

T.U.

«Trabajo y Unión»

Agosto-Septiembre, 1971

Editora: LIGA DE EDUCACION Y CULTURA

Director: Juan Leibar Guridi

Apdo. 23 - Tel. 792246 - MONDRAGON (Guipúzcoa)

Redacción y Administración:

ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA DE MONDRAGON

Ind. Gráf. Goyerri - Avda. Antigua, 19 - ZUMARRAGA

Dep. Legal S. S. 57-1970

Núm. 132

REALIDADES PROMETEDORAS

Constituyen buenos síntomas de madurez los relevos de personal en cuanto los mismos tienen lugar como expedientes normales de renovación y equipamiento de las entidades cooperativas. La referencia que podemos hacer a algunos casos al término de las vacaciones y en la reanudación de las actividades valga como expresión de confianza y de reconocimiento a cuantos se hayan podido ver afectados y han sabido aceptar las circunstancias sin contrariedad y menoscabo de su compromiso personal y social.

La singularidad de los casos que pudiéramos mencionar traemos a colación por lo que tiene de ejemplaridad y lección para todos. No se ha dicho en vano que «el signo de la vitalidad no es durar, sino renovarse» y algo de esto realizan los cooperativistas y las entidades afectadas. El Sr. Hidalgo pasa de Ochandiano a Elorrio, de la Dirección de Talleres Ochandiano a la de FUNCOR. El Sr. Urquijo lo hace de Vitoria a Baracaldo, de URSSA a CITAMARE. INDUSTRIAS GURIA de Irún recibe al Sr. Eguzkiza, de la Sección Empresarial de CAJA LABORAL POPULAR al tiempo que el Sr. Requejo pasa a DANONA de Azpeitia poniendo al servicio de ésta su madurez y experiencia. Otro que en la AGRUPACION DE CARROCEROS de la que es miembro IRIZAR confía en proseguir su acreditada dedicación cooperativa es el Sr. Montero, últimamente en la antes aludida Sección de CAJA LABORAL; esta Agrupación tiene su domicilio en Madrid.

El desarrollo y la mancomunación cooperativa alumbrará nuevos espacios vitales y constantes y progresivas opciones de

dedicación para los hombres que se sienten con tal vocación y compromiso. Estas son las realidades cooperativas esperanzadoras de nuestro clima comunitario. De esta forma se renuevan las instituciones y se optimiza la dedicación de los más capaces en condiciones idóneas.

SERVICIOS IDONEOS

Si volvemos a mencionar a CAJA LABORAL POPULAR es porque creemos que tiene una gran tarea en calidad de BANCO POPULAR, pero no menos importante en concepto de INSTITUCION HUMANA para aglutinar y mantener en activo en óptimas condiciones a hombres acreditados y estando al quite de las necesidades de toda clase de atenciones empresariales que se precisaren en el ámbito cooperativo. Así protagoniza el humanismo y la promoción dinámica y expansiva que necesitamos como resorte permanente.

La utilización y la aplicación que con más rigor debe velarse es la de hombres capacitados y comprometidos, cuyo desgaste o derroche debe ser al menos disculpable y para ello se impone una movilidad y una atención constante a las circunstancias. La COOPERACION que nos ha de acreditar y ha de merecer el apoyo comunitario es aquella que se materializa en hechos que tanto en escala y posición personal como social conduce a sus intérpretes a metas progresivas. CAJA LABORAL POPULAR como todas y cada una de las COOPERATIVAS han de mirar mucho para no defraudar

a su pueblo por intereses que no fueran compartibles.

La auténtica conciencia humana y comunitaria ha de poder brillar tanto al cosechar éxitos como también al enfrentarse con problemas y conflictos; la lealtad a la misma y su imperio han de potenciar a unos y otros; las debilidades de unos han de poder ser apoyadas y compensadas por las virtudes de los otros; así hemos de promover las comunidades sanas, sin dejar de calificar y tratar a cada uno según sus obras. Así podrá institucionalizarse la honestidad y conjugarse los intereses de la persona y de la comunidad y contar siempre con el hombre sin cohonestar sus defectos, pero sin ser indiferentes a quienes precisaren se respeten sus posiciones honestas. Al fin y al cabo se trata de ser

SOLIDARIOS para ser mejores y vivir todos mejor.

PERFECTIBLES

Aunque no fuéramos perfectos, si debemos saber que todos y siempre somos perfectibles y el aliento y la opción para tal es lo que no debe faltar donde se apela al humanismo.

Se impone como nada una constante y progresiva concientización y la promoción de las energías que desde lo más hondo de los sujetos humanos impulse a los mismos hacia objetivos y metas como métodos coherentes con lo que cada uno desea para sí, para lo que reclama la dignidad humana: libertad, verdad y justicia.

LAGUN-ARO

Normas reglamentarias aprobadas en la Junta General

Norma 4/70 — Pluriempleo.

Se pone en conocimiento de las Cooperativas que, por acuerdo de Junta Rectora de fecha 24.2.70, para que puedan autorizar a los mutualistas de LAGUN-ARO la práctica del pluriempleo deberán exigir que en su empleo marginal estén, cuando menos, asegurados del riesgo de accidentes de trabajo por incapacidad laboral transitoria e incapacidad permanente o muerte por el tiempo que trabajan.

Se pretende evitar que accidentes ocurridos en esta prolongación de la jornada laboral fuera de su Cooperativa sean atendidos con cargo a LAGUN-ARO cuando deben serlo por cuenta de la empresa que lo ha contratado. Por lo expuesto y antes de conceder su autorización, la Cooperativa habrá de exigirle la presentación de un escrito de la entidad empleadora en el que garantice la efectividad del aseguramiento.

Como ampliación del acuerdo a que hace referencia el n.º 8 de la Circular 1/70, en reunión celebrada por la Junta Rectora el 24.3.70 se consideró necesario aclarar que

LAGUN-ARO no se hará en ningún caso responsable de los accidentes ocurridos a los mutualistas cuando estén realizando trabajos remunerados ajenos a la Cooperativa.

Norma 5/70 — Auxilio de Maternidad.

Incrementar en un 10 % la prestación de Auxilio de Maternidad fijando la cantidad de 3.300 ptas. como prestación graciable a partir de la fecha.

Norma 6/70 — Suplemento de Accidentes de Trabajo.

Para los casos en que la Comisión Técnica Calificadora reconozca Incapacidad Permanente por las secuelas originadas por accidentes de trabajo y, en consecuencia, corresponda a LAGUN-ARO el abono del Suplemento de Accidentes de Trabajo, la diferencia de anticipo laboral a considerar a estos efectos será la correspondiente al valor del índice que tuviera asignado el accidentado en la fecha del siniestro, supuesta una jornada normal de 48 horas semanales.

Norma 7/70 — Mutualistas viudas con jornada de trabajo incompleta.

Las mutualistas viudas tendrán opción a cotizar la cuota reducida si por circunstancias especiales están obligadas a trabajar jornada incompleta.

Conservarán este derecho en tanto se mantenga la situación familiar que motivó su concesión, y se beneficiarán de las prestaciones reconocidas a los mutualistas de cuota reducida.

Norma 8/70 — Liquidaciones mensuales.

