

# TU

«TRABAJO Y UNION»

Redacción: ESCUELA PROFESIONAL

Tel. 791549—Apdo. 23.

Administración: CAJA LABORAL POPULAR

Tel. 791202—Apdo. 34

Mayo 1965

MONDRAGON (Guipúzcoa)

Núm. 57

## LA VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO

Conocidos los resultados de la Valoración de puestos de trabajo realizada, como era previsible, se han originado diversas opiniones respecto de la misma. Todo reajuste lleva implícito una serie de incomodidades temporales hasta tanto no se produce la perfecta concatenación de todas las piezas de la organización.

Sin embargo, aun considerando como inevitables ciertas incomodidades, resulta necesario dar algunas explicaciones con el fin de aclarar algunos conceptos. Una de las cualidades esenciales de la empresa cooperativa y que, por ello, la distingue de otras comunidades, es aquella en virtud de la cual todo cambio exige un razonamiento previo y una explicación para alcanzar en definitiva el asentimiento de la mayoría.

En la valoración de los puestos de trabajo se han considerado todos los factores que en los mismos intervienen, habiéndose ponderado cada uno de estos factores con arreglo a lo previsto en el Manual de valoración. Algunos elementos que podían influir considerablemente en el resultado final de la valoración, como por ejemplo el grado de actividad en el trabajo, se han supuesto constantes en todos los puestos en cuanto a la determinación del coeficiente estructural que pudiera corresponderle. De esta forma se consigue que este factor no influya para nada en la determinación de los coeficientes estructurales. Será más tarde, en el momento de precisar el coeficiente funcional del hombre que sirve el puesto de trabajo, cuando dicho factor será tomado en consideración. Nadie podrá gozar del coeficiente estructural del puesto que está sirviendo si no desarrolla en el mismo, en su justa medida, todos los factores que se precisan, incluido el grado de actividad.

Ciertamente, la medición de esa actividad comporta a veces dificultades muy variadas. En determinados puestos resulta muy fácil precisar con exactitud su grado y en otros, sin embargo, las dificultades se acumulan. Esto es así necesariamente, al menos mientras no se perfeccionen los métodos de control de actividad en trabajos administrativos, de dirección y otros de naturaleza análoga.

Estas dificultades pueden provocar en algunos casos errores en la atribución de coeficientes funcionales, repetimos: nunca en los coeficientes estructurales del puesto, pero no de gran importancia.

La medición del grado de actividad y consiguiente atribución de coeficientes funcional, previa consideración de otros factores, queda en manos de los jefes respectivos, a quienes en nuestra comunidad hemos concedido la responsabilidad de la dirección de la misma.

Precisamente por eso una de las formas más eficaces de ir limando dificultades es la del ejercicio constante y responsable del *derecho de información*, a fin de que en todo momento exista la tensión suficiente para afinar cada vez más en toda apreciación y así, en este caso, conseguir una más perfecta valoración de los méritos personales.

Nadie cree, y si lo hiciera cometería un craso error, que se ha conseguido algo perfecto. Al contrario, todos estamos convencidos de que lo realizado puede y debe mejorarse, pero para ello es preciso mucho tacto, mucha comprensión y, sobre todo, una gran dosis de sentido de responsabilidad por parte de todos. Estamos dentro de una gran comunidad en la que se desarrollan varias funciones, cada una de ellas con un distinto valor específico. Se impone, como ineludible, la justa ponderación de cada una de esas funciones dentro de la comunidad y en ese camino nos encontramos, en marcha hacia una justa valoración. Todos, absolutamente todos, podemos ayudar a alcanzar esa meta en la medida que es humanamente alcanzable. Con el correcto ejercicio de los derechos que tenemos reconocidos, inteligente, libre y responsablemente lograremos cuanto nos propongamos y, en concreto, una *ordenada comunidad de trabajo*.

## Técnica de valoración de puestos de trabajo

### LOS CAMBIOS DE ESTRUCTURA PROVOCAN TENSIONES

Todo intento de palanquear la estructura existente tropieza con la dificultad natural de las fuerzas de la inercia y lo tradicional, que erosiona en los primeros momentos las posiciones conquistadas.

Con ser natural no podemos bendecirlo como bueno, sino que es labor de los que pugnan por imponer nuevos modos y relaciones, cimentar las nuevas estructuras sobre bases lógicas y justas.

Si lo que llevamos referido es válido en cualquier plano de actividad, más lo es cuando al hombre «animal de costumbres» se le afecta en su consideración.

Normalmente, en cualquier valoración no se le lesiona económicamente, pero se altera el mapa de remuneración, mejorando o desmejorando su posición relativa, y eso quiebra incluso el temple del hombre más dispuesto y ponderado: *¡se sufre por tan pequeñas cosas!*

No es ningún secreto que las insatisfacciones son en su mayoría de raíz moral y psicológica, pues hoy, en nuestro entorno social no cabe casi hablar de necesidades de subsistencia. De este género pueden catalogarse las angustias y tensiones que han aflorado en la puesta en vigor de los resultados de la Valoración.

Se ha trompeteado y aireado determinadas dispersiones, que en conjunto se reducen a la estrecha faja de un escalón estructural como máximo, revisible para más señas, a través de mecanismos previstos. No obstante entendemos necesario reflexionar sobre las causas permanentes o circunstanciales presentes en el cuadro

tensorial, para de su examen extraer si no de inmediato, sí de cara al futuro, las medidas correctoras que neutralicen las tensiones que por su naturaleza son más psíquicas que objetivas, pero tan reales y sujetos de corrección mediante la aplicación de coeficientes compensadores.

