

T.U.

«Trabajo y Unión»

Editora: **LIGA DE EDUCACION Y CULTURA**

Director: **Juan Leibar Guridi**

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 157

LA VERDAD Y LA JUSTICIA

Son referencias obligadas; constituyen para el espíritu humano puntos de apoyo necesarios no carentes de dificultades para utilizarlos. La vida es una lucha y la historia un proceso de tensiones y conflictos. Huelga añadir que efectivamente «*la verdad reside en la batalla y la justicia en el triunfo*» sin interpretarlo forzosamente que no nos son asequibles más que verdades a medias o justicia un tanto instrumentalizada. Nadie estamos de hecho exentos de tratar de apoyarnos en intereses creados o en juego, dado que la existencia no permite eludir las tensiones.

Un procedimiento para acreditar un humanismo apetecible en escala progresiva constituye la convocatoria y la apelación a la COOPERACION entendida como opción de convergencias y superación de puros instintos humanos. Si acertáramos en vincular la cooperación con el CAMBIO y para el CAMBIO habíamos dado un paso netamente humano en la dirección de las corrientes históricas y por tanto de PROGRESO. Tratemos de promover el diálogo, el contraste y la convivencia por encima de otras reacciones y así habremos acertado con lo que nuestro país requiere más comunmente.

NUEVA ETAPA

Una primera etapa de la EXPERIENCIA COOPERATIVA se ha caracterizado con la toma de conciencia de la dignidad y perspectiva del TRABAJO, tanto como opción de realización personal como de contribución efectiva al bienestar común y consiguiente testimonio de solidaridad humana.

Hemos dicho que el trabajo es una credencial de ciudadanía entre nosotros, de tales alcances, que no puede posponerse a otras apelaciones históricas, culturales, etc., de forma que en nuestro país sea suficiente para acogerse a todo lo más jugoso y prometedor que pudiera entrañar su desarrollo y perspectivas. En la órbita del TRABAJO tratamos de promover una FUERZA idónea para impulsar y protagonizar los CAMBIOS que demanda nuestra sensibilidad y evolución humana y social. ¿Entrañará la COOPERACION resonancias suficientes para la movilización que se precisa?

PARA VIVIR MEJOR

Los cambios operados mediante la cooperación empleada para *trabajar mejor* se aspira que trasciendan en aquello que se necesita para *vivir mejor*. Sería temerario y perjudicial que nos sintiéramos *triumfalistas* en cuanto al logro de presupuestos para trabajar mejor en una tierra o región en la que los recursos naturales son escasos y en cuanto a los generados por el trabajo las exigencias para poderlos utilizar con otros países en una reciprocidad e intercambio han de ser crecientes.

Es conveniente que sepamos interpretar y realizar las condiciones para vivir mejor sin descuido de la atención permanente para trabajar mejor entendiendo por ello la producción de bienes cada vez más apetecibles por las condiciones de su calidad y precio sin incurrir en una atención unilateral de interés propio insensible al extraño. Hemos de reflexionar sobre las formas de promover y matener una ECONOMIA SANA, que lo será en la medida que la perspectiva y la dimensión en que contempláramos los problemas fueren crecientes y expansivas, al menos más globales.

NUEVOS MECANISMOS

La EXPERIENCIA COOPERATIVA entraña un proceso de institucionalización ininterrumpido, uno de cuyos exponentes es el encuadramiento de fuerzas y canalización de recursos hacia la realización de objetivos complementarios y progresivos.

Uno de estos expedientes y mecanismos que se ha mantenido en evolución y desarrollo a lo largo de estos años y que acaba de sancionarse con la institucionalización cooperativa coherente constituye aquella organización que inicialmente se generó en el seno de CAJA LABORAL POPULAR como Sección Autónoma de la misma con la denominación de SERVICIO DE PROVISION SOCIAL, convertida más adelante en Mutua de Provisión Social con una normativa consiguiente a la forma jurídica adoptada y que con fecha de 30 de Noviembre de 1973 ha sido aprobada y registrada con notables avances dispositivos y amplios compromisos económicos y sociales como Cooperativa de 2.º Grado con la denominación de LAGUN-ARO.

Damos la bienvenida a esta entidad que no dudamos ha de ser de las que han de tener alta repercusión en la promoción y gestión de cuantas condiciones humanas y sociales tengan por objetivo directo VIVIR MEJOR mediante un amplio abanico de prestaciones asistenciales y de previsión y simultánea experimentación de nuevas modalidades operativas de las mismas.

LAGUN-ARO, con un Reglamento General en el que se han incluido los planes precedentes y algunos proyectos más notables futuros, es un nuevo mecanismo destinado a que la EXPERIENCIA COOPERATIVA acuse su creatividad y afán de superación en nuevos campos netamente humanos y sociales.

En el núcleo más denso de la EXPERIENCIA COOPERATIVA otras entidades han acusado el ejercicio que cerramos su eficiencia tal que deseamos que vaya cundiendo su interés y ejemplo en áreas más amplias. Nos referimos a las destinadas a compatibilizar y complementar el ESTUDIO y el TRABAJO, el HOGAR y la PROFESION, como exponentes de la movilización cooperativa de escolares y de mujeres casadas, que son una potente reserva prometedora.

Valga por hoy esta mención en pro de quienes en su respectivo sector han trabajado y progresado notablemente.

van tejiendo la historia de este Proceso en cuyo capítulo informativo nos encontramos.

Para unos representa una victoria, para otros una amenaza. Hay pocos que son conscientes de lo que realmente supone. Ni siquiera quienes lo promovieron se atreverían a asegurar las verdaderas consecuencias de esta nueva dimensión que se abre, y que afecta a las mismas raíces del ser o no ser del Cooperativismo mondragonés.

proceso de cooperativización

del

personal exterior

El proceso de cooperativización del personal exterior, es sin duda una de las decisiones más importantes desde que se fundó ULGOR. Representa el dar coherencia interna y universalidad a la propia dinámica de crecimiento de la mayor cooperativa de la Historia. Nuevos injertos se van a añadir a Mondragón. Toda una operación que exige atención, tiempo, imaginación y hasta cariño, para que los injertos prendan, lleguen a soldarse y produzcan fruto. ¿Podrá la savia circular por todo el árbol, llevando su verdor y fecundidad hasta la última de sus ramas?

Raíces, tronco y ramas. Una misma vida. Un esfuerzo común coordinado —ULGOR— en una empresa descentralizada. Todas sus partes son vitales y tienen su función específica. Esa debe ser la nueva ULGOR: Una Empresa unitaria y descentralizada en la geografía peninsular y europea.

La descentralización es el nudo gordiano del proceso de cooperativización iniciado en el exterior. Es la primera cota a conquistar. La autogestión vendrá después. Exige haber aprobado primero esta asignatura: Conseguir verdaderas Unidades autónomas con iniciativa y responsabilidad propias; configurar Organos centrales con verdadera profesionalidad y capacidad de servicio y coordinación; establecer la autocrítica, la información y la negociación como base de entendimiento y colaboración unitaria; renuncia sincera a la voluntad de Poder.

Es toda una partitura difícil y necesaria, pero también sugestiva y plena de contenido.

Es común en ULGOR utilizar el término de «personal exterior». En Mondragón no

Un día determinaron los hombres de Mondragón que había que poner en orden la realidad exterior de ULGOR, y lanzaron aquello de «la no explotación recíproca». Como consecuencia, se abrió la posibilidad de cooperativización del personal exterior. Pura lógica.