Las liquidaciones mensuales deberán ser enviadas a LAGUN-ARO dentro de los 12 primeros días del mes siguiente a que correspondan. Los retrasos a partir de esta fecha serán penalizados con una sanción económica equivalente al 1 % del importe total de las cuotas del mes en cuestión por cada día de retraso. Para las Cooperativas que envíen la documentación por correo será considerada la fecha del matasellos de la Oficina de Correos en que haya sido depositada.

Norma 9/70 — Movimiento de altas y bajas.

Será condición indispensable para causar derecho a las prestaciones de Asistencia Sanitaria y/o Auxilio Familiar, que la documentación correspondiente se haya enviado a LAGUN-ARO dentro del mes en que haya tenido lugar el ingreso o la variación familiar.

Norma 10/70 — Liquidaciones defectuosas.

Toda liquidación que se presente incorrectamente realizada será devuelta a la Cooperativa de origen para su rectificación, cargándosele el importe que le corresponda por cuotas y retrasando el abono de las prestaciones que haya satisfecho por cualquier concepto hasta la liquidación siguiente, en la que deberá incluir los importes rechazados.

Norma 12/70 — Accidentados de Trabajo. Tiempo perdido por asistencia médica.

Los anticipos laborales perdidos por los mutualistas accidentados que no hayan

causado baja y que han de trasladarse a la consulta del médico para ser curados de sus lesiones serán a cargo de su Cooperativa.

Norma 13/70 — Mutualistas con alta condicionada para el trabajo.

Para que la jornada de trabajo incompleta por prescripción médica pueda tener, en su parte no trabajada, carácter de compensable a efectos de I.L.T., es preceptiva la aprobación de la Dirección de LAGUN-ARO.

A estos efectos, la Cooperativa enviará un escrito acompañado del oportuno informe médico en el que se señale el tiempo aproximado que debe permanecer en esta situación y horario de presencia en el trabajo, a la vista del cual LAGUN-ARO autorizará la prestación.

Norma 14/70 — Auxilio Familiar de los huérfanos en el mes del fallecimiento del mutualista.

Los huérfanos, a efectos de la percepción del Auxilio Familiar y en virtud del artículo 55 de los Estatutos, causarán baja en la Cooperativa el día 1 del mes del hecho causante para ser dados de alta con la misma fecha en la Comunidad n.º 0.

Norma 15/70 — Ingreso en Sanatorio Psiquiátrico por tiempo superior a los tres meses de observación.

El período de observación para los ingresados en sanatorios psiquiátricos tendrá una duración máxima de tres meses. Una vez agotado este plazo podrá continuar como acogido de la Diputación, a cuyo efecto el mutualista o sus familiares deberán realizar las gestiones oportunas.

LAGUN-ARO compensará los gastos de esta nueva situación de acuerdo con lo establecido en la norma 2.2.2, n.º 7.

Norma 17/70 — Prescripción de bajas para el trabajo por médicos no adscritos a LAGUN-ARO.

A los efectos del derecho a la prestación de Incapacidad Laboral Transitoria, la baja para el trabajo tendrá que ser autorizada por médico de familia adscrito a LAGUN-ARO. Se entenderá existe esta vinculación en los casos de iguala médica cuya compensación ha sido autorizada.

Norma 20/70 — Recargo por mora a los saldos de las liquidaciones mensuales de LAGUN-ARO impagados por las Cooperativas.

1. Aplicar un recargo por mora equivalente al 8 % anual sobre los impagados de las Cooperativas. Este tipo de recargo es mínimo y se establecerá en cada caso a discreción de la Junta Rectora de LAGUN-ARO.

2. El plazo de duración de esta medida será aplicado igualmente en cada caso, a discreción de la Junta Rectora.

3. La Junta Rectora de LAGUN-ARO se reserva la facultad de exigir garantías a las Cooperativas que no se hallen al corriente del pago de sus cuotas.

Norma 21/70 — Iguales médicas, Importe compensable.

La compensación de la asistencia sanitaria por iguala médica se ajustará a las normas y tarifas establecidas a escala nacional.

Los servicios médicos no comprendidos en la iguala médica nacional serán compensables por la tarifa que para los mismos tenga fijada LAGUN-ARO.

Norma 23/70 — Mantenimiento del derecho a la dote matrimonial.

Para tener derecho a la Dote matrimonial se establece como plazo máximo para contraer matrimonio un mes después de causar baja en la Cooperativa, plazo que concuerda con el que tienen reconocido para causar derecho a la Asistencia Sanitaria.

La norma 23/70, previa intervención de Rafael Fernández y Gorroñoigoitia, compromisarios de ULARCO, modifica el período establecido para solicitar la Dote matrimonial entre el momento del cese en la cooperativa y la fecha del matrimonio, quedando redactado así:

Para tener derecho a la Dote Matrimonial se establece como plazo máximo para contraer matrimonio dos meses después de causar baja en la Cooperativa.



SERVICIOS MEDICOS

ENFERMERIA

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE JULIO 1971.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.782
Número total de heridos	3.504
Número de heridos que han causado baja	362
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	56.373
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	47
Horas perdidas por ACCIDENTE IN-ITINERE	5.974
COSTO por todos los ACCIDENTES	10.861.601
Número de bajas por ENFERMEDAD	2.945
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	278.488
Horas perdidas por VARIOS	69.611

