

# COOPERACION

## MONDRAGON

Junio 1.962

Boletín n.º 22

### A PROPOSITO DEL DESARROLLO ECONOMICO.

La ESTABILIZACION ha podido considerarse como un purgatorio por el que de hecho ha pasado el pueblo trabajador considerándolo tal vez como un paso obligado para el DESARROLLO ECONOMICO, que debiera compensar sus penas.

Pero hoy, después de la prueba, es menester decir que el DESARROLLO ECONOMICO es una **convocatoria** para un esfuerzo mancomunado, progresivo y constante de todas las fuerzas económicas y no propiamente un premio del que vayamos a disfrutar precisamente los que hemos penado precedentemente. Esta es **la realidad**.

En un país, como el nuestro, en que brillan por su ausencia los antecedentes de **auténtica solidaridad** en el esfuerzo y sacrificio entre las diversas clases sociales, entre patronos y obreros, constituye un verdadero problema lo que bien pudiéramos denominar el presupuesto fundamental de nuestro DESARROLLO ECONOMICO, que es, ni más ni menos, que la **SOLIDARIDAD** de todas las fuerzas.

¿De dónde deben partir en este momento los testimonios de solidaridad, de acercamiento, de acortamiento de distancias, si no es de las clases dirigentes, de los empresarios, de los mejor dotados por la suerte o conyuntura?

Estamos expuestos a que una vez más queden defraudados los que más han sufrido, los que menos oportunidades de desenvolvimiento han tenido en lo más hondo de los sentimientos más nobles y elevados, que brotan precisamente de la toma de conciencia de su dignidad o de las exigencias de la justicia social, si nuestro DESARROLLO ECONOMICO se realiza por rutas y con estructuras a la medida de la conciencia actual de la inmensa mayoría de nuestros dirigentes empresariales.

### ENRIQUECIMIENTO INDIVIDUAL.

Una expansión que merezca el nombre de DESARROLLO ECONOMICO, que implica para su puesta en marcha el montaje de un complicado tinglado económico, jurídico, comercial, etc., en que se comprometen todas las fuerzas dirigentes del país, no se puede concebir a estas alturas como una oportunidad de enriquecimiento de una minoría de hombres, que de hecho se encuentran al frente de los negocios o actividades.

Cuando se leen multitud de nuestras revistas económicas parece que no se concibe que «esta gente» pueda actuar o moverse si no es apelando y estimulando su afán de lucro. Es como si otros resortes no existieran o al menos nuestro «elite» de hombres fuera insensible a otros móviles.

¡Qué poco se apela al hecho de que, habiéndose beneficiado tanto de todo el «complejo social» estos hombres en su promoción y calificándose no pocas veces de patriotas o cristianos, están en el deber de contribuir por su parte al bien común considerando su preparación y su posición como un título que les impone la contraprestación social de una dedicación generosa!

El DESARROLLO ECONOMICO forzosamente acusará en nuestro país las lacras sociales que se derivan de esta falta de conciencia social de nuestras clases dirigentes y por ello es de temer que la prosperidad material no implique precisamente paz y bienestar social.

### **NECESITAMOS HOMBRES.**

A los hombres se les clasifica muy bien valorando y calificando los móviles de su conducta. Necesitamos hombres de los que encontrándose con capacidad de organización, con competencia técnica y afán de superación, sean capaces en primer lugar de situarse en **escalas de solidaridad** con sus colaboradores para que el DESARROLLO ECONOMICO proceda de una verdadera alineación de todas las fuerzas en un frente de trabajo.

El hombre es el vehículo del progreso técnico, el promotor de las innovaciones técnicas. Hoy cada año empleamos herramientas nuevas, materiales antes desconocidos, hay que recurrir a métodos y procedimientos de trabajo sin precedente experiencia. Nos hacen falta hombres nuevos, con flexibilidad y adaptabilidad que antes no eran indispensables.

Se ha dicho con acierto que la tasa de desarrollo y el nivel de renta se determinan en cada momento por el volumen y la intensidad de las innovaciones técnicas más recientes y por tanto hemos de derivar la primera atención cara al DESARROLLO a la preparación de estos agentes. Tal vez en este momento la competencia más reñida entre los países más conscientes de sus necesidades de promoción esté riñiéndose en este campo de la preparación y formación de las nuevas generaciones.

### **HAY QUE CREAR CAPITALES.**

El DESARROLLO ECONOMICO presupone disposiciones jurídicas, medidas de gobierno, pero requiere la **CREACION Y DISPONIBILIDAD DE UNOS CAPITALES.**

Lo mismo para preparar hombres como para adquirir o construir herramientas adecuadas o poder implantar nuevos métodos de trabajo, hacen falta **RECURSOS ECONOMICOS.**

El CAPITAL tampoco es una maná que llueve: nace de un sacrificio, se constituye con lo que se sustrae al consumo, con lo que se deja de gastar después de haberlo obtenido.

Tal vez pudiéramos llegar un día a calificar de **infancia social** estas épocas en las que una minoría, denominada de patronos o empresarios, eran quienes ahorran, creaban capitales, los invertían y de esta forma creaban el círculo de intereses propios al margen del cual se desenvolvía la inmensa mayoría de los que les ayudaban a amasar sus grandes fortunas conformándose con protestar o quejarse más o menos violentamente de cuando en cuando.

Los que por nuestro desarrollo de conciencia social no estamos conformes con tal estado de cosas, debemos ser **capaces** de sustituirlos en la creación indispensable de capitales y en su inversión. Se puede y se deben sus-

tituir las estructuras capitalistas, pero para proceder a ello sólo nos restan dos caminos: **el uno**, que cada uno personalmente asuma esta responsabilidad de crear e invertir capitales asociándose más o menos libremente a sus semejantes para la promoción de las actividades económicas y **el otro**, que el Estado o el Gobierno nos imponga las cargas que fueren al objeto de capitalizar e invertir, dirigiendo por sí la actividad económica.