Esperanzas y recelos; ignorancia e interés; preguntas y respuestas. Todo un entramado de luchas y aproximaciones

extraña. En cambio suena mal cuando en Madrid se habla de «las provincias».

No hemos caído en la cuenta de que «personal exterior» y «las provincias» tienen un común denominador: el centralismo.

Este proceso de cooperativización ha de romper determinados moldes hoy vigentes; ciertos criterios; algunas reformas en los actuales Organos cooperativos; hasta el vocabulario. Se impone una revisión. ULGOR necesita traje nuevo.

Cambio de mentalidad. Qué es y dónde termina ULGOR.

Llega a un Almacén del «exterior» un socio de ULGOR-Mondragón en acto de servicio. Necesita de una carretilla que está siendo utilizada por otro. Reclama el socio, dirigiéndose al que la tiene.

—¡Déjame la carretilla!

—Estoy terminando este trabajo; la necesito —responde el aludido.

—Es que yo soy de Fábrica —argumenta el socio mondragonés.

—Yo también... responde el de la carretilla.

Participación... participación... participación.

En el diccionario de la calle podríamos leer: Término mágico y de actualidad. Muy manoseado, que se pierde en la ambigüedad y la confusión.

De ello hablan en el Consejo Nacional del Movimiento; insiste el Ministro de Planificación; da conferencias el Sr. Silva Muñoz y lo lanzó con carácter programático De Gaulle. Los empresarios lo repiten a cada momento.

Y después de tanto proclamarla, nadie sabemos a ciencia cierta lo que es.

La PARTICIPACION es un término político y apunta al poder. Participar en la vida de la Empresa (derechos y obligaciones) con nuestro propio trabajo; parti-

cipar en los planes que van a condicionar nuestra vida y la de nuestras familias; determinar el presente y futuro de ULGOR.

Estructurar una Empresa rentable que funcione. Esto es lo que se ha buscado fundamentalmente hasta ahora: «Primum vivere».

—**Democratizarla**— participando en las decisiones; es lo que habrá que ensayar especialmente desde hoy.

Descentralización-Democratización es la exigencia que plantea con nueva fuerza el proceso de cooperativización del exterior. Y esto por funcionalidad, coherencia y fidelidad a los propios principios del cooperativismo mondragonés.

Mayor poder adquisitivo; mejores condiciones de vida; humanización del proceso productivo; desalienación. Es lo que pide un trabajador a la Empresa.

—¿Nada más?

—Sí. La democratización de la misma Empresa, que es tanto como decir un sistema de participación en las decisiones.

Este es el desafío que tiene la Empresa capitalista, y a la que no puede dar respuesta por su propia naturaleza.

ULGOR sí puede. Y quiere. No es fácil. Hay dificultades, dentro y fuera. Pero hay que ensayar. Y **participar** en el ensayo, todos.

No hay dogmas, ni modelos experimentados. Es un camino nuevo. Aquí hay que repetir con el poeta: «Caminante, no hay camino. Se hace camino al andar». La cima sólo se alcanza por aproximaciones sucesivas.

INTEGRACION o REPRESION es la alternativa de la Empresa capitalista. ULGOR tiene y puede superar esta perspectiva. Y entendemos que el proceso de cooperativización del personal exterior se realiza justamente para superarla. La respuesta es DEMOCRATIZACION. El ser o no ser del cooperativismo. Esta es la cuestión.

NUEVA ESTRATEGIA DE LA EDUCACION

«Saber es poder» se ha dicho. Hay que socializarse el saber ha sido una conclusión. Hay que afirmar y aplicar la igualdad de oportunidades de educación como una aspiración y el ejercicio de un derecho. No cabe duda que la EDUCACION constituye un tema sobre el que es preciso ocuparse cada vez más y que nos ocupemos todos.

Hay que ocuparse de la CAPACITACION y de la EDUCACION para trabajar mejor, para democratizar el poder, para promover nuevas condiciones de vida y de convivencia. Es preciso ocuparse para VIVIR MEJOR.

Sobre esta cuestión hemos de ocuparnos mucho. Procuraremos que en nuestro Boletín mensual no falten algunos datos y reflexiones de actualidad como también en el pasado lo hemos hecho: tal vez con más insistencia.

El contenido de la educación, las perspectivas en orden a las opciones de trabajo, para seguridad en el disfrute de tales opciones, para superar los riesgos de la obsolescencia y el aumento de la movilidad, etc... comportan muchas Interrogantes.

Hoy transcribimos los siguientes PUNTOS sobre la NUEVA ESTRATEGIA de la EDUCACION, publicados en el Correo de la UNESCO.

1 Proponemos que la educación permanente sea la piedra angular de la política educativa en los próximos años, tanto en los países desarrollados como en los países en vías de desarrollo.

2 Prolongar la educación a lo largo de toda la vida, sin limitarla a los muros de la escuela, supone una reestructuración global de la enseñanza. La educación debe adquirir las dimensiones de un verdadero movimiento popular.

3 La educación ha de poder ser impartida y adquirida por una multitud de medios. Lo importante es saber qué camino ha seguido el individuo sino lo que ha aprendido y adquirido.

4 Hay que abolir las barreras artificiales o anticuadas que existen entre los diferentes tipos, ciclos y grados de la enseñanza.

5 La educación de los niños en edad preescolar debe figurar entre los grandes objetivos del decenio de 1970-1979.

6 Millones y millones de niños y de jóvenes están condenados a carecer de todo tipo de instrucción. De ahí que deba incluirse con carácter prioritario en la política educativa la generalización de la educación básica en formas diversas según las posibilidades y las necesidades.

7 Deben suprimirse las distinciones rígidas entre los diferentes tipos de enseñanza —general,

científica, técnica y profesional— confiriendo a la educación, desde la enseñanza primaria, un carácter simultáneamente teórico, tecnológico, práctico y manual.

8 La finalidad de la educación debe ser no sólo formar a los jóvenes con miras a un oficio determinado sino sobre todo capacitarlos para que puedan adaptarse a tareas diferentes y perfeccionarse sin cesar a medida que evolucionan las formas de producción y las condiciones de trabajo; así, la educación debe tender a facilitar la reconversión profesional.

9 Las tareas de la formación técnica no deben incumbir únicamente al sistema escolar sino distribuirse entre las escuelas, las empresas y la educación extraescolar.

10 Es sobremañera necesaria una amplia diversificación en la esfera de la enseñanza superior, lo cual exige que previamente se modifiquen las actitudes tradicionales con respecto a la universidad.

11 El acceso a los diferentes tipos de enseñanza y a las actividades profesionales debe depender exclusivamente de los conocimientos, capacidades y aptitudes de cada individuo.

12 El desarrollo rápido de la educación de adultos, escolar y extraescolar, debe constituir uno de los objetivos primordiales de la estrategia educacional en los diez años próximos.

13 Toda acción alfabetizadora debe articularse con los objetivos del desarrollo socioeconómico del país.

14 La nueva ética de la educación tiende a hacer del individuo maestro y agente de su propio desarrollo cultural.

15 Los sistemas educativos deben concebirse y planificarse teniendo en cuenta las posibilidades que ofrecen las nuevas técnicas.

16 La formación de los educadores debe tener muy en cuenta las nuevas funciones que habrán de desempeñar como resultado de la aplicación de las nuevas técnicas educativas.

