

JOSE MARI ETA ALFONSO, GURE GOGOAN!

BI HILABETEREN BURUAN TALLERES ULGOR ABIATU ZUEN BOSKOTE HAREN AZKEN BI FUNDATZAILEAK ZENDU DIRA. ORMAETXEA ETA GORROÑO BERE BIZIKO ERAGILEAK IZAN DIRA ESPERIENTZIA KOOPERATIBOAREN GARAPENEAN.

610



*José Mari
Ormaetxea*



*Alfonso
Gorroño*

La complicidad y el liderazgo de Ormaetxea y Gorroño fueron claves en el desarrollo de la Experiencia Cooperativa. Nos dejan dos personas honestas y dos cooperativistas ejemplares.

IN MEMORIAM!

20



Ormaetxea eta Gorroñoigoitia joan zaizkigula, TU Lankideren ale berezi bat egin nahi izan dugu. Testigantza sorta jaso dugu biak omentzeko eta haiek esperientzia kooperatiboari eginiko ekarpena eskertzeko.



HUMANITY AT MUSIC SINFONIA KOOPERATIBOA 4

Irailaren 14ko ekitaldia ikusgarria eta gero, orain gehigarri berezia argitaratu da Buesa Arenan bizi izandakoa gogora ekartzeko.

ACUERDO DE COLABORACIÓN MONDRAGON-GRIFOLS 9



Ambas empresas colaborarán en aspectos tecnológicos específicos de robótica e instrumentación aplicados al sector médico y farmacéutico.

DANOBATEK HEMBRUG MACHINE TOOLS HOLANDARRA EROSI DU 15

Operazioa Danobatgroupek dibertsifikazio sektorial eta teknologikorako eta nazioarteratzeko duen estrategia barruan kokatzen da.



NEKAZARITZA IRAULTZA MOZAMBIKEN 52

17 urteko ibilbidean 15.000 nekazariengan eragina izan du Mundukidek. Programaren onuradunak, berriz, 75.000 lagun dira.



- 38 LAGUNARO**
LagunAro, EPSV amplía su catálogo de servicios médicos.
- 39 MONDRAGON PEOPLE**
MONDRAGON presenta su nueva aplicación para la atracción de talento.
- 40 COOPERATIVAS + ODS**
Cristina Gallach, Alta Comisionada del Gobierno de España para la Agenda 2030.
- 42 ERREPORTAJEA**
ENEA Design.
- 44 EUSKARALAN**
Elkarlanean sinergiak batuz.
- 45 COOP MUNDI**
Ariel Guarco;
Presidente de la ACI.
- 46 ARIZMENDI IKASTOLA**
Ametsak betetzeko daudelako!
- 47 VASCOS UNIVERSALES**
Eduardo Chillida el vasco genial (II).
- 48 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**
Emisiones de motores diésel.
- 51 INTERCOOPERACIÓN**
Garaia-Lan: espacio de intercooperación.
- 52 MUNDUKIDE**
Nekazaritza iraultza Mozambiken.
- 54 TUITERÍAS**
- 55 RECETA SALUDABLE**
Berenjenas a la Parmigiana.

TU Lankide incluye en la edición de este trimestre el suplemento *Humanity at Music-Sinfonia Kooperatiboa*



ARGITARATZAILEA

OTALORA. Azatza.
20550 Aretxabaleta. Gipuzkoa.
Telefonoa: 943 712 406.
tulankide@mondragoncorporation.com

ZUZENDARIA

Javier Marcos (jmarcos@mondragoncorporation.com)

ERREDAKZIO KONTSEILUA

Javier Goienetxea.
Carlos Sarabia.
José Antonio Ajuria.
Joxean Alustiza.
Ander Toña.
Miren Gotzone Santamaria.
Susana Azpilikueta.
Iñigo Iñurrategi.
Maitane Puebla.

DISEINUA ETA MAKETAZIOA

Josan Martínez Esquíroz.

ERREDAKZIOA

Arteman Komunikazioa
(Gorka Etxabe, Gorka Zubizarreta, Rosa Mondragon).

INPRIMATZAILEA

Mccgraphics S. Coop.

ERAKUNDE LAGUNTZAILEAK



©AZATZA, S.L. Debekaturik dago kopiaketa,
partziala nahiz osoa, jatorria eta, bere
kasuan, egilea aipatzen ez bada.

TU Lankideren erredakzio taldeak aldizkarian
adierazitako esanen eta iritzien erantzukizunik
ez du derrigor bere gain hartzen.



Trabajo y Unión (T. U. Lankide),
Aita José M^a Arizmendiarietak 1960ko irailean sortutako aldizkaria.

Jose Mari eta Alfonso, beti gogoan!

Con la muerte de José Mari Ormaetxea y Alfonso Gorroñoitia se pone fin a aquel quinteto de socios fundadores (Luis Usatorre, Jesús Larrañaga y José Mari Ortubay) que animados por la visión y el empuje de Arizmendiarieta iniciaron la Experiencia Cooperativa con aquella semilla que fue Ulgor, acrónimo formado con las iniciales de sus apellidos. En el caso de José Mari y Alfonso, el destino ha querido que ambos se vayan prácticamente juntos (el primero falleció en julio y Alfonso en septiembre) cerrando un ciclo de peripecias humanas y empresariales que iniciaron siendo apenas unos chavales en su Arrasate natal. En definitiva, toda una vida juntos en una suerte de amistad inquebrantable y de respeto mutuo al servicio del proyecto cooperativo.

Todos estamos en deuda con ambos, porque probablemente el mundo cooperativo no hubiera sido como hoy lo conocemos de no haber sido por su impagable aportación. Jose Mari, con su enorme capacidad y abnegada entrega para emprender nuevos proyectos empresariales. Alfonso, con sus habilidades sociales y su talento innato para movilizar las conciencias de los colectivos. Dos líderes, cada uno en su terreno, y ambos inoculados con el *virus arizmendiano* del servicio a la comunidad y de la preocupación permanente por los demás.

José Mari y Alfonso han sido dos hombres honestos, trabajadores, generosos y totalmente entregados a la obra cooperativa de Arizmendiarieta. Y así les recordaremos para siempre, como dos cooperativistas sobresalientes, maestros de la solidaridad, de la intercooperación y del trabajo por una sociedad más justa y equitativa.

Agur eta ohore Jose Mari eta Alfonso! **TU**

José Mari y Alfonso han sido dos líderes auténticos, cada uno en su terreno, uno ejecutivo, el otro social, y ambos inoculados con el *virus arizmendiano* del servicio a la comunidad y de la preocupación permanente por los demás.

SUPLEMENTO ESPECIAL SOBRE HUMANITY AT MUSIC-SINFONIA KOOPERATIBOIA

DEDICADO MONOGRÁFICAMENTE AL EVENTO QUE TUVO LUGAR EL PASADO 14 DE SETIEMBRE EN EL BUESA ARENA DE VITORIA-GASTEIZ.

TU Lankide

incluye en la edición de este trimestre un encarte sobre el *Humanity at Music-Sinfonia Kooperatiboa* que se celebró en Vitoria Gasteiz el pasado 14 de setiembre. Un evento memorable que presentó una entrada magnífica con más de 11.000 personas y que fue un auténtico espectáculo de luz y de color para presentar la banda sonora de la Experiencia Cooperativa.

Desde media mañana se empezó a caldear el ambiente en los exteriores, en la zona Alaia Gunea, con talleres, actividades y exposiciones. En el mismo lugar, Pirritx, Porrotx y Marimotots hicieron las delicias de los más

pequeños con el espectáculo *Musua*. Además, hubo food trucks con bebida, comida artesanal...

El gran espectáculo comenzó a las 18:00 horas, ofreciendo tal y como estaba previsto un show único e irrepetible. El núcleo del espectáculo giró en torno a la banda sonora de Fernando Velázquez, uno de los compositores más laureados del cine español, quien ha creado una emotiva sinfonía a la que Jon Sarasua le ha puesto la letra. Todo ello acompañado de la sensacional coreografía de Kukai Dantza Taldea, con su director Jon Maya al frente. Asimismo, un coro integrado por 450 voces de diferentes



agrupaciones interpretó las 8 piezas que componen la sinfonía. En definitiva, un trabajo en intercooperación para hacer un evento único e irrepetible.

TU Lankide, con este suplemento, pretende hacer un recordatorio de este hito cultural y un balance de la experiencia *Humanity at Music*. ▶

IKERLAN Y LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO CREAN UNA CÁTEDRA PARA POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN Y LA FORMACIÓN

● LA RELACIÓN ENTRE IKERLAN Y LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO SE INICIÓ HACE CASI DOS DÉCADAS.

El centro tecnológico vasco IKERLAN y la Universidad de Oviedo han firmado una cátedra con el objetivo de consolidar y reforzar la colaboración entre ambas entidades y fomentar actividades de investigación, difusión científica, formación y transferencia de tecnología en los ámbitos de la ingeniería mecánica, electrónica y

comunicaciones, energía y electrónica de potencia.

La relación entre IKERLAN y la Universidad de Oviedo se inició hace casi dos décadas, primero a través de proyectos de investigación industrial para el fabricante de ascensores ORONA y, posteriormente, a través de más de 40 trabajos fin de carrera.

Fruto de esta colaboración,



se han incorporado como investigadores a IKERLAN más de una decena de ingenieros de la Universidad de Oviedo (este año 2019 se cumplen precisamente 10 años de la incorporación del

primero de ellos). Asimismo, se han lanzado varias tesis doctorales en colaboración entre ambas entidades en los últimos años, de las cuales 3 están en marcha en este momento. ▶

Se han lanzado varias tesis doctorales en colaboración entre ambas entidades en los últimos años, de las cuales 3 están en marcha en este momento.

KOOPHEZI-I: PERTSONA KOOPERATIBOAREN PROFILA IKASLE GAZTEETAN NEURTZEKO ESKALA

Oxel Azkarate-Iturbe, Aitor Aritzeta, Ion Lezeta, Jose Ramon Vitoria, Iban Galletebeitia, Ane Sanchez eta Miren Zubizarretak idatzi dute KOOPHEZI-i: Pertsona kooperatiboaren profila ikasle gazteetan neurtzeko eskala liburua. Liburua idatzi da Humanitate eta Hezkuntza Zientzien Fakultateko ikertzaileen gidaritzapean, baina parte hartu dute bertan Mondragon Unibertsitateko fakultate eta departamentuetako ikertzaile desberdinek eta EHU/UPVko Psikologia Fakultateko ikertzaileek; Gipuzkoako

sare desberdinetako ikastetxeekin eta fakultateekin elkarlanean.

Oxel Azkarate-Iturbek ikertzaile eta lanaren koordinatzailearen esanetan, "hezkuntza zentroak eta unibertsitateko fakultateek hasitako eraldaketa prozesuetan identifikatutako hutsune bat betetzea da helburua: erakundeen misioarekin bat datorren pertsona edo ikasle profila ebaluatzeko/neurtzeko beharra, ikasleen ahotsa jasota; kasu honetan, pertsona kooperatiboaren profila neurtzekoa".

Liburua bi urteko ikerketaren emaitza da. Ikasle gazteen auto-pertzepzioa abiapuntu hartua, ikerketak



proposatzen du eskala bat neurtu ahal izateko pertsona kooperatiboaren profila. Argitalpenak biltzen ditu eskala hori sortzeko zegoen beharra, eskalaren eraikuntza prozesua, justifikazioa, erabilerarako argibideak eta balidatutako galdera-

sorta. KOOPHEZI-i tresna baliagarria da Batxilergorako, Lanbide Heziketarako eta unibertsitateko graduatarako. KOOPHEZI-i proiektuak Gipuzkoako Foru Aldundiaren finantzazioa izan du eta Gizabidea Fundazioa eta ULMA Fundazioak babesa. ▶

IKERLANEK BERE EGOITZA NAGUSIA BERRITZEKO PROIEKTUA AMAITU DU

LKS KREAN INGENIARITZAREN ETA ARKITEKTURAREN SEKTOREAN ERREFERENTEA DEN ENPRESAREN ETA ULMA ARCHITECTURAL SOLUTIONS, FATXADA AIREZTATUETAN AITZINDARIA DEN ENPRESAREN ELKARLANEAN ARITZEKO PROIEKTU BATEN BITARTEZ GAUZATU DA.

M ONDRAGON Korporazioko hiru kooperatibak elkarlan estuan aritu dira, zentro teknologikoaren egoitza berritzeko asmoarekin, zeina 1974an eraiki zen eta bitxi artitektonikotzat jotzen den. IKERLANen etengabeko bilakaera prozesuaren barruan sartzen da proiektua: 2016an proiektuaren lehen urratsak egin ziren LKS KREANen eskutik, IKERLANen instalazioek hartzen

dituzten 8452 m²-ei heltzeko aukeratu baitzen. IKERLANeko zuzendari nagusi Marcelino Caballerok azpimarratu duenez, "gure eraikina berritzea erronka bat zen, arkitekturaren aldetik eraikin berezia eta konplexua zelako, eta emaitza arrakasta izan da inplikaturako aldean interkooperazioan eta egikera onean oinarrituta. LKS KREANek eraikinaren alderdi funtzional eta



LKS KREANek eraikinaren alderdi funtzional eta geometriko guztiak errespetatu ditu, eta ULMA Architectural Solutionsek irtenbidea aurkitu du eraikinaren fatxada konplexurako estaldura mota berrien bitartez.

geometriko guztiak errespetatu ditu, eta ULMA Architectural Solutionsek irtenbidea aurkitu du eraikinaren fatxada konplexurako estaldura mota berrien bitartez". Fatxada berritzeko obra aurrean bukatu da, gune

berriak sortzearekin batera; Izan ere, Arlo Esperimentala, Errekuntza Laborategia eta Elektronikako, Informazioaren eta Komunikazioen Teknologien Laborategia sortu dira aurrean. ▶

BEXEN MEDICAL CREA UN BIOREPOSITORIO PARA MUESTRAS BIOLÓGICAS

● INCORPORA UN NUEVO NEGOCIO ESTRATÉGICO DENOMINADO BEXEN BIOSERVICES PARA LA GESTIÓN DE MUESTRAS BIOLÓGICAS.

Bexen Bioservices es una nueva actividad pionera en el territorio nacional que se centra en la creciente necesidad de mantener en óptimas condiciones las muestras biológicas generadas por grandes instituciones e industrias como bancos de sangre, biobancos, industria farmacéutica o industria agroalimentaria, entre otros. Estas entidades requieren almacenar durante largos periodos de tiempo biospecímenes a temperaturas que pueden oscilar desde los -20°C y -196°C.

Para dar este innovador servicio, Bexen cuenta con unas modernas instalaciones capaces de albergar más de 8 millones de muestras en

perfectas condiciones gracias a 88 ultracongeladores de -80°C, dos tanques de criogenia de -196°C y una cámara de -35°C. Bexen bioservices aporta una garantía total en la cadena de frío, además de la posibilidad de controlar el stock a tiempo real o disponer de la trazabilidad de las muestras, siempre cumpliendo los más altos estándares de calidad y seguridad de la industria.

Gestión de muestras biológicas

Estas nuevas instalaciones son, según palabras de Carlos Arsuaga, director general de Bexen Medical, “tan sólo el primer paso de la empresa hacia un objetivo más ambicioso: integrar en



Bexen la manipulación y procesamiento de muestras biológicas, al igual que puede verse en empresas de idéntico índole en EE. UU. o Europa. A la vez, estamos en conversaciones con diferentes socios para ampliar nuestro radio de acción con nuevos biorepositorios a nivel nacional”.

Tras estos primeros meses de actividad, y a la espera de incorporar otras importantes instituciones a finales de este mismo año, Bexen Medical custodia ya en sus instalaciones más de un millón de muestras de varios bancos de sangre y empresas farmacéuticas. ▶

Bexen Medical custodia ya en sus instalaciones más de un millón de muestras de varios bancos de sangre y empresas farmacéuticas.

MBA EXECUTIVE MASTERRAK X. URTEURRENA BETE DU AURTEN

Urteotan, 200 lagunek egin dute master hori, euren gaitasun profesionalak hobetzeko eta enpresen erronka berriei erantzuteko asmoz. 10 urteko ibilbidea ospatzeko, ekitaldia antolatu zuten irailaren 19an, Donostiako Monte Igeldo hotelean. Aurreikusitako ekintzarik nabarmenena Alex Roviraren *Tu Brújula Interior: Sentido, Transformación y Realización* (Zure barneko iparrorratza: Zentzua, Eraldaketa eta Errealizazioa) hitzaldia izan zen. Rovira nazioartean dabil hizlari lanetan eta, gainera, ekonomialaria eta idazlea da. Azken liburua plazaratu berri du: *Amor* (Maitasuna). Aditua

da psikologia erabiltzen eraldaketa profesionala eta pertsonala sustatzeko.

2009an Mondragon Unibertsitateak eta Gipuzkoako Bazkondeak indarrak batu zituzten erronka estrategiko bati heltzeko: Gipuzkoako profesionalen eta zuzendarien gaitasunak (eta, orokorrean, Gipuzkoako ekonomia- eta enpresa-ehunarenak) hobetzea helburu duen prestakuntza-programa gauatzeko apustuari, alegia.

Orduetik, urtero eguneratu dute programa, partaideek gaur



egungo egoera ekonomikoan modu eraginkorrean jardun dezaten; izan ere, konplexutasuna, ziurgabetasuna, globalizazioa eta etengabeko aldaketa dira egoeraren ezaugarri nagusiak. Masterraren bidez, ikasleen eraldaketa profesionala eta pertsonala sustatu nahi dira. ▶

FLL EUSKADI CELEBRA SU DÉCIMO ANIVERSARIO

- EL 8 DE FEBRERO DE 2020 SE VOLVERÁ A CELEBRAR EN ARRASATE LA SEGUNDA EDICIÓN CUSTOMIZADA DE FLL, Y ESTA VEZ YA CON CARÁCTER OFICIAL.

MONDRAGON celebró su primer First Lego League el pasado enero, en formato no oficial, pero con todos los ingredientes y detalles de las citas oficiales que Innobasque lleva celebrando en Euskadi los últimos diez años.

La relación entre la Corporación MONDRAGON e Innobasque en relación a *First Lego League* es relativamente reciente, pero el entendimiento total y la excelente relación ha motivado que Innobasque vuelva a apostar por la FLL de MONDRAGON.

Con motivo del décimo aniversario de First Lego League Euskadi, celebró a mediados de septiembre



en la sede del lehendakari del Gobierno Vasco un acto sencillo pero muy emotivo con presencia del propio lehendakari, varias consejeras, Fundación Scentia, el director de Innobasque, colegios,

promotores, voluntarios y alumnos. Al acto también asistió Iñigo Larrea, responsable de Gestión de Talento de MONDRAGON.

Y es que la ciencia y la tecnología está muy ligada al ámbito de la captación del

talento que las cooperativas de MONDRAGON están tratando de impulsar. La apuesta de MONDRAGON por su *propio* First Lego League se enmarca en dicha estrategia de captación de talento. ▶

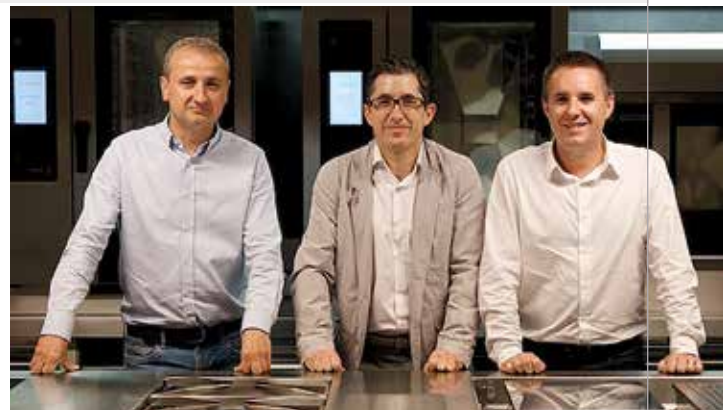
FAGOR INDUSTRIAL BASQUE CULINARY CENTERREKO PARTAIDE IZANGO DA

Basque Culinary Center mundu mailako akademia-instituzio aitzindaria da, eta goi-mailako formazioa, ikerketa, berrikuntza eta gastronomiaren eta elikaduraren sustapena ditu helburu. Asmo horietako asko bat datoz Fagor Industrialek xedeekin, eta akordio honi esker instituzioaren patrono izango da, Basque Culinary Centerren organo goren.

Modu horretan, Fagor Industrialek produktuaren eta zerbitzuaren bikaintasuna bilatzeko duen estrategia gastronomiaren sektorean erreferente den instituzioarekin elkarbanatuko du.

2011ko irailean sortu zenetik, Basque Culinary Center lanean ari da nazioartean formazio akademikoan eta ikerketan erreferente izateko eta, Zientzia Gastronomikoen Fakultatearen eta Ikerketa eta Berrikuntza Zentroaren bitartez, gastronomia garapen sozioekonomikorako palanka gisa sustatzeko.

“Ohorea da eskuz esku lan egitea Basque Culinary Centerrekin, gastronomian eta elikaduran nazioartean erreferente den zentroa”, aipatu du Mario Lopezek, Fagor Industrialek Zuzendari Orokorrak. “Ostalaritzaren hazkundean ekarpena egin nahi dugu, gure



produktu eta zerbitzuen abangoardiaren eta berrikuntzaren aldeko apustua eginez”.

“Gure taldeen formazio jarraitua Fagor Industrialek daukagun beste konpromisoetako bat da, eta ez dugu modu hoberik

ikusten BCCren babesean aritzea baino, munduan aitzindaria den akademia-instituzioa”, azpimarratu du Iker Alberdik, ONNERA Groupeko CEOak. ▶ Argazkian, ezkerretik eskubira, Mario López, José M^a Aizega eta Iker Alberdi.

LKS KREAN RECIBE EL PREMIO PROJECT 2019

LA REVISTA METROS2, PUBLICACIÓN DE REFERENCIA EN EL SECTOR INMOBILIARIO Y DE LA CONSTRUCCIÓN, HA RECONOCIDO A LKS KREAN CON EL PREMIO PROJECT 2019, POR SU TRAYECTORIA EN PROJECT MANAGEMENT.

En un evento celebrado en el auditorio de CMS Albiñana y Suarez de Lezo en Madrid, y en el marco de la 21 edición de la jornada Mega Projects sobre Edificación, Infraestructuras y Ciudades, ha sido Jon Berbel, director general de

KREAN Group, el encargado de recoger el premio. Tras agradecer el galardón a los organizadores del evento, ha presentado el Grupo KREAN y sus capacidades como solución integral en proyectos de Ingeniería y Arquitectura. ▶



TODA LA ACTUALIDAD DE LAS COOPERATIVAS

EN TULANKIDE.COM



NUEVA EDICIÓN DE FORO DE EMPRESA COMPETITIVA

SERÁN TRES JORNADAS EN LAS QUE SE ANALIZARÁN LAS VENTAS, LOS CLIENTES Y LA DIGITALIZACIÓN.

La Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea lanza una nueva edición de este foro que contará con la participación de expertos ponentes en el ámbito de las "Ventas, Clientes y Digitalización".

La primera será el 24 de octubre y, dirigida por Ignacio Barriendos, tratará el tema del impacto de la selección del equipo de ventas en los resultados. La segunda tendrá lugar el 14 de noviembre, sobre cómo diseñar la propuesta de valor de la

organización para cumplir las necesidades del cliente. La ponente será Ana Blanco. Y la última jornada será el 12 de diciembre y de la mano de Inge Sáez, el tema a tratar será las nuevas maneras de vender para nuevas manera de comprar. ▶

Foro Empresa Competitiva 2019

Jornadas "Ventas, Clientes y Digitalización"

24 Octubre



Ignacio Barriendos
Desarrollo de talento de ventas
"El impacto de la selección del equipo de ventas en los resultados"

14 Noviembre



Ana Blanco
Ventas y negociación comercial
"Como diseñar la propuesta de valor de la organización para cumplir las necesidades del cliente"

12 Diciembre



Inge Sáez
Generación de negocio a través de estrategias en LinkedIn
"Nuevas maneras de vender para nuevas maneras de comprar"

Auditorio Bilbao Berrikuntza Faktoria (Paseo Uribitarte 3, Bilbao)
Horario: De 17:00 a 18:30
Inscripción gratuita en Eventbrite



Profesionalentzako Prestakuntza

GRIFOLS Y MONDRAGON FIRMAN UN ACUERDO DE COLABORACIÓN TECNOLÓGICA

- LAS COMPAÑÍAS COMBINARÁN ESFUERZOS EN ASPECTOS TECNOLÓGICOS ESPECÍFICOS DE ROBÓTICA E INSTRUMENTACIÓN APLICADOS AL SECTOR MÉDICO Y FARMACÉUTICO COMO PARTE DE UN ACUERDO A LARGO PLAZO.