Los pueblos que crecen no pueden prescindir del **DESARROLLO ECONOMICO**. Pero el **DESARROLLO ECONOMICO** requiere que el pueblo acepte una de las dos fórmulas precedentemente aludidas en el caso de que no le satisfaga que la minoría de los que ahorran e invierten sigan imponiendo el sistema capitalista.

### UN BOTON DE MUESTRA.

Los países que han proclamado el socialismo y han adoptado un sistema colectivista para sustituir al capitalismo, están hoy empeñados en ganar la carrera de competencia a los países capitalistas mediante la aceleración y elevación del nivel de **INVERSIONES**.

Naturalmente, los ciudadanos de esos países, podrían permitirse un nivel de consumo más elevado si prescindieran de la necesidad de progresar más rápidamente. Restringen el consumo para poder incrementar el ahorro y la capitalización. Claro que todo ésto conocen los dirigentes y como en otras partes, en aquellas latitudes, la mayoría de la población puede ser ajena al conocimiento de estos fenómenos, que requiere una cultura económico-social discreta.

En el cuadro que insertamos, veremos el esfuerzo que están haciendo algunos de estos pueblos.

### CARGAS MILITARES E INVERSIONES (Expresadas en horas de trabajo)

	Gastos militares en horas de trabajo		Inversiones por habitante	
	1954	1961	1954	1961
URSS .....	128	105	356	388
Polonia .....	100	67	370-394	420
Alemania Or. ....	—	63	—	350
Checoslovaquia ...	125	11	447	570
Hungría .....	140	42	490	324
Rumanía .....	131	68	446	540
Bulgaria .....	106	76	312	294

Como podemos ver claramente es muy elevado el esfuerzo que están haciendo todos estos pueblos cara a su **DESARROLLO ECONOMICO**, que es lo mismo que decir mirando a su próximo porvenir.

Los **COOPERATIVISTAS** hemos adoptado nuestra ruta y nuestro sistema.

Hemos de hacer honor a las exigencias presentes y futuras mediante la aceptación consciente y personal de estas leyes del **DESARROLLO ECONOMICO**. Así forjaremos nuestras empresas y nuestros pueblos.

## Cuando Europa se une para vender chocolatinas....

Siempre podemos obtener provecho de los viajes incluso si los hacemos a países o regiones más atrasados que el nuestro, y cuanto más, naturalmente, si los hacemos a países que están en primera línea del progreso humano. El comparar los medios y las formas de vida, las estructuras y la mentalidad de otros países con las del nuestro, es un ejercicio utilísimo si se sabe hacerlo con la objetividad suficiente. Mediante esta práctica nos habituamos a no tener prejuicios infundados, contrarios o favorables, eliminando con ello posturas papanatistas o chauvinistas según los casos; es decir, que los viajes, por el extranjero sobre todo, pueden darnos una idea bastante exacta, si es que sabemos andar con los ojos bien abiertos, de nuestra propia situación en el concierto de las naciones y nos ayudarán así a valorar mejor nuestra verdadera capacidad al conocer las instituciones, las estructuras, la mentalidad, en una palabra, el pulso de una nación.

Hemos tenido ocasión de pasar un mes en Alemania; en la Alemania que parece que resume el símbolo de la prosperidad europea de la postguerra y, francamente, nos ha sorprendido mucho, mucho y muy gratamente.

No nos ha sorprendido tanto el alarde abrumador de la potencialidad industrial que ha hecho esta nación en la feria internacional industrial de Hannover, la mayor feria industrial del mundo, cuanto la calidad y preparación de los hombres que dan vida a toda esta imponente estructuración económica.

Conocíamos de antemano, simplemente por lectura de algunas estadísticas—la producción industrial alemana es 14 veces superior a la española—la enorme capacidad de producción de esta nación; pero por falta de reflexión suficientemente sería, o por justificar nuestra indolencia, solemos ser partidarios muchas veces de atribuir el progreso de otras naciones a las causas más diversas, inexistentes o inoperantes. Así, parece que no nos agrada, o que no quedamos del todo conformes, cuando nos dicen que Suiza, por ejemplo, no tiene ni grandes puertos de mar, ni un clima especialmente bueno, ni minas, ni colonias, ni suelo fértil.

En el caso nuestro nos ocurría algo de esto cuando valorábamos a Alemania; por eso nos ha sorprendido tanto la excelente calidad de sus hombres, su profunda inquietud humana, su raro afán de sinceridad, su valor.

Sabíamos, sí, porque pensándolo bien es casi axiomático que el motor del progreso es sobre todo el hombre, pero esta gran verdad estaba en nuestro cerebro poco menos que fuera de uso, como arrinconado en alguna oscura región de nuestra subconsciencia. Pero, queridos amigos, esta idea es demasiado importante para que la dejemos relegada a segundo término. Esta idea tiene que adquirir desarrollo pleno en cada uno de nosotros, esta idea tiene que privar, esta idea «tiene que ejercer».

Hemos observado al pueblo alemán, y quien dice Alemania dice más o menos Bélgica, Francia, Inglaterra, es decir Europa, aplicarse valientemente en un enorme y continuado esfuerzo de superación. Hemos visto una nación de grandes virtudes y de grandes defectos, con un decidido empeño en eliminar o disminuir sus imperfecciones. Así, por Prensa y por Radio, por Cine

y por Televisión se hacen continuamente campañas y encuestas sobre la familia, la religión, el antisemitismo, el supercapitalismo, el clericalismo, la amistad entre naciones, etc.