17 En un plano ideal, la función de todo educador es la misma y reviste idéntica dignidad cualquiera que sea el sector en que se ejerza. La distinción entre maestros de enseñanza primaria, profesores de enseñanza técnica, profesores secundarios o universitarios, etc. no debe entrañar ninguna jerarquización.

18 Las condiciones de formación del personal docente deben modificarse profundamente a fin de que su misión sea más bien la de educadores que la de especialistas en transmisión de los conocimientos.

19 Debe recurrirse, junto a los educadores profesionales, a los servicios de auxiliares (obreros, técnicos, cuadros, etc) y al concurso de alumnos y estudiantes: de este modo se educarán así mismos mientras instruyen a otros.

20 Contrariamente a las prácticas tradicionales, es la enseñanza la que debe adaptarse al educando y no éste quien debe someterse a las reglas preestablecidas de la enseñanza.

21 Los educandos, jóvenes y adultos, deben poder ejercer responsabilidades como sujetos no sólo de su propia educación sino también de la empresa educativa en su conjunto.

vivencias cooperativistas

La EXPERIENCIA COOPERATIVA se promueve y se entreteteje con una permanente y progresiva comunicación de vivencias, que bajo otro aspecto entrañan un profundo compartir responsabilidades y actuar al unísono en el plano de los compromisos contraídos.

La DIVISION EMPRESARIAL de CAJA LABORAL POPULAR constituye un buen observatorio, en el que encontramos siempre sujetos competentes e informados dispuestos a comunicarnos sus impresiones. Los redactores de T. U. conocemos este recurso óptimo para que en nuestras páginas los temas de actualidad sean tratados adecuadamente. El señor P. Calleja vuelve a ser nuestro comunicante al requerimiento de ofrecernos una visión panorámica rápida cara a la nueva vertiente socio-económica observada con sensibilidad cooperativa. Recogemos lo que nos dice, suprimiendo en aras del espacio el interrogatorio que le hemos presentado.

•El cooperativismo como sociedad de personas creada a imagen y semejanza de las mismas, atendiendo, más que ningún otro tipo de empresa, a la vinculación y motivación de los individuos que la componen, interesada en la problemática de la participación de los miembros de la comunidad en el conocimiento y decisión de los hechos de la empresa y en última instancia, y como resumen de todo ello, en el mantenimiento del necesario equilibrio entre los planes de desarrollo económico empresarial y de desarrollo personal, aspectos que considerados independientemente harían, o que la cooperativa dejase de tener sentido, o que dejase de ser posible.

● En segundo lugar, el hecho real, aunque nunca patentizado, de la realidad de nuestro cooperativismo caracterizado por una íntima vinculación con la sociedad en la que está inserto. Atento a los propósitos, objetivos y necesidades de la misma, y reflejando con un protagonismo un tanto especial, la problemática específica de la región.

● En tercer lugar, la noción de nuestro cooperativismo como una experiencia libre abierta, haciéndose a sí misma continuamente, nunca acabada, nunca necesariamente a un futuro caracterizado por su desarrollo acelerado que promete no sólo ser esta vez un mero crecimiento de tipo cuantitativo, sino también sinónimo de cambio, al que nuestras empresas deberán adaptarse siempre, adelantándose si cabe y promoviendo en la medida de sus posibilidades, si verdaderamente la experiencia cooperativa quiere seguir significando algo más que una mera demostración de eficacia económica y si una solución factible y una opción tan sugestiva como real.

● En cuarto lugar, la problemática presente de nuestro grupo derivada de un hecho palpable que se ha venido observando con preocupación creciente desde hace dos años de que, por primera vez en la historia, las cooperativas disponen de más recursos de los que utilizan o, si lo miramos de otra manera, crecen a una tasa inferior a sus medios y posibilidades.

De un tiempo a esta parte, la política empresarial de las cooperativas se viene caracterizando por:

● Una falta de iniciativa en cuanto a la disposición del grupo para crecer o invertir —es decir, para arriesgar—, ciertamente preocupante, sustituyendo el criterio anterior del crecimiento por el crecimiento por una preocupación acusada por la seguridad, que está recordando notablemente los proyectos de inversión, política que, además de ser muy rigurosa, se ha mantenido cuando ya las circunstancias demandaban una revisión de la misma y la adopción de una postura decidida.

● Un rechazo de la necesidad de asumir el crecimiento como elemento integrante de cualquier responsabilidad empresarial, basada en la ausencia del convencimiento de que la supervivencia de la empresa comporta el aumento regular y sostenido de la dimensión empresarial como política de orden general.

● La creencia generalizada de que la dimensión ya alcanzada constituye un logro suficiente que no es necesario sino defender, sustituyendo la comprensión de la temática empresarial como un fenómeno de signo activo —búsqueda de nuevas oportunidades, nuevos productos, nuevas posibilidades de desarrollo, por una concepción conservadora y pasiva.

La razón de tal actitud, que por su alcance y repercusiones podríamos calificar de estratégica, puede tener diversos orígenes; lo que es evidente es que tal disposición venía siendo gestada desde hace bastante tiempo. Intentando resumir sus causas, podríamos interpretar estos cambios como:

● Un fenómeno derivado de los problemas que ha planteado el propio crecimiento, cuya complejidad ha provocado un desequilibrio entre dimensión y gestión, que ha hecho que las empresas hayan trasladado su foco de atención y dirigido su eje de preocupaciones hacia la problemática interna, de tipo organizativo, en detrimento del atento interés por lo nuevo y el futuro.

● Una reacción ante el olvido o ignorancia anterior de unas exigencias mínimas de seguridad fi-

nanciera, olvido que tuvo su antecedente en una evolución sin sobresaltos a lo largo de la cual y durante una serie de años las cooperativas invirtieron por encima de sus posibilidades o recursos, lo que provocó unas tensiones de liquidez durante los años 1970-71 que han afectado seriamente la moral del empresario, sustituyendo una actitud hacia el desarrollo positiva por una desconfianza básica llena de reservas psicológicas y, en consecuencia, conservadora. Es decir, se trata de la resultante de la falta anterior de una política financiera previsora y coherente informada por una visión a largo plazo.

● La falta de incentivo de clima, para el adecuado desenvolvimiento de la conjuntividad de la que forzasen al empresario a adoptar planteamientos agresivos, mediante el desarrollo o la innovación por presión de las circunstancias externas. El hecho evidente es que se trata de una economía que todavía vive rigurosamente de puertas adentro, lo que adormece la voluntad renovadora.

● El propio éxito económico del grupo cifrado en un desarrollo económico verdaderamente espectacular, tanto en lo que se refiere a la cifra de ventas como a la rentabilidad y la posición de privilegio que ello supone. Las posiciones adelantadas que en muchos campos las cooperativas han alcanzado, nuestra menor veterania, el mayor espíritu de iniciativa, la modernidad de nuestras empresas y sus procesos nos permite con facilidad sobrada, sin necesidad de utilizar otros recursos, mantener las actuales ventajas comparativas respecto de las otras empresas y lograr, consiguientemente, rentabilidades muy superiores.

Sin embargo, cometeríamos el más grave error de nuestra existencia si pensáramos que los logros conseguidos se deben a nuestro talento y capacidad empresariales o si creyésemos que tal situación puede durar indefinidamente. En contra de ambos supuestos, habría que decir que:

● El dinamismo mostrado por el grupo cooperativo durante el período 1972-1973 ha tenido su origen más en el componente coyuntural, ajeno a nuestro control e iniciativa, que en una decisión propia e innovadora de abordar un desarrollo propio.