El acuerdo de colaboración se constituye para desarrollar conjuntamente proyectos específicos de automatización, robótica, instrumentación y otras tecnologías e infraestructuras relacionadas con el sector de la salud.

El acuerdo también incluye colaboraciones en el área de formación y talento, conectados con la universidad del grupo industrial vasco.

En los próximos meses se espera que se constituya un Comité de Acción Conjunta,

compuesto por miembros de ambas compañías, que evaluará y priorizará los proyectos que surjan fruto de esta colaboración.

“Estamos encantados de colaborar con un líder tecnológico e industrial de reputada trayectoria como es el grupo MONDRAGON. El acuerdo representa una oportunidad para desarrollar conjuntamente soluciones tecnológicas innovadoras para el sector médico y farmacéutico, en particular proyectos relacionados con los instrumentos y



la robótica, que están en constante evolución”, han afirmado Víctor Grifols Deu y Raimon Grifols, co-CEOs de Grifols.

“Para MONDRAGON es una enorme satisfacción la firma de este acuerdo de colaboración con Grifols después de muchos años

de relación mutua. El convenio se enmarca en un contexto de colaboración para impulsar la innovación y el emprendimiento de nuevos negocios en sectores estratégicos como es el de la salud”, ha afirmado Iñigo Ucin, presidente de MONDRAGON. ▶

El acuerdo también incluye colaboraciones en el área de formación y talento, conectados con la universidad del grupo industrial vasco.

INAUGURADA LA NUEVA SEDE SOCIAL DE ERREKA DOMINICANA

EL PROYECTO CONSOLIDA LA PRESENCIA DE ERREKA EN EL MERCADO DOMINICANO.

Erreka, ha inaugurado recientemente su nueva sede de República Dominicana, ubicada en la capital del país.

Presencia en más de 50 países

Este nuevo proyecto viene a reforzar e impulsar las líneas estratégicas marcadas en los últimos años y representa otro paso más en la consolidación del Grupo Erreka con presencia en más de 50 países y ocho filiales productivas y comerciales, como medio de ofertar un mayor valor añadido y confianza a sus clientes.

Asimismo, Erreka dominicana ha presentado su nueva gama de productos en el sector de la automatización de accesos. Los equipos Erreka llevan incorporados los más avanzados sistemas de seguridad



y control, garantizando el óptimo funcionamiento. Este alto nivel tecnológico y de calidad permite

alcanzar una perfecta resolución tanto de los aspectos técnicos como estéticos. ▶

CENTRO STIRLING INAUGURA SU CENTRO NAVARRO EN LAS INSTALACIONES DE EMBEGA, EN VILLATUERTA

EL CENTRO STIRLING YA CUENTA CON DOS SEDES TRAS LA INAUGURACIÓN DE SU CENTRO EN NAVARRA, EN LAS INSTALACIONES DE EMBEGA S.COOP, EN VILLATUERTA, CERCA DE ESTELLA-LIZARRA.

Centra su desarrollo tecnológico e innovador en ámbitos como HMI (*Human-Machine-Interfacing*), sensórica y comunicaciones, que facilite la interacción con los medios productivos. La presentación contó con la participación del consejero de Universidad, Innovación y Transformación Digital, Juan Cruz Cigudosa, así como con representantes de SODENA, el instrumento financiero del Gobierno de Navarra para el desarrollo empresarial de la Comunidad Foral.

Un largo camino

Embega S. Coop., integrada en la división industrial de Componentes junto con Eika, Copreci, Fagor Electrónica,



Erreka, Orkli y Tajo, comparte, entre otras cosas, importantes sinergias de mercado. Tras unos años con dificultades, gracias al tesón de sus trabajadores y al apoyo de SODENA y de la División de Componentes, se encuentra ahora con un futuro más halagüeño con importantes acuerdos y contactos

prometedores a corto plazo.

Con el avance de los últimos años ha visto la posibilidad de dar un gran paso hacia sectores con más valor añadido. Utilizando el proceso de serigrafía, y añadiendo electrónica y comunicaciones, se han obtenido interesantes productos para el sector

de automoción, de la alimentación o del hogar. Este desarrollo ha sido fuertemente apoyado desde la División de Componentes y de su unidad de I+D, Centro Stirling, ubicado en Aretxabaleta, Gipuzkoa, de la que Embega S. Coop., como socio de esta División, tiene el 12,5%. ▶

HIRUGARREN TUPPER OSASUNGARRIEN LEHIAKETA ABIAN DA

OSARTEN PREBENTZIO ZERBITZU MANKOMUNATUAK ANTOLATU DU, NOLABAIT ERAKUSTEKO TUPPERRA ERABILITA ERE, POSIBLE DELA MODU OSASUNGARRIAN ELIKATZEA.

Lanean igarotzen dugun denbora guztia kontutan hartuta eta gure garapen pertsonalean zein osasunean duen eragina kontuan izanik, lan ingurunea, gaixotasunak prebenitzeko eta bizi-ohitura osasungarriak sustatzeko funtsezko tokia da. Hortaz gain, asko dira lana dela eta, etxetik kanpora bazkaltzera behartuta daudenak, denbora eta aukera gutxirekin. Hori dela eta, batek baino gehiagok, beren janaria prestatzea erabakitzen dute.

Guzti honengatik, Osarten prebentzio zerbitzu mankomunatuak, Hirugarren Tupper Osasungarrien lehiaketa jarri du abian. Pixka bat mugatua den arren, tupperra, modu osasungarrian elikatzeak aukera dela erakusteko.

MONDRAGON Korporazioko enpresetako eta Osarten Prebentzio Zerbitzuko Mankomunatuak bazkide diren enpresetako edozein langilek parte hartu ahal izango du, bai eta langileen senideek edo lagunek ere. Horretarako beren



SARIAK

Lehiaketako irabazleak afari bat eskuratuko du bi pertsonarentzat, Arzak jatetxean, Gainera, beste hiru sari gehiago emango dira (150 eurokoa bakoitza).

errezetak bidali behar dituzte azaroaren 31a baino lehen.

Kontuan hartuko da sormena eta aurkezpenaren originaltasuna, jana prestatzeko teknikak eta erraztasuna, eta baita erabilitako osagaiak ere. ▶

IÑIGO ALBIZURI, ELEGIDO PRESIDENTE DE CICOPA

SUSTITUYE A MANUEL MARISCAL EN EL CARGO, QUE HA OCUPADO LA PRESIDENCIA EN LOS ÚLTIMOS 8 AÑOS.

La Asamblea General de CICOPA, reunida recientemente en Kigali (Ruanda), eligió a Iñigo Albizuri como nuevo presidente de la entidad. Iñigo Albizuri es actualmente director de Relaciones Institucionales de MONDRAGON, cargo que ocupa desde el pasado 2018, después de haber trabajado durante más de diez años en la cooperativa atxabaltarra Copreci.



Albizuri sucede a Manuel Mariscal, quien deja la presidencia de CICOPA después de 8 años de notable dedicación y logros intentando dar más visibilidad y cohesión a la red de CICOPA. ▶

¿QUÉ ES CICOPA?

La Organización Internacional de las Cooperativas de Producción Industrial, Artesanal y de Servicios, o CICOPA, es una organización sectorial de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI) desde 1947. Representa a 65.000 cooperativas de trabajadores, sociales y artesanos que brindan 4 millones de empleos en todo el mundo. Cuenta actualmente con un total de 49 miembros en 33 países y tiene dos organizaciones regionales: CECOP- CICOPA Europe y CICOPA Americas.

CIKAUTXOK ZILARREZKO ZIURTAGIRIA LORTU DU ECOVADIS-EK EGINIKO EBALUAZIOAN

GIZARTE ERANTZUKIZUN KORPORATIBOAREKIN ZERIKUSIA DUTEN ASPEKTU EZBERDINAK AZTERTU DIRA.

P SA/Opel taldeko ziurtagiri agentea den EcoVadis enpresak egin du aipatutako ebaluazio prozesua Cikautxoko aspektu ezberdinak aztertuz.

Gizarte Erantzukizun Korporatiboa

EcoVadis enpresa eta erakundeetako gizarte erantzukizun korporatiboa aztertzeraz dedikatzen da eta horretarako hainbat aspektuen azterketa egiten du, beti ere enpresaren tamaina, kokapena, sektorea, merkatua... kontuan hartuta. Horrela,

finantzieroak ez diren ezaugarriak hartzen dira kontuan: etika, ingurumena, salmena/erosketen erantzukizuna, giza baliabideen kudeaketa prozesuak, erosketa jasagarriak... Horiek guztiak aztertuta, Cikautxo oso postu onean kokatu dute, automozio sektoreko enpresen artean goiko postua lortu du, %15 onenen artean sailkatuta. Cikautxo hainbat aplikaziotarako kautxuzko eta plastikozko osagaiak garatzen eta ekoizten aditua da. ▶

VIII EDICIÓN PREMIOS MAIER



El pasado mes de junio se celebró la entrega de premios de la octava edición del "Concurso Internacional de Diseño Maier", un concurso que estuvo dirigido a la utilización de la iluminación como elemento de diseño del vehículo del 2025. En esta edición se presentaron un total de 128 proyectos provenientes de países como EEUU, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Italia, España, China, India o Brasil, y se repartieron más de 15.000 euros entre los ganadores del certamen. En la foto, los ganadores de las cuatro categorías del concurso. ▶

SHARMA SE EXHIBE EN HANNOVER

LA COMPAÑÍA DE CATERING GOURMET DEL GRUPO AUSOLAN LLEGA POR PRIMERA VEZ A UN EVENTO INTERNACIONAL, LA FERIA EMO DE HANNOVER



En concreto, ha atendido con sus elaboradas propuestas gastronómicas a los visitantes del stand de Fagor Automation en el salón internacional EMO, celebrado en Hannover (Alemania) entre los días 16 y 21 de setiembre.

Ha sido una experiencia novedosa para los profesionales de Sharma, quienes valoraban como un hito muy positivo la participación de la empresa en un acto internacional tan relevante como la EMO.

Cabe recordar que Sharma es una iniciativa que nació en 2017 como apuesta estratégica de Ausolan para diversificar su negocio y dar respuesta a las demandas de los clientes que deseaban un catering gourmet. ▶

EL GRUPO AUSOLAN LIDERA EL PROYECTO NUTRACEUTICAL OMNIUN

EL OBJETIVO ES DESARROLLAR PRODUCTOS ALIMENTICIOS DE ALTO VALOR AÑADIDO A PARTIR DE LOS RESIDUOS GENERADOS DE FRUTAS, VERDURAS Y PESCADOS, ENTRE OTROS.

La investigación, "busca reutilizar esos residuos para generar nutracéuticos, suplementos dietéticos que se elaboran a partir de sustancias naturales bioactivas presentes en los alimentos", señala Amaia Aguirre, responsable del departamento de I+D de Ausolan, que lidera el proyecto.

Un innovador trabajo que, enmarcado en el compromiso de Ausolan con el desperdicio 0, "busca dar respuesta al llamamiento mundial sobre la importancia de reducir el desperdicio de comida, aprovechar los excedentes alimentarios, así como cumplir con el objetivo 12 de Naciones Unidas de garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles; objetivo asumido en nuestra responsabilidad social corporativa, la cual se encuentra integrada en nuestra estrategia empresarial", señala María

López, directora Corporativa de Relaciones Institucionales de Ausolan.

Nutraceutical Omniun es un proyecto de Ausolan que cuenta con la colaboración del Centro Tecnológico GAIKER, EROSKI, el BCC Innovation e ISEA. Está enmarcado en el programa de apoyo a la I+D empresarial HAZITEK, financiado por el Gobierno Vasco y cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER).

Hacia nueva línea de productos nutracéuticos

Durante la investigación, que tiene tres años de duración, 2018-2020, se seleccionarán los desperdicios alimenticios (frutas, vegetales, pescados) y los puntos de generación, y se estudiarán los ingredientes funcionales y principios bio-activos que conformarán la nueva línea



de productos nutracéuticos.

Posteriormente, se realizará una síntesis de productos finales con altas concentraciones de ingredientes funcionales y principios bio-activos, y se estudiará la mejora nutricional y el atractivo de uso de los prototipos nutracéuticos.

El Centro Tecnológico GAIKER, será el responsable tanto de la realización de los

estudios de interacción de los ingredientes alimentarios, como de la evaluación in vitro de la eficacia y seguridad de los ingredientes funcionales y principios bioactivos obtenidos de los extractos alimentarios, y de su caracterización. Todo esto permitirá evaluar los extractos procesados obtenidos y determinar posteriores desarrollos de I+D+i. ▶

Se busca dar respuesta al llamamiento mundial sobre la importancia de reducir el desperdicio de comida.

AUSOLAN CELEBRA SU 50 ANIVERSARIO

MIRA AL FUTURO CON EL OBJETIVO DE CRECER DE FORMA RENTABLE Y SEGUIR ESTANDO CERCA DE SUS CLIENTES.



El pasado 10 de octubre tuvo lugar en el Parque Tecnológico Garaia un nuevo evento relacionado con el quincuagésimo aniversario de Ausolan. El salón de actos de Garaia se llenó hasta la bandera para conmemorar esta efeméride que puso el foco sobre aquella semilla que plantaron 17 mujeres inconformistas al iniciar un proyecto empresarial que les permitía seguir ligadas al ámbito

laboral (por aquel entonces las mujeres estaban obligadas a abandonar la empresa cuando se casaban).

En el acto, dirigido principalmente a sus clientes y proveedores, se recabaron varios testimonios de diferentes personas de Ausolan, se

presentó un original documental en forma de teleserie sobre la cooperativa, y se apuntaron los nuevos retos de la empresa para los próximos años, que se puede resumir en "crecer de forma rentable, y seguir estando cerca de nuestros clientes". ▶

ULMA EMITE DEUDA COTIZADA POR VALOR DE 50 MILLONES DE EUROS CON UN PLAZO DE 12 AÑOS

- EL GRUPO ULMA HA ALCANZADO UN HITO HISTÓRICO AL SER EL PRIMER GRUPO INDUSTRIAL COOPERATIVO QUE HA LOGRADO EMITIR DEUDA COTIZADA POR UN VOLUMEN DE 50 MILLONES DE EUROS A 12 AÑOS (CON VIDA MEDIA DE 10 AÑOS).

La diversificación de sus fuentes de financiación, el alargamiento de los plazos y la mejora de las condiciones económicas son los principales objetivos marcados en el área financiera dentro del Plan Estratégico del Grupo. La actual emisión de bonos es el último hito dentro de este plan que pretende dotarse de una potente estructura financiera que se adecue a las necesidades de expansión de los Negocios del Grupo.

ULMA ha utilizado el mercado alternativo de renta fija (MARF) para realizar la colocación y a ALANTRA como colocador. La operación ha sido suscrita en su totalidad por inversores internacionales con perfil *buy & hold*.

En septiembre del 2018 el Grupo ULMA firmó con Banco Santander, BBVA, Caixabank, Banco Sabadell, Caja Rural, Kutxabank y Laboral Kutxa préstamos bilaterales a 7 años por importe de 99,8 millones y líneas de circulante por 164,7 millones de €uros. Ese mismo mes renovó el programa de Pagarés por 50 millones registrado en MARF y, finalmente, en diciembre de 2018 firmó un préstamo con el Banco Europeo de inversiones por importe de 26 millones y vencimiento a 10 años.

El último hito ha sido la firma un programa de



bonos para la colocación de 100 millones de \$ en un plazo de 3 años, donde ya se ha emitido algo más de la mitad disponible. Ha sido todo un reto para ULMA ya que partiendo de su naturaleza cooperativa ha realizado una oferta atractiva para los inversores más exigentes, emitiendo bonos con vencimientos entre 8 y 12 años con un tipo de interés del 2,25%. La emisión ha contado con la colaboración de ALANTRA como coordinador y colocador, y de Garrigues como asesor legal de la operación. ▶

El último hito ha sido la firma un programa de bonos para la colocación de 100 millones de \$ en un plazo de 3 años, donde ya se ha emitido algo más de la mitad disponible.

DESARROLLO DEL PLAN DE NEGOCIO

Con esta nueva estructura financiera, el Grupo ULMA está preparado para abordar su Plan de Desarrollo para los próximos años. Los diferentes Negocios de ULMA cuentan con una posición relevante en sus mercados y buscan aprovechar las oportunidades de crecimiento sostenible y rentable. Se trata, por tanto, de sacar ventaja a toda su red de filiales y desarrollar el potencial que tiene en muchos de los mercados donde ULMA está presente.

El incremento de escala es el mayor reto al que deben hacer frente los Negocios de ULMA. Ello le permitirá ser más eficiente, tener mayor capacidad de incorporar nuevas tecnologías, de invertir en nuevos productos y servicios que le ayuden a hacer propuestas de valor más completas y así acceder y consolidar su posición en clientes de referencia en todos los sectores en los que está presente de forma que pueda responder a retos como la automatización, la digitalización o los requisitos medioambientales. Según Iñaki Gabilondo, director general del Grupo ULMA, "todo ello va a suponer una gran oportunidad para seguir mejorando nuestro posicionamiento".

Se trata de un programa de bonos que abre una alternativa para diversificar sus fuentes de financiación y cuyo fin es dotarse de mayor flexibilidad para acelerar su expansión internacional.

El Grupo ULMA tiene una facturación cercana a los 900 millones, de los que alrededor del 75% está destinado a ventas internacionales. Cuenta con más de 5.200 profesionales y está presente en más de 80 países con una red propia de 64 filiales.

JOXERRA ELORTZA: UN HOMBRE COOPERATIVO

OBITUARIO

FALLECIÓ EL PASADO 15 DE JULIO A LOS 74 AÑOS. UN TIPO ENTRAÑABLE Y EUSKALTZALE QUE TRABAJÓ GRAN PARTE DE SU VIDA LABORAL EN VARIAS INSTITUCIONES COOPERATIVAS.

Hay personas que nunca resultan indiferentes porque son apasionadas, comprometidas y colaboradoras. Joxerra (como le gustaba que le llamaran) siempre ha sido de éstas. Risueño, trabajador, austero, humanista, responsable y solidario con todos los asuntos que afectan a la comunidad, a su entorno de vida y ante todo fiel, fiel a sus creencias, a sus amigos, a sus compañeros...

Trayectoria profesional

Su primera contratación laboral fue en la Fundación ELMA en Arrasate. En 1967 le requiere D. Jose María Arizmendiarieta para un puesto de profesor en la Escuela Profesional. La llamada de Arizmendiarieta es determinante en su trayectoria profesional, dedicación social y humanista. Ferviente admirador de la labor de D. Jose María, su impronta le acompañó toda su vida.

Creado el colegio Menor Viteri, le responsabilizan como gestor de la nueva residencia de estudiantes, en los primeros años de gestación de esta. Más tarde, se incorpora a Alecoop como empresa de estudiantes, asumiendo las funciones de la dirección de personal. Posteriormente, su actividad profesional da un giro al incorporarse en 1980 a la Ikastola San Francisco Xabier, de Arrasate, como director de ésta. En 1985, se integra en Ikasbide (hoy Otalora), como gestor y

coordinador de las actividades de la entidad (formación y difusión cooperativa, revista TU Lankide...).

Un colaborador nato

Sin títulos rimbombantes, pero dispuesto a colaborar donde le llamaran. Prototipo de ciudadanía activa y colaborador de la cultura euskaldun, estuvo presente en la gestión y campaña de financiación de los diarios Egin, Egunkaria, Berria..., además de las celebraciones de Kilometroak. Intervino activamente en los grupos de trabajo de fomento del euskera a niveles municipal y comarcal, AED, Euskalan, Bultza Taldea. Y formó parte del grupo pionero de la gestación de Arrasate Press y Arrasate Telebista. Participó desde su fundación en el movimiento social Elkari y se implicó a fondo en el proyecto Mundukide, desde su creación hasta el presente.

Testigo y protagonista de la Experiencia Cooperativa de MONDRAGON, cooperativista convencido, fue socio fundador en 2007 de Arizmendiarietaren Lagunak Elkarte (ALE), Asociación para mantener viva la figura de Arizmendiarieta, difundir y promover los



valores humanistas en los que se inspiró, habiendo participado activamente en su Junta Directiva y en sus secciones.

Valores como la *humildad*, la *honestidad* y la coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace los trataba de cultivar y también reclamar de los demás. Joxerra era capaz de enfadarse por defender con pasión sus ideas, pero siempre estaba dispuesto al encuentro y al abrazo.

Su última aportación social, tuvo lugar el pasado lunes 8 de julio, en una reunión de trabajo de la Plataforma de Innovación Abierta de Debagoiena, en las oficinas de ALE en Eskola, donde se sintió indispuesto, en lo que sería un derrame cerebral, causa de su muerte.

Joxerra, un tipo entrañable, una buena persona, un hombre cooperativo. ▶

MONDRAGON ASSEMBLY COMPARTE SU PROPIEDAD INTELECTUAL

LA COOPERATIVA GUIPUZCOANA Y LA COREANA STIN INC. HAN LLEGADO A UN ACUERDO PARA COMPARTIR UNA PATENTE PROPIEDAD DE MONDRAGON ASSEMBLY.

Mondragon Assembly S.Coop, una empresa líder en España dedicada a ofrecer soluciones y equipos para la industria fotovoltaica, y STIN Inc., uno de los principales proveedores de productos fotovoltaicos en

Corea del Sur, han firmado un acuerdo para compartir la propiedad intelectual patentada y propiedad de Mondragon Assembly. La solución patentada se basa específicamente en

el proceso de *tabber and stringing* y se conoce como *continuous stringing* que permite incrementar en un 15% la productividad célula/hora del proceso. Según este acuerdo, STIN Inc.



podrá ofrecer esta solución a todos los fabricantes de módulos fotovoltaicos en el territorio de Corea del Sur. ▶

DANOBATEK HEMBRUG MACHINE TOOLS HOLANDARRA EROSI DU

AKORDIOAREN BERRI EMAN ZUTEN IRAILEAN ALEMANIAN EGIN ZEN EMO AZOKAN.

Empresa biek esperientzia zabala dute eta espezializatuta daude doitasunezko piezen fabrikaziorako puntako soluzioen garapenean. Danobatek artezketan duen expertisea eta Hembrugek gogorrean doitasunez torneatze lanetan duena batzea dakar erosketak; hau da, teknologia osagarri bi konbinatuko dira merkatuari egiten zaion eskaintza aberasteko bezero bakoitzaren premietara egokitutako soluzioekin. Hembrug erreferentziako marka da Europan. 1670ean eratu zen, 1870az geroztik torruak fabrikatzen ditu eta 1969an garatu zuen bere lehen makina teknologia hidrostato propioarekin. Gaur egun, 14 milioi euro baino gehiago fakturatu du urtean eta 60 lagun baino gehiagori ematen die lana, oso sektore dibertsifikatuetan presente egonda, automobilgintzatik hasi eta optikara arte,



eta pisu handia edukita Erdialdeko Europan eta Asiako herrialdeetan.

Kredentzial horiek Danobaten proposamenera batzen dira orain; izan ere, urtean 130 milioi euro fakturatuta eta sendo nazioarteratuta, Alemanian, Espainian eta Erresuma Batuan ditu ekoizpen lantegiak eta bikaintasun zentroak bai herrialde horietan, bai Italian, AEBn eta Txinan.

Hembrugen erosketak egun dituen doitasunezko soluzioen gaman prestigiooko marka bat sartzea ekarriko dio Danobati, zeina Alemanian duen filialaren markari, Danobat-Overbeck markari, batuko zaion. Operazioa, gainera, aurrera pauso bat da Danobatgroupek dibertsifikazio sektorial eta teknologikorako eta nazioarteratzeko duen estrategiaren barruan.

Trukean, operazioarekin

Hembrugek artezketa prozesuak sartu ahal izango ditu bere balio proposamenean, bere teknologiaren garapena bultzatzeko eta soluzioen katalogo are osatuagoa eskaintzeko. Era berean, Danobaten salmenta eta zerbitzu plataforman sartuko da, bai eta maila globaleko bikaintasun zentroen sare batean ere, zeinari Holandan duen probetako zentroa batuko dion. ▸

LKS NEXT ACOMPAÑA A GKN DRIVELINE ZUMAIA EN EL DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA INTRALOGÍSTICO INTELIGENTE

MIRA AL FUTURO CON EL OBJETIVO DE CRECER DE FORMA RENTABLE Y SEGUIR ESTANDO CERCA DE SUS CLIENTES.