Hemos sido testigos de la publicación de la fase final de una investigación acerca de la salud de la familia en Alemania. Se había encargado para ello a un grupo de eminentes especialistas que al cabo de tres años de pacientes investigaciones han publicado los resultados, por cierto muy dolorosos para Alemania. Pero no se dan por satisfechos con conocer la magnitud de la desgracia, sino que los mismos que han puesto el dedo en la llaga, los mismos que han hecho las estadísticas y estudiado el problema a fondo, hacen después una pública y clara exposición de las causas y aconsejan a los padres, a los esposos, a los párrocos y a los alcaldes.

Hemos asistido también a la fase preliminar de una investigación encaminada a medir el estado de un mal ya antiguo en Alemania: el antisemitismo. Los primeros resultados han sido desalentadores y los investigadores han aconsejado ya una vigilancia más estrecha de las escuelas de primera enseñanza.

Es normal el leer en los periódicos, impresos con grandes letras, títulos como: «¿Hasta cuándo vamos a seguir bailando alrededor del becerro de oro?». En la feria internacional de Hannover hemos recibido en una semana más propaganda religiosa que en Mondragón en tres meses.

Una de las cosas que más nos llamaron la atención fue el empeño de los alemanes en comprender, conocer y entablar amistad con gente de otras naciones, incluso con no europeos. Esta inquietud que a nosotros nos falta en general, es una de las causas aunque no la única por la que tan relacionada está esta nación con el exterior, con todas las favorables consecuencias para el comercio y la industria. Fruto de este afán es la proliferación de estudiantes de idiomas extranjeros y de reuniones y congresos internacionales de todas clases. Hemos conocido repartidores de leche, soldadores, montadores y peones especializados que hablan correctamente el inglés.

En cuanto a los congresos y reuniones internacionales se dan con una frecuencia e intensidad tales que si no tuviésemos en cuenta otros factores, nos haría pensar que somos un pueblo de sordomudos o de misántropos. Del último congreso, del que tenemos noticia del fabricante de dulces de Europa EUROCHOC, sabemos que tuvo un éxito extraordinario y que han decidido celebrarlo anualmente.

No se nos oculta ni por un momento que todo esto no podemos hacerlo nosotros, al menos por ahora, ¿pero hacemos lo que podemos?

Ya tenemos derecho a permanecer tranquilos ante el espectáculo de un Pueblo de unos pocos miles de habitantes, que tiran cada uno por su lado y mantienen atomizados los medios de cultura y de producción al tiempo que vemos que en otras naciones que suman cientos de millones de habitantes se unen hasta para vender bombones de chocolate.

Ante unos hombres con los que vamos a tratar, queramos o no, y que se sacrifican, se preparan, aúnan esfuerzos y saben ceder en sus posturas individuales en aras del progreso, podremos seguir sin resolvernos, por ejemplo, a atacar totalmente identificados el problema fundamental de la preparación humana-profesional de nuestros jóvenes?

Podemos seguir arrinconando la idea de que nuestro futuro depende solamente de la calidad y cantidad de nuestras decisiones.

Pero, ¿hasta cuándo?

## DIVERSOS DATOS ECONOMICOS

### **Aumentos del poder de compra en los países miembros del Mercado Común.**

En todos los países industriales los expertos económicos se plantean el problema de determinar cuál es el límite posible del aumento del poder de compra en un período de expansión. Y generalmente se ha fijado entre el 3 y el 4 por ciento anual.

La evolución del poder de compra en los países que integran el Mercado Común ofrece una respuesta variable.

Si se compara esta evolución en cada uno de los países, se comprueba que, en efecto, ha habido un aumento del poder de compra durante los dos últimos años. Así, en Francia, para 1960 y 1961 ha habido un aumento de los precios del 7,5%, mientras que los índices de los aumentos de salarios han sido aproximadamente del 16%. El poder de compra de los asalariados se ha incrementado, por tanto, en un 4% anual.

En Italia, el aumento de los precios ha sido de un 6,5% y el de los salarios del 11,4%, lo que supone un incremento del poder adquisitivo del 2,6%.

Bélgica se ha beneficiado de una estabilización de precios, pues el aumento ha sido menor al 1%, pero los salarios no se han incrementado más que en un 5,7%, lo que hace que el poder de compra haya aumentado alrededor de un 2,5%.

En Holanda, el modesto incremento de los precios, un 3%, se ha visto acompañado de un alza de los salarios del 13,5%, con lo que el poder adquisitivo ha registrado un aumento anual del 5%.

Alemania ha batido todos los records, con un aumento del 4% de los precios y un alza de salarios del 21%, lo que ha supuesto que el poder de compra se ha incrementado en un 8% anualmente.

### **Proyecto de ahorro.**

El Gobierno está ultimando un plan para la introducción del ahorro obligatorio para todas las personas que reciban salarios superiores a la cantidad equivalente a 1.250 pesetas semanales.

Esta medida que se espera entre en vigor el 1 de junio, responde al deseo del Gobierno israelita de frenar la ola de alzas de precios que va disminuyendo la capacidad adquisitiva, ya que la fuerte demanda del consumo es uno de los factores que amenazan la estabilidad de la economía israelí. El porcentaje de ahorro individual requerido será generalmente de un 3 a un 4 por ciento.

### **Nuevo contrato de trabajo en la industria del acero alemana.**

El nuevo contrato de trabajo de la industria del acero germano ha entrado en vigor el 1 de junio y afecta a 200.000 obreros.