● La extraordinaria rentabilidad alcanzada en estos dos años, tanto en términos absolutos como relativos, se debe, en su mayor parte y casi con toda seguridad, a la reiterada revisión de nuestros precios, posible solamente por el incremento de la demanda y el agotamiento de la capacidad productiva simultáneos que ha permitido trasladar a los precios los incrementos de costos en unos ejercicios en los que las expectativas inflacionistas eran fácilmente detectables, posibilidad que las cooperativas han utilizado ampliamente.

● El desarrollo alcanzado se ha basado en las cooperativas ya existentes, ya que otras nuevas no se han creado, en productos que hace años están ya en la fase de producción que en los de nuevo lanzamiento. No ha habido renovación, ni transformación; el grupo crece, pero no cambia.

Todas estas consideraciones ponen en evidencia el hecho cierto de que en el grupo se han invertido los términos de referencia en cuanto al desarrollo y, a la inversa de lo que sucedía en la fase de lanzamiento de las actuales cooperativas, hay ahora más recursos materiales que ideas y más prudencia que ambición. De hecho, toda situación significada como de exceso de recursos podría, con el mismo rigor, ser calificada como de ausencia de metas o finalidades. De la misma manera que el crecimiento por el crecimiento carece de todo sentido, el equilibrio financiero, meta máxima y prioritaria de las cooperativas en estos dos años, no constituye una finalidad en sí mismo, si no sirve como plataforma que facilita la realización de proyectos de expansión y la financiación de las inversiones consiguientes.

Si comparamos nuestra rentabilidad y tasa de crecimiento con las de las restantes empresas de nuestro entorno, el balance ha de ser rigurosamente positivo, casi optimista; nuestras ventajas comparativas persisten. El grupo sigue siendo más rentable, dinámico y eficiente —por lo general— que la mayoría de las empresas que compiten con nosotros.

Pero si la comparación la establecemos con nosotros mismos, enfrentando el ayer y el hoy, en relación con los objetivos que nos marcan criterios normativos, tanto de tipo económico como cooperativo, tales como la necesidad del cambio, la mejora de dimensiones, la traslación hacia productos de mayor tecnología, la mejora de los sistemas de gestión, organización y planificación, el balance resultante menos optimista. Incluso habremos de decir que hemos perdido velocidad. Justamente en el preciso momento en el que la economía en la que estamos insertos inicia tímidamente un proceso de adaptación a las nuevas circunstancias que han aparecido con el propio proceso de desarrollo y que nos ha permitido convertirnos, en un plazo de tiempo relativamente breve, en un país que se puede considerar ya de desarrollado.

A este respecto, conviene analizar la evolución operada en la economía española, que las empresas han reproducido, ya que junto a las transformaciones a las que antes hemos hecho mención de lento desarrollo, de tan largo alcance, que podríamos incluso calificar de parte de esa historia que se vive desde el presente debamos referirnos también a la problemática de nuestro sistema económico tras los cambios que se han producido en los últimos treinta años.

A la etapa autárquica, de recuperación, tras la guerra civil, que se alargaría durante 20 años (1939-1959), caracterizada por las dificultades operativas de todo orden típicas de una economía retrasada y aislada en la que permanentemente los recursos fueron inferiores a las necesidades, las posibilidades a los medios, la oferta a la demanda, ha seguido una etapa de desarrollo a partir del Plan de estabilización de 1959 que transformó aquella economía cerrada en una economía abierta, una economía estática en una economía dinámica, una economía prevaecía la oferta en una economía donde va prevale-

ciendo la demanda y en la que las nuevas necesidades, ofrecen nuevas oportunidades pero exigen otras capacidades y habilidades por parte de empresarios y empresas.

Si en algún plano se ha hecho patente este cambio ha sido sin duda en el directivo, que ha dejado de ser un administrador más o menos correcto de unos recursos escasos, productor de unos bienes sin competencia y de fácil colocación en un mercado insuficientemente abastecido, mero ejecutor que nunca había visto sancionado su ineficacia y que vivía en un sistema en el que la asignación de factores era despilfarrador e ineficiente. Ese mismo directivo se ha tenido que adaptar rápidamente a nuevas circunstancias y si bien el proceso liberalizador no se ha llevado hasta el final, aún viviendo en una economía en la que el cambio todavía no se ha impuesto por sí mismo, se han producido transformaciones suficientemente significativas como para exigir nuevos métodos y nuevas actitudes ante los nuevos problemas que ese cambio ha producido. Es evidente que el crecimiento cuantitativo no puede hacerse durante mucho tiempo a expensas del cualitativo, que dimensión y organización son términos correlativos y que el crecimiento y la gestión deben seguir una evolución paralela, pues, de lo contrario, se corre el riesgo de poner en cuestión los logros alcanzados a poco que ese proceso liberalizador que todavía nos aísla en un invernadero protegido y cómodo se vaya abriendo, como promete hacerlo, en próximos años.

La economía española va a crecer en próximos años a un ritmo más elevado y regular del logrado en los últimos años, por lo que es de prever que ya para 1975 se alcance una renta per cápita de unos 2.000 dólares, lo que supone casi siete veces la renta existente a principios de 1960 y aproximadamente el doble de la alcanzada en 1969. Para tener una perspectiva del auténtico alcance de lo que esto supone, basta decir que en 1975 nuestra renta per cápita será equivalente a la obtenida por Italia el pasado año y a un 80 % de la lograda por el Reino Unido.

Pero junto al proceso de desarrollo cuantitativo igualmente se producirá un proceso liberalizador que habrá de tener consecuencias en el orden cualitativo como mínimo tan importantes. Es de suponer que la existencia, y más racional utilización, de la enorme reserva de divisas acumulada y la firma de un Acuerdo preferencial con la Comunidad Económica Europea servirán para convertir a España en uno de los países mediterráneos pertenecientes a una zona de libre comercio, produciéndose un rápido, tal vez demasiado rápido, desmantelamiento de nuestras barreras arancelarias particularmente en el terreno industrial. Por consiguiente, y al mismo tiempo que la economía incrementa su peso cuantitativo y dinamiza su crecimiento, el desarme arancelario hará de ella un sistema mucho más competitivo y abierto. Junto a la oportunidad de tener un mercado europeo a nuestro alcance sin ninguna intervención o limitación se planteará cada vez más agudamente el endurecimiento del mercado nacional. Resumiendo, la economía española posee un gran potencial de crecimiento y ofrecerá enormes posibilidades para aquellas empresas que estén en condiciones de asumir los condicionamientos de un mercado cada vez más integrado con el exterior. Habrá más oportunidades, pero para quien sepa aprovecharlas.