El fabricante de transmisiones para el automóvil GKN Driveline Zumaia está implantando un nuevo sistema de almacenamiento y de suministro de materiales a las células de fabricación, aplicando la filosofía *LEAN Logistics* e industria 4.0.

El *Lean Logistics* es un modelo de gestión cuya implantación ha generado grandes beneficios a las empresas. Su correcta definición y aplicación, que requiere de amplias habilidades y experiencia, reporta reducciones

de inventarios, crecimiento de la productividad, mejora de la satisfacción de los clientes y un refuerzo considerable de la seguridad.

El *Lean Logistics* es un modelo de gestión cuya implantación ha generado grandes beneficios a las empresas

GKN Driveline Zumaia con el fin de abordar este ambicioso reto, contactó con LKS Next quien ha colaborado en la identificación de las claves y pautas necesarias y acompañado en su implantación. ▸



ORKLI AFIANZA NUEVAS ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN ASIA

EN EL ÁREA DE INVESTIGACIÓN Y FABRICACIÓN DE MATERIALES DIRIGIDOS A SU USO EN DISTINTAS APLICACIONES DE GRAN COMPLEJIDAD TECNOLÓGICA.

La dirección de Orkli Group ha mantenido durante los últimos meses reuniones con diversos socios tecnológicos en Corea, China y Japón con el objetivo de estrechar lazos y establecer alianzas en materia de investigación y fabricación de materiales estratégicos dirigidos a su uso en distintas aplicaciones de gran complejidad tecnológica.

La cooperativa guipuzcoana, líder mundial en el mercado de seguridad de gas y un referente en el sector de calentamiento de agua y de *Home Comfort* a nivel global, lleva a cabo esta ronda de visitas en línea con las directrices establecidas en su Plan Estratégico de ser proactivos en operaciones y alianzas que ofrezcan nuevas oportunidades de desarrollo

futuro para el negocio. A día de hoy se ha atravesado ya el ecuador del Plan con un alto grado de cumplimiento de los hitos establecidos.

Hacia una oferta integral

Gracias a la política de alianzas y adquisiciones desarrolladas por Orkli durante los últimos años (adquisición del 40% de la empresa italiana Valmex en 2015 y del 45% del Gruppo Giordano en 2019, alianzas y colaboraciones con Universidades como las de Bayreuth, Mondragón o el Instituto Fraunhofer), centros tecnológicos (como Ikerlan, Tecnalia o Centro Stirling) y con start ups (como Embeblue e Iddo) la oferta de la empresa es más completa, casi



integral, lo que abre muchas más posibilidades de negocio y consolida a la cooperativa en el mundo como un actor más global. Esta misma línea de trabajo es la que se está desarrollando en

estos momentos en Asia, en donde Orkli es un actor muy relevante en los mercados, y con la que confía la empresa guipuzcoana obtener tan buenos resultados como los obtenidos en Europa. ▶

El objetivo es establecer alianzas en materia de investigación y fabricación de materiales estratégicos dirigidos a su uso en distintas aplicaciones de gran complejidad tecnológica.

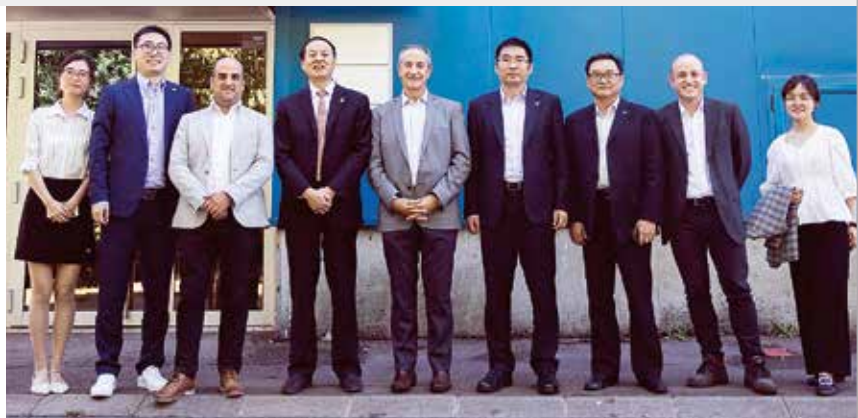
UNA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO DE KUNSHAN VISITA MONDRAGON

Una delegación del gobierno de Kunshan visitó a principios de setiembre, la Corporación MONDRAGON con la idea de reforzar las relaciones entre ambas instituciones.

El programa se inició a primera hora de la mañana con una visita a las instalaciones de Fagor Ederlan en Bergara (Gipuzkoa) para trasladarse posteriormente al centro corporativo de MONDRAGON.

Sesión de trabajo

Durante su estancia en las oficinas centrales se realizó una reunión de trabajo en la que participaron, entre otros, directivos de cooperativas como Batz, Cikautxo, Fagor Arrasate, Fagor Ederlan, Mondragon Assembly, Orkli y Mondragon Unibertsitatea.



A esta cita, también acudieron por parte del Gobierno Vasco Marian Elorza, Javier Zarraindía, y Ainhoa Ondarzábal, además de Nekane Arzállus, teniente alcalde de Donostia, ciudad con la que el gobierno de Kunshan

pretende estrechar relaciones.

En este caso, los anfitriones de la cita fueron Iñigo Ucin, presidente de MONDRAGON; Oskar Goitia, presidente de MONDRAGON Internacional, e Iñigo Albizuri, director de Relaciones Institucionales de MONDRAGON. ▶

IKERLAN CELEBRA EN SU SEDE DE ARRASATE LA JORNADA DENOMINADA *THINK FUTURE INDUSTRY*

- LA NUEVA ÁREA DE EXPERIMENTACIÓN DE LA SEDE CENTRAL DE ARRASATE HA SIDO TESTIGO DE LA JORNADA *THINK FUTURE INDUSTRY*.

En Ikerlan llevan 45 años aportando soluciones reales a los retos de la industria. La pasión por la tecnología y la cooperación con las empresas ha sido clave para ello. Ikerlan ha querido abrir sus puertas y compartir con clientes, proveedores y administración una jornada sobre la tecnología y sobre el futuro, invitando a todos ellos a imaginarse la tecnología del futuro, un futuro compartido y alcanzable.

La jornada comenzó a las 15:30 con las visitas guiadas programadas a los laboratorios de tecnologías de Electrónica, Información



y Comunicación; a los laboratorios de Fabricación Avanzada; y a los laboratorios de Energía y Electrónica de Potencia.

También se desarrollaron las ponencias y las mesas redondas en un espacio habilitado para ello en la nueva área de experimentación.

Participaron en la misma: José María Balzategi, presidente de Ikerlan; Estibaliz Hernáez, viceconsejera de Tecnología, Innovación y Competitividad del Gobierno Vasco; Marcelino Caballero, director general de Ikerlan; Luis Mir, Salvador Trujillo y Aron Pujana, investigadores de

Ikerlan; y Ion Etxeberria, director de Personas de Ikerlan.

La jornada terminó con una mesa redonda en la que tomaron parte diferentes clientes actuales de Ikerlan. Entre otras personas, contó con la presencia de miembros y representantes de CAF, GH Cranes, Orona y LKS Next. ▶

**CONSIGUE
LA EQUIPACIÓN
DE LABORALKUTXA
ESKURATU
LABORALKUTXAren
EKIPAZIOA**

**¡PARTICIPA EN EL SORTEO!
PARTE HARTU ZOZKETAN!**

tulankide.com



Gozatu kirolaz MONDRAGON eta LABORALKUTXAekin
Disfruta del deporte con MONDRAGON y LABORALKUTXA



tulankide.com



COPRECI RECIBE LA VISITA DE LA ASOCIACIÓN CHINA DE GAS ZHEJIANG

LA VISITA A COPRECI SE ENGLOBALA DENTRO DE LA GIRA EUROPEA QUE ESTÁ LLEVANDO A CABO DICHA ASOCIACIÓN.

La Zhejiang Gas Association es una entidad compuesta por fabricantes de componentes como Xintao y empresas líderes del sector de la cocción en el mercado chino, como Robam y Fotile, así como otros fabricantes de componentes y empresas relacionadas con este tipo de electrodomésticos.

Tras una reunión de trabajo, la comitiva formada por más de 20 personas, recorrieron las instalaciones



productivas de Copreci, en Aretxabaleta (Gipuzkoa) para finalizar con una

visita al Szukaldatzen lab, el laboratorio de innovación de la industria de la cocción

que dispone ACEDE en el parque tecnológico de Garaia. ▶

TODA LA ACTUALIDAD DE LAS COOPERATIVAS

EN TULANKIDE.COM



FAGOR S. COOP-EK FAGOR MARKA ERABILTZEKO LIZENTZIA EMAN DU LERRO ZURIKO ETXETRESNA ELEKTRIKOEN ARLOAN

FAGOR S.COOP.EK ETA AMICA S.A.K, MARKA ERABILTZEKO LIZENTZIA KONTRATUA SINATU DUTE.

Kontratuaren bitartez, FAGOR markarekin lerro zuriko etxetresna elektrikoak eksklusiboki ekoizti eta banatzeko aukera eman dio Amica multinazional europarrari.

Kontratu hau 2019an zehar Kantabriako Cantra S.L. eta Frantziako Euromenage sozietateekin adostutako akordioei batzen zaie. Akordio

horien bidez, bi sozietateei FAGOR marka erabiltzeko lizentzia eman zitzaien sukaldeko tresnen sektorean eta tamaina txikiko etxetresna elektrikoaren sektorean, hurrenez hurren.

Markak, kasu guztietan, Fagor S.Coop.en jabetzakoa izaten jarraituko du.

Akordio horiekin guztiekin, milaka



kooperatibistek hamarkadetan zehar eraikitako marka

prestigiotsuaren presentzia bermatuko du aipatutako sektoreetan. ▶

JORNADA SOBRE CIBERSEGURIDAD

SE CELEBRÓ EN OTALORA EL PASADO 4 DE OCTUBRE.

En la jornada, en la que participaron cerca de 50 personas de 32 cooperativas, se repasaron los riesgos actuales (suplantación de identidad, fraude del CEO, ...) y las recomendaciones oportunas para prevenirlos.



Para ello, se compartieron ejemplos de incidencias reales y la experiencia de varias cooperativas en el desarrollo de programas de concienciación. Además,

la aseguradora Chubb presentó los detalles de la póliza de ciberseguridad y el protocolo de actuación ante incidentes.

En definitiva, una nueva

sesión para compartir casos prácticos, impulsar programas y políticas de prevención para minimizar los riesgos de los ciberataques. ▶

EROSKI CIERRA EL PRIMER SEMESTRE DEL EJERCICIO CON UN BENEFICIO DE 85 M€

- EL BENEFICIO OPERATIVO CORRIENTE, INDICADOR DE LA EVOLUCIÓN DEL NEGOCIO, CRECE UN 10% RESPECTO AL AÑO ANTERIOR Y ALCANZA LOS 65 MILLONES DE EUROS.



El grupo EROSKI muestra una cifra de negocio de 2.250 millones de euros. Destaca el crecimiento del 1,9% de las ventas en el País Vasco, Navarra, Galicia y Baleares, zonas que cuentan con una red ampliamente transformada al modelo comercial *contigo* y que da muestra de la buena acogida que tiene entre las personas consumidoras. El beneficio operativo corriente, indicador de la evolución del negocio, alcanza un resultado de 65 millones de euros en el primer semestre, lo que supone un crecimiento del 10% sobre el mismo periodo del año anterior,

impulsado por las mejoras de eficiencia en la cadena de valor, tanto en los procesos logísticos como en el propio modelo comercial *contigo*.

Amortización de la deuda financiera

Durante la primera parte del año, EROSKI ha amortizado 68 millones de euros de deuda financiera, lo que supone una reducción de casi 1.800 millones de euros desde 2010.

Tras haber cumplido con todos los compromisos anteriores, EROSKI ha alcanzado un nuevo acuerdo financiero suscrito por el 100% de las entidades

acreedoras, muestra del respaldo de la banca al proyecto y a su plan de negocio. El nuevo acuerdo, en vigor desde el pasado 31 de julio de 2019, dará cobertura financiera al grupo hasta 2024.

“Las cuentas reflejan la aplicación contable de las condiciones alcanzadas en el acuerdo de refinanciación con las entidades financieras, así como el efecto de la aplicación por primera

vez de la norma NIIF16 de arrendamientos”, ha explicado el director Financiero de EROSKI, José Ramón Anduaga.

La inversión ha ascendido a 42,4 millones de euros, entre propia y de franquiciados y ha estado destinada en gran medida a la remodelación de 116 supermercados y a la apertura de 38 nuevas tiendas. Concretamente, un supermercado propio, un *Cash and Carry*, 32 establecimientos franquiciados, además de dos tiendas de calzado deportivo *Doers* y dos oficinas de viajes. Fruto de estas aperturas y de la transformación de tiendas al modelo *contigo*, EROSKI ha creado 208 puestos de trabajo en los seis primeros meses del ejercicio. ▶

Durante la primera parte del año, EROSKI ha amortizado 68 millones de euros de deuda financiera, lo que supone una reducción de casi 1.800 millones de euros desde 2010.

Jose Mari Ormaetxea y Alfonso Gorroñoigoitia, goian beude!

JOSÉ MARI FALLECIÓ EL PASADO 20 DE JULIO EN ARRASATE A LOS 92 AÑOS;
ALFONSO EL 6 DE SETIEMBRE A LOS 94.

Ormaetxea, emprendedor ejemplar



José Mari fue uno de los cinco fundadores de ULGOR. En sus primeros pasos al frente de la Experiencia Cooperativa asumió la gerencia de Fagor Electrodomésticos y posteriormente la dirección de Caja Laboral Popular, entidad que dirigió durante 28 años y desde la que potenció la creación de numerosas empresas cooperativas a lo largo y ancho de Euskal Herria. Asimismo, en 1985, fue nombrado presidente, el primero, del Consejo General de MONDRAGON.

Por su intensa vida profesional Jose Mari ha recibido diferentes reconocimientos de diversas instituciones, entre los que destacan *Lan onari*, que le otorgó el Gobierno Vasco por su extensa vida laboral. Jose Mari tuvo una capacidad de trabajo asombrosa y desde

su atalaya al frente de Caja Laboral y del Grupo Cooperativo fue uno de los artífices de la configuración del grupo. Fue el impulsor de proyectos tan emblemáticos como la propia Escuela Profesional, Caja Laboral, LagunAro EPSV, Ikerlan u Otalora.

Ormaetxea no ha sido amigo de comparencias públicas, y tampoco del micrófono, y su eslogan, parafraseando a Arizmendiarieta, era “ser y no parecer”. Era más proclive a la redacción, y fue un escritor compulsivo (redactaba unas memorias de sus viajes impecables), ha escrito varios libros, informes, memorias, multitud de artículos y editoriales en TU Lankide, revista con la que ha tenido una relación muy especial, ya que él fue quien la impulsó tras la

muerte de Arizmendiarieta. Fue presidente del Consejo de Redacción de TU Lankide (mayo 1991-abril 1997).

Fue también un “arquitecto frustrado”, impulsor de los proyectos de construcción de muchas fábricas y de edificios singulares de la Experiencia Cooperativa (como la Eskola, el CPD, *perretxiko* de Caja Laboral, la propia sede central de la entidad financiera o Ikerlan).

Jugador de pelota (pala, ha jugado hasta sus 87 años en Txola, su refugio en Marin), amigo de las caminatas de fin de semana, fue un gran aficionado a la pelota a mano y seguidor radiofónico de los partidos de la Real Sociedad. Fue un hombre de fe y uno de los impulsores del proceso de canonización de José María Arizmendiarieta.

ORMAETXEA NO HA SIDO AMIGO DE COMPARENCIAS PÚBLICAS, Y TAMPOCO DEL MICRÓFONO, Y SU ESLOGAN, PARAFRASEANDO A ARIZMENDIARRIETA, ERA “SER Y NO PARECER”.

Gorroñoigoitia, un gran líder

Alfonso fue otro de los cinco fundadores de ULGOR, cooperativa de la que asumió la presidencia en 1959 y que ejerció durante 24 años. Ese mismo año también fue designado presidente de Caja Laboral Popular, cargo que ocupó hasta 1989.

Además, también fue presidente del Grupo Fagor entre 1965 y 1989, y ocupó la presidencia del Grupo Cooperativo Mondragón entre 1984 y 1989. Asimismo, también fue presidente de la Federación de Cooperativas de Euskadi-Erkide, fue miembro del Consejo Económico y Social del Gobierno Vasco, además de miembro en la Federación de Cooperativas de España, de Cepes y de Coceta, y consejero de Iparlat.

Alfonso presidente

Alfonso también fue presidente de la Juventud Deportiva de Mondragón, participó en *Proyecto Hombre*, fue miembro de honor de la Fundación

José María Arizmendiarieta y fue miembro de la Junta de Acción Católica.

Por tanto, Alfonso fue *el presidente*. Con su peculiar forma de hablar y su ejemplo de austeridad y honradez, se encargó de perfilar la arquitectura institucional de las cooperativas en los primeros años de existencia. Fue el padre de los estatutos y normas de muchas cooperativas y su magisterio al frente de las asambleas de Ulgor, de Caja Laboral y del Congreso era tal que su presencia y oratoria hacía que la asistencia a estas reuniones fuera más concurrida.

Alfonso fue un hombre de profundas convicciones religiosas —además, fue cantor

en el coro parroquial durante muchos años— y disfrutaba viendo partidos de fútbol en la tele y siguiendo a su equipo, el Athletic.

En su despedida como presidente de Caja Laboral, el 17 de marzo de 1989, fue el propio Alfonso Gorroñoigoitia quien manifestó frente a los socios de la cooperativa su deseo de ser recordado "en verdad con una leyenda breve de cuatro palabras, fue un hombre honesto, o si se quiere sofisticar la idea pretendió ser un hombre honesto consigo mismo y con los demás". **TU**



CON SU PECULIAR FORMA DE HABLAR Y SU EJEMPLO DE AUSTERIDAD Y HONRADEZ, SE ENCARGÓ DE PERFILAR LA ARQUITECTURA INSTITUCIONAL DE LAS COOPERATIVAS EN LOS PRIMEROS AÑOS.



Primer Congreso Cooperativo, celebrado el 2 y 3 de octubre de 1987 en el colegio de las Mercedarias, en Mondragón.

José Mari Ormaetxea, empresario cooperativo

LA FACETA COMO GESTOR ES LA QUE HA MARCADO LA VIDA DE ESTE FUNDADOR DE LA EXPERIENCIA COOPERATIVA.

IÑIGO UCÍN PRESIDENTE DEL CONSEJO GENERAL DE MONDRAGON



Inauguración de Fagor Electrónica.

N

o tuve la ocasión de tratar y de conocer a fondo a José Mari Ormaetxea. Salvo algunos encuentros puntuales en mi época de Danobat (él y Gorroñoigoitia prorrogaron el libro del 50 aniversario de Danobat) y algunos relacionados con compromisos institucionales recientes. Pero analizando su trayectoria y su protagonismo en el desarrollo del mundo cooperativo, me gustaría señalar algunos aspectos que yo considero claves y que perfilan la figura de Ormaetxea como un líder y un empresario cooperativo de primer nivel.

Empresario

Ormaetxea no lo tuvo fácil. Porque no debió de ser sencillo ser el primer director general de Caja Laboral Popular siendo un perito químico y sin conocer, como él mismo decía, el *debe* y el *haber* del balance de una empresa. Ni tampoco ser el primer presidente del Consejo General del grupo Mondragón, en 1985. Ser el primero siempre es un compromiso y una responsabilidad. Sin embargo, puso el listón muy alto con su enorme capacidad de trabajo, su alto nivel de exigencia, consigo mismo y con los demás, su ambición por el progreso social y su acertado

desempeño. Ormaetxea fue autor de muchos proyectos cooperativos (Eskola, Ulgor, Caja Laboral, Ikerlan, Alecop, Saiolan, Ulgor, Otalora...), realizó cientos de viajes, y otros tantos informes, miles de horas de reuniones y de trabajo, y dedicó toda su vida a intentar desarrollar desde la perspectiva empresarial el conjunto de cooperativas que componen MONDRAGON. Todavía en algún encuentro con él hace ya unos años, y a pesar de su edad, me sorprendía su ímpetu y su atino en sus preguntas sobre la evolución de nuestras cooperativas. Ha sido un líder empresarial indiscutible.



Valores

Ormaetxea *bebió* de Arizmendiarieta, que fue quien le impregnó de los valores de la cooperación, de la solidaridad, del desarrollo comunitario y equitativo, del protagonismo de la persona en la empresa y de la preocupación por los demás. Dotado de un talento para el trabajo excepcional, Ormaetxea, al igual que

SER EL PRIMERO SIEMPRE ES UN COMPROMISO Y UNA RESPONSABILIDAD. SIN EMBARGO, ORMAETXEA PUSO EL LISTÓN MUY ALTO CON SU ENORME CAPACIDAD DE TRABAJO, SU ALTO NIVEL DE EXIGENCIA, CONSIGO MISMO Y CON LOS DEMÁS, SU AMBICIÓN POR EL PROGRESO SOCIAL Y SU ACERTADO DESEMPEÑO.

muchos otros cooperativistas de su generación, fue un gran embajador de los valores cooperativos. Valores que han sido guía de conducta y que ha practicado con coherencia y determinación a lo largo de su vida.

Ejemplo

Ormaetxea forma parte de una estirpe de hombres y mujeres cooperativistas ejemplares. Personas que por su talento y su capacidad de trabajo podían haber logrado altas cotas de riqueza personal, pero que pusieron su saber hacer al servicio de la comunidad y el desarrollo de nuestro modelo cooperativo. Han sido un ejemplo de compromiso con unas ideas, valores y principios. Discípulos aventajados de Arizmendiarieta, su líder espiritual, y colaboradores necesarios para construir las realidades prácticas de la utopía cooperativa del sacerdote vizcaíno. Son además un ejemplo de coherencia y de dedicación. José Mari ha vivido para las cooperativas, y las cooperativas no hubieran sido lo mismo sin José Mari. **TU**

AGUR, AITITA!

Bizitzan zehar gutxitan egin, eta, orain, hil ostean egin behar... Nik, orain, honakoa esan nahi nioke: Pobreziatik, umiltasunetik, esfortzutik, elkarlanetik eta errespetutik, gure bailarari eta euskaldunon lan eta bizitza egoerei buelta eman izanaren arduradunetako bat egiten zaituzte. Baina, hau ez da zuen meritua soilik, ezta gutxi batzuen ere, Arizmendiarietarena bakarrik ere ez dela esatera ausartuko nintzateke (honakoa esan dudala ohartu ezker...), kooperatibismoan parte hartu duen pertsona bakoitzarena baizik. Pertsona berezi batzuen gidaritzapean.

Eta zu, Jose Mari, berezietan bereziena (niretzat, noski).

Pertsona bereziaren kasuan ere, familiak emaitzetan eragin handia izan ohi du, batez ere emazteak. Garai hartan, isilpean eta fokuetatik kanpo, lanaren zati handi bat beraien bizkarrean hartu eta erabakietan pisua izan zuten. Beraz, mezu hau zuzenean parte-hartu ezin izan zuten emazte guzti horiei eskertzeko ere erabili nahi dut. Batez ere zure emazteari. Eskerrik asko, amama.

Norberaren aberastasunaren eta erosotasunaren aurretik inguruaren eta inguruko ongizatea jarri ezker, urrutiago iritsiko gara.

Orain, garaiak aldatu direla diote, beharrak ez direla berberak. Ohiturak, ametsak eta gogoak ere ez omen dira berdinak. Baina, hain handi egin den sistema kooperatibista hau orain den bezain miresgarri mantentzeko, norbanakoaren esfortzu eta erantzukizun berdinak behar dira, elkarkidetasuna bultzatuaz. Norberaren aberastasunaren eta erosotasunaren aurretik inguruaren eta inguruko ongizatea jarri ezker, urrutiago iritsiko gara. Hori baita, aitita, irakatsi didazun lezio garrantzitsua.

Beraz, ea atzera begirada hau hona ekarri gaituzten eta hainbeste bultzatu dituzun baloreak ulertu eta aintzat hartzeko erabil dezakegun. Horiek gabe, ez goaz inora eta. Egin dezagun zuregatik. Zuegatik.

Zure omenez, aitita. Zure omenez, amama.

Xabier Ormaetxea

Jose Mari Ormaetxearen iloba



Alfonso, maestro de presidentes

ALFONSOREN GORROÑOGOITIAZ OROITZEAN HITZ HAUEK ETORRI ZAIZKIT BURURA: GIZON APALA, PERTSONA APARTA, LANGILE AMORRATUA, ENTZULE ONA, TIPO HERRIKOIA ETA MAITEKORRA... ETA KOOPERATIBISTA ZINTZOA!