El acuerdo concede un incremento del 5% de los salarios y cuatro días de vacación más anualmente. Actualmente, los obreros a los cuales afecta el

contrato ganan el equivalente de 45 pesetas a la hora y sus vacaciones oscilan entre dos y cuatro semanas. La jornada de trabajo es de cuarenta y dos horas y media semanales y según las nuevas estipulaciones se reducirá a cuarenta y una horas y media semanales a partir del 1 de enero de 1964.

### Palabras sinceras.

La clave del éxito del gran impacto que causaron en el público las conferencias que el jesuita y profesor de la Universidad Gregoriana, P. José María Díez-Alegría, dio en Barcelona el pasado mes de abril, fue el estilo directo y personal, la sinceridad y autenticidad de sus palabras. Allí no hubo nada falso ni convencional; no se dio gato por liebre ni se echó agua al vino de la justicia y de la caridad. Quedó bien claro que las estructuras capitalistas son injustas; que dentro de ellas, aun con la mejor intención, es muy difícil practicar el Evangelio; que, por tanto, el cristiano está obligado a trabajar para cambiarlas. Y al precisar los distintos puntos doctrinales de la Encíclica Mater et Magistra—socialización, propiedad pública, propiedad privada, activa participación de los obreros en la gestión y en los beneficios de las grandes empresas—, expuso con absoluta objetividad lo que dice la encíclica, sin interpretaciones acomodaticias y tergiversadoras. Y, claro está, todo ello resultó insólito y sorprendente.

## CAJA LABORAL POPULAR SERVICIO DE PROVISION SOCIAL

Las diferencias registradas en prestaciones medias con relación al mes de abril han sido las siguientes:

<b>TOTALES.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	14,29	Ptas. menos.	
» Familiar .....	20,43	»	»
» Varios .....	4,20	»	»
» Total Prestaciones ..	38,92	»	» — 6,5%
Relación gastos-previsiones: Más 14,32%.			
<b>ULGOR.</b> —Auxilio de enfermedad .....	3,36	Ptas. menos.	
» Familiar .....	41,92	»	»
» Varios .....	12,41	»	»
» Total Prestaciones ..	57,69	»	» — 9,22%
Relación gastos-previsiones: Más 6,88%.			
<b>FUNCOR.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	9,47	Ptas. más.	
» Familiar .....	0,39	» menos.	
» Varios .....	6,00	»	»
» Total Prestaciones ..	3,08	» más	» — 0,6%
Relación gastos-previsiones: Más 45,2%.			
<b>TACI.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	94,64	Ptas. más.	
» Familiar .....	30,42	» menos.	
» Varios .....	5,24	» más.	
» Total Prestaciones ..	69,46	»	» — 10,5%
Relación gastos-previsiones: Más 20,76%.			

<b>LIGA.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	35,16 Ptas. menos.		
» Familiar .....	84,61 » más.		
» Varios .....	10,76 » menos.		
» Total Prestaciones ..	38,69 » más		— 9%
Relación gastos-previsiones: Más 16,89%.			
<b>URSSA.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	36,10 Ptas. más.		
» Familiar .....	9,23 » »		
» Varios .....	Sin variación.		
» Total Prestaciones ..	45,33 » más		— 20%
Relación gastos-previsiones: Menos 55,73%.			
<b>LANA.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	33,66 Ptas. menos.		
» Familiar .....	51,20 » más.		
» Varios .....	95,66 » »		
» Total Prestaciones ..	113,20 » »		— 24%
Relación gastos-previsiones: Menos 4,71%.			
<b>ULMA.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	8,08 Ptas. más.		
» Familiar .....	67,80 » »		
» Varios .....	Sin variación.		
» Total Prestaciones ..	75,88 » »		— 21%
Relación gastos-previsiones: Menos 34,10%.			
<b>CAJA.</b> —Auxilio de Enfermedad .....	18,87 Ptas. más.		
» Familiar .....	9,36 » »		
» Varios .....	278,38 » »		
» Total Prestaciones ..	306,61 » »		— 50%
Relación gastos-previsiones: Más 30,86%.			

El socio colectivo que más se ha distinguido este mes por su moderación en el gasto ha sido ULCOR, y CAJA LABORAL el que ha tenido los más elevados.

Las Prestaciones bonificadas establecidas en el Reglamento han sido puestas en vigor este mes, abonándose por los conceptos de Auxilio de Larga Enfermedad y Auxilio Escolar un total de 12.744 pesetas a beneficiarios de ULCOR.

## CARTA ABIERTA

Queridos amigos:

Después de unos cuantos meses, he tenido la suerte de repetir mi anterior viaje por esas vuestras benditas tierras del Norte. El motivo de mi viaje era ajeno al cooperativismo, pero dado mi interés y curiosidad por todo lo relacionado con ello aproveché el tiempo y las oportunidades que se me dieron para «meter el morro» y observar la vida de vuestras cooperativas.

Me gusta la vida, el dinamismo y la aventura. De veras que me dísteis un buen ejemplo y una inyección de estímulo. Observé en todos una gran ilusión, un afán de superación y un verdadero deseo de colocaros (en frase hecha) a niveles europeos. No lo dudo que lo conseguiréis y a plazo muy corto. Tenéis energía e ilusión...

Permitidme, sin embargo, que os haga unas consideraciones y os ponga



al abrigo de un peligro muy real. Un peligro al que los sociólogos llaman, según creo, el nominalismo verbalista y al que yo llamo **fiarse demasiado de las palabras**.

No soy cooperativista por una serie de razones que no son del caso el exponerlas aquí, pero soy un enamorado del cooperativismo por el rico contenido de valores humanos que entraña. Yo considero a la cooperación como un rico contenido de valores humanos que entraña. Yo considero a la cooperación como un grito de rebelión contra las actuales estructuras económicas en las que el hombre ha quedado relegado a un muy segundo lugar y en las que el capital es quien ocupa el lugar preferente que en un justo ordenamiento debería ocuparlo el hombre como dueño y señor de todas las cosas.

