	558	2	295	0,45	43	11.738	6,39	3.303	1,79
ZUMAY	5	0	0	0	0	0,00	8	443	1,44	371	1,20
ZUBIOLA	0	0	0	0	0	0,00	10	777	2,81	0	0,00
CICA	1	0	0	0	0	0,00	11	431	2,01	10	0,04
LITOG. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	13	1.422	4,31	72	0,21
GAZTELU	0	7	510	0	0	3,32	4	523	3,41	44	0,02
ANAITASUNA	0	0	0	0	0	0,00	2	176	0,95	0	0,00
TOTAL MEDIA:	1.802	205	31.779	20	2.698	0,53	1.801	156.245	2,40	38.581	0,59

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FUNCOR, URSSA, LANA, VICON, COPRECI, EDERLAN, IRIZAR, GURIA, GOIZPER, TOLSAM, TAJO, ORONA, DANONA, DANOBAT, GOITI, CITAMARE, AMAT, AMPO-POYAM, EREDU, BATZ, IZARRAITZ, ORBEA, ZUBIOLA, LITOGRAFIA DANONA, GAZTELU.



Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, ORONA, GOITI, COVIMAR, ALKARGO, AMPO-POYAM, BATZ, IZARRAITZ, GAZTELU.

Empresas que han superado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FUNCOR, ULMA, COPRECI, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GOIZPER, MATRICI, ORONA, COINMA, FAGELECTRO, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, ALKARGO, BATZ, T. OCHANDIANO, IZARRAITZ, ORBEA.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): GAZTELU (468), BATZ (239), TOLSAM (205), AMPO (161), TALLERES OCHANDIANO (154), EREDU (132), URSSA (106), IZARRAITZ (103), LANA (94), COVIMAR (88), COINMA (85), CITAMARE (65), ENARA (54), EDERLAN (51), GURIA (50), TAJO (45), IRIZAR (42).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD (0,50): GAZTELU (7,5), BATZ (5,6), URSSA (3,5), COVIMAR (2,6), LANA (2,3), CITAMARE (2,2), IRIZAR (2,1), TALLERES OCHANDIANO (2,1), GOITI (1,8), SORALUCE (1,7), AMPO (1,4), GURIA (1,3), IZARRAITZ (1,3), TOLSAM (1,0), AMAT (0,99), ORONA (0,96), DANOBAT (0,89), ENARA (0,67), ULMA (0,62).

---

# Lagun-Aro

## Las prestaciones de capitalización

Planteada en la Junta General la conveniencia de estabilizar transitoriamente en 4.000 ptas. la base de pensiones al objeto de acomodar al anticipo base uno más generalizado la suma de bases de Autónomos y LAGUN-ARO, creemos que la cuestión tiene hondura suficiente como para merecer unas

### CONSIDERACIONES SOBRE EL TEMA

Si las regulaciones de Autónomos y LAGUN-ARO fueran similares, las objeciones a la sugerencia perderían mucha de su fuerza porque, en definitiva, lo que se pretende es tener la garantía de ingresos a escala del nivel de vida y no un mínimo de subsistencia asegurado. Ya es, en sí misma, suficiente muestra de austeridad limitar la pensión máxima de jubilación al 100 % del salario de un peón y ello no antes del año 1996.

Pero las diferencias reglamentarias a que aludimos obedecen a que en la Mutualidad de Autónomos las pensiones se conceden en función de una base reguladora que es el cociente de dividir la suma de bases de cotización de 10 años por 120. De ahí que aunque ahora estemos pagando la cuota correspondiente a una base de cotización de 3.500 ptas., la base reguladora que para el cálculo de pensiones corresponderá en junio será de 2.812 ptas. y su 60 % la pensión de jubilación.

Además si se unifican ambas bases de pensiones, se dará la circunstancia anormal de que, por un tiempo que puede ser de hasta 10 años, las bases por las que se calculan las pensiones de LAGUN-ARO irán de más a menos para volver a subir fuertemente cada vez que aumenta la base de cotización de Autónomos.