JAVIER GOIENETXEA PRESIDENTE DEL CONGRESO DE MONDRAGON



Colocación de la primera piedra del Centro de Investigación Ikerlan.

H

e tenido la suerte y oportunidad de conocer a Alfonso y de compartir algunos intensos momentos con él. Para escribir estas líneas he contrastado también informaciones, sensaciones y vivencias con personas que le han conocido de cerca también profesionalmente.

En todos los casos, el cariñoso recuerdo de Alfonso, nos ha llevado a hablar no tanto de lo realizado, sino sobre lo vivido y sentido estando personalmente con él. Fiel reflejo del sentido cariño común que provocaba hacia su persona, añadido al respeto profesional y autoridad moral que alcanzó durante su trayectoria.

Estuve en su casa en una ocasión para compartir experiencias junto con Agustín Mendiola, gerente de la Federación de Cooperativas. Hablando sobre la situación del momento del Cooperativismo Vasco, y de Mondragon. En un momento dado sacó una botella de vino con 3 copas, y la Memoria de Erkide del anterior ejercicio. Y mientras degustábamos la invitación, nos corrigió algún pequeño error de la Memoria y nos interrogó sobre conceptos novedosos que no conocía (nuevos términos anglosajones que cada vez ocupan más espacio).

Del encuentro citado asumí el compromiso de llevarle personalmente un día a Gasteiz, a compartir tiempo y sentimiento con las personas con las que había trabajado tanto en Erkide como en el Consejo Superior de Cooperativas de Euskadi (CSCE), de los que fue *constructor* en buena medida. Allí se emocionó con los recuerdos tanto de personas como de antiguas fotografías de personas conocidas. Pero nos recuperamos enseguida con una comida conjunta, antes de acompañarle nuevamente a su domicilio.

Presidente de presidentes

Javier Sanz, director de la Sociedad para la promoción de Cooperativas Elkar-Lan, conoció a Alfonso tanto en Erkide como en el CSCE, y señala sobre su figura la humildad y al mismo tiempo su gran talla como persona, y su enorme capacidad de trabajo. Que sabía escuchar, que contaba con una mente abierta, y que estaba siempre dispuesto a adquirir nuevos conocimientos. Y añade: "Para mí ha sido el *Presidente de los Presidentes*, porque todos los que hemos ejercido como tales y le habíamos conocido siempre estábamos aprendiendo de su forma de llevar las Asambleas Generales y de sus ricas anécdotas reales con las que nos ilustraba cada una de sus actuaciones".

Otro rasgo característico de Alfonso es que ha sido una persona popular, estaba en la calle con la gente, tomaba vinos (potes)... era *normal* a pesar de la dimensión y trascendencia que había adquirido su figura a lo largo de su trayectoria.

Cooperativista

Paloma Arroyo, directora de Coceta, Confederación Estatal de las Cooperativas de Trabajo Asociado, coincidió con Alfonso en los momentos



Alfonso, en un encuentro con los responsables de Erkide y del CSCE.

iniciales de la constitución de Erkide, y que además fue consejero de Coceta durante un tiempo. En su experiencia personal destaca: "Alfonso Gorroño goitia me enseñó a conocer el cooperativismo, a defenderlo, a trabajar por las cooperativas y sobre todo por las personas que las forman. Muchas de sus enseñanzas, plasmadas en el contenido de sus documentos siguen vigentes en la Confederación; sus palabras resuenan en nuestras reuniones y son trasladadas a las personas que se han ido sucediendo en el Consejo Rector de COCETA. Pasados los años en las conversaciones que habitualmente manteníamos dos veces al año, al menos, siempre se interesaba por mi familia, por cómo me encontraba, cómo estaba, para después conocer de la salud

de la Confederación, porque seguíamos formando parte de su pensamiento y, en algunos momentos, de su preocupación. Pero él sabía siempre lo que sucedía y seguía manteniendo su mente clara para darme consejos sobre cómo actuar desde mi responsabilidad".

Una de las frases de Alfonso que más me impactó fue que había que ser comedidos en los desarrollos empresariales, que había que ser sensatos y humildes, y que no había que tener ambiciones desmedidas si se contaba con capacidades discretas.

Como pecado venial habría que apuntarle su pasión por el Athletic (y por Miguel Indurain), lo que provocaba que excepcionalmente las reuniones se tuvieran que terminar antes de comenzar las retransmisiones deportivas televisivas en las que participaban. Pero seguro que el saldo de horas trabajadas acumuladas le daría para ver tantas competiciones como para volver a ver de nuevo a su Athletic campeón.

Mila esker Alfonso, kooperatibista, pertsona eta laguna! **TU**

UNA DE LAS FRASES DE ALFONSO QUE MÁS ME IMPACTÓ FUE QUE HABÍA QUE SER COMEDIDOS EN LOS DESARROLLOS EMPRESARIALES, QUE HABÍA QUE SER SENSATOS Y HUMILDES, Y QUE NO HABÍA QUE TENER AMBICIONES DESMEDIDAS SI SE CONTABA CON CAPACIDADES DISCRETAS.

Jose Mari eta Alfonso, **BETI GOGOAN!**



Maria Ubarretxena
ARRASATEKO ALKATEA

“ Beraiek jarri zuten lehen harria eta ondoren eraiki da gainerakoa”

A tsekabez hartu dut bi pertsona handi hauen heriotza, biek utzi bai gaituzte . Bai Jose Mari Ormaetxea eta baita Alfonso ere ezagutzen nituen, beti izaten genituen hitz batzuk, modu atseginean. Arrasatek asko du beraiei eskertzeko, izan ere, gaur egun Arrasate hein haundi batean ezaguna da mundu osoan Jose María Arizmendiarrietak eta bere ondorengoek, Jose Mari Ormaetxeak eta Alfonso Gorroñoigoitiak, besteak beste egindako ekarpenagatik. Herriarentzat pertsona garrantzitsuak izan dira, hain zuzen Arizmendiarrietaren gidaritzapean gaur egun ezagutzen dugun mugimendu kooperatiboa, lankidetzeta oinarri izanik, esparru sozial eta ekonomikoa kontutan izanik gizarte berri bat eraikitzeko ahalmena eta gaitasuna izan zutelako. Beraiek jarri zuten lehen harria eta ondoren eraiki da gainerakoa. Arrasateko herria beti egongo da eskertua bi pertsona esanguratsu hauek egin duten lanari. ●



Markel Olano
DIPUTADO GENERAL DE GIPUZKOA

“ El compromiso vital de Ormaetxea y Gorroñoigoitia con la construcción de una sociedad avanzada y justa sigue siendo un referente para el futuro.”

T uve la suerte y el honor de participar, en mayo de este año, en el sentido homenaje brindado por Arizmendiarrietaren Lagunak Elkarte a José Mari Ormaetxea y a Alfonso Gorroñoigoitia. Su posterior fallecimiento ha generado una honda tristeza entre muchas y muchos guipuzcoanos. Un dolor al que me sumo como diputado general de Gipuzkoa.

Probablemente sea imposible resumir en unas líneas la enorme contribución realizada por Ormaetxea y Gorroñoigoitia, junto con el resto de discípulos de aita Arizmendiarrietak, al desarrollo humano, social y económico del territorio. Algo que les hizo merecedores en 2005 la Medalla de Oro de Gipuzkoa.

La competitividad de nuestras empresas y la cohesión de nuestra sociedad no se pueden entender sin la ingente contribución de las cooperativas y de quienes las impulsaron. El compromiso vital de Ormaetxea y Gorroñoigoitia con la construcción de una sociedad avanzada y justa, el rumbo que Arizmendiarrietak marcó y ellos consiguieron materializar, sigue siendo un referente para el futuro. Más si cabe en un contexto en el que, frente a las crecientes desigualdades sociales y económicas, son muchas las instituciones y los colectivos que buscan modelos transformadores que compaginen desarrollo económico y justicia social.

La experiencia cooperativa arrasatearra viene a demostrar que la riqueza económica puede y debe venir acompañada de desarrollo humano. Un valor por el que debemos seguir apostando a la hora de seguir construyendo un futuro de bienestar para todas las personas en Gipuzkoa y en Euskadi. Ése sería, seguramente, el mayor homenaje que podamos hacer a José Mari y a Alfonso. ●

LA EXPERIENCIA COOPERATIVA ARRASATEARRA VIENE A DEMOSTRAR QUE LA RIQUEZA ECONÓMICA PUEDE Y DEBE VENIR ACOMPAÑADA DE DESARROLLO HUMANO. UN VALOR POR EL QUE DEBEMOS SEGUIR APOSTANDO A LA HORA DE SEGUIR CONSTRUYENDO UN FUTURO DE BIENESTAR PARA TODAS LAS PERSONAS EN GIPUZKOA Y EN EUSKADI.



Arantxa Tapia
EKONOMIAREN
GARAPENAKO ETA
AZPIEGITURETAKO
SAILBURUA

“Enpresa gizonak eta euskal kooperatiben jardueraren eredu izan dira”

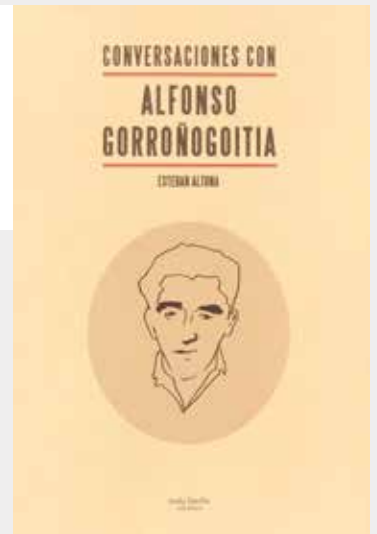
Ormaetxea eta Gorroñoigoitia egindako lana goraiatzeko uea da, batik bat kooperatibismoari eginiko ekarpenagatik. Mundu mailan Euskadi ezagutzen baldin bada, kooperatibengandik ere bada eta hori pertsona askori esker lortu dugu; Ormaetxea eta Gorroñoigoitia, zalantzarik gabe, horietako bi dira. Eskerrak emateko uea da eta utzitako lanarekin jarraitzeko momentua.

Aurrera begiratu beharra dago eta zentzu horretan beraiek landu zuten espiritu hori besteongan hedatu behar dugu. Kooperatibismoa garrantzitsua da, ez bakarrik Arrasate eta bere inguruan, baizik eta mundu mailan ere erreferentea da. Pertsona erdigunean jartzen duen eredu da eta, zentzu horretan, horixe da guk dugun erroka handiena: ezaugarri horiek balioan jartzea aurrerantzean ere.

Jose María Ormaetxea eta Alfonso Gorroñoigoitia, enpresa gizonak eta euskal kooperatiben jardueraren eredu izan dira. Eskerrik asko, euskal ekonomia eta giza garapenari egindako ekarpenagatik. ●

Conversaciones con Alfonso Gorroñoigoitia

UNA APROXIMACIÓN BIOGRÁFICA A LA FIGURA DE ALFONSO A TRAVÉS DE UNA EXTENSA Y ENTRETENIDA ENTREVISTA.
ESTEBAN ALTUNA
MALA HIERBA EDICIONES



El *mondrautarra* Esteban Altuna tuvo la brillante idea de entrevistar en varias sentadas a Alfonso Gorroñoigoitia. Fue un trabajo realizado con modestia y sin otro ánimo que el de "acercarme a parte de sus historias, de sus familias, sus amigos y compañeros de estudios y de trabajo" y que recoge "un buen puñado de historias y anécdotas" y varios apuntes biográficos. A medida que avanzaba en la tarea (10 entrevistas semanales de 2 horas de duración, total 20 horas de charla) se hizo la pregunta de cuál podría ser el formato para este experimento, optando finalmente por este libro en forma de "Conversaciones con Alfonso Gorroñoigoitia" publicado en 2014 por Mala Hierba Ediciones.

Kaletxakurrak

El libro se inicia con unos primeros recuerdos de su infancia en las estrecheces familiares de una época de austeridad forzosa y en sus aventuras como *kaletxakurrak* (pasaban todo el día en la calle) en los tiempos de la guerra que ellos afrontaban como unos "inconscientes" con apenas 12 años. También se refiere a sus primeros pasos en la escuela, en las Mercedarias y después en Abadetxe, y posteriormente en la "Escuela de Aprendices" ya en 1939. Cuenta también las peripecias de la expedición anual que poco antes de Sanjuanes hacían a Zaragoza un grupo de 10 compañeros para examinarse en la Escuela de Peritos, una experiencia académica intensa que desgrana con todo lujo de detalles. También habla sobre sus

aficiones musicales, su cuadrilla, sus amoríos y otros aspectos de su vida.

Y por fin, también relata cómo vivió la experiencia cooperativa. Y ya desde el inicio hace una especie de declaración de principios: "Teníamos grabada la vocación social de transformación de la estructura de la empresa. Ese fue nuestro eslogan, la participación de los trabajadores en la empresa, en el capital y en sus resultados".

UNA APROXIMACIÓN CERCANA Y ENTRAÑABLE A LA FIGURA DE GORROÑOIGOITIA QUE, ADEMÁS, SE COMPLEMENTA CON UNA SEPARATA EN FORMA DE CÓMIC.

Y a continuación, esboza las aventuras humanas y empresariales que vivieron de la mano de Arizmendiarieta cincelandos el entramado cooperativo.

En definitiva, una aproximación cercana y entrañable a la figura de Gorroñoigoitia que, además, se complementa con una separata en forma de cómic (Kaletxakurrak, Episodios ilustrados) incidiendo de forma ilustrada en algunos acontecimientos vitales de Alfonso. ●

ORMAETXEA Y GORROÑOGOITIA

De cerca

La veterana es **Izaskun**, que empezó a trabajar en Caja Laboral el año 1962, con tan solo 17 años. Hacía de todo: atender el teléfono, redactar cartas, atender a los ahorradores... pero sobre todo su función fue la de secretaria de Ormaetxea, que era gerente de Ulgor y a quien habían nombrado director general de Caja Laboral.

“Los inicios fueron duros para mí, porque Ormaetxea era una máquina trabajando y yo justo justo había aprendido taquigrafía y desconocía los términos industriales y económicos que habitualmente utilizaba. Era muy exigente, consigo mismo y con los demás, pero si veía que ponías interés te ayudaba mucho” recuerda. Años más tarde, también trabajó con Gorroñoigoitia, siendo presidente de Caja Laboral, a quien describe como muy minucioso “si tenía una duda con una palabra, se tomaba todo el tiempo del mundo y te decía, “ume, ekarri Maria Moliner, jakiteko etimológicamente hitz honek zer nahi duen esan”.

Mari Carmen comenzó a trabajar, también con 17 años, el año 1965, tras realizar unas pruebas de acceso. “Cuando entré conocí a Izaskun, que fue mi mentora, quien me enseñó todo, ya que en aquel momento mi único mérito era ser una buena taquimecanógrafa, que era lo que Ormaetxea pedía. Recuerdo que mi primer trabajo para Ormaetxea fue una carta para la gerencia de Ulgor que entonces era colegiada”. Durante esos años también coincidió con Gorroñoigoitia, “eran diferentes pero creo que se compenetraban muy bien. Gorroñoigoitia era

tranquilo y Ormaetxea más activo. Aprendí mucho con ambos. Larrañaga, Usatorre y Aldabaldetrecu (Ortubay ya se había *descolgado* y trasladado a Vitoria) también tenían su despacho en el segundo piso de Resusta 27, donde estuvo la Central hasta que se edificó Olandixo”.

Bitxori se incorporó a Caja Laboral el día que cumplía 17 años. Trabajó primero en la División Empresarial, y el año 1978 le trasladaron a dirección. Durante los próximos diez años fue secretaria de Ormaetxea, junto a Mari Carmen. “Cada una trabajábamos media jornada pero no llegábamos, porque él trabajaba a un ritmo frenético. Más tarde, cuando Mari Carmen se fue a Donostia a trabajar, en 1988, me propuso que siguiera con él a tiempo completo y así lo fui hasta el final”. Porque aunque trabajaba en Caja Laboral, por las tardes acudía a Otalora

donde se reunía con Ormaetxea, que ya estaba jubilado pero seguía trabajando y acudiendo diariamente a Otalora. “En aquella etapa estaba escribiendo el libro *Orígenes y Claves del Cooperativismo* y tuvimos que indagar todo el archivo que minuciosamente guardaba”.

Marian empezó el año 1974 en dirección de Caja Laboral, primero como apoyo al resto de secretarías y, en la recepción y correspondencia. “Con Ormaetxea no trabajé directamente en Caja Laboral, pero el primer día que entré a su despacho recuerdo que me dijo dos cosas: recuerda que secretaria viene de secreto, y espero que seas tan buena trabajadora como tu padre (a quien conocía)” recuerda. El año 1977 pasó a ser secretaria de Erdocia, subdirector de Caja Laboral. En enero de 1985 se inauguró el palacio de Otalora, y empezó a trabajar allí.



ESTAS CUATRO MUJERES HAN PASADO MUCHAS HORAS, CODO A CODO, CON AMBOS FUNDADORES. HAN OCUPADO EL PUESTO DE SECRETARIAS PERSONALES DE AMBOS, EN DIFERENTES ETAPAS DE SUS TRAYECTOS PROFESIONALES. HABLAMOS CON IZASKUN ARRIOLA, MARI CARMEN MAZMELA, BITXORI MURGIA Y MARIAN URIBARREN. LAS CUATRO COINCIDIERON TRABAJANDO EN CAJA LABORAL, JUNTO CON OTRAS PERSONAS, EN LO QUE LLAMABAN EL *POOL* DE SECRETARIAS.

Testigo de momentos decisivos

Como secretarías han sido testigo de muchos momentos estratégicos de la trayectoria cooperativa. Les acompañaban a los Consejos de Dirección de todas las cooperativas a las que asistían, que eran aquellas que necesitaban apoyo o ayuda. “En estas reuniones analizaban la situación y guiaban a las empresas con mano firme y decisiva, pero siempre con el fin de ayudar y mejorar la viabilidad”.

Además, se involucraban en otros proyectos de interés general, en pro del desarrollo de la comarca, sobre todo en lo relacionado con las infraestructuras. “Así pasamos, por ejemplo, 24 horas Mari Carmen y yo redactando un informe de viabilidad que había que enviar a Madrid para mantener el proyecto del tren entre Maltzaga y Vitoria. Era un proyecto compartido en el que tomaron parte también entidades y empresas de la zona. Y lo mismo con el proyecto de la autopista, en la que se involucró de pleno” dice Izaskun.

Ante todo personas

Las cuatro comparten la admiración, agradecimiento y respeto hacia ambos maestros. Ormaetxea era muy consciente del trabajo de las secretarías y valoraba mucho la dedicación y la autoexigencia. “Corregía mucho y cada corrección en un informe era vuelta a empezar (con aquellas máquinas de escribir tan arcaicas). Pero era consciente y solía decirnos “cómo me duele que tengáis que hacer tanto peonaje mecanográfico”. Izaskun recuerda que “cuando me iba a casar, Gorroñoigoitia me llamó a su despacho al que me dirigí con la libreta

en la mano y me dijo: no, deja la libreta y siéntate aquí; solo quería hablar y lo hizo como si fuera mi padre”.

Gorroñoigoitia era fumador empedernido y sufría del estómago. “Solía pedirnos, muy a menudo, un vaso de leche templada con dos o tres galletas. Encendía un cigarro únicamente cuando sonaba la campana que daba la hora en la torre de la cercana iglesia, a la que por cierto, años más tarde, dedicó largas horas para su restauración y diversas mejoras”.

Siempre les caracterizó su humanidad, generosidad y entrega, además de sus habilidades como empresarios. Cabe incidir en su capacidad de trabajo, ejercida sin desaliento, así como su clarividencia para analizar los temas, que los planteaban en términos de viabilidad. Valores como *solidaridad* estaban presentes en las decisiones, y mantenían el criterio de reinvertir los recursos allí donde se habían generado.

“Por ejemplo a Ormaetxea le daba mucha pena no saber idiomas, sobre todo euskera. La situación que vivió de niño, en los años de la Represión, le marcó mucho” dice Bitxori. “Y, en el ámbito personal, dos pérdidas marcaron su vida: la muerte de su mujer Maite y el cierre de Fagor”.

Estando ya jubilado, Ormaetxea fue vicepresidente de la SPRI y director de Otalora. “Fue el propulsor del edificio de debajo de Otalora, del máster en Dirección de Empresas Cooperativas y los cursos de postgrado, y también del museo de Arizmendiarieta, para el que realizamos un intenso trabajo de documentación. Tenía una gran capacidad de generar trabajo y, como ya conocía mi manera de trabajar, fui su secretaria durante los últimos años, que finalizaron con el proceso de canonización de Arizmendiarieta, el 2016” recuerda Marian.

ARIZMENDIARRIETA

Las cuatro conocieron a Arizmendiarieta y, unas más que otras, compartieron reuniones a las que asistía puntualmente. “Recuerdo que cuando se reunían en el Consejo Rector, Don José María Arizmendiarieta asistía siempre, con voz y sin voto. Era un hombre con gran visión de futuro, emprendedora y transformadora. De hecho, fue el que les proporcionó el método, la forma de hacer posible la reforma de estructura social a la que aspiraban desde su juventud. En este sentido, creo que puesto que murió muy joven, tanto Ormaetxea como Gorroñoigoitia le habrán echado mucho de menos, sobre todo en circunstancias difíciles, ya que él siempre tenía una respuesta. Don José María ponía templanza en situaciones adversas” dice Mari Carmen.

“El TU lo escribíamos también en Caja Laboral. En una de sus muestras de austeridad, escribía las páginas ocupándolas totalmente, sin márgenes. Tenía tanto que decir, que las ideas clave y los contenidos básicos, siempre profundos y llenos de sentido, ocupaban su mente y no tenía facilidad para redactar. Incluso en sus funciones como sacerdote se le notaba la dificultad para poner fin a sus sermones”.

“Solía venir al *pool* de secretarías y nos animaba a crear nuestros propios textos” añade Bitxori.

Las cuatro han mantenido la relación con ambos hasta el final. “A Gorroñoigoitia le veíamos en la calle y siempre tenía ganas de hablar. Y con Ormaetxea nos llamábamos en los cumpleaños”. **TU**

ORMAETXEA ERA MUY EXIGENTE, CONSIGO MISMO Y CON LOS DEMÁS.

Izaskun

ERAN DIFERENTES PERO SE COMPENETRABAN MUY BIEN. GORROÑOIGOITIA ERA TRANQUILO Y ORMAETXEA MÁS ACTIVO.

Mari Carmen

SIEMPRE LES CARACTERIZÓ SU HUMANIDAD, GENEROSIDAD Y ENTREGA, ADEMÁS DE SUS HABILIDADES COMO EMPRESARIOS.

Bitxori

ORMAETXEA TENÍA UNA GRAN CAPACIDAD DE GENERAR TRABAJO.

Marian

Ormaetxea, idazle fina

ORMAETXEA OSO IDAZLE FINA ZEN, ETA OSO EMANKORRA GAINERA. OSO ABERATSA DA UTZI DIGUN ONDAREA.

JAVIER MARCOS

TU LANKIDEREN ZUZENDARIA



“Jose Marik idatzitakoa ondare bikaina da kooperatibagintzarako.”

Asko irakurri dugu Ormaetxeaz azken asteotan. Hainbat lekutik eta pertsonengandik alabantza eta gorespen ugari jaso dira, gure Jose Mari gogoan izanik. Mereziak, ongi mereziak, zalantzarik gabe. Gertutik ezagutu dugunok badakigu zein gizon klase zen: tipo azkarra, enpresari bikaina, langile nekazetza eta kooperatibista sutsua.

Ormaetxea oso ezaguna izan da enpresari moduan. Baina bada bere alderdi bat hain ezaguna ez dena, alegia, idazlearena. Idazle fina zen. Oso fina. Eta gainera, oso emankorra: txostenak, artikulua, hausnarketak, liburuak, gestio-planak...

Idazten emankor

Atentzia ematen zuten egindako enpresa bidaien ostean egiten zituen txostenek; betiere, xehetasunez josiak. Liburuak ere idatzi ditu, denak kooperatibismoari buruzkoak (*Orígenes y claves del cooperativismo de MONDRAGON* eta *La Experiencia Cooperativa de MONDRAGON*, agian ezagunenak). Eta berari esker osatu zen Arizmendiari buruzko trilogia: Joxe Azurmendiren *El hombre cooperativo*, Fernando Molinaren *Biografía* eta Jose Ignacio Telletxearen *El otro Don José María*.