Peró queridos amigos, y voy al caso, no os puede bastar este reconocimiento **teórico** de la supremacía de los valores humanos. No es suficiente el que una institución reconozca en sus estatutos esta superioridad del hombre. **es necesario** el que vosotros, en vuestra vida diaria, dentro y fuera de la cooperativa, vayáis reconociendo esta supremacía y dando testimonio de ella con los hechos. Es evidente que una institución teóricamente perfecta, puede en la práctica resultar estéril e incluso contraproducente si es que sus miembros no llevan a la vida de cada día el alto espíritu que la concibió.

Debéis considerar al hombre que trabaja con vosotros; debéis comprender sus dificultades, el cansancio o la fatiga que el trabajo les puede ocasionar. No debéis olvidar que, por encima de las desigualdades necesarias pero accidentales que subsisten en vuestra empresa, existe una igualdad radical y una dignidad común fundamental que es la de ser hombres. Debéis tener una consideración y un cuidado muy especial en las tareas y ritmos de trabajo que encomendéis principalmente a las mujeres. Seáis mandos superiores, intermedios o simples trabajadores, no abuséis de vuestra posición sino estad siempre abiertos y dispuestos a escuchar las reclamaciones y quejas de vuestros compañeros.

Sin duda alguna, las exigencias de la técnica y de la producción plantearán, en este aspecto, serios problemas; yo no entiendo gran cosa de ello, pero estoy seguro de que con una gran dosis de comprensión y con un gran amor al hombre los podréis, si no solucionarlos plenamente, sí al menos suavizarlos en lo posible y conseguir la aceptación generosa del que ha de sufrir las consecuencias.

Perdonadme el que esta carta haya resultado un sermón. No lo quería, pero así me ha salido y ya no tengo materialmente tiempo para volver sobre ella.

Solamente os quiero decir que no os podéis dar por satisfechos por el hecho de vivir encuadrados en una institución cooperativa. La cooperativa, como tal, es solamente un camino, una mera posibilidad. No os deéis engañar con palabras y nombres altisonantes. Vuestras cooperativas tendrán vida y contendrán en la realidad verdaderos valores humanos, no porque lo digan sus estatutos, sino porque cada uno de vosotros, en el círculo de vuestras actividades, sabéis inyectar esa vida y esos valores.

Los estatutos proclaman unos valores y unos ideales; vosotros los tenéis que realizar.

Un abrazo de

L. A.

# LOS CORRESPONSALES

Esta vez ha llegado la fecha de mandar los originales a la imprenta antes que llegaran a nuestro poder las informaciones que esperábamos de nuestros corresponsales. Pero como la Sección no iba a quedar en blanco, uno de nuestros redactores ha hecho a su estilo un «paseito» a la caza de «noticias». Y naturalmente su versión, sea o no del agrado de nuestros asociados, es la que llena esta página.

1. El primer dato que tenemos que consignar respecto de las cooperativas es que todas las que hemos visitado están atiborradas de trabajo. En todas mis visitas he quedado con la sensación de que estaba robando tiempo a la gente y mi paso ha sido, por ello, rápido y fugaz.

Pero ahora no voy a ocultar una preocupación con que he quedado después de todo. ¿No tendremos demasiados pocos hombres indispensables en las cooperativas. No es nada bueno que las cooperativas se asienten sobre los «indispensables» y menos aún cuando parece que son muy contados y peor sino saben promocionar a otros o delegar sus funciones.

La vitalidad y garantías de continuidad y desarrollo de las cooperativas se podrían medir atendiendo a la forma en que se procede a la promoción de hombres y actividades en las mismas.

2. He podido percibir algunos rumores sobre sistemas de **promoción del personal**. Naturalmente van quedando vacantes o, mejor dicho, por el desarrollo van surgiendo puestos nuevos, interesantes, relevantes, en la dirección y administración de las empresas cooperativas.

Parece ser que de momento esta promoción de personal se realizará tal vez siguiendo métodos un tanto arcaicos: al menos las normas a que se ajustan nuestras empresas cooperativas carecen de lo que tales métodos deberían de implicar de estímulo de preparación técnica y moral.

No me ha dicho nada; yo mismo no he querido ser demasiado explícito en esta cuestión. Pero para mis adentros he estado pensando que, efectivamente, uno de los factores del que va a depender a la larga más la prosperidad y el desenvolvimiento de nuestras cooperativas va a ser este del SISTEMA DE PROMOCION del personal. Las posibilidades de promocionarse han de concederse a todos, pero la PROMOCION va a ser para unos pocos. Que lo sea para los mejores en el sentido más estricto de la palabra.

Estará de más que para ciertas funciones complejas, para ciertos cargos, etc., se exija o se imponga todo un complejo de pruebas capaces de valorar todos los aspectos positivos de la personalidad de cada uno? Desde los exámenes teóricos hasta el concurso de méritos, todo debe entrar en juego una vez los aspirantes reúnan otras condiciones personales.

Paso a los mejores. Entrenamiento de los más. No debe haber atascamiento de asuntos en las cooperativas. De todas formas de este asunto se puede hablar mucho. Atención corresponsales.

3. Es encantador el clima humano que hemos encontrado en algunas entidades. Los socios trabajan familiarmente. Da la impresión de que en esos casos ir a trabajar a esos lugares es casi como ir a jugar al mus. Todos amigos, todos iguales, todos comentando y disponiendo de todo.

Personalmente he quedado prendado de ese ambiente. Si todos los demás que trabajan y actúan en el mundo se conformarán con mantener este aire bucólico en sus respectivas empresas y actividades, podrían subsistir estos «centros encantadores de trabajo».