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIM. NORMALES	N.º de heridos	ACCIDENTE (0,25-0,75)				ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS(0,25-0,50)		
		Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absen. tismo	Bajas Enfermedad	Horas pérdidas Enferm.	Indice Absentismo.	Horas pérdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL	0	1	112	0	0	0,03	54	2.954	0,82	97	0,02
ULGOR	927	30	6.684	11	1.475	0,28	673	57.471	2,01	12.062	0,42
FUNCOR	261	13	722	1	0	0,17	142	10.407	2,49	4.826	1,15
ARRASATE	34	11	2.124	0	0	0,65	73	4.967	1,53	1.943	0,59
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	10	784	1,22	0	0,00
URSSA	64	26	6.775	5	1.076	2,40	79	6.589	2,02	1.437	0,44
LANA	5	6	1.203	1	291	2,03	15	1.641	2,25	0	0,00
ULMA	45	9	1.107	1	102	0,33	59	5.444	1,52	2.870	0,80
VICON	14	3	536	0	0	0,88	16	2.506	4,14	173	0,28
COPRECI	87	7	774	1	40	0,09	216	21.652	2,55	6.957	0,82
SORALUCE	102	6	1.826	2	40	1,01	30	2.565	1,39	1.331	0,72
ENARA	41	7	1.073	0	0	0,84	33	3.303	2,59	1.395	1,09
EDERLAN	280	20	2.210	3	132	0,43	124	10.677	1,99	1.973	0,36
IMPRECI	58	12	2.236	0	0	1,41	43	3.093	1,95	1.313	0,82
IRIZAR	225	20	3.107	3	123	1,12	96	8.975	3,13	4.059	1,41
GURIA	128	19	3.597	0	0	1,31	90	10.240	3,73	1.647	0,60
GOIZPER	14	2	81	0	0	0,07	33	2.556	2,33	1.212	1,10
TOLSAM	23	11	1.040	0	0	0,80	56	5.580	4,26	645	0,50
MATRICI	194	4	247	0	0	0,11	41	2.132	0,95	1.639	0,75
TAJO	7	2	76	0	0	0,04	36	4.534	2,83	1.202	0,75
ORONA	15	10	1.724	0	589	1,27	105	5.376	2,98	1.065	0,59
COINMA	34	5	441	0	0	0,54	25	3.460	4,30	1.242	1,54
FAGELECTRO	28	0	0	0	0	0,00	116	9.395	1,87	2.869	0,57
SANTALAITZ	46	2	224	0	0	0,45	10	583	1,17	216	0,43
DANONA	39	2	196	1	64	0,13	30	3.506	1,86	508	0,27
DANOBAT	281	20	2.190	4	92	0,37	164	18.010	2,98	3.260	0,54
GOITI	7	8	2.166	0	0	2,24	21	2.711	2,80	666	0,68
MATZ-EREKA	24	3	463	0	0	0,67	19	1.890	2,76	372	0,54
COVIMAR	81	7	1.875	0	0	2,39	17	1.417	1,81	140	0,17
CITAMARE	35	7	989	0	0	0,91	42	5.609	5,21	742	0,68
AMAT	159	19	2.865	2	293	0,57	134	14.802	2,70	2.873	0,52
ALKARGO	49	3	304	10	1.124	1,28	25	2.181	1,96	1.165	1,05
AMPO-POYAM	37	15	2.076	0	0	1,60	39	3.324	2,56	351	0,27
EREDU	22	4	232	0	0	0,42	19	1.056	1,94	0	0,00
BATZ	0	6	827	0	0	2,61	14	737	2,33	462	1,46
T. OCHANDIANO	13	3	554	0	0	1,25	11	496	1,12	427	0,97
C. SAN JOSE	35	4	170	0	248	0,95	20	2.227	5,10	38	0,08
IZARRAITZ	9	14	1.648	0	0	1,24	58	6.596	4,98	802	0,60
ELKAR	1	0	0	0	0	0,00	10	735	2,00	0	0,00
ORBEA	73	5	558	2	285	0,27	66	18.843	6,09	4.535	1,46
ZUMAY	5	2	61	0	0	0,11	20	1.509	2,83	960	1,80
ZUBIOLA	0	0	0	0	0	0,00	19	2.145	4,32	0	0,00
CICA	2	2	329	0	0	0,90	15	688	1,84	15	0,04
LITO. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	20	2.207	4,00	78	0,14
GAZTELU	0	11	779	0	0	2,76	4	523	1,85	44	0,15
ANAITASUNA	0	1	192	0	0	0,52	3	392	1,13	0	0,00
TOTAL MEDIA:	3.504	362	56.373	47	5.974	0,54	2.954	278.488	2,41	69.611	0,60

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FUNCOR, VICON, COPRECI, ENARA, IRIZAR, GURIA, GOIZPER, TOLSAM, TAJO, ORONA, COINMA, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, AMAT, AMPO, BATZ, C. SAN JOSE, IZARRAITZ, ORBEA, ZUMAY, ZUBIOLA, LITOGRAFIA DANONA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FUNCOR, ARRASATE, ULMA, COPRECI, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, GOIZPER, MATRICI, TAJO, ORONA, COINMA, FAGELECTRO, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, AMAT, ALKARGO, BATZ, T. OCHANDIANO, IZARRAITZ, ORBEA, ZUMAY.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, IRIZAR, GURIA, TOLSAM, ORONA, GOITI, COVIMAR, CITAMARE, ALKARGO, AMPO, BATZ, T. OCHANDIANO, C. SAN JOSE, IZARRAITZ, CICA, GAZTELU.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA aconsejable (40): GAZTELU (443), SANTALAITZ (259), AMPO (202), MATZ-EREKA (188), COVIMAR (176), T. OCHANDIANO (170), CONSTRUCCIONES SAN JOSE (156), GURIA (151), URSSA (145), GOITI (129), EREDU (113), TOLSAM (84), FUNCOR (68), CITAMARE (66), EDERLAN (60), ALKARGO (57), IRIZAR (53).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): CICA (3,94), MATZ-EREKA (3,20), COVIMAR (3,09), GAZTELU (2,86), T. OCHANDIANO (2,55), URSSA (2,50), AMPO (1,91), EREDU (1,70), IZARRAITZ (1,39), GURIA (1,28), EDERLAN (0,89), IRIZAR (0,86), DANOBAT (0,73), CITAMARE (0,59), DANONA (0,58), AMAT (0,51).

ENFERMERIA - AGOSTO

MOVIMIENTO DE ENFERMERIA Y DEL ABSENTISMO ACUMULADO DE LAS EMPRESAS COOPERATIVAS ASOCIADAS A «LAGUN-ARO» DURANTE EL MES DE AGOSTO DE 1971.

Número de socios de las Cooperativas que se citan	8.584
Número total de heridos	3.757
Número de heridos que han causado baja	394
Horas perdidas por causa de ACCIDENTE	60.619
Número de bajas causadas por ACCIDENTE IN-ITINERE	49
Horas perdidas por accidente IN-ITINERE	6.528
COSTO por todos los ACCIDENTES	12.635.139
Número de bajas por ENFERMEDAD	3.185
Horas perdidas por causa de ENFERMEDAD	297.327
Horas perdidas por VARIOS	74.418