Makina bat artikulua eta editorial ere egin zituen TU Lankiderako. Parentesia: Jose Marik izugarriko protagonismoa eduki du TU Lankide aldizkarian. Arizmendiari hil zenean berak hartu zuen lidergoa

eta geroztik 90ko hamarkadan 6 urtez izan zen erredakzio kontseiluko presidentea. Izugarriko bultzada eman zion bertan egon zen bitartean.

Gestio planak eta plan estrategikoak ere asko idatzi zituen; baita makina bat hausnarketa estrategiko ere taldeari buruz. Halaber, berak lideratu zuen Arizmendiariaren kanonizazioa bideratzeko sortu beharreko literatura guztia: milaka orrialde idatzi zituen.

Jose Mari Ormaetxeak, gaur egun ezagutzen ditugun kooperatiba askoren eragileak, egintza asko utzi

“JOSE MARI ORMAETXEAK, GAUR EGUN EZAGUTZEN DITUGUN KOOPERATIBA ASKOREN ERAGILEAK, EGINTZA ASKO UTZI DIZKIGU, BAITA ONDARE KULTURAL PROPIO OSO ZABALA ERE”

dizkigu, baita ondare kultural propio oso zabala ere. Seguru ondare horrek lagunduko digula, niri bai behintzat, Ormaetxearen ekarpena gogoan izaten. ●

Enrike Larrañaga

AMIGO Y COMPAÑERO DE PELOTA

“Nos aportó espíritu de superación, aceptación de la realidad, buena armonía, honradez y amistad”

Como José Mari Ormaetxea, he sido seguidor de Arizmendiarieta, a quien conocí personalmente para poner en marcha la cooperativa Soraluze. Además, siempre he sido un aficionado a la pelota, bien a mano o a pala. Y en este contexto, allá por 2011 José Mari Ormaetxea me retó a jugar a pelota, añadiendo que me iba a ganar. Y así, jugamos nuestro primer partido, un 12 de octubre, en el frontón de Txola (casa de campo situada en Mazmela, Eskoriatza).

En total, fueron 37 partidos, el último el 2 de julio de 2015. Ese día llegué a Txola a las once menos un minuto y me encontré a José Mari sentado a la sombra de un árbol, leyendo la espléndida biografía de Arizmendiarieta (escrita por Fernando Molina). Me pareció un escenario excelente para hacerla la propuesta de escribir algo sobre la experiencia de Txola, que él aceptó. El partido llegó a 20-13, ganando José Mari que se encontró con fuerzas para seguir y terminó en 30-27, a su favor.

Durante estos años he compartido con José Mari muchas cosas, dentro y fuera de los partidos. Hemos comentado y hablado sobre el espíritu cooperativo actual, el proceso de Fagor Electrodomésticos, el futuro, la crisis económica, sobre Mundukide... y tantos temas que sería imposible resumirlos aquí.

Si me preguntáis por los valores que hemos cultivado durante esta experiencia de tres años y nueve meses, la respuesta sería la siguiente: jovialidad de espíritu por ser capaces de jugar a nuestra edad y también jovialidad del propio José Mari que siempre se presentaba con pantalón corto, camiseta blanca, zapatillas blancas y medias cortas. Además, nos aportó espíritu de superación, aceptación de la realidad, buena armonía (daba igual si ganábamos o perdíamos), honradez, y sobre todo, destacaría la amistad entre nosotros.

Extracto de la crónica titulada *Testigo de una experiencia pelotística octogenaria* escrita por el propio Enrike Larrañaga.



Jose Antonio
Altuna
LAGUNA

“Alfonso gizon oso-oso zen; lagun handia galdu dut”

Mutikotatik ezagutzen nuen Alfonso eta harreman estua izan genuen, konfiantza handikoa. Zapatu eta domeka askotan ateratzen nuen paseatzera. Meza nagusia entzun, eta ondoren, paseatzen joaten ginen Al Andalus elkarteko tabernaraino eta han zuritxo bi hartzen genituen. Herritar asko gerturatzeko zitzaien, asko kooperatibetako langile ohiak. Oso maitatua zen Arrasaten.

Urrian beteko zituen 95 urte, eta ezin gehiago eskatu. Fede handiko gizona zen eta atsedean hartuko du orain. Lagun handia galdu dut baina pozik nago, era berean. Erraza zen berarekin hitz egitea, edozein gaiaz: Athletica – zale amorratua zen–, erlijioa, elkarte gastronomikoa, laneko kontuak, gizarteko arazoak... edozein gai genuen ahotan, eta beti zentzuz. Gizona zen goitik beheraino: zuzena, entzule ona eta aholku asko ematen zituena. Gizon oso-oso.

Halako jendea alboan izanez gero asko ikasten da. Eta nik zorte handia izan dut, hainbeste urtean haren esanak eta aholkuak entzuteko aukera izan dudalako. Gizon asko ezagutu ditut baina halakorik ez, hortaz, ez dut berehalakoan ahaztuko. Jose Maria Arizmendiarekin batera gizon benetan garrantzitsua izan zen Gorroño goitia. ●

Oharra: Goienari eginiko adierazpenetatik hartua.

Adiós maestro y consejero

A LO LARGO DE LA VIDA NOS VAMOS ENCONTRANDO CON UN NÚMERO SIGNIFICATIVO DE PERSONAS QUE NOS AYUDAN CON SU EJEMPLO EN NUESTRO CAMINO PERSONAL Y PROFESIONAL; ALGUNAS DESTACAN POR SU INFLUENCIA Y LAS CONSIDERAMOS NUESTROS MAESTROS.

JOSÉ IGNACIO GÁRATE



“A Ormaetxea le caracterizaba la pasión por el trabajo, la disciplina y la responsabilidad”

Valores que practicaba con convicción y disciplina.

Destacaría en primer lugar su *Generosidad*. Promovió la creación de un gran grupo empresarial cooperativo sin buscarse prebendas personales, siempre defendiendo el abanico retributivo cooperativo de Mondragón.

Practicó la *Solidaridad* intercooperativa, transfiriendo resultados de Caja Laboral a favor de las nuevas cooperativas de trabajo asociado y de cooperativas en

la defensa de las cooperativas y sus cooperativistas.

Todo ello desde la *Rigurosidad* y la *Entrega sin límites*. Fue una persona muy exigente, en primer lugar, consigo mismo, y también con su equipo de colaboradores, a quienes nos exigía pasión por el trabajo bien hecho, disciplina y responsabilidad, hasta el punto de hacernos temblar cuando nos llamaba a su despacho.

Podría seguir desgranando los muchos valores que adornaban la figura de Ormaetxea, reconocidos por propios y extraños, pero concluiré con su *Religiosidad trascendente*. Como fiel discípulo de Arizmendiarieta, era un cristiano ferviente y practicante. Siempre recordaré que en los viajes de prospección empresarial a los que tuve la suerte de acompañarle en Alemania, Canadá, Estados Unidos, etc. la asistencia a misa los domingos era imperdonable y nos recordaba que a la casa del Señor se acudía con las mejores galas.

Estoy seguro de que en estos momentos estará reunido con Arizmendiarieta dándole cuentas del trabajo realizado para el desarrollo de la Experiencia Cooperativa de Mondragón y que recibirá una calificación *Cum Laude*.

Descansa en paz José Mari, por tu obra nunca podremos olvidarte. ●

“JOSÉ MARI ORMAETXEA EMPEZÓ SIENDO UN REFERENTE PARA CONVERTIRSE POSTERIORMENTE EN MI MAESTRO EN VALORES”

dificultades económicas, mediante la reducción al 8%, 4%, 0% de los tipos de interés, que en aquella época los tipos de interés habituales eran de dos dígitos (12%-14%) y la condonación de préstamos. Sin estas ayudas muchas de las actuales cooperativas más importantes de Mondragón no hubiesen subsistido. No le faltaron críticas internas en Caja Laboral pero prevaleció siempre

Diálogos con José Mari Ormaetxea, un líder transformacional

CUANDO JOSÉ MARI ORMAETXEA RONDABA LOS 90 AÑOS, INICIAMOS LARGAS Y PROVECHOSAS CONVERSACIONES, QUE FUERON GRABADAS, CON EL PROPÓSITO DE RECOGER UNA HISTORIA DE VIDA Y PENSAMIENTO. 50 HORAS DE GRABACIONES, LLENAS DE IDEAS Y APORTACIONES QUE SE RECOGERÁN EN UN LIBRO, QUE SE PUBLICARÁ PRÓXIMAMENTE. **ARMIN ISASTI**



Las conversaciones no son la biografía de un empresario exitoso, sino el encuentro con una persona con sentimiento de pertenencia a una comunidad y con ideas que expresa en voz alta. Se trata también de un lugar, un pueblo (Mondragón), en el que nace el Movimiento Cooperativo; una forma de vida y pensamiento. En definitiva, el relato de una experiencia humana comprometida con su entorno y entrega a los demás: su familia, sus cooperativas, sus amigos, su Mondragón, su Euskadi... y una actitud con los acontecimientos políticos y los cambios sociales.

Estas conversaciones son una ventana abierta que nos permite conocer mejor quién fue José Mari, retomando imágenes y recuerdos de su niñez, de su paso por la Unión Cerrajera de Mondragón, donde a temprana edad asumió grandes responsabilidades. Es, en definitiva, un repaso histórico a los éxitos y logros alcanzados, sin omitir momentos de grandes dificultades, dudas, reflexiones y decisiones difíciles.

En cuanto al enfoque de estas conversaciones, ante todo he buscado que sean útiles como material de estudio, análisis y reflexión para un amplio colectivo de personas, que van desde los socios y socias de las cooperativas a la juventud,

colectivos de universidades, centros de formación profesional y a la sociedad en general.

A lo largo de estos diálogos sus palabras han viajado en la dirección de las ideas, sobre todo, en clave de sinceridad y confianza. Al respecto, recupero algunas frases suyas: “dando más confianza se avanza más en el trato, en la amistad y en las intimidades de los afectos”; “aprendimos en comunidad a comprometernos, a asumir tareas y a conducir a otros hombres y mujeres. La educación despertó y fortaleció nuestra ambición, y de la entrega surgió la esperanza, aun a pesar del sufrimiento y de la adversidad”.

“El hombre que hizo de la utopía una realidad”

Este hombre, que tanto se ha exigido a sí mismo, ha exigido también mucho a los demás en cuanto a formación, participación y compromiso. Cuando le escuchaba, me percataba de su esfuerzo renovador y esa entrega a los demás. Él creía en utopías y caminaba hacia ellas, y algunas consiguió alcanzarlas. Explicaba cómo desde su época de aprendiz siguió a un líder carismático, Don José María

UNA EXPERIENCIA VITAL

El libro, en cuya redacción me encuentro inmerso, será un libro de ideas, de contenidos que documentan una experiencia vital y que, a su vez, son patrimonio de Mondragón y de Euskadi. Está dirigido a diferentes colectivos, con objetivos claros:

- Personas que trabajan en las cooperativas. Como base para una reflexión sobre los desafíos para seguir manteniendo viva la *Experiencia Mondragón*.
- Juventud, protagonistas del futuro. Con el objeto de trasladar valores de convivencia, solidaridad y cooperación para la consecución de objetivos compartidos. Considerar la vida como una oportunidad.
- Sociedad, en general, con proyección internacional. Como base para revisar nuestra manera de vivir y los valores, así como identificar las claves de la Experiencia y orientarla hacia un futuro sin desigualdades.

JOSÉ MARI ORMAETXEA: CURIOSIDADES

- Aunque tenía 90 años, José Mari mantenía una exquisita memoria de lo vivido; sin duda la base para este libro.
- Con 9 años estuvo refugiado en un campo, donde cambiaba las alpargatas (para que fueran del mismo color) por 20 postres.
- Ya con 19 años y en pantalón corto era el jefe de taller de 240 personas, que alternaba con la gestión de los comedores para los obreros y la dirección de la biblioteca de la Escuela de Aprendices.
- Destacó la importancia del txikiteo en Mondragón, donde en aquellos años se cuajaron nuevas relaciones y donde se comentaba esa nueva manera de trabajar; era una incógnita. Había mucha curiosidad.
- Ormaetxea fue imprescindible para el desarrollo del movimiento cooperativo. Fue un intelectual por encima de empresario. El hombre que hizo de la utopía una realidad
- Tenía un gran respeto y admiración por la gente que sabía trabajar con las manos, por el conocimiento del oficio, por el trabajo con disciplina y rigor.
- En su vida sufrió grandes pérdidas; las que más le marcaron fueron dos: su mujer Maite y Fagor.
- Tenía una gran admiración por Maite, su mujer. Una mujer con

una humildad excepcional que hizo que él se pudiera dedicar a la experiencia cooperativa. De hecho, fue ella quien le animó a mantener estas conversaciones.

- ¿El futuro? tenía esperanza pero decía que “hay tanta comodidad. No hemos sabido transmitir el esfuerzo. Hay que socializar la esperanza porque se está privatizando. La comunidad, el nosotros, está por encima del yo”.
- Sobre Internet y las redes sociales, decía “estamos sustituyendo la vida real por la utilización sistemática de Internet. Soy escéptico con las redes sociales, no enseñan a dialogar. Éstas se desarrollan en los centros de trabajo, en la calle respirando con los demás... prefiero la interacción y enfrentarse a las dificultades, el diálogo en vez de estar aislados, solitarios ante el ordenador, la tableta o el teléfono móvil”.

Nota: El título del libro es todavía una incógnita, puesto que hubiera querido contrastarlo con él, pero estaba ya hospitalizado la última vez que quise contactar con él. En cualquier caso, quiero dar la gracias a José Mari por su generosidad, por la autenticidad y fuerza de su testimonio, así como por la pasión y firmeza de sus principios. Eskerrik asko!

Arizmendiarieta, y desarrolló su utopía. “La utopía es un plan, un proyecto, una supuesta ficción ideal, tal vez irreal, pero no imposible. La única manera de hacerla realidad es encaminarse hacia ella como objetivo verosímil. El tiempo y la constancia, la relatividad, y la fe en ese logro nos han demostrado en ocasiones que la utopía llega a hacerse realidad. Hay que proponérselo como objetivo” decía.

De estos encuentros he percibido que Ormaetxea no fue solo confundador, gestor

y trabajador de cooperativas. Fue, por encima de todo, un creador y un estudioso de las necesidades que depara la vida cotidiana. Convencido de que “la solidaridad es el mejor camino para hacer más justa y más digna la vida colectiva; en la lucha por frenar el impulso hedonista de pensar solo en uno mismo y atender únicamente a los intereses más próximos; la búsqueda y satisfacción de necesidades e intereses comunes”. **TU**

PATRIMONIO CREADO

De la mano de D. José María, veían muy claros sus objetivos y la necesidad de no perder de vista: la **Educación** (Escuela Profesional, hoy Mondragon Unibertsitatea), **Financiación propia** (Caja Laboral, hoy LaboralKutxa), **Seguridad Social** (Lagun Aro, complementada desde 1967 con la Seguridad Social, por imperativo legal), **Investigación** (Ikerlan, que inauguró su centro en 1977), **Creación de nuevas empresas** (Saiolan) y experiencias novedosas como Auzo Lagun, dedicada al catering y creada para dar trabajo a mujeres casadas (que por aquel tiempo no podían hacerlo fuera de su casa).

Todo ello constituye la principal parte de un patrimonio importante, que dio trabajo y desarrollo a una amplia comarca en torno al Valle de Léniz y nos habla de la riqueza intelectual y también del pragmatismo que existió en el seno del Grupo Cooperativo, que ha sido ejemplo para muchos promotores que acudían interesados en busca de algún tipo de docencia para implantar alguna Experiencia similar en sus lugares de origen.



Alfonso Gorroñoigoitia, una persona coherente y austera

ALFONSO GORROÑOIGOITIA FUE EL PRIMER PRESIDENTE DE LA FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE EUSKADI.

AGUSTIN MENDIOLA DIRECTOR DE LA FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE EUSKADI - ERKIDE

G

orroñoigoitia presidió la Federación desde 1989 a 1993, fecha en la que le sustituyó Francisco Javier Sanz (actual Director de la Sociedad para la Promoción de Cooperativas ELKAR-LAN, S. Coop.); si bien continuó como miembro del Consejo Rector hasta 1997, ejerciendo esta responsabilidad con gran dedicación de tiempo y esfuerzo y posteriormente prosiguió vinculado a la Federación, ya que en mi opinión fue feliz en las tareas federativas y le gustaba seguir al tanto de sus actividades.

Durante estos años fueron muchas las actividades que con su liderazgo llevamos a cabo en materia de promoción, fomento y difusión del cooperativismo, pero en este escrito no voy a referirme a ellas, que están recogidas en las Memorias Anuales que son públicas y están a disposición de cualquier persona interesada.



Cuando yo miro atrás y me acuerdo de Alfonso, con quien compartí muchas vivencias, son otras cuestiones las que vienen a mi cabeza, otra serie de rasgos que le caracterizaban y que hacían de él una persona a mi juicio irrepitible. Un atributo de Alfonso era su austeridad, algo que percibí nada más conocerle.

Al terminar la carrera de Derecho en Deusto y la mili, me matriculé, también en Deusto, en la primera diplomatura de

Estudios Cooperativos, donde para obtener el diploma había que presentar una especie de tesina o trabajo de fin de curso, y es así que con la tutoría del padre jesuita Dionisio Aranzadi redacté un trabajo titulado *La reforma de la empresa en D. Jose M^a Arizmendiarieta*.

Para elaborarlo Iñaki Gorroño me envió una caja grande llena de libros sobre la materia editados por Caja Laboral; en los cuales también aparecían

LA ANÉCDOTA DEL MILLÓN DE PESETAS

Sucedió el 30 de noviembre de 1992, cuando en un acto en Bilbao con mucho público y asistencia de numerosas personalidades con responsabilidades públicas se le concedió el Premio Txemi Cantera de Economía Social, en su segunda edición. Al día siguiente nos juntamos en la oficina y me dijo: "Agustín, tengo algo que decirte: ayer como premio, además de la escultura de recuerdo me entregaron un talón de un importe elevado: un millón de pesetas". Yo creo que le dije "enhorabuena" o algo parecido. Pero él me contestó que, como presidente, era

el representante de la realidad cooperativa vasca, de miles de personas que la conformaban y que entendía que era a todas ellas a las que se concedía el premio en su nombre y que había reflexionado y el talón no sería para él, debía abonarse a la Federación de Cooperativas o a la Fundación Gizabidea como entidades que iban a invertirlo en tareas de promoción cooperativa.

Lo comentamos un poco más y decidimos que la receptora fuera la Fundación Gizabidea, de lo que me encargué de materializarlo yo personalmente siguiendo las indicaciones de Alfonso.

fotografías, donde aparecían, entre otros, las de Alfonso trajeado e inaugurando empresas o en otras tareas vinculadas a sus importantes responsabilidades, tales como las Presidencias de Fagor o Caja Laboral.

Como podéis imaginar, para un joven estudiante como yo eran imágenes que imponían. Pero pasaron unos cuantos años en los que trabajé en la Cooperativa de Crédito Caja Rural Vasca y en la Dirección de Cooperativas y Economía Social del Gobierno Vasco y en el año 1991, cuando ya tenía 34 años, lo conocí cuando me contrataron como Director de la Federación.

Me llamó mucho y muy positivamente la atención su austeridad. Una persona con una trayectoria y unas responsabilidades empresariales como las suyas y era más sencillo que el resto de nosotros. No lo hubiera pensado. Por poner un ejemplo, casi todos los días íbamos a comer a un bar de Zaramaga, el barrio obrero de Vitoria-Gasteiz, donde compartíamos el menú del día con los obreros de las empresas cercanas, principalmente de Forjas Alavesas, con los que mantenía entretenidas conversaciones sobre las cuestiones sociales o deportivas de actualidad.

Otra cualidad de Alfonso era su gran coherencia, vivía conforme a sus ideas.

Ha sido una persona en la que la teoría y la práctica iban cogidas de la mano de forma inseparable. Nos dio continuas muestras de ello.



Otras enseñanzas

En otro orden de cosas, Alfonso nos dejó unas enseñanzas o formas de hacer que se han consolidado en el “modus operandi” de la Federación.

Enumero de forma breve algunas de ellas:

1. Lo que él llamaba “gestión de la soberanía” para referirse a la conveniencia de preparar bien las reuniones de los órganos societarios (Consejo Rector o Asamblea General).
2. El crecimiento censal asociativo como objetivo.
3. La intercooperación como estrategia básica, cediendo si era necesario para llegar a un acuerdo.
4. La incorporación de herramientas de gestión (tales como los Planes de Gestión, Planes Estratégicos, etc.) para conseguir una gestión eficiente. Incorporó así el estilo Mondragón en la Federación.

En un escrito de unas dimensiones reducidas es muy difícil recoger los elementos personales caracterizadores de una persona con un recorrido vital de las dimensiones de Alfonso. Para terminar, no puedo dejar de expresar, porque así me lo han señalado mis compañeros/as, que, a las personas trabajadoras de la Federación de Cooperativas Alfonso nos ha dejado una huella imborrable, qué suerte tuvimos en tenerle a nuestro lado. **TU**

ROSA LAVÍN
PRESIDENTA DE
KONFEKOOP



“Han sido dos grandes impulsores del cooperativismo”



No he tenido la suerte ni el privilegio de conocerlos, y digo bien, porque durante estos últimos días todo lo que he escuchado de ellos han sido elogios, y no solo a sus carreras profesionales, sino a la altura que tenían como personas.

Destacar de ellos su alto compromiso, esfuerzo y tenacidad por impulsar el cooperativismo de Mondragón, en definitiva el cooperativismo vasco.

En su faceta profesional, recibieron numerosos reconocimientos de diversas instituciones como Gobierno Vasco, Diputación de Gipuzkoa ó Cámara Oficial de Comercio entre otras. Durante su recorrido vital destacaron por la austeridad, la generosidad y la honradez, junto con unas fervientes convicciones religiosas, y un fuerte compromiso con la vida local de su Mondragón natal.

Hace pocos días una persona me decía, emocionada que, para ella, uno de estos hombres había sido su *padre cooperativo*. Lo que de estos dos hombres emanaba era una auténtica pasión por el modelo cooperativo.

Todas las pérdidas pesan, pero algunas más por la huella que dejan, y ese es el caso de estas dos vidas. ●

Carta a Alfonso Gorroñoitia

JUAN ANTONIO PEDREÑO FRUTOS EX PRESIDENTE DE COCETA Y PRESIDENTE DE CEPES



“Gracias por tu cariño y cercanía”

E

stimado y querido Alfonso:

En los últimos tiempos, hemos estado un poco alejados. Preguntaba por ti a tu hijo Alberto y también a algunos amigos comunes con los que coincidí en las diferentes organizaciones representativas del cooperativismo y la economía social. “Está bien”, “un poco mayor, pero con la cabeza en su sitio, como siempre”. Insistí en una ocasión en ir a verte pero no era el momento y no te encontrabas bien y Alberto me dijo “le traslado tus saludos”. Y ahora escribo estas letras, recordándote, llenas de cariño y afecto personal y profesional hacia ti. Una persona a la que he admirado toda mi vida, uno de mis referentes en todos los ámbitos y desde luego una persona querida y admirada por mi familia. Cada vez que nos veíamos, desde que conociste a mi mujer, me preguntabas por ella: “¡Cuidala! que es la que te soporta a pesar de tus trabajos y tus ausencias”. Recuerdo

cuando viniste a Murcia, a recoger el premio del Día Mundial del Cooperativismo de Ucomur a la Personalidad, (no podía ser otro) y al conocerla y conocerte ella, se produjo un trasvase de cariño y cercanía que aún hoy y siempre perdurará. Tu criterio, siempre acertado, tu impronta en todos y cada uno de los temas que abordábamos en las diferentes reuniones que compartimos en la Confederación Española de Cooperativas, COCETA, creo que me ha acompañado, como un máster permanente a lo largo de toda mi vida.

Te conocí con apenas treinta años, joven, muy joven. Tú, la “G” de Fagor, de Ulgor, uno de los fundadores, junto con José Mari Ormaetxea —al que no tuve la suerte de conocer de forma tan cercana como a ti—; tú eras quién centraba toda mi atención en aquellas reuniones, siempre con el ánimo de aprender, de saber, de compartir. Han sido muchos los momentos, las anécdotas que

podría recordarte, pero sólo voy a recordarte una que he citado decenas de veces a amigos y compañeros.