Lo que hemos de temer es que quienes pretendan conjugar con la actividad profesional o laboral esas otras exigencias dudosamente calificables de humanas, van a correr el peligro de tener que buscar otras soluciones. En nombre del cooperativismo o del humanismo no en todo y siempre se puede propugnar la conveniencia de mantener estructuras y condiciones de trabajo, que no van con exigencias de productividad y eficacia.

Sinceramente vemos demasiadas entidades viviendo en un círculo demasiado estrecho de perspectiva e incapaces de seguir enfrentándose con las exigencias progresivas de capitalización, de organización, de publicidad, etcétera, sin cuyos requisitos forzosamente han de quedar a la larga relegados a tareas auxiliares en las que la competencia les ha de apretar cada vez más.

Las cooperativas todas, las grandes y pequeñas que conocemos, van a tener que pensar en serio y adoptar medidas para una mancomunicación de esfuerzos y han de proceder a diversas formas de asociación de planes.

4. Hay cooperativas a las que la gente califica de ricas. Allá la gente con lo que diga. Pero he comprobado que hay más cooperativistas que por serlo muy pronto se han sentido «ricos» y hasta burgueses. Y ésto ya es otra cosa.

Es bueno que uno se salga de su hoyo; al menos a mí esta «salidita» me ha enseñado muchas cosas. Y creo que también los cooperativistas habían de aprender sobre LA NECESIDAD QUE VAN A TENER DE MAYORES CAPITALES Y POR TANTO DE AHORRAR si otean un poco el horizonte.

Ninguna de nuestras cooperativas puede presumir de rica. La más afortunada van a necesitar en los próximos años mucho más de lo que tal vez pudiera llegar a disponer recurriendo a todas las economías y ahorros de todos sus asociados. Estamos en una etapa en la que todas las empresas deberán incrementar considerablemente sus capitales.

A este respecto un indicio del aburguesamiento de nuestros cooperativistas constituye el movimiento de gastos del SERVICIO DE PROVISION SOCIAL. Alguien me comentaba que era como para pensar como si algunos se habían olvidado de que estaban en la CAJA LABORAL y no en el INSTITUTO DE PREVISION, como si otros fondos ajenos hubieran de dar cobertura a las necesidades o simples conveniencias.

Hay que recordar por lo visto que lo que se impone en las Cartillas de en las carteras o utiliza la etxeoandre. En este caso del SERVICIO DE PROVISION SOCIAL es dinero que no vale ni cuesta menos que el que se lleva VISION SOCIAL se da el agravante de que bien pudiera resultar que los excedentes propios tuvieran luego que compensarlos otros, que han sido mucho más ordenados y austeros.

5. Espero que el siguiente número no tenga nada que hacer.

Los corresponsales llegarán para la hora a nuestra Reracción. Cada uno aportará lo mejor de su respectiva cosecha. Pero no hay que olvidar que la crítica constructiva es muy interesante y provechosa y los corresponsales deben ser capaces de llevarlo a cabo. Los redactores nos reservamos para los

elogios. Y desde luego creo que será mejor que tengamos que salir poco de nuestras salas de trabajo.

En este momento los cooperativistas y las cooperativas de esta región tenemos sobre nuestras espaldas una grave responsabilidad. Son muchos los que nos observan y muchos los que aguardan a ver los resultados, no inmediatos, sino a plazo medio y largo de nuestra experiencia.

La fórmula COOPERATIVA no se discute. Se duda de la eficacia de su aplicación y por tanto los que la estamos aplicando, debemos hacer honor a nuestra responsabilidad social.

## CURIOSIDADES QUE PUNZAN

En Estados Unidos el 26,5 por 100 de los 180 millones de habitantes (47,5 millones de hombres y mujeres que trabajan) pagan más de 13,50 dólares cada uno en dinero contante y sonante para la parte que les corresponde aportar al FONDO del GOBIERNO NORTEAMERICANO de la ALIANZA PARA EL PROGRESO. O sea aportan 624 millones de dólares que Estados Unidos entrega anualmente a HISPANOAMERICA con arreglo a la ALIANZA PARA EL PROGRESO.

¡Qué encuesta más interesante había de resultar entre nosotros si a cada uno se nos preguntara hoy cuánto estamos dispuestos a aportar para actividades o planes cuyos resultados y rendimiento habían de obtenerse a plazo un poco largo!

También estamos necesitados de promover una ALIANZA PARA EL PROGRESO Y LA EDUCACION.

---

Según datos de la Dirección General de Aduanas correspondientes a los años 1960 y 1961, las mercancías que mayores porcentajes de crecimiento muestran en los últimos años—en cuanto a importación—son los bienes de consumo de lujo.

Su importancia cuantitativa es mínima en la balanza de pagos, pero es interesante señalar la tendencia.

Tal vez a la vista de datos reales de la forma que nuestra población distribuye sus recursos tendríamos que acusar el mismo fenómeno de dedicar más de lo debido a cosas supérfluas con detrimento de las necesidades o con perjuicio del ahorro.

Los de arriba nos dan mal ejemplo y los de abajo imitamos con mayor facilidad precisamente los males ejemplos.

---

Las novedades técnicas hay que aplicarlas: la aplicación de las mismas en Estados Unidos ha sido obra del Servicio de Extensión Agrícola. La energía al servicio de la agricultura en 1910, se valoraba en 4.000 millones de dólares; en 1959, en 16.000 millones. Producir 100 bushels de trigo costaba en 1910, 106 horas de trabajo, hoy solamente 17. En maíz se ha pasado en ese mismo período de 185 a 23 y en algodón de 276 a 77 horas. En 1860 el 58 por ciento de la población activa se dedicaba a la agricultura, en 1950 habían bajado a 21 por 100, hoy se cifra en 8,5 por ciento y además como consecuencia de la diversificación económica del medio rural y de la

baja rentabilidad de la agricultura con respecto a otros sectores, un porcentaje creciente de agricultores percibe ingresos ajenos a la agricultura.