## LA TENSION, FENOMENO DE VIDA

En última instancia el progresar y avanzar en cualquier aspecto de la vida entraña el despliegue de las energías internas que se patentiza en vehemencia y deseo de superación, que lo expresamos en términos de *tensión*, estado de inquietud que forcejea al hombre a la búsqueda de un nuevo estado de equilibrio. Es, pues, una continua sucesión de estados de equilibrio parcial ya que no existe el estado de plena satisfacción, de perfecto equilibrio. *Esto sería la muerte.*

Admitido que lo humano es *tensorial*, si interesa desentrañar la naturaleza y la característica de la variedad de tensiones que están insertas en una estructura laboral.

## CUADRO DE TENSIONES

Al hurgar en el fondo interno de las tensiones personales, nos encontramos con singularidades no siempre tipificables, razón por la que no podemos pretender detectar toda la *variedad tensorial* presente en un colectivo humano. Valgan estas líneas para justificar nuestro intento de aproximación al tema que de seguro ofrecerá serias lagunas.

En primera aproximación podemos clasificar en tres grandes grupos, de los cuales la tercera es subdivisible sin límite:

- 1) Tensión natural
- 2) Tensión circunstancial
- 3) Tensión psicológica (por aptitud, por comparación, por depreciación).

## TENSION NATURAL

Esta surge del deseo natural del hombre a superar su estado actual, y la búsqueda de nuevas fronteras funcionales mediante el concurso de actuación cerca de los factores estructurales (que son los del saber).

Actitud necesaria e imprescindible para el progreso. Todo el mundo tiene el perfecto derecho de escalar en la esfera de la vida y el trabajo para hacer más fecundo su propio trabajo.

## TENSION CIRCUNSTANCIAL

La raíz de este tipo de tensión hay que descubrirla como bien dice el término, en la participación de factores con ponderaciones desusadas en estructuras anteriores. Tales son (esfuerzo físico, condiciones ambientales, etc.) factores no estructurales que alteran en sentido inverso el mapa de tensiones, que antaño era de evasión de esos mismos puestos. Ejemplo: máquinas de moldeo.

Si la tendencia hacia esos puestos que no incorporan factores estructurales es intensiva y extensiva, puede denunciar una situación anormal, que puede reconsiderarse.

A lo *circunstancial*, su mejor calificación le procede de la intervención de factores penosos, factores que requieren reducirse a su expresión normal operando sobre el método operacional al que debe su singular cualificación relativa.

Puede afirmarse con carácter general, que todo puesto que no comporte en su valor factores estructurales superiores al medio general y polariza las corrientes de tensión, acusa previsiblemente una excesiva ponderación de determinado factor circunstancial.

## TENSION PSICOLOGICA

No por ser psicológicas son más despreciables, sino que en casos concretos pueden ser objetos de la mayor consideración funcional, ya que por encima de la estricta ponderación técnica permanece la ley del accionar diario. Nadie ha demostrado en tema tan opinable, cuál aspecto es lo mejor o peor pagable. Antes hemos convenido que la raíz del mayor número de sufrimientos es de orden moral y psicológico y ello nos lleva a considerar al menos con interés y cautela las situaciones psicológicas, pudiendo llegar a superar a las razones estrictamente técnicas, no en su valor ponderativo, pero sí en su *valor remunerativo real*.

Se dice que los limpiadores de las cloacas de Hamburgo, simples peones, ganan más que los ingenieros. ¿Es acaso comparable por simple aplicación técnica? No. Pero, pesan condiciones psicológicas de trabajos despreciados, para ser acreedores a esta consideración. Es pura ley funcional de oferta y demanda de momento, ya que en el futuro puede hacerse participar como factores ponderables, tan pronto como la tecnología alumbré la abundancia de bienes sin límite y el factor psicológico opere de selector de trabajo.

## TENSION POR APTITUD

Muchos de los puestos de nivel de operarios que no requieren la participación de factores estructurales particulares, pueden ser desempeñados indistintamente por la mayoría y, sin embargo, el azar de una fecha o distribución sitúa a algunos en puestos inferiores al típico o referencial, que hemos convenido asimilable al de montador o montadora de serie o cadena.

Se quiere decir, que no es el despliegue de factores estructurales lo que selecciona sino el capricho de una fecha y a veces la bondad y calidad del titular. Como esta circunstancia es *anómala*, tiene que ser objeto de estudio y deberá elaborar una doctrina de traslados y promoción objetiva y justa. No sería leal apelar tan solo a la fijeza obligada en el puesto, sin arbitrar la solución adecuada al tema.

## TENSION POR COMPARACION

Es sin duda la más subjetiva y corrosiva de las tensiones, al incorporar los ingredientes de la propia estimación, difíciles de jerarquizar y objetivar. ¿Quién se cree menos que nadie? Al formular esta interrogante nos referimos generalmente al entorno cercano, ya que lo distante nos duele menos. Es válida inclusive para el campo psicológico: la newtoniana ley del cuadrado de la distancia. Nos aprieta lo cercano y nuestra desazón sube de nivel a la menor diferencia comparativa. ¿Cómo podemos reducir su influencia ya que no podemos eliminarla? Sin duda afinando el enjuiciamiento personal y administrando la información periódica para paliar el «sock» de unos resultados definitivos. Para esta misión se ha elaborado el profesiograma, que sirve para hacer correr en ambos sentidos el índice funcional.