El criterio de Alfonso

Recuerdo cuando en 2005, se me propone para ser presidente de COCETA. Tú hacia unos años que habías dejado de ser el representante de la Federación de Cooperativas de Euskadi en COCETA. Un día recibo una llamada tuya donde me dices que te gustaría hablar conmigo unos minutos. “Por supuesto” recordarás que te dije, y entonces me haces una pregunta “¿Por qué y para qué quieres ser presidente de COCETA?”. “¡Joder Alfonso! Vaya pregunta así a pié parado y viniendo de ti”. Y ahí estuvimos un buen rato, charlando, recordando cosas de COCETA que se podrían mejorar, proponiendo, a mi criterio y compartiendo contigo cosas de mejora en la organización, hasta que al cabo de unos treinta minutos me dices “Bueno, Juan Antonio, a mí me parece muy bien que seas el presidente de COCETA”. Fíjate, quizá no tenías capacidad de voto pero esas palabras tuyas a mí me hicieron pensar que no podía defraudar la confianza que ponías en el Consejo Rector

GRACIAS ALFONSO POR TODO LO QUE NOS HAS DADO A UNA GENERACIÓN DE DIRIGENTES COOPERATIVOS JÓVENES, QUE APRENDIMOS CONTIGO. GRACIAS POR TU CARIÑO Y CERCANÍA ESPECIALMENTE CONMIGO A LO LARGO DE TODO EL TIEMPO QUE COINCIDIMOS... MUCHOS AÑOS. POR TU PROFESIONALIDAD, CRITERIOS Y ALTURA DE MIRAS EN TODOS Y CADA UNO DE LOS TEMAS.



y en mí para dirigir nuestra querida Confederación.

Cumpleaños de COCETA, Congresos, han sido momentos que hemos compartido y en algunas ocasiones llamadas a tu casa para hablar y ver cómo estabas. Hoy se me queda un vacío que quizá mucha gente no entienda —tu hijo Alberto seguro que sí y quizá Paloma Arroyo—; un vacío personal sobre todo pero también profesional. Siempre pensaba a la hora de afrontar algunos temas y situaciones “¿Cómo lo plantearía Alfonso?”. Sé que nunca, nunca acertaré ni siquiera a acercarme a cómo lo harías tú pero fijate siempre me ha servido para intentar mejorar.

Gracias Alfonso por todo lo que nos has dado a una generación de dirigentes cooperativos jóvenes, que aprendimos contigo. Gracias por tu cariño y cercanía especialmente conmigo a lo largo de todo el tiempo que coincidimos... muchos años. Por tu profesionalidad, criterios y altura de miras en todos y cada uno de los temas.

Siempre te querré Alfonso. Un fuerte abrazo de tu amigo. **TU**

REPERCUSIÓN EN REDES SOCIALES Y MEDIOS DE COMUNICACIÓN

HAN SIDO MUCHAS LAS PERSONAS QUE SE HAN ACERCADO A LAS REDES SOCIALES PARA MOSTRAR SUS CONDOLENCIAS ANTE LOS FALLECIMIENTOS DE JOSÉ MARI ORMAETXEA Y ALFONSO GORROÑOGOITIA. ENTRE LOS NUMEROSOS COMENTARIOS HAN PREVALECIDO LAS MUESTRAS DE CARIÑO Y DE RESPETO A LOS FUNDADORES DE ULGOR.

En los medios de comunicación generalistas, locales y en las versiones digitales de los grandes medios escritos, el fallecimiento de Ormaetxea y Gorroñoigoitia también tuvo una repercusión enorme.

Fue la versión digital de TU Lankide el primer medio en publicar la noticia sobre el fallecimiento de Ormaetxea el pasado 20 de julio. La noticia se difundió también por Twitter y linkedin, y en poco más de 24 horas recibió la visita de 2.209 personas. Algo similar ocurrió tras el fallecimiento de Alfonso Gorroñoigoitia el 6 de septiembre. 1.485 personas leyeron la noticia en pocas horas en el TU Lankide digital.

Medios escritos como El Diario Vasco, Público, El País, Expansión, El Correo, Noticias de Gipuzkoa y Goiena, entre otros, también publicaban en sus ediciones digitales e impresas las noticias de los dos fallecimientos, con opiniones de diferentes personas ligadas al ámbito de la economía social y de Corporación MONDRAGON.

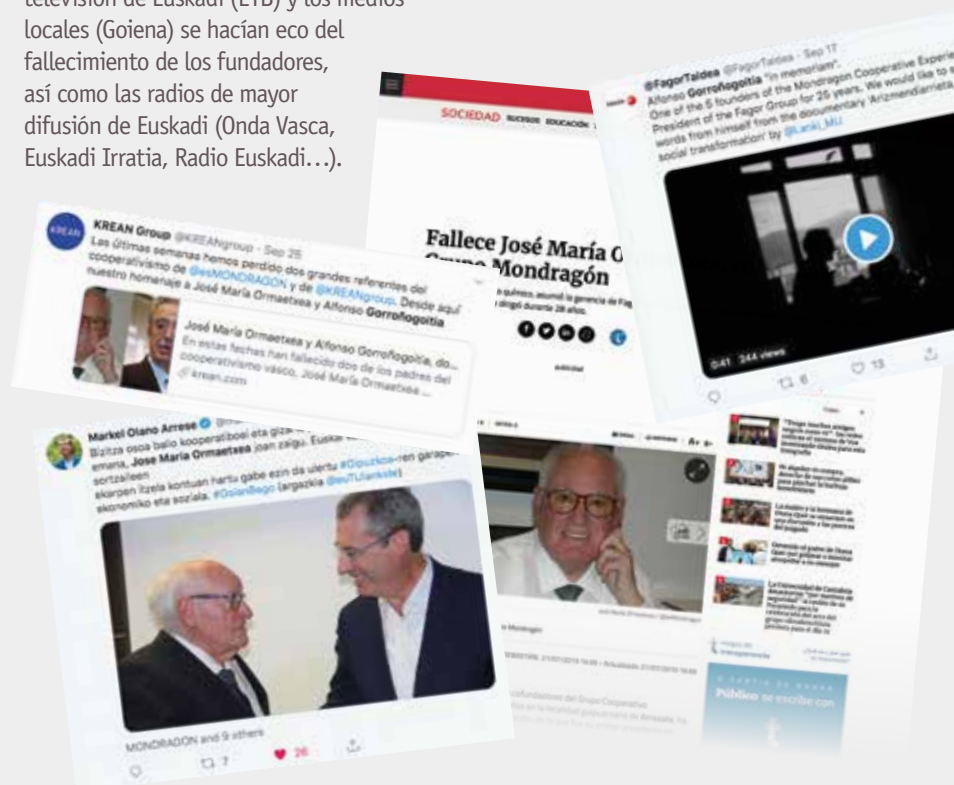
También las principales cadenas de televisión de Euskadi (ETB) y los medios locales (Goiena) se hacían eco del fallecimiento de los fundadores, así como las radios de mayor difusión de Euskadi (Onda Vasca, Euskadi Irratia, Radio Euskadi...).

Las redes sociales

Las redes sociales congregaron multitud de comentarios respecto al fallecimiento de José Mari y Alfonso. Representantes institucionales, miembros destacados de la economía social, del cooperativismo de Arrasate, profesores universitarios, investigadores, periodistas... mostraron sus condolencias en twitter.

Algunos publicaban fotografías recientes realizadas con los fallecidos y mensajes emocionados, como Markel Olano, diputado general de Gipuzkoa. Juan Antonio Pedreño, cooperativista de Severo Ochoa, presidente de Ucomur, Ucoerm, Coceta y Cepes, por ejemplo publicaba un mensaje entrañable a su ‘profesor’ Gorroñoigoitia.

La mayoría de las cooperativas de MONDRAGON desde sus cuentas oficiales mostraron sus condolencias a los familiares y amigos de los fallecidos. Lo hacían en castellano, euskara e inglés, como el Grupo Fagor, que recordaba especialmente a Alfonso Gorroñoigoitia. **TU**



LagunAro, EPSV amplía su catálogo de servicios médicos

NUESTRA ENTIDAD ESTÁ CONSTANTEMENTE REVISANDO E INCORPORANDO AL CATÁLOGO DE PRESTACIONES MÉDICAS NUEVOS TRATAMIENTOS, TERAPIAS Y PRUEBAS DIAGNÓSTICAS.



Salud, dinero y amor. Tres son las cosas más importantes de la vida, según la famosa canción, y por ello, en su afán de que podamos disfrutar de una buena calidad de vida, para LagunAro cuidar de nuestra salud y la de nuestros familiares se ha convertido en una prioridad. No en vano, la prestación de Asistencia Sanitaria de LagunAro es una de las prestaciones de reparto más valoradas por sus mutualistas y beneficiarios.

En los últimos años, se han ido incorporando al catálogo de prestaciones médicas nuevos tratamientos, terapias y pruebas diagnósticas para satisfacer las necesidades de salud que demandan sus beneficiarios. Para ello, se persigue en todo momento el necesario equilibrio entre la sostenibilidad del modelo y la oferta de un servicio de calidad que aporte un valor añadido significativo a las personas. Entre las principales incorporaciones al catálogo de servicios médicos, cabe destacar, entre otras, determinadas

técnicas o servicios relacionados con las especialidades de cardiología, neumología, traumatología, aparato digestivo, oftalmología, pruebas genéticas, oncología, cirugía vascular...

Proceso de consulta

Antes de que el Consejo Rector de LagunAro decida aprobar la incorporación de un nuevo acto médico al catálogo, desde el departamento de Asistencia Sanitaria se lleva a cabo un proceso de consulta y asesoramiento con especialistas referentes en la especialidad médica correspondiente de cara a contrastar su eficacia y evidencia científica. De la misma manera, se analiza la viabilidad económica de estos nuevos procesos o técnicas para determinar si pueden encajar dentro del modelo general de financiación de la prestación sanitaria o si pudiera ser necesario un modelo específico de copagos, tal como existe en los casos de tratamientos de reproducción asistida o medicación oncológica.

Por otro lado, en los últimos años se ha elaborado una ficha detallada por cada una de las especialidades médicas incluidas en el catálogo de prestaciones sanitarias de LagunAro. En estas fichas se detallan las coberturas generales, normas de la especialidad, prescripciones, operativa, exclusiones, copago y autorizaciones (si se requieren). El objetivo de estas fichas es que, tanto el colectivo protegido (mutualistas, beneficiarios ordinarios y especiales) como todos los centros y especialistas médicos del Cuadro Médico de LagunAro, conozcan con detalle el alcance y particularidades de cada una de las especialidades.

Estas fichas se encuentran a disposición de los mutualistas en el área privada de LagunAro, en el apartado de *Cuadro Médico*, en un formato de búsqueda por especialidad muy ágil. En este mismo apartado se puede consultar el Cuadro Médico, permanentemente actualizado, el gasto de asistencia sanitaria mensual (copago), novedades, noticias... **TU**

ALGUNOS DATOS
A 31 DE DICIEMBRE
DE 2018

MUTUALISTAS
28.589
50,24%

HIJOS/AS
BENEFICIARIOS
28.318
49,76%

COLECTIVO DE
BENEFICIARIOS
ESPECIALES
15.886

BENEFICIARIOS
TOTALES
72.793

GASTO TOTAL
SANITARIO
25,27
millones

Desde LagunAro se invita a mutualistas y beneficiarios/as a que se registren en el área privada de su web: www.lagunaro.es y puedan acceder a esta información.





SE TRATA DE UNA APP LIGADA A LA WEB MONDRAGON PEOPLE QUE BUSCA MEJORAR LA EXPERIENCIA DEL CANDIDATO Y MEJORAR LA IMAGEN DE LAS COOPERATIVAS COMO LUGAR PARA TRABAJAR

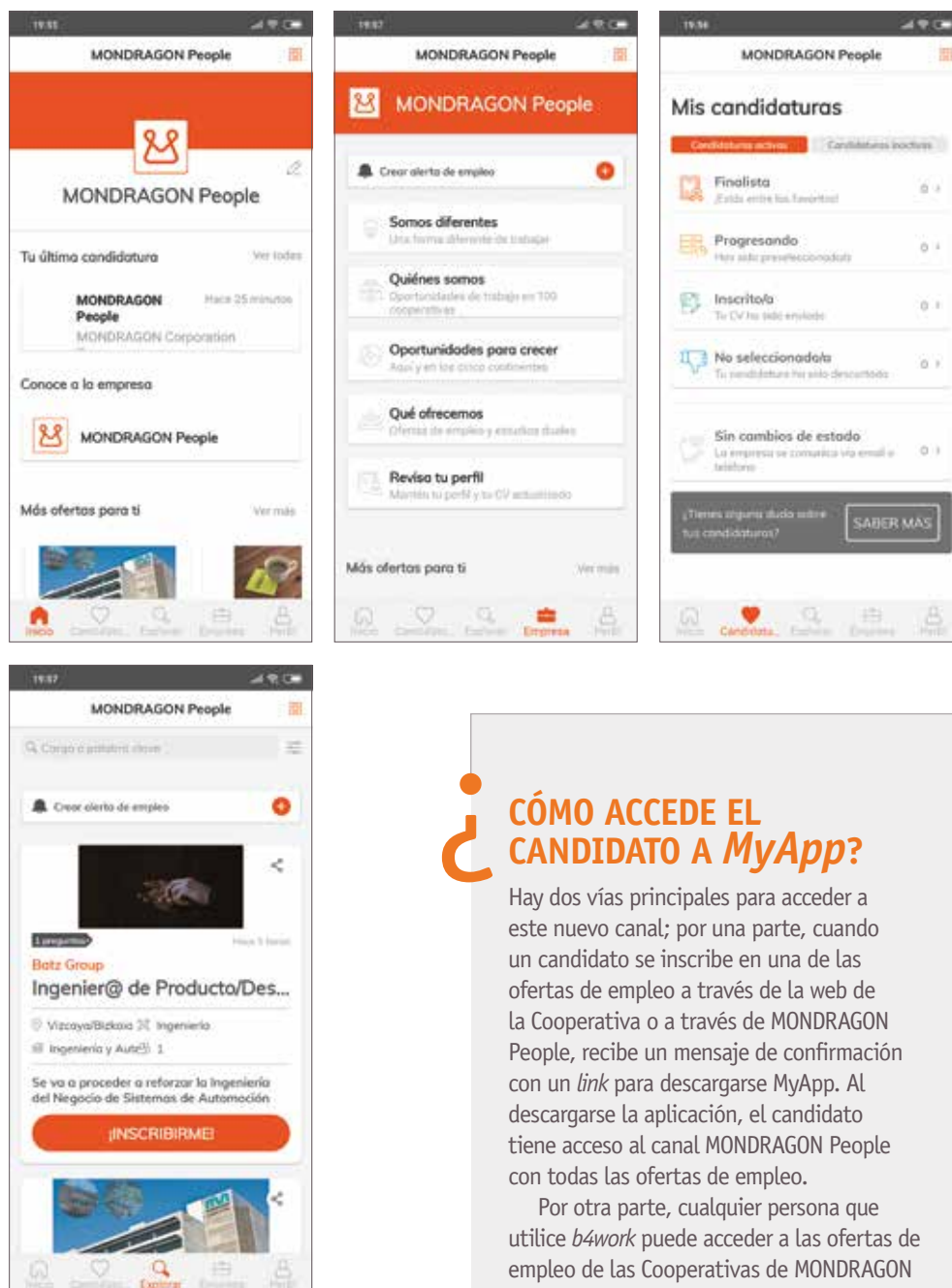
MONDRAGON presenta su nueva aplicación MyApp para la atracción de talento

Y es que, en un contexto de escasez de talento, los candidatos demandan cada vez más un proceso sencillo, más información y un trato más personalizado, pero, en muchos casos la realidad es que casi no hay comunicación con el candidato. Comunicarse uno a uno con todos los candidatos manualmente es una tarea inviable, siempre hay otras prioridades y los candidatos terminan por no tener información sobre sus avances. Esta mala experiencia redundará en una peor percepción de la empresa y puede llegar a que ese candidato no vuelva a aplicar a otras ofertas de empleo del mismo empleador.

Mejorar la “experiencia del candidato” es una forma más de diferenciarse de la competencia y para ello, se ha puesto en marcha un canal propio y exclusivo para las Cooperativas de MONDRAGON dentro de una plataforma móvil de empleo más amplia llamada *b4work*.

¿Qué cambia?

Todas las ofertas de empleo publicadas en la web MONDRAGON People se publican automáticamente en el canal de MONDRAGON de *b4work*, pero la inscripción y el seguimiento del proceso de selección son mucho más interactivos, mucho más fáciles y sencillos.



¿CÓMO ACCEDE EL CANDIDATO A MyApp?

Hay dos vías principales para acceder a este nuevo canal; por una parte, cuando un candidato se inscribe en una de las ofertas de empleo a través de la web de la Cooperativa o a través de MONDRAGON People, recibe un mensaje de confirmación con un [link](#) para descargarse MyApp. Al descargarse la aplicación, el candidato tiene acceso al canal MONDRAGON People con todas las ofertas de empleo.

Por otra parte, cualquier persona que utilice *b4work* puede acceder a las ofertas de empleo de las Cooperativas de MONDRAGON por lo que conseguimos una mayor base potencial de candidatos. **TU**

COOPERATIVAS Y ODS

EL GOBIERNO DE ESPAÑA ESTÁ INMERSO EN LA DIFUSIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA AGENDA 2030. UNOS OBJETIVOS QUE SE ESTÁN IMPLANTANDO Y CUMPLIENDO PAULATINAMENTE EN 17 ÁMBITOS, ENTRE ELLOS EL AMPLIO ESPACIO SOCIO-ECONÓMICO. SOBRE TODO ELLO HEMOS CHARLADO CON CRISTINA GALLACH FIGUERAS, ALTA COMISIONADA DEL GOBIERNO ESPAÑOL PARA LA AGENDA 2030.



Cristina Gallach

ALTA COMISIONADA DEL GOBIERNO DE ESPAÑA PARA LA AGENDA 2030

“Las cooperativas han asumido su papel de liderazgo en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”

Se han presentado en julio los avances de la agenda 2030 en Naciones Unidas.

¿Qué valoración hace?

A la hora de valorar los avances y los pasos que se han dado, diferenciaría dos perspectivas, la internacional por un lado y la Estatal por otro. Aunque existen aspectos similares entre ambos espacios también hay grandes diferencias. Lo cierto es que en Naciones Unidas acabamos de asistir a la primera gran cumbre de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), durante el mes de septiembre, coincidiendo precisamente con el cuarto aniversario de los ODS, y hay un mensaje claro: existen progresos y se han dado pasos.

Todos los países, en distinto grado han cogido la agenda y en distinto grado están diseñando mecanismos de aplicación, trabajando en temas muy concretos y en general hay movimiento y acción de cambio. Ciertamente es que el ritmo de impacto es muy diferente.

Temas como el cambio climático están condicionando

la lectura que se hace sobre los retos de los (ODS).

El cambio climático es un elemento distorsionador muy grave, y los avances que se están dando están diezmados por el cambio climático. Hay ámbitos donde se está actuando y se están dando importantes transformaciones, temas como la lucha contra el hambre, la alimentación, la movilidad de las personas, las migraciones... se están tomando medidas y necesitamos acelerar y, en paralelo, luchar contra el cambio climático.

En el Estado se ha realizado un trabajo de divulgación importante en esta fase de la Agenda 2030.

En España hemos trabajado mucho en dar a conocer la Agenda 2030 como marco de trabajo. Hay sectores y grupos de interés muy informados, que ya están tomando medidas al respecto pero son la minoría. Además, estas organizaciones tampoco hacían divulgación de la agenda y creo que es un elemento clave. Por todo ello, la

divulgación ha sido importante durante este último año para el Alto Comisionado. Hemos tratado de coordinar y dar forma a las acciones del Gobierno para que tuviesen impacto e incidieran en el cumplimiento de los ODS en temas como la igualdad o el medioambiente.

También se ha movilizad al sector económico.

Sin duda, en esta movilización el sector económico es muy importante. El sector económico debe y tiene que liderar. Y lo debe de hacer en ámbitos concretos como la inclusión, el trabajo digno o el reparto de riqueza. Por fortuna, la palabra sostenibilidad en España cada vez tiene mayor significado. Significa transformar un entorno socio-económico, ambiental, inclusivo. Estamos haciendo avances y el informe de progreso se ha presentado ante Naciones Unidas con el fin de dar a conocer las acciones que se han hecho.

¿Cuáles son los ODS que siguen la hoja de ruta prevista?

En cuanto a mediciones precisas, respondiendo a las métricas que nos da Naciones Unidas y que nosotros queremos seguir... estamos empezando. El INE está recogiendo datos para ofrecer una foto de donde estamos. Hay municipios y comunidades

autónomas que también están realizando esta labor. La red española del desarrollo sostenible está realizando mediciones en base a unos indicadores y nos interesa mucho tener datos para poder valorar la situación concreta. Tengo la impresión que hemos incidido mucho en los ODS de igualdad, de empleo digno, transición energética y ecológica, biodiversidad, cambio climático, océano... y se ha tomado medidas importantes.

En otras hemos avanzado algo menos y hay espacios en los que se han puesto las bases. Por lo tanto, podemos decir que en general hemos arrancado, hemos avanzado en ámbitos concretos pero aún nos falta mucho por hacer.

¿Cómo están respondiendo o cómo deberían hacerlo?

Las empresas con las que interactuamos individualmente como a nivel de organizaciones o sectores empresariales, están muy interesadas. La ambición de conocer más y la concienciación respecto a la sostenibilidad

“HEMOS INCIDIDO MUCHO EN LOS ODS DE IGUALDAD, DE EMPLEO DIGNO, TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y ECOLÓGICA, BIODIVERSIDAD, CAMBIO CLIMÁTICO, OCÉANO... Y SE HA TOMADO MEDIDAS IMPORTANTES”

ha crecido exponencialmente en el ámbito empresarial y se están tomando muchas medidas al respecto. Aterrizar los ODS en todos las escalas de la empresa es el objetivo y deben innovar. También a las grandes organizaciones empresariales como la CEO la sostenibilidad le preocupa.

Somos conscientes que las grandes empresas están empujando y son éstas las que deberán hacer de guía de pequeñas y medianas empresas. Nosotros queremos ayudarles a transitar. Asimismo, hemos impulsado la creación de alianzas público privadas para dar a conocer los ODS y para que el tejido empresarial abrace estos principios de sostenibilidad. Está claro que la clave del cumplimiento de los ODS está en la respuesta del tejido empresarial.

En el ámbito cooperativo y en el de la Corporación MONDRAGON, ¿cómo diría que está respondiendo nuestro movimiento en la aplicación de los Objetivos?

Me parece que el movimiento cooperativo es abanderado de la responsabilidad social, paradigma de la sostenibilidad desde el punto de vista de la organización empresarial, con su método de trabajo, participación de las personas... Y por supuesto, nosotros seguiremos apoyando al movimiento cooperativo y al desarrollo sostenible. Ahora, bien, las cooperativas también deberán asumir como suyas retos como la eficiencia energética, el compromiso medioambiental, el uso sostenible de los recursos... En general, creo que el liderazgo de las cooperativas en la aplicación de los ODS es espectacular. **TU**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



ENEA DESIGN

LA COOPERATIVA EREDU SE FUNDÓ HACE 56 AÑOS, EN 1963. EMPEZÓ CON LA ACTIVIDAD DE MOBILIARIO DE CAMPING, JARDÍN Y PLAYA, OFRECIENDO PRODUCTOS SENCILLOS, PLEGABLES, Y CON MUY POCO VALOR AÑADIDO. "EN AQUEL MOMENTO HABÍA UN MERCADO IMPORTANTE PARA ESTOS PRODUCTOS, PERO AÑOS MÁS TARDE, HACIA 1983, EREDU SE ENCONTRÓ EN UNA SITUACIÓN CRÍTICA, AL BORDE DEL CIERRE" RECUERDA JUAN CARLOS OLANO, DIRECTOR GENERAL.

ACTIVIDAD

Fabricación de muebles de diseño contemporáneo.

UBICACIÓN

Legorreta (Gipuzkoa).

PERSONAS

53.

FACTURACIÓN

22 millones de euros (previsión para 2019).



Cambios decisivos

Ante aquella situación, se decidió hacer una reflexión para buscar un producto con identidad propia, no generalista, y relacionada con la tecnología del metal, con la que estaban especializados. Los primeros prototipos se crearon en 1984, con una idea muy difusa y sin concretar mercado, y fue en 1990 cuando se definió la visión estratégica. "Nos centramos en fabricar mobiliario de diseño contemporáneo, en concreto sillas, con el reto de ser líderes en el mercado estatal. Y con ese fin, empezamos a trabajar con diseñadores, que nos ayudarían a crear productos de autor, exclusivos". Así se potenció la marca Enea, ("Nerea" en guipuzcoano, con traducción de "mío") como guiño a la personalización y exclusividad.