Aun admitiendo como aceptable una política de pensiones basada en el acercamiento de la base conjunta al anticipo de consumo del índice 1 de cada año, y olvidándonos de la limitación que sobre la base de cotización de Autónomos impone la realidad de la base reguladora de pensiones, es incuestionable que queda muy por bajo del índice medio de las Cooperativas, cobertura que, como tendencia, no puede ser aconsejable.

Todas estas consideraciones las hacemos recordando lo que hemos entendido y proclamando tenía que ser *la base de nuestra seguridad futura: La capitalización de los retornos que, además de servirnos de garantía del mañana, cumplen hoy con la función social atribuible al dinero.*

Siendo conformes, por lo tanto, con el nivel minimista de la jubilación prevista, no lo debe ser tanto que justamente alcance el nivel de subsistencia. Cierto es que, llegado el momento oportuno, cada uno de nosotros podrá voluntariamente elevar la base de cotización en Autónomos y mejorar su pensión, pero también es cierto que para algunos niveles esta posible mejora es bastante difícil de hacerla realidad, al menos por ahora.

Pero muy particularmente llamamos la atención sobre la situación en que pueden quedar en el futuro las viudas en el caso de una acomodación de la base de pensiones de LAGUN-ARO a la de Autónomos porque les queda recortado su principal soporte económico y más si tenemos en cuenta que en Autónomos el período de carencia es de 5 años y puede quedar totalmente desamparada o, en el mejor de los casos, con una pensión más corta.

Como ilustración de cuanto hemos expuesto y para tener una referencia próxima, valen los datos que facilitamos a continuación sobre las pensiones que corresponderán en 1974. La de orfandad es por cada hijo hasta un máximo de 100 % que se alcanza en autónomos con tres hijos y en LAGUN-ARO con dos.

1. *Calculadas bajo el supuesto de no modificación de las bases de Autónomos y LAGUN-ARO.*

	Antic. consumo	Pensión Autónomos	Pensión L-A	P. TOTAL
Jubilación	5.897	2.310	2.016	4.326
Viudedad		1.750	2.940	4.690
Orfandad		700	630	1.330

2. *Calculadas bajo el supuesto de un aumento anual de 500 ptas. en la base de Autónomos y un 5 % acumulativo en los anticipos con base de pensiones estatutaria.*

	Antic. consumo	Pensión Autónomos	Pensión L-A	P TOTAL
Jubilación	6.825	2.675	2.580	5.255
Viudedad		2.026	3.763	5.789
Orfandad		810	806	1.616

3. *Calculadas con base unificada (de acuerdo con la sugerencia de (ULARCO) y supuesto un aumento anual de 500 ptas. en Autónomos y 5 % acumulativo de los anticipos.*

	Anticip. consumo	Base regul.	Base pensio.	PENS. TOTAL
Jubilación	6.825 menos	4.053 =	2.772	4.005
Viudedad		4.053 =	2.772	3.966
Orfandad		4.053 =	2.772	1.104

En este último supuesto de base conjunta o unificada hasta el año 1988 no se llegará a 4.000 pts. de base de pensiones de LAGUN-ARO

Invitamos a los mutualistas a que reflexionen sobre el tema antes de tomar la decisión que se estime más justa.