CUADRO DE BAJAS E INDICES Y ABSENTISMO

INDICES ESTIM. NORMALES		ACCIDENTE (0,25-0,75)				ENFERMEDAD (1,75-2,25)			VARIOS (0,25-0,5)		
EMPRESAS	N.º de heridos	Bajas accid.	Horas perd. accid.	Bajas In-Itin.	Horas perdid. In-Itin.	Indice Absentismo	Bajas Enfermedad	Horas perdidas Enferm.	Indice Absentismo.	Horas perdidas Varios	Indice Absentismo
CAJA LABORAL	0	2	288	0	0	0,07	63	3.634	0,88	97	0,02
ULGOR	983	33	7.043	11	1.475	0,27	721	60.807	2,00	13.139	0,43
FUNCOR	278	16	869	1	0	0,18	158	11.128	2,33	5.235	1,09
ARRASATE	36	12	2.218	0	0	0,64	77	5.142	1,50	2.005	0,58
LIGA de E. y C.	0	0	0	0	0	0,00	10	784	1,22	0	0,00
URSSA	67	28	7.286	5	1.076	2,20	91	7.306	1,93	1.535	0,40
LANA	5	6	1.203	1	499	2,03	16	1.745	2,09	0	0,00
ULMA	49	10	1.186	1	102	0,32	64	5.723	1,48	2.983	0,77
VICON	19	4	698	0	0	0,99	18	2.881	4,11	241	0,34
COPRECI	91	8	830	1	40	0,08	228	22.478	2,26	7.129	0,71
SORALUCE	104	6	1.874	2	40	1,00	31	2.680	1,41	1.411	0,74
ENARA	42	8	1.133	0	0	0,84	37	3.417	2,53	1.411	1,04
EDERLAN	295	21	2.236	3	132	0,41	136	11.283	1,98	2.101	0,36
IMPRECI	60	14	2.322	0	0	1,33	47	3.300	1,89	1.349	0,77
GURIA	134	22	4.134	1	27	1,38	96	11.058	3,70	1.703	0,57
GOIZPER	14	2	81	0	0	0,07	34	2.574	2,31	1.212	1,09
TOLSAM	25	11	1.040	0	0	0,69	64	6.532	4,37	781	0,52
MATRICI	204	4	298	0	0	0,12	45	2.285	0,96	1.748	0,74
TAJO	8	2	76	0	0	0,04	38	4.692	2,82	1.343	0,88
ORONA	15	11	1.788	1	613	1,10	131	6.391	3,17	1.251	0,62
COINMA	36	5	441	0	0	0,49	29	3.807	4,29	1.338	1,51
FAGELECTRO	30	0	0	0	0	0,00	128	10.231	1,75	3.045	0,52
SANTALAITZ	47	2	224	0	0	0,42	10	583	1,11	229	0,43
DANONA	41	3	214	1	64	0,13	36	3.936	1,95	552	0,27
DANOBAT	351	22	2.680	4	92	0,40	180	19.926	2,97	3.791	0,56
GOITI	7	9	2.342	0	0	2,25	22	2.831	2,72	887	0,85
MATZ-EREKA	27	3	623	0	0	0,79	20	1.896	2,40	398	0,50
COVIMAR	87	7	1.923	0	0	2,29	18	1.656	1,97	140	0,16
CITAMARE	35	8	1.023	0	0	0,90	43	5.650	5,00	811	0,71
AMAT	166	20	3.106	2	384	0,60	146	15.371	2,69	2.999	0,52
ALKARGO	57	4	400	10	1.328	1,34	28	2.741	2,14	1.293	1,01
AMPO-POYAM	43	16	2.260	0	0	1,59	42	3.668	2,59	367	0,25
EREDU	25	4	328	0	0	0,52	20	1.224	1,97	0	0,00
BATZ	0	6	827	0	0	2,32	15	883	2,47	486	1,36
T. OCHANDIANO	14	3	554	0	0	1,16	11	496	1,04	472	0,99
C. SAN JOSE	38	5	336	0	248	1,20	21	2.427	5,03	42	0,08
IZARRAITZ	12	14	1.648	0	0	1,16	62	6.947	4,90	888	0,62
ELKAR	1	0	0	0	0	0,00	11	785	1,87	0	0,00
ORBEA	79	5	558	2	285	0,24	67	19.517	5,92	4.731	1,43
ZUMAI	5	2	152	0	0	0,26	20	1.574	2,75	995	1,74
ZUBIOLA	0	0	0	0	0	0,00	19	2.145	4,10	0	0,00
CICA	2	3	425	0	0	1,10	18	794	2,07	15	0,03
LITO. DANONA	0	0	0	0	0	0,00	20	2.207	3,51	162	0,25
GAZTELU	0	11	779	0	0	2,36	4	523	1,58	44	0,13
ANAITASUNA	0	2	280	0	0	0,67	4	704	1,69	0	0,00
TOTAL MEDIA:	3.532	374	57.512	46	6.405	0,52	3.089	288.352	2,34	70.359	0,57

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ENFERMEDAD (1,75-2,25): FUNCOR, VICON, COPRECI, ENARA, GURIA, GOIZPER, TOLSAM, TAJO, ORONA, COINMA, DANOBAT, GOITI, MATZ-EREKA, CITAMARE, AMAT, AMPO, BATZ, C. SAN JOSE, IZARRAITZ, ORBEA, ZUMAI, ZUBIOLA, LITOGRAFIA DANONA.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de VARIOS (0,25-0,50): FUNCOR, ARRASATE, ULMA, COPRECI, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, GURIA, IMPRECI, GURIA, GOIZPER, TOLSAM, MATRICI, TAJO, ORONA, FAGELECTRO, DANOBAT, GOITI, CITAMARE, AMAT, ALKARGO, BATZ, T. OCHANDIANO, IZARRAITZ, ORBEA, ZUMAY.

Empresas que han sobrepasado el ABSENTISMO aconsejable por concepto de ACCIDENTE (0,25-0,75): URSSA, LANA, VICON, SORALUCE, ENARA, IMPRECI, GURIA, GOITI, TOLSAM, MATZ-EREKA, TAJO, ORONA, COVIMAR, CITAMARE, ALKARGO, AMPO, BATZ, T. OCHANDIANO, C. SAN JOSE, IZARRAITZ, CICA, GAZTELU.

Empresas que han superado el índice de FRECUENCIA (40): CICA (486), CONSTRUCCIONES SAN JOSE (221), CITAMARE (184), ANAITASUNA (141), GOITI (137), ENARA (135), GURIA (124), VICON (103), AMPO-POYAM (83), DANONA (72), ARRASATE (58), FUNCOR (50), AMAT (43).

Empresas que han superado el índice de GRAVEDAD aconsejable (0,50): CICA (5,83), CONSTRUCCIONES SAN JOSE (4,43), GOITI (3,03), GURIA (2,74), VICON (2,07), AMPO-POYAM (1,93), MATZ-EREKA (1,93), EREDU (1,51), ANAITASUNA (1,41), AMAT (1,28), URSSA (1,22), COVIMAR (1,04), ENARA (1,00), DANOBAT (0,91), SORALUCE (0,91), CITAMARE (0,78), ARRASATE (0,67), MATRICI (0,52).

ENHORABUENA

FAGOR INTERNACIONAL

San Sebastián

A la atención de don Félix Aldabaldetrecu.

Señores:

Tenemos el honor y el placer de hacerles saber que, tomando en consideración los diversos elementos que ha tenido a bien transmitirnos, así como el informe elevado por Madame Gisèle Rutman, Presidente del Comité Ejecutivo, tras su visita a su fábrica de Mondragón, los miembros de nuestra Comisión de Atribuciones han decidido en su reunión del 26 de julio de 1971 atribuir a ULGOR, S.C.I., FAGOR INTERNACIONAL,

el «Premio de la Promoción Internacional Electrodomésticos»

Añadimos que su candidatura ha recibido igualmente la aprobación de nuestros miembros consultivos españoles.

Hemos apreciado la fórmula de cooperación de su Empresa, que ha desbordado ampliamente el cuadro clásico y que por su organización ha concebido una fórmula original de sociedad en la que se favorece, la promoción de los hombres, su participación y su asociación.

Este conjunto dirigido hacia la expansión no olvida, por la necesidad fundamental que es la educación y la cultura de los hombres que deben tomar conciencia de sus responsabilidades a todos los niveles, contribuyendo muy activamente al funcionamiento de la ESCUELA PROFESIONAL POLITECNICA de Mondragón.

Nuestros miembros han, además, dirigido una atención especial a su acción social, tanto en el dominio del trabajo como en el de la asistencia.

El éxito de su acción es particularmente resaltable por los resultados obtenidos en el campo industrial, donde su Empresa, habiendo debutado en 1954 en un pequeño taller de Vitoria, se ha elevado hoy al rango de las Firmas importantes europeas en la rama del electrodoméstico.

La concesión oficial de nuestra Distinción tendrá lugar en el curso de una ceremonia; desearía que Vdes. tomaran contacto con nosotros para su organización.