El producto fue ganando aceptación en el mercado y ya el año 2000 las sillas Enea lucían instaladas en auditorios, salas de reuniones, hoteles, clínicas... Ejemplo de ello son las del Kursaal, BEC, Euskalduna, la Policlínica... Asimismo, las cifras de exportación fueron

ganando importancia, lo que condujo a una situación prospera.

La crisis, una oportunidad

Hacia 2008 llegó la crisis, derivada de la construcción. El mercado del mueble cayó un 60% y muchas empresas, incluso las míticas de toda la vida, tuvieron que cerrar. "En nuestro caso, aquellos años contábamos ya con una exportación del 45-50% y llegamos a la crisis sin deudas y con capacidad financiera. Y a pesar de que el mensaje que nos llegaba de todas partes era de reducir gastos y esperar, nosotros apostamos por considerar la crisis como

PRODUCTO DE AUTOR

Todos los productos surgen gracias a la estrecha colaboración con diseñadores como Lievore Altherr Molina, Estudi Manel Molina, Josep Llusçà y Gabriel Teixidó. Su premiada trayectoria y su profundo conocimiento de la funcionalidad y el proceso de fabricación han sido cruciales para crear el portafolio de productos. "Estos diseñadores tiene gran proyección internacional y renombre mundial. Pero, tenemos el objetivo de ampliar esta colaboración con otros diseñadores internacionales".

Como datos globales, cabe destacar que a raíz de la crisis, la facturación cayó casi un 35%. Tras remontar esa pérdida, actualmente se encuentra en más de un 35% por encima, respecto al momento óptimo anteriores a la crisis. Durante estos tres últimos años han obtenido unos crecimientos consolidados de más del 10% anual.





Iera Acín

PERTSONEN SAILA ETA
KOOPERATIBAREN LEHENDAKARIA

“MUNDU MAILAN
SALTZEN ARI GARA”

I kasten nengoela hasi nintzen, praktketan. Administrazioan hasi nintzen eta gero hemen jarraitzea proposatu zidaten. Gero, dibisioan aldaketa batzuk egon ziren eta pertsonal sailerako lanpostua atera zen eta hortxe hasi nintzen. Horrez gain, orain dela bost urte Kontseilu Errektorean sartu nintzen eta orain dela urtebete lehendakari izendatu ninduten. Beraz, nik beti esaten dut “niretzat lan hau unibertsitateerik onena izan dela”.

Enea produktuari dagokionez, garapena begi bistakoa izan da eta gaur egun produktua askoz ere goxoagoa da, batik bat material berriak sartu ditugulako, egurra eta tapizeriak adibidez.

Gaur egun, 60 langile baino gutxiago izanda ere, mundu mailan saltzen ari gara eta produktu finala bertatik ateratzen dugu eta bezeroari bidaltzen zaio zuzenean. Gero, harrotasunez ikusten dugu gure produktua hainbat eraikin publiko, ospitale, hoteletan...

una oportunidad. Fue una estrategia arriesgada pero también compartida por el colectivo” recuerda.

En este contexto, se decidió ampliar los productos y las técnicas, incorporando la madera, la tapicería... y empezaron a diseñar mesas, sillones y otros elementos. El objetivo: ofrecer soluciones y propuestas globales para abarcar otros nichos más allá del contract. “Durante los últimos cinco años gran parte del producto que hemos desarrollado ha sido acorde a esas premisas, con una visión muchos más amplia, creando atmósfera Enea” dice Olano.



Aitziber Otegi

LOGISTIKA SAILA

“SALTO IZUGARRIA
EMAN DUGU”

2 003tik bazkide naiz eta hasieran campingeko linean hasi nintzen, montajea. Ordutik, aldaketa handiak ikusi ditut, salto izugarria eman dugu. Enea marka eta produktuaren aldeko apustua bizi izan nuen, eta krisi garaia izanda ere, kolektiboak partekatu genuen erabaki estrategikoa izan zen. Denborarekin, denok izan gara garapenaren lekuko: diseinua, kalitatea... eta baita bezeroari ematen diogun arreta ere. Lehen, bezeroa nazionala zen eta gaur egun mundu osora bidaltzen dugu produktua. Etorrizunera begira ere ditugun espektatibak oso ona dira, beraz, ilusioz ari gara.

Prozesu honetan zehar, kooperatiba txikia izatearen abantailak asko lagundu digu, hau da, informazioa oso arin eta natural ematea eta elkarren arteko elkarrizketak oso zuzenak izatea.



Iñaki Erauskin

PINTURA SAILA

“DETAILE TXIKIENA ERE
ZAITZEN DUGU”

0 rain dela lau urte hasi nintzen lanean eta orain dela urtebete bazkide naiz. Sartu bezain pronto ikusi nuen oso proiektu polita dagoela martxan eta jendea ilusioz ari dela. Horrez gain, azken urteotan nabaritu dut produktua mimo handiz egiten dela, detaile txikiena ere zaintzen dela eta ondorioz mundu mailan saltzeko produktu lehiakorra dugula, merkatuan ondo kokatuta eta ondo baloratuta.

Kooperatiba bezala, pertsona gazteak eta kualifikatuak sartzeko hartu den erabakia oso egokia izan da, prozesua eta teknikak hobetzeko funtsezkoa izan da. Adibidez, gure sailean egunero biltzen gara, elkarrekin hobekuntzak aztertzeko. Eta hori amaierako produktuan ere nabaritzen da.

GRAN POTENCIAL, PROYECCIÓN DE FUTURO

Enea tiene el claro objetivo de crecer y para ello está acometiendo una apuesta firme hacia la inversión, tanto en la incorporación de personas cualificadas como en medios técnicos. En este momento, cuenta con un colectivo de 53 personas socias y el objetivo es llegar a 60 socias en el plazo de un año.

Asimismo, dirige su producto al mercado

mundial, con presencia en más de 40 países: EEUU, Francia, Bélgica, área escandinava, Australia, Nueva Zelanda, Asia...

Un hito históricamente importante para Enea ha sido lograr 20 millones de facturación y este año lo lograran, con una facturación superior a los 22 millones. De cara al futuro, el reto es más internacionalización y crecimiento, con la mirada

puesta en los 30 millones. Con este fin, acuden anualmente a las ferias de París, Estocolmo, Milán y Colonia (Alemania). Y, también están impulsando una nueva actividad dirigida al mobiliario escolar y/o educacional.

Asimismo, mantiene también la actividad histórica de mobiliario de camping, jardín y playa, en la que el objetivo es ser la mejor oferta europea. **TU**

ELKARLANA ETA KONPROMISOA; NAFARROAKO, ARABAKO, GOIERRIKO ETA LEA-ARTIBAIKO EUSKARA BATZORDEEK AZKEN URTE HAUETAN SENDOTU DUTENA. HAMARKADA ETA ERDI IGARO DA MONDRAGONEKO MAHAI TEKNIKOAK BULTZATUTA ESKUALDE/LURRALDEETAN KOOPERATIBA ETA ERAKUNDEEKIN EUSKARA BATZORDEAK SORTU ZIRELA.

Elkarlanean sinergiak batuz

Euskal Herriko languneetan euskara lehenetsi da, ahal den heinean euskara hutsezko komunikazioa bultzatuz. Egun, hizkuntzen kudeaketa erakundeko kudeaketa sistema integrealean txertatzeko bideak lantzen ari dira eta epe motz-ertainean politika horien aplikazioa bermatzeko praktikak garatuko dituzte. Arrakastarako gako nagusia Euskara Batzordea eta Prozesuetako arduradunen arteko elkarlana bultzatzea izango da; izan ere, funtzio zehatz horiek prozesuetan txertatzeko urratsak erakunde osoan aplikatu beharko dira. **TU**



Araba

Hazi, Laboral Kutxa, RPK, Visesa eta Orona enpresetako kideak urtean lauzpabost aldiz elkartzen dira euskararen inguruko egitasmoak diseinatzeko. Euskararekiko konpromisoa eta eragiteko asmoa ipar hartuta, bakoitzaren eskarmentua, egiteko modua eta baliabideak gainerakoekin partekatzen dira. Aurten, Korrika baliatuta, Arabako batzordean kilometro bateratua erostea ebatzi zen, bai eta pegatina bat diseinatu eta ekoiztea ere. Iaz, Euskaraldirako monografiko labur bat landu zen, enpresa bakoitzak Euskaraldiaren bueltan zer egingo zuen azalduz. Batzordeak 2019ko Euskara Egunean du jarrita begirada orain; besteak beste, Euskaraba lehiaketa eta 2020ko Euskaraldiaren ingurukoak daude lantzeko.

Nafarroa

Nafarroako Batzordean Mapsa, Fagor Ederlan Tafalla, Laboral Kutxa, Altsasuko eta Auzo Laguneko kideak elkartzen dira. Batzordearen zeregina da hainbat lan esparrutan euskararen presentzia indartzeko egitasmoak, ideiak eta proiektuak diseinatzea eta inplementatzea. Besteak beste, lehiaketak antolatu izan dira, motibazioan eragiteko helburuarekin. Azken bilera Euskaltzaleen Topaguneko kideekin egin zen eta 2020ko Euskaraldiak ekarriko dituen berrikuntzak eta nondik norako esanguratsuenak partekatu ziren.

Lea-Artibai

Kide, Eika, Cikautxo, Fagor Arrasate, Herribixi eta Azaro Fundazioko langileak elkartzen diren topagunea da. Eskualde euskalduna, arnagunea. Korrika eta Euskararen Eguna antolatzeaz gain, erakundeetan euskararen erabilera areagotzeko sortu diren dinamika/praktikak partekatzeko gunea ere bada. Hain justu, aurten, 3 lan ildo hauek zehaztu ditugu partekatzeko: euskaraz sortu, hizkuntza irizpideak sisteman nola integratu eta lidergo exekutiboaren rola.

Goierrri

Hamarka luzez martxan izan eta gero, MONDRAGONEk abian jarritako batzordea bertan behera uzteko erabakia hartu da aurten. Izan ere,

Ingudea 2011n sortu zen Goierrriko enpresetan euskararen erabilera normalizatzeko bidean pausoak emateko eta batzorde horrek hartu duen lekua ikusirik, batzorde eta funtzioak ez bikoiztea ondorioztatu zuen Mahai Teknikoak urte hasieran. Bi hilean behin elkartzen da Ingudea eta dinamika propioak garatzen ditu Goierrriko erakundeetan. Bejondeizuela Orkli, Ederfil-Becker, Hertell eta Eredu! Segi bidea egiten!

Ariel Guarco PRESIDENTE DE LA ACI (ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL)

LA ENTREVISTA SE REALIZA EN EL MARCO DEL CONGRESO MUNDIAL DE INVESTIGADORES EN ECONOMÍA SOCIAL DEL CIRIEC, EN BUCAREST (RUMANÍA).



“Somos el mejor modelo para satisfacer las necesidades y aspiraciones de las personas”

(...) La ACI es una organización ya legendaria, que el año que viene cumple 125 años. ¿Cómo ve la situación actual de la ACI?

La veo muy bien, con optimismo. Vamos a cumplir 125 años de historia. Celebraremos nuestro Congreso el año que viene en Seúl (Corea del Sur), dedicado a la identidad cooperativa. Coincide que se cumplen también los 25 años de la Declaración revisada sobre la Identidad Cooperativa.

El cooperativismo aglutina a más de 1.000 millones de personas ¿cuáles son las principales magnitudes del cooperativismo a nivel mundial?

1.200 millones de miembros, 3 millones de cooperativas, 280 millones de empleos, el 10% de la población ocupada total, y una facturación equiparable a la sexta economía del mundo si tenemos en cuenta solo las 300 empresas cooperativas más grandes. Si contemplamos la dimensión total del movimiento, la facturación nos ubica entre la tercera y la cuarta economía del mundo. Son datos importantes, que nos sacan del imaginario común de que somos empresas marginales, que estamos ahí solamente para solucionar problemas menores.

Aunque el cooperativismo no son solo números...
Estoy convencido de que somos el modelo empresarial mejor preparado para satisfacer las necesidades y aspiraciones

económicas, sociales y culturales de las personas. Hablo de las cooperativas y me refiero a este período histórico, pero bien sabemos que estamos recogiendo valores y prácticas ancestrales como la solidaridad, la cooperación y la ayuda mutua. Valores y prácticas que hoy se ven reflejados en la cooperativa como empresa capaz de insertarse en los mercados y dar respuestas a las demandas de la sociedad.

¿Cómo ve la situación del cooperativismo español?

Conozco la situación por haber estado tantísimas veces allí. Tengo los amigos necesarios: Juan Antonio Pedreño, Manuel Mariscal, Malena Riudavets y tantos otros. Desde mi federación argentina todos los años enviamos un contingente a Mondragón para que vayan a aprender. Pero también sé de los desarrollos que hay en Murcia, en Andalucía, Galicia, Valencia...

La humanidad se enfrenta a retos como las crecientes desigualdades, la precarización en el empleo y la urgencia climática... ¿Qué papel puede desempeñar el cooperativismo en este contexto?

En efecto, vivimos en un mundo atravesado por múltiples desafíos. La concentración económica, la especulación financiera, la exclusión social, las tensiones geopolíticas crecientes, los daños a la naturaleza son,

entre otras, variables que se nos cruzan diariamente en nuestro quehacer cooperativo. Y no hay otra manera de superar estos desafíos que no sea la de integrarnos, la de ser un actor fuerte a nivel global. Por eso en la ACI empoderamos a las 4 regiones y a los 8 sectores y buscamos que haya mayor nivel de diálogo y de intercooperación. También por ello entendemos que es hora de tender puentes con otros actores que están comprometidos con la búsqueda de soluciones cooperativas a los grandes problemas que enfrentan

EL COOPERATIVISMO ES EL MODELO EMPRESARIO MEJOR PREPARADO PARA SATISFACER LAS NECESIDADES Y ASPIRACIONES ECONÓMICAS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS PERSONAS.

nuestras sociedades. Sin duda, los investigadores son una parte fundamental de este desafío. Contamos con ellos para que nos ayuden a descubrir nuevos problemas, a pensar nuevas soluciones, a desarrollar tecnologías y a mejorar la dinámica de nuestras organizaciones.

Para ayudar a enfrentar estos retos y reconducir la actividad económica hacia la sostenibilidad se ha lanzado la Agenda 2030 con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ¿cómo contempla la ACI dichos objetivos?
Adherirnos a los ODS ha sido

una decisión importante. Porque nosotros venimos trabajando en los ODS desde hace casi 200 años, porque está en nuestro ADN. Es nuestra responsabilidad social cuidar de nuestra comunidad, de los recursos naturales, del trabajo de la gente, que las personas puedan realizarse a través del trabajo. Vivir dignamente y no que sean explotados o que sufran precarización en el empleo. Pero también en la construcción de diálogo. Me parece que el diálogo es tan importante en esta hora en que estamos construyendo muros, no solo muros reales

sino también virtuales entre las personas. Me parece que es un papel importante el que la ACI está desempeñando en la construcción de un mundo más pacífico, en la recuperación de todos aquellos que resultan excluidos en las sociedades, a los que nosotros integramos y les permitimos rehacer su vida de una forma digna, más acorde a lo que el mundo de hoy está demandando. **TU**

Entrevista publicada en la revista *Noticias del CIDEK*, que editan el IUDESCOOP de la Universitat de València y CIRIEC-España con la Generalitat Valenciana.

2019-20 IKASTURTEA ABIAN DA. HEZKUNTZA-ERAKUNDEEN ASMOAK ETA PLANAK MARTXAN JARTZEKO BESTE URTE BAT GEHIAGO. BATZUEK OHIKO DINAMIKA ETA JARDUERAK KUDEATZEARI EKINGO DIOTE. BESTE BATZUEK, BERRIZ, EGITASMO BEREZIA PRAKTIKAN JARRI NAHIKO DUTE.

Iñaki Etxezarreta Arizmendi Ikastolako zuzendari nagusia

Ametsak betetzeko daudelako!

Arizmendi

Ikastolak bere ametsa errealitate bihurtzeko ahaleginetan dihardu. Ikasturtearen lehen unetik hasita eta datorren urteko abuztuaren azken egunetaraino plan berezia prestatu du. Hezkuntza euskalduna, ikastola, asmatu zenetik orain arte egin ez den eraldaketari erantzun nahi dio: Nerabe aroa hartzen duen ikaskuntza prozesua. Alegia,



12 urteko mutil eta nesken mailatik 16 urtekora bitartekoa.

Plan berezi hori esplikatzeko, Arizmendi osatzen duten guztiei zuzendutako bi produktu ekoitzi ditu, pasa den ikasturtean zehar egin duen dinamika kolektibo zabal baten emaitza gisa: ideia jasotzen duen bidea eta ideia zehazten eta argudiatzen duen liburuxka. Biek lelo bat dute komunean: Ametsak betetzeko direlako!

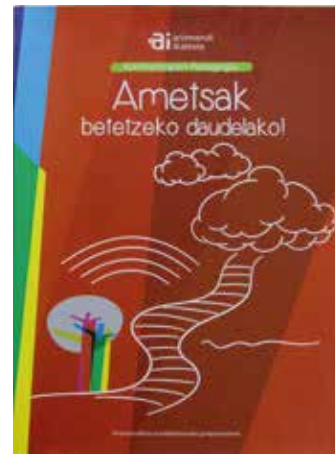
Liburuxkaren edukari

erreparatuz gero, argi dago Arizmendiren eraldaketaz inork informazioa nahi badu, argitalpen horretan aurkituko duela bistakoa da. Asmoak azaltzeko eta kontatzeko, euskaldunok beti agerian utzi dugun izua gainditu du Arizmendik. Kontakizun osoa plazan ipini du.

Hamabost atal ditu obrak: kontakizuna narratzeko hamahiru, eta bi eranskin tekniko.

Kontakizunaren hamahiru atalak ondoko hauek dira: *Kontakizunaren beharra, Nondik geroz, Hezkuntza sektorea nola ikusten dugu, Zer identifikatzen gaitu eta ez dugu galdu nahi, Gure ametsa 5/10 urtetara, Zertarako eta zergatik aldatu nahi dugu, Pertsona eredu, Erabiliko ditugun hezkuntza-ildoak, Ditugun talentuak, Behar ditugun talentuak, Partaidetza eta lankidetz, Prototipoa eta egutegia, Ebaluazioa eta Ametsak betetzeko daudelako!*

Bi eranskin teknikoak, berriz, honako hauek: "Pertsona eredu" eta "Oinarrizko Hezkuntza-Ildoak Aukera Metodologikoak". **TU**

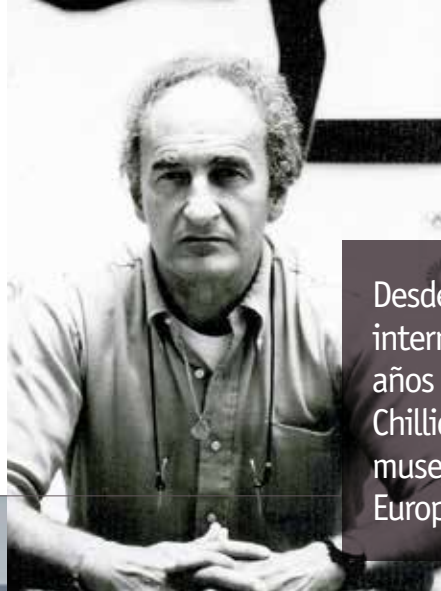


KONTRAZALEAN AGERTZEN DIREN HITZAK EZIN ESANGURATSUAGOAK LIRATEKE. HORRELA DIOTE:

Liburuki honetan Arizmendi Ikastolak bere ibilbidea kontatzen du, egin duena eta egin nahi duena. Leintz bailarako hezkuntza-kooperatiba euskalduna etorkizunean da. Munduak bizi duen aldaketa etengabea. Bera osatzen duten pertsonak, haur, nerabe, gazte edota helduak, ezin dira mundua den bezala ezagutzera mugatu. Litekeen mundua sortuko duten pertsonen hezkuntza behar da eta horretan eragin nahi du. Horregatik, ezin du itxoin harik eta mundua aldatuko den arte. Ezta bera aldatuko duten sasoi berrien zain egon ere. Etorkizunean gaurtik dihardu. Eraldaketan eragile aktiboa. Ametsak betetzeko daudelako!

Eduardo Chillida

el vasco genial (II)



Desde que saltó a la escena internacional allá por los años cincuenta la obra de Chillida está presente en los museos más importantes de Europa y Estados Unidos.

En Washington, Houston o Dallas hay varias obras del artista, lo mismo que en Francia, Alemania, Suecia, Suiza, Finlandia... Incluso en Teherán, Irán, está la *Estela a Pablo Neruda*. Más allá de las fronteras vascas, en España, el legado de Chillida se puede admirar en Mallorca, Barcelona, Gijón, Valladolid, Sevilla, y varias ciudades más. Pero el legado más importante está en Donostia y en Hernani: El Peine del Viento y Chillida Leku.

El Peine del Viento

Es una de las obras más conocida, y posiblemente la más emblemática, del artista. La estuvo trabajando durante más de quince años, la obra se culminó en 1977 cuando las tres piezas de acero de 10.000 kilos cada una fueron ancladas en las rocas frente al mar, toda una obra de ingeniería que requirió la colaboración de muchos técnicos. Si contemplas el Peine en un día tranquilo, soleado, con el mar en calma, bare bare, se percibe la inmensidad del espacio y del vacío, palpas la armonía del cosmos. Pero si hay mar arbolada, con grandes olas, el choque de estas contra las esculturas transmite ecos de inmortalidad del genial vasco.

Chillida Leku

Santiago Churruga, cónsul de España en Burdeos, y Chillida se conocieron y entablaron una buena relación. Churruga le contó que tenía una casa en Hernani y le invitó a verla. Con su mujer, Pilar Belzunce, fueron a visitarla. El caserío del siglo XVI estaba casi en ruinas y el terreno lleno de zarzas, pero el conjunto les impresionó, sobre todo el caserío, y decidieron comprarlo. Así comenzó la aventura



de Chillida Leku, el paraíso que creó en el entorno del caserío Zabalaga para mostrar su obra en un entorno natural. En 2010 la familia Chillida se vió forzada a cerrar el museo por problemas económicos y no llegar a un acuerdo con las instituciones. Durante más de ocho años la mejor exposición de las obras de Chillida quedó vetada para el público.

Pero el sueño de Chillida renace tras llegar a un acuerdo con la galería suiza Hansen&Wirth y hoy podemos disfrutar de un maravilloso museo en el que se hace un recorrido por la vida artística del genial guipuzcoano: 43 esculturas en las 11 hectáreas que rodean el caserío, en cuyo interior hay actualmente y hasta final de año la exposición *Ecos* con más de 90 obras realizadas a lo largo de la vida de Chillida que muchas de ellas son poco conocidas por pertenecer a colecciones particulares. **TU**

LAS MANOS DE CHILLIDA

El interés por las manos de Chillida es una faceta menos conocida. Chillida dibujaba con la mano izquierda. Decidió hacerlo cuando vio que tenía mucha facilidad con la derecha y que la mano iba por delante de la cabeza, de las ideas, y que, al hacerlo con la izquierda, más torpe, la idea, el sentimiento, la sensibilidad, llegaban a la lámina antes que la mano e imponían sus razones.

Las manos que comenzó a dibujar en 1948 fueron una constante a lo largo de su vida. Para él las manos no eran un mero instrumento, eran ante todo un miembro íntimamente ligado al intelecto que organiza líneas, masa, volumen, espacio, huecos, y que sobre todo cuestiona el espacio (abierto, cerrado, interior, exterior, arriba, abajo). Realizó más de 300 dibujos, más de 100 grabados, lurras y gravitaciones, todos centrados en la iconografía de las manos.

En un apunte suelto Chillida escribió: "Tengo las manos de ayer. Me faltan las de mañana". Con esta frase concentraba lo más distintivo de su obra: la búsqueda, seguir buscando siempre en un continuo proceso de descubrimiento.



Emisiones de motores diésel

EUROPAKO PARLAMENTUKO ETA KONTSEILUKO 2019/130 DIREKTIBAK (EB), 2019KO URTARRILAREN 16KOA, LAN EGIN BITARTEAN AGENTE KARTZINOGENOEN EDO MUTAGENOEN ERAGINPEAN EGOTEARI LOTUTAKO ARRISKUETATIK BABESTEARI BURUZKO 2004/37/EB DIREKTIBA ALDATU ZUEN, KARTZINOGENO BEZELA SAILKATUZ DIÉSEL MOTORREN EMARIAK, ETA KUTSATZAILE HONI MUGA BALIO BAT EZARRIZ, 2023KO OTSAILEAN INDARREAN SARTUKO DENA.