En un primer momento pueden observarse diferencias en cuanto a valor estructural, máxime que se visualizan en los titulares que lo desempeñan. Si verda-

deramente la aplicación a los actuales titulares se ha hecho con magnanimidad es cuestión de revisión oportuna. Pero con carácter general es más cuestión de ficción que de tenencia de factores estructurales.

### TENSION POR DEPRECIACION

Ciertos tipos de trabajo deben ser objeto de estudio especial, al imperar y participar mayoritariamente los factores psicológicos en el comportamiento del individuo y la comunidad. El grupo humano que rehuye sistemáticamente los puestos sobre los que pesa la *depreciación* de naturaleza psíquica, está en el deber de admitir la aplicación de correctores de carácter diferencial sobre los valores estrictamente técnicos.

Dejamos para futuras ocasiones un análisis más detallado, pero desde ahora nos interesa cobrar conciencia, de que ciertos puestos pueden alterarse de valor, por aplicación de criterios funcionales que atienden en primer lugar a las leyes de la oferta y demanda y quizá en su día por ponderaciones psicológicas de manejo más difícil pero de existencia real.

## Servicios médicos

Movimiento de ENFERMERIA y análisis de las causas de los accidentes en algunas COOPERATIVAS asociadas, durante el mes de Abril.

### ARRASATE

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
11	2	—	—	55.957
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja
12			110	9,20

### COMET

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
18	1	0	—	32.080
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja
5			79	15,8

### COPRECI

N.º de heridos	Bajas	Altas	Días perdidos	Costo
5	1	2	33	27.835
N.º de bajas por enfermedad			Días perdidos	Prom. de baja
15			159	10,6

<b>LAGUNA</b>				
<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
44	3	1	21	92.988
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
8			52	6,5

<b>IRIZAR</b>				
<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
7	1	1	?	28.489
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
11			124	11,27

<b>ULGOR</b>				
<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
116	4	1	8	142.732
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
65			541	8,32

<b>URSSA</b>				
<u>N.º de heridos</u>	<u>Bajas</u>	<u>Altas</u>	<u>Días perdidos</u>	<u>Costo</u>
4	3	4	21	79.908
<u>N.º de bajas por enfermedad</u>			<u>Días perdidos</u>	<u>Prom. de baja</u>
10			121	12,10

Balance Total de: HERIDOS-BAJAS y COSTOS de Marzo-Abril.

<b>MARZO</b>				
<u>N.º de Heridos</u>	<u>Bajas por accidente</u>	<u>Costo</u>	<u>Bajas por enfermedad</u>	
197	12	388.798	145	

<b>ABRIL</b>				
<u>N.º de Heridos</u>	<u>Bajas por accidente</u>	<u>Costo</u>	<u>Bajas por enfermedad</u>	
205	15	404.989	126	

<b>DIFERENCIA</b>				
<u>N.º de Heridos</u>	<u>Bajas por accidente</u>	<u>Costo</u>	<u>Bajas por enfermedad</u>	
+ 8	+ 3	+ 16.191	21 - 19	

## Bajas de Arrasate

- 1.º Fuerte confusión con hematoma en antebrazo izquierdo.
- 2.º Heridas contusas en dorso mano izquierda y dedos índice y medio.

## Baja de Copreci

- 1.º Herida contusa en 1.º y 5.º dedo de la mano derecha.

## Bajas de Guria

- 1.º Herida incisa en dorso 2.º dedo de la mano derecha.
- 2.º Contusión pie derecho.
- 3.º Herida contusa en tobillo pie izquierdo.

## Baja de Irizar

Contusión en dedo índice de la mano izquierda.

## Bajas de Ulgor

- 1.º Esguince de muñeca izquierda.
- 2.º Contusión en pierna izquierda.
- 3.º Fuerte contusión con fisura en 2.º articulación del 1.º dedo pie dcho.

## Bajas de Urssa

- 1.º Contusión con hematoma en dorso pie izquierdo.
- 2.º Herida punzante en planta pie izquierdo.
- 3.º Contusión con hematoma en dorso pie derecho.

## ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES

### Arrasate

1.º Al pulir una columna de perfilado con la esmeriladora de mano se partió la piedra al parecer por un fallo de la misma produciéndose la lesión. Accidente fortuito, no obstante en estos trabajos se debe usar guantes y manguitos.

2.º Al intentar apreciar con la máquina en marcha (prensa de 90 tm. de nueva construcción) si se producía roce en las guías, introdujo la mano para quitar la grasa acumulada atrapéndole entre la guía y uno de los tornillos y produciéndole la lesión... Accidente atribuible a las circunstancias, no obstante esta prueba se debería procurar hacer con la máquina parada o en su defecto con unas pinzas.

### Comet

En un taladro al intentar sujetar la broca que se había aflojado «con la máquina en marcha» le enganchó la broca al guante del que estaba provista, arrastrándole la mano y golpeándole contra el cuerpo del taladro produciéndole la lesión. Accidente negligencia del operario por no haber parado la máquina para sujetar la broca.

## Copreci

Al intentar colocar una pieza en la mordaza de la fresadora para su mecanización, en un momento de distracción la cuchilla le produjo la lesión. Accidente atribuible a la falta de protección de la cuchilla y negligencia del operario.

## Guria

Al cargar a mano una pieza al camión, se le deslizó produciéndole la lesión. Accidente atribuible a las circunstancias, ya que la grúa estaba averiada, no obstante se recomienda el uso de guantes en estos trabajos.