A la espera de sus noticias les rogamos acepten nuestra consideración más distinguida.

INSTITUTO INTERNACIONAL DE
PROMOCION Y PRESTIGIO

Gisèle Rutman

Michel Malachowski

HACIA LA REVOLUCION TECNICA Y CIENTIFICA

La amplitud de las transformaciones que se están operando en las técnicas nuevas y en los descubrimientos científicos testimonia la irrupción en el mundo de hoy de unos procesos llamados a transformar totalmente la estructura tradicional de las fuerzas productivas sociales, la base material de la vida humana y a superar el cuadro de las realizaciones de la civilización actual.

La frecuencia de los inventos se cuenta ya por segundo. Al comienzo del siglo las nuevas técnicas no implicaban más que un aumento restringido de la productividad que se traducía en débiles porcentajes. Hoy en día son capaces de modificar profundamente procesos de producción enteros.

El hombre se convierte progresivamente en **maestro** de su propio destino. Si hasta el presente cada generación recibía en herencia las condiciones de sus actividades y de su vida como un dato acabado que, en principio, predeterminaba toda su existencia, en el futuro cada generación conocerá varios cambios sucesivos de las condiciones de la civilización y de toda la estructura de la vida humana.

Nos encontramos ciertamente en el umbral de la revolución técnica y científica.

Para hacernos una idea, aunque sea aproximada, de la aceleración del proceso de transformación social que impone la aplicación de las nuevas técnicas es suficiente observar el cuadro abajo reproducido que nos esclarece la parte de la **energía humana** gastada para la reproducción de la vida en nuestro mundo.

AÑOS	1850	1900	1930	1950	2000 estim.
Hombres	15	10	4	3	0,5
Animales	79	52	12	1	—
Técnica	6	38	84	96	99,5

Los países más avanzados están en plena transformación. Salen de la era industrial para entrar en la era «tecnológica», pues la tecnología y la electrónica (de ahí el neologismo tecnotrónica) transforman los modos de pensar, de producir y de vivir. Están engendrando una sociedad postindustrial tan diferente de la sociedad industrial como lo fue ésta de la sociedad agraria. Uno de los rasgos característicos de la nueva era, no se puede olvidar, es la multiplicación de los ingenieros, investigadores, sabios, etc.

Y esto nos tiene que hacer pensar. Los trabajadores no podemos ignorar la trascendencia del fenómeno. El recuerdo de las antiguas revueltas contra las primeras máquinas textiles que provocaron los obreros en los comienzos de la industrialización nos enseña que la actitud progresista en las nuevas circunstancias no está en el rechazo del cambio y en el miedo al ordenador. Hoy en día, una clase verdaderamente revolucionaria será la que dirija el desarrollo de la nueva revolución técnica y científica y la que domine los modernos medios **de control de la naturaleza** y de **gestión de la organización social**.

Esta rapidísima y profunda evolución de la sociedad nos impone **unas reflexiones** sobre el futuro de nuestro País en general, y concretamente del movimiento cooperativo dentro de él, empujándonos a una serena meditación (y quizá revisión) de nuestros planteamientos, fines y objetivos. En la primera revolución industrial, caracterizada por el hierro y el acero, estuvimos a la cabeza de la transformación dentro de nuestro entorno social, mientras que en la incipiente revolución tecnotrónica corremos el peligro de ir en la cola del pelotón.

Una sugerencia final. Dirigido por el Sr. Calleja, edita en ciclostil mensualmente Caja Laboral Popular un «Boletín de Estudios» analizando la coyuntura económica española sin que tengan cabida

en ninguno de sus números las preocupaciones, que felizmente comienzan a ser cada vez mayores, sobre el porvenir económico que a nivel del País Vasco tenemos planteado, lo cual no deja de ser extraño (no quisiera decir significativo) si tenemos en cuenta cuál es el área de influencia en el que C. L. P. está en-

marcada. Pienso que el esclarecer nuestra situación económica actual y sus perspectivas futuras debe ser uno de los primeros objetivos del mencionado Boletín de Estudios mentalizando a nuestras comunidades sobre el desafío en el que la revolución técnica y científica ha emplazado a nuestro pueblo.

Consumir para existir

Actualmente vivimos en plena edad de consumo.

La sociedad humana tiene como uno de sus objetivos más señalados el de consumir.

Poco a poco nuestras mentes son orientadas a la adquisición de determinados productos, por medio de campañas publicitarias en las que se emplean diversos métodos, entre ellos el psicológico, que es uno de los principales motores de dichas campañas.

Pero para poner todo ello en movimiento es indispensable: producir y cada vez en mayor cantidad y calidad.

Tropezamos con el dilema consumo-existencia, al percibirse claramente que quienes intervienen en la producción son a su vez consumidores de la misma. esta sociedad el progresivo aumento de los índices de producción, acarrea consecuentemente el aumento de las ca-

dencias horarias de trabajo, que además sufren alteraciones arrítmicas, dependientes de la situación del mercado.

Siendo mayor el tiempo de trabajo, la contrapartida salarial se ve, en ocasiones, incrementada; con lo cual el individuo está presto para el consumo de lo que le es útil, y también de lo que en realidad no le sirve para gran cosa o le es completamente inútil.

Y se ve obligado a ello porque de esta forma, a su vez, está dando posibilidades de existencia a otras comunidades productoras.

Como vemos la sociedad actual es en su gran mayoría productora y consumidora, perfeccionando su organización y métodos para lograr el impulso de todo el conjunto.

Nos encontramos al individuo convertido en un autómatas: produce lo que se le ordena y consume lo que se le indica, siendo él origen y fin de este proceso.

Vive casi en exclusiva para el trabajo productor y no se da cuenta, porque muchas veces no interesa que tome conciencia, de la existencia de otro tipo de trabajo: el creativo (adquisición de cultura, dedicación a la investigación científica, desarrollo de las distintas ramas del arte, cultivo del espíritu, etc.) y es al mismo al que debe de ir dedicando progresivamente su empeño si no quiere caminar hacia su autodestrucción.

Son las bases del futuro progreso integral de la Humanidad las que debemos de ir preparando sin dilación y no las de su aniquilamiento siendo esto último lo que constantemente percibimos en los conflictos de todo tipo que nos enfrentan como si fuéramos seres extraños los unos a los otros y no aquello que en realidad somos: miembros integrantes y partícipes de esa enorme comunidad que es: la Humanidad.

“ LAS COSAS SON LO QUE SON ”

Vamos a intentar algunas reflexiones en torno a algunos acontecimientos recientes que no por comentados suelen llevar a una *reflexión profunda* y al cálculo de la parte de *responsabilidad* que corresponde a cada uno de nosotros. Es difícil catalogar y valorar con justicia acontecimientos que por su trascendencia rebasan las esferas individuales pero procuremos hacer unas anotaciones que parecen incuestionables.

Se ha notado una cierta complacencia morbosa poco disimulada en algunos que movidos por no sé qué fuerzas secretas intentan poner en tela de juicio toda una estructura o por lo menos responsabilizar a unos pocos de todos los males aparentes o reales que aquejan a las cooperativas. Todos podemos tener nuestros malos momentos cuyas consecuencias son imprevisibles, por eso es difícil hablar como si nosotros nunca los tuviéramos, si somos medianamente honrados.