Tal situación presentará los siguientes condicionantes externos:

a) Se habrán de producir cambios significativos en el mercado tanto en su dimensión —abarcando desde ahora uno, el europeo, que cuenta con 300 millones de consumidores con una capacidad adquisitiva prácticamente el doble de la nuestra— como en sus condicionamientos —más competitivos— lo que hará que el binomio precio-calidad se vaya haciendo cada vez más exigente y la rentabilidad venga que ajustarse a parámetros más rigurosos. Todo ello creará un mercado con nuevas posibilidades y nuevas exigencias, con un amplio potencial de desarrollo que demandará nuevos productos y servicios en mayores cantidades.

b) La temática de la exportación, considerada en nuestro país hasta el momento y en la mayoría de los casos como secundaria o marginal, basada en meras razones de tipo coyuntural, habrá de convertirse en uno de los más importantes pilares de la empresa. Se deberá intentar no sólo exportar con carácter permanente, y no esporádico, sino que además se deberá pretender que tales exportaciones sean rentables creando para ello la necesaria imagen de marca y calidad mediante los adecuados canales comerciales. Hasta ahora la exportación ha tenido un carácter opcional —se exportaba si se quería y cuando se quería— mientras que en el futuro exportar será un hecho obligado y, cada vez más, la capacidad de exportar será determinante en muchos casos de la competitividad de la empresa y por consiguiente de su supervivencia. Todavía las exportaciones de manufacturas llevadas a cabo por nuestro país no representan sino un 6 por cien del PNB, porcentaje que es un 16,5 en los países de la OCDE, lo que nos indica que existen todavía grandes posibilidades sin explotar adecuadamente.

c) Se tratará de una economía en la que el proceso del cambio será mucho más acusado que hasta ahora. Ello afectará sobre todo a la temática del producto, cuya obsolescencia se acelerará, acortándose su período de vida con la aparición de nuevas tecnologías que resolverán viejas necesidades mediante nuevos procesos.

d) El coste de los factores de producción se incrementará considerablemente. Hemos de prever que el coste de mano de obra aumentará en los próximos años a un ritmo no inferior al 15-20 % anual. También las materias primas aumentarán en no menos del 5-10 % al igual que todos los factores de la inversión —terrenos, edificios, maquinaria, etc.— aspecto básico en una etapa en la que la capacidad de producción de nuestras empresas habrá de multiplicarse. Igualmente es de esperar que se acuse en próximos años un mayor impacto de la fiscalidad.

Es evidente que cuantos cambios hemos mencionado —desarrollo acelerado en un marco más competitivo— sólo tendrán una verdadera significación en la medida en que las empresas asuman tales cambios, comprendan que son convenientes y necesarios (la liberalización del comercio exterior es un proceso irreversible) y los hagan posibles adaptando sus estructuras a las nuevas circunstancias.

¿a qué jugamos?

Recientemente se ha celebrado un forum cooperativo para reflexionar sobre el fenómeno y realidad del grupo de CAJA LABORAL en un intento de definir los principios que han de inspirar a las empresas y a los hombres que aspiran a protagonizar, en su escala, el papel de ser célula de nuevas estructuras de convivencia y desarrollo económico y social. De hecho, se pueden dar y se dan disparidades de contenido bajo una misma denominación genérica; concurren realidades heterogéneas con riesgo de desviaciones, incompatibles con los fines de un movimiento conceptualizado como agente de cambio, en el área de la gestión empresarial y social.

En el fondo se debatía algo importante, ¿a qué jugamos? ¿Acaso basta con limitar la experiencia de autogestión a que sea solución más justa, o más oportuna, para unos cuantos más? ¿Sólo es eso?

Se tiene conciencia de que se quiere algo más que un **capitalismo pedestre**, pues si a ello se limitara habría que poner en causa el ingente esfuerzo de quienes en su medida, proyectan su hacer con un sentido de cambio, de ser agentes vivos de una nueva conciencia histórica.

Resultaba indispensable confrontar las opiniones personales y el sentir general, del por qué y para qué se trabaja bajo una fórmula cooperativa, y a qué compromisos se somete por la pertenencia al grupo.

O las sociedades cooperativas sirven para algo más que para llenar los bolsillos más deprisa y con mejor linealidad, o el pueblo los rechazará como nuevas formas de burguesía a la que vitupera y dice combatir; a la postre, pura fraseología.

Una cosa parece cierta; no interesa el desarrollo por el desarrollo, ni sumar más o menos puntos cooperativos por aquello de contabilizar sociedades... «¡Somos tantos!».

Es un fruto del pueblo y se alimenta y sirve a él, y será acreedora de su tutela y crédito por su conducta. El pueblo aspira a diseñar alternativas con desmarque social y comunitario. Más vale moderar la expansión multipunto y alumbrar sólidas construcciones comunitarias, que propicien nuevas fórmulas de libertad personal en el cuadro de lo comunitario.

Pero, ¿no será soñar y utopizar? Hay que dar rienda a la utopía si queremos ser pioneros de algo que esté en consonancia con la sensibilidad de un pueblo que, si se le da opción y se canalizan sus aspiraciones, es capaz de dar forma a unas maneras de convivencia con alto contenido humano, pero hay que decir también que, este mismo pueblo, si se le orienta hacia el consumo sin más, al tener por tener, terminará embotándose de cosas y seremos nosotros culpables de su pobre contenido social. Bástenos mirar el raquitismo de los servicios sociales, y la vorágine incontrolada de consumo individual que se ve aprisionada en su falsa conquista de las cosas.

Nos queda abierto el ancho mundo de apetencias sin cubrir, y éstas llevan el signo de comunitario, y ahí nos corresponde desempeñar un papel activo.

¿cómo hacerlo?

Cada grupo o comunidad es muy libre de gestar iniciativas en función de los objetivos a los que aspira, pero también es cierto que, frente a la libre elección de las posibles soluciones de estructura empresarial, hay aspectos que son inviolables y son algo orgánico, constitutivo y vital de la empresa unida a CAJA LABORAL, cual es la estrecha solidaridad en el marco de las relaciones laborales, la asunción responsable de la formación del capital para el desarrollo comunitario, y el destino y utilización de los fondos de obras sociales, cada uno de los cuales se matiza en términos numéricos concretos que son, finalmente, la expresión real de los planteamientos teóricos.

En la vida práctica, estos principios se han encarnado en valores que identifiquen un **estilo de realización**, estilo que ha de reproducirse en escala para que tenga virtualidad operante y ser pauta, a pesar de su pequeñez, en la conformación de modos operativos. Estos se dan en el círculo de trabajo, sin esperar el arreglo por la fiscalidad (siempre lejano) de las injusticias que emanan del planteamiento convencional de las relaciones de producción. Lo que cuesta es vivir con proximidad.

Surge la duda de cómo hacerlo. El autor de estas notas estima que más vale crecer alrededor de lo que está estatuido y que tiene ya una dimensión influyente, que recolectar realidades heterogéneas que normalmente unen a su pequeñez socio-empresarial, insuficiencias esenciales que trastocan y desdibujan el perfil del grupo.

Por ello, hay que fijar las condiciones límites de obligado cumplimiento, sobre las cuales no cabe negociación ni componendas.

Se polemiza, se discuten las diferencias estatutarias; es necesario para homogeneizar en lo posible las disparidades formales, pero lo importante es **concienciar** a los dirigentes de su compromiso con el pueblo, para que prevalezca lo esencial sobre lo accidental, para que a la postre constituya base y pauta de una nueva manera de entender el trabajo y la vida.

Bien es verdad que no resulta nada fácil construir cooperativas (se apuntan pocos), ya que los situados no la desean, ni serían capaces de llevar a cabo, y los trabajadores, los únicos interesados, les coarta la falta de profesionalidad y de medios que están en manos de los grupos preexistentes. Entonces, ¿cómo hacerlo de manera que sea útil a largo plazo? Sin negar la **gestión espontánea** de los grupos que se sienten dispuestos a hacerlo, autóctonamente, a los que se les puede augurar grandes dificultades, es conducir esas inquietudes alrededor de los grupos ya constituidos, donde es normal encontrar las **condiciones objetivas para un lanzamiento eficaz**.