2.º Cuando pasaba junto a un motocarro cargado de material, cayó uno de los tubos dándole en el pie. Accidente fortuito.

3.º Al colocar una pieza en la limadora, se le cayó el calibre y al intentar con el pie sujetarlo en evitación del deterioro, debido al giro dio con él en una pieza produciéndose la lesión. Accidente casual, no obstante el 2.º y 3.º accidente posiblemente se podían evitar empleando calzado de seguridad.

## Irizar

Al tratar de introducir a golpe de martillo una chapa entre el chasis y la carrocería de uno de los coches, falló el golpe dándose en el dedo. Accidente fortuito, no obstante se puede intentar si cabe, otro sistema de trabajo para estos fines.

## Ulgor

1.º Al intentar dar la vuelta a una caja de fundición dio un mal giro con la mano produciéndose el accidente. Accidente fortuito.

2.º Al transportar en las manos varias piezas para la cocina Vera se le deslizó una produciéndose la lesión. Accidente fortuito, no obstante se puede pensar en otro medio de transporte cuando el trabajo es de serie y en el uso de calzado de seguridad.

3.º Al saltar del tren para ir al trabajo, apoyó mal el pie en el suelo produciéndose la lesión. Accidente In-Itinere.

4.º Al levantar una tapa de registro de una de las alcantarillas de Electrónica, se le deslizó de las manos produciéndose la lesión. Accidente fortuito.

## Urssa

1.º Se le cayó una viga de hierro al pie (sin especificar). Este señor llevaba calzado de seguridad lo que evitó fuese el accidente más grave.

2.º Cuando se trasladaba de lugar, pisó un clavo perforando la bota produciéndose la lesión (sin especificar). No obstante se sugiere limpieza y orden.

3.º Se le cayó una viga de hierro al pie (sin especificar). El calzado de seguridad evitó fuese el accidente más grave.

## CIRCULAR

Todas las Cooperativas que deseen enviar parte del movimiento de accidentes y enfermedades, para proceder al estudio de las causas de las mismas sobre todo de las que causan baja y publicar en «TU» mensualmente el movimiento de cada cooperativa. Rogamos encarecidamente, tengan en cuenta y desarrollen correctamente todos los datos que se piden, en evitación de interpretaciones poco claras por falta de los datos.

### Datos a enviar:

- 1.º COOPERATIVA.
- 2.º Mes, que sea el anterior al que se envía el parte.
- 3.º Número de heridos que haya habido durante el mes, aun siendo las heridas más insignificantes.
- 4.º Número de bajas que haya habido durante el mes.
- 5.º Número de altas que se den cada mes, con el número de días que haya durado la baja y se dará el mes que corresponda al alta.
- 6.º Diagnóstico de la lesión que ha causado baja, así como las causas que la produjeron, especificando si cuando ocurrió el accidente usaba elementos de protección, fue debido a un fallo mecánico, negligencia, etc.
- 7.º Número de bajas por enfermedad así como días perdidos en conjunto.
- 8.º Horas trabajadas por todos los operarios.

Esperando vernos complacidos, les saludamos atentamente.

## VIDA SOCIAL

El día 9 de Mayo celebró una Asamblea Extraordinaria L. A. N. A. en el Cine GUREA de Mondragón con asistencia de todos sus socios.

Fue una reunión de máximo interés y en la misma por unanimidad se acordó dar un paso decisivo para el desarrollo de la Cooperativa mediante la promoción de su Sección de Productos Forestales, creada hace tiempo y que de ahora en adelante va a adquirir un relieve singular con una nueva ola de socios.

En esta Junta se acordó adquirir los terrenos y las instalaciones de VADEMA, situadas en terrenos colindantes con las que precedentemente posee L. A. N. A. teniendo dichas instalaciones técnicamente bien planteadas, capacidad de manipulación de 35 hasta 50 m<sup>3</sup>. de madera diariamente.

La modesta cooperativa de Productos lácteos y de suministros diversos de los labradores de los valles de Léniz, Aloña y Aramayona, se desborda y aglutina «nekazaris» de toda una amplia comarca, con una actividad económico-social de entidad de vanguardia.

No podemos menos de felicitar a todos sus componentes, en particular a su Junta Rectora y Dirección por la feliz conclusión de una gestión interesante en un nuevo campo.

Un día se tuvo la agradable sorpresa de la APERTURA del CENTRO ASISTENCIAL que CAJA LABORAL POPULAR acaba de instalar en Mondragón como centro piloto: decimos sorpresa, pues ha empezado a funcionar sin más FORMALIDADES externas, que

las requeridas por su puesta en funcionamiento por la premura de las necesidades a que responde y por el deseo de sus directores de completarlo sobre la marcha.

El balance del primer mes de funcionamiento nos presenta como datos más significativos los siguientes:

- 36 nacimientos
- 24 intervenciones, la mayoría de nariz y garganta.
- 16 curas de accidentes y urgencia.
- 250 consultas de medicina general y especialidades.

En el folleto de presentación leemos:

Esta iniciativa obedece a la noble ambición de hacer **COMUNIDADES RICAS EN OPCIONES**.

Es una demostración de las posibilidades que ofrece una acción conjunta, utilizando los recursos económicos y humanos de las colectividades.

Actuará sin espíritu de lucro, inspirado en una economicidad concorde con las exigencias de la comunidad, que contribuye a su desenvolvimiento y participa en su gobierno adecuadamente.