Julen Zuazabeitia
OSARTEN



Qué son

Llamamos *emisiones de motores diésel* a la compleja mezcla de sustancias químicas que emiten los motores diésel durante su funcionamiento, basado en una combustión o explosión interna causada por la autoinflamación de una mezcla aire-gasóleo.

En general, las emisiones de los motores diésel son mucho más perceptibles que las de los motores de gasolina, ya que es un tipo de combustión menos eficiente en el sentido de que generan una mayor cantidad de sustancias inquemadas, principalmente carbono en forma de hollín.

Además de estas partículas, los motores diésel emiten otros contaminantes en forma de gases, por ejemplo: dióxido de carbono (CO₂), monóxidos nitrosos (NO_x), dióxido de azufre (SO₂), compuestos orgánicos

como aldehídos (por ejemplo el formaldehído), hidrocarburos aromáticos policíclicos (PAH) y monóxido de carbono (CO), si bien, este último en menor proporción que en el caso de los motores de gasolina.

De todo este conjunto de polutantes, la mayor preocupación en las emisiones de los motores diésel se centra en los contaminantes en forma sólida, o llamada materia particulada, que también emiten las incineradoras y centrales térmicas, actividades humanas que junto con el transporte, contribuyen de una forma más significativa al impacto medioambiental de este tipo de contaminación.

Efectos para la salud de las emisiones diésel

Los más conocidos son: la Irritación ocular y respiratoria, tos, mucosidad y dificultad, respiratoria. Además, las partículas provenientes de combustiones diésel son sospechosas de intervenir en procesos alérgicos. Algunas investigaciones también apuntan a los escapes diésel como causa de algunas afecciones cardiovasculares, así como en la reproducción.

Por último, el organismo IARC (International Agency for Research on Cancer) clasificó en 2012 a las emisiones de motores diésel, como cancerígenos para humanos en la categoría

La mayor preocupación en las emisiones de los motores diésel se centra en los contaminantes en forma sólida, o llamada materia particulada.

La importancia de la exposición laboral se incrementa en tareas en espacios cubiertos y de forma especial en lugares de ventilación más compleja, sin olvidar zonas de estacionamientos de vehículos.

1, siendo los Hidrocarburos Aromáticos Policíclicos, (PAH) los principales sospechosos de causar tales afecciones.

El organismo alemán DFG sin embargo los clasifica en la categoría 2, debido a que el efecto cancerígeno que generan se ha demostrado en animales, mientras que en la categoría 1 este organismo clasifica a aquellos que están probados producen cáncer o contribuyen a su riesgo en humanos, tales por ejemplo como son el amianto, el benceno, o el polvo de madera de roble o haya.

El hecho es que el 21 de febrero de este año entró en vigor la *Directiva (UE) 2019/130 del Parlamento Europeo y del Consejo* de 16 de enero de 2019, que modificó la *Directiva 2004/37/CE* relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo, estableciendo la carcinogenicidad de las emisiones de los motores diésel, sumándose a otras sustancias así clasificadas con rango de Directiva.

Ámbito laboral

En el ámbito laboral, los motores diésel vienen siendo utilizados por su autonomía y sobre todo por su elevada potencia mecánica en determinados trabajos que exigen un transporte pesado de material, y en labores

CÓMO SE EVALÚA LA EXPOSICIÓN A LAS EMISIONES DIÉSEL

Es muy importante recordar que la Directiva 2004/37/CE introdujo en su momento como novedad el concepto de “valor límite”, y conviene remarcar que lo hace en el contexto de agentes cancerígenos o mutágenos, no de forma genérica para todo tipo de contaminantes, y fijando cuantitativamente dichos valores límite a conocidos carcinógenos.

Para las emisiones de los motores diésel procedentes de la combustión del gasóleo este valor límite está establecido en 0,05 mg/m³ para el carbono elemental (CE), que se aplicará a partir del 21 de febrero de 2023. Actualmente el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo no tiene fijados valores límite de exposición ambiental para estas emisiones.

No obstante, apelando a la responsabilidad de proteger las salud de las personas trabajadoras ante todos los riesgos, estén legislados o no, y anteponiendo la peligrosidad de estos contaminantes, dado que ya hay métodos

para su muestreo, análisis en laboratorio, y comparación con un valor límite, nuestra recomendación es que en aquellos escenarios donde se identifique una exposición a escapes de motores diésel, el Técnico/a de Prevención estime por juicio profesional cuál sería la magnitud del riesgo y la oportunidad de implantar medidas correctoras y preventivas.

En el caso que nos ocupa, las medidas más habituales serían las siguientes:

- Tratar de sustituir los motores diésel por eléctricos (actualmente hay un desarrollo muy importante en carretillas eléctrica de elevada potencia)
- Elección de motores diésel más eficientes y de menor emisión (inyección a presión, y tratamiento catalítico y filtros de las emisiones)
- Carburante exento o de bajo contenido en azufre.
- Vehículos con cabina cerrada y filtrado de aire a interior.
- En motores estáticos,

extracción localizada mediante conductos flexibles.

- Controles organizativos para el menor empleo de motores diésel

Tras la adopción de las anteriores medidas, y dado que el contaminante que estamos tratando es cancerígeno, será necesaria que la evaluación cualitativa se acompañe de una evaluación cuantitativa, es decir, con mediciones ambientales de carbono elemental para así evidenciar el cumplimiento del valor límite.

En este artículo no se han comentado conceptos que en el contexto de las emisiones de humos diésel pueden encontrarse en la bibliografía, tales como “partículas PM10, ó PM2,5” o la mención de otro tipo de “carbono” además del citado “elemental”, como son el “carbono total” ó el “carbono orgánico”. Estas nociones se emplean más en el campo medioambiental o de salud pública, siendo más inusuales en la gestión preventiva laboral.

Dada la complejidad de la problemática de las emisiones de motores diésel, desde Osarten, K.E. ofrecemos el asesoramiento a las empresas que lo requieran, por ejemplo, en las evaluaciones de riesgos de los lugares y puestos en donde se identifique este contaminante.



concretas de mantenimiento, así como en equipos de generación de energía eléctrica mediante equipos autónomos, y de forma masiva en obra pública y construcción.

La importancia de la exposición laboral se incrementa

en tareas en espacios cubiertos y de forma especial en lugares de ventilación más compleja (galerías, sótanos, túneles depósitos, cabinas, salas de máquinas, etc), sin olvidar zonas de estacionamientos de vehículos. **TU**

GERTUAGO MÁS CERCA CLOSER



tulankide.com

MONDRAGON KORPORAZIOAREN INFORMAZIO EGUNERATUA EUSKARAZ, INGELESEZ ETA GAZTELANIAZ.
INFORMACIÓN DIARIA Y ACTUALIZADA DE LA CORPORACIÓN MONDRAGON EN EUSKERA, CASTELLANO E INGLÉS.

NEWSLETTER

ALBISTE
GARRANTZITSUENEN
HILEROKO ERREPASUA
REPASO MENSUAL DE LAS
PRINCIPALES NOTICIAS



FLICKR

AKTUALITATEAREN
ARGAZKIAK
TODAS LAS FOTOS DE
LA ACTUALIDAD DE
LA CORPORACIÓN



YOUTUBE

TALDEAREN BIDEORIK
ESANGURATSUENAK
TODOS LOS VÍDEOS
DEL DÍA A DÍA DE
NUESTRO GRUPO



TWITTER

@euTulankide
@esTulankide
@enTulankide



+ JARRAI GAITZAZU GURE RSS KANALEAN SUSCRÍBETE A NUESTRO CANAL RSS

Gure kooperatiben zerbitzura
Al servicio de nuestras cooperativas

Harremanetarako Contacto: tulankide.com/contact-info

tulankide.com





GARAIA-LAN ESPACIO DE INTERCOOPERACIÓN

UBICADO EN EL PARQUE TECNOLÓGICO GARAIA, SE TRATA DE UN ESPACIO *COWORKING* EN EL QUE INTERACTÚAN ÁMBITOS COMO LA EDUCACIÓN, EL EMPRENDIMIENTO Y LA EMPRESA.

EL Parque Tecnológico Garaia es un proyecto con claros valores emprendedores, humanos y sociales, que se inició con el cometido de convertirse en un punto de encuentro para la intercooperación y apoyo a la innovación.

El proyecto GARAIA-LAN tiene tres objetivos claros. Por una parte, incrementar la competitividad de las empresas, para que puedan ser sostenibles a lo largo del tiempo; por otra parte, la creación de nuevas empresas en sectores que permitan ir diversificando la actividad económica

de la zona; y, por último, generar empleo de calidad y sostenible, adaptado a las nuevas tendencias y demandas que el futuro, que ya es presente, está poniendo encima de la mesa.

Para lograr los objetivos se pone en marcha GARAIA-LAN, un espacio de coworking y cooperación, donde convivirán alumnos y alumnas de la universidad (MU-MGEP), empresas implantadas en el Parque Tecnológico y otros profesionales que vienen de fuera y que colaboran con las empresas del entorno. **TU**

Este espacio constituye una oportunidad donde se desarrollan dinámicas de trabajo y relaciones valiosas con otros profesionales y sectores empresariales, dotada de todos los recursos técnicos y humanos necesarios para el aprendizaje a través del emprendimiento y la experiencia.

GARAIA-LAN MUCHO MÁS QUE UN ESPACIO FÍSICO

Es un lugar donde compartir conocimiento, generar conexiones, construir un ecosistema rico y en constante desarrollo, en el cual se puedan facilitar al máximo el aprovechamiento de las sinergias entre las empresas del entorno, las que vienen de fuera y el talento que sale de la universidad.

Con la apertura de este nuevo espacio de trabajo de 394 m², Garaia consolida su apuesta por aunar en un mismo sistema la educación y la empresa. Un espacio con todos los elementos necesarios para desarrollar una actividad empresarial en un espacio cómodo y acogedor. Con aparcamiento con puntos de carga para coches eléctricos y aparcamiento de bicis, dos salas de reunión habilitadas con equipos de proyección, un office y zona de descanso, esta nueva zona tendrá la capacidad para albergar 38 coworkers tanto de empresas como de la universidad.

Este espacio constituye una oportunidad donde se desarrollan dinámicas de trabajo y relaciones valiosas con otros profesionales y sectores empresariales, dotada de todos los recursos técnicos y humanos necesarios para el aprendizaje a través del emprendimiento y la experiencia.



MUNDUKIDE, MARRUPAKO ISTORIOAK

Nekazaritza iraultza Mozambiken



Beñat Arzadun

17 URTEKO
IBILBIDEAN 15.000
NEKAZARIRENGAN
ERAGINA IZAN
DU MUNDUKIDEK.
PROGRAMAREN
ONURADUNAK,
GUZTIRA, 75.000
LAGUN DIRA.

“Aurten errekorra egin dugu, guk aholkatutako eta lagundutako teknika eta produktuen produkzioaren bidez nekazariak orotara lortuko duten diru sarrera hamar milioi eurotik gorakoa izango baita. Hori Mozambiken urte osorako ia 20.000 lanpostu sortzearen parekoa da. Dimentsio horietan ari gara lanean eta oraindik badago gehiago zabaltzeko aukera”, pozik azaldu da Beñat Arzadun, Mundukide Fundazioko kideak. Urtetako lanak uzta ederra eskaini du aurten Afrikako herrialdean.

Lan metodologia

Mundukidek lursail egokiak bilatzen, landatzeko produktuak aukeratzen, nekazaritza teknikak irakasten, merkatu aukerak baloratzen, komertzial arlotik tratatzen, ura bideratzen,

presak eraikitzen eta beste zenbait arlotan laguntzen dihardu azken urteotan. Hala, teknikak ikasi dituzten nekazariak, beste eremu batera eramaten dituzte, beste guneeetako nekazariei irakasteko. Bost hilabete inguruko egonaldia egiten dute ereite garaitik produktuaren bilketara arte eta tarte guzti horretan Mundukide Fundazioak soldata bat ezartzen die. Tijo Aabel irakasleetako bat da, Cabo Delgado probintziakoa. 24 urte ditu eta Marrupa eremuko herrixketako nekazariei irakasten ari da. “Gustura egiten dut lan hau, gainontzekoei irakastea gustatzen baitzait eta gainera, eurak ere oso esker onekoak dira”.

Beñat Arzadunek nekazariekin egiten dituen bileretan behin eta berriro animatzen die “produktibitatea

handitzeko eta produktu bat baino gehiagoren aldeko apustua egiteko”. Beste Gobernuz Kanpoko Erakundeekin lanarekin alderatuz gero, Mundukiderena desberdina da: “Lanaren balioa da ezberdin egiten gaituena. Hemen ez dago limosnarik, eta zabaltzen diegun mezua hori da, inork ez diela etorkizuna oparitutako, beraiek direla beraien bizitzaren jabe eta aurrera ateratzeko lana egin beharko dutela. Eta ideia hori Mundukide nagusiki finantziatzen duten Arrasateko eta inguruko herrietako kooperatibetatik dator”, dio Arzadunek.

Mundukideren lan taldea

Mundukide Fundazioak hiru kooperante ditu Mozambiken: Xacobo Nogueira Ferreira eta Raul Valdes Martin ingeniari agronomoak batetik eta Beñat Arzadun Olaizola antolakuntza





Julietta Triate-lankideekin

Xavier Chonga



**“BABARRUNA BILDU
OSTEAN BIZIKLETAN
ERAMATEN DUT
MARRUPAKO MERKATURA
(20KM), BERTAN SALTZEKO,
ETA UZTA ONA IZATEN
JARRAITU EZKERO
DATORREN URTEAN MOTOR
BAT EROSI AHAL IZANGO
DUT”**

Xavier Chonga

ingeniaria bestetik. Horretaz gain, bertako 30-35 langile ere badituzte ikuskari, irakasle eta idazkarien artean. “Mozambikeko gero eta langile gehiago ditugu lanean fundazioan. Etapa horretan gaude une honetan, jende gazteari fundazioko barne funtzionamendua erakusten eta lanerako trebatzen. Horrela fundazioaren barne prozedurak hobetuz, lan taldea zabaltzeko eta ahalik eta eraginkorrenak izateko” dio Arzadunek.

Patronatuko ordezkarien bidaia

Fundazioko Patronatuko ordezkariak bi urtez behin proiektuak bisitatzen bidaia egiten dute eta aurten Mozambikeran txanda izan da. Uztailaren 23tik abuztuaren 4ra bitartean Mozambike iparraldeko Niassa probintzian Mundukidek dituen proiektuak bisitatu eta bertako nekazariarekin hitz egiteko aukera izan zuten,

Beñat Arzadun kooperanteak gidaturik. Euskal Herritik talde dotoreak egin zuen bidaia: Gernikako Maier kooperatibako Eneko Redondo; Aretxabaletako Hiruatx GKEko Oihana Arietaleanizbeaskoa; Arrasateko Harreman GKEko Andoni Uribeetxeberria; Mundukideko boluntarioen arduraduna den Mari Luz Tome; Mundukideko komunikazio arduraduna den Urri Urizar; Mundukideko Afrikako proiektuen kudeatzaile



Adrian Lamas; eta Amaia Zabala Goienako kazetaria.

Proiektuarekin bat egin ahal izanez gero, eman pausoa!

Hasieratik proiektuarekin dauden enpresa kooperatibo eta pertsona partikularrei esker Mundukidek 20 urte daramatza egoera ahulenean dauden pertsonen gaitasunak indartzen. Pobrezia eta gosea desagerrarazteko, etengabeko prestakuntza sustatuz, emakumeak bereziki ahaldunduz eta kontsumo nahiz produkzio modalitate sostengarriak bultzatuz.

Aukera ezberdinak daude Mundukiderek parte hartzeko:

- <https://www.mundukide.org/eu/nola-lagundu/diruz-lagundu/> helbidean
- www.minutubategunero.com helbidean.
- Urriak 20an, Aretxabaletako Urkulu urtegiaren osapatuko den KLS- lasterketa solidarioan parte hartuz eta *O Dorsala* erosiz.
- Gabon inguruan Laboral Kutxarekin batera egiten den kanpainarekin bat eginaz.
- Mundukidearekin harremanetan jarriaz: 943 772 010 / mundukide@mundukide.org.

Mundukiderek bat egitea, egin dezakezun elkartasun keinurik handienetarikoa da. Eta ahal izanez gero, zergatik ez eman pausoa? Eskerrika asko. **TU**

TESTIGANTZAK

Marrupako barrutiko Iaranca herriko Xavier Chonga esaterako, iaz joan zen lehenengo aldiz Mundukideren egoitzara. Idazkariak eman zizkion produkzio aholkuak jarraitu zituen eta horri esker, aurtengo uztaren salmentaren diruarekin etxerako gauzak eta seme-alaben eskola ordaintzea lortu du eta oso pozik dago. **Julietta Triatek 35 urte** ditu eta aspaldikoa da Mundukide Fundazioarekin duen kontaktua: “Duela urte pila bat Beñat Arzadun koordinatzailea gerturatu zitzaigun eta fundazioko irakasleek erakutsitako landa teknikekin hasi ginen lanean. Tipula nola landatu eta ur bideak eta presak nola egin erakutsi ziguten. Egun, aldi behin fundazioko ikuskaria etortzen da arazoren bat ote dugun galdetzerara baina orokorrean bakarrik moldatzen gara, oso eskertuta gaude”.

Esker ona orokorra da bertako nekazarien artean, izan ere, askok diote ateratako diruari esker etxean lurzorua ezartzea, mantak erostea, hobeto jatea, bizikleta edo motorra erostea, seme-alaben eskola ordaintzea eta beste zenbait lorpen izan dituztela.

Agintariak ere eskerturik daude Mundukideren lanarekin. Mundukideko ordezkariak Mozambikera egin duten bidaian Majune Distrituko Gobernuan izan ziren eta bertako administratzailearekin, Antonio Guidorekin, bilera izan zuten. Guidok eskerrak eman zizkion Mundukideri, “biztanleen bizi baldintzak hobetzen eta herriaren garapenean egin duzun lanagatik”.



TUITERÍAS

Hombre de profundos valores cristianos y principios cooperativos, cofundador de #FagorElectrodomésticos (inicialmente ULGOR) y de la Experiencia #Cooperativa de Mondragón. Se nos ha ido un incansable empresario cooperativo. Agur eta ohore Jose Mari Ormaetxea!

FAGORTALDEA | @fagortaldea

GSD se suma a las condolencias por el fallecimiento de D. José María Ormaetxea, uno de los cinco pioneros fundadores de Mondragón, referente y pionero del cooperativismo.

GREDOS SAN DIEGO | @gredossandiego

Nuestras condolencias por el fallecimiento de José Mari Ormaetxea, el primer presidente del @esMONDRAGON y figura clave del #cooperativismo vasco (link: <http://ow.ly/iqII30pb8zr>) ow.ly/iqII30pb8zr

ECONSOCIAL GALICIA | @eusumogal

basada en valores solidarios. Gorroñoigoitia afirmaba que Arizmendiarieta les inculcó la idea de que "la empresa no es para que uno se haga muy rico, sino para hacer ricos a muchos".

JUAN BTA ARANZABAL | @JuanBta48

Hoy despedimos con tristeza a Alfonso Gorroñoigoitia. Un gran líder, una persona íntegra. Corazón y alma de la Experiencia Cooperativa de Mondragon, gran movilizador de conciencias, constructor de la utopía y práctica cooperativa. Todo mi respeto y agradecimiento. Descanse en paz.

AINARA UDAONDO | @ainaraudaondo

Alfonso Gorroñoigoitia, todo un referente del cooperativismo al Estado español, el último fundador de @esMONDRAGON ha fallecido a los 94 años. Les cooperatives de les Illes Balears trasladamos nuestro pesame familia por tan importante pérdida @konfekoop

UCTAIB | @uctaib

Alfonso Gorroñoigoitia Arrasateko Esperientzia Kooperatiboaren sortzaileetariko bat izan zen eta IKERLANeko lehendabiziko haziak jartzen lagundu zuen. Mila esker Alfonso zure balore eta ezagutzak gurekin guztiokin partekatzeagatik. Besarkada bero bat senide eta gertukoei.

IKERLAN | @IKERLANofficial


Cocina sana
INGREDIENTES

- » Pimienta 5 g.
- » Berenjenas 300 g.
- » Albahaca 5 g.
- » Ajo 2 Dientes.
- » Sal 5 g.
- » Orégano 5 g.
- » Salsa de tomate 500 cc.
- » Queso duro 150 g.
- » Mozzarella reducida en grasa 150 g.
- » Pan rallado 50 g.
- » Cebolla 100 g.
- » Aceite de girasol 20 cc.

Berenjenas a la Parmigiana

La berenjena son plantas originales de la India, que pertenecen a la familia de las solanáceas como el tomate, pimienta y patata.

Entre sus propiedades cabe destacar las siguientes:

adelgazante (muy utilizadas en dietas), mejoran la digestión, reducen el envejecimiento celular puesto que son fuente de antioxidantes, son buenas para la piel, reducen el

colesterol, mejoran la circulación y reducen los problemas de hipertensión, gracias a que es uno de los vegetales con menor contenido de sodio. **TU**


PAUSOKA

- 1 Cortar las berenjenas con piel en finas láminas.
- 2 Pelar la cebolla y cortar en *brunoise*. Pelar y picar los dientes de ajo.
- 3 Cortar la albahaca en *chiffonade*.
- 4 En una sartén rociada con aceite cocinar las berenjenas de ambos lados, condimentar con sal y pimienta, terminado este proceso, retirar y colocar sobre papel absorbente.
- 5 En otra sartén con aceite, saltear la cebolla, condimentar con sal y cocinar hasta que la cebolla este transparente sin llegar a dorarse, terminada la cocción reservar hasta que se enfríe.
- 6 Una vez fría la cebolla colocar en un bol, incorporar el orégano, ajo picado y puré de tomate, mezcle hasta que se integren todos los ingredientes.
- 7 Rociar una fuente para horno con aceite, luego espolvorear con pan rallado y acomodar las láminas de berenjena.
- 8 Cubrir con la preparación de puré de tomate, albahaca, mozzarella y queso duro rallado.
- 9 Proceder del mismo modo comenzando nuevamente con las berenjenas y terminado con queso duro rallado.
- 10 Por último, espolvorear con pan rallado y cocinar en horno precalentado a 200°C hasta que el queso se derrita.

UTENSILIOS: Tabla y cuchillo.

Recordamur vos!

Ubi illud constructorem genus est?
Quo ferri apostoli erunt?
Ubi ille silens ardor est?
Quo illi, in actione exhausti, erunt?

*Aspiciamus, taceamus
certe, hic sunt
hoc solem sustinens
super eorum humeros horizontem videmus.*

*Recordamur vos, parvo videntes!
Dignum officium damus vobis, qui somniarem fecistis.
Recordamur vos, sine copis audaces fabricatoris*

*dignum officium damus vobis,
qui somniarem fecistis
recordamur vos
qui somniarem fecistis.*

*Recordamur vos, parvo videntes!
Dignum officium damus vobis,
qui somniarem fecistis.
Recordamur vos,
sine copis audaces fabricatoris.*

*Nostrae adeptiones
vestris somnis dignae sint
Nostra somnia vestris
adeptiones digna sint.*

Recordamur vos!

PIEZA MUSICAL DEL ÁLBUM
HUMANITY AT MUSIC, HOMENAJE A
TODOS LOS QUE HAN PARTICIPADO
EN LA EXPERIENCIA COOPERATIVA.
PUEDES ESCUCHAR LA CANCIÓN
ESCANEOANDO ESTE CÓDIGO QR.



GURE GOGOAN!

Non da eraikitzaileen askazia?
Non da nekaezinen askazia?
Burdin-apostoluak non dira?
Bizimin bare hura non da ba?
Nora joanak ote dira
ekintzan hustu zitzaizkigunak?

Hara, hemen dira
Hara, ixo
Hara, hemen

Zoru honi eusten
haien sorbalden gainetik ageri da ortzimuga.
Zaudete beti gure gogoan
txikigintzaren ameslariak
egile eskuzabalak.

Gure gogoan
soiltasunaren enpresari apalak
utopiaren errealistak
haizemendiko zuhaitzak
gidari leial
langile etsigaitzak.

Zaudete beti
gure gogoan
zernahitarako herrigileak
nekean eskainiak
gure gogoan
orotarako herri-zerbitzariak.
Gure lorpenak bitez
zuen ametsen din
bitez gure ametsak
zuen lorpenen din.

Gure gogoan!



www.tulankide.com



GIZATASUNA
LANEAN

MONDRAGON

Finantzak
Industria
Banaketa
Ezagutza