Hay quien dice estar enterado de los acontecimientos pero se callaron para no crear una situación molesta a los responsables de los hechos. Habrá que preguntarse si es acertado y honrado callar cuando ciertos acontecimientos pueden arrastrar a la mayoría a situaciones desesperadas. El respeto absoluto a los derechos individuales en contra del bien de todos es insostenible en todo caso. Considerar a la *empresa nuestra* a la hora de las ventajas y actuar como si fuera de *otros* a la hora de los inconvenientes es por lo menos poco serio.

La democracia tiene un precio poco agradable: el *compromiso*. Nadie puede comprometerse sin arriesgar nada. Cuando por miedo a perder amigos o a la reacción airada de algún dirigente nos callamos, cooperamos a situaciones injustas de las que podemos ser por lo menos tan responsables como los autores de las mismas. Si no somos capaces de compromiso no somos capaces de democracia y libertad. La *democracia y la libertad* se consiguen palmo a palmo, nunca se nos regalará como maná bajado del cielo. El silencio puede ser *tan cómplice como la injusticia* y hablar a destiempo *tan irresponsable como una actuación discutible*.

«Todos hacen lo mismo», es la frase recurrida de los resentidos, de los que buscan otra cosa a través de lo que dicen y en todo caso irresponsable. No podemos creernos limpios de lo que ocurre a nuestro lado y mucho menos de lo que ocurre en nuestra empresa. Hacer perder confianza en los dirigentes puede ser *tan peligroso y negativo como falsificar unas facturas*. Si se hace inconscientemente tanto peor.

¿Podemos criticar a otros mientras nuestra principal obsesión es ganar más dinero, tener más cosas, gastar sin medida? ¿Los autores de chanchullos más o menos importantes no participan de la misma mentalidad que nosotros? Sería sumamente interesante saber lo que haríamos nosotros cuando llegase la ocasión imbuidos de la mentalidad de que lo único que vale es el dinero. Sería curioso comprobar que nosotros no hacemos lo que hacen unos pocos por falta de imaginación o coraje.

Otras muchas cosas no funcionan como sería de desear. Todos somos responsables de que esto ocurra. *No tenemos derecho a hablar mientras no hayamos puesto nada de nuestra parte en orden a la solución de los diversos males que nos aquejan*. Mientras no nos comprometamos tenemos alma de esclavos que no merecemos más que el trato correspondiente.

“ PUEDEN SER MEJORES SI LAS HACEMOS ”

COMETIDO Y FUNCIONES DE LOS CENTROS DE FORMACION PROFESIONAL.

Objetivos a alcanzar

Vamos a enmarcar el campo de actuación de los Centros de Formación Profesional, en la nueva Ley General de Educación, teniendo en cuenta los condicionantes de entrada, los de salida y el contenido interior. En este sentido las cosas se han clarificado mucho, pues ha dejado de ser VIA PARALELA DE PROMOCION VERTICAL para convertirse en VIA DE ADAPTACION ENTRE LAS ENSEÑANZAS Y EL TRABAJO.

De esta forma la Formación Profesional puede abordar, por fin, en toda su amplitud su verdadero cometido, que es la Formación sin limitaciones, ni de grandes ni de edades.

Por una parte:

- Entran a la formación Profesional
 - personal (jóvenes y adultos)
 - procedentes de la estructura general educativa (varios niveles) y del trabajo.
- Salen de la Formación Profesional
 - personas (jóvenes y adultos)
 - destinados al mundo del trabajo.
- Reciben durante la Formación Profesional
 - técnicos de cada una de las Profesiones
 - formación humana.

De todo este complejo hay que tener en cuenta en primera instancia que **todos los alumnos se preparan para integrarse en el mundo del trabajo.**

Es decir, que la base por donde hay que empezar para realizar cualquier estudio es la exigencia del trabajo desde su doble vertiente de exigencias técnicas y humanas.

Después habrá que tener en cuenta que se parte de personas con una determinada preparación y formación.

Esta formación será el condicionante de partida. Por último está la técnica que será el ingrediente que habrá que dosificar en función de los objetivos finales y de las condiciones de partida.

Desde la vertiente técnica veremos que los puestos de trabajo no son estáticos sino que son evolutivos y al contemplar como base de estudio el objetivo final de las exigencias técnicas de los puestos de trabajo, tendremos que introducir en la enseñanza este ingrediente técnico evolutivo.

Explicitando lo anterior podemos decir que la fuente de inspiración de los programas de Formación Profesional serán las exigencias de los puestos de trabajo, pero hay que tener en cuenta que los puestos no son estáticos sino evolutivos, y que precisamente debe ser la Formación Profesional la que a través de la Formación de Jóvenes (a largo plazo) y la Formación de Adultos (a corto plazo) sea un factor decisivo de la evolución. La ordenación y el contenido de los programas de Formación Profesional estarán basados en el análisis de las exigencias de las ocupaciones, pero estarán enriquecidas por contenidos básicos técnicos que les permitirán adaptarse a la evolución y ser agentes de ella. El «producto final» de la Formación Profesional deberá ser un individuo capaz de adaptarse inmediatamente a un puesto de trabajo, pero con capacidad para poder desplazarse horizontalmente a otros y adaptarse también a la evolución técnica.

Cabe hacer distinción entre la formación de Jóvenes y la Formación de Adultos, ya que los frutos de la Formación de Adultos son a corto plazo, mientras que la Formación de Jóvenes, ejerce su influencia en las industrias a medio o largo plazo. Los Centros de Formación Profesional, deben ser armas principales para que se produzca la evolución de nuestras industrias, y la reconversión de sus fabricaciones, a través de la Formación y reconversión profesional de los hombres.

Desde la vertiente de la Formación Humana también la Formación Profesional, deberá tener unos objetivos concretos. El mundo del trabajo tiene planteados unos graves problemas de transformación y evolución de las estructuras humanas y de relaciones entre los factores de producción.

La persona que se integra al trabajo debe situarse en posición de solidaridad, tratando de llegar a una evolución y desarrollo comunitario y social, de las estructuras del mundo del trabajo.

En este sentido será conveniente que la Formación Profesional capte y analice estas exigencias para introducir las en su programación.

Según todo lo anteriormente expuesto los Centros de Formación Profesional deberán acometer las siguientes funciones:

- Centro de Formación de Jóvenes (Puede entre la estructura general educativa y la Industria).
- Centros de Formación de Adultos (Puede entre la técnica y su evolución, y la Industria)
- Conexión entre realidad industrial actual y posibilidades futuras.
- Promoción masiva de personas a todos los niveles y a todas las edades.
- Anticipación técnica — reconversión de personal.

Si se abordan todos estos planteamientos en los Centros de Formación Profesional, se habrá dado un contenido valioso y actual a esta modalidad de Enseñanzas; se habrá roto de una vez las deficiencias anteriores y la discriminación que suponían, y, serán un arma muy importante de reconversión polivalente.