Desarrollará planes asistenciales propios o en colaboración con otras instituciones, estando abierta a todas las que redundan en el mayor bienestar social.

A juzgar por la actividad desplegada este mes de mayo esperamos que el mes de Junio ha de ser fecundo en nuevas iniciativas y ejecución de planes previstos por los órganos directores de **CAJA LABORAL POPULAR**.

Esperamos la asociación de nuevas cooperativas y la apertura de nuevas oficinas junto con el despliegue de varios cursillos de formación.

Cada día se comprueba mejor que la **UNION HACE LA FUERZA** y la potencia del movimiento cooperativo hay que valorarlo en función del grado de madurez de la conciencia asociativa de los cooperativistas.

Recibimos los Boletines y una información muy interesante de las **COOPERATIVAS** de **MARQUINA**. Consideramos que es muy aleccionadora su actividad y la forma de llevar la gestión cooperativa. Los números que hablan de las operaciones de sus cooperativas dejan constancia de su empuje. Tal vez haya pocas zonas en las que se está efectuando una siembra más hábil e inteligente.

«*Vamos a transformar las mentes que ya vendrán las otras evoluciones*», se han dicho los dirigentes del movimiento cooperativo de esta comarca y efectivamente ese es el camino seguro y no tan lento como algunos pudieran sospechar.

Creo que nos lo demostrarán en esta zona antes aferrada a una tradición que necesitaba ser revitalizada.

## ACTUALIDAD DE LA PESCA

### OBSERVACION PRELIMINAR

Están a la orden del día las inquietudes cooperativistas en nuestra costa. Y la costa significa mucho en nuestro caso. El mar, hacia el que no podemos dejar de mirar, es una inmensa reserva, muy poco explotada, para la cobertura de toda clase de necesidades humanas. Como botón de muestra tenemos por lo que se refiere a nuestro país y, más concretamente, a Guipúzcoa, que *la pesca es la segunda en ingresos después de la metalurgia*.

La pesca está sufriendo la crisis de sus estructuras, como se deja ya ver tanto en el plano social como económico y los pescadores, clase sufriendo, acusa la impaciencia por su promoción. Lo que ahora hace falta es que acierte en las soluciones que le interesan.

CAJA LABORAL POPULAR no ha podido hacerse sorda a los ecos de nuestros «mariñelas» y este mes de Mayo señala ya una nueva fase en su proyección con la admisión en calidad de socios colectivos de la misma de una primera COOPERATIVA DE PESCADORES de ONDARRROA, Vizcaya, hacia la que amplían su solidaridad las demás entidades agrupadas.

Al dar la bienvenida o mejor dicho *al felicitarlos* unos y otros de nuestro encuentro en el círculo de la solidaridad trabajadora, consideramos oportuna la publicación de un sencillo *informe* sobre este tema para mejor conocimiento de todos los cooperativistas, nos proporciona uno que vive de cerca el problema.

## PROBLEMA ECONOMICO

Uno de los problemas más agudos en el sector de la pesca es la insuficiencia de recursos para renovar el utillaje adecuado para el momento en que vivimos, dándose la triste circunstancia de que, aún contando con créditos estatales, por valor de un 60 % del utillaje, los pescadores se vean incapaces de cubrir el resto.

Es muy difícil fijar una regla única para analizar esta situación, pero nuestra afirmación es que ha existido una descapitalización progresiva en este sector por carecer de una orientación clara y una previsión a falta de amortización, ahorro y empleo de capital procedente de este sector en otro campo de inversión.

Por otra parte, la pesca se ha desarrollado de una forma bastante tradicional en plano familiar, no se ha querido ampliar el círculo, y cuando esto se ha hecho, ha sido muchas veces por atrapar a unos incautos, que a su vez han creado un ambiente muy hostil al empleo del capital privado en este sector. Esto sobre todo se ha dado en el sector de la altura, aunque también han existido excepciones, como la PYSBE y algunas compañías en la región gallega, que no han estado a la altura de las circunstancias en el aspecto social, pero sí en el económico.

Para financiar la pesca, hay que garantizar un mínimo de ingresos a un determinado coste, con sus correspondientes beneficios, vinculando el personal a la gestión para que se identifique en su trabajo, evitar los intermediarios en lo posible, así como la descapitalización, reinvertiendo una parte razonable de los resultados económicos.

El resto de las soluciones, incluso el propio crédito estatal, creemos que debe ser pasajero, solamente para cubrir insuficiencias del sector privado; hay que partir del propio beneficio del producto, ahorro privado y previsión de capital con una administración propia y no extraña; parte del capital debe ser comunitario para cubrir necesidades comunes. Solamente así, con un planteamiento rentable, vemos una posible solución al problema de la pesca a la larga.

Todo esto lo planteamos desde el punto de vista localista, porque los problemas internacionales escapan de nuestra comprensión.

## PROBLEMA TECNICO

Cuando hacemos mención a los problemas económico-técnicos, lo hacemos porque están muy ligados entre sí; la evolución que ha sufrido la pesca, en cuanto a sus medios a emplear, ha sido tan radical, que los estados más poderosos después de la última guerra mundial, han utilizado costosos métodos para la localización de la pesca, la propulsión de la flota, la comercialización de la marina, no debiéndonos extrañar que nos encontremos desplazados respecto a esas naciones en el orden tecnológico. Muchos políticos afirman que quien *domina el mar domina la tierra*, por lo tanto no es de extrañar que el primer motor atómico para fines comerciales se haya aplicado en la marina.