Con menos explotaciones, más tierras en descanso, menos agricultores y menos horas de trabajo, produce hoy 25% más de productos brutos, absorbe 15% más de capital.

La inversión por unidad de trabajo es superior a la industria en la agricultura. Se calcula desde 10.000 a 50.000 dólares mientras en la industria la inversión media es de 8.000 dólares.

Esperamos que nuestros caseríos y caseros sigan progresando en tanto sus economías o ahorros modestísimos van a financiar otras actividades urbanas o que ellos y sus hijos sigan confiando más en la potencia de sus brazos, en la experiencia práctica de su trabajo que en la preparación y des-  
envolvimiento de sus cerebros.

---

«Los gastos de educación no pueden considerarse como tales, sino inversiones absolutamente productivas, con uno de los índices de rentabilidad a largo plazo muy interesante, ya que el costo de formación de un universitario o de un ingeniero, tanto por parte de sus familias como del Estado, e incluso el valor de la producción que resta durante la carrera, queda ampliamente compensado con el resultado que su técnica o sus investigaciones pueden aportar al país.»

---

No hace mucho dijo M. Dillon:

«La mayor parte de los gobiernos y de los hombres de negocios europeos se vuelven hacia Wall Street, considerada como la sola fuente fácilmente accesible, ya que los que buscan capitales fuera de su país es una ANOMALIA.»

Si todos los que contribuyen a la creación de capitales tuvieran la seguridad de que equitativamente iban a disponer de la parte proporcional, todos los países se encontrarían con mayores disponibilidades de capital, ya que sin duda su creación había de recibir un gran incremento. Otro tanto podemos decir de muchas empresas.

---

Hemos leído hace poco.

«110.000 obreros españoles trabajan en el extranjero—incrementan la potencialidad de sus industrias—mientras que la MAQUINISTA TERRESTRE Y MARITIMA ve frenadas sus posibilidades de producción por la escasez de obreros idóneos.» Lo ha dicho en su Junta General don Félix Escalas Chamón.

---

Nos agradó lo que el Presidente de la Junta del Banco Rural y Mediterráneo exponía en su informe.

«Me atrevo a hacer una afirmación concreta: que si el diálogo entre distintos elementos que constituyen la empresa a través de los canales sindicales se hace frecuente (yo diría permanente), estos problemas—(los de la armonía imprescindible dentro de ciertos límites—entre el nivel de salarios, la productividad, los precios y los beneficios reales de la empresa)—tienen siempre solución, porque nadie puede dudar de la capacidad y viveza

del trabajo de los españoles y de la buena fe que les rige, salvo una minoría de inadaptados, resentidos o dominados por el odio, a la que es preciso vencer convenciéndola, si es posible.»

Lo que no resulta fácil es actualmente que los dirigentes de empresa se sitúen en un plano de solidaridad con sus colaboradores cuando los intereses en juego son tan astronómicamente distantes.

«Si un hombre pretende proyectar una ratonera mejor tiene espíritu emprendedor; si pretende proyectar una sociedad mejor es un loco.» GALBRAITH en Capitalismo americano.

«La vida podría ser mucho más sencilla si nosotros lo fuéramos, pero el progreso, como así se llama, es una rueda a la que todos estamos atados.»

Amigos, no hay otra solución que soportar los males presentes.

Pero nosotros encontremos la compensación en promover todo el bien posible.

## ALCOHOLISMO

¿Qué es el alcoholismo? Lo podemos considerar como un vicio o manía del hombre, adquirido en el ambiente y mantenido por la costumbre y el estímulo que produce.

¿Por qué bebe el hombre? La mayoría de las veces, el individuo cuando alcanza su desarrollo sexual, la pubertad, comienza la emancipación del ambiente familiar y se enfrenta a los estímulos que va recibiendo del nuevo ambiente, taller, escuela media o superior, compañeros de diversión o cuadrilla, etc.

Durante este período también cambia o aumenta su bagaje espiritual, puesto que los estímulos sexuales, sobre todo, desconocidos hasta entonces van a afectar de forma directa al núcleo de su personalidad.

Todo este conjunto de factores influyen en el joven, centrando su atención en la búsqueda de su ídolo. Este supuesto no puede existir de forma definida, puesto que el deseo de ser varía con la imaginación preformada ante el estímulo del momento. Por ejemplo: un día querrá ser un héroe deportivo, otro un don Juan, etc. Asimismo su mente fija los atributos que cree son propios de la adultez, como son el fumar, beber, argot del idioma, etc.

Este, pues, puede ser uno de los orígenes del nefasto hábito de la bebida.

Una vez comenzado a beber, ¿por qué arraiga? Varias causas, entre otras, podemos citar:

1.º Costumbre. La mayoría de las personas cuando llega la tarde del sábado o el domingo, se reúnen en grupos de amigos y sin que medie la intervención de ningún dirigente de grupo, comienza la ronda. ¿Por qué? Pues porque siempre lo han hecho así.

2.º Algunos individuos siguen a los del «chiquiteo» e incluso entran en los bares, pero no beben porque no les apetece y tienen suficiente carácter para manifestarlo así, pero no lo organizan con otros amigos de su mismo parecer para dedicar estos ratos a otras actividades, tales como la montaña, paseos, juegos de salón, lecturas, reuniones.