# M U J E R T R A B A J O

De un tiempo a esta parte, muchos de nuestros escritos, conversaciones, etc., se han centrado en un tema: el trabajo de la mujer. Las opiniones han sido variadas: frente a los que se oponían abiertamente a esta posibilidad por considerar que la mujer tiene suficientes y a veces excesivas obligaciones en el hogar, se encuentran los que opinaban que la mujer cuenta con muchas horas desocupadas, argumentando esto con los largos paseos y estancias callejeras de éstas con los niños. Había también un grupo que cuando surgía el tema decía: «a mí no me parece mal que la mujer trabaje, pero la mía no»; otros, dejando de lado estas consideraciones, eliminaban toda posibilidad de trabajo para la mujer alegando que la sociedad no cuenta con suficientes puestos para todos. Algunas cooperativistas abogaban por el trabajo de la mujer casada en las mismas condiciones que de soltera, no admitiendo diferencias frente al trabajo entre hombre y mujer casados y rebatiendo algunas objeciones con la desafortunada comparación de embarazos con mili; a otras la simple insinuación del tema les enervaba, no querían oír hablar sobre trabajar y enfocaban el matrimonio como una liberación.

Frente a estas opiniones, un sector se mantiene al margen de la controversia: paradójicamente se trata del más afectado, la mujer casada. Pero, poco a poco, silenciosamente, comenzamos a tener conocimiento de la existencia de un grupo de mujeres con deseos de manifestarse, pero con hechos. No parece haberles resultado fácil, y lentamente, como lo exige la profunda transformación social que tienen como objetivo, van caminando paso a paso, conscientes, seguras. Una de sus últimas manifestaciones es la reciente afluencia de mujeres casadas a nuestras cooperativas: animadas de un gran deseo de colaboración, quieren participar en la vida económica, no como sujetos de consumo, sino, con la aportación de su fuerza de trabajo.

Deseo aprovechar esta tribuna para plasmar unas reflexiones y establecer así un diálogo abierto. Quizás alguna observación es equivocada, pues de observaciones se trata, y no es fácil ser objetivo y veraz cuando no se conocen todos los matices.

Al primer grupo respondería: es verdad que las mujeres tienen ocupaciones y que son capaces de emplear las veinticuatro horas del día en «algo» pero yo me pregunto: ¿ese «algo» está justificado o no? Pienso que un hogar es una comunidad, y al igual que todas, necesita de una dedicación, exige de alguien que coordine, piense y se preocupe de su buena marcha: esto debe hacerse sin agobios, con calma y requiere tiempo y esfuerzo, pero esfuerzo fundamentalmente mental. La vida de familia está formada por mil detalles que ofrecen un conjunto armonioso. Opino que el ocuparse de ellos, puede ser labor fundamentalmente femenina; el tiempo que la mujer viene ocupándose del hogar es largo y no parece oportuno que de un plumazo pretendamos romper todas estas tradiciones. De todos modos no tengo ningún inconveniente en aceptar, que las riendas de esta empresa, hoy por hoy están en manos de la mujer, pero francamente no encuentro justificación para esos ratos empleados en facilitar las zapatillas, la ropa, etc., al esposo, ocuparse del tiempo que han estudiado los niños, etc. ¡Cuánto tiempo perdido en traer seis pares de zapatos y otras cosas, para probarse y devolverlos todos por no ser del agrado del interesado! Considero que la vida de familia es algo más; que una convivencia armoniosa requiere colaboración, ayuda, reconocimiento. No basta la presencia del esposo leyendo el periódico en el tiempo en que la esposa prepara la cena. Ocupaciones tales como poner la mesa, fregar, lavar y acostar a los niños, etc., pueden ser transformadas en ratos de expansión si son hechas entre esposos.

Las señoras que responden al segundo grupo no son precisamente personas desocupadas, los niños necesitan oxígeno y ratos de expansión y aire libre y las madres lo resuelven «sacándolos de paseo». Sinceramente, pienso que esta situación es consecuencia de la falta de medios y del escaso valor que damos al tiempo de la mujer. No es tiempo totalmente perdido, la madre hace lo que tiene que hacer: cuidar de su hijo. A esto se puede objetar que una mujer es capaz de cuidar más niños que el suyo, lo que ocurre es, sencillamente, que su capacidad no está aprovechada al máximo, es un tiempo mal empleado, es otra ocupación superflua.