Según el informe del Almirantazgo de Leningrado (publicado en la Revista «FRANCE-PECHE», del mes de Marzo de 1965), en la actualidad se está construyendo en la U. R. S. S. un barco-fábrica de 43.000 Tns., con un motor propulsor de 26.000 C. V. Llevará una tripulación mixta de 582 miembros y, a su vez, irá acompañado de una flotilla de catorce unidades.

El servicio de esta unidad de trabajo es completo. Llevará servicios anexos, tales como piscina, escuela, cine, peluquería, biblioteca, etc. y 1.300 cabinas individuales, con el fin de hacer vida en común toda la tripulación de la flota.

Los japoneses a su vez tienen 9 buques factorías, uno en cada mar, con unos asombrosos rendimientos. El «Toiko Marau» en el mar del Norte tiene un rendimiento bruto del orden de 813 millones de pesetas anuales, con una tripulación de 248 hombres, algo así como lo que entra en Pasajes con 1.800 hombres dedicados a la pesca; el desplazamiento de este buque es de 11.200 Tns., el aprovechamiento del pescado es total, pescado blanco congelado, fileteado, harinas, aceite, esencias, cuando aquí no llegamos a un aprovechamiento de un 65 % del total.

El concepto que empieza a imperar en el terreno técnico es el de la automatización. Un barco español con matrícula de un puerto del Golfo de Vizcaya con largadas de red de 8 Tns. diarias, se encuentra con el problema de que trabajando 44 hombres no pueden manipular el pescado capturado a no ser trabajando 12 horas. ¡Qué duda cabe que si las largadas son de 120 Tns. aproximadamente, como en el barco anteriormente mencionado, no queda más alternativa que automatizar!

Los elementos que lleva a bordo el Toiko Marau son: 2 helicópteros con 4 técnicos de pesca para la localización, laboratorio, taller, 2 equipos de hombres ranas, 2 especialistas en electrónica, 2 químicos, dos técnicos en máquinas, médico, enfermeras, 80 mujeres para fábrica de elaboración, 100 hombres para manipulación, el resto servicios.

El problema técnico financiero para la puesta en marcha de un buque de este tipo es inmenso, y solamente planteados en estos términos, es posible una realización positiva a largo plazo.

Esto plantea la duda de dónde iniciar y con qué recursos contar; estamos en las circunstancias claras y tajantes de caer bajo un *complejo de incapacidad*, que lleva el abandono de esta explotación, como viene ocurriendo en la zona de Pasajes.

Nuestra reacción debe ser clara; una feroz inversión en el *capítulo de enseñanza*, hay que preparar técnicos que puedan asimilar las nuevas

técnicas, crear nuevas especialidades para el empleo de nuevos medios, etc. si no queremos convertirnos en asalariados en los países extranjeros.

Al iniciar la promoción de crear unas estructuras económicas y sociales nuevos, el factor hombre es importantísimo. En las campañas de 6 meses es ya imposible que el hombre esté alejado de su familia, por lo tanto hay que pensar en que vayan matrimonios habitualmente, y tengan un hogar mínimo dentro de su puesto de trabajo, vacaciones periódicas bien concebidas, y canalizar sus ahorros en un plano de empresa propia.

## PROBLEMA SOCIAL

Actualmente existen dos problemas concretos, escasez de mano de obra o personal, y abandono de muchos propietarios de esta actividad.

El abandono del personal es debido en su mayoría a falta de retribución y condiciones de vida inhumanas; las embarcaciones se han hecho excesivamente fraccionarias, *abunda el minifundio*, al personal local ya no le atrae la pesca, prefiere la industria, sólo toma parte sobre *todo en arrastre*, el personal emigrante, pero cuando se habitúan, se enrolan en barcos de pabellón extranjero.

En *bajura*, la mayoría del personal es de pueblos costeros, donde no existe la industria, pero una vez industrializados estos pueblos y aumentada la rentabilidad del caserío, tememos también que se acuse el mismo fenómeno de absentismo.

Las consecuencias inmediatas son, la desaparición de este alimento y el encarecimiento de los productos importados de otras regiones. Aquí cabe preguntar si no se puede hacer un esfuerzo general para conservar esta industria. Partiendo desde el punto de vista de hacerla industrial y rentable, cabe congeniar las dos ideas: *pesca e industria*, por lo tanto no es labor de un determinado sector sino de todos; hay que reducir a un tercio el personal extractivo y dar paso a otro nuevo sector de elaboración técnicamente bien planteado para sacar un 100 % más de rendimiento con el mismo personal. Sabemos que el 95 % de los elementos actuales no sirven para ello, y haría falta inversiones brutales, enfocando la mayor parte del ahorro de varios años a esa inversión, pero ésto lo dejamos en manos de economistas y técnicos, y nosotros sugerimos simplemente unas ideas, que pueden encajar en la mentalidad del personal de nuestro país, y sobre todo tengan eco en las inquietudes cooperativas.

## COMERCIALIZACION DE LA PESCA

Por su situación geográfica Guipúzcoa y Vizcaya se encuentran en una zona privilegiada para abastecer los nuevos polos de desarrollo de una zona que en los años 1970 a 1980 se encontrará con una población del orden de 12 millones de habitantes, por lo tanto con una necesidad mínima de 2.500 millones de ptas, en la proporción actual de consumo de pescado. Sabemos que cuando más aumenta el poder adquisitivo de la población, más pescado se consume, sobre todo en las zonas que escasea la ganadería, y con una buena red comercial se puede abordar parte del mercado francés, inglés y Países Bajos. Las posibilidades de venta aumentan, pudiendo competir con posibilidades de éxito con estos países que deben acudir a las mismas zonas de pesca.