Hay posibilidades de transferir tecnologías, programas y producciones experimentadas y una ideología práctica que da respuesta en lo básico a las preguntas que nos hemos hecho, con lo que se puede apostar por un desarrollo más solitario y posibilista, lo que se entorna a los grupos constituidos. Demos expresión y sentido a un **desarrollo multinacional integrado**, para aprovechar los efectos prácticos de la concentración de la alta política y la descentralización en la realización.

servicios médicos

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN - ARO» DURANTE EL MES DE NOVIEMBRE DE 1973

Número de Socios de las cooperativas que se citan	10.696
Número total de Heridos	4.345
Número de Heridos que han causado baja	643
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	89.779
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	46
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	7.703
COSTO por todos los ACCIDENTES	25.429.757
Número de bajas causadas por ENFERMEDAD	5.791
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	496.990
Horas perdidas por VARIOS	132.493

CUADRO DE BAJAS E INDICES DE ABSENTISMO

INDICES ESTIM. NORMALES	ACCIDENTE					ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS (0,25-0,5)			
	EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-ltin.	Horas perd. In-ltin.	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Absentismo.	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
GRUPO N.º 1			ACCIDENTE (0,05)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
CAJA LABORAL	0	0	0	0	0	0,00	133	8.343	1,16	—	0,00	
LIGA de E. y C.	0	0	0	1	32	0,02	13	1.125	0,84	—	0,00	
MEDIA	0	0	0	1	32	0,00	146	9.468	1,11	—	0,00	
GRUPO N.º 2			ACCIDENTE (0,10)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FAGELECTRO	66	2	238	3	151	0,03	387	23.297	1,97	6.513	0,55	
LITOG. DANONA	—	0	0	0	0	0,00	43	3.782	3,64	1.138	1,09	
ELKAR	—	0	0	0	0	0,00	15	1.133	1,84	14	0,02	
MEDIA	66	2	238	3	151	0,02	445	28.212	2,09	7.665	0,56	
GRUPO N.º 3			ACCIDENTE (0,25)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ULGOR	765	72	6.797	15	2.751	0,20	1.504	127.001	2,79	42.850	0,94	
COPRECI	131	21	2.806	2	338	0,21	446	32.460	2,24	12.954	0,89	
IMPRECI	61	15	2.156	2	65	0,82	85	5.656	2,10	570	0,21	
EREDU	25	5	1.056	0	0	1,08	38	3.656	3,74	—	0,00	
ORBEA	136	7	958	1	130	0,25	128	23.366	5,44	2.543	0,59	
ZUBIOLA	—	7	463	0	0	0,30	70	5.415	3,57	937	0,61	
MATZ-EREKA	28	10	3.540	Muerte	0	2,17	60	4.048	2,48	1.148	0,70	
ALECOPI	87	9	727	0	0	0,39	94	3.003	1,62	7.271	3,93	
EMBEGA	—	4	548	0	0	0,73	28	1.364	1,82	1.043	1,39	
MEDIA	1.233	150	19.051	21	3.284	0,29	2.453	205.969	2,80	68.379	0,92	
GRUPO N.º 4			ACCIDENTE (0,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
ARRASATE	55	21	3.610	0	1.349	0,74	132	16.453	2,47	2.549	0,38	
ULMA	158	22	3.564	1	20	0,43	199	19.328	2,36	6.306	0,77	
SORALUCE	163	11	3.280	0	0	1,08	77	4.176	1,37	1.469	0,48	
GOIZPER	25	9	713	0	0	0,39	64	3.556	1,96	992	0,54	
MATRICI	262	12	3.231	0	0	1,07	77	5.110	1,60	2.263	0,74	
TAJO	45	5	1.246	2	449	0,49	82	11.801	3,47	2.465	0,72	
SANTALAITZ	27	0	63	1	0	0,10	16	795	1,38	247	0,42	
DANOBAT	193	29	2.347	0	0	0,28	349	23.034	2,77	5.140	0,61	
BATZ	54	20	1.478	0	9	1,80	25	1.984	2,41	369	0,45	
SAN JOSE	19	4	120	0	0	0,16	16	883	1,22	62	0,08	
EGURKO	—	4	151	0	0	0,12	18	1.361	1,08	846	0,67	
ALKARGO	17	11	2.012	1	434	0,98	82	6.652	2,72	1.149	0,47	
MEDIA	1.018	148	21.815	5	2.261	0,59	1.137	95.133	2,36	23.857	0,59	
GRUPO N.º 5			ACCIDENTE (0,60)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
COINMA	8	7	715	0	0	0,49	48	2.210	1,55	333	0,23	
CITAMARE	—	6	505	0	0	0,38	68	4.436	3,34	637	0,48	
DANONA	—	25	3.876	1	27	0,75	48	7.047	1,38	3.712	0,72	
MEDIA	8	38	5.096	1	27	0,64	164	13.688	1,74	4.682	0,59	
GRUPO N.º 6			ACCIDENTE (0,70)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
FUNCOR	211	36	3.284	3	40	0,55	161	21.053	3,55	3.041	0,51	
EDERLAN	558	30	3.246	2	798	0,41	237	21.108	2,19	4.368	0,45	
ENARA	85	14	2.104	0	0	0,95	64	4.123	1,87	655	0,29	
TOLSAM	77	12	1.200	0	0	0,52	73	6.556	2,85	576	0,24	
AMAT	265	18	2.005	2	684	0,39	231	29.070	4,31	5.966	0,88	
AMPO	136	30	4.164	3 (1 M.)	214	1,54	82	6.747	2,38	807	0,28	
IZARRAITZ	16	5	830	1	34	0,45	47	7.797	4,18	805	0,43	
MEDIA	1.348	145	16.833	11	1.770	0,58	895	96.454	3,06	16.218	0,51	
GRUPO N.º 7			ACCIDENTE (1)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
IRIZAR	376	23	2.456	0	0	0,52	150	12.066	2,59	6.550	1,40	
GURIA	164	43	4.646	1	130	1,10	134	12.804	2,96	1.723	0,39	
T. OCHANDIANO	1	7	663	0	0	0,84	19	1.065	1,35	178	0,22	
CICA	1	8	2.139	0	0	3,57	4	251	0,41	52	0,08	
ORONA			NO HA ENVIADO LOS PARTES									
MEDIA	542	81	9.904	1	130	0,96	307	26.186	2,52	8.305	0,82	
GRUPO N.º 8			ACCIDENTE (1,50)					(1,75-2,25)			(0,25-0,50)	
URSSA	51	30	8.590	0	0	1,98	68	5.937	1,37	1.909	0,44	
VICON	19	12	2.118	1	0	2,08	18	1.860	1,83	496	0,48	
COVIMAR	12	11	920	0	0	0,76	57	5.918	4,91	278	0,23	
GOITI	13	11	2.633	0	0	1,25	42	4.288	2,04	457	0,21	
LANA	9	8	1.283	0	0	0,72	39	2.556	1,44	—	0,00	
GAZTELU	7	7	1.298	2	48	2,32	20	1.321	2,28	49	0,08	
MEDIA	111	79	16.842	3	48	1,53	244	21.880	1,99	3.189	0,29	
TOTAL MEDIA	4.345	643	89.779	46	7.703	0,48	5.791	496.990	2,53	132.493	0,67	