A los que no siendo contrarios al trabajo de la mujer en general, no son capaces de admitir el trabajo de la suya, les diría que es hora de reconocer la mayoría de edad de la mujer y dejar que ella misma decida sobre sí: pienso que la mitad de las personas adultas no tienen por qué regir los destinos de la otra mitad.

A las jóvenes cooperativistas diría, absolutamente y sin ningún riesgo a equivocarme, que hoy una mujer, fundamentalmente cuando tiene hijos, no está en las



mismas condiciones que el hombre para responder a un puesto de trabajo, que la mujer está pendiente de mil eventualidades, consecuencia de ese millar de detalles a los que debe responder, si queremos vivir como personas, no como máquinas, con las apetencias, gustos, etc., que tienen las personas, debe haber un adulto directamente interesado, que se ocupe de la buena marcha de esa empresa, el hogar. Por otra parte, no puede haber nada tan equivocado como hacer del matrimonio, por lo menos parcialmente, una liberación del trabajo. El simple hecho de casarse no libera a la mujer de la obligación de trabajar y pasar a ser simplemente, «su profesión: esposa».

Cuando pienso en estas cosas, en la concepción que tenemos de la familia, en el papel que ocupa actualmente la mujer en el hogar, me pregunto ¿a costa de qué trabajan esas mujeres de Mondragón?; ¿son víctimas de sí mismas, de las necesidades económicas que se han creado?; ¿es verdad que todas esas horas, ahora empleadas en una empresa, antes eran ociosas? Cuando pienso en la sociedad que sería necesario crear, aquella en que la mujer dispusiera de un puesto de trabajo que pudiera cubrir en el tiempo en que le permita su dedicación al hogar, me asombra que en una sociedad tecnológicamente tan avanzada como la nuestra, estemos en un estado tan primitivo en cuanto a socialización de quehaceres domésticos. No creo oír bien cuando alguien se deshace en alabanzas al conocido hecho en un puchero a hervor lento durante cuatro horas: pienso que nos falta mucho para saber vivir bien, que nuestra escala de valores está alterada y que los hombres deciden muy fácilmente sobre los destinos de sus mujeres. Creo que el facilitar puestos que puedan ser cubiertos por mujeres, con un esfuerzo semejante a los que son cubiertos por los hombres, es objeto social, es preocupación que atañe a todos. No parece muy correcto negar por definición, lo que todos tenemos derecho y obligación de hacer, trabajar, y hacerlo al máximo rendimiento. Y todo esto ¿por qué?, porque el trabajo dignifica al hombre y un trabajo retribuido es sustancialmente distinto al de «hacer ganchillo, etc.», por lo que supone de participación en un mundo más amplio, por la independencia económica que proporciona, por el valor tan distinto que se le viene a dar a esa serie de minucias domésticas que cotidianamente se transforman en inmensos problemas, en fin, por una serie de detalles que vienen a completar el mundo de la mujer y que no tienen mayor trascendencia que su familia, con toda la importancia que concedo a ésta.

Pienso también en la mujer con un puesto de trabajo, con una familia que atender, y sin hacer uso de las facilidades que se le puedan ir ofreciendo desde el exterior. Opino que el trabajo de la mujer en una empresa debe ir acompañado de un incremento o comienzo de uso de un tipo de servicios que tiendan a socializar esos

quehaceres domésticos, que ese incremento de renta familiar no debe ser destinado a la adquisición de bienes innecesarios, de lujos inútiles.

Desearía fervientemente nos interesásemos por sumar esa escala de valores tanto social como económica que la tenemos todos trastocada y espero que este pensamiento escrito sirva de reflexión y comienzo de un fértil y abierto cambio de impresiones.