## DESCAPITALIZACION PROGRESIVA

Una de las razones de esta descapitalización parte de la propia base del crédito estatal, que anteriormente al año 1960 estaba basada su cancelación en un periodo de 20 años, al 2,5 % de interés anual.

En periodos de buena pesca los propietarios de las embarcaciones se encontraban en una situación óptima para invertir el beneficio en negocios ajenos a la pesca, y la mayoría lo han llevado a la práctica, es decir negociaban con el dinero del crédito oficial.

El barco, para aumentar mucho el rendimiento, exige unas grandes transformaciones, porque generalmente están estudiados para cubrir unas determinadas necesidades y al armador no le queda otra alternativa que aumentar la flota o encarrilar el capital en otro sentido, que no lleve aparejado quebraderos de cabeza.

Los propietarios en vista de la insistente oferta del personal, sobre todo de la zona de Galicia, se han descuidado de acondicionar en la medida de lo debido sus embarcaciones, lo cual les ha favorecido para invertir lo menos posible y se han encontrado en un corto plazo con el valor en metálico de la mayor parte de lo invertido, para dedicarlo a otros negocios.

## EXCESO DE MINIFUNDIO

El 80 % de los propietarios de los barcos de pesca, tienen como máximo 2 embarcaciones, sus gastos generales son elevados, con rederos, almaceneros, inspectores, administrativos, y vendedores de lonjas, y muchos de estos propietarios viven sin desempeñar ninguna de estas labores, cobrando buenos sueldos.

Por otra parte, la falta de una agrupación de embarcaciones trae como consecuencia que si falla una de ellas, la tragedia es inevitable, miembros que sin embargo en las grandes compañías se autocompensan estos resultados. Esta inseguridad, en las pequeñas empresas, crea la falta de continuidad de ingresos, que altera el orden de la empresa, en su interior y en las industrias que viven de ella, no queriendo nadie depender de este tipo de negocios.

Por lo tanto, este minifundio crea unos gastos excesivos y una inseguridad económica.

## CAMBIO DE PANORAMA

La necesidad de ir a pescar a caladeros distanciados hace poco rentable el barco pequeño, no compensando días de ruta con días de trabajo, creando ésto una necesidad de un nuevo tipo de embarcación, que actualmente está enfocado el barco congelador, pero esto crea a su vez también otras necesidades, como son el almacenamiento de grandes cantidades de pescado, y una organización comercial potente. Esto hace que los actuales propietarios se encuentren impotentes ante este tipo de inversiones, siendo muy difícil la unificación de varios propietarios debido a que no se congenian entre ellos.

Queda por aclarar, aun llevando a la práctica este tipo de explotación, ¿cómo responderá el personal? Por experiencia diremos que mal, por tanto queda en pie la posibilidad de cooperativizar la pesca para resolver el problema económico y personal.

# UR-GAIÑ, Cooperativa de Pesca

Para llegar a tener conocimiento de la gestación de UR-GAIÑ debemos enmarcar esta Cooperativa en Ondárroa, su sede. Villa pesquera por naturaleza, de las más significativas del litoral cantábrico, donde lo mismo que en nuestros pueblos de tierra adentro suena la sirena y huele a humo de fundiciones con sabor ferroso, allí se oyen las sirenas de los barcos y el olor es de salitre y pescado.

Peró el ejercicio de la pesca en el mar es más antiguo, mucho más antiguo que la industria, tal como la concebimos hoy, porque la necesidad de pescar y de comer nació con el hombre.

De aquí que, paradójicamente y por esta ancestral circunstancia, las expresiones que hemos de utilizar, con sernos desconocidas —por usar el léxico de nuestra tecnología, más o menos moderna—, y a pesar de haber transcurrido tantos siglos deberán seguir siendo, con ligeras variantes, también las mismas.

Sin embargo, a Ondárroa le llega un día el germen cooperativo industrial desde Mondragón, porque en esa Villa ejerce su apostolado, como sacerdote, D. Jesús San Miguel, natural de Mondragón.

Hace varios años D. José María Arizmendi dio en la ESCUELA DE PESCA de Ondárroa dos charlas sobre problemas económico-sociales. Estas comunicaciones y otra del Sr. Aldabaldetrecu y otros señores, fueron haciendo cuerpo ideológico en la mente de los «carrantzales» (marineros) y se inició la formación de grupos más o menos preocupados que, atendidos por D. Jesús, fueron hacia una realidad jurídicamente cooperativa, que deseaba prescindir sobre todo del armador o propietario de las embarcaciones, a los que alquilaban su trabajo los marineros.

Se crea en este período el CLUB STELLA-MARIS que es un centro de reunión donde los marineros conviven para entretenerse en un medio donde se tratan de cultivar ciertas virtudes morales y espirituales. Dirige el CLUB D. Jesús San MIGUEL.

Posteriormente llega a Ondárroa el sacerdote D. Imanol ORUEMAZAGA que ya se encontró con un movimiento cooperativista incipiente.

Ejercen su acción apostólica mediante la organización de Cursillos de Cristiandad y Orientación Marítima, a través del Apostolado del Mar de Guipúzcoa.