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25): IMPRECI, EREDU, ZUBIOLA, MATZ-EREKA, ALEGOP, EMBEGA y DANONA. ACCIDENTE (0,70): ENARA y AMPO. ACCIDENTE (1): GURIA y CICA. ACCIDENTE (1,50): URSSA, VICON y GAZTELU.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): LITOG. DANONA, ULGOR, EREDU, ORBEA, ZUBIOLA, MATZ-EREKA, ARRASATE, ULMA, TAJO, DANOBAT, BATZ, ALKARGO, CITAMARE, FUNCOR, TOLSAM, AMAT, AMPO, IZARRAITZ, IRIZAR, GURIA, COVIMAR y GAZTELU.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FA-GELECTRO, LITOG. DANONA, ULGOR, COPRECI, ORBEA, ZUBIOLA, MATZ-EREKA, ALEGOP, EMBEGA, ULMA, GOIZPER, MATRICI, TAJO, DANOBAT, EGURKO, DANONA, FUNCOR, AMAT e IRIZAR.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): COVIMAR (289,79), GAZTELU (193,46), EMBEGA (128,86), CICA (185,70), GURIA (145,79), ZUBIOLA (114,25), ENARA (83,86), COINMA (76,33), DANONA (74,09), MATRICI (71,82), EGURKO (71,58), DANOBAT (69,93), URSSA (67,38), CITAMARE (57,75), IZARRAITZ (57,27), GOIZPER (55,45), ALEGOP (51,37), FUNCOR (48,76), ULMA (46,45) y GOITI (42,39).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): EMBEGA (3,60), MATZ-EREKA (3,22), COVIMAR (3,18), GAZTELU (3,09), COINMA (2,36), CICA (2,18), GURIA (1,91), URSSA (1,77), SORALUCE (1,71), ZUBIOLA (1,54), DANONA (1,44), GOIZPER (1,27), ENARA (1,25), ALKARGO (1,11), TOLSAM (1,10), MATRICI (0,82), GOITI (0,88), CITAMARE (0,80), ALEGOP (0,61), DANOBAT (0,55), ULMA (0,52).

Mondragón, Noviembre de 1973

¿ O V N I S ?

Primero fue visto desde el sur de Egipto.

Cuando la noticia llega a El Cairo enviaron una pequeña expedición compuesta de hombres de ciencia y militares. Después de observarlo atentamente facilitaron un informe lacónico: «Objeto luminoso, no identificado, que a gran altura se mueve en dirección noroeste».

El gobierno egipcio se reunió urgentemente para deliberar sobre el asunto:

¿Se trataba de un avión espía? No; no lo parecía.

¿Quizás un satélite espía? Sí; bien pudiera serlo.

Por mediación de la embajada rusa en El Cairo se pusieron en contacto con Moscú. La contestación que recibieron fue negativa: «Nosotros no tenemos ningún aparato de ese tipo por la zona que indican. Rogamos nos tengan al corriente con informaciones sucesivas».

Ante la sospecha de que el satélite fuese norteamericano se tomaron las precauciones debidas.

Los aviones fueron retirados a los hangares, en cuyos tejados se escribió en inglés tejano: «Casa de Maternidad».

La bola resplandeciente, lentamente, avanzaba sobre El Sinaí y fue vista desde Jordania.

En Moscú, que habían puesto en acción toda la red de espionaje, comenzaron a llegar noticias de las distintas capitales. Todas ellas coincidían en que Estados Unidos no disponía de satélites espías en Oriente Próximo. Esta información fue transmitida a Egipto, que, a su vez, la retrasmitió a todos países árabes.

En Tel-Aviv, que estaban al corriente de todo, incluso de lo que se trataba en la sede de los gobiernos de sus vecinos, solicitaron de Estados Unidos el envío de aviones especiales capaces de vuelo a gran altura para poder observar de cerca al aparato luminoso.

No consiguieron nada, pues la altura del bólido era, por mucho, superior al alcance de la aviación.

El miedo invadió Oriente Próximo. Las dos superpotencias recelaban la una de la otra.

Se indagó en China, como posible madre del satélite espía, pero contestaron con proverbios y sonrisas, lo que hizo aumentar la confusión.

El camuflaje se puso a la orden del día y por las calles transitaban peatones con ramos de olivo en la cabeza.

En los bancos suizos aumentaban las cuentas corrientes de los emires árabes.

En España se facilitó a la prensa una nota oficial, en la que se decía que la

aparición del globo luminoso no tendría repercusión alguna en los precios.

Cuadra Salcedo, con su equipo, se trasladó a Jerusalén.

Mientras sucedía todo esto, el objeto luminoso, en su lento avance hacia el noroeste, apareció sobre el cielo de Israel.

En Oriente Próximo la población se pasaba el día con la cabeza erguida y los ojos escudriñando el firmamento.

Consecuencia de ello fueron los innumerables casos de tortícolis, coscorrónes y desaparición de carteras.

También, aprovechando este mirar a lo alto, los israelitas, arrastrándose por el suelo, pasaron entre los pies de los soldados sirios y ocuparon una loma que domina Damasco. Así adquirieron una posición de fuerza ante futuros posibles acuerdos territoriales.

Unos pastores judíos, simples y cándidos, que dijeron que bien pudiera tratarse de la estrella de Belén, fueron apedreados.

El día 24 de diciembre la estrella fulgurante estaba situada sobre Belén. Fue perdiendo altura, como queriendo posarse, pero no llegó a hacerlo, pues los misiles tierra-aire comenzaron su persecución. La estrella, asustada por los disparos, aunque era irrompible, comenzó a elevarse a más velocidad aún que la de los proyectiles y, por una rendija entre nubes, penetró de nuevo en el Cielo.

Con ella se nos fue el mensaje de paz que nos traía estas navidades.

No hay peor sordo que el que no quiere oír.

El mundo no parece que está para milagros ni estrellitas de Belén.

ALKARTASUNAREN ALDE

BASERRITARREN jokabide barriak: kontuak ondo eroan eta alkartu. Ona erakuspide bat.

Esandako MIBA'ko batzarrera 290 sozio etorri ziran.

Zer-ikusitako gaitik erabili ziran eta danetan nagusi, ganau kontua izan zan. Izan be, ganautik dator baserritarren esku arteko dirua. Ori adle batetik eta bestetik, ganauak dirala-ta, dirugaltze aundiak izaten ditue baserritarrak. Badakizu MIBA sozioen arten bakarrik batenaz beste urtero ganaueki ze diru galtze izaten dan?

Kontuak egin dira ta agiri izan da, urtero BI MILLOE TE ERDI galtzen dituela MIBAKo sozioak esne-bei ta txalak galduta edo erdi duen emonda.

MIBAK galbide orri erremedioa ezarri nai deutso. MIBAK ganau ona ekarteko ta pentsu onak egiteko, bideak eginda daukoz. Ganau galtze orretatik datozen okerrak zuzentzeko, ze bide asmau leike? Batzar orretan gauza bi erabagi ziran:

Bat izan zan: ganau-osasuna zaintzeko, MIBAKo sozioentzat apartezko beterinario bat ipiñi. Ori be ez da kastu bakoa izango. Baña edozelan be, ganauak galduaz galtzen dan dirua baño gutxiago izango da.

Beste erabagia izan zan, ganau aseguria ipintea.