Los Centros de Formación Profesional serán el eje de conexión entre la Enseñanza y la técnica y el trabajo, **conjunción entre los estudiantes que se disponen a trabajar y los trabajadores que estudian.**

El planteamiento total y la respuesta total que debe dar la Formación Profesional, deberán ser

los objetivos a alcanzar por los Centros actuales.

El planteamiento total de la Formación Profesional, tal y como se ha descrito anteriormente va a suponer muchos esfuerzos y una reconversión y puesta al día de Profesores y centros; pero la riqueza de matices que adquiere la Formación Profesional y sobre todo la respuesta que puede dar a las necesidades industriales son de vital importancia.

Se abre un campo magnífico de actuación de los Centros, pero para llegar a él, hay que empezar sin triunfalismos a sentar las bases del retraso de años, que tenemos.

La solución para los problemas industriales, de tecnificación y de reconversión, están sin ningún género de dudas en la Formación Profesional bien proyectada y mantenida.

Van a llegar desde todos los grados de la Enseñanza y desde las industrias, tanto Jóvenes como Adultos, a recibir en la Formación Profesional las

bases de tecnificación y de adaptación de las nuevas exigencias de los tiempos.

Los Centros de Formación Profesional tienen un grave problema y un grave reto para dar solución a estos problemas.

Todos a una, conscientes de nuestras debilidades y con una visión realista del problema, dediquemos a dar una respuesta TOTAL al problema de tecnificación y reconversión y no nos limitemos a satisfacer una pequeña parcela de la Formación de los Jóvenes quedando con ello satisfechos.

Ese, entendemos que es el cometido de la FORMACION PROFESIONAL; ESE ES EL RETO.

La búsqueda y la experimentación constituyen un presupuesto de supervivencia y de desarrollo que alcanza a campos de actividad humana. Las instituciones sociales no están exentas de ello para mantenerse en actualidad y corresponder al interés de sus colaboradores.

GIZONAK ETA "EZ"

Jai bisperetan, 20-til 24 arte, Oñatin euki degu «JAKINTZA-ASTE»: oso opuratsua. Euskal giroten gure erriak dauskan problemak azaldu dira egun geienetan.

Nere asmoa ez da jakintza aste au kritikatzoa, baizik egun orreitan egin gan antzerkia komentatu. Izena da «GIZONAK ETA EZ». Lendabizi esan bear det antzerki au representatzen dutenak talde orniduta ona dala, antzerki orreri fagokan bizia ematen diona dala, eta kapazidadea dutela gauza zailagoak egiteko ere.

Orain joan gaitezen antzerki orren argumentoa kritikatzera. Neretzat, argumentu orren kaltegarriena da realismo batekin ezin leikela komparatu. Explikatu egingo dol. Burni artean daudenak ez dakite ortik kanpora zer dagon, eurak esaten duten bezela, bizi guztia egin dute barruan jalo diranetik arraskero, eta iñork ez diskote ezer esan berriz kampan zer dagon. Bakarrik ikusten dute kartzeleroa burniz kampora dagola euron zai. Orduan nola rasonatu leikioe andik kanpora ertetzeko nezesidadea? Bakarrik abenturagaz konparatu leike. Gaiñera ikusten da idealismoz eta sentimentalismoaz jokatuta nai dutela andik ertetzerakoan. Eta naiz eta gurascan itxaropena semeak izan, ikusten da auek ere burni arteak ertetzeko lana itxuen egiten duela, ezer ez jakifnez andik kanpora zer dagoen eta zer egin beardan litzakean.

Antzerki au nai badegu konparatu benetako kartzela batekin ikusiko degu nola gaur egunean kar-

tzelatik orten nai duenak burniz kampora zer dagon jakifnean dagolako eta gaiñera dakielako an obeto biziko dala. Eta bere asmoa iges egitia baldin bada, lenengo bearduna da kartzela metroka-metroka dana ezagutu eta jakin nun dagon azkenengo traba kalean egoteko; bestela edozein momentutan jauzkio da kartzeleroen ezkuetan berriro.

Orain, konparatuzten badegu gure sosidadeakin eta emen, langille klaseaz, esan besterik ez dago langilleak reboluzioa egitea nai badute, da ikusten dutelako emendik kampora beste soluzio bat, oba-goa dagola bere klazearentzat oraingoa baño. Eta gaiñera badakigu, xoritzarrez, langilleak sakabana-tuta ta ideologi gabe ibilli diranean zeinen kalte-garrí izan zaioten. Ori sortzen da anarkismo baten, eta meta konkretu gabe gabiltzanean. Au da, burni barrutik irtetzea pentzeuz, ikusten dute geroogo eta barrurago daudela. Gaur egunean orrela ezin ibilli legike aurrera joan nai badegu. Langilleak jakin bear du ez dala neikoa «egitea» baizik jakin egin bear dala gakonki zer egin, nola nora, zen se arriskukin eta seintzak bentajakin.

Kritika onekin nai dutena da Euskal errian dagoen antzerki talde gustiai animatu. Gende gutxiak daki oraindik antzerkien inportantzia erriarentzat. Eta pentzatu bear degu, gure antzerkiak kalidadekoak izateko, beti egon bear dirala presto kritika jasoteko. Oraingo pausoa izan bear du kalidadea aintza. ¡AURRERA MUTILLAK!

Kotzat artzea kantidadea baño geiago. J. A.

LAGUN-ARO

ETA

ELKARKIDEAK

Sarritan entzun oi dedan gai batez izt bi esatera noa.

«LAGUN-ARO gure kontura dirutzen ari da. Urteroko leloa beti. Cuota goraka».

Itz auek, beste askoaz «apaiduta» entzuten ditut Elkarteetan zear.

Orrela mintzatzen diranak, esan bearrrik ez dago, naiz-ta batzuek goi-mailean arkitu, gizontasun izpirik ez dutela. Izango baluteke ez bai lirake astakeri asko, ao zabalez, esaten ariko.

LAGUN-ARO zer dan eta nola jokatzeko duan zer edo zer dakigunok, nun artzen degu orrelako gezur nardagarriren bat entzutean. Or dabil LAGUN-ARO. Ardura guztiaz, alegiñak egiñaz, lo galduaz, beren buruari ezer opa ez diela, aruntz eta onuntz gelditu gabe, elkarkideei nundik, sendagile, sendakai, senda-etxe, zartzaroa, abar eta abar, onduko beti, eta..., gero zer? Esker txarra izateko askoengan-dik.

Ez daukat bildurrik unen esateko LAGUN-AROK jokatzeko duan ardura eta arretaz Elkarte guztiak jokatu baluteke, beste zakun batek zaunka danoi egingo ligu-duk.

Garagarrillako aldizkarian ondo dio esaten duanak «**far macecofagia**». Sendakai edo botikeenganako gose-egarri ori ez da

nola-naikoa gaurko egunean. Sendagille batek sendakai merke asko ezin lezazke eman, bestela bere ogibidea laixter da lur jota. Galdua dago sendagille onen etorkizuna, gu sendakai garestiak ematen dituanerana juango bai gera.

Arritzekoa benetan sendakaiekin gerta oi dana. Urak eta ibai bazterrak itzeginen balekitez...

Sendakaiekin gertatzen dana, berdin Bajakin ere.

Ona emen ipuia dirudin egi bat, orain dala gutxi igarotakoa.