La presencia de D. Jesús y D. Imanol crea entonces dos grupos a cada uno de los cuales dirige uno de los sacerdotes, pero D. Imanol resulta ser más activo y, prácticamente, el grupo que él dirige avanza más en sus planes, mientras que el de D. Jesús queda diluido.

Finalmente, al dejar de ser Capellán del Apostolado del Mar D. Jesús, y sustituirle un nuevo sacerdote, D. Kepa ITURRARAN, éste se encuentra con dos grupos divididos. Peró los une, agrupándolos para reiniciar el proceso de transformación cooperativa que iba gestándose tan lentamente.

Llama al Sr. ALCORTA para que dirija al grupo que se forma de la reunión de los otros dos, con lo cual suman 36 marineros, pero el antagonismo subsiste porque con una sola embarcación, sólo pueden trabajar 18 marineros y no quedan del todo de acuerdo aquellos que no pueden tener su propia embarcación los primeros, porque los fondos con que cuentan para financiar sus propias naves no dan más que para pagar una sola embarcación.

Entretanto, en Ondárroa surge la huelga de Abril de 1964. Los marineros reivindican una serie de derechos económicos y sociales expresados así:

- Vacaciones retribuidas
- Descanso semanal
- Pagas extraordinarias
- Puntos

Debemos advertir que estamos examinando una cooperativa de embarcaciones de bajura que, generalmente, vuelve a puerto con bastante periodicidad porque no se adentra mucho en el mar y que en ocasión de determinado tipo de capturas vuelven, incluso, a sus hogares todos los días.

El marinero trabaja «a la parte» o «partija» que resulta de hacer las siguientes distribuciones:

Del total del valor de la pesca capturada separan los gastos de MONTE MAYOR, que constituyen en apelativo marítimo, lo que llamaríamos gastos generales, gastos comunes que engloban: viveres, pertrechos, etc.

El resto lo dividen en dos partes iguales (50 % para cada parte) quedando una de ellas en beneficio del propietario de la embarcación o armador, y el otro 50 % para los marineros y patrón o responsable principal de la embarcación.

Y aquí surge otra parte alicuota de la mitad que se lleva el trabajo. La que llaman «nescatillas» (chicas).

Este 50 % se distribuye, generalmente, así:

—1,5 partes el patrón. (recibe además otra parte a cargo del armador).

—1 parte cada marinero  $\times$  16 ó 18 personas.

—0,75 partes las chicas o «nescatillas».

Estas últimas son las encargadas de llevar la pesca capturada desde el puerto al pie de la embarcación, a la Cofradía de Pescadores, donde en la lonja se hace la subasta de la pesca en la puja que mantienen los fabricantes de conservas y los exportadores.

Generalmente son familiares del armador y seleccionadas a su conveniencia, lo mismo que el resto de los marineros. Pero estos no estaban conformes con la detracción de esa parte, —tres cuartas de la suya—, que se llevaba cada «nescatilla».

En conjunto, pues, entre los problemas sociales, económicos y personales, surgió en Abril de 1964 un descontento general que originó más pérdidas que las que en muchos años podrían llevarse la «partija» de las «nescatillas». Pero los marineros sostienen más «el valor del fuero que el del huevo».

Entretanto, el 27 de Septiembre de 1963, 6 meses antes, han sido aprobados los estatutos de UR-GAIN por el MINISTERIO DE TRABAJO en su Dirección General de Promoción Social. Por otro lado, un armador, Sr. GOICOECHEA, ha encargado al astillero MURUETA, S. A. una embarcación denominada MURUETA III pero no encuentra marineros que puedan dirigirla ya que la huelga es general y todos se orientan hacia la constitución de cooperativas. Tampoco puede transferir esta embarcación a otro armador porque sus posibilidades de dotarla de marineros también son remotas, y entonces aparece UR-GAIN, que constituida en cooperativa necesita la primera embarcación y conviene la adquisición de la misma de acuerdo con los astilleros de MURUETA, S. A., que traslada la embarcación MURUETA III a UR-GAIN, que subroga al Sr. GOICOECHEA del pago de la misma y se beneficia del crédito que habían concedido por la línea oficial al Sr. ALDAZABAL, empleado de ASTILLEROS DE MURUETA.

La denominación MURUETA III no les satisface, y mediante solicitud al Director General de Navegación cambien este nombre por el de VILLA DE ONDARROA que es el que actualmente tiene la primera embarcación de la Cooperativa UR-GAIN.

El 3 de Diciembre de 1964 es día de gala para el cooperativismo del mar. En los astilleros de MURUETA, S. A. se bota el VILLA DE ONDARROA, en presencia de las autoridades sindicales, Delegado Provincial de Sindicatos y Delegado Provincial de Cooperación. Asiste la prensa que encomia entusiásticamente la efemérides. Entre BUSTURIA y GUERNICA flota ahora una cooperativa en forma de nave frágil y casi como un átomo en el mar.

Desde 1958 en que se dieron las primeras conferencias y nadie creía en su evolución, porque en ONDARROA no calaba ninguna preocupación social, han pasado varios años. Hoy estamos en 1965 y aunque nos toca seguir hablando de UR-GAIN podemos adelantar que en Ondarroa hay 13 cooperativas de EMBARCACIONES DE PESCA; que la tensión entre armadores y marineros es latente; y que en Ondarroa se piensa seriamente en cooperación sin que, por plantearseles el problema de repente, sepan hacia dónde dirigirse al poner en marcha su «goniodireccional».