---

*Se celebraron las ASAMBLEAS CO-MARCALES de CAJA LABORAL POPULAR con la concurrencia y participación que puso de manifiesto la progresiva toma de conciencia del interés de la COOPERACION en escala progresiva.*

*Referente al desarrollo interno de CAJA LABORAL POPULAR han terminado las obras de urbanización de la zona adquirida por la misma para los edificios que precisa para ubicar adecuadamente sus servicios actualmente dispersos en edificios varios que representan no poco inconveniente para obtener los rendimientos deseados.*

*Recordaremos que se adquirieron 120 mil metros cuadrados, cuya urbanización permitiera no solamente la ubicación del espacio que precisara la CAJA LABORAL sino la promoción de un espacio adecuado para llevar a cabo una urbanización en óptimas condiciones económicas para ulteriores necesidades cooperativas de la misma y de la zona. La adquisición se realizó a un precio tal que sumado al mismo el costo total de la urbanización consistente en carretera, muros, alcantarillado, iluminación, aparcamientos, etc., ha permitido que, contiguo a terrenos cuyo precio de adquisición no había de bajar de mil quinientas a dos mil pesetas metro cuadrado sin urbanizar, resulte de hecho a 340 ptas. metro cuadrado.*

*Una afortunada y oportuna operación en un marco y centro magnífico que hace acreedores a quienes lo han llevado a cabo al parabién de quienes pudieran observarlo.*

*Próximamente comenzará la edificación de diez mil metros de superficie cubierta a un precio que no rebasa el de las edificaciones ya llevadas a cabo en la zona, quedando tal vez por debajo de algunas al no alcanzar las siete mil pesetas por metro cuadrado.*  
Cursillo de Informática

*Respondiendo a peticiones expresas de Gerencias y Direcciones de ULARCO, del*

**VIDA  
SOCIAL**



complejo cooperativo de Mondragón, incluida también la CAJA LABORAL, se ha organizado un curso de Informática a cargo de «Honeywell-Bull».

El curso se ha celebrado en la Hospedería de Aránzazu, en los días 25 y 26 de Mayo, en régimen de jornada exclusiva y completa con un horario apretado de clases. Han participado cuarenta cursillistas de los niveles de Dirección.

Las lecciones han sido:

Los ordenadores y su funcionamiento. «Software» y aplicaciones.

Elementos disponibles en la serie 100 de «Honeywell-Bull».

Cómo se realiza y qué cuesta una puesta en marcha.

Papel del ordenador como centro de la información en la Empresa.

Telegestión.

Los asistentes, previo al cursillo, se preocuparon de prepararse para mejor rendimiento del mismo, disponiendo textos y resúmenes idóneos para ello.

Mutualismo

Posición actual del mutualismo laboral puede esquematizarse en lo siguiente:

Inversiones

Bienes del Estado y Fondos Públicos el 30 %.

Inversiones Industriales y mercantiles garantizados 30 %.

Inversiones sociales, 30 %.

La aportación del Estado a Seguridad Social vendrá determinada en función de los resultados del Plan y debe consignarse en los Presupuestos Generales del Estado la aportación de éste que experimentará un incremento hasta alcanzar un tercio del coste de Seguridad Social.

El nuevo régimen de pensiones que se promulgue deberá establecer un sistema de revalorización periódica en armonía con la elevación del nivel de salarios y del coste de vida.

Población en Enero 1971: total 33,6 millones; activa, 12,7 millones, 37,8 %; en paro, 234.715 1,85 %.

Junta General de LIGA DE ASISTENCIA

En su domicilio, el CENTRO ASISTENCIAL, se celebró el día 11 de mayo la Junta General de Socios de LIGA, cuyas resonancias podemos sintetizar en lo siguiente:

1) La experiencia acredita la viabilidad de prestaciones progresivas en la medida que solidariamente accedieran a ello las fuerzas vivas de la comunidad o de la zona.

2) Cierta esperanza de que el Estado providente y omnipresente pudiera ofrecernos óptimas opciones nos disculpa de iniciativa y colaboración propia y ello acompaña la vitalidad y posibilidades propias quedando de ordinario por detrás de las apetencias correctas y necesidades atendibles.