«Naikoa ordaintzen degu bai Seguroa. Nai luke Bajan beste amabost bat egun etxean lasai pasa. Bi milla peztatik gora kentzen dizkigute beintzat-eta».

Orrela mintzatzen zan, asarre-asarre, Bajan zegon elkarkide izeneko bat, baserri-tarra gañera, bere emazteak lagun egiten ziola, naiz-ta ordurako beregandik urruti izan gaxotasuna, ifioiz eduki baldin bazuan beintzat.

Elkarkide izeneko onen urte artako Bajak, Asistencia Sanitaria eta Plus Familia- ren gastuak ikusi ondoren, garbi agertu zan. Iru gauz oiekian bakarrik, LAGUN-ARORI urte guztian ordaindu ziona ba- ño, mila pezta askotxo geiago gaztatuta zeuzkala. Eta jakin bear degu gure LAGUN-ARO'ekiko ordainketa ez dala iro gauz oiengatik bakarrik izaten. Beste ventaja asko eta asko dauzkagu oraingo cuo- ta-rekin.

Bein betiko, jakin dezagun Elkarteetan bilduak gauden guztiok, beartuak gaude eta.

- 1) Zer dan LAGUN-ARO.
- 2) LAGUN-ARO'ko bentajak eta ordain- du bearra.
- 3) Beste seguroen bentajak eta ordain- du bearra.
- 4) Eskubideak eta bete bearrak.

Lau puntu auek batez ere nai nituz- ke elkarkide bakoitzak ondo eta sakon az- tertzea. Bañan ez gerorako utzi. Gaur biar baño obe. Dakitenei galdetu ez dakiguna.

Ziur nago orduan LAGUN-ARO bear dan tokian ipiñiko degula eta betiko uxatuta bere aurka botatzen ditugun marmaz ge- zurtiak. Orduan bai gure miztoa garbiagoa izan dala, egia bakar-bakarrik darioko bai- du.

ZELAN OSPE

IZAN,

UNAMUNO'REN

ANTZEKO

Estyll T. Lawrence, galestarrak, «Cuadernos para el Diálogo'n» deritzon aldizkarian, XXVI Apareko zenbakian, oso lan interesgarri bat idatzi dau.
Kaia, Unamuno'ren «euskaltzaletasuna».

Bertan, aren euskal Kontrakeri gorrotodunen sustriaiak aztertzen dauz. Luze izan arren zati batzuk aipatuko doguz:

«...batzuk, uri ingelestauetan (galestarra dala esan dogu) euren umetan galesera ez eben ezagutuko. Eta zartzaroan, euren indarren gain egonik, premiña asko diran alegiñak larregi dira eurentzako —oztopo eta eragozpen ainbestekin batez be— galesera, euskera bezala, izkuntzarik gatxenetarikoa da ba ikasteko (olan diño...). Emendik etorri leike azken ondorio au: euren esabaen izkuntzaganako minberatasun bizi eta aitortu bakoa, eta bear bada, ezkutuko gorroto bat; guztiz au, sendimendu gogor bategaz, zalantzaz eta bel-durrez, edo erruz eta konfusiñoz beteta, naasturik. Gogo oker onek min emoten dautse. Izkuntzaganako obligaziño ta buruauste danak utzirik, maite ezin daben —edo maite gura izan ez daben— izkuntzaren eriotza-arte eldu gurako leukie sarritan».

«Euren asaben izketaren zintzotasun ukatua, ezerezian uzten deben benetako guraso ilketa batek, sortzen dan benetan, alde batetik barruko erruen sendimendu aztuna, eta bestaldetik anibalenzi zalantzadun bat».

«Erri txikietakoz izkuntzaren idazlariak, euren literatura aundi-nai ta euren ospetsua, sarritan alboratu dabe erriaren onagaitik; euren izatearen alde erri txikiak darabilen burruka gogorak, eskatzen dabezan esan-bearrak, laburtu egin dabe idazlari onena, askotan erriaren onagaitik: orrenbeste egiteko gauza etzan Unamuno».

«...Bere kondairan zoritxarrezko dan eta etorkizun illunen daben aberri bateko gizona, bere errisganako zintzotasun burukoapentsu ta ekintzaillea, albo batera uztea, eta zapaltzaille dan aberriaren izkuntza oso-osorik beretzat onartu ezker, joan lei ximplekeri gurari batera, berak ezetsitzen daben izkuntzaren ilketa gurari agiriko edo ixilpekoera: klako gizonaren urteera, eta jokabideak, era askotakoak izan leiz ba».

Azterketa onen ondorio inportante bat, Unamuno'ren jokabidea aditzera emotea da. Peninsulako izkuntza guztiak zapaltzea, portugaleria bere bai, ta espafiñera, jakiña, ez ezik; gizon «oroikor», «unibersalista» onen jokabidea dala ikusten dogu.

Eta geiago ondiño: Gizarteko artu emon guztiak, «euren izatearen alde erri txikiak darabilen burruka gogorren» azalpenak dira, nai ta nai ez, eta albo guztietan Unamuno'ren antzako jokoak aurkitzen doguz.

Benetan, onelakoxe jokabide ain argi ta garbiei, Euskal-Erria'ren kontzientziak ta aren noitasun irauntzeko naiak, atearak itxi dautsiez. Beraz, batzuekan, Euskal-Erria'ren alde interes paltso baten mendean, joko berbera ikusten dogu. Olan, erria konfusioz bete dabe, gure indar makalak sakabanatzen dabe, eta itz batean azpilan doillar eta kaltegarria egiten daukue. Gure izkuntzaganako idatzi anarkia, ikastoletako erlejiño arazoa, gure arlo edo prolema aundienak izango ba'ltizaken legez onartuaz, abibide bi dira. Peninsulako zapaltzaille bezala gu artzea ekonomiari buruz, beste adibide bat da. Eta ortaz, gure benetako arloak ezagutu barik eta erantzunbide barik doguzala, leendabiziko ondorioak dira. Esate baterako, egizko Euskal-Erriaren eta euskal-langilleen zapalckeria, gure industriaren etorkizun illuna, gure ekonomiako brko-egituren edo infrastrukturen uts aundiak, euskeraren atzerakuntza geldi-arazotea, ikastoletako diru-larriak eta zabalpena erabakitzea, tab., tab.

Jokabide onekin, bakar-bakarrik lortu nai dabe «enetsitsen dabenaren... ilketa» —nai ta nai ez— esakera zaarrak diñon legez:

«Nor nor dan Mariñasi

ezautuko dona:

emonetatik zugatza,

egiñetatik gizona».

Edo beste eres batera esateko: daukagun burruka gogorra Euskal-Erria'ren alde utzi.

Jokabide onari esker, Unamuno ospetsua egin zan, eta esan dogun jokabidea, barbera da. Ospetsua bai, aren aberria gaitzetsi eban arren.

Kooperatiba berton olakoxe jokoak dakoguz; alegia: batzuk, oso ekintza «oroikorren» edo «unibersalen» billa doazela esatean, orain arte lortu doguzan ekintzak, bai makalak eta akatsaz bete, baiña euskal-langilleen alde urrats bat izanik, puskatzea.