Mondragoi'ko LANA Koperatibako zuzendaria batzar orretan izan zan ta ango aseguruaren barri emon eban.

Emen be antzerako segurua ipintea erabagi zan ta ba'diartue araudia (reglamentoa) egiten.

Emen izango dan aseguru orretako legeak egitea amaitutakoan, sozio guztiai jakinaz jakez, gero nai dabenak izena emon dagien.

Ganau autua darabilgunez, au be jakin bearrean dagoz sozioak: Torrelavegako perixa egunak dira illaren lenengoko Domekea ta eguazten guztiak, lenengoko Domeka osteko eguaztena kenduta. GUREA.

piñu kontuak

Piñuak gora egin dabelata, piñu autua jendearen agotan dabil. Daukan lur zaillaren araberean, Bizkaia da piñadi geien dauken probintzia. Bizkaikak lurra erdia baño geiago arbolaz jantziak dagoz.

Bizkaikak 222.000 hetarea daukoz guztira ta orreitatik 126.000 hetarea arboladiak dira. Eta geienak etxe-basoak (partikularrenak). Erri-baso, Diputaziñoak ta Estaduanak 20.000 hetarea dira. Beste guztaik, 106.000 hetarea, etxebasoak dira.

Piñu-baltzez jantzita 80.000 hetarea dagoz. Batenaz beste piñadi-jaube bskoitzak 6 hetarea daukoz.

Emen eztago beste leku batzuetan dagoana: Kanadan, Suezian... euneka hetareako basoak jaube batenak dira.

Orregaitik makiña gutxi dabiltz basoetan. Ta ortik dator bear dan besteko irabazirik piñadietatik ez ateratzea.

Euskalerrriak orraitio bere alderdi ona dauko naziño orreïn aldean: giro epela da-goala ta zugaitza asko be ariñago datorrela. Kanadan, Suezian, Rusian... sasoi onetarako edurpean dagoz ta uda barri arte eztago edurrik kentzerik. Orregaitik arbola bardiñak egiteko, lurralde orreitan eun urtetik gora bear dira. Etxebarri erriak guztira 1674 hetarea daukoz ta piñu baltzez landatuta 1.000 hetarea inguru. G.E.

T X E P E L K E R I O

Kooperatibetan gabiltzanok alkartasun eta batasun bideetan beste batzuen atzetik joateak danok lotsatu bear gindukez.

Gure Erriak guretzako esku zabala izan dau guregan eta gure jokabide ta buru-bideetan sifestu dabelako. Izan al legike gure auzo ta errien kolkostan gu baño lotsagarririorik baotzkerietan sakabanatuta edo aurrerapiderako bear ditugun erakunde ta jokabideetan zalantzaka gabiltzakenik?

Guri jagokuna ez da beste batzuek gure begietan lotsagarri egin dituana egitea: «obras sociales» aotan ta elkarte arazoetan atzerapena egingoetan: kooperatibat lanbide barriak eta obeak sorrerazi bear dituez, ogibide eratsuak egokitu, orain arteko ekonomi elkarte edo erakundeen orde z gizakoi ta aurrereko izan dagikezan suspertu ta jaso.

Ikasle ta irakasle, gizon eta emakume, gaixo ta gaixo-zain, zar eta gazte danok daukagu beste era bateko bizikeraren EGARRIA ez aundikeri ta zagarkeriarena. Zenbat darabilgu zabarkeri ta aundikerietan eta zeñen gitxi gizaketa onerazten?

DANOK DANETAN EZIN BARDIN IZAN

Gizarte-etzartinsanunak etorri askotakoak dira.

Bardintasuna aotan artzeko asmo ta jokabide gizakoi dala dirudi, baña edork eta edozenbat modutan danok alde batera itxi oi oguno bizibidean.

Illaren lenenguan bardin asiarren azkenean bakoitzak bere eskuarte bereziki erabilii oi dau: batzuei jatea, bestetuei jantzitea, ta abar gusto diperentiak egitea gus-tatzen jaku. Ona emen ikaspide bat.

SENDIKO GASTUAK

Erriak	Jankietan	Jantzietan	Etxekoetan	Ondasun iraunkor	Beste on- dasun eta egingoetan	Gutzira
Gran Bretaña	23,6	9,8	12,6	8,0	46,0	100
Francia	26,1	10,4	9,8	9,9	43,8	100
Austria	27,7	13,1	6,1	11,1	42,0	100
ESPAÑA	37,6	12,7	7,8	8,8	33,1	100
Grecia	37,8	13,3	13,0	4,1	31,8	100
Italia	41,0	9,1	10,2	10,7	29,0	100

SENDIKO GASTUAK-JAKIETAN LAN-SARIEN ETA IRABAZIEN EUNEO

Erriak	URTEAK		
	1960	1969	1971
Gran Bretaña	28,8	23,6	—
Francia	32,3	26,1	—
Austria	34,1	27,7	—
ESPAÑA	50,0	37,6	36,0
Grecia	42,1	37,8	—
Italia	39,6	41,0	—

Bardin irabazi bear gendukela esaten dogunetatik zenbat izango giñake konporme bardin gastatzeko obligazifuakin?

LAN-KIDE VII

URTE ZARRAREN AGURRA

1973 juan yaku. Gure lurraldean buruauste ta izkanbillurik asko izan dituan Urtea: ames gozo ta larritasunez ornidua: asmo aintzagarriz eta egikera badaezpadazkoz be bai. Dana dala juna juan da ta obe da kontuan artzea aurrerakoan zer eta zelan egin, zelakoak izan eta beste be izaten lagundu.

Egonotan lagun baten agurra artu dogunean auxe irakurri doguxta danoi opa dau-tsuguna da:

«Anai arteko deia da Gabon.

Gizonak gizonik zapaldu ezin leikela esaten dator.

Obeago izan gaitezen eta mundua obetuteko, alkar maitatu daigun!»

KIDETASUN MIÑEZ

«Bakarti basoti» esan oi da baña oraingoz basatekeri kutsua zabal dabillega esan-go genduke moltsoka gabiltzanon artean be.

Alkartasun-miña ez da izaten taldekideratzen gaituana: taldekeria da izakera ta jokera bat eta kidesasun min eta alkartasun jokabidea beste bat.

Alkartasunaren oñarria besteenganako begirapena ta besteekiko laguntzakeria da: kidesasun miñez bakoitzat bere buruari opa dauzsana opa izan oi dautsee ingurukoiei ta orrela nortasunik galtzeke alkargoa onerazten da.

Lankide Elkartei azi ta indartu dagizala opa dautzague etorkizunik arlo ta sail orreitan ezin izan dagike bizibarritzen ez danek eta.

Aurtengo urtean Lankide Elkarteok naiz ta eragozpen asko izan dituanerren onar-turik zituen malletara eldu dira. Baña datorren urtari begiratuta edo munduan agiri diran izakera ta jokera barriei kasurik egin ezkeru bear bearrekoa izango da al-kartasun eta batasuna indartzea: orain arte iru ondo ebiltzazenetan seiren indar bea-rraan izatea edo orain arte amar eginda ondo juan diranak ogei egin bearra atzeraka jon ez ditezen.

Erreteen ta neketsuen be beste ezer baño egokiago eskuarteratu dakikegun IN-DARRA alkartasun-bidez jeterkiguna da: sakondo ta korapillotu dagigun alik azkarren ta sustartsuen alkartasunezko erakundeak.