3) Hay un «pueblo silencioso» que sufre y acusa insuficiencias pero que no toma posiciones que supo tomar en otros tiempos a juzgar por la existencia de instituciones promovidas con nobles afanes de superación actualmente, acaso, desvitalizadas.

4) Coinciden unánimemente los asistentes en reactivar los procesos de puesta a punto de las medidas proyectadas. Falsas concepciones

El entusiasmo con que se expresaban algunos asistentes a las ASAMBLEAS COMARCALES DE CAJA LABORAL, identificándola a la CAJA LABORAL como redentora de los pueblos nos ha dado no poco que reflexionar sobre soluciones milagreras o fórmulas universales de bolsillo transferibles y aplicables casi a cambio de unos «perras».

No es nada de eso CAJA LABORAL y no debe interpretarse así su mensaje y su presidencia; la prevalencia o vigencia de tal concepción puede hacerla estéril.

En cooperación, y nunca olvidemos que CAJA LABORAL debe ser un exponente y una vía de COOPERACION.

El redentor lo es cada uno de sí mismo, no debe haber lugar a paternalismos exteriores.

Caso de no ser ello viable por la impotencia e insuficiencia de cada uno, —nada extraño ello—.

Cada uno debe aprender a contar con sus semejantes, debe saber conjugar y mancomunar sus esfuerzos y sus aspiraciones en la escala que se precisare.

¡Ojo! CAJA LABORAL no debe redimir nada sino apoyar y cooperar con quienes hubieran sabido hacerlo con sus semejantes.

CAJA LABORAL es una entidad al servicio de las COOPERATIVAS y, consiguientemente, limita su acción a estar con quienes hubieran sabido y acreditado estar unos con otros.

Nada de fórmulas míticas. No es para resucitar muertos o vigorizar a quienes carecieren de sentido y ejercicio práctico de COOPERACION Y SOLIDARIDAD.

# GIZA - GOGAKETAN

## ERRUDUN

Gure erria maite izateko errugea danik ez dogu oldoztu bear: gure izate ta izanbide iturri ta ustar dalako maite dogu: maite dogulako aintzat artu bear ditugu ta ondo aztertu bere akatsak ta onberatzen alegindu.

Norbaitzuk azkenengoan giñuzan jardunen batzuekin mindu egin zirala diñoskue: geuk be ba-genduzala beste errialde batzuek txarresteriko zerikusiak geure artu-emonetan giñuan eta esan egikela ba-genkiala iñoren bearrizanak geure alde onuraten. Guk orren errurik ez genduala artu-emon orreik eruateko kapitalismoak jarritako maillak baño ta mailla orreik ezin genduzala eten? ;Orreik eten al izan ba-gengikez ez ete genduke iñoren, besteen bearrik izango?

Danak daukagu geienetan uste dogun baño beste geiagoren bearra..

Elkarte-erakunde barriak surtuarazoarren ezingo gara iñoren laguntzarik gabe biziko. Iñoren bearren izango geranez iñorekin zelan eratu geure zerikusiak aztertu ta egokitu bear dogu.

Iñoren jautxokeriagaz erretz iguindu izan oi gara.

Arrokeri ta jauntxokerigabeak al gara gure ingutakuen edozein zinurkerik iguindu ta gogaikatzen gaituanok?

Españiarren jauntxokeriaren atsa edonun aipatu oi da: jauntxokeri orren sustarrak sakonak dirala esan oi da: luzaro lurralde zabaletan jaun eta jabe ibilli ta bizi izan oi dira Europa'ko basterretatik Ameriketa'ra arte. Euskotarrok be tarteko izan giñan eta kutsuren batzuek ezarriko ez jakunik erin izan legike.

Euskotarrok batzuen eritxiz jauntxokeriari baño arrokerirako berezko jokera aundiagua izan dogu. Orretan Ortega'k esango dau gure arrokeri ori sailla izan dala, arrokeri-putza, sakongea, ez gizakaitza giza-min azalkoia baño.

Dana dala gure lurraldeak mamintsuak, guriak eta emankorrek izan ezarren gure erriak beti aurrera egin izan dau ta beste lurralde onuragarrietan bizi diranen maillatorena eldugaria.

LANA izan da gure erriaren indarra ta onurea.



Bakarti-berak izanarren auzo-miñik gabeak ez gara izan, edo auzoerakundeen bidez jokatu izan oi dogu.

Iñoren onura ik geuregandu ez dogunik ez diñogu: iñoiz iñor atzipetu ez dogunik eta otseindutzeke ibilli garanik be ez.

# **JOKABIDE**

# **BARRIETAN**

Iñoren bearrean geranez eta bakarti ezer egin ezin dagikegunez jokabide barriak onartu bearren gara.

Gure tartean ekintzagille asko izan ditugu.

Ekintzagille edo enpresario oneik bata-besteakin jokatu-bearrean jarri izan gaitue ta orain arte aberrastu izan diran ugazabak eta alogera irabazteko egokitasunak izan dituen morroiak edo langilleak, danon arten, naiz ta bakoitza zor jakonik gabe edo zor jakon baño geiagogaz geratu, ERRIA jaso egin dogu: erri orretan izan dakikez komeni ez diran ezbardintasanak eta zuzengetasanak baña gorabera orrein gure ERRIAK egunetik egunera eskuarte aundiagoa ta ogibide ugariagoak izan ditu.

Onetan iñork ez dagigula erantzun zuzen eta garbi, gizatasunez eta morroitzabidez ibiltea bardin dala diñogunik: ez diñogu besterik giza-mallan edo bakoitzaren eta elkar-tearen arian gogogarria izan ezarren danon gañetik edo bakoitzaren eta talde batzuen neurrian onuragarri izan ezin legikezan jokabideak, ERRI osoaren gisan ongarri izan dirala. Etxetik jaurti izan oi doguzan anabasak onuratsu biurtu izan oi diran antzera gure bidebakokeriak be ERRIAREN azpigarri ta lurraldearen ongarri biurtu dirala: Gure gurasoen obenak ondorengoan ogibide ta eskuarte.

Gau bidebakokeri batzuek gaitik asarre geran batzuek eta daukaguzan gizarte-erakundeak ausita deusestu gurarik gabiltzan asko lotsatu bear aundian izango ginake geure belaunikoan edo guraso ta aurretikoan kontuak gogoratuko bagenduz

# ALKARTASUN - GIRO

## BILLA

Askatasun-alde jokatu gura dogunok eta bakarti indarge geranik ukatu ezin gengikenok *alkartasun-alde* egin bear dogu.

*Askatasuna ta alkartasuna* baterazoten edo buztartzen ikasten ez badogu askatasunak iges egingo dausku eta bakoitzaren askatasun miñetan ornitzen ez dan alkartasuna, ez da batasun-lokarri astuna ta antzua baño.

Kooperatiba-erakundea orixe da: *askatasun eta alkartasun buztarria*. Iñor otseindutzeke ta bakartadean itoteke aurrera egiteko izan dagikegun elkarte-erakunde egokia: orretxen-bidez giza-gozatuko doguz ekintzagilleta ta lanbidea. Danok anaitasunean alkarturik jas-arazoko dogu gure erria: berari, bere izakerari jagokon erakundez moldatuko doguz gure jardunketak: jauntxokeriak eta morroitzak uxatuko ditugu gure tartean, geure arteko kateiak etengo ditugu ta dan ontzak onuragarri izan dagiken ekiteari bultz egingo dautzagu.

Morroi izatea mingotsa da ta oraingoz ugazaba izatea gozoa danik gitxik uste al izan dagike. Danok JAUN eta JABE izan gengikezan *lagunki* LANKIDE izatera jo dagigun: auxe da kooperatiba.