3.º Muchos padecen conflictos internos, llamados represiones en len-

guaje psicológico, de variada índole, sexual, inadaptación social o familiar, dudas religiosas etc., y se amparan en el alcohol porque les da euforia y bienestar al liberar pasajeramente dichas trabas síquicas. Esta euforia se manifiesta en los introvertidos, es decir, en los de carácter retraído y solitario en sueños y ensueños, en los que se autovaloran.

En los de carácter extrovertido, el alcohol al liberar el freno síquico se convierten en habladores, alegres, expansivos, granjeándose las simpatías de los que le rodean.

4.º No digamos de los que comienzan el primer chiquito con desagrado, pero se «sacrifican» y por no ser menos que otros continúan el martirio, hasta que se les calienta la boca.

## SEGURIDAD E HIGIENE

En la época de verano y sobre todo en trabajos que requieren esfuerzo físico o se hallen sometidos a temperaturas elevadas, se produce sudoración. Esto trae como consecuencia la sed; para tratar de saciarla, el hombre recurre al agua.

¿Qué pasa después? Como por el sudor y la orina se pierden agua y sales, al beber agua sola el cuerpo queda a falta de sales, que motiva muchas veces que aparezcan molestias en el estómago, que en definitiva son calambres musculares, cansancio, decaimiento, falta de apetito, etc., etc.

Por lo tanto sería aconsejable que toda persona que sude y beba mucho, tomara sales, que en el comercio se hallan en forma de pastillas.

Dosis: Una pastilla cada dos horas aproximadamente y después que haya sudado.

## BASERRIA

### BEDAR ZELAIK,

Askotan entsun degu, berez datorren bedarra izan edo zelaian erain, diferentzi aundia duala. Bedar asi ona erain dutenak, ez daude kentzeko berriz. Markiña aldean, orain bi urte inguru dala erain zuan lelengokoak, eta gaur 300 zelai baño geiago orrela erainda daude.

Batzuk zenbat ematen duten ikusteko, pixatu dute, eta aurtengo lelengo kortean metro kuadrauko 3 kilotik 4 kilora ateratu dute. Etareako 30.000 kilotik 40.000 kilora.

Aurten urte ona izanda; zenbat eman ote dute erain bako zelaiak? Ez dakigu, iñork ere pixatsen ez dualako. Baña lelengoak eman duan beste; korte bakarrak artzen badegu konforme egon genezakegu. Onaskero iru garren kortean jungo dira besteak.

Orain bi urte, Arabako Elosun ikusten egon giñan orrelako zelaiak. Oso bedar urte txarra izan zan. Beztelako zelaiak korte bat eta txikia eman zuten, erainda zaudenak berriz, iru korte eman zituzten, urte txarra izan arren.

## **ONDO ABONATU.**

Askok esaten du, probak egin arren, eurai ez diela ematen bedar onek. Laister bezte badar batsuk gaiña artzen diotela eta orrelako asko. Ori ez da gertatzen ondo abonatu askero.

Soloetan egiten diran odolki eta antzerakoak, karea falta dutelako da. Oraingo asia lenagokoa baño txarragoa dala, ezaten du askok. Alpalpari eta antzerako bedarrari beste bedar batsuk jasten zaiola. Baña ori ez da gertatzen asia txarragoa dalako, baizik len beti lurra karetu eta orain karegabe egoten diralako.

## **BEDAR ZULOAK.**

Egiten dan bedarra ondo aprobetxatzeko bearrekoak dira bedar zuloak. Oraindik ez dago asko gure artean, baño asko izketan asi da. Geienian iñork ere ez daki nolakoak eta zenbatekoak egin bear diran. Guretako gauza berriak dira eta aundiagoak edo bear baño txikiagoak egin litekez.

Bear bezelakoak egiteko gauza bi jakin bear dira. Metro kubiko bat bedarrek 800 kilo daukala. Beiak egunian 25 kilo jaten ditu. Txalak erdia inguru. Gauza auek gogoan euki bear dira zuloa egin aurretik.

Zulo batek 1,7 metro zabal, beste ainbeste luze eta lau metro gorabiditu, 11,6 metro kubiko izango ditu. Baña zuloa goraiño bete arren, gero zapalduaz bera egiten du. Orregatik amar metro bakarrik jo bear zaiola.

Amar metro kubikok 8.000 kilo bedar ditu. Beiak 25 kilo, bear baditu, txalak erdia inguru. Zulo orrek illa betean 5 bei eta 8 txali jaten emateko beste bedar du.

Madrillen, Feria del Kanpo izan diranak, ikuzikozuten, Elorrioko fabrika batek nolako bedar zuloa erakusten zeukan. Txapaskoa da, iru edo lau piso dauko, errekaratzeko beste makiña bat ere bai.

Bedar gutxi dagonean, piso bat edo bi kendu litekio. Orrela urte daretan beteta izango da. Bedarra, botatzeko makiñak indar aundiakin botatzen du, eta zapalketan lan gitxiago izaten du.

Zulo au jarri eta komeni danean beste toki batera eraman liteke. Orain Frantsi aldean ezaten dute 7 eta 8 etareako baserriak txikiegiak dirala. Gureak ez daukate erdiak ere. Ortik ikusi, emendiz urte batsuetara, baserrietan aldakizun aundiak izango dirala.

Orduan baserri askokut situ bearko dira. Korta, bedar zulo eta artaiakoak, ezin balitekez eraman, bertan utsi bearko dira. Diru galdua izango. Beste zulo au berriz ezda galduko edozein tokita eraman litekielako.

Gaur zuloak bearrekoak dira. Baita korta berriak ere. Baña ezer egiten azi baño lenago, galdetu. Bestela disparate asko egin litekez da. Orain urte batsuk dala ona zana, gaur txarra izan liteke asko aurreratu